

# H. Ayuntamiento de Veracruz



Instituto Municipal de las  
Mujeres de Veracruz

**Programa Anual**  
de Trabajo

**2020**

## Contenido

<b>Presentación .....</b>	<b>3</b>
<b>Siglas y Acrónimos.....</b>	<b>4</b>
<b>Objetivos .....</b>	<b>5</b>
<b>Alineación.....</b>	<b>7</b>
<b>Contribución de los programas presupuestarios, a los objetivos del PAT .....</b>	<b>13</b>
<b>Metas .....</b>	<b>13</b>
<b>Calendario de Actividades .....</b>	<b>14</b>
<b>Responsables .....</b>	<b>17</b>
<b>Matriz de Indicadores para resultados .....</b>	<b>18</b>

## Presentación

### **Programa Anual de Trabajo del Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz**

El H. Ayuntamiento de Veracruz, con fecha seis de agosto de dos mil ocho crea un Organismo Público Desconcentrado Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz quedando adscrito sectorialmente al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Veracruz.

Derivado de lo anterior y, con la finalidad de ofrecer una atención eficiente y eficaz hacia la mujer mediante Sesión Extraordinaria de Cabildo de fecha veintitrés de enero de 2014, fue creado el Instituto como un Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Municipal, con personalidad jurídica y patrimonio propios, autonomía técnica, orgánica, administrativa y de gestión, en este Municipio de Veracruz, Veracruz.

En atención a las atribuciones inherentes y dar certeza de las actividades que se realizan durante el presente año, el Presente Programa Anual de Trabajo tiene como apoyo el marco normativo que le permite dar seguimiento a la política de Igualdad de Género, dar rumbo y orientación a los programas que se realizan para avanzar en torno a esas prioridades, mediante la definición de objetivos, estrategias y acciones que guardan alineación con los dispuestos en la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (Asamblea General de la ONU) en respuesta al proceso generado en la Conferencia de Viena, la Convención para la Eliminación de Todas las Forma de Discriminación Contra la Mujer, mejor conocida como CEDAW (1979), la Convención Interamericana para Prevenir, Castigar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer, también conocida como Convención de Belém do Pará, firmada el 4 de febrero de 1995, la Conferencia Mundial sobre los Derechos Humanos, realizada en Viena en 1993, La Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo, El Cairo, 1994, la Plataforma de Acción de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, Pekín, 1995, los Planes Nacionales, Estatales y Municipales de Desarrollo; así como lo Dispuesto en la Agenda 2030: Los Objetivos del Desarrollo Sostenible.



**H. AYUNTAMIENTO  
DE VERACRUZ**

## Siglas y Acrónimos

Aquí se deberán anotar un listado de las siglas y acrónimos utilizados dentro del PAT

Ejemplo:

## Objetivos

En este apartado se deberán especificar los Objetivos a desarrollar por cada área integrante de la Dependencia o Entidad; es decir por cada área operativa o administrativa, con la finalidad de ir midiendo y obteniendo información que sirva para ir perfeccionando las actividades del área de manera objetiva:

Ejemplo:

**Objetivo Núm. 1:** Implementar un programa Integral de Atención a la Violencia de Género contra las mujeres.

**Objetivo Núm. 2:** Hacer uso de las TIC's para la atención de la Violencia de Género contra las mujeres.

**Objetivo Núm. 3:** Promover la cultura de género en la población, mediante acciones que permitan empoderamiento y el reconocimiento de sus derechos.

**Objetivo Núm. 4:** Concientizar, promover y fomentar la importancia de los procesos legales, para sancionar y combatir la Violencia de Género contra las mujeres.

**Objetivo Núm. 5:** Promover la desnaturalización de la Violencia de género contra las mujeres en la población, mediante acciones en la comunidad y entornos laborales.

**Objetivo Núm. 6:** Generar y realizar acciones encaminadas a la prevención del embarazo infantil y adolescente.

**Objetivo Núm. 7:** Generar estrategias enfocadas al impulso del emprendimiento de las mujeres mediante la capacitación y la eliminación de estereotipos y roles en la economía.

El DIF contribuye al cumplimiento de este objetivo a través acciones que realizan las unidades administrativas a cargo de los siguientes programas presupuestarios (Pp):

Programa Presupuestario	Temática	Unidad Administrativa
<b>Creciendo con equidad de género</b>	Crear un Programa de Atención a la Violencia de Género.	Subdirección Administrativa, Subdirección Jurídica y Subdirección Estratégica
	Crear un Plan Municipal para la Igualdad.	Subdirección Estratégica
	Realizar acciones para coadyuvar en el acceso a la Justicia con Perspectiva De Género.	Subdirección Jurídica
	Realizar acciones de psicología con Perspectiva de Género.	Subdirección Administrativa y Subdirección Jurídica
	Implementar acciones centradas en mujeres y economía para el desarrollo.	Subdirección Jurídica, área Trabajo Social.

### Alineación

En este apartado se deberá alinear el Programa Anual de Trabajo al Plan Municipal de Desarrollo

Ejemplo:

Eje del PMD	Objetivo General	Programa	Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción
Te Quiero Creciendo	Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz, con un entorno saludable.	<b>Creciendo con equidad de género</b>	<b>Objetivo 5.1</b> Crear un Programa de Atención a la Violencia de Género  Prevenir, atender y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas del Municipio, implementando el programa para dar cumplimiento a la Declaratoria de Alerta de Violencia de Género.	<b>Estrategia 5.1.1</b> Implementar un programa Integral de Atención a la Violencia de Género contra las mujeres.	5.1.1.1. Institucionalizar un programa integral de trabajo de prevención a la violencia de género contra las mujeres. 5.1.1.2. Capacitar al funcionariado público en perspectiva de género, para que repliquen las políticas de equidad. 5.1.1.3. Capacitar a la población en general del Municipio con temas de sensibilización y derechos humanos de las mujeres. 5.1.1.4. Difundir por diversos canales de comunicación campañas encaminadas al cambio cultural en materia de género. 5.1.1.5. Realizar cursos y talleres con perspectiva de género. 5.1.1.6. Establecer espacios seguros para las mujeres. 5.1.1.7. Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.

				<p><b>Estrategia 5.1.2</b> Hacer uso de las TIC's para la atención de la Violencia de Género contra las mujeres.</p>	<p>5.1.2.1. Desarrollar aplicaciones para la atención a la violencia de género contra las mujeres y mejorar la atención entre instituciones que coadyuvan en la materia.</p>
<p><b>Te Quiero Creciendo</b></p>	<p>Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz, con un entorno saludable.</p>	<p><b>Creciendo con equidad de género</b></p>	<p><b>Objetivo Núm. 2:</b> Crear un Plan Municipal para la Igualdad.</p> <p>Asegurar el pleno goce de los derechos de las mujeres garantizando el principio de igualdad y no discriminación, desarrollando sus capacidades en libertad y autonomía, permitiéndoles actuar como sujetos sociales activos con el reconocimiento de la sociedad en su conjunto.</p>	<p><b>Estrategia 5.2.1</b> Promover la cultura de género en la población, mediante acciones que permitan su empoderamiento y el reconocimiento de sus derechos.</p>	<p>5.2.1.1. Gestionar microcréditos para proyectos productivos para las mujeres. 5.2.1.2. Capacitar a una red de mujeres que fortalezca el liderazgo y autonomía impulsando así su empoderamiento en la sociedad. 5.2.1.3. Impartir cursos y talleres de oficios no tradicionales y habilidades productivas para capacitar a las mujeres y mejorar sus ingresos. 5.2.1.4. Establecer mecanismos de vinculación con el sector productivo y generar oportunidades de emprendimiento para su desarrollo. 5.2.1.5. Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal. 5.2.1.6. Realizar un programa de difusión cultural en materia de género entre los diversos medios de comunicación (radio, tv, redes sociales).</p>



					<p>5.2.1.7. Promover en todos los ámbitos sociales la perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.</p> <p>5.2.1.8. Impartir pláticas para impulsar una cultura con equidad de género e incorporar políticas preventivas.</p> <p>5.2.1.9. Instalar albergues de protección y refugio para mujeres y niñas en situación de violencia (al menos uno en lo mediano).</p> <p>5.2.1.10. Capacitar al personal de la administración municipal en el enfoque de género e implementar mecanismos para el seguimiento de las acciones institucionales en las distintas áreas.</p> <p>5.2.1.11. Implementar programas de educación sexual integral (género, reproducción, vínculos afectivos) con miras a reducir la violencia de género en adultos y jóvenes, la incidencia de enfermedades de transmisión sexual (ETS), los embarazos de menores y el riesgo de abusos sexuales.</p> <p>5.2.1.12. Creación y/o reactivación de una mesa interinstitucional y con la sociedad, que pueda ir observando el desempeño de la autoridad en materia de género.</p> <p>5.2.1.13. Iniciar políticas de atención a la diversidad sexo-genérica, con plena</p>
--	--	--	--	--	---

					participación de los actores involucrados. 5.2.1.14. Elaborar e implementar programas interinstitucionales de carácter permanente que atiendan los factores de riesgo de la violencia de género; así como la exclusión y discriminación.
<b>Te Quiero Creciendo</b>	Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz, con un entorno saludable.	<b>Creciendo con equidad de género</b>	<b>Objetivo Núm. 3:</b> Realizar acciones para coadyuvar en el acceso a la Justicia con Perspectiva De Género.  Otorgar representación legal gratuita a Mujeres en situación de Violencia de Género, sus hijas/os en los procesos legales civiles y/o penales, para coadyuvar en su empoderamiento y acceso a la Justicia con Perspectiva de Género, ante las instancias competentes, mediante el acompañamiento en	<b>Estrategia 5.3.1</b> Concientizar, promover y fomentar la importancia de los procesos legales, para sancionar y combatir la Violencia de Género contra las Mujeres.	5.3.1.1. Impulsar y capacitar para contribuir al acceso a la justicia con perspectiva de género. 5.3.1.2. Impulsar y capacitar para contribuir a juzgar con perspectiva de género en la procuración de justicia. 5.3.1.3. Otorgar capacitación de actuación policial con perspectiva de género a policía municipal de Veracruz. 5.3.1.4. Realizar acciones de capacitación NOM-046: criterios para la prevención y atención de la violencia contra las mujeres. 5.3.1.5. Realizar la campaña de difusión “Te quiero conociendo los derechos de las mujeres”

			<p>cada una de las etapas procesales del sistema penal acusatorio y civiles.</p>		
<p><b>Te Quiero Creciendo</b></p>	<p>Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz, con un entorno saludable.</p>	<p><b>Creciendo con equidad de género</b></p>	<p><b>Objetivo Núm. 4:</b> Realizar acciones de psicología con Perspectiva de Género.</p> <p>Generar programas enfocados a la desnaturalización de la violencia de género contra las mujeres en la sociedad y en los ámbitos laborales; así como la prevención del embarazo infantil y adolescente.</p>	<p><b>Estrategia 5.4.1</b> Promover la desnaturalización de la violencia de género contra las mujeres en la población, mediante acciones en la comunidad y entornos laborales.</p> <p><b>Estrategia 5.4.2</b> Generar y</p>	<p>5.4.1.1. Otorgar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.</p> <p>5.4.1.2. Implementar programas de capacitación con perspectiva de género al alcance de la comunidad del Municipio de Veracruz, para la disolución de estereotipos tradicionales y contribuir a tener una sociedad con equidad de género.</p> <p>5.4.1.3. Implementar un programa de capacitaciones con perspectiva de género dirigido al ámbito público y privado, para difundir, sensibilizar, visualizar la violencia contra las mujeres y prevenir con ello su naturalización, así como la disolución de estereotipos tradicionales de género con la finalidad de disminuir las brechas de desigualdad.</p> <p>5.4.2.1. Aplicar estrategias preventivas de embarazo adolescente, para lograr elaborar un diagnóstico de la zona y disminuir cifras.</p> <p>5.4.2.2. Sensibilizar a la comunidad y a</p>

				realizar acciones encaminadas a la prevención del embarazo infantil y adolescente.	directivos de escuelas mediante pláticas y grupos terapéuticos en favor a la información preventiva y a la identificación de violencia sexual en las y los adolescentes.
<b>Te Quiero Creciendo</b>	Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz, con un entorno saludable.	<b>Creciendo con equidad de género</b>	<b>Objetivo Núm. 5:</b> Implementar acciones centradas en mujeres y economía para el desarrollo.  Impulsar el emprendimiento y la participación de la mujer en la economía del Municipio.	<b>Estrategia 5.5.1</b> Generar estrategias enfocadas al impulso del emprendimiento de las mujeres mediante la capacitación y la eliminación de estereotipos y roles en la economía.	5.5.1.1. Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres. 5.5.1.2. Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad. 5.5.1.3. Otorgar las herramientas necesarias para favorecer su incorporación al sector productivo.

## Contribución de los programas presupuestarios, a los objetivos del PAT

En este apartado se recomienda intervenga la Tesorería Municipal, con la finalidad de que se tenga certeza de en que casos si habrá recursos para realizar las actividades de las áreas y en que casos no, con la finalidad de no generar “Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores” y compromisos que no se puedan cumplir afectando la eficiencia y eficacia de la dependencia o entidad Municipal y por ende el resultado de su evaluación al final de cada ejercicio presupuestal.

Ejemplo:

Líneas de Acción	Programa Presupuestario
	<b>Creciendo por un Bienestar Social</b>
5.1.1.2. Capacitar al funcionariado público en perspectiva de género, para que repliquen las políticas de equidad.	
5.1.1.4. Difundir por diversos canales de comunicación campañas encaminadas al cambio cultural en materia de género.	
5.1.1.7. Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.	
5.1.2.1. Desarrollar aplicaciones para la atención a la violencia de género contra las mujeres y mejorar la atención entre instituciones que coadyuvan en la materia.	
5.2.1.5. Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal.	
5.2.1.8. Impartir pláticas para impulsar una cultura con equidad de género e incorporar políticas preventivas.	
5.4.1.1. Otorgar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.	

5.4.2.2. Sensibilizar a la comunidad y a directivos de escuelas mediante pláticas y grupos terapéuticos en favor a la información preventiva y a la identificación de violencia sexual en las y los adolescentes.	
5.5.1.1. Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres.	
5.5.1.2. Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad.	

## Metas

5.1.1.2. Capacitar al funcionariado público en perspectiva de género, para que repliquen las políticas de equidad.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Capacitación a funcionarios	Sesiones	16
5.1.1.4. Difundir por diversos canales de comunicación campañas encaminadas al cambio cultural en materia de género.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Difusión cambio en cultura de género	Reporte	10
5.1.1.7. Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Mesa Interinstitucional	Minuta	7
5.1.2.1. Desarrollar aplicaciones para la atención a la violencia de género contra las mujeres y mejorar la atención entre instituciones que coadyuvan en la materia.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Dar seguimiento a los reportes provenientes de la PAVG	Reporte	12
5.2.1.5. Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual

Implementar acciones de difusión de equidad de género en la población, a través de cursos y talleres	Talleres	16
5.2.1.8. Impartir pláticas para impulsar una cultura con equidad de género e incorporar políticas preventivas.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Implementar un programa permanente de capacitación dirigido a escuelas para implementar una cultura de equidad de género en educación básica y medio superior	Pláticas	16

5.4.1.1. Otorgar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Atención a usuarias	Usuarias	560

5.4.2.2. Sensibilizar a la comunidad y a directivos de escuelas mediante pláticas y grupos terapéuticos en favor a la información preventiva y a la identificación de violencia sexual en las y los adolescentes.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Pláticas en tema de embarazo infantil y adolescente	Pláticas	2

5.5.1.1. Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Cultura y Deporte	Eventos	10
5.5.1.2. Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Mujeres y economía	Eventos	10

## Calendario de Actividades

Actividades		ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Total
1	Capacitación a funcionarios	0	4	2	0	0	4	4	4	4	0	0	0	22
2	Difusión cambio en cultura de género	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	10
3	3 Mesa Interinstitucional	1	1	0	0	0	1	0	1	1	1	1	0	7
4	Dar seguimiento a los reportes provenientes de la PAVG	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
5	Implementar acciones de difusión de equidad de género en la población, a través de cursos y talleres	0	2	2	0	0	2	2	2	2	2	2	0	16
6	Implementar pláticas dirigidas a docentes y alumnos de educación básica y medio superior a fin de fomentar una cultura de equidad de género	0	2	2	0	0	2	2	2	2	2	2	0	16
7	1 Atención a usuarias	50	50	35	30	30	50	50	50	50	50	50	50	560
8	Pláticas en tema de embarazo infantil y adolescente	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	2
9	5 Cultura y Deporte	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	10
10	2 Mujeres y economía	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	10



## Responsables

	Actividades	Responsables
1	Capacitación a funcionarios	Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez
2	Difusión cambio en cultura de género	Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez
3	Mesa Interinstitucional	Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez
4	Dar seguimiento a los reportes provenientes de la PAVG	Subdirección Estratégica y Trabajo Social Lic. Keren Pérez Suárez T.S.Mirna Hernández Vázquez
5	Implementar acciones de difusión de equidad de género en la población, a través de cursos y talleres	Subdirección Administrativa Lic. Evelyn Irais Montiel
6	Implementar pláticas dirigidas a docentes y alumnos de educación básica y medio superior a fin de fomentar una cultura de equidad de género	Subdirección Administrativa Lic. Evelyn Irais Montiel
7	Atención a usuarias	Subdirección Administrativa Lic. Evelyn Irais Montiel Subdirección Jurídica Lic. Lucero Aquino Rebolledo Trabajo Social T.S. Mirna Hernández Vázquez
8	Pláticas en tema de embarazo infantil y adolescente	Subdirección Administrativa Lic. Evelyn Irais Montiel
9	Cultura y Deporte	T.S. Mirna Hernández Vázquez
10	Mujeres y economía	T.S. Mirna Hernández Vázquez

## Matriz de Indicadores para resultados

Datos del Programa											
Programa Presupuestario	Creciendo con equidad de género	Unidad responsable	Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz	Enfoque Transversal	Cercanía						
Alineación											
Nombre del eje:	Te Quiero Creciendo										
Objetivo:	Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, que permitan una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz con un entorno saludable.										
Plan Estatal de Desarrollo	Eje: Bienestar Social / Incrementar la calidad y esperanza de vida de las y los veracruzanos mediante el otorgamiento de servicios universales de salud, con enfoque de Derechos Humanos, igualdad sustantiva y no discriminación		Programa Sectorial (Cuando aplique)								
Plan Nacional de Desarrollo	Eje: Política Social / Salud para toda la Población		Programa Sectorial (Cuando aplique)	Programa Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (Pronapinna)							
Clasificación Funcional											
Finalidad		Función		Subfunción		Actividad Institucional					
Resultados											
Nivel	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES								MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Tipo	Dimensión	Sentido	Frecuencia	Línea Base	Meta		
<b>FIN</b>	Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho	Índice de desarrollo humano	((Índice de desarrollo humano del periodo - Índice de desarrollo humano anterior) / Índice de desarrollo humano anterior) * 100	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Anual	0.810	0.835	Índice de Desarrollo Humano emitido por PNUD	La situación económica en el país es estable para el incremento del bienestar social y familiar de las personas  El PNUD realiza las publicaciones de los índices oportunamente
<b>PROPÓSITO</b>	Las familias vulnerables y sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz cuentan con herramientas y habilidades para enfrentar situaciones adversas y riesgos psicosociales	Porcentaje de población vulnerable sujeta de asistencia social atendida	(Población vulnerable sujeta de asistencia social atendida/ Población vulnerable sujeta de asistencia social en el Municipio de Veracruz) * 100	Estratégico	Eficacia	Descendente	Trimestral	3.6%	3.5%	Programa Operativo Anual  Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (Secretaría del Bienestar)	La población en pobreza extrema disminuye en el Municipio

COMPONENTE	C1. Capacitar al funcionario público en perspectiva de género, para que repliquen las políticas de equidad.	Porcentaje de funcionario que concluye capacitaciones	(Total de funcionario que concluyó capacitación / Total de funcionario que inicio capacitación) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	76%	100%	Reporte Mensual	Las capacitaciones repercuten en que se repliquen las políticas de equidad
	C2. Difundir por diversos canales de comunicación campañas encaminadas al cambio cultural en materia de género	Porcentaje de difusiones realizadas	(Difusiones / Total de difusiones programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual de difusiones	Las difusiones atribuyen al número de reportes recibidos
	C3. Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas	Porcentaje de reuniones realizadas	(Total de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	100%	10	Reporte Mensual	Las reuniones generan acciones para combatir la violencia de género
	C4. Desarrollar aplicaciones para la atención a la violencia de género contra las mujeres y mejorar la atención entre instituciones que coadyuvan en la materia	Porcentaje de atenciones atendidas recibidas en la pavg	(Total de atenciones atendidas/ Total de atenciones recibidas ) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	100%	Reporte Mensual	La aplicación facilita a que las mujeres sean atendidas y/o orientadas.
	C5. Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal	Porcentaje de cursos y talleres en materia de género e igualdad realizados	(Total de cursos y talleres realizados / Total de cursos y talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Los cursos y talleres sensibiliza a la población, reconociendo sus derechos
	C6. Impartir pláticas para impulsar una cultura con equidad de género e incorporar políticas preventivas	Porcentaje de pláticas realizadas	(Total de pláticas realizadas/ Total de pláticas programadas)) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Las pláticas impulsan equidad de género en el ámbito escolar
	C7. Otorgar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.	Porcentaje en el nivel de conclusión de atenciones	(Total de casos atendidos / total de casos solicitados) *100  39/39= 100%	Gestión	Eficiencia	Descendente	Mensual	45	545	Reporte Mensual de Atenciones	Los cursos de sensibilización impartidos repercuten en la conducta social
	C8. Sensibilizar a la comunidad y a directivos de escuelas mediante pláticas y grupos terapéuticos en favor a la información preventiva y a la identificación de violencia	Porcentaje de pláticas realizadas	(Total de pláticas realizadas/ Total de pláticas programadas)) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	2	Reporte Mensual	Las pláticas fomentan una educación sexual responsable, evitando embarazos no deseados como enfermedades de

	sexual en las y los adolescentes											transmisión sexual.
	C9. Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres	Porcentaje de actividades realizadas	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual		Las actividades de activación física y emocional las empodera reconociendo su valor ante la sociedad
	C10. Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad	Porcentaje de talleres impartidos	(Total de talleres impartidos / Total de talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual		Los talleres las incorpora al ámbito productivo

C1A1. Capacitación a funcionarios	Porcentaje de funcionariado que concluye capacitaciones	(Total de funcionariado que concluyó capacitación / Total de funcionariado que inicio capacitación) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	76%	100%	Reporte Mensual	Las capacitaciones repercuten en que se repliquen las políticas de equidad
C2A1. Difusión cambio en cultura de género	Porcentaje de difusiones realizadas	(Difusiones / Total de difusiones programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual de difusiones	Las difusiones atribuyen al número de reportes recibidos
C3A1. Mesa Interinstitucional	Porcentaje de reuniones realizadas	(Total de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	100%	10	Reporte Mensual	Las reuniones generan acciones para combatir la violencia de género
C4A1. Dar seguimiento a los reportes provenientes de la PAVG	Porcentaje de atenciones atendidas recibidas en la pavg	(Total de atenciones atendidas/ Total de atenciones recibidas ) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	100%	Reporte Mensual	La aplicación facilita a que las mujeres sean atendidas y/o orientadas.

ACTIVIDADES	C5A1. Implementar acciones de difusión de equidad de género en la población, a través de cursos y talleres	Porcentaje de cursos y talleres en materia de género e igualdad realizados	(Total de cursos y talleres realizados / Total de cursos y talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Los cursos y talleres sensibiliza a la población, reconociendo sus derechos
	C6A1. Implementar pláticas dirigidas a docentes y alumnos de educación básica y medio superior a fin de fomentar una cultura de equidad de género	Porcentaje de pláticas realizadas	(Total de pláticas realizadas/ Total de pláticas programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Las pláticas impulsan equidad de género en el ámbito escolar
	C7A1. Atención a usuarias	Porcentaje en el nivel de conclusión de atenciones	(Total de casos concluidos de atención / total de casos atendidos) *100	Gestión	Eficiencia	Descendente	Anual	0	600	Reporte Mensual de Atenciones	Los cursos de sensibilización impartidos repercuten en la conducta social
	C8A1. Pláticas en tema de embarazo infantil y adolescente	Porcentaje de pláticas realizadas	(Total de pláticas realizadas/ Total de pláticas programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	2	Reporte Mensual	Las pláticas fomentan una educación sexual responsable, evitando embarazos no deseados como enfermedades de transmisión sexual.
	C9A1. Cultura y Deporte	Porcentaje de actividades realizadas	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual	Las actividades de activación física y emocional las empodera reconociendo su valor ante la sociedad
	C10A1. Mujeres y economía	Porcentaje de talleres impartidos	(Total de talleres impartidos / Total de talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual	Los talleres las incorpora al ámbito productivo