

H. Ayuntamiento de Veracruz



Instituto Municipal de las
Mujeres de Veracruz

Programa Anual
de Trabajo

2021

Contenido

Presentación.....	3
Siglas y Acrónimos	4
Objetivos	4
Diagnóstico.....	6
Árbol de problema	7
Contribución de los programas presupuestarios, a los objetivos del PAT.....	10
Metas	10
Calendario de Actividades	12
Matriz de Indicadores para resultados.....	14

Presentación

Programa Anual de Trabajo del Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz

El H. Ayuntamiento de Veracruz, con fecha seis de agosto de dos mil ocho crea un Organismo Público Descentralizado Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz quedando adscrito sectorialmente al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Municipio de Veracruz.

Derivado de lo anterior y, con la finalidad de ofrecer una atención eficiente y eficaz hacia la mujer mediante Sesión Extraordinaria de Cabildo de fecha veintitrés de enero de 2014, fue creado el Instituto como un Organismo Público Descentralizado de la Administración Pública Municipal, con personalidad jurídica y patrimonio propios, autonomía técnica, orgánica, administrativa y de gestión, en este Municipio de Veracruz, Veracruz.

En atención a las atribuciones inherentes y dar certeza de las actividades que se realizan durante el presente año, el Presente Programa Anual de Trabajo tiene como apoyo el marco normativo que le permite dar seguimiento a la política de Igualdad de Género, dar rumbo y orientación a los programas que se realizan para avanzar en torno a esas prioridades, mediante la definición de objetivos, estrategias y acciones que guardan alineación con los dispuestos en la Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer (Asamblea General de la ONU) en respuesta al proceso generado en la Conferencia de Viena, la Convención para la Eliminación de Todas las Forma de Discriminación Contra la Mujer, mejor conocida como CEDAW (1979), la Convención Interamericana para Prevenir, Castigar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer, también conocida como Convención de Belém do Pará, firmada el 4 de febrero de 1995, la Conferencia Mundial sobre los Derechos Humanos, realizada en Viena en 1993, La Conferencia Internacional sobre Población y Desarrollo, El Cairo, 1994, la Plataforma de Acción de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, Pekín, 1995, los Planes Nacionales, Estatales y Municipales de Desarrollo; así como lo Dispuesto en la Agenda 2030: Los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

Siglas y Acrónimos

MIR: Matriz de Indicadores para Resultados

PMD: Plan Municipal de Desarrollo.

PP: Programas Presupuestarios.

ETS: Enfermedades de Transmisión Sexual

NOM-046: Norma Oficial Mexicana - 046

Objetivos

Objetivo Núm. 1: Atención integral a usuarias víctimas de violencias.

Objetivo Núm. 2: Mujeres y Economía para el desarrollo.

Objetivo Núm. 3: Educación para la igualdad y la paz

Objetivo Núm. 4: Cultura y Deporte

Objetivo Núm. 5: Cumplimiento de acciones de Alerta de Género. (Mesa Interinstitucional)

El Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz contribuye al cumplimiento de estos objetivos a través de acciones que realizan las unidades administrativas a cargo de los siguientes programas presupuestarios (Pp):

Programa Presupuestario	Temática	Unidad Administrativa
Creciendo con equidad de género	Atención Integral a usuarias	Subdirección Administrativa, Subdirección Jurídica y Subdirección Estratégica.
	Mujeres y Economía para el desarrollo	Subdirección Administrativa, Subdirección Estratégica y área Trabajo Social.
	Educación para la igualdad y la paz	Subdirección Administrativa, Subdirección Estratégica y área Trabajo Social.
	Cultura y Deporte	Subdirección Administrativa, Subdirección Estratégica y área Trabajo Social.
	Cumplimiento de acciones de Alerta de Género	Subdirección Estratégica

Diagnóstico

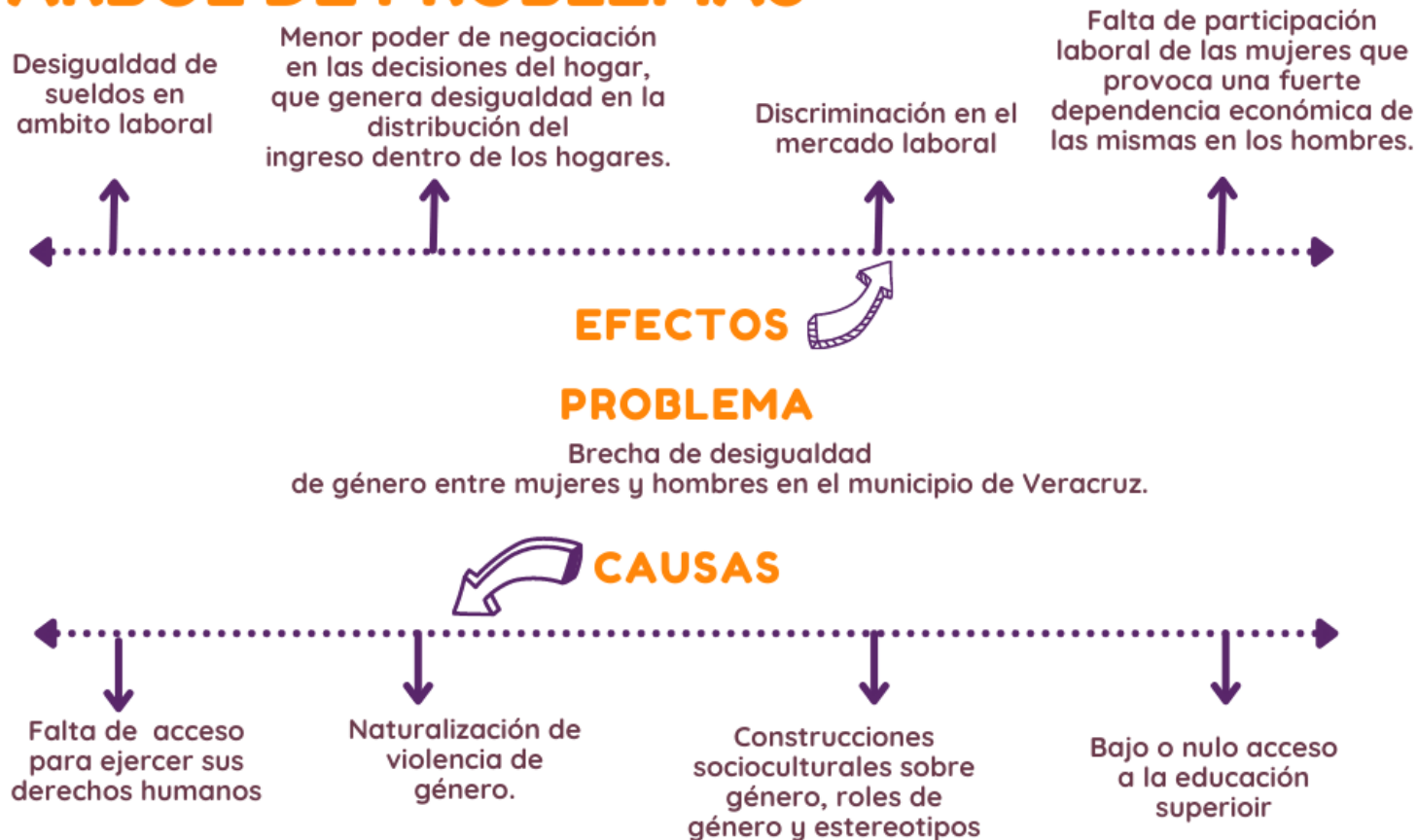
MATRIZ VESTER

	PROBLEMAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	influencia
1	Existe muchos tipos de violencia de género contra las mujeres en el Municipio de Veracruz	0	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	32
2	Existe escasa atención a la Violencia contra las mujeres y Acceso a la Justicia	3	0	3	3	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	23
3	No existe promoción y fortalecimiento de los mecanismos y acciones de coordinación entre las dependencias estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las Mujeres	3	3	0	3	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	23
4	No existen acciones para orientar, asesorar y capacitar a mujeres organizadas y no organizadas en el conocimiento y ejercicio de sus derechos, así como la prevención de la violencia de género	3	3	3	0	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	23
5	Existe poca capacitación y Participación económica de las mujeres en el municipio	3	2	1	1	0	3	3	3	2	1	1	2	1	1	1	25
6	No existen acuerdos y convenios con entidades públicas y privadas para la promoción de proyectos productivos, empleo e igualdad laboral	3	2	1	1	3	0	2	2	1	0	0	1	0	0	0	16
7	Falta fomentar la capacitación de mujeres en oficios que tienen mayor participación masculina, eliminando estereotipos en razón de sexo y ampliando sus posibilidades de acceso a ingresos económicos	3	2	1	1	3	2	0	2	1	0	0	1	0	0	0	16
8	No existen acciones para alentar la organización y fortalecimiento de redes de mujeres emprendedoras, productoras y empresarias	3	2	1	1	2	1	1	0	2	1	1	2	1	1	1	20
9	Existe poca salud integral y desarrollo educativo hacia las mujeres	3	2	1	1	2	1	1	1	0	3	3	2	1	1	1	23
10	Falta promover y fortalecer los mecanismos y acciones de coordinación entre las dependencias estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las Mujeres	3	2	1	1	2	1	1	1	3	0	3	2	1	1	1	23
11	Faltan acciones encaminadas a orientar, asesorar y capacitar a mujeres organizadas y no organizadas en el conocimiento y ejercicio de sus derechos, así como la prevención de la violencia de género	3	3	1	1	2	1	1	1	2	2	0	2	1	1	1	22
12	Existe nulo fortalecimiento Institucional en género	3	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	0	3	3	3	25
13	No existen acciones enfocadas a Impulsar la formación y capacitación en género y políticas públicas de las y los servidores públicos de la administración municipal	3	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	3	0	3	3	25
14	Existen pocas acciones enfocada a promover mecanismos de fortalecimiento de la igualdad de género en la Administración Pública Municipal	3	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	3	3	0	3	25
15	No existen presupuestos con perspectiva de género	3	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	3	3	3	0	25
	Suma dependencia	42	32	19	19	31	18	18	19	28	16	17	30	19	19	19	

	PROBLEMAS	Dependencia	Influencia
1	Existe muchos tipos de violencia de género contra las mujeres en el Municipio de Veracruz	42	32
2	Existe escasa atención a la Violencia contra las mujeres y Acceso a la Justicia	32	23
3	No existe promover y fortalecimiento de los mecanismos y acciones de coordinación entre las dependencias estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las Mujeres	19	23
4	No existen acciones para orientar, asesorar y capacitar a mujeres organizadas y no organizadas en el conocimiento y ejercicio de sus derechos, así como la prevención de la violencia de género	19	23
5	Existe poca capacitación y Participación económica de las mujeres en el municipio	31	25
6	No existen acuerdos y convenios con entidades públicas y privadas para la promoción de proyectos productivos, empleo e igualdad laboral	18	16
7	Falta fomentar la capacitación de mujeres en oficios que tienen mayor participación masculina, eliminando estereotipos en razón de sexo y ampliando sus posibilidades de acceso a ingresos económicos	18	16
8	No existen acciones para alentar la organización y fortalecimiento de redes de mujeres emprendedoras, productoras y empresarias	19	20
9	Existe poca salud integral y desarrollo educativo hacia las mujeres	28	23
10	Falta promover y fortalecer los mecanismos y acciones de coordinación entre las dependencias estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las Mujeres	16	23
11	Faltan acciones encaminadas a orientar, asesorar y capacitar a mujeres organizadas y no organizadas en el conocimiento y ejercicio de sus derechos, así como la prevención de la violencia de género	17	22
12	Existe nulo fortalecimiento Institucional en género	30	25
13	No existen acciones enfocadas a Impulsar la formación y capacitación en género y políticas públicas de las y los servidores públicos de la administración municipal	19	25
14	Existen pocas acciones enfocada a promover mecanismos de fortalecimiento de la igualdad de género en la Administración Pública Municipal	19	25
15	No existen presupuestos con perspectiva de género	19	25
Promedio para establecer los ejes		23.06666667	23.06666667
<p>Nota: Los valores reflejados en la columna de influencia corresponden a la suma de las influencias de cada variables y los valores de la columna de dependencia corresponden a la suma de las calificaciones de dependencia de cada variable.</p>			

Árbol de problema

ARBOL DE PROBLEMAS



Eje del PMD	Objetivo General	Programa	Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción
Te Quiero Creciendo	Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho humanos y género, para la prevención de violencia contra las mujeres	Creciendo con equidad de género	1. Atención integral a usuarias víctimas de violencias.	Otorgar atención integral de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.	Registro de cédulas de atención
Te Quiero Creciendo	Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho humanos y género, para la prevención de violencia contra las mujeres	Creciendo con equidad de género	2. Mujeres y Economía para el desarrollo.	Fomentar la capacitación de mujeres en oficios que tienen mayor participación masculina, eliminando estereotipos en razón de sexo y ampliando sus posibilidades de acceso a ingresos económicos	Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad
Te Quiero Creciendo	Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho humanos y género, para la prevención de violencia contra las mujeres	Creciendo con equidad de género	3. Educación para la igualdad y la paz	Implementar capacitaciones con perspectiva de género dirigido al ámbito público y privado, para difundir, sensibilizar, visualizar la violencia contra las mujeres y prevenir con ello su naturalización, así como la disolución de estereotipos tradicionales de género con la finalidad de disminuir las brechas de desigualdad.	Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal.
Te Quiero Creciendo	Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho humanos y género, para la prevención de violencia contra las mujeres	Creciendo con equidad de género	4. Cultura y Deporte	4.1 Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres.	Impartir clases que generen bienestar físico a usuarias .
Te Quiero Creciendo	Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho humanos y	Creciendo con equidad de género	5. Cumplimiento de acciones de Alerta de Género. (Mesa Interinstitucional)	Vincularse con las instituciones encargadas de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y actuar en conjunto, reduciendo las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.	Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.

género, para la prevención de violencia contra las mujeres				
--	--	--	--	--

Contribución de los programas presupuestarios, a los objetivos del PAT

Líneas de Acción	Programa Presupuestario
	Creciendo por un Bienestar Social
Registro de cédulas de atención	√
Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad	√
Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal.	√
Impartir clases que generen bienestar físico a usuarias .	√
Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas.	√

Metas

Objetivo 1. Atención integral a usuarias víctimas de violencias		
Descripción: Otorgar atención integral de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.		
Lineas de acción	Unidad de medida	Meta Cuantitativa Anual
Registro de cédulas de atención	Control de registro de atenciones anual.	Reducción del 5% contra el año anterior
Objetivo 2. Mujeres y Economía para el desarrollo		
Descripción: Fomentar la capacitación de mujeres en oficios que tienen mayor participación masculina, eliminando estereotipos en razón de sexo y ampliando sus posibilidades de acceso a ingresos económicos		
Lineas de acción	Unidad de medida	Meta Cuantitativa Anual
Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad	Talleres, cursos	12
Objetivo 3. Educación para la igualdad y la paz		
Descripción: Implementar capacitaciones con perspectiva de género dirigido al ámbito público y privado, para difundir, sensibilizar, visualizar la violencia contra las mujeres y prevenir con ello su naturalización, así como la disolución de estereotipos tradicionales de género con la finalidad de disminuir las brechas de desigualdad.		
Lineas de acción	Unidad de medida	Meta Cuantitativa Anual
Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal.	Pláticas, talleres, cursos, capacitaciones.	12
Objetivo 4. Cultura y Deporte		
Descripción: Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres.		
Líneas de acción	Unidades de medida	Meta cuantitativa Anual
Impartir clases que generen bienestar físico a usuarias.	Talleres, actividades	12
Objetivo 5. Cumplimiento de acciones de Alerta de Género.		
Descripción: Vincularse con las instituciones encargadas de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y actuar en conjunto, reduciendo las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.		
Línea de acción	Unidad de medida	Meta Cuantitativa Anual
Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia	Minutas, reuniones	10

contra las mujeres y las niñas.

Calendario de Actividades

ACTIVIDADES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
1	Atención a usuarias	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43	518
2	Mujeres y economía	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
3	Educación para la igualdad y la paz	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
4	Cultura y Deporte	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
5	Cumplimiento de acciones de Alerta de Género.	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	0	10

Responsables

Actividades	Responsables
<p>1 Atención a usuarias Otorgar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.</p>	<p>Área de Trabajo Social Lic. Mirna Hernández Vazquez Subdirección Jurídica Lic. Lucero Aquino Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez</p>
<p>2 Mujeres y economía Fomentar la capacitación de mujeres en oficios que tienen mayor participación masculina, eliminando estereotipos en razón de sexo y ampliando sus posibilidades de acceso a ingresos económicos</p>	<p>Subdirección Administrativa Lic. Evelyn Irais Montiel Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez Área de Trabajo Social Lic. Mirna Hernández Vazquez</p>
<p>3 Educación para la igualdad y la paz Implementar capacitaciones con perspectiva de género dirigido al ámbito público y privado, para difundir, sensibilizar, visualizar la violencia contra las mujeres y prevenir con ello su naturalización, así como la disolución de estereotipos tradicionales de género con la finalidad de disminuir las brechas de desigualdad.</p>	<p>Subdirección Administrativa Lic. Evelyn Irais Montiel Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez Área de Trabajo Social Lic. Mirna Hernández Vazquez</p>
<p>4 Cultura y Deporte Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres.</p>	<p>Subdirección Administrativa Lic. Evelyn Irais Montiel Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez Área de Trabajo Social Lic. Mirna Hernández Vazquez</p>
<p>5 Cumplimiento de acciones de Alerta de Género. Vincularse con las instituciones encargadas de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y actuar en conjunto, reduciendo las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.</p>	<p>Subdirección Estratégica Lic. Keren Pérez Suárez</p>

Matriz de Indicadores para resultados

7											
Programa Presupuestario		Creciendo con equidad de género		Unidad responsable		Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz				Enfoque Transversal	Cercanía
Alineación											
Nombre del eje:		Te Quiero Creciendo									
Objetivo:		Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho humanos y género, para la prevención de violencia contra las mujeres									
Plan Estatal de Desarrollo		Eje: Bienestar Social / Incrementar la calidad y esperanza de vida de las y los veracruzanos mediante el otorgamiento de servicios universales de salud, con enfoque de Derechos Humanos, igualdad sustantiva y no discriminación				Programa Sectorial (Cuando aplique)					
Plan Nacional de Desarrollo		Eje: Política Social / Salud para toda la Población				Programa Sectorial (Cuando aplique)		Programa Nacional de Protección Integral de Niñas, Niños y Adolescentes (Pronapinna)			
Clasificación Funcional											
Finalidad		Función		Subfunción				Actividad Institucional			
Resultados											
Nivel	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES								MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Tipo	Dimensión	Sentido	Frecuencia	Línea Base	Meta		
FIN	Contribuir al apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho humanos y género, para la prevención de violencia contra las mujeres	Índice de desarrollo humano	$((\text{Índice de desarrollo humano del periodo} - \text{Índice de desarrollo humano anterior}) / \text{Índice de desarrollo humano anterior}) * 100$	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Anual	0.810	0.835	Índice de Desarrollo Humano emitido por PNUD	La situación económica en el país es estable para el incremento del bienestar social y familiar de las personas El PNUD realiza las publicaciones de los índices oportunamente
PROPÓSIO	Reducir 5% anual el total de casos de violencia de género contra las mujeres.	Reducción de los casos de violencia de género contra las mujeres en el municipio	$((\text{Total de casos de violencia de género contra las mujeres en el municipio en el año actual} / \text{Total de casos de violencia de género contra las mujeres en el municipio en el año anterior}) - 1) * 100$	Estratégico	Eficiencia	Descendente	Anual	545	518	Reportes de casos de Violencia de Género del IMMUVER	La ciudadanía logra mayor cohesión social y respetuosa de los derechos de las mujeres
COMPONENTE	<u>C1. Atención a usuarias</u>	Registro de cédulas	$(\text{Total de casos atendidos año actual} / \text{Total de casos atendidos año anterior}) * 100$	Gestión	Eficiencia	Descendente	Mensual	545	%	Reporte Mensual de Atenciones año actual vs Reporte	Los cursos de sensibilización impartidos repercuten en la conducta

											Mensual de Atenciones año anterior	social
	C2. Mujeres y economía.	Porcentaje de cursos y talleres realizados	(Total de cursos y talleres realizados / Total de cursos y talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	100%			Reporte Mensual	Los talleres las incorpora al ámbito productivo.
	C3. Educación para la igualdad y la paz.	Porcentaje de cursos y talleres en materia de género e igualdad realizados	(Total de cursos y talleres realizados / Total de cursos y talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	100%			Reporte Mensual	Los cursos y talleres sensibiliza a la población, reconociendo sus derechos
	C4. Cultura y Deporte	Porcentaje de actividades realizadas	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	100%	100%		Reportes Mensuales	Las actividades de activación física y emocional las empodera reconociendo su valor ante la sociedad
	C5. Cumplimiento de acciones de Alerta de Género.	Porcentaje de reuniones realizadas	(Total de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	80%	10		Minutas	Las reuniones generan acciones para combatir la violencia de género
ACTIVIDADES	C1A1. Otorgar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.	Registro de cédulas	(Total de casos atendidos año actual / Total de casos atendidos año anterior) *100	Gestión	Eficiencia	Descendente	Mensual	545	%		Reporte Mensual de Atenciones año actual vs Reporte Mensual de Atenciones año anterior	Los cursos de sensibilización impartidos repercuten en la conducta social
	C2A1. Fomentar la capacitación de mujeres en oficios que tienen mayor participación masculina, eliminando estereotipos en razón de sexo y ampliando sus posibilidades de	Porcentaje de cursos y talleres realizados	(Total de cursos y talleres realizados / Total de cursos y talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	20	12		Reporte Mensual	Los talleres las incorpora al ámbito productivo.

	acceso a ingresos económicos												
	C3A1. Implementar capacitaciones con perspectiva de género dirigido al ámbito público y privado, para difundir, sensibilizar, visualizar la violencia contra las mujeres y prevenir con ello su naturalización, así como la disolución de estereotipos tradicionales de género con la finalidad de disminuir las brechas de desigualdad.	Porcentaje de cursos y talleres realizados	(Total de cursos y talleres realizados / Total de cursos y talleres programados) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	20	12	Reporte Mensual	Los cursos y talleres sensibiliza a la población, reconociendo sus derechos		
	C4A1. Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres.	Porcentaje de cursos y talleres realizados	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	12	12	Reporte Mensual	Las actividades de activación física y emocional las empodera reconociendo su valor ante la sociedad		
	C5A1. Vincularse con las instituciones encargadas de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres y actuar en conjunto, reduciendo las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.	Porcentaje de reuniones realizadas	(Total de mesas interinstitucionales realizadas / Total de mesas interinstitucionales programadas) * 100	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	8	10	Reporte Mensual	Las reuniones generan acciones para combatir la violencia de género		