

Datos del Programa												
Programa Presupuestario		Creciendo con equidad de género		Unidad responsable		Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz				Enfoque Transversal	Cercanía	
Alineación												
Nombre del eje:		Te Quiero Creciendo										
Objetivo:		Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, que permitan una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz con un entorno saludable.										
Plan Estatal de Desarrollo		Eje: Bienestar Social / Incrementar la calidad y esperanza de vida de las y los veracruzanos mediante el otorgamiento de servicios universales de salud, con enfoque de Derechos Humanos, igualdad sustantiva y no discriminación				Programa Sectorial (Cuando aplique)						
Plan Nacional de Desarrollo		Eje: Política Social / Salud para toda la Población				Programa Sectorial (Cuando aplique)						
Clasificación Funcional												
Finalidad		Función		Subfunción					Actividad Institucional			
Resultados												
Nivel	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES									MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
		Nombre del indicador	Método de cálculo	Resultados	Tipo	Dimensión	Sentido	Frecuencia	Linea Base	Meta		
FIN	Contribuir el apoyo para el desarrollo integral de las familias vulnerables y/o sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz, mediante programas con perspectiva familiar, comunitario y con enfoque de derecho	Índice de desarrollo humano	$(\text{Índice de desarrollo humano del periodo} - \text{Índice de desarrollo humano anterior}) / \text{Índice de desarrollo humano anterior} * 100$	0.81	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Anual	0.81	0.835	Índice de Desarrollo Humano emitido por PNUD	La situación económica en el país es estable para el incremento del bienestar social y familiar de las personas
PROPÓSITO	Las familias vulnerables y sujetos de asistencia social en el Municipio de Veracruz cuentan con herramientas y habilidades para enfrentar situaciones adversas y riesgos psicosociales	Porcentaje de población vulnerable sujeta de asistencia social atendida	$(\text{Población vulnerable sujeta de asistencia social atendida} / \text{Población vulnerable sujeta de asistencia social en el Municipio de Veracruz}) * 100$	3%	Estratégico	Eficacia	Descendente	Trimestral	3.60%	3.50%	Programa Operativo Anual Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (Secretaría del Bienestar)	La población en pobreza extrema disminuye en el Municipio
COMPONENTE	C1. Capacitar al funcionariado público en perspectiva de género, para que repliquen las políticas de equidad.	Porcentaje de funcionariado que concluye capacitaciones	$(\text{Total de funcionariado que condujo capacitación} / \text{Total de funcionariado que inicio capacitación}) * 100$	89%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	76%	100%	Reporte Mensual	Las capacitaciones repercuten en que se repliquen las políticas de equidad
	C2. Difundir por diversos canales de comunicación campañas encaminadas al cambio cultural en materia de género	Porcentaje de difusiones realizadas	$(\text{Difusiones} / \text{Total de difusiones programadas}) * 100$	70%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual de difusiones	Las difusiones atribuyen al número de reportes recibidos
	C3. Realizar reuniones mensuales con instituciones públicas, educativas y asociaciones de la sociedad civil, para coordinar acciones que permitan atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres y las niñas	Porcentaje de reuniones realizadas	$(\text{Total de reuniones realizadas} / \text{Total de reuniones programadas}) * 100$	70%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	100%	10	Reporte Mensual	Las reuniones generan acciones para combatir la violencia de género
	C4. Desarrollar aplicaciones para la atención a la violencia de género contra las mujeres y mejorar la atención entre instituciones que coadyuvan en la materia	Porcentaje de atenciones atendidas recibidas en la pavg	$(\text{Total de atenciones atendidas} / \text{Total de atenciones recibidas}) * 100$	77%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	100%	Reporte Mensual	La aplicación facilita a que las mujeres sean atendidas y/o orientadas.
	C5. Dar cursos y talleres de sensibilización en materia de género e igualdad a la población municipal	Porcentaje de cursos y talleres en materia de género e igualdad realizados	$(\text{Total de cursos y talleres realizados} / \text{Total de cursos y talleres programados}) * 100$	206%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Los cursos y talleres sensibiliza a la población, reconociendo sus derechos
	C6. Impartir pláticas para impulsar una cultura con equidad de género e incorporar políticas preventivas	Porcentaje de pláticas realizadas	$(\text{Total de pláticas realizadas} / \text{Total de pláticas programadas}) * 100$	391%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Las pláticas impulsan equidad de género en el ámbito escolar
	C7. Otorgar atención de primer contacto a mujeres víctimas de violencia con un enfoque integral llevado a cabo por un equipo multidisciplinario con perspectiva de género, para atender cada factor que presente la usuaria del servicio de acuerdo a los organismos estatales, nacionales e internacionales.	Porcentaje en el nivel de conclusión de atenciones	$(\text{Total de casos atendidos} / \text{total de casos solicitados}) * 100$	78%	Gestión	Eficiencia	Descendente	Mensual	45	545	Reporte Mensual de Atenciones	Los cursos de sensibilización impartidos repercuten en la conducta social

	C8. Sensibilizar a la comunidad y a directivos de escuelas mediante pláticas y grupos terapéuticos en favor a la información preventiva y a la identificación de violencia sexual en las y los adolescentes	Porcentaje de pláticas realizadas	(Total de pláticas realizadas/ Total de pláticas programadas) * 100	206%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	2	Reporte Mensual	Las pláticas fomentan una educación sexual responsable, evitando embarazos no deseados como enfermedades de transmisión sexual.
	C9. Promover actividades para el mejoramiento de la salud, bienestar y autoestima, desafiando los estereotipos de género y facilitando el desarrollo y empoderamiento de las mujeres	Porcentaje de actividades realizadas	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) * 100	78%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual	Las actividades de activación física y emocional las empodera reconociendo su valor ante la sociedad
	C10. Impartir talleres no tradicionales, con enfoque de empoderamiento, autonomía y emprendimiento en desarrollo económico dentro de las zonas de mayor vulnerabilidad	Porcentaje de talleres impartidos	(Total de talleres impartidos / Total de talleres programados) * 100	206%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual	Los talleres los incorpora al ámbito productivo
ACTIVIDADES	C1A1. Capacitación a funcionarios	Porcentaje de funcionario que concluye capacitaciones	(Total de funcionario que concluyó capacitación / Total de funcionario que inicio capacitación) * 100	100%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	76%	100%	Reporte Mensual	Las capacitaciones repercuten en que se repliquen las políticas de equidad
	C2A1. Difusión cambio en cultura de género	Porcentaje de difusiones realizadas	(Difusiones / Total de difusiones programadas) * 100	216%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual de difusiones	Las difusiones atribuyen al número de reportes recibidos
	C3A1. Mesa Interinstitucional	Porcentaje de reuniones realizadas	(Total de reuniones realizadas / Total de reuniones programadas) * 100	70%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	100%	10	Reporte Mensual	Las reuniones generan acciones para combatir la violencia de género
	C4A1. Dar seguimiento a los reportes provenientes de la PAVG	Porcentaje de atenciones atendidas recibidas en la pavg	(Total de atenciones atendidas/ Total de atenciones recibidas) * 100	77%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	100%	Reporte Mensual	La aplicación facilita a que las mujeres sean atendidas y/o orientadas.
	C5A1. Implementar acciones de difusión de equidad de género en la población, a través de cursos y talleres	Porcentaje de cursos y talleres en materia de género e igualdad realizados	(Total de cursos y talleres realizados / Total de cursos y talleres programados) * 100	206%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Los cursos y talleres sensibiliza a la población, reconociendo sus derechos
	C6A1. Implementar pláticas dirigidas a docentes y alumnos de educación básica y medio superior a fin de fomentar una cultura de equidad de género	Porcentaje de pláticas realizadas	(Total de pláticas realizadas/ Total de pláticas programadas) * 100	391%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	20	Reporte Mensual	Las pláticas impulsan equidad de género en el ámbito escolar
	C7A1. Atención a usuarias	Porcentaje en el nivel de conclusión de atenciones	(Total de casos concluidos de atención / total de casos atendidos) *100	89%	Gestión	Eficiencia	Descendente	Anual	0	600	Reporte Mensual de Atenciones	Los cursos de sensibilización impartidos repercuten en la conducta social
	C8A1. Pláticas en tema de embarazo infantil y adolescente	Porcentaje de pláticas realizadas	(Total de pláticas realizadas/ Total de pláticas programadas) * 100	0%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	2	Reporte Mensual	Las pláticas fomentan una educación sexual responsable, evitando embarazos no deseados como enfermedades de transmisión sexual.
	C9A1. Cultura y Deporte	Porcentaje de actividades realizadas	(Total de actividades realizadas / Total de actividades programadas) * 100	0%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual	Las actividades de activación física y emocional las empodera reconociendo su valor ante la sociedad
	C10A1. Mujeres y economía	Porcentaje de talleres impartidos	(Total de talleres impartidos / Total de talleres programados) * 100	206%	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	12	Reporte Mensual	Los talleres los incorpora al ámbito productivo

* S D: Sin Datos