

H. Ayuntamiento de Veracruz



**Comandancia de la
Policía Municipal**

**Programa Anual
de Trabajo**

2021

Jorge Miguel Rodríguez Ramírez
COMANDANTE DE LA POLICÍA MUNICIPAL DE VERACRUZ

David Uriel Rivera Jiménez
COORDINADOR ADMINISTRATIVO Y JURÍDICO

Irving Rojas Córdoba
COORDINADOR DE ASUNTOS INTERNOS

Tte. Frag. Ret. Isidoro Pichal Primitivo
COORDINADOR OPERATIVO

Luz del Carmen Pulido Herrera
COORDINADORA TÉCNICA

Comandancia de la Policía Municipal
Nicolas Bravo S/N. Casi Esq. Montesinos, Col. Centro C.P. 91700
H. Ayuntamiento de Veracruz
2021

Contenido

Presentación.....	4
Siglas y Acrónimos	5
Objetivos	6
Alineación.....	7
Contribución de los programas presupuestarios, a los objetivos del PAT.....	9
Metas	11
Calendario de Actividades.....	14
Responsables.....	15
Matriz de Indicadores para resultados	16

Presentación

Programa Anual de Trabajo de la Comandancia de la Policía Municipal

De conformidad con lo establecido en el artículo 21 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la seguridad pública es una función a cargo de la Federación, las entidades federativas y los Municipios, que comprende la prevención de los delitos, la investigación y persecución para hacerla efectiva, así como la sanción de las infracciones administrativas, en los términos de la ley, en las respectivas competencias.

Para cumplir con los fines esenciales en materia de seguridad pública, el Municipio podrá implementar acciones de prevención de delitos y de investigación; así como la sanción de las infracciones administrativas; a través de la Policía Municipal.

En ese entendido la Policía Municipal (PM), en la Seguridad Pública, tiene como objetivo salvaguardar la integridad física, moral y patrimonial de las personas; procurar la tranquilidad, el orden y la paz pública, implementando acciones de prevención de delitos; investigación y persecución; así como la sanción de las infracciones administrativas; dentro de la Jurisdicción territorial del Municipio de Veracruz; mediante la correcta aplicación del Reglamento y leyes aplicables; en concordancia con los fines esenciales del Ayuntamiento, procurando el bienestar de los ciudadanos veracruzanos, mediante las estructuras administrativas que determine, de acuerdo con la Ley Orgánica del Municipio Libre, del Reglamento Interno de la Policía Municipal de Veracruz y de los demás ordenamientos que para tal efecto formule.

Es por ello, que el presente Plan Anual de Trabajo (PAT) servirá como apoyo al marco normativo que le permite dar seguimiento a la política nacional en materia de seguridad considerando el cuidado de las familias veracruzanas y su patrimonio, garantizando la seguridad de todos, de acuerdo con las normativas aplicables a cualquier tipo de contingencia que implique riesgo. Además de otorgar tranquilidad a nuestros visitantes, para recuperar el Veracruz tranquilo y seguro que todos merecemos.



H. AYUNTAMIENTO
DE VERACRUZ

Siglas y Acrónimos

MIR: Matriz de Indicadores para Resultados

PMD: Plan Municipal de Desarrollo.

PM: Policía Municipal.

CPM: Comandancia de la Policía Municipal.

PP: Programas Presupuestarios.

Objetivos

Objetivo Núm. 3.1: Implementar estrategias de seguridad en el Municipio.

Objetivo Núm. 3.2 Asegurar que la política adopte una visión multidimensional con perspectiva de género, mediante la coordinación de las autoridades e instituciones competentes, para favorecer así la consecución de los objetivos.

Objetivo Núm. 3.3 Fortalecer la capacidad de respuesta de la Policía Municipal.

La PM contribuye al cumplimiento de este objetivo a través acciones que realizan las unidades administrativas a cargo de los siguientes programas presupuestarios (Pp):

Programa Presupuestario	Temática	Unidad Administrativa
Te quiero Seguro	Implementar estrategias de seguridad en el Municipio.	<i>Comandancia de la Policía Municipal/Coordinación Operativa</i>
	Asegurar que la política adopte una visión multidimensional con perspectiva de género, mediante la coordinación de las autoridades e instituciones competentes, para favorecer así la consecución de los objetivos.	<i>Comandancia de la Policía Municipal/Coordinación Técnica</i>
	Fortalecer la capacidad de respuesta de la Policía Municipal.	<i>Comandancia de la Policía Municipal/Coordinación Operativa y Coordinación Administrativa y Jurídica</i>

Alineación

Eje del PMD	Objetivo General	Programa	Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción
Te Quiero Tranquilo	Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y justicia social.	Te quiero Seguro	<p>3.1 Implementar estrategias de seguridad en el municipio</p> <p>Desarrollar y divulgar la Cultura de Seguridad, para contribuir al conocimiento colectivo y la prevención del delito.</p> <p>3.2. Asegurar que la política adopte una visión multidimensional con perspectiva de género, mediante la coordinación de las autoridades e instituciones competentes, para favorecer así la consecución de los objetivos</p> <p>3.3 Fortalecer la capacidad de respuesta de la policía municipal</p>	<p>3.1.1. Diseñar esquemas para desarrollar y divulgar la cultura de Seguridad entre autoridades coadyuvantes del Sistema de Seguridad Nacional y la Sociedad Civil.</p> <p>3.2.1 Diseñar esquemas de coordinación para la atención multidimensional de la violencia y la delincuencia.</p> <p>3.3.1 Consolidar los esquemas de coordinación entre las diferentes autoridades en materia de Seguridad.</p>	<p>3.1.1.1. Elaborar un diagnóstico de índices delictivos</p> <p>3.1.1.2. Instalar un Consejo de Seguridad Pública Municipal y Participación Ciudadana.</p> <p>3.1.1.3. Promover el desarrollo, estudio y difusión de temas y contenidos relacionados con la Seguridad.</p> <p>3.2.1.1. Considerar un enfoque multidimensional para atender las tendencias del entorno en materia de seguridad.</p> <p>3.2.1.2. Realizar periódicamente encuentros de analistas de inteligencia de las dependencias en materia de seguridad para articular acciones de prevención del delito.</p> <p>3.2.1.3. Generar información e inteligencia especializada para identificar y evaluar integralmente todos los aspectos que contribuyan a la generación de corrupción, impunidad y violencia.</p> <p>3.3.1.1. Diseñar esquemas de participación conjunta con las instituciones de seguridad que permita minimizar el impacto de los índices de violencia y delincuencia en el Municipio.</p> <p>3.3.1.2. Impulsar la coordinación de las instancias de la Administración Pública para realizar acciones interinstitucionales en materia de seguridad.</p> <p>3.3.1.3. Coadyuvar con los mecanismos de intercambio de información entre las autoridades federales y estatales en materia de Seguridad.</p>

Eje del PMD	Objetivo General	Programa	Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción
Te quiero tranquilo	Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y justicia social.	Te quiero Seguro	3.3 Fortalecer la capacidad de respuesta de la policía municipal	<p>3.3.2. Fomentar la participación ciudadana para el establecimiento de redes ciudadanas para la prevención del delito.</p> <p>3.3.3. Fortalecer la infraestructura y el personal dedicado a la seguridad del Municipio.</p>	<p>3.3.2.1. Crear redes ciudadanas de prevención del delito con perspectiva de género.</p> <p>3.3.2.2. Crear acciones afirmativas socio participativas, para la prevención de la violencia de género.</p> <p>3.3.2.3. Sectorizar la ciudad para dar cobertura y prontitud de atención a los requerimientos de seguridad de la población.</p> <p>3.3.3.1. Profesionalizar a los integrantes de las instituciones, para la aplicación de las evaluaciones de control de confianza, de competencia y del desempeño en el servicio; así como la formación especializada para el personal de seguridad pública y la implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial.</p> <p>3.3.3.2. Equipar los cuerpos de seguridad pública municipal para personal operativo con el fin de combatir la criminalidad, fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia y salvaguardar los derechos e integridad de sus habitantes y preservar las libertades, el orden y la paz pública.</p> <p>3.3.3.3. Mejorar la operación policial para actualizar, homologar y garantizar la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones, asegurando la interconexión a la Red Nacional de Telecomunicaciones del Sistema Nacional de Seguridad Pública.</p> <p>3.3.3.4. Mejorar las condiciones laborales para asegurar que los niveles, salariales, prestaciones y beneficios institucionales se incrementen conforme ascienda en la escala de grados, de manera racional y estandarizada de conformidad con el Servicio de Carrera Policial.</p>

Contribución de los programas presupuestarios, a los objetivos del PAT

Líneas de Acción	Programa Presupuestario
	Te quiero Seguro
3.1.1.1. Elaborar un diagnóstico de índices delictivos	
3.1.1.2. Instalar un Consejo de Seguridad Pública Municipal y Participación Ciudadana.	√
3.1.1.3. Promover el desarrollo, estudio y difusión de temas y contenidos relacionados con la Seguridad.	√
3.2.1.1. Considerar un enfoque multidimensional para atender las tendencias del entorno en materia de seguridad.	√
3.2.1.2. Realizar periódicamente encuentros de analistas de inteligencia de las dependencias en materia de seguridad para articular acciones de prevención del delito.	√
3.2.1.3. Generar información e inteligencia especializada para identificar y evaluar integralmente todos los aspectos que contribuyan a la generación de corrupción, impunidad y violencia.	
3.3.1.1. Diseñar esquemas de participación conjunta con las instituciones de seguridad que permita minimizar el impacto de los índices de violencia y delincuencia en el Municipio	
3.3.1.2. Impulsar la coordinación de las instancias de la Administración Pública para realizar acciones interinstitucionales en materia de seguridad.	√
3.3.1.3. Coadyuvar con los mecanismos de intercambio de información entre las autoridades federales y estatales en materia de Seguridad.	√
3.3.2.1. Crear redes ciudadanas de prevención del delito con perspectiva de género.	√
3.3.2.2. Crear acciones afirmativas socio participativas, para la prevención de la violencia de genero.	√
3.3.2.3. Sectorizar la ciudad para dar cobertura y prontitud de atención a los requerimientos de seguridad de la población.	√
3.3.3.1. Profesionalizar a los integrantes de las instituciones, para la aplicación de las evaluaciones de control de confianza, de competencia y del desempeño en el servicio; así como la formación especializada para el personal de seguridad pública y la implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial.	√

3.3.3.2. Equipar los cuerpos de seguridad pública municipal para personal operativo con el fin de combatir la criminalidad, fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia y salvaguardar los derechos e integridad de sus habitantes y preservar las libertades, el orden y la paz pública.	√
3.3.3.3. Mejorar la operación policial para actualizar, homologar y garantizar la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones, asegurando la interconexión a la Red Nacional de Telecomunicaciones del Sistema Nacional de Seguridad Pública.	√
3.3.3.4. Mejorar las condiciones laborales para asegurar que los niveles, salariales, prestaciones y beneficios institucionales se incrementen conforme ascienda en la escala de grados, de manera racional y estandarizada de conformidad con el Servicio de Carrera Policial.	√

Metas

3.1.1.1. Elaborar un diagnóstico de índices delictivos		
Descripción de la actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
3.1.1.2. Instalar un Consejo de Seguridad Pública Municipal y Participación Ciudadana.		
Descripción de la actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Participar en las sesiones del CSPyPC	Sesiones	5
3.1.1.3. Promover el desarrollo, estudio y difusión de temas y contenidos relacionados con la Seguridad.		
Descripción de la actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
3.2.1.1. Considerar un enfoque multidimensional para atender las tendencias del entorno en materia de seguridad.		
Descripción de la actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Brindar atenciones psicológicas a aquellas personas que así lo soliciten.	Atenciones psicológicas	2
Brindar a través de clases de taekwondo las habilidades necesarias para que, por medio de técnicas adecuadas con el uso de sus pies y manos, niños, niñas y adolescentes desarrollen el hábito del deporte.	Beneficiados	161
Brindar a las mujeres clases de acondicionamiento físico a efecto de que con ello se contribuya a aumentar sus niveles de energía mejorar su estado de ánimo así como aumentar su autoestima.	Beneficiados	432
Brindar a las mujeres clases de pesas a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Beneficiados	179
Brindar a las mujeres clases de zumba a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Beneficiados	323
Brindar a las mujeres clases de crossfit a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Beneficiados	0
Brindar a las mujeres clases de step a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Beneficiados	139
3.2.1.2. Realizar periódicamente encuentros de analistas de inteligencia de las dependencias en materia de seguridad para articular acciones de prevención del delito.		
Descripción de la actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
3.2.1.3. Generar información e inteligencia especializada para identificar y evaluar integralmente todos los aspectos que contribuyan a la generación de corrupción, impunidad y violencia.		
Descripción de la actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual

3.3.1.1. Diseñar esquemas de participación conjunta con las instituciones de seguridad que permita minimizar el impacto de los índices de violencia y delincuencia en el Municipio		
Descripción de la actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
3.3.1.2. Impulsar la coordinación de las instancias de la Administración Pública para realizar acciones interinstitucionales en materia de seguridad.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
3.3.1.3. Coadyuvar con los mecanismos de intercambio de información entre las autoridades federales y estatales en materia de Seguridad.		
Descripción de la Actividad		
3.3.2.1. Crear redes ciudadanas de prevención del delito con perspectiva de género.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Dar respuesta oportuna a las solicitudes de los ciudadanos y con ello contribuir con la seguridad en los entornos habitacionales a través de acciones que permitan impulsar la creación de Redes Vecinales.	Solicitudes de Redes Vecinales	1
3.3.2.2. Crear acciones afirmativas socio participativas, para la prevención de la violencia de genero.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
3.3.2.3. Sectorizar la ciudad para dar cobertura y prontitud de atención a los requerimientos de seguridad de la población.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Atender de manera oportuna los reportes que se reciben de manera física y electrónica ante esta institución, por parte de las instancias municipales, estatales, ciudadanía en general a efecto de brindar seguridad.	Oficios de solicitudes	48
3.3.3.1. Profesionalizar a los integrantes de las instituciones, para la aplicación de las evaluaciones de control de confianza, de competencia y del desempeño en el servicio; así como la formación especializada para el personal de seguridad pública y la implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial.		
Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Gestionar la solicitud de Evaluación de Control de Confianza para los Policías Municipales	Oficio de solicitud y resultados de las evaluaciones	1

3.3.3.2. Equipar los cuerpos de seguridad pública municipal para personal operativo con el fin de combatir la criminalidad, fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia y salvaguardar los derechos e integridad de sus habitantes y preservar las libertades, el orden y la paz pública.

Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Gestionar la solicitud de la Adquisición del equipamiento para los Policías Municipales	Solicitud y Actas entregas de los bienes.	1
Coadyuvar en los procesos de Reclutamiento y Selección de personal en coordinación con otras instancias, para la contratación de personal operativo	Contrataciones	5

3.3.3.3. Mejorar la operación policial para actualizar, homologar y garantizar la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y de telecomunicaciones, asegurando la interconexión a la Red Nacional de Telecomunicaciones del Sistema Nacional de Seguridad Pública.

Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual

3.3.3.4. Mejorar las condiciones laborales para asegurar que los niveles, salariales, prestaciones y beneficios institucionales se incrementen conforme ascienda en la escala de grados, de manera racional y estandarizada de conformidad con el Servicio de Carrera Policial.

Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual

Otras Actividades

Descripción de la Actividad	Unidad de Medida	Meta Cuantitativa Anual
Remisión de expedientes de investigación a la Comisión de Honor y Justicia.	Oficio de remisión	0
Visitas de Supervisión a Policías Municipales	Acta circunstanciada	6

Calendario de Actividades

Actividades		ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	Oct	Nov	dic	Total
1	Participar en las sesiones del CSPyPC	0	0	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	5
2	Brindar atenciones psicológicas a aquellas personas que así lo soliciten.	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
3	Brindar a través de clases de taekwondo las habilidades necesarias para que, por medio de técnicas adecuadas con el uso de sus pies y manos, niños, niñas y adolescentes desarrollen el hábito del deporte.	111	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	161
4	Brindar a las mujeres clases de acondicionamiento físico a efecto de que con ello se contribuya a aumentar sus niveles de energía mejorar su estado de ánimo así como aumentar su autoestima.	332	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	432
5	Brindar a las mujeres clases de pesas a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	129	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179
6	Brindar a las mujeres clases de zumba a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	223	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	323
7	Brindar a las mujeres clases de crossfit a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
8	Brindar a las mujeres clases de step a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	89	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	139
9	Dar respuesta oportuna a las solicitudes de los ciudadanos y con ello contribuir con la seguridad en los entornos habitacionales a través de acciones que permitan impulsar la creación de Redes Vecinales.	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
10	Atender de manera oportuna los reportes que se reciben de manera física y electrónica ante esta institución, por parte de las instancias municipales, estatales, ciudadanía en general a efecto de brindar seguridad.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
11	Gestionar la solicitud de Evaluación de Control de Confianza para los Policías Municipales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
12	Gestionar la solicitud de la Adquisición del equipamiento para los Policías Municipales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
13	Coadyuvar en los procesos de Reclutamiento y selección de personal en coordinación con otras instancias, para la contratación de personal operativo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5
14	Remisión de expedientes de investigación a la Comisión de Honor y Justicia.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
15	Visitas de Supervisión a Policías Municipales	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	6

Responsables

Se deberán designar los responsables de las actividades previamente enlistadas, con la finalidad de que cada área interna de la dependencia y entidad tenga claro lo que va hacer y cuando lo tiene que hacer.

Ejemplo:

	Actividades	Responsables
1	Participar en las sesiones del CSPyPC	
2	Brindar atenciones psicológicas a aquellas personas que así lo soliciten.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
3	Brindar a través de clases de taekwondo las habilidades necesarias para que, por medio de técnicas adecuadas con el uso de sus pies y manos, niños, niñas y adolescentes desarrollen el hábito del deporte.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
4	Brindar a las mujeres clases de acondicionamiento físico a efecto de que con ello se contribuya a aumentar sus niveles de energía mejorar su estado de ánimo así como aumentar su autoestima.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
5	Brindar a las mujeres clases de pesas a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
6	Brindar a las mujeres clases de zumba a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
7	Brindar a las mujeres clases de crossfit a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
8	Brindar a las mujeres clases de step a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
9	Dar respuesta oportuna a las solicitudes de los ciudadanos y con ello contribuir con la seguridad en los entornos habitacionales a través de acciones que permitan impulsar la creación de Redes Vecinales.	Coordinadora Técnica- Lic. Luz del Carmen Pulido Herrera
10	Atender de manera oportuna los reportes que se reciben de manera física y electrónica ante esta institución, por parte de las instancias municipales, estatales, ciudadanía en general a efecto de brindar seguridad.	Tte. Frag. RET. Isidoro Pichal Primitivo-Coordinador Operativo.
11	Gestionar la solicitud de Evaluación de Control de Confianza para los Policías Municipales	Coordinador Administrativo y Jurídico-Lic. David Uriel Rivera Jiménez C. Oscar Neri Oviedo-Analista Administrativo.
12	Gestionar la solicitud de la Adquisición del equipamiento para los Policías Municipales	Coordinador Administrativo y Jurídico-Lic. David Uriel Rivera Jiménez Jefa de Recursos Materiales y Servicios Generales- Ing. Monserrat Morales Jiménez
13	Coadyuvar en los procesos de Reclutamiento y selección de personal en coordinación con otras instancias, para la contratación de personal operativo	Coordinador Administrativo y Jurídico-Lic. David Uriel Rivera Jiménez C. Oscar Neri Oviedo-Analista Administrativo.
14	Remisión de expedientes de investigación a la Comisión de Honor y Justicia.	Coordinador de Asuntos Internos-Lic. Irving Rojas Córdoba

Matriz de Indicadores para resultados

Datos del Programa												
Programa Presupuestario	Te quiero seguro	Unidad responsable	Policía Municipal						Enfoque Transversal	Cercanía		
Alineación												
Nombre del eje:	Te Quiero Tranquilo											
Objetivo:	Otorgar servicios competitivos dentro de un marco legal vigente, con respecto a los derechos humanos, con servidores públicos asertivos, proactivos y con cercanía social, que utilicen estrategias y acciones eficientes, para satisfacer las demandas ciudadanas, así como fomentar programas y proyectos que generen la ciudadanía con la finalidad de salvaguardar la seguridad pública, el orden y las disposiciones viales.											
Plan Estatal de Desarrollo	Eje	Programa Sectorial	(Cuando aplique)									
Plan Nacional de Desarrollo	Eje: Política y Gobierno /Economía	Programa Sectorial	(Cuando aplique)									
Clasificación Funcional												
Finalidad		Función		Subfunción		Actividad Institucional						
Resultados INDICADORES												
Nivel	RESUMEN NARRATIVO	Nombre del Indicador	Método de cálculo	Tipo	Dimensión	Sentido	Frecuencia	Línea Base	Meta	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
FIN	Contribuir a disminuir la Prevalencia Delictiva, mediante el fortalecimiento del Sistema Policial y la Participación Ciudadana	Variación Porcentual de Disminución de incidencia delictiva	((Número de delitos cometidos en el Municipio en el año anterior - Número de delitos cometidos en el Municipio en el año actual /Número de delitos cometidos en el Municipio en el año anterior) *100	Estratégico	Eficacia	Descendente	Anual	0	0%	Reporte de incidencia delictiva del Secretariado Ejecutivo para la Seguridad Pública	La incidencia delictiva disminuye por el mejoramiento de las condiciones de vida en general.	
PROPÓSITO	La población del Municipio cuenta con servicios de seguridad pública	Total de personas atendidas con programas de seguridad pública municipal	(Personas atendidas en programas de seguridad pública municipal/ Total de personas beneficiadas con programas de seguridad pública municipal) *100	Estratégico	Eficacia	Ascendente	Anual	0	0%	Reportes generados por el sistema policial de información	La ciudadanía denuncia actos delictivos en su comunidad.	

COMPONENTE	C1 Dar seguimiento a las actividades del Consejo de Seguridad Pública Municipal y Participación Ciudadana	Porcentaje de Cumplimiento de compromisos establecidos en las sesiones del CSPyPC	(Total de compromisos cumplidos en las sesiones del CSPyPC / Total de compromisos establecidos en el CSPyPC, para la Comandancia de la Policía Municipal) * 100	Gestión	Eficacia	Constante	Bimestral	0.83	5	Acta de las sesiones	Contribuir a desarrollar y divulgar la cultura seguridad entre autoridades coadyuvantes.
	C2 Realizar acciones considerando un enfoque multidimensional, para atender las tendencias del entorno en materia de seguridad.	Total de beneficiados en actividades recreativas y de atención psicológica	Total de beneficiados en actividades recreativas y de atención psicológica	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	0.16	2	Reporte Mensual de Atenciones	Coordinación de autoridades e instituciones competentes para favorecer así la consecución de los objetivos.
	C3 Atención en la creación de redes ciudadanas de prevención del delito con perspectiva de género	Porcentaje de redes atendidas	Total, de redes ciudadanas /Total de solicitudes de las redes ciudadanas	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	0.08	1	Reporte Mensual de Atenciones	Fomentar la participación ciudadana para el establecimiento de redes ciudadanas para la prevención del delito.
	C4 Sectorizar la ciudad para dar cobertura y prontitud de atención a los requerimientos de seguridad de la población	Total de sectores creados	Total de sectores creados	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	4	48	Reporte Mensual de Atenciones	Consolidar los esquemas de coordinación entre las diferentes autoridades en materia de seguridad.
	C5 Profesionalizar a los integrantes de las instituciones, para la aplicación de las evaluaciones de control de confianza, de competencia y del desempeño en el servicio; así como la formación especializada para el personal de seguridad pública y la implementación del Servicio Profesional de Carrera Policial	Porcentaje del personal operativo que aplico y aprobó el examen de control y confianza	Total del personal que aplico y aprobó el examen de control y confianza / Total del personal operativo	Gestión	Eficacia	Constante	Anual	0.08	1	Reporte Anual de Evaluaciones de Control de Confianza	Fortalecer la capacidad de respuesta de la policía municipal.
	C6 Equipar los cuerpos de seguridad pública municipal para personal operativo con el fin de combatir la criminalidad, fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia y salvaguardar los derechos e integridad de sus habitantes y preservar las libertades, el orden y la paz pública	Porcentaje de equipamiento adquirido	(Total de equipamiento a adquirir / Total de equipamiento adquirido) *100	Gestión	Eficacia	Constante	Anual	100%	100%	Reporte Anual de equipamiento adquirido.	Fortalecer la capacidad de respuesta de la policía municipal.
	C7 Remisión de expedientes de investigación a la Comisión de Honor y Justicia.	Porcentaje de expedientes de investigación	(Total de expedientes de investigación generados/	Gestión	Eficacia	Descendente	Anual	0	0	Oficio de remisión	La operatividad de la Policía Municipal otorga un servicio con

			Total de expedientes de Investigación)									eficiencia y eficacia en la ciudad.
	C8 Implementar actividades de supervisión de personal operativo	Total de supervisiones realizadas	Total de Supervisiones realizadas	Gestión	Eficacia	Constante	Bimestral	1	6	Reporte Mensual de supervisiones de personal operativo realizadas.		La operatividad de la Policía Municipal otorga un servicio con eficiencia y eficacia en la ciudad.

ACTIVIDADES	C1A1 Participar en las sesiones del CSPyPC	Porcentaje de asistencia a las sesiones del CSPyPC	(Total de Asistencias a las sesiones del CSPyPC / Total de Sesiones del CSPyPC) * 100	Gestión	Eficacia	Constante	Bimestral	0.83	5	Oficios de Convocatoria Minutas de la Reunión	El municipio da continuidad y mejora sus planes de seguridad.
	C2A1 Brindar atenciones psicológicas a aquellas personas que así lo soliciten.	Porcentaje de atenciones psicológicas realizadas	(Total de atenciones psicológicas realizadas / de atenciones psicológicas programadas) *100	Gestión	Eficacia	Constante	Mensual	0.16	2	Atenciones psicológicas	Las instancias de seguridad participan activamente en las campañas realizadas por el H. Ayuntamiento.
	C2A2 Brindar a través de clases de taekwondo las habilidades necesarias para que, por medio de técnicas adecuadas con el uso de sus pies y manos, niños, niñas y adolescentes desarrollen el hábito del deporte.	Total de participantes en clases de taekwondo	Total de participantes en clases de taekwondo	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	13.41	161	Beneficiados	Las instancias de seguridad participan activamente en las campañas realizadas por el H. Ayuntamiento.
	C2A3 Brindar a las mujeres clases de acondicionamiento físico a efecto de que con ello se contribuya a aumentar sus niveles de energía mejorar su estado de ánimo así como aumentar su autoestima.	Total de participantes en clases de acondicionamiento físico	Total de participantes en clases de acondicionamiento físico	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	36	432	Beneficiados	Las instancias de seguridad participan activamente en las campañas realizadas por el H. Ayuntamiento.
	C2A4 Brindar a las mujeres clases de pesas a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Total de participantes en clases de pesas	Total de participantes en clases de taekwondo	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	14.91	179	Beneficiados	Las instancias de seguridad participan activamente en las campañas realizadas por el H. Ayuntamiento.
	C2A5 Brindar a las mujeres clases de zumba a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Total de participantes en clases de zumba	Total de participantes en clases de zumba	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	26.91	323	Beneficiados	Las instancias de seguridad participan activamente en las campañas realizadas por el H. Ayuntamiento.
	C2A6 Brindar a las mujeres clases de crossfit a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Total de participantes en clases de crossfit	Total de participantes en clases de crossfit	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	0	0%	Beneficiados	Las instancias de seguridad participan activamente en las campañas realizadas por el H. Ayuntamiento.

C2A7	Brindar a las mujeres clases de step a efecto de que con ello reduzcan de ser el caso la tensión, estrés, así como el aumento de su autoestima.	Total de participantes en clases de step	Total de participantes en clases de step	Gestión	Eficacia	Ascendente	Mensual	11.58	139	Beneficiados	Las instancias de seguridad participan activamente en las campañas realizadas por el H. Ayuntamiento.
C3A1	Dar respuesta oportuna a las solicitudes de los ciudadanos y con ello contribuir con la seguridad en los entornos habitacionales a través de acciones que permitan impulsar la creación de Redes Vecinales.	Porcentaje de solicitudes de apoyo de los ciudadanos recibidas	(Total de solicitudes de apoyo de los ciudadanos recibidas/ Total de solicitudes de apoyo de los ciudadanos atendidas) *100	Gestión	Eficacia	Constante	Mensual	0.08	1	Solicitudes de Redes Vecinales	Fomentar la participación ciudadana para la prevención del delito.
C4A1	Atender de manera oportuna los reportes que se reciben de manera física y electrónica ante esta institución, por parte de las instancias municipales, estatales, y ciudadanía en general a efecto de brindar seguridad.	Porcentaje de reportes recibidos ante esta institución, por parte de las instancias municipales, estatales, y ciudadanía en general a efecto de brindar seguridad.	(Total de reportes recibidos, por parte de las instancias municipales, estatales y ciudadanía en general/ Total de reportes atendidos) *100	Gestión	Eficacia	Constante	Mensual	4	48	Oficios de solicitudes	La operatividad de la Policía Municipal otorga un servicio con eficiencia y eficacia en la ciudad.
C5A1	Gestionar la solicitud de Evaluación de Control de Confianza para los Policías Municipales	Porcentaje de Evaluaciones de Control de Confianza solicitados para los Policías Municipales	(Total de Evaluaciones de Control de Confianza solicitados para Policías Municipales/Total de evaluaciones de Control de Confianza acreditados) *100	Gestión	Eficacia	Descendente	Anual	0.08	1	Oficio solicitud Constancia de resultado	Existe el financiamiento suficiente para las estrategias de seguridad.
C6A1	Gestionar la solicitud de la Adquisición del equipamiento para los Policías Municipales	Porcentaje de adquisición de equipamiento solicitado.	(Total de equipamiento solicitado/Total de equipamiento adquirido)*100	Gestión	Eficacia	Descendente	Anual	0.08	1	Solicitud y Actas entregas de los bienes.	Existe el financiamiento suficiente para las estrategias de seguridad.
C6A2	Coadyuvar en los procesos de Reclutamiento y selección de personal en coordinación con otras instancias, para la contratación de personal operativo	Porcentaje de aspirantes seleccionados en coordinación con otras instancias para contratación.	(Total de aspirantes seleccionados para contratación/Total de aspirantes contratados)*100	Gestión	Eficacia	Descendente	Anual	0.4	5	Contrataciones	Fortalecer la capacidad de respuesta de la policía municipal.
C7A1	Remisión de expedientes de investigación a la Comisión de Honor y Justicia.	Porcentaje de expedientes de investigación	(Total de expedientes de investigación generados/ Total de expedientes de Investigación	Gestión	Eficacia	Descendente	Anual	0	0	Oficio de remisión	La operatividad de la Policía Municipal otorga un servicio con eficiencia y eficacia en la ciudad.

	C8A1 Visitas de Supervisión a Policías Municipales	Porcentaje de visitas de supervisión a Policías Municipales.	(Total de visitas de supervisión realizadas/Total de visitas proyectadas)*100	Gestión	Eficacia	Constante	Bimestral	1	6	Acta circunstanciada	La operatividad de la Policía Municipal otorga un servicio con eficiencia y eficacia en la ciudad.
--	--	--	---	---------	----------	-----------	-----------	---	---	----------------------	--