



VERA
CRUZ

Inclusión Social

**Nuestro Puerto, Nuestra Casa
Visión 2040**

Programa Anual De Trabajo 2022



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

Contenido

Contenido	2
Presentación	3
Siglas y Acrónimos	4
Objetivos	5
Diagnóstico	6
Arbol de problemas	15
Árbol de objetivos	16
Alineación	17
Contribución de los programas presupuestarios a los objetivos del PAT	18
Calendario de Actividades	19
Responsables	20
Matriz de Indicadores para resultados	21



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



Presentación

Programa Anual de Trabajo de la Dirección de Inclusión Social

La Dirección de Inclusión Social es la unidad administrativa del H. Ayuntamiento de Veracruz que tiene como finalidad elaborar, promover y ejecutar programas en materia de Inclusión que ayuden a lograr la igualdad de oportunidades e Inclusión de las personas con discapacidad y las personas LGTBTTIQ+ en el municipio, este documento recopila las principales acciones que se llevaran a cabo por la Dirección durante la gestión 2022, programas de acciones directas, fomentando y promoviendo a disminuir barreras de actitud que evitan la participación plena y efectiva en la sociedad, cambiando el paradigma del trato asistencialista de las personas con discapacidad, permitiendo que puedan desarrollarse en igualdad de condiciones, promoviendo una mayor toma de conciencia sobre los derechos de las personas con discapacidad y las personas LGTBTTIQ+ a través de procesos de sensibilización social.

El Presente Plan tiene como apoyo el marco normativo que le permite dar seguimiento a la política nacional y estatal en materia de Inclusión Social, mediante la definición de objetivos, estrategias y acciones que guardan alineación con las dispuestas en el Plan Nacional de Desarrollo, así como en el Plan Municipal de Desarrollo y en las atribuciones establecidas en el Bando de Gobierno del Municipio de Veracruz.



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

Siglas y Acrónimos

DIS: Dirección de Inclusión Social

ODS: Objetivos de Desarrollo Sostenible

MIR: Matriz de Indicadores para Resultados

PMD: Plan Municipal de Desarrollo.

PAT: Plan Anual de Trabajo

Pp: Programa Presupuestario

LGIPD: Ley General Para la Inclusión de las Personas con Discapacidad

PCD: Personas con Discapacidad

SEV: secretaria de Educación de Veracruz



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



Objetivos

OBJETIVO GENERAL.

Potenciar y promover la Inclusión Social de las personas con discapacidad y las personas LGTBTTIQ en el municipio de Veracruz.

OBJETIVO 1. Fomentar y promover la inclusión educativa de menores, jóvenes y adultos con discapacidad, mediante acciones de gestión y vinculación

OBJETIVO 2. Contribuir a la inclusión laboral de las personas con discapacidad en el sector productivo, mediante la vinculación con empresas y/o centros de capacitación laboral como forma de autoempleo.

OBJETIVO 3. Potenciar y promover la capacitación de las personas con discapacidad y personas LGTBTTIQ+, a través de talleres incluyentes

OBJETIVO 4. Potenciar y promover la inclusión social a la recreación, arte y cultura de personas con discapacidad y personas LGTBTTIQ+, mediante la vinculación a instituciones culturales

OBJETIVO 5. Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad, a través de la vinculación a instituciones deportivas

OBJETIVO 6. Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales de discapacidad

OBJETIVO 7. Impulsar el registro municipal de personas con discapacidad en el padrón



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



OBJETIVO 8. Contribuir a una generación de cultura de inclusión social y toma de conciencia de los derechos de los grupos vulnerables, promoviendo los Derechos Humanos establecidos en los marcos jurídicos Internacionales, Nacionales y Estatales.

Diagnóstico

ESTADÍSTICA Y ESTRUCTURA DE LA POBLACIÓN POR CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD Y/O PROBLEMA O CONDICIÓN MENTAL EN EL ESTADO

De acuerdo con el Censo de Población y Vivienda 2020 del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), del total de población en el país 126.014.024, el 5.7% lo que representa 7.168.178 tienen discapacidad y/o algún problema o condición mental, la prevalencia de discapacidad junto con las personas que tienen algún problema o condición mental a nivel nacional es de 5.69% (7 168 178), De éstas, el 78 % (5, 577, 595) tienen únicamente discapacidad; el 10% (723, 770) tienen algún problema o condición mental; el 4% (264, 518) reportan tener algún problema o condición mental y una limitación.

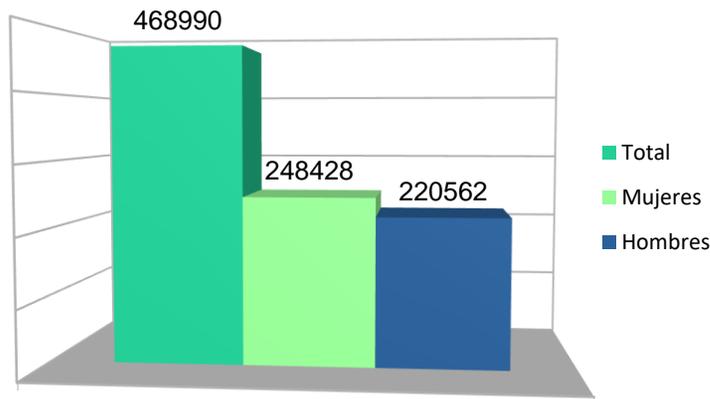
Las entidades federativas con mayor prevalencia de discapacidad son, México con 756.531; Ciudad de México con 493.589; Veracruz con 468.990; Jalisco con 386.577; Puebla con 300.150; Guanajuato con 285.615; Oaxaca con 273.876; Estas cifras posicionan al estado de Veracruz en la tercera entidad del país donde se concentra la mayor población con alguna condición de discapacidad, lo que se traduce en 468 mil 990 habitantes, de estas el 47 % son hombres y el 53% son mujeres, la distribución de la población según tipo de discapacidad son; caminar, subir o bajar 45.7 % ver aun usando lentes 44.9% oír aun usando aparato auditivo 24.2% bañarse, vestirse o comer 19% recordar o concentrarse 19.5% hablar o comunicarse 16.1%.



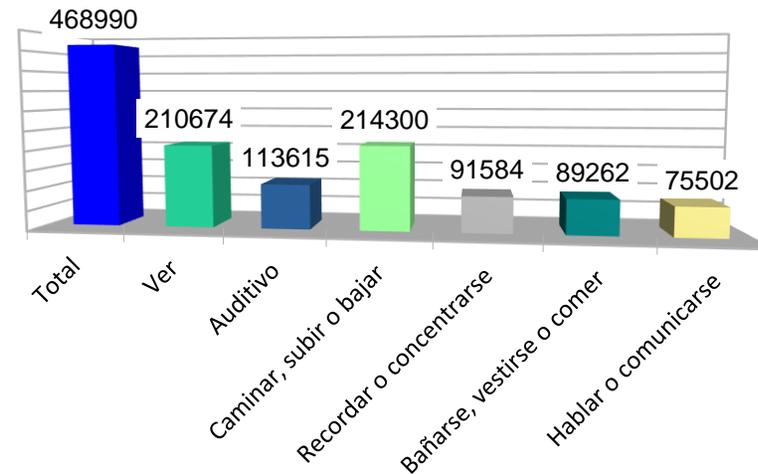
H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



GRAFICA 1: Veracruz de Ignacio de la Llave
Poblacion con Discapacidad por Sexo



GRAFICA 2: Porcentaje de Discapacidad por Actividad
en el Estado de Veracruz



GRAFICA 1 Y 2: Elaboración propia

Fuente: Presentación de resultados Veracruz de Ignacio de la Llave INEGI 2020 Censo de población y vivienda

Fuente: Comunicado de prensa num. 713/21 3 de diciembre de 2021



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL

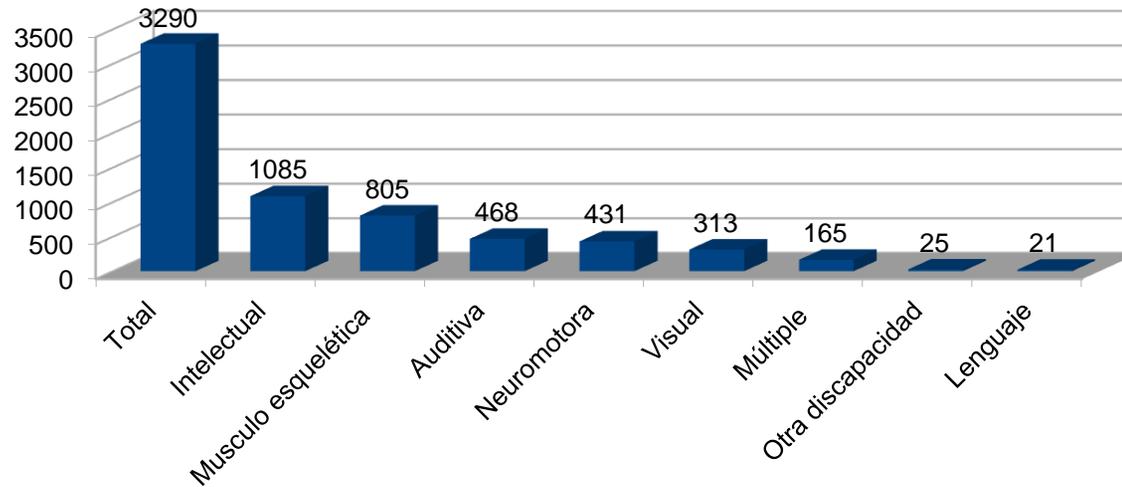


ESTADÍSTICA EN EL MUNICIPIO DE VERACRUZ

A partir de la información del Instituto Nacional de Estadística y Geografía INEGI 2010, en el municipio de Veracruz viven 19,474 personas en situación de discapacidad de las cuales, tiene limitación en la actividad como, caminar o moverse 10,327; ver 5,556; escuchar 1,992; hablar o comunicarse 1,671; atender el cuidado personal 1,111; poner atención o aprender 825; mental 2,185; en este contexto es importante mencionar que la información estadística por municipio es limitada en materia de discapacidad, solo la encuesta INEGI 2010 desglosa por municipio y limitación en la actividad, de acuerdo con la LGIPD en el artículo 22 establece que se deben tomar medidas para recopilar información estadística sobre la población con discapacidad, en esta materia se establecieron políticas públicas para recopilar información estadística del municipio de Veracruz en la administración 2018 - 2021 estableciendo el padrón municipal de discapacidad recopilando la siguiente información, total de personas con discapacidad en el padrón 3,290 de las cuales se detectó que la mayor prevalencia de discapacidad en el municipio es la intelectual con un total de 1,085 personas; discapacidad musculo esquelética 805 personas; discapacidad auditiva 468 personas; discapacidad neuromotora 431 personas; discapacidad visual 313 personas; discapacidad múltiple 165 personas; otra discapacidad 25; lenguaje 21 personas. Es de importancia hacer mención que la discapacidad siempre será mayor que el número total de personas registradas, esto debido a que una persona puede padecer una o más discapacidades.



GRAFICA 3: Personas registradas en el Padrón Municipal de Discapacidad



GRAFICA 3: Elaboración propia

Fuente: Padrón Municipal de Discapacidad

SITUACIÓN DE POBREZA DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

La discapacidad es una de las problemáticas que más afecta la calidad de vida de la población y cuya atención requiere políticas públicas específicas. El Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



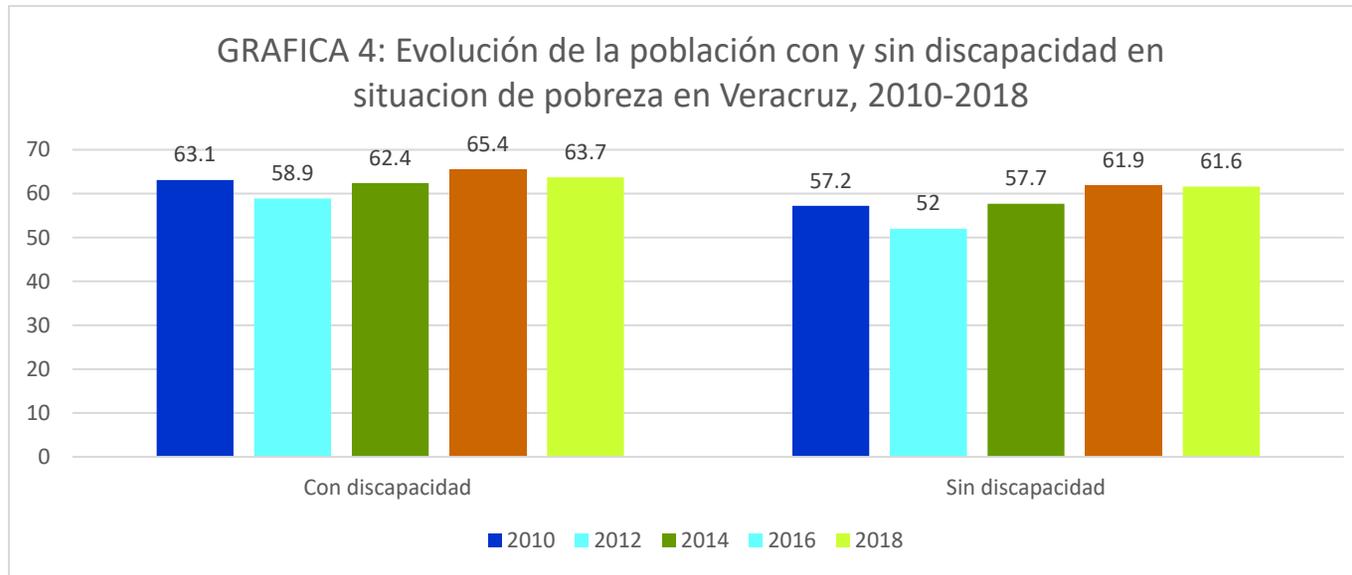
(CONEVAL) aporta información para la toma de decisiones relativa a las personas con discapacidad, dando cuenta de la situación de pobreza, carencias sociales e indicadores de bienestar para este grupo poblacional siendo que la pobreza afecta en forma diferenciada a las personas de acuerdo con el grado de vulnerabilidad que enfrentan y a los contextos sociales en los que se desenvuelven, por ello el reto de la política pública es atender las particularidades de los grupos sociales en desventaja para que así, puedan ejercer sus derechos en plena libertades.

En 2018 el 48.6 % de las personas con discapacidad que estaban en situación de pobreza a nivel nacional. En Veracruz, el porcentaje de personas con discapacidad que estaban en situación de pobreza estuvo 15.1 puntos porcentuales por arriba del puntaje nacional en el mismo año. En 2018, el Estado ocupó el 4 lugar respecto a las otras entidades federativas por su porcentaje en población con discapacidad en situación de pobreza, lo que equivale aproximadamente a 467,200 personas.

La grafica muestra los niveles de pobreza en la población con y sin discapacidad entre 2010 y 2018. La población de personas con discapacidad en pobreza aumento 0.6 puntos porcentuales en ese periodo, mientras que la población sin discapacidad aumento 4.4 puntos porcentuales, en la medición de 2018 de CONEVAL el porcentaje de personas con discapacidad en pobreza fue 2.1 puntos porcentuales mayor que el porcentaje de personas sin discapacidad en la misma situación.



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



GRAFICA 4: Estadística CONEVAL

- Importante mencionar que son estadísticas a nivel Estado.
- Fuente: estimaciones del CONEVAL con base en el MCS-ENIGH 2008, 2010, 2012, 2014 y el MEC del MCS-ENIGH 2016 y 2018, Informe de pobreza y evaluación 2020. Veracruz

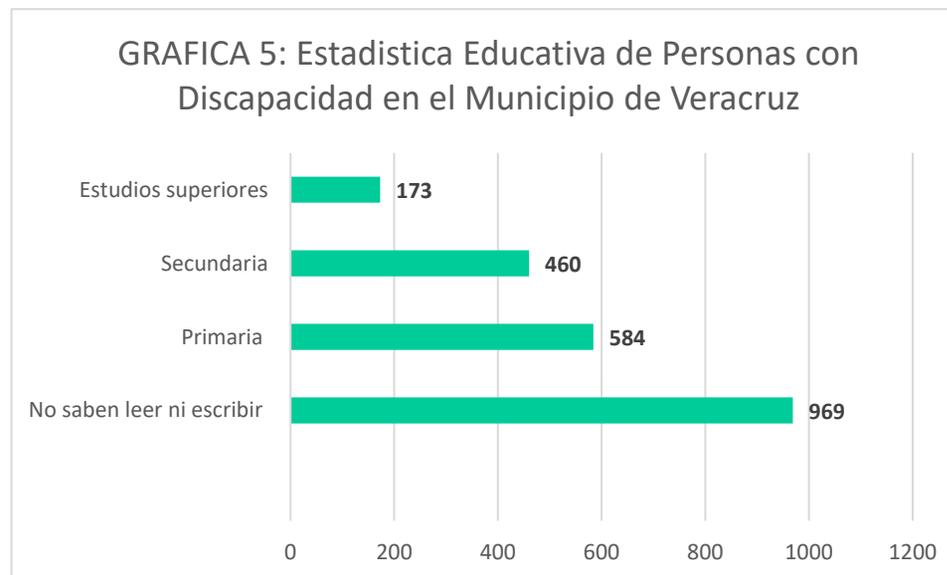
En este contexto es importante reconocer que si no se atienden las necesidades de inclusión social de las personas en situación de discapacidad se obstaculizaría para ejercer sus derechos sociales.



CARACTERÍSTICAS EDUCATIVAS Y SOCIOECONÓMICAS

En materia educativa, la estadística arroja una deserción escolar en nivel medio superior en el estado, el porcentaje de población de 6 – 14 años que asistió a la escuela, según sexo, hombres 93% mujeres 93.7%, porcentaje de 15 – 24 años que asistió a la escuela es; hombres 45.6% mujeres 44.9%, la tasa de analfabetismo es de 8.5% en el Estado de Veracruz.

De acuerdo a la estadística del padrón municipal de Veracruz en materia de Inclusión Educativa es de, personas con discapacidad que no saben leer ni escribir 969; personas con discapacidad con primaria completa 584; personas con discapacidad que terminaron la secundaria 460; personas con discapacidad que tienen





H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



estudios superiores 173; esta estadística refleja que el nivel educativo de las personas con discapacidad en el municipio es por debajo del promedio de las personas que no tiene discapacidad, por esta razón es importante que se tomen medidas de inclusión educativa para personas con discapacidad.

GRAFICA 5: Elaboración propia

Fuente: Padrón Municipal de Discapacidad

En materia educativa para personas con discapacidad es importante mencionar que no existe una estadística porcentual de personas con discapacidad que asisten a la escuela por parte de la SEV.

En materia laboral el Informe de Evaluación de la Política de Desarrollo Social 2018 advierte que el ingreso de la población más pobre del país se compone principalmente de transferencias gubernamentales y remesas, dejándolos vulnerables ya que sus fuentes de ingreso no se pueden mantener constantes ante las distintas eventualidades. De acuerdo con el IEPDS 2018, para aumentar el ingreso de la población pobre es necesario:

- Implementar programas y estrategias que fomenten la productividad de la población en situación de pobreza y la redistribución del ingreso

En este contexto es muy importante mencionar que la población que no padece discapacidad sufre la falta de oportunidades para no incrementar sus ingresos económicos, tratándose de personas con discapacidad están doblemente expuestos a padecer mayor pobreza y oportunidades de generar recursos económicos. En el municipio de Veracruz la estadística arroja que solo el 20.8 punto porcentual que representa 676 personas cuenta con un empleo y él 25.0 se encuentra desempleada.

- En materia laboral de personas con discapacidad no existe una estadística de PCD económicamente activa, que pueda medir la tasa de participación económica y laboral de esta población.



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



ESTADÍSTICAS DE DISCRIMINACIÓN

La Encuesta Nacional Sobre Discriminación 2017 (CONAPRED) menciona el porcentaje de personas en el país que opinan que se respeta poco o nada sus derechos; Personas Trans 72%, personas gay o lesbianas 66%, personas con discapacidad 58%, personas adultas mayores 57% ubicando a las personas LGBTTTIQ+ en los primeros lugares de entre la población con mayores índices de discriminación en nuestro país.

Es importante señalar que en materia de personas LGBTTTIQ+ no existe información estadística, sobre la tasa de participación económica, cultural y social, sin embargo, es uno de los grupos más vulnerados en sus derechos humanos.

Preocupados por la difícil situación en que se encuentran las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, que son vulnerables en materia de discriminación, la dirección de Inclusión Social, trabajara arduamente en fomentar, promover, gestionar e impulsar la inclusión social y el desarrollo de las personas con discapacidad y de las personas LGBTTTIQ+, mediante programas de acciones específicas, con la finalidad de focalizar los esfuerzos en ayudar a quien más lo necesitan, en estos 4 ejes rectores; educación, empleo, reducción de la desigualdad e impulsar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas.

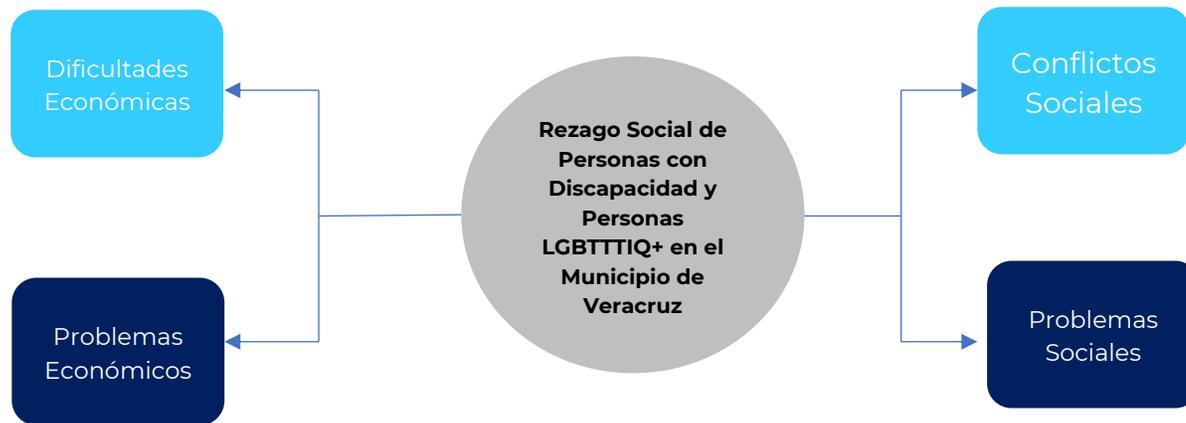
En ese contexto se plantea una estrategia específica, una vez realizado el análisis de la información, se diseña un plan de trabajo que se ejecutara en 48 meses, siendo los primeros 12 meses de gobierno fundamentales para trazar el rumbo en el desarrollo y la atención a la población vulnerable.



H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA





H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA





H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

Alineación

Eje del PMD	Objetivo del Eje	Programa	Objetivo General	Estrategia	Líneas de Acción
Desarrollo Social	Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz, con un entorno saludable	Inclusión Social	Erradicar la exclusión social de los jóvenes y adultos con discapacidades, así como a las pertenecientes a la comunidad LGBTTTIQ+, basándose en políticas inclusivas y encaminadas a sensibilizar a la ciudadanía.	Estrategia 18.1.1: Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de formación educativa las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad	18.1.1.1 Impulsar la inclusión de menores, jóvenes y adultos con discapacidad, mediante la vinculación a instituciones educativas. 18.1.1.2. Promover el acceso igualitario de las personas LGBTTTIQ+ mediante la vinculación a instituciones educativas.
				Estrategia 18.1.2: Fomentar el empleo productivo, pleno y decente para toda la población, incluyendo a las personas con discapacidad, así como la igualdad en la remuneración de este.	18.1.2.1. Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector productivo formal y/o temporal mediante la vinculación a empresas. 18.1.2.2. Impulsar el empleo pleno y productivo para personas LGBTTTIQ+, mediante vinculación laboral, formal y/o temporal. 18.1.2.3. Incentivar la inclusión laboral de personas con discapacidad y LGBTTTIQ+, mediante foros con cámaras empresariales y organismos de la sociedad civil. 18.1.2.4. Favorecer la capacitación laboral de personas con discapacidad y LGBTTTIQ+, como forma de autoempleo. 18.1.2.5. Registrar beneficiarios de los talleres de capacitación como forma de autoempleo, para personas con discapacidad y LGBTTTIQ+
				Estrategia 18.1.3: Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	18.1.3.1. Potenciar y promover la inclusión social al arte y cultura de personas con discapacidad y LGBTTTIQ+, mediante la vinculación a instituciones culturales. 18.1.3.2. Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad y LGBTTTIQ+, a través de la vinculación a instituciones deportivas. 18.1.3.3. Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales. 18.1.3.4. Instaurar el padrón municipal de personas con discapacidad en el municipio.
				Estrategia 18.1.4: Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.	18.1.4.1. Impulsar la generación de una cultura de inclusión y toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y LGBTTTIQ, mediante pláticas y/o asesorías sobre derechos humanos. 18.1.4.2. Impartir pláticas y/o asesorías sobre los derechos humanos. 18.1.4.3. Promover la adopción de decisiones inclusivas en todos los niveles mediante foros de concientización y sensibilización. 18.1.4.4. Impulsar la igualdad y el respeto de todos los derechos de las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ a través de jornadas escolares de sensibilización. 18.1.4.5. Desarrollar eventos que promuevan la inclusión social donde participen personas con y sin discapacidad.



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



Contribución de los programas presupuestarios a los objetivos del PAT

Líneas de Acción	Programa Presupuestario
Impulsar la inclusión educativa de menores, jóvenes y adultos con discapacidad mediante la vinculación a instituciones educativas	√
Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector productivo formal y/o temporal mediante la vinculación a empresas	√
Incentivar la Inclusión laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, mediante foros con cámaras empresariales y organismos de la sociedad civil	√
Favorecer la capacitación laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, como forma de autoempleo, mediante talleres	√
Registrar beneficiarios de los talleres de capacitación como forma de autoempleo para personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+	√
Potenciar y promover la inclusión social al arte y cultura de personas con discapacidad, mediante la vinculación a instituciones culturales	√
Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad, a través de la vinculación a instituciones deportivas	√
Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales de discapacidad	√
Instaurar el padrón municipal de personas con discapacidad en el municipio mediante el registro	√
Impulsar la generación de una cultura de inclusión y toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ, mediante pláticas y/o asesorías sobre derechos humanos	√
Impulsar los derechos humanos mediante pláticas y/o asesorías	√
Promover la adopción de decisiones inclusivas en todos los niveles mediante foros de concientización y sensibilización	√
Impulsar la igualdad y el respeto de todos los derechos de las personas con discapacidad y de las personas LGBTTTIQ+ a través de jornadas escolares de sensibilización	√
Registrar la atención de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ en los programas de Inclusión Social y Credencialización (Primera vez y subsecuente)	√
Llevar a cabo eventos que promuevan la inclusión social donde participen personas con y sin discapacidad	√



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

Calendario de Actividades

Actividades	UNIDAD	ene	feb	mar	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	Nov	di	Total
												c		
1 Impulsar la inclusión educativa de menores, jóvenes y adultos con discapacidad mediante la vinculación a instituciones educativas	Personas								25					25
2 Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector productivo formal y/o temporal mediante la vinculación a empresas	Personas							120		5	5			130
3 Incentivar la Inclusión laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, mediante foros con cámaras empresariales y organismos de la sociedad civil	Foros								1					1
4 Favorecer la capacitación laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, como forma de autoempleo, mediante talleres	Talleres								3		3			6
5 Registrar beneficiarios de los talleres de capacitación como forma de autoempleo para personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+	Personas								60		60			120
6 Potenciar y promover la inclusión social al arte y cultura de personas con discapacidad, mediante la vinculación a instituciones culturales	Personas								15		10			25
7 Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad, a través de la vinculación a instituciones deportivas	Personas					10		10		10				30
8 Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales de discapacidad	Credenciales							200	100	100	100	100		600
9 Instaurar el padrón municipal de personas con discapacidad en el municipio mediante el registro	Personas					200	100	100	50	50	50	50		600
10 Impulsar la generación de una cultura de inclusión y toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ, mediante platicas y/o asesorías sobre derechos humanos	Platicas y/o asesorías							2	2	2	2	2		10
11 Impulsar los derechos humanos mediante platicas y/o asesorías	Personas							20	20	20	20	20		100
12 Promover la adopción de decisiones inclusivas en todos los niveles mediante foros de concientización y sensibilización	Foros					1				1			1	3
13 Impulsar la igualdad y el respeto de todos los derechos de las personas con discapacidad y de las personas LGBTTTIQ+ a través de jornadas escolares de sensibilización	Jornadas								1	1	1	1		4
14 Registrar la atención de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ en los programas de Inclusión Social y Credencialización (Primera vez y subsecuente)	Personas	80	80	80	80	90	90	90	90	80	80	80	80	1000
15 Llevar a cabo eventos que promuevan la inclusión social donde participen personas con y sin discapacidad	Eventos			1	1	2	2	1	1	1	1	1	3	14



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



NUUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

Responsables

Actividades	Responsables
1 Impulsar la inclusión educativa de menores, jóvenes y adultos con discapacidad mediante la vinculación a instituciones educativas	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Ernesto Miguel Rivas cortes
2 Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector productivo formal y/o temporal mediante la vinculación a empresas	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Ernesto Miguel Rivas cortes
3 Incentivar la Inclusión laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, mediante foros con cámaras empresariales y organismos de la sociedad civil	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Ernesto Miguel Rivas cortes
4 Favorecer la capacitación laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, como forma de autoempleo, mediante talleres	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Ernesto Miguel Rivas cortes
5 Registrar beneficiarios de los talleres de capacitación como forma de autoempleo para personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Ernesto Miguel Rivas cortes
6 Potenciar y promover la inclusión social al arte y cultura de personas con discapacidad, mediante la vinculación a instituciones culturales	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. María Leticia Díaz Rodríguez
7 Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad, a través de la vinculación a instituciones deportivas	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. María Leticia Díaz Rodríguez
8 Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales de discapacidad	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Ofelia Cosme Nato
9 Instaurar el padrón municipal de personas con discapacidad en el municipio mediante el registro	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Ofelia Cosme Nato
10 Impulsar la generación de una cultura de inclusión y toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ, mediante platicas y/o asesorías sobre derechos humanos	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Pedro Adrián López Montoya
11 Impulsar los derechos humanos mediante platicas y/o asesorías	Subdirección de Inclusión Social Surisadai Gómez Domínguez, Aux. Admin. Pedro Adrián López Montoya
12 Promover la adopción de decisiones inclusivas en todos los niveles mediante foros de concientización y sensibilización	Dirección General, subdirección Administrativa Caleb Isaías Gómez Domínguez
13 Impulsar la igualdad y el respeto de todos los derechos de las personas con discapacidad y de las personas LGBTTTIQ+ a través de jornadas escolares de sensibilización	Dirección General, subdirección Administrativa Caleb Isaías Gómez Domínguez
14 Registrar la atención de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ en los programas de Inclusión Social y Credencialización (Primera vez y subsecuente)	Dirección General, subdirección Administrativa Caleb Isaías Gómez Domínguez
15 Llevar a cabo eventos que promuevan la inclusión social donde participen personas con y sin discapacidad	Dirección General, subdirección Administrativa Caleb Isaías Gómez Domínguez



H. AYUNTAMIENTO DE
VERACRUZ DIRECCIÓN DE
INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

Matriz de Indicadores para resultados

Datos del Programa												
Programa Presupuestario	Inclusión Social	Unidad responsable	Inclusión Social						Enfoque Transversal	Gobierno Abierto		
Alineación												
Nombre del eje:	Desarrollo Social											
Objetivo:	Contribuir al desarrollo humano sustentable a través de la cobertura y desarrollo de los derechos sociales de cada individuo, a fin de lograr una mayor igualdad de oportunidades, con una visión de inclusión y equidad, fomentando una sociedad feliz, con un entorno saludable											
Plan Estatal de Desarrollo	Bienestar Social, Política y Gobierno			Programa Sectorial	(Cuando aplique)			Objetivos de Desarrollo Sostenible Vinculado				
Plan Nacional de Desarrollo	Política Social, Política y Gobierno, Economía			Programa Sectorial	(Cuando aplique)							
Clasificación Funcional												
Finalidad	Función		Subfunción							Actividad Institucional		
Resultados												
Nivel	RESUMEN NARRATIVO	INDICADORES								MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS	
		Nombre del Indicador	Método de cálculo	Tipo	Dimensión	Sentido	Frecuencia	Línea Base	Meta			
FIN	Contribuir a disminuir los delitos que atentan contra la libertad y la seguridad sexual en un 5%	Delitos que atentan contra la libertad y la seguridad sexual	Total, de delitos que atentan contra la libertad y la seguridad sexual	Estratégico	Eficacia	Descendente	Anual	141	134	Incidencia Delictiva Reportada por el secretario ejecutivo Nacional para la Seguridad Pública	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	
PROPOSITO	Eradicar la exclusión social de jóvenes y adultos con discapacidad, así como a las pertenecientes a la comunidad LGTBTTIQ+, basándose en políticas inclusivas y encaminadas a sensibilizar a la ciudadanía.	Programa de Inclusión Social	Programa de Inclusión Social Aprobado	Estratégico	Eficacia	Constante	Anual	1	1	Programa de Inclusión Social	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa	
COMPONENTE	C1. Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.	Personas con discapacidad vinculadas a la educación	Total, de personas con discapacidad vinculadas a la educación	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	0	25	Formato de vinculación de personas con discapacidad a instituciones educativas	La sociedad logra una cohesión en la inclusión educativa eliminando la disparidad y desigualdad en la educación	
COMPONENTE 2	C2. Fomentar el empleo productivo, pleno y decente para toda la población, incluyendo a las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración de este.	Total, de personas con discapacidad vinculadas laboralmente	Total, de personas con discapacidad vinculadas laboralmente	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	130	Formato de vinculación de personas con discapacidad a empresas	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación laboral	
COMPONENTE 3	C3. Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad,	Empresas con distintivo de inclusión	Total, de empresas con distintivo de inclusión	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	1	Relación de personas con discapacidad vinculadas a instituciones	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	



H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

	sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.											
COMPONENTE 4	C4. Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.	Programas municipales con enfoque inclusivo	Programas municipales con enfoque inclusivo	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	67	67	Programas municipales con enfoque inclusivo Informe de Labores	La administración municipal implementa la inclusividad en sus políticas públicas	
ACTIVIDADES	C1A1 Impulsar la inclusión educativa de menores, jóvenes y adultos con discapacidad mediante la vinculación a instituciones educativas.	Personas con discapacidad vinculadas a la educación	Total, de personas con discapacidad vinculadas a instituciones educativas	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	0	25	Formato de vinculación de personas con discapacidad a instituciones educativas	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación en la educación	
	C2A1 Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector productivo formal y/o temporal mediante la vinculación a empresas.	Total, de personas con discapacidad vinculadas laboralmente	Total, de personas con discapacidad vinculadas laboralmente	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	130	Formato de vinculación de personas con discapacidad a empresas	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación laboral	
	C2A2 Incentivar la Inclusión laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, mediante foros con cámaras empresariales y organismos de la sociedad civil.	Foros de Inclusión laboral	Foros de Inclusión laboral	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	1	Convocatoria de Foros de Inclusión laboral, reporte fotográfico	Las empresas adoptan políticas inclusivas	
	C2A3 Favorecer la capacitación laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, como forma de autoempleo, mediante talleres.	Talleres de capacitación	Talleres de capacitación	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	0	6	Registro de talleres de capacitación	Existen condiciones económicas para que las personas con discapacidad se conviertan en autoempleadores	
	C2A4 Registrar beneficiarios de los talleres de capacitación como forma de autoempleo para personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+.	Personas con discapacidad capacitadas para el autoempleo	Personas con discapacidad capacitadas para el autoempleo	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	0	60	Lista de personas registradas en los talleres de capacitación	Existen condiciones económicas para que las personas con discapacidad se conviertan en autoempleadores	
	C3A1 Potenciar y promover la inclusión social a la recreación, arte y cultura de personas con discapacidad, mediante la vinculación a instituciones culturales.	Personas con discapacidad vinculadas a la cultura	Personas con discapacidad vinculadas a la cultura	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	25	Formato de vinculación de personas con discapacidad a instituciones	La sociedad logra una cohesión social y existe una igualdad de oportunidades	
	C3A2 Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad, a través de la vinculación a instituciones deportivas.	Personas con discapacidad vinculadas a la activación física y deporte adaptado	Personas con discapacidad vinculadas a la activación física y deporte adaptado	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	0	10	Formato de vinculación de personas con discapacidad en actividades deportivas	Formato de vinculación de personas con discapacidad en actividades deportivas	
	C3A3 Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales de discapacidad.	Credenciales de discapacidad	Credenciales de discapacidad entregadas	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	600	Registro de credenciales entregadas	Las personas con discapacidad se acercan a los programas municipales	
C3A4 Instaurar el padrón	Padrón municipal	Padrón municipal de	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	3,290	3,800	Padrón municipal de personas	Las personas con		



H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ DIRECCIÓN DE INCLUSIÓN SOCIAL



NUESTRO PUERTO, NUESTRA CASA

municipal de personas con discapacidad en el municipio.	de personas con discapacidad	personas con discapacidad								con discapacidad	discapacidad de registran en el padrón municipal
C4A1 Impulsar la generación de una cultura de inclusión y toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ, mediante pláticas y/o asesorías sobre derechos humanos.	Pláticas de derechos a personas con discapacidad	Pláticas de derechos a personas con discapacidad	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Mensual	0	2	Registro de pláticas de derechos a personas con discapacidad, informe de pláticas, lista de asistencia, reporte fotográfico	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	
C4A2. Impulsar los derechos humanos mediante pláticas y/o asesorías	Beneficiarios de las pláticas de derechos humanos a personas con discapacidad	Total, de beneficiarios de las pláticas de derechos humanos	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Mensual	0	20	Lista de asistencia a pláticas, reporte fotográfico	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	
C4A3 Promover la adopción de decisiones inclusivas en todos los niveles mediante foros de concientización y sensibilización.	Foros de inclusión social	Foros de inclusión social	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Anual	0	3	Convocatoria de foros de inclusión social, reporte fotográfico	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	
C4A4. Impulsar la igualdad y el respeto de todos los derechos de las personas con discapacidad y de las personas LGBTTTIQ+ a través de jornadas escolares de sensibilización	Jornadas escolares de sensibilización	Total, de niños y jóvenes sensibilizados en escuelas	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	0	2	Lista de asistencia a pláticas y reporte fotográfico	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	
C4A5. Registrar la atención de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ en los programas de Inclusión Social y Credencialización (Primera vez y subsecuente)	Personas atendidas en la inclusión social	Total, de personas atendidas	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Mensual	0	80	Bitácora diaria de registro,	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	
C4A6 Desarrollar eventos que promuevan la inclusión social donde participen personas con y sin discapacidad.	Eventos de inclusión social	Eventos de inclusión social	Gestión	Eficiencia	Ascendente	Trimestral	0	3	Convocatoria de eventos, reporte fotográfico, lista de asistencia	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación	