PROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, VER.,

PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TÍTULO PRIMERO
DE LAS ASIGNACIONES DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL MUNICIPIO

CAPÍTULO I
Disposiciones generales

Artículo **1**. El presente proyecto tiene por objeto regular la asignación, ejercicio, control y evaluación del gasto público municipal para el ejercicio fiscal 2026 de conformidad con el artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; En lo aplicale a la Ley de Coordinación FIscal para el Estado y los Municipios de Veracruz de Ignacio de la Llave, la Ley Orgánica del Municipio Libre, artículos 299, 307 y 310 del Código Hacendario del Municipio de Veracruz, artículo 61 fracción I y II de la Ley General de Contabilidad Gubernamental; la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos, Administración y Enajenación de Bienes Muebles del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave; la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios y las demás disposiciones aplicables a la materia.

En la ejecución del gasto público de las dependencias y entidades, deberán considerar como único eje articulador el Plan Municipal de Desarrollo 2022-2025 tomando en cuenta los compromisos, los objetivos y las metas contenidos en el mismo.

Será responsabilidad de la Tesorería Municipal, de la Comisión de Hacienda Municipal y la Contraloría Municipal, en el ámbito de sus respectivas competencias, cumplir y hacer cumplir las disposiciones establecidas en el presente acuerdo, así como determinar las normas y procedimientos administrativos tendientes a armonizar, transparentar, racionalizar y llevar a cabo un mejor control de gasto público municipal.

La interpretación del presente Presupuesto de Egresos para efectos administrativos y exclusivamente en el ámbito de competencia del Presidente Municipal, corresponde a la Tesorería Municipal, en el ámbito de sus atribuciones, conforme a las disposiciones y definiciones que establezca el Título Segundo, Capítulo I del Código Hacendario para el Municipio de Veracruz de Ignacio de la Llave. Lo anterior, sin perjuicio de la interpretación que corresponda a otras autoridades en el ámbito de sus respectivas competencias.

Artículo 2. Para los efectos del presente documento se entenderá por:

I. **Adecuaciones Presupuestarias**: Las modificaciones a los calendarios presupuestales, las ampliaciones y reducciones al Presupuesto de Egresos del Municipio mediante movimientos compensados y las liberaciones anticipadas de recursos públicos calendarizados realizadas a través de la Tesorería Municipal, siempre que permitan un mejor cumplimiento de los objetivos y metas de los programas presupuestarios a cargo de los Ejecutores de Gasto.

II. **ADEFAS**: Asignaciones destinadas a cubrir las erogaciones devengadas y pendientes de liquidar al cierre del ejercicio fiscal anterior, derivadas de la contratación de bienes y servicios requeridos en el desempeño de las funciones de los entes públicos, para las cuales existió asignación presupuestal con saldo disponible al cierre del ejercicio fiscal en que se devengaron.

III. **Amortización de la Deuda y Disminución de Pasivos**: Representa la cancelación mediante pago o cualquier forma por la cual se extinga la obligación principal de los pasivos contraídos por el Gobierno Municipal.

IV. **Asignaciones Presupuestales**: La ministración que, de los recursos públicos aprobados por el Cabildo mediante el Presupuesto de Egresos del Municipio, realiza el Presidente Municipal a través de la Tesorería a los Ejecutores de Gasto.

V. **Ayudas**: Las aportaciones de recursos públicos en numerario o en especie otorgadas por el Gobierno Municipal con base en los objetivos y metas de los programas presupuestarios.

VI. **Clasificación Funcional del Gasto**: La que agrupa los gastos según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persiguen los diferentes entes públicos. Presenta el gasto público según la naturaleza de los servicios gubernamentales brindados a la población. Con dicha clasificación se identifica el presupuesto destinado a finalidades de: Gobierno, Desarrollo Social, Desarrollo Económico y Otros no Clasificados; permitiendo determinar los objetivos generales de las políticas públicas y los recursos financieros que se asignan para alcanzarlos.

VII. **Clasificación por Objeto del Gasto**: La que resume, ordena y presenta los gastos programados en el presupuesto, de acuerdo con la naturaleza de los bienes, servicios, activos y pasivos financieros. Alcanza a todas las transacciones que realizan los entes públicos para obtener bienes y servicios que se utilizan en la prestación de servicios públicos y en la realización de transferencias, en el marco del Presupuesto de Egresos.

VIII. **Capítulo de gasto**: Al mayor nivel de agregación que identifica el conjunto homogéneo y ordenado de los bienes y servicios requeridos por los entes públicos.

IX. **Clasificación por Fuentes de Financiamiento**: La clasificación por fuentes de financiamiento consiste en presentar los gastos públicos según los agregados genéricos de los recursos empleados para su financiamiento. Esta clasificación permite identificar las fuentes u orígenes de los ingresos que financian los egresos y precisar la orientación específica de cada fuente a efecto de controlar su aplicación.

X. **Clasificación Económica de los Ingresos, de los Gastos y del Financiamiento de los Entes Públicos**: La Clasificación Económica de las transacciones de los entes públicos permite ordenar a éstas de acuerdo con su naturaleza económica, con el propósito general de analizar y evaluar el impacto de la política y gestión fiscal y sus componentes sobre la economía en general.

XI. **Clasificación Administrativa**: La que tiene como objetivo identificar el agente que realiza la erogación de los recursos públicos, se desglosa a través de asignaciones denominadas ramos presupuestarios como el de la Administración Pública, de los Poderes, o de los Órganos autónomos.

XII. **Clasificación Programática**: Técnica presupuestaria que pone especial atención a las actividades que se realizan más que a los bienes y servicios que se adquieren. Contiene un conjunto armónico de programas, proyectos y metas que se deben realizar a corto plazo y permite la racionalización en el uso de recursos al determinar objetivos y metas; asimismo, identifica responsables del programa y establece las acciones concretas para obtener los fines deseados.

XIII. **Contraloría**: El Órgano de Control Interno del Gobierno Municipal.

XIV. **Dependencias**: Las definidas como tales en la Ley Orgánica de la Administración Pública Municipal, las cuales son objeto de control presupuestario directo por parte de la Tesorería Municipal.

XV. **Economías o Ahorros Presupuestarias**: Los remanentes de recursos públicos del Presupuesto de Egresos del Municipio no comprometidos al término del Ejercicio Fiscal; así como los ahorros realizados en un periodo determinado.

XVI. **Entes públicos**: Los Poderes del municipio, los entes autónomos, el ayuntamiento municipal y las entidades de la administración pública paramunicipal.

XVII. **Entidades**: Los organismos públicos descentralizados, las empresas de participación municipal mayoritaria, los fideicomisos públicos y los organismos desconcentrados, los cuales son objeto de control presupuestario indirecto por parte de la Tesorería Municipal.

XVIII. **Fideicomisos Públicos**: Entidades no personificadas a partir de las cuales el Presidente Municipal o alguna de las demás entidades paramunicipales constituyen con el objeto de auxiliar al Municipio en el Desarrollo de alguna de sus áreas prioritarias del desarrollo.

XIX. **Gasto Corriente**: Al conjunto de erogaciones que no tienen como contrapartida la creación de activos, sino que constituye un acto de consumo. Son los gastos en recursos humanos y de compra de bienes y servicios, necesarios para la administración y operación gubernamental.

XX. **Gasto Federalizado**: El gasto federalizado o descentralizado en México se integra por los recursos públicos que el Gobierno Federal transfiere a los Estados y Municipios del país para que estos últimos afronten sus necesidades de gasto en materia de educación, salud, infraestructura e inversión social, seguridad pública, entre otros rubros.

XXI. **Gasto de Inversión o Capital**: Erogaciones que realizan dependencias y entidades de la Administración Pública tendientes a adquirir, ampliar, conservar y mejorar sus bienes de capital, incluyendo también la adquisición de acciones y títulos de crédito de terceros, construcción de obras públicas y desarrollo de acciones para promover el incremento de la capacidad productiva de los diversos sectores de la economía.

XXII. **Gasto No Programable**: Los recursos que se destinan al cumplimiento de los fines y funciones propias del Municipio y que por su naturaleza no están asociados a programas específicos.

XXIII. **Gasto Programable**: Los recursos que se destinan al cumplimiento de los fines y funciones propias del Municipio, por lo cual están directamente relacionados con los programas a cargo de los Ejecutores de Gasto previamente establecidos para alcanzar los objetivos y metas, que tienen un efecto directo en la actividad económica y social.

XXIV. **Ingresos Excedentes**: Los recursos públicos que durante el Ejercicio Fiscal se obtienen adicionalmente a los aprobados en la Ley de Ingresos del municipio vigente.

XXV. **Ley de Presupuesto**: El Presupuesto de Egresos y la Ley de Ingresos del Municipio de Veracruz, Ver.

XXVI. **Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)**: La herramienta de planeación estratégica que en forma resumida, sencilla y armónica establece con claridad los objetivos del Programa Presupuestario y su alineación con aquellos de la planeación nacional, estatal, municipal y sectorial; incorpora los indicadores que miden los objetivos y resultados esperados; identifica los medios para obtener y verificar la información de los indicadores; describe los bienes y servicios a la sociedad, así como las actividades e insumos para producirlos; e incluye supuestos que son factores externos al programa que influyen en el cumplimiento de los objetivos.

XXVII. **Programa**: Nivel o categoría programática que contiene un conjunto de acciones afines y coherentes a través de las cuales se pretende alcanzar objetivos y metas previamente determinadas por la planeación, para lo cual se requiere combinar recursos: humanos, tecnológicos, materiales, naturales, financieros; contienen un conjunto interdependiente de proyectos los cuales especifican tiempo y espacio en el que se van a desarrollar y atribuye responsabilidades a una o varias unidades ejecutoras debidamente coordinadas.

XXVIII. **Subsidios**: Las asignaciones de recursos públicos que se destinan al desarrollo de actividades productivas prioritarias consideradas de interés general, así como proporcionar a usuarios y consumidores, bienes y servicios básicos a precios y tarifas por debajo de los del mercado o de forma gratuita y su otorgamiento no implica contraprestación alguna.

XXIX. **Transferencias**: Los recursos públicos previstos en el Presupuesto de Egresos del Municipio para el cumplimiento de los objetivos y metas de los programas y la prestación de los bienes y servicios públicos a cargo de los Poderes, Organismos Constitucionalmente Autónomos y Entidades.

XXX. **Unidad Presupuestal**: Cada uno de los órganos o dependencias de la Administración Pública del Municipio que tiene a su cargo la administración de los recursos financieros, humanos, materiales y los servicios generales y sociales, con el fin de cumplir con eficacia y eficiencia la misión que le ha sido conferida en las disposiciones legales y reglamentarias.

XXXI. **Unidad Responsable**: Cada una de las unidades administrativas subordinadas a las Unidades Presupuestales, en las que se desconcentran parte del ejercicio presupuestal y se les encomiendan la ejecución de actividades, programas y/o proyectos para el cumplimiento de los objetivos, líneas de acción y metas establecidos en el Plan Municipal de Desarrollo.

Cualquier otro término no contemplado en el presente artículo, se deberá entender conforme al glosario de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las demás leyes de la materia.

Artículo 3. En la celebración y suscripción de convenios o acuerdos en los que se comprometa el patrimonio económico o el erario del Municipio, será obligatoria la intervención de la Tesorería Municipal.

Artículo 4. El ejercicio del presupuesto se apegará a los principios de eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados, con base en lo siguiente:

I. Priorizar la asignación de los recursos a los programas, obras y acciones de alto impacto y beneficio social que incidan en el desarrollo económico y social.
II. Garantizar la elevación de los niveles de calidad de vida en la población.
III. Identificación de la población objetivo, procurando atender a la de menor ingreso.
IV. Consolidar la estructura presupuestaria que facilite la ejecución de los programas.
V. Afianzar un presupuesto basado en resultados.

Artíiculo 5.Si derivado de circunstancias extraordinarias durente el ejercicio fiscal 2026 se generara una disminución en los ingresos estimados en el Proyecto de Ley de Ingresos, la Presidenta Municipal por conducto de la Tesoreria a efecto de cumplir con el principio de sostenobilida del balance presupuestario aplicará ajustes de conformidad con lo establecido por la Ley de Disciplina Fianciera de las Entidades Federativas y los Municipios.

Artículo 6. La Tesorería Municipal garantizará que toda la información presupuestaria y de ingresos cumpla con el Código Hacendario para el Municipio de Veracruz de Ignacio de la Llave, así como la Ley General de Contabilidad Gubernamental.

PROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, VER.,

PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

CAPÍTULO II
De las Erogaciones

Artículo 7. El gasto total previsto en el presente Presupuesto de Egresos del Municipio de Veracruz, Ver., importa la cantidad de $3,310,941.604.90 (Tres mil trescientos diez millones novecientos cuarenta y un mil seiscientos cuatro pesos 90/100 M.N.) y corresponde al total de los ingresos aprobados en la Ley de Ingresos del Municipio de Veracruz, Ver. Para el Ejercicio Fiscal 2026, dicha cantidada se distribuye conforme a lo que establece este capitulo y a las diverasa clasificaciones del gasto establecidas por el CONAC.

Artículo 8. El presupuesto para el desarrollo de las funciones de Transparencia y Acceso a la información dentro de la administración municipal se encuentra asignado a la unidad de transparencia y asciende a un monto de $3,491,365.04 (Tres millones cuatrocientos noventa y un mil trescientos sesenta y cinco pesos 04/100 M:N)

Artículo 9. El presupuesto asignado para las partidas dedicadas a los gastos de Servicios de Comunicación Social y Publicidad es de $46,200,000.00 (cuarenta y seis millones doscientos mil pesos 00/100 M.N.)

Artículo 10. El presupuesto de Egresos del Municipio de Veracruz para el ejercicio 2026 contempla la existencia de 20 Programas Presupuestales como se muestra a continuación que suman un total de $554,189,753.70 (quinientos cincuenta y cuatro milones ciento ochenta y nueve mil setecientos cincuenta y tres pesos 70/100 M.N.)

PROGRAMAS PRESUPUESTALES EJERCICIO 2026		
Nº	DESCRIPCIÒN	IMPORTE $
1	Programa de Apoyo Alimentario Municipal	30,420,800.00
2	Sumando Juntos	46,851,994.56
3	Programa a Ver a Ver	1,000,000.00
4	Programa Municipal de Salud	143,905,121.89
5	Programa Municipal de Proteccion de Niñas, Niños y Adolescentes	13,080,000.00
6	Programa de Fortalecimiento a la Educación	14,470,000.00
7	Programa Municipal de Prevención, Atención , Sanción y Erradicación de la Violencia contra las	14,026,863.76
8	Programa Municipal de Juventud	8,484,785.69
9	Programa de Inclusión Social	7,807,821.62
10	Programa Municipal de Regulación y Atención al Comercio	19,340,015.51
11	Programa de Desarrollo Económico y Turismo	141,566,395.45
12	Apoyo al Campo	10,895,227.11
13	Programa Municipal de Protección civil	25,144,042.36
14	Prevencion del Delito y Vinculación ciudadana	37,606,433.76
15	Profesionalización y Fortalecimiento de los cuerpos de seguridad Pública Municipal	11,613,991.68
16	Educación Vial	4,321,219.14
17	Ingenieria Vial	2,528,586.69
18	Orquestando Cumbia	19,126,454.48
19	Mejoramiento a la Vivienda	1,000,000.00
20	Programa de capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor	1,000,000.00

Artículo 11. Asimismo para el ejercicio 2026 el presupuesto municipal contempla 45 Actividades Institucionalesa que ascienden a un total de 2,762,844,065.30 (Dos mil setecientos sesenta y dos millones ochocientos cuarenta y cuatro mil sesenta y cincoo pesos 30/100 M.N.)

ACTIVIDADES INSTITUCIONALES 2026		
N°	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1	Veracruz Regresa Contigo	1,000,000.00
2	Programa Municipal de Participación Ciudadana	4,137,837.33
3	Programa Municipal de Atención Ciudadana	5,872,017.63
4	Veracruz Ciudad Portuaria	150,000.00
5	Modernización y Actualización Catastral	18,492,458.43
6	Gobernabilidad Democrática	37,489,556.93
7	Programa de Regularización de Colonias	3,895,587.44
8	Programa Permanente de Entrega de Escrituras	2,257,138.84
9	PRODEAGUA Contigo	2,646,050.58
10	Programa Municipal de Infraestructura	298,845,866.41
11	Programa de Desarrollo Urbano	90,955,172.76
12	Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Párques	71,993,360.48
13	Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal	32,562,979.89
14	Prograama de Ordenamiento Ecológico Municipal	3,191,383.12
15	Programa Permanente de Bacheo	38,854,802.80
16	Mejoramiento de la Imagen Urbana	32,858,379.67
17	Basura Cero	699,956,761.52
18	Ciudad Iluminada	298,873,236.49
19	Mantenimiento a la infraestructura Municipal	108,573,883.90
20	Abatimiento del Razago de Contribuciones Municipales	17,461,979.07
21	Predial	26,838,803.06
22	Programa Anual de Auditoria	7,000,000.00
23	Programa de Control Interno	16,554,934.30
24	Programa de Capacitación Municipal	3,122,168.00
25	Apoyo Ciudadano en Materia Legal	2,755,164.95
26	Apoyo Juridico a la Función Pública	74,218,730.44
27	Registro e identificacion de Población	32,324,862.70
28	Programa de Desarrollo Archivistico	10,112,949.34
29	Transparencia y Acceso a la Información	3,499,273.56
30	Programa de Modernización e Innovación Tecnologica	15,274,645.41
31	Programa Municipal de Gobierno Abierto	17,466,127.96
32	Programa de Mejora Regulatoria	1,385,982.04
33	Programa de Mejora de la Gestión Pública	211,404,765.19
34	Comunicación Institucional	16,338,047.15
35	Gestión Gubernamental	3,277,708.23
36	Programa de Fortalecimiento a la Cultura	27,940,233.09
37	Programa Deportivo Municipal	33,308,240.02
38	Parquimetros	14,222,889.58
39	Transito Municipal	13,267,576.83
40	Gestion Financiera	133,820,741.17
41	Programa de la Gestion Administrativa	322,500,391.85
42	Identidad Portuaria	240,000.00
43	Fomento al Comercio Exterior	150,000.00
44	Infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la Operación	5,263,024.00
45	Modelo de Proximidad Ciudadana	488,353.14

Articulo 12. Las erogaciones prevista en el presente presupuesto de egresos para otorgar subsidios, ayudas sociales se distribuyen conforme a las siguientes tablas:

4400 Ayudas Sociales		
Partida		Monto
441	Ayudas sciales a personas	118,570,794.56
445	Ayudas Sociales a Instituciones sin Fines de Lucro	4,500,000.00
	Total	123,070,794.56

Artículo 13. El Anexo Transversal para la atención de las niñas, niños y adolescentes es un elemento fundamental para evaluar el compromiso de los distintos órdenes de gobierno, incluyendo a los gobiernos municipales, respecto del cumplimiento de la Convención sobre los Derechos del Niño, ya que es el único instrumento disponible para conocer el abanico de programas presupuestarios focalizados en niños, niñas y adolescentes. La información que proporciona el Anexo Transversal permite analizar la distribución de gasto bajo el enfoque de derechos, encontrar las áreas de oportunidad y los vacíos temáticos para la atención y cumplimiento de los derechos de la infancia, lo cual constituye información útil para orientar la toma de decisiones de los actores gubernamentales y mejorar la calidad del gasto. Por ello, con el fin de orientar las finanzas públicas del municipio bajo el enfoque de derechos y contar con herramientas que favorezcan la igualdad de oportunidades y garanticen el bienestar de la niñez, en el presente ejercicio fiscal se establece un importe de $13,080,000.00 que corresponde a inversión destinada para niñas, niños y adolescentes que se distribuye en 1 programas presupuestarios a cargo de las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal como se muestra a continuación:

Nº	Programa Presupuestario	Presupuesto
6	Programa Municipal de Proteccion de Niñas, Niños y Adolescentes	13,080,000.00
	Total	13,080,000.00

Articulo 14. Las erogaciones prevista en el presente presupuesto de egresos para el Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz se distribuyen conforme a las siguiente tabla:

CODIGO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1000	Servicios Personales	8,921,863.76
2000	Materiales y Subministros	1,120,000.00
3000	Servicios Generales	1,985,000.00
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	2,000,000.00
Total		**14,026,863.76**

El Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz actualmente se encuentra administrado de manera centralizada por el H. Ayuntamiento de Veracruz por lo que sus erogaciones las realiza este Ayuntamiento en cada uno de los especificos del gasto.

Articulo 15. Las erogaciones prevista en el presente presupuesto de egresos para Protección Civil de Veracruz se distribuyen conforme a las siguiente tabla:

CODIGO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1000	Servicios Personales	14,061,425.36
2000	Materiales y Subministros	5,690,000.00
3000	Servicios Generales	462,617.00
5000	Bienes muebles, Inmuebles	4,930,000.00
Total		**25,144,042.36**

Articulo 16. Las erogaciones prevista en el presente presupuesto de egresos para Inclusión Social se distribuyen conforme a las siguiente tabla:

CODIGO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1000	Servicios Personales	3,602,821.62
2000	Materiales y Subministros	2,205,000.00
3000	Servicios Generales	100,000.00
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	1,900,000.00
Total		**7,807,821.62**

Artículo 17. El Instituto Metropolitano del Agua es un Organismo Descentralizado cuyo Objeto de creación es ser un organismo regulador y supervisor de la conservación, administración, buen uso, crecimiento y desarrollo de la infraestructura que integra el Sistema Metropolitano para la explotación, captación, conducción, distribución y disposiciíon final de las aguas destinadas a la prestación de los servicios públicos de agua potable, drenaje, alcantarillado, tratamiento de aguas residuales, aguas de reuso, saneamiento y disposición final de las aguas dentro de la jurisdición de su .competencia

Sin embargo, concordancia con la Norma en materia de consolidación de estados Financieros y demás información contable, la cuenta pública se consolida con ese Organismo

Articulo 18. El municipio no desglosa pago para contratos de asociaciones público-privadas, en el presupuesto de egresos del ejercicio 2026, debido a que no tiene contratos plurianuales ligados a asociaciones Público-Privadas

CAPITULO III
De las Clasificaciones Presupuestales

Artúculo 19. De conformidad con lo establecido en los artículos 7 y 61 fracción II de la Ley Genenral de Contabilidad Gubernamental, para la elaboración del Presupuesto de Egresos se presentan las siguentes clasificaciones

I. Por fuente de Financiamiento
II. Por Tipo de Gasto
III.Por Objeto del Gasto
IV. Administrativa
V. Funcional del Gasto
VI. Programàtica

Artículo 20. La forma en que se integran los ingresos del Municipio, de acuerdo con la Clasificación por Fuentes de Financiamiento, es la siguiente:

Clasificación por Fuentes de Financiamiento

N°	CONCEPTO	IMPORTE
1	**No Etiquetado**	**2,535,773,506.71**
11	Recursos Fiscales	778,987,827.76
12	Financiamientos Internos	0.00
13	Financiamientos Externos	0.00
14	Ingresos Propios	0.00
15	Recursos Federales	1,756,785,678.95
16	Recursos Estatales	0.00
17	Otros Recursos de Libre Disposición	0.00
2	**Etiquetado**	**781,260,312.29**
25	Recursos Federales	781,260,312.29
26	Recursos Estatales	0.00
27	Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00
Total Presupuesto de Egresos		3,317,033,819.00

Artículo 21. El Presupuesto de Egresos municipal del ejercicio 2026 con base en la Clasificación por Tipo de Gasto se distribuye de la siguiente manera:

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1	Gasto Corriente	2,899,992,920.89
2	Gasto de Capital	310,882,105.33
3	Amortización de la deuda y disminución de pasivos	9,000,000.00
4	Pensiones y Jubilaciones	97,158,792.78
5	Participaciones	0.00

Artículo 22. El presupuesto de egresos del ejercicio 2026 con base en la clasificación por objeto del gasto a nivel capitulo se muestra a continuación

CODIGO POR CAPITULO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1000	Servicios Personales	1,604,558,570.69
2000	Materiales y Suministros	234,104,322.00
3000	Servicios Generales	1,045,193,026.42
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	123,070,794.56
5000	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	25,693,024.00
6000	Inversión Pública	262,189,081.33
7000	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	-
8000	Participaciones y Aportaciones	225,000.00
9000	Deuda Pública	22,000,000.00
	TOTAL	3,317,033,819.00

Respecto al capitulo 100 servicios personales, para la elaboración del presupuesto 2026, se incluyen montos globales asignados en la Dirección de Recursos Humanos por conceptos de gasto de prestaciones, tales como: despensa en especie, seguros de vida, gastos de ejecución, ayuda para útiles escolares, ayuda para lentes y aparatos ortopédicos, prima de antiguedad por sepración laboral e indemnizaciónpor sueldos y salarios,

Artìculo 23. El presupuesto de egresos municipal del ejercicio 2026 con base en la clasificaciòn Administrativa se distribuye de la siguiente manera

CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

NOMBRE DEL ÁREA	IMPORTE ($)
Gobierno Municipal	**3,317,033,819.00**
Organo Ejecutivo Municipal (Ayuntamiento)	**3,317,033,819.00**
Presidencia Municipal	41,903,920.38
Sindicatura	9,076,484.18
Regidurías	42,487,484.18
Secretaría del Ayuntamiento	40,021,027.79
Organo de Control Interno	23,554,934.30
Organismos auxiliares	0.00
Presidente Municipal	630,165,037.55
Desarrollo Económico	255,162,688.65
Desarrollo Social	1,150,202,640.53
Dirección de Obras Públicas	838,533,544.89
Policía Municipal Preventiva	54,971,802.58
Servicio Público de Tránsito	34,340,272.24
Tesorería	196,613,981.73

Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros	**0.00**
Organismos Descentralizados	**0.00**
Comisión Municipal de Agua y Saneamiento	0.00
Instituto Municipal de la Juventud	0.00
Instituto Municipal de la Mujer	0.00
Instituto Municipal de Planeación	0.00
Instituto Municipal de Vivienda	0.00
Urbanos y Manejo Especial	0.00
Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia	0.00
Otros	0.00
Empresas de Participación Municipal	**0.00**
Fideicomisos Públicos	**0.00**
TOTAL	**3,317,033,819.00**

Articulo 24. El presupuesto de egresos municipal del ejercicio 2026 con base en la Clasificaciòn Funcional se distribuye de la siguiente manera:

CLAVE	CONCEPTO	IMPORTE ($)
1	Gobierno	1,143,748,587.88
2	Desarrollo Social	1,971,943,593.05
3	Desarrollo Económico	179,341,638.07
4	Otras no clasificadas en funciones anteriores	22,000,000.00
	Total	3,317,033,819.00

Artìculo 25. El presupuesto de egresos municipal para el ejercio 2026 con base en la clasificación de programas y proyectos (prioridades del Gasto) se distribuye de la siguiente manera

N°	NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DE LAS PRIORIDADES DEL GASTO	IMPORTE ($)
1	DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO	299,057,242.48
2	DESARROLLO ECONOMICO	190,804,096.50
3	SEGURIDAD CIUDADANA	151,895,674.11
4	INFRAESTRUCTURA Y SOSTENIBILIDAD	2,594,871,878.32
5	SOCIEDAD Y CULTURA	80,404,927.59
		3,317,033,819.00

CAPITULO IV
De los Servicios Personales

Artículo 26. Para el ejercicio fiscal 2026, La dirección de Recursos Humanos determinó que la Administración Pública Municipal contara con 6,016 plazas de conformidad a la estructura orgánica vigente, considerando lo siguiente:

PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIONES	
		DE	HASTA
Ediles:	**15**		
Presidente Municipal	1	85,000.00	180,540.10
Síndico	1	75,000.00	150,400.00

PROYECTO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, VER.,

PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

Regidor (es)	13	65,000.00	131,100.10
Funcionarios y Personal Administrativo:	**4,032**		
Secretario del Ayuntamiento	1	40,000.00	105,000.10
Tesorero	1	48,000.00	98,000.10
Contralor Interno	1	40,000.00	75,000.00
Oficial Mayor	2	24,000.00	55,000.00
Director de Obras Públicas	1	40,000.00	82,000.00
Director	31	27,000.00	79,000.00
Subdirector	41	12,999.90	65,000.00
Administrador	8	8,364.00	36,827.53
Jefe de Departamento A	304	8,364.00	198,950.81
Jefe de Departamento B	7	22,500.00	129,451.51
Jefe de Sección A	146	1,467.65	20,000.10
Jefe de Sección B	0	-	-
Jefe de Sección C	0	-	-
Analista Administrativo A	139	8,364.00	97,112.89
Analista Administrativo B	0	-	-
Analista Administrativo C	0	-	-
Oficial Administrativo A	2,414	5,400.00	171,096.25
Oficial Administrativo B	522	993.72	35,549.01
Oficial Administrativo C	0	-	-
Cajero A	37	8,364.00	36,658.41
Cajero B	0	-	-
Cajero C	0	-	-
Inspector A	292	8,364.00	51,494.11
Inspector B	0	-	-
Inspector C	0	-	-
Secretario / Taquimecanografo A	77	8,364.00	88,845.25
Secretario / Taquimecanografo B	3	8,824.02	30,540.39
Secretario / Taquimecanografo C	5	8,824.02	39,466.60
Personal Técnico y Manual:	**1,850**		
Técnico A	237	3,600.00	126,727.53
Técnico B	0	-	-
Técnico C	0	-	-
Auxiliar Técnico A	309	8,000.10	38,000.00
Auxiliar Técnico B	0	-	-
Auxiliar Técnico C	0	-	-
Chofer A	30	8,364.00	38,083.42
Chofer B	0	-	-
Chofer C	0	-	-
Conserje A	0	-	-
Conserje B	0	-	-
Jardinero A	202	8,364.00	37,975.64
Jardinero B	0	-	-
Barrendero A	967	8,364.00	19,621.26
Barrendero B	0	-	-
Peón de Campo A	0	-	-
Peón de Campo B	0	-	-
Auxiliar de Intendencia	105	8,364.00	47,169.10
Personal de Seguridad Pública:	**118**		
Comandante A	1	30,000.00	70,000.00
Comandante B	0	-	-
Subcomandante	0	-	-
Policía A	117	13,825.80	34,174.20
Policía B	0	-	-
Policía C	0	-	-

Oficial A	0	-	-
Oficial B	0	-	-
Oficial C	0	-	-
Puestos auxiliares:	**1**		
Agentes Municipales	1	20,000.10	30,000.10
Subagentes Municipales	0	-	-
Cronista municipal	0	-	-
Jefes de Manzana	0	-	-
	6,016		

Los servidores públicos ocupantes de las plazas a que se refiere el articulo anterior percibirán las remuneraciones que se determinen en el tabulador de sueldo y salarios (no incluye previsión por incremento salarial, ni estimulos por productividad que se puedan autorizar en lo subsecuente), el cual se integra en el presente presupuesto de egresos con base en lo establecido en los artículos 115 fracción IV y 127 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; sin que el total de erogaciones por servicios personales exceda de los montos aprobados en este Presupuesto.

El Agente Municipal se encuentra dentro de la plantilla de Personal de Secretaria del Ayuntamiento

CAPITULO V

De la Deuda Pública

Artículo 27. El saldo total de deuda pública y otros pasivos del municipio de veracruz, asciende a un monto de 465,526,728.43 (Cuatrocientos sesenta y cinco millones quinientos veintiséis mil setecientos veintiocho pesos 43/100 M.N.) con fecha de corte al 31 de agosto de 2025. dicho monto se integra de la siguiente:

ACREEDOR		MONTO ORIGINAL	DESTINO	VENCIMIENTO	SALDO POR PAGAR
TIPO	NOMBRE				
EMISIONES BURSATILES	TENEDORES BURSATILES	98,634,367.91	OBRAS	31/07/2036	127,480,537.34
EMISIONES BURSATILES	TENEDORES BURSATILES	21,054,558.09	OBRAS	31/07/2036	13,295,953.09
ASOCIACIONES PUBLICO PRIVADA	WARDENCLYFFE VERACRUZ PUERTO, S.A.P.I. DE CV	621,862,178.00	EQUIPOS DE ILUMINACIÓN CON TECNOLOGÍA LED	31/05/2033	324,750,238.00
TOTAL					465,526,728.43

Articulo 28. para el ejercicio fiscal 2026 se contempla una signación presupuestal por concepto de Deuda Pública por un Monto de 22,000,000.00 (Veintidòs millones de pesoso 00/100 M.N) la cual se ejercera como sigue:

CAPITULO 9000 DEUDA PÚBLICA	IMPORTE
Amortización de la Deuda Pública	9,000,000.00
Intereses de la Deuda pública	12,000,000.00
Comisiones de la Deuda Pública	0.00
Gastos de la Deuda Pública	1,000,000.00
Costos por Cobertura	0.00
Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)	0.00
Total	22,000,000.00

Artículo 29. De conformidad con lo establecido por la Ley de Disciplina Financiera de la Entidades Federativas y los Municipios, los recursos para cubrir adeudos del ejercicio fiscal anterior previstos en este presupuesto de Egresos podrán ser hasta por el 2.5 por ciento de los Ingresos totales del Municipio

Artículo 30. las dependencias deberán registrar ante la Tesorería Municipal todas las operaciones que involucren compromisos financieros con recursos públicos municipales, los cuales solo se podrán erogar si se encuentran autorizados en el presupuesto.

TÍTULO SEGUNDO
DE LOS RECURSOS FEDERALES
CAPÍTULO ÚNICO

Artículo 31. El Presupuesto de Egresos del Municipio de Veracruz, Ver., se conforma por $778,987,827.76 de gasto propio y $2,538,045,991.24 proveniente de gasto federalizado y/o estatal.

Las ministraciones de recursos federales a que se refiere este artículo, se realizarán de conformidad con las disposiciones aplicables y los calendarios de gasto correspondientes.

Artículo 32. Solamente la Tesorería Municipal podrá recibir los recursos federales que las dependencias y entidades federales transfieran al Municipio, salvo en el caso de ministraciones relacionadas con obligaciones del Municipio que estén garantizadas con la afectación de sus participaciones o aportaciones federales, en términos de lo dispuesto en los artículos 9, 50 y 51 de la Ley de Coordinación Fiscal y los casos previstos en las disposiciones legales aplicables

Artículo 33. Los fondos de participaciones que conforman el Ramo 28 que estima recibir el municipio por parte del gobierno federal, importan un total de $1,756,383,293.09 (Mil setecientos cincuenta y seis millones trescientos ochenta y tres mil doscientos noventa y tres pesos 09/100 M.N.)

Artículo 34. Los fondos de aportaciones que conforman el Ramo 33 que estima recibir el municipio, se desglosan a continuación:

Fondo de Aportaciones	Presupuesto aprobado
Fondo de Aportaciones para la infraestructura Social Municipal y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (FISMUN)	191,446,182.70
Fondo de Aportaciones para el Fortalecimiento de los Municipios y de las Demarcaciones Territoriales del Distrito Federal (FORTAMUN DF)	567,631,523.45
TOTAL	759,077,706.15

TÍITULO TERCERO
DE LA DISCIPLINA PRESUPUESTARIA EN EL EJERCICIO DEL GASTO PÚBLICO
CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 35. El ejercicio del gasto público deberá sujetarse estrictamente a las disposiciones previstas en los Lineamientos Para el Ejercicio del Gasto emitidos por la Tesorería Municipal y la Contraloría Municipal, en el ámbito de la Administración Pública Municipal. Tratándose del Cabildo y de órganos jurisdiccionales, así como de los entes autónomos, las unidades administrativas competentes emitirán las disposiciones correspondientes.

Artículo 36. La Tesorería Municipal, analizando los objetivos y la situación de las finanzas públicas, podrá efectuar adecuaciones presupuestales previa autorización de la comisión de Hacienda, con el proposito de mantener el balance presupuestario sostenido.

CAPÍTULO II

De la racionalidad, eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez en el ejercicio del gasto

Artículo 37. La Tesorería Municipal podrá emitir durante el ejercicio fiscal, disposiciones sobre la operación, evaluación y ejercicio del gasto de las economías presupuestarias del ejerciio fiscal.

Artículo 38. En el ejercicio del Presupuesto de Egresos, las Dependencias y Entidades se sujetarán a la calendarización que determine y les dé a conocer la Tesorería Municipal, la cual será congruente con los flujos de ingresos. Asi mismo dichas las áreas proporcionaran a la Tesorería la Información Presupuestal y financiera que se les requiera, de conformidad con las disposiciones en vigor.

Artículo 39. las dependencias del Municipio deberán sujetarse a los montos autorizados en este presupuesto; por consiguiente, no deberán adquirir compromisos distintos a los estipulados en el presupuesto aprobado.

Artículo 40. En caso de que durante el ejercicio fiscal exista un déficit en el ingreso recaudado previsto en la Ley de Ingresos del Municipio, el Presidente Municipal, por conducto de la Tesorería Municipal, podrá aplicar las siguientes normas de disciplina presupuestaria

I. La disminución del ingreso recaudado de alguno de los rubros estimados en la Ley de Ingresos del Municipio, podrá compensarse con el incremento que en su caso, observen otros rubros de ingresos, salvo en el caso en que éstos últimos tengan un destino específico por disposición expresa de leyes de carácter fiscal o conforme a éstas, se cuente con autorización de la Tesorería Municipal para utilizarse en un fin específico, así como tratándose de ingresos propios de las Entidades

II. En caso de que no pueda realizarse la compensación para mantener la relación de ingresos y gastos aprobados o ésta resulte insuficiente, se procederá a la reducción de los montos aprobados en el Presupuesto de Egresos destinados a las Dependencias, Entidades y programas, conforme el orden siguiente:
a)Los gastos de comunicación social;
b)El gasto administrativo no vinculado directamente a la atención de la población;
c)El gasto en servicios personales, prioritariamente las erogaciones por concepto de percepciones extraordinarias; y
d) Los ahorros y economías presupuestarios que se determinen con base en los calendarios de presupuesto autorizados a las dependencias y entidades; y

III. En caso de que los ajustes anteriores no sean factibles o suficientes para compensar la disminución del ingreso recaudado, podrán realizarse ajustes en otros conceptos de gasto, incluidas las transferencias a otros entes públicos y a los organismos autónomos, siempre y cuando se procure no afectar los programas sociales

Las matrices de Indicadores de resultados de los programas se encuentran disponibles en https://gobiernoabierto.veracruzmunicipio.gob.mx.bv-evaluacion-de-resultados/

TRANSITORIOS

ARTÍCULO PRIMERO. El presupuesto de egresos municipal deberá ser publicado con fines de Transparencia y Acceso a la Información.

ARTÍCULO SEGUNDO. El presente acuerdo entrará en vigor el dia 1° de enero del 2026, previa autorización de la Ley de Ingresos 2026

ARTÍCULO TERCERO. En cumplimientoa lo dispuesto por la Ley General de contabilidad Gubernamental, el Municipio instrumentará los documentos técnico-normativos que emita el Consejo Nacional de Armonización contable, conforme a los criterios y términos establecidos para ese fin.

ARTICULO CUARTO. El municipio de Veracruz, Ver., elaborará y difundira a más tardar 30 días naturales siguientes a la promulgación del presente acuerdo, en su repectiva página de Internet, el presupuesto ciudadano con base en la información presupuestal contenida en el presente acuerdo, de conformidad con el artículo 62 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y con la Norma para la difusión a la ciudadania de la Ley de Ingresos y del Presupuesto de Egresos emitida por el Consejo Nacional de armonización Contable.

Artìculo Quinto. La asignación presupuestal para cubriri los pagos por obligaciones de Laudos Laborales, no contempla la totalidad de estos laudos pasivos contingentes , toda vez que las cuantificaciones serán determinadas, en su momento, por la autoridad juridicional competente

Las prestaciones económicas y en especie previstas para cubrir las negociaciones sindicales asi como los incrementos que en su momento resuelva la Comisión Nacional de Salrios Minimos (CONASAMI) en este último caso, estará en terminos con lo establecido en el artículo 10 Último párrafo de la fracción I de la Ley de Disciplina Financiera que a la letra deice "los gastos en servicios personales que sean estrictamente indispensables para la implementación de nuevas leyes federales o reformas a las mismas, podrán autorizarse sin sujetarse al límite establecido en la presente fracción (I), hasta por el monto que especificamente se requiera para dar cumplimiento a la Ley respectiva". De lo anterior se desprende que al ser una obligación de homologar el salario conforme a lo que disponga la CONASAMI, por ser un órgano descentralizado del Gobierno Federal, sus funciones se rigen en el articulo 123 fracción VI de la Constitución Federal. En ese sentido, se considera modificar la asignación presupuestaria de conformidad con el artículo 8 de la Ley de Disciplina Financiera si fuese necesario.

Dado en el Ayuntamiento del Municipio de Veracruz, Ver., a los 09 días del mes de Septiembre del año 2025

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E01 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Concepto)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ($)
	IMPORTE TOTAL	**3,317,033,819.00**
1000	**Servicios Personales**	**1,604,558,570.69**
1100	Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente.	318,290,288.88
1200	Remuneraciones al personal de carácter Transitorio	483,166,578.48
1300	Remuneraciones Adicionales y Especiales	273,230,820.30
1400	Seguridad Social	114,399,832.00
1500	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	379,806,206.74
1600	Previsiones	0.00
1700	Pago de Estímulos a Servidores Públicos	35,664,844.29
2000	**Materiales y Suministros**	**234,104,322.00**
2100	Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales	39,500,000.00
2200	Alimentos y Utensilios	14,000,000.00
2300	Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización	0.00
2400	Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación	76,400,000.00
2500	Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorios	10,100,000.00
2600	Combustibles, Lubricantes y Aditivos	51,700,000.00
2700	Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos	27,554,322.00
2800	Materiales y Suministros para Seguridad	0.00
2900	Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores	14,850,000.00
3000	**Servicios Generales**	**1,045,193,026.42**
3100	Servicios Básicos	276,404,565.97
3200	Servicios de Arrendamiento	133,300,000.00
3300	Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios	89,554,739.53
3400	Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales	15,716,258.96
3500	Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación	258,480,000.00
3600	Servicios de Comunicación Social y Publicidad	40,000,000.00
3700	Servicios de Traslado y Viáticos	2,400,000.00
3800	Servicios Oficiales	132,739,199.00
3900	Otros Servicios Generales	96,598,262.96
4000	**Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas**	**123,070,794.56**
4100	Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público	0.00
4200	Transferencias al Resto del Sector Público	0.00
4300	Subsidios y Subvenciones	0.00
4400	Ayudas Sociales	123,070,794.56
4500	Pensiones y Jubilaciones	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E01 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Concepto)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ($)
4600	Transferencias a Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00
4700	Transferencias a la Seguridad Social	0.00
4800	Donativos	0.00
4900	Transferencias al Exterior	0.00
5000	**Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles**	**25,693,024.00**
5100	Mobiliario y Equipo de Administración	8,000,000.00
5200	Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo	1,500,000.00
5300	Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00
5400	Vehículos y Equipo de Transporte	9,693,024.00
5500	Equipo de Defensa y Seguridad	0.00
5600	Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	6,500,000.00
5700	Activos Biológicos	0.00
5800	Bienes Inmuebles	0.00
5900	Activos Intangibles	0.00
6000	**Inversión Pública**	**262,189,081.33**
6100	Obra Pública en Bienes de Dominio Público	262,189,081.33
6200	Obra Pública en Bienes Propios	0.00
6300	Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos	0.00
7000	**Inversiones Financieras y Otras Provisiones**	**0.00**
7100	Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas	0.00
7200	Acciones y Participaciones de Capital	0.00
7300	Compra de Titulos y Valores	0.00
7400	Concesiones de Préstamos	0.00
7500	Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos	0.00
7600	Otras Inversones Financieras	0.00
7900	Provisiones para contingencias y otras erogaciones especiales	0.00
8000	**Participaciones y Aportaciones**	**225,000.00**
8100	Participaciones	0.00
8300	Aportaciones	0.00
8500	Convenios	225,000.00
9000	**Deuda Pública**	**22,000,000.00**
9100	Amortización de la Deuda Pública	9,000,000.00
9200	Intereses de la Deuda Pública	12,000,000.00
9300	Comisiones de la Deuda Pública	0.00
9400	Gastos de la Deuda Pública	1,000,000.00
9500	Costo por Coberturas	0.00
9600	Apoyos Financieros	0.00
9900	Adeudos de ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E02 - CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

CLAVE	NOMBRE DEL ÁREA	IMPORTE ($)
	IMPORTE TOTAL	**3,317,033,819.00**
3.1.1.1.1	**Órgano Ejecutivo Municipal**	3,317,033,819.00
3.1.1.2.0	**Otras Entidades Paraestatales y Organismos**	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E03 - CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO (Nivel Finalidad)

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

CLAVE	CONCEPTO	IMPORTE ($)
	IMPORTE TOTAL	**3,317,033,819.00**
1	Gobierno	1,143,748,587.88
2	Desarrollo Social	1,971,943,593.05
3	Desarrollo Económico	179,341,638.07
4	Otras no clasificadas en funciones anteriores	22,000,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E04 - CLASIFICACIÓN POR TIPO DE GASTO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ($)
	IMPORTE TOTAL	**3,317,033,819.00**
1	Gasto Corriente	2,899,992,920.89
2	Gasto de Capital	310,882,105.33
3	Amortización de la deuda y disminución de pasivos	9,000,000.00
4	Pensiones y Jubilaciones	97,158,792.78
5	Participaciones	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E05 - PRIORIDADES DEL GASTO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DE LAS PRIORIDADES DEL GASTO	IMPORTE ($)
1	DESARROLLO SOCIAL Y HUMANO	299,057,242.48
2	DESARROLLO ECONOMICO	190,804,096.50
3	SEGURIDAD CIUDADANA	151,895,674.11
4	INFRAESTRUCTURA Y SOSTENIBILIDAD	2,594,871,878.32
5	SOCIEDAD Y CULTURA	80,404,927.59

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E06 - PROGRAMAS Y PROYECTOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

PND	PVD	PMD	CP	GF	F	SF	PP/AI	NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y/O ACTIVIDADES INSTITUCIONALES	IMPORTE ($)
3.2	10	1.1	E	2	2.6	2.6.5	PP	Programa de Apoyo Alimentario Municipal	30,420,800.00
3.1	4.1	1.2	E	2	2.7	2.7.1	PP	Sumando Juntos	46,851,994.56
2.3	8.1	1.4	E	1	1.3	1.3.7	AI	Veracruz Regresa Contigo	1,000,000.00
2.4	10	1.5	E	2	2.3	2.3.1	PP	Programa a Ver a Ver	1,000,000.00
2.4	11.1	1.7	E	2	2.3 2.6	2.6.8	PP	Programa Municipal de Salud	143,905,121.89
2.2	15	1.8	E	2	2.3	2.3.1	PP	Programa Municipal de Proteccion de Niñas, Niños y Adolescentes	13,080,000.00
2.3	8.1	1.9	E	2	2.5	2.5.6	PP	Programa de Fortalecimiento a la Educación	14,470,000.00
1.11	15	1.10	E	2	2.7	2.7.1	PP	Programa Municipal de Prevención, Atención , Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres	14,026,863.76
2.2	4.1	1.1	E	2	2.7	2.7.1	PP	Programa Municipal de Juventud	8,484,785.69
1.5	2.1	1.1	P	1	1.3	1.3.4	AI	Programa Municipal de Participación Ciudadana	4,137,837.33
1.5	2.1	1.1	P	1	1.3	1.3.4	AI	Programa Municipal de Atención Ciudadana	5,872,017.63
2.2	2.1	1.1	E	2	2.7	2.7.1	PP	Programa de Inclusión Social	7,807,821.62
3.1	3.1	2.1	E	3	3.9	3.9.3	PP	Programa Municipal de Regulación y Atención al Comercio	19,340,015.51
3.6	3.1	2.2	E	3	3.7	3.7.1	PP	Programa de Desarrollo Económico y Turismo	141,566,395.45
3.6	3.1	2.3	G	3	3.1	3.1.1	AI	Veracruz Ciudad Portuaria	150,000.00
3.2	7.1	2.6	E	3	3.2	3.2.1	PP	Apoyo al Campo	10,895,227.11
3.2	2.1	2.7	G	1	1.5	1.5.2	AI	Modernización y Actualización Catastral	18,492,458.43
1.4	13	3.1	E	1	1.7	1.7.2	PP	Programa Municipal de Protección civil	25,144,042.36
1.4	15	3.2	E	1	1.7	1.7.1	PP	Prevencion del Delito y Vinculación ciudadana	37,606,433.76
1.4	15	3.3	E	1	1.7	1.7.1	PP	Profesionalización y Fortalecimiento de los cuerpos de seguridad Pública Municipal	11,613,991.68
1.4	16	3.6	E	1	1.7	1.7.2	PP	Educación Vial	4,321,219.14
1.4	16	3.7	E	1	1.7	1.7.2	PP	Ingenieria Vial	2,528,586.69
1.5	2.1	3.10	P	1	1.3	1.3.2	AI	Gobernabilidad Democrática	37,489,556.93
1.2	10	4.1	E	2	2.2	2.2.1	AI	Programa de Regularización de Colonias	3,895,587.44
1.2	10	4.2	E	1	1.8	1.8.1	AI	Programa Permanente de Entrega de Escrituras	2,257,138.84
1.2	5.1	4.4	E	2	2.2	2.2.3	AI	PRODEAGUA Contigo	2,646,050.58
1.2	5.1	4.5	E	2	2.2	2.2.1	AI	Programa Municipal de Infraestructura	298,845,866.41
1.2	5.1	4.6	E	2	2.2	2.2.1	AI	Programa de Desarrollo Urbano	90,955,172.76
2.2	12	4.7	E	2	2.2	2.2.6	AI	Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Párques	71,993,360.48
2.2	12	4.8	E	2	2.1	2.1.6	AI	Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal	32,562,979.89
2.2	12	4.9	E	2	2.1	2.1.6	AI	Prograama de Ordenamiento Ecológico Municipal	3,191,383.12
1.2	5.1	4.10	E	2	2.1	2.2.1	AI	Programa Permanente de Bacheo	38,854,802.80
1.2	5.1	4.1	E	2	2.2	2.2.1	AI	Mejoramiento de la Imagen Urbana	32,858,379.67
1.2	5.1	4.12	E	2	2.1	2.1.6	AI	Basura Cero	699,956,761.52
1.2	5.1	4.1	E	2	2.2	2.2.4	AI	Ciudad Iluminada	298,873,236.49
1.2	5.1	4.14	P	1	1.3	1.3.4	AI	Mantenimiento a la infraestructura Municipal	108,573,883.90
3.2	2.1	4.2	G	1	1.5	1.5.2	AI	Abatimiento del Razago de Contribuciones Municipales	17,461,979.07
3.2	2.1	4.2	G	1	1.5	1.5.2	AI	Predial	26,838,803.06
1.1	16	4.18	O	1	1.1	1.1.2	AI	Programa Anual de Auditoria	7,000,000.00
1.1	16	4.2	O	1	1.1	1.1.2	AI	Programa de Control Interno	16,554,934.30
1.2	2.1	4.21	P	1	1.3	1.3.4	AI	Programa de Capacitación Municipal	3,122,168.00
1.2	1.1	4.2	P	1	1.3	1.3.5	AI	Apoyo Ciudadano en Materia Legal	2,755,164.95
1.2	1.1	4.2	P	1	1.3	1.3.5	AI	Apoyo Juridico a la Función Pública	74,218,730.44
1.2	1.1	4.2	E	1	1.8	1.8.1	AI	Registro e identificacion de Población	32,324,862.70
1.2	2.1	4.3	P	1	1.3	1.3.4	AI	Programa de Desarrollo Archivistico	10,112,949.34
1.2	16	4.3	E	1	1.8	1.8.4	AI	Transparencia y Acceso a la Información	3,499,273.56
3.3	2.1	4.27	P	1	1.3	1.3.4	AI	Programa de Modernización e Innovación Tecnologica	15,274,645.41
3.3	2.1	4.3	p E	1 3	1.3 3.8	1.3.4 3.8.2	AI	Programa Municipal de Gobierno Abierto	17,466,127.96
1.8	2.1	4.3	P	1	1.3	1.3.4	AI	Programa de Mejora Regulatoria	1,385,982.04

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E06 - PROGRAMAS Y PROYECTOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

PND	PVD	PMD	CP	GF	F	SF	PP/AI	NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y/O ACTIVIDADES INSTITUCIONALES	IMPORTE ($)
1.2	15	4.30	P	1	1.3	1.3.4	AI	Programa de Mejora de la Gestión Pública	211,404,765.19
1.2	2.1	4.3	E	1	1.8	1.8.3	AI	Comunicación Institucional	16,338,047.15
1.2	3.1	4.3	P	1	1.3	1.3.4	AI	Gestión Gubernamental	3,277,708.23
2.5	6.1	5.1	E	2	2.4	2.4.2	AI	Programa de Fortalecimiento a la Cultura	27,940,233.09
3.4	10	5.1	E	2	2.4	2.4.1	AI	Programa Deportivo Municipal	33,308,240.02
2.5	6.1	5.3	E	2	2.5	2.5.6	PP	Orquestando Cumbia	19,126,454.48
3.1	5.1	1.3	E	2	2.7	2.7.1	PP	Mejoramiento a la Vivienda	1,000,000.00
3.1	3.1	3.8	E	1	1.7	1.7.2	AI	Parquimetros	14,222,889.58
3.1	3.1	3.9	E	1	1.7	1.7.2	AI	Transito Municipal	13,267,576.83
3.1	3.1	4.16	PD	1 4	1.3 4.1	1.3.4 4.1.1	AI	Gestion Financiera	133,820,741.17
3.1	3.1	4.2	PE	1	1.3 2.5	1.3.4 2.5.6	AI	Programa de la Gestion Administrativa	322,500,391.85
3.1	4.1	1.6	E	2	2.7	2.7.1	PP	Programa de capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor	1,000,000.00
3.1	3.1	2.4	G	3	3.1	3.1.1	AI	Identidad Portuaria	240,000.00
3.1	3.1	2.5	G	3	3.1	3.1.1	AI	Fomento al Comercio Exterior	150,000.00
1.4	15	3.4	E	1	1.7	1.7.1	AI	Infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la Operación Policial	5,263,024.00
1.4	15	3.5	E	1	1.7	1.7.1	AI	Modelo de Proximidad Ciudadana	488,353.14

Clave	Descripción
PND	Número que especifica la Alineación con el Plan Nacional de Desarrollo (anexar listado)
PVD	Número que especifica la Alineación con el Plan Veracruzano de Desarrollo (anexar listado)
PMD	Número que especificar la Alineación con el Plan Municipal de Desarrollo (anexar listado)
CP	Número de Programa de Acuerdo a la Clasificación Programática
GF	Finalidad de Acuerdo a la Clasificación Funcional del Gasto
F	Número de la Función de Acuerdo a la Clasificación Funcional del Gasto
SF	Número de la Subfunción de Acuerdo a la Clasificación Funcional del Gasto
PP/AI	Se deberá de indicar PP si se hablá de Programa Presupuestario y AI si es una actividad institucional

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E07 - ANALÍTICO DE DIETAS, PLAZAS Y PUESTOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

PLAZA / PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIONES ($)	
		DE	HASTA
Ediles:	**15**		
Presidente Municipal	1	85,000.00	180,540.10
Síndico	1	75,000.00	150,400.00
Regidor (es)	13	65,000.00	131,100.10
Funcionarios y Personal Administrativo:	**4,032**		
Secretario del Ayuntamiento	1	40,000.00	105,000.10
Tesorero	1	48,000.00	98,000.10
Contralor Interno	1	40,000.00	75,000.00
Oficial Mayor	2	24,000.00	55,000.00
Director de Obras Públicas	1	40,000.00	82,000.00
Director	31	27,000.00	79,000.00
Subdirector	41	12,999.90	65,000.00
Administrador	8	8,364.00	36,827.53
Jefe de Departamento A	304	8,364.00	198,950.81
Jefe de Departamento B	7	22,500.00	129,451.51
Jefe de Sección A	146	1,467.65	20,000.10
Jefe de Sección B	0	0.00	0.00
Jefe de Sección C	0	0.00	0.00
Analista Administrativo A	139	8,364.00	97,112.89
Analista Administrativo B	0	0.00	0.00
Analista Administrativo C	0	0.00	0.00
Oficial Administrativo A	2,414	5,400.00	171,096.25
Oficial Administrativo B	522	993.72	35,549.01
Oficial Administrativo C	0	0.00	0.00
Cajero A	37	8,364.00	36,658.41
Cajero B	0	0.00	0.00
Cajero C	0	0.00	0.00
Inspector A	292	8,364.00	51,494.11
Inspector B	0	0.00	0.00
Inspector C	0	0.00	0.00
Secretario / Taquimecanografo A	77	8,364.00	88,845.25
Secretario / Taquimecanografo B	3	8,824.02	30,540.39
Secretario / Taquimecanografo C	5	8,824.02	39,466.60

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E07 - ANALÍTICO DE DIETAS, PLAZAS Y PUESTOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

PLAZA / PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIONES ($)	
		DE	HASTA
Personal Técnico y Manual:	**1,850**		
Técnico A	237	3,600.00	126,727.53
Técnico B	0	0.00	0.00
Técnico C	0	0.00	0.00
Auxiliar Técnico A	309	8,000.10	38,000.00
Auxiliar Técnico B	0	0.00	0.00
Auxiliar Técnico C	0	0.00	0.00
Chofer A	30	8,364.00	38,083.42
Chofer B	0	0.00	0.00
Chofer C	0	0.00	0.00
Conserje A	0	0.00	0.00
Conserje B	0	0.00	0.00
Jardinero A	202	8,364.00	37,975.64
Jardinero B	0	0.00	0.00
Barrendero A	967	8,364.00	19,621.26
Barrendero B	0	0.00	0.00
Peón de Campo A	0	0.00	0.00
Peón de Campo B	0	0.00	0.00
Auxiliar de Intendencia	105	8,364.00	47,169.10
Personal de Seguridad Pública:	**118**		
Comandante A	1	30,000.00	70,000.00
Comandante B	0	0.00	0.00
Subcomandante	0	0.00	0.00
Policía A	117	13,825.80	34,174.20
Policía B	0	0.00	0.00
Policía C	0	0.00	0.00
Oficial A	0	0.00	0.00
Oficial B	0	0.00	0.00
Oficial C	0	0.00	0.00
Puestos auxiliares:	**1**		
Agentes Municipales	1	20,000.10	30,000.10
Subagentes Municipales	0	0.00	0.00
Cronista municipal	0	0.00	0.00
Jefes de Manzana	0	0.00	0.00

TOTAL DE PLAZAS 6,016

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
	IMPORTE TOTAL	**3,317,033,819.00**	**253,715,068.95**	**296,204,508.18**	**309,402,014.34**	**297,616,307.98**	**235,794,074.09**	**345,098,527.12**	**265,648,420.90**	**284,456,736.42**	**241,111,785.25**	**176,074,808.42**	**260,889,490.78**	**351,022,076.57**
1000	**Servicios Personales**	**1,604,558,570.69**	**87,415,051.39**	**131,952,097.07**	**136,782,429.71**	**141,676,852.36**	**108,751,655.91**	**165,139,895.42**	**132,067,284.70**	**119,269,829.19**	**119,134,199.92**	**89,493,032.73**	**134,981,252.30**	**237,894,989.99**
1100	**Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente.**	**318,290,288.88**	**17,584,048.70**	**31,524,190.74**	**30,464,332.78**	**30,321,842.18**	**22,726,539.30**	**36,524,190.74**	**27,457,275.62**	**26,524,190.74**	**26,524,190.74**	**15,591,105.86**	**26,524,190.74**	**26,524,190.74**
111	**Dietas**	**7,030,094.40**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**	**585,841.20**
11101	Dietas	**7,030,094.40**	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20	585,841.20
112	**Haberes**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
11201	Haberes	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
113	**Sueldo Base al Personal Permanente**	**311,260,194.48**	**16,998,207.50**	**30,938,349.54**	**29,878,491.58**	**29,736,000.98**	**22,140,698.10**	**35,938,349.54**	**26,871,434.42**	**25,938,349.54**	**25,938,349.54**	**15,005,264.66**	**25,938,349.54**	**25,938,349.54**
11301	Sueldos y Salarios	**311,260,194.48**	16,998,207.50	30,938,349.54	29,878,491.58	29,736,000.98	22,140,698.10	35,938,349.54	26,871,434.42	25,938,349.54	25,938,349.54	15,005,264.66	25,938,349.54	25,938,349.54
11302	Sobresueldo, Jerarquización Terciaria Policial	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
114	**Remuneraciones por Adscripción Laboral en el Extanjero**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
11401	Remuneraciones por Adscripción Laboral en el Extranjero	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1200	**Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio**	**483,166,578.48**	**20,263,881.54**	**40,263,881.54**	**51,196,966.42**	**60,263,881.54**	**20,263,881.54**	**50,263,881.54**	**50,263,881.54**	**40,263,881.54**	**40,263,881.54**	**29,330,796.66**	**40,263,881.54**	**40,263,881.54**
121	**Honorarios Asimilables a Salarios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
12101	Honorarios Asimilables a Salarios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
12102	Personal de Lista de Raya	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
12103	Honorarios por Ejecución	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
122	**Sueldos Base al Personal Eventual**	**483,166,578.48**	**20,263,881.54**	**40,263,881.54**	**51,196,966.42**	**60,263,881.54**	**20,263,881.54**	**50,263,881.54**	**50,263,881.54**	**40,263,881.54**	**40,263,881.54**	**29,330,796.66**	**40,263,881.54**	**40,263,881.54**
12201	Sueldo al Personal Eventual	**483,166,578.48**	20,263,881.54	40,263,881.54	51,196,966.42	60,263,881.54	20,263,881.54	50,263,881.54	50,263,881.54	40,263,881.54	40,263,881.54	29,330,796.66	40,263,881.54	40,263,881.54
12202	Suplencias	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
12203	Personal de Lista de Raya	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
12204	Sueldos al Empleado Temporal Administrativo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
123	**Retribuciones por Servicios de Carácter Social**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
12301	Retribuciones por Servicios de Carácter Social	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
12302	Ayuda por Servicios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
124	**Retribución a los Representantes de los Trabajadores y de los Patrones en la Junta de Conciliación y Arbitraje**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
12401	Retribuciones a los Representantes de los Trabajadores y de los Patrones en la Junta de Conciliación y Arbitraje	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1300	**Remuneraciones Adicionales y Especiales**	**273,230,820.30**	**9,541,792.17**	**9,541,792.17**	**9,541,792.17**	**9,541,792.17**	**19,838,843.56**	**20,431,849.40**	**11,541,792.17**	**9,541,792.17**	**9,541,792.17**	**9,541,792.17**	**26,838,843.55**	**127,786,946.43**
131	**Primas por Años de Servicios Efectivos Prestados**	**22,730,310.84**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**	**1,894,192.57**
13101	Quinquenios	**22,730,310.84**	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57	1,894,192.57
13102	Quinquenios Nueva Generación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
132	**Primas de Vacaciones, Dominical y Gratificaciones de Fin de Año**	**160,934,059.26**	**183,728.75**	**183,728.75**	**183,728.75**	**183,728.75**	**10,480,780.14**	**11,073,785.98**	**2,183,728.75**	**183,728.75**	**183,728.75**	**183,728.75**	**17,480,780.13**	**118,428,883.01**
13201	Prima Dominical	**1,004,745.00**	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75	83,728.75
13202	Gratificación Anual	**105,442,954.10**	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	3,990,057.23	2,100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	98,452,896.87
13203	Prima Vacacional	**34,594,102.77**	0.00	0.00	0.00	0.00	10,297,051.39	7,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	17,297,051.38	0.00
13204	Bono Anual de Despensa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13205	Canasta Navideña	**19,892,257.39**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19,892,257.39
13206	Aguinaldo I	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13207	Aguinaldo II	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
133	**Horas Extraordinarias**	**10,636,836.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**	**886,403.00**
13301	Compensación por Servicios de Turno Vespertino	**10,636,836.00**	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00	886,403.00
13302	Tiempo extra	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
134	**Compensaciones**	**78,929,614.20**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**	**6,577,467.85**
13401	Compensación Fija	**78,929,614.20**	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85	6,577,467.85
13402	Compensación Administrativa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13403	Compensación Temporal Compactable	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
13404	Compensación por Asignación Pedagógica Específica	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13405	Compensación por Ajuste De Calendario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13406	Compensación de Escaso Desarrollo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13407	Compensación Docente	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
13408	Participaciones al Personal	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
135	**Sobrehaberes**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
13501	Sobrehaberes	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
136	**Asignaciones de Técnico, de Mando, por Comisión, de Vuelo y de Técnico Especial**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
137	**Honorarios Especiales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
13701	Honorarios Especiales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
138	**Participaciones por Vigilancia en el Cumplimiento de las Leyes y Custodia de Valores**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
13801	Participaciones por Vigilancia en el Cumplimiento de las Leyes y Custodia de Valores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1400	**Seguridad Social**	**114,399,832.00**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.34**	**9,533,319.26**
141	**Aportaciones de Seguridad Social**	**106,399,832.00**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.67**	**8,866,652.63**
14101	Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)	**62,000,000.00**	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.67	5,166,666.63
14102	Seguro Institucional	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
14103	ISSSTE-Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
14104	Seguro de Vida y Pago de Marcha	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
14105	Instituto de Pensiones del Estado IPE	**44,399,832.00**	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00	3,699,986.00
142	**Aportaciones a Fondos de Viviendas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
14201	FOVISSSTE-Fondo de Vivienda del ISSSTE	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
14202	Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
143	**Aportaciones al Sistema para el Retiro**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
14301	Sistema de Ahorro Para el Retiro	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
14302	Seguro de Retiro	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
144	**Aportaciones para Seguros**	**8,000,000.00**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.67**	**666,666.63**
14401	Aportaciones para Seguros	**8,000,000.00**	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.67	666,666.63
1500	**Otras Prestaciones Sociales y Económicas**	**379,806,206.74**	**24,562,514.19**	**36,426,585.86**	**33,939,778.86**	**29,134,778.86**	**34,282,832.03**	**46,280,414.26**	**30,389,777.76**	**30,389,777.76**	**30,389,777.86**	**23,389,778.56**	**28,939,778.86**	**31,680,411.88**
151	**Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
15101	Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
152	**Indemnizaciones**	**6,000,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**	**500,000.00**
15201	Indemnizaciones	**6,000,000.00**	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00	500,000.00
15202	Liquidaciones por Indemnizaciones y por Sueldos y Salarios Caídos.	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
153	**Prestaciones y Haberes de Retiro**	**112,158,792.78**	**8,504,429.98**	**10,674,429.98**	**8,504,429.98**	**8,699,429.98**	**8,504,429.98**	**13,504,429.98**	**8,504,429.98**	**8,504,429.98**	**8,504,429.98**	**8,504,429.98**	**8,504,429.98**	**11,245,063.00**
15301	Jubilaciones	**24,000,000.00**	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
15302	Pensiones	**73,158,792.78**	5,254,429.98	7,424,429.98	5,254,429.98	5,449,429.98	5,254,429.98	10,254,429.98	5,254,429.98	5,254,429.98	5,254,429.98	5,254,429.98	5,254,429.98	7,995,063.00
15303	Retiro Voluntario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15305	Prima de Antigüedad	**15,000,000.00**	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00
154	**Prestaciones Contractuales**	**261,647,413.96**	**15,558,084.21**	**25,252,155.88**	**24,935,348.88**	**19,935,348.88**	**25,278,402.05**	**32,275,984.28**	**21,385,347.78**	**21,385,347.78**	**21,385,347.88**	**14,385,348.58**	**19,935,348.88**	**19,935,348.88**
15401	Ayuda para Pasajes	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15402	Ayuda para Lentes y Aparatos Ortopédicos	**8,699,993.40**	0.00	0.00	0.00	0.00	1,449,998.90	1,449,998.00	1,449,998.90	1,449,998.90	1,449,999.00	1,449,999.70	0.00	0.00
15403	Material Didáctico	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15404	Despensa	**116,800,084.68**	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39	9,733,340.39
15405	Previsión Social Múltiple	**127,789,970.00**	5,533,088.33	15,227,160.00	14,910,353.00	9,910,353.00	10,353,407.27	19,393,490.40	9,910,353.00	9,910,353.00	9,910,353.00	2,910,353.00	9,910,353.00	9,910,353.00
15406	Compensación por Actividad Curricular	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15407	Pago de Días Económicos No Disfrutados	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15408	Asignación Docente Genérica	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15409	Asignación Docente Específica	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
15410	Ayuda para Impresión de Tesis	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15411	Canastilla Maternal	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15412	Días de Descanso Obligatorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15413	Servicio de Guarderías	**2,149,865.88**	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49	179,155.49
15414	Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15415	Cuota Fija para Personal de Asignatura	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15416	Compensación por Actuación y Productividad	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15417	Pago del Día de las Madres	**3,450,000.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	3,450,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15418	Ayuda a Supervisores para Gastos de Traslado	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15419	Gratificación Administrativa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15420	Compensación E3 Arraigo al Maestro en el Medio Rural	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15421	Compensación 1-2	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15422	Compensación Provisional Compactable	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15423	Compensación Temporal Compactable	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15424	Regulación a la Función	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15425	Asignación por Actividades Culturales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15426	Previsión Social para Policías	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15427	Apoyo a la Integración Educativa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15428	Atención a Grupos Multigrado	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15429	Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15430	Gratificación Extraordinaria	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15431	Gratificación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15432	Compensación por Servicios Especiales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15433	Estímulo Día del Padre	**1,407,500.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1,407,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15434	Jornada Insalubre	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15435	Labor Extraordinaria Chofer	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15436	Otras Prestaciones Contractuales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15437	Gastos por defunción	**1,350,000.00**	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00	112,500.00
155	**Apoyos a la Capacitación de los Servidores Públicos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
15501	Compensación por Incorporación al Programa de Carrera Administrativa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
15502	Ayuda para Capacitación y Desarrollo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
159	**Otras Prestaciones Sociales y Económicas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
15901	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1600	**Previsiones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
161	**Previsiones de Carácter Laboral, Económica y de Seguridad Social**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
16101	Previsiones Salariales, Económicas y de Seguridad Social	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1700	**Pago de Estímulos a Servidores Públicos**	**35,664,844.29**	**5,929,495.45**	**4,662,327.42**	**2,106,240.14**	**2,881,238.27**	**2,106,240.14**	**2,106,240.14**	**2,881,238.27**	**3,016,867.64**	**2,881,238.27**	**2,106,240.14**	**2,881,238.27**	**2,106,240.14**
171	**Estímulos**	**35,664,844.29**	**5,929,495.45**	**4,662,327.42**	**2,106,240.14**	**2,881,238.27**	**2,106,240.14**	**2,106,240.14**	**2,881,238.27**	**3,016,867.64**	**2,881,238.27**	**2,106,240.14**	**2,881,238.27**	**2,106,240.14**
17101	Estímulo por Antigüedad	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
17102	Estímulo por Licenciatura	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
17103	Titulaciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
17104	Estímulo por Puntualidad y Asistencia	**18,791,616.39**	4,599,278.75	3,332,110.72	776,023.44	1,551,021.57	776,023.44	776,023.44	1,551,021.57	776,023.44	1,551,021.57	776,023.44	1,551,021.57	776,023.44
17105	Estímulo por Antigüedad (Docentes)	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
17106	Estímulo a Servidores Públicos	**910,627.50**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	910,627.50	0.00	0.00	0.00	0.00
17107	Premio Mensual por Buen Desempeño	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
17108	Estímulo por Productividad	**15,962,600.40**	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70	1,330,216.70
17109	Servicios Cocurriculares	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
17110	Estímulo al Destacado Desempeño	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
172	**Recompensas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
17201	Recompensas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
2000	**Materiales y Suministros**	**234,104,322.00**	**19,720,839.35**	**18,410,839.35**	**17,710,839.35**	**23,792,280.01**	**26,294,280.01**	**17,393,079.35**	**17,491,239.35**	**17,422,119.35**	**17,781,839.35**	**17,401,079.35**	**23,293,280.03**	**17,392,607.15**
2100	**Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales**	**39,500,000.00**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,346,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,640.35**	**3,286,956.15**
211	**Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina**	**8,500,000.00**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.35**	**708,333.15**
21101	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina	**8,500,000.00**	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.35	708,333.15
212	**Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21201	Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21202	Material de Fotografía	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
213	**Material Estadístico y Geográfico**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21301	Material Estadístico y Geográfico	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
214	**Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones**	**5,000,000.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**444,152.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**414,152.00**	**414,328.00**
21401	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	**5,000,000.00**	414,152.00	414,152.00	444,152.00	414,152.00	414,152.00	414,152.00	414,152.00	414,152.00	414,152.00	414,152.00	414,152.00	414,328.00
215	**Material Impreso e Información Digital**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21501	Material Impreso e Información Digital	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21502	Suscripción a Periódicos y Medios Informativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21503	Material de Cinematografía y Audiovisual	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
216	**Material de Limpieza**	**22,000,000.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,860,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,823.00**	**1,830,947.00**
21601	Material de Limpieza	**22,000,000.00**	1,830,823.00	1,830,823.00	1,860,823.00	1,830,823.00	1,830,823.00	1,830,823.00	1,830,823.00	1,830,823.00	1,830,823.00	1,830,823.00	1,830,823.00	1,830,947.00
217	**Materiales y Útiles de Enseñanza**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
21701	Material Didáctico	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
218	**Materiales para el Registro e Identificación de Bienes y Personas**	**4,000,000.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,332.00**	**333,348.00**
21801	Materiales para el Registro e Identificación de Bienes y Personas	**4,000,000.00**	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,332.00	333,348.00
2200	**Alimentos y Utensilios**	**14,000,000.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,194,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,161.00**	**1,164,229.00**
221	**Productos Alimenticios para Personas**	**8,500,000.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**735,828.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**705,828.00**	**705,892.00**
22101	Productos Alimenticios para Personas Derivado de la Ejecución de Programas Institucionales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	Productos Alimenticios para Personas Derivado de la Prestación de Servicios Públicos en Instalaciones Propias	**8,500,000.00**	705,828.00	705,828.00	735,828.00	705,828.00	705,828.00	705,828.00	705,828.00	705,828.00	705,828.00	705,828.00	705,828.00	705,892.00
22103	Productos Alimenticios para Alimentación de Internos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22104	Productos Alimenticios para el Personal Derivado de Actividades Extraordinarias	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
222	**Productos Alimenticios para Animales**	**5,500,000.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,333.00**	**458,337.00**
22201	Productos Alimenticios para Animales	**5,500,000.00**	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,333.00	458,337.00
223	**Utensilios para el Servicio de Alimentación**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
22301	Utensilios para el Servicio de Alimentación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2300	**Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
231	**Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23101	Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
232	**Insumos Textiles Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23201	Insumos Textiles Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
233	**Productos de Papel, Cartón e Impresos Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23301	Productos de Papel, Cartón e Impresos Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
234	**Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23401	Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
235	**Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
23501	Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
236	**Productos Metálicos y a Base de Minerales No Metálicos Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23601	Productos Metálicos y a Base de Minerales No Metálicos Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
237	**Productos de Cuero, Piel, Plástico y Hule Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23701	Productos de Cuero, Piel, Plástico y Hule Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
238	**Mercancías Adquiridas para su Comercialización**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23801	Mercancías Adquiridas para su Comercialización	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
239	**Otros Productos Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
23901	Otros Productos Adquiridos como Materia Prima	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2400	**Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación**	**76,400,000.00**	**6,300,655.00**	**6,300,655.00**	**6,300,655.00**	**6,850,655.00**	**6,350,655.00**	**6,300,655.00**	**6,400,655.00**	**6,300,655.00**	**6,350,655.00**	**6,300,655.00**	**6,351,655.00**	**6,291,795.00**
241	**Productos Minerales No Metálicos**	**2,500,000.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,331.00**	**208,359.00**
24101	Productos Minerales No Metálicos	**2,500,000.00**	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,331.00	208,359.00
242	**Cemento y Productos de Concreto**	**25,000,000.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,332.00**	**2,083,348.00**
24201	Cemento y Productos de Concreto	**25,000,000.00**	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,332.00	2,083,348.00
243	**Cal, Yeso y Productos de Yeso**	**300,000.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**24,998.00**	**25,022.00**
24301	Cal, Yeso y Productos de Yeso	**300,000.00**	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	24,998.00	25,022.00
244	**Madera y Productos de Madera**	**1,500,000.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**124,999.00**	**125,011.00**
24401	Madera y Productos de Madera	**1,500,000.00**	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	124,999.00	125,011.00
245	**Vidrio y Productos de Vidrio**	**100,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**9,000.00**	**10,000.00**	**0.00**
24501	Vidrio y Productos de Vidrio	**100,000.00**	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	9,000.00	10,000.00	0.00
246	**Material Eléctrico y Electrónico**	**15,000,000.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,249,999.00**	**1,250,011.00**
24601	Material Eléctrico y Electrónico	**15,000,000.00**	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,249,999.00	1,250,011.00
247	**Artículos Metálicos para la Construcción**	**10,000,000.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,332.00**	**833,348.00**
24701	Artículos Metálicos para la Construcción	**10,000,000.00**	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,332.00	833,348.00
248	**Materiales Complementarios**	**2,000,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**
24801	Plantas de Ornato	**2,000,000.00**	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	200,000.00	150,000.00	200,000.00	150,000.00	200,000.00	150,000.00	200,000.00	150,000.00
24802	Diversos Materiales y Artículos de Construcción y Reparación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
249	**Otros Materiales y Artículos de Construcción y Reparación**	**20,000,000.00**	**1,616,664.00**	**1,616,664.00**	**1,616,664.00**	**2,166,664.00**	**1,616,664.00**	**1,616,664.00**	**1,666,664.00**	**1,616,664.00**	**1,616,664.00**	**1,616,664.00**	**1,616,664.00**	**1,616,696.00**
24901	Pinturas	**15,000,000.00**	1,200,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,750,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,250,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00	1,200,000.00
24902	Materiales de Plástico y P.V.C.	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
24909	Otros Materiales y Artículos	**5,000,000.00**	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,664.00	416,696.00
2500	**Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorios**	**10,100,000.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,665.00**	**841,685.00**
251	**Productos Químicos Básicos**	**3,000,000.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**249,999.00**	**250,011.00**
25101	Productos Químicos Básicos	**3,000,000.00**	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	249,999.00	250,011.00
252	**Fertilizantes, Pesticidas y Otros Agroquímicos**	**5,000,000.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,666.00**	**416,674.00**
25201	Fertilizantes, Pesticidas y Otros Agroquímicos	**5,000,000.00**	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,666.00	416,674.00
253	**Medicinas y Productos Farmacéuticos**	**1,800,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**
25301	Medicinas y Productos Farmacéuticos	**1,800,000.00**	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00
254	**Materiales, Accesorios y Suministros Médicos**	**300,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**	**25,000.00**
25401	Materiales, Accesorios y Suministros Médicos	**300,000.00**	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00	25,000.00
255	**Materiales, Accesorios y Suministros de Laboratorio**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
25501	Materiales, Accesorios y Suministros de Laboratorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
256	**Fibras Sintéticas, Hules, Plástico y Derivados**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
25601	Fibras Sintéticas, Hules, Plástico y Derivados	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
259	**Otros Productos Químicos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
25901	Otros Productos Químicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
2600	**Combustibles, Lubricantes y Aditivos**	**51,700,000.00**	**4,204,990.00**	**5,204,990.00**	**4,404,990.00**	**4,204,990.00**	**4,214,990.00**	**4,204,990.00**	**4,204,990.00**	**4,214,990.00**	**4,204,990.00**	**4,214,990.00**	**4,204,990.00**	**4,215,110.00**
261	**Combustibles, Lubricantes y Aditivos**	**51,700,000.00**	**4,204,990.00**	**5,204,990.00**	**4,404,990.00**	**4,204,990.00**	**4,214,990.00**	**4,204,990.00**	**4,204,990.00**	**4,214,990.00**	**4,204,990.00**	**4,214,990.00**	**4,204,990.00**	**4,215,110.00**
26101	Combustibles, lubricantes y aditivos para programas de seguridad pública	**5,700,000.00**	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00	475,000.00
26102	Combustibles, Lubricantes y Aditivos para Servicios Públicos y la Operación de Programas Públicos	**1,000,000.00**	80,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	90,000.00	80,000.00	80,000.00	90,000.00	80,000.00	90,000.00	80,000.00	90,000.00
26103	Combustibles, lubricantes y aditivos para servicios Administrativos	**45,000,000.00**	3,649,990.00	4,649,990.00	3,849,990.00	3,649,990.00	3,649,990.00	3,649,990.00	3,649,990.00	3,649,990.00	3,649,990.00	3,649,990.00	3,649,990.00	3,650,110.00
26104	Combustibles, Lubricantes y Aditivos Asignados a Servidores Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
262	**Carbón y sus Derivados**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
26201	Carbón y sus Derivados	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2700	**Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos**	**27,554,322.00**	**2,743,332.67**	**433,332.67**	**413,332.67**	**6,264,773.33**	**8,614,773.33**	**413,332.67**	**413,332.67**	**413,332.67**	**753,332.67**	**413,332.67**	**6,264,773.35**	**413,340.63**
271	**Vestuarios y Uniformes**	**24,554,322.00**	**2,496,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**6,018,107.33**	**8,348,107.33**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**506,666.67**	**166,666.67**	**6,018,107.35**	**166,666.63**
27101	Vestuario y Uniformes	**24,554,322.00**	2,496,666.67	166,666.67	166,666.67	6,018,107.33	8,348,107.33	166,666.67	166,666.67	166,666.67	506,666.67	166,666.67	6,018,107.35	166,666.63
272	**Prendas de Seguridad y Protección Personal**	**2,000,000.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,666.00**	**166,674.00**
27201	Prendas de Seguridad y Protección Personal	**2,000,000.00**	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,666.00	166,674.00
273	**Artículos Deportivos**	**1,000,000.00**	**80,000.00**	**100,000.00**	**80,000.00**	**80,000.00**	**100,000.00**	**80,000.00**	**80,000.00**	**80,000.00**	**80,000.00**	**80,000.00**	**80,000.00**	**80,000.00**
27301	Artículos Deportivos	**1,000,000.00**	80,000.00	100,000.00	80,000.00	80,000.00	100,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00	80,000.00
274	**Productos Textiles**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
27401	Productos Textiles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
275	**Blancos y Otros Productos Textiles, Excepto Prendas de Vestir**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
27501	Blancos y Otros Productos Textiles, Excepto Prendas de Vestir	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2800	**Materiales y Suministros para Seguridad**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
281	**Sustancias y Materiales Explosivos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
28101	Sustancias y Materiales Explosivos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
282	**Materiales de Seguridad Pública**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
28201	Materiales de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
283	**Prendas de Protección para Seguridad Pública y Nacional**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
28301	Prendas de Protección para Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2900	**Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores**	**14,850,000.00**	**1,179,395.33**	**1,179,395.33**	**1,209,395.33**	**1,179,395.33**	**1,821,395.33**	**1,181,635.33**	**1,179,795.33**	**1,200,675.33**	**1,180,395.33**	**1,179,635.33**	**1,179,395.33**	**1,179,491.37**
291	**Herramientas Menores**	**3,500,000.00**	**288,000.00**	**288,000.00**	**288,000.00**	**288,000.00**	**308,000.00**	**290,000.00**	**288,000.00**	**309,000.00**	**289,000.00**	**288,000.00**	**288,000.00**	**288,000.00**
29101	Herramientas Menores	**3,500,000.00**	288,000.00	288,000.00	288,000.00	288,000.00	308,000.00	290,000.00	288,000.00	309,000.00	289,000.00	288,000.00	288,000.00	288,000.00
29102	Material para Talleres	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
292	**Refacciones y Accesorios Menores de Edificios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
29201	Refacciones y Accesorios Menores de Edificios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
293	**Refacciones y Accesorios Menores de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo**	**550,000.00**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.33**	**45,833.37**
29301	Refacciones y Accesorios Menores de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo	**550,000.00**	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.33	45,833.37
294	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información**	**800,000.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**68,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**	**66,500.00**
29401	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información	**800,000.00**	66,500.00	66,500.00	66,500.00	66,500.00	68,500.00	66,500.00	66,500.00	66,500.00	66,500.00	66,500.00	66,500.00	66,500.00
295	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
29501	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
296	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Transporte**	**2,000,000.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,660.00**	**166,740.00**
29601	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Transporte	**2,000,000.00**	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,660.00	166,740.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
297	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
29701	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Defensa y Seguridad	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
298	**Refacciones y Accesorios Menores de Maquinaria y Otros Equipos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
29801	Refacciones y Accesorios Menores de Maquinaria y Otros Equipos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
299	**Refacciones y Accesorios Menores Otros Bienes Muebles**	**8,000,000.00**	**612,402.00**	**612,402.00**	**642,402.00**	**612,402.00**	**1,232,402.00**	**612,642.00**	**612,802.00**	**612,682.00**	**612,402.00**	**612,642.00**	**612,402.00**	**612,418.00**
29901	Refacciones y Accesorios Menores Otros Bienes Muebles	**8,000,000.00**	612,402.00	612,402.00	642,402.00	612,402.00	1,232,402.00	612,642.00	612,802.00	612,682.00	612,402.00	612,642.00	612,402.00	612,418.00
3000	**Servicios Generales**	**1,045,193,026.42**	**127,184,073.59**	**125,851,117.64**	**84,419,070.16**	**80,192,544.55**	**78,023,073.55**	**107,282,617.06**	**77,919,073.58**	**77,434,073.55**	**77,819,073.55**	**52,315,621.64**	**77,719,073.51**	**79,033,614.04**
3100	**Servicios Básicos**	**276,404,565.97**	**23,033,713.82**	**23,033,713.82**	**25,308,710.52**	**23,033,713.82**	**23,033,713.82**	**23,033,713.82**	**23,033,713.82**	**23,033,713.82**	**23,033,713.82**	**20,758,717.12**	**23,033,713.82**	**23,033,713.95**
311	**Energía Eléctrica**	**260,604,565.97**	**21,717,047.16**	**21,717,047.16**	**23,992,043.86**	**21,717,047.16**	**21,717,047.16**	**21,717,047.16**	**21,717,047.16**	**21,717,047.16**	**21,717,047.16**	**19,442,050.46**	**21,717,047.16**	**21,717,047.21**
31101	Energía Eléctrica	**56,619,999.73**	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.31	4,718,333.32
31102	Alumbrado Público	**203,984,566.24**	16,998,713.85	16,998,713.85	19,273,710.55	16,998,713.85	16,998,713.85	16,998,713.85	16,998,713.85	16,998,713.85	16,998,713.85	14,723,717.15	16,998,713.85	16,998,713.89
312	**Gas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
31201	Gas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
313	**Agua**	**4,300,000.00**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.33**	**358,333.37**
31301	Agua	**4,300,000.00**	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.33	358,333.37
31302	Agua en Bloque	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
314	**Telefonía Tradicional**	**5,500,000.00**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.37**
31401	Telefonía Tradicional	**5,500,000.00**	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.37
315	**Telefonía Celular**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
31501	Telefonía Celular	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
316	**Servicios de Telecomunicaciones y Satélites**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
31601	Servicio de Radiolocalización	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
31602	Servicio de Telecomunicaciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
317	**Servicios de Acceso de Internet, Redes y Procesamiento de Información**	**5,500,000.00**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.33**	**458,333.37**
31701	Servicios de Acceso de Internet, Redes y Procesamiento de Información	**5,500,000.00**	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.33	458,333.37
318	**Servicios Postales y Telegráficos**	**500,000.00**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.63**
31801	Servicios Postales y Telegráficos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
31802	Servicio Telegráfico	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
31803	Servicio de Mensajería	**500,000.00**	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.63
319	**Servicios Integrales y Otros Servicios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
31901	Servicios Integrales y Otros Servicios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3200	**Servicios de Arrendamiento**	**133,300,000.00**	**11,114,166.83**	**11,114,166.88**	**11,034,166.70**	**11,124,166.79**	**11,114,166.79**	**12,871,891.00**	**11,114,166.79**	**11,114,166.79**	**11,114,166.79**	**9,356,442.58**	**11,114,166.75**	**11,114,165.31**
321	**Arrendamiento de Terrenos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
32101	Arrendamiento de Terrenos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
322	**Arrendamiento de Edificios**	**800,000.00**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.67**	**66,666.63**
32201	Arrendamiento de Edificios	**800,000.00**	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.67	66,666.63
323	**Arrendamiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo**	**5,000,000.00**	**415,000.09**	**415,000.18**	**435,000.00**	**415,000.09**	**415,000.09**	**415,000.09**	**415,000.09**	**415,000.09**	**415,000.09**	**415,000.09**	**415,000.09**	**414,999.01**
32301	Arrendamiento de Equipo y Bienes Informáticos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
32302	Arrendamiento de Equipo de Fotocopiado	**5,000,000.00**	415,000.09	415,000.18	435,000.00	415,000.09	415,000.09	415,000.09	415,000.09	415,000.09	415,000.09	415,000.09	415,000.09	414,999.01
324	**Arrendamiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
325	**Arrendamiento de Equipo de Transporte**	**15,000,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**
32501	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Programas de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
32502	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Servicios y Operación de Programas Públicos	**15,000,000.00**	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00
32503	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Servicios Administrativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
32504	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Desastres Naturales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
326	**Arrendamiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas**	**100,000,000.00**	**8,333,333.34**	**8,333,333.34**	**8,333,333.34**	**8,333,333.34**	**8,333,333.34**	**10,091,057.55**	**8,333,333.34**	**8,333,333.34**	**8,333,333.34**	**6,575,609.13**	**8,333,333.30**	**8,333,333.30**
32601	Arrendamiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	**100,000,000.00**	8,333,333.34	8,333,333.34	8,333,333.34	8,333,333.34	8,333,333.34	10,091,057.55	8,333,333.34	8,333,333.34	8,333,333.34	6,575,609.13	8,333,333.30	8,333,333.30
327	**Arrendamiento de Activos Intangibles**	**2,500,000.00**	**208,333.37**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**
32701	Arrendamiento de Activos Intangibles	**2,500,000.00**	208,333.37	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33
328	**Arrendamiento Financiero**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
32801	Arrendamiento Financiero	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
329	**Otros Arrendamientos**	**10,000,000.00**	**840,833.36**	**840,833.36**	**740,833.36**	**850,833.36**	**840,833.36**	**840,833.36**	**840,833.36**	**840,833.36**	**840,833.36**	**840,833.36**	**840,833.36**	**840,833.04**
32901	Otros Arrendamientos	**10,000,000.00**	840,833.36	840,833.36	740,833.36	850,833.36	840,833.36	840,833.36	840,833.36	840,833.36	840,833.36	840,833.36	840,833.36	840,833.04
32902	Arrendamientos de Servicios de Limpieza	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3300	**Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios**	**89,554,739.53**	**7,421,660.02**	**7,521,660.02**	**7,721,660.02**	**7,521,660.02**	**7,525,660.02**	**12,512,479.32**	**7,421,660.05**	**7,421,660.02**	**7,421,660.02**	**2,421,660.02**	**7,321,660.02**	**7,321,659.98**
331	**Servicios Legales, de Contabilidad, Auditoría y Relacionados**	**75,000,000.00**	**6,233,333.33**	**6,233,333.33**	**6,433,333.33**	**6,233,333.33**	**6,233,333.33**	**11,233,333.33**	**6,233,333.33**	**6,233,333.33**	**6,233,333.33**	**1,233,333.33**	**6,233,333.33**	**6,233,333.37**
33101	Servicios Legales, de Contabilidad, Auditoría y Relacionados	**75,000,000.00**	6,233,333.33	6,233,333.33	6,433,333.33	6,233,333.33	6,233,333.33	11,233,333.33	6,233,333.33	6,233,333.33	6,233,333.33	1,233,333.33	6,233,333.33	6,233,333.37
33102	Asesorías por Controversias	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
33103	Servicios Profesionales Independientes (Honorarios)	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
332	**Servicios de Diseño, Arquitectura, Ingeniería y Actividades Relacionadas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
33201	Servicios de Diseño, Arquitectura, Ingeniería y Actividades Relacionadas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
333	**Servicios de Consultoría Administrativa, Procesos, Técnica y en Tecnologías de la Información**	**7,000,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**587,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**	**583,000.00**
33301	Servicios de Consultoría Administrativa, Procesos, Técnica y en Tecnologías de la Información	**7,000,000.00**	583,000.00	583,000.00	583,000.00	583,000.00	587,000.00	583,000.00	583,000.00	583,000.00	583,000.00	583,000.00	583,000.00	583,000.00
33302	Servicios Estadísticos y Geográficos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
334	**Servicios de Capacitación**	**1,000,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**0.00**	**0.00**
33401	Servicios de Capacitación	**1,000,000.00**	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	0.00	0.00
335	**Servicios de Investigación Científica y Desarrollo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
33501	Servicios de Investigación Científica y Desarrollo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
336	**Servicios de Apoyo Administrativo, Traducción, Fotocopiado e Impresión**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
33601	Servicios de Apoyo Administrativo, Traducción, Fotocopiado e Impresión	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
337	**Servicios de Protección y Seguridad**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
33701	Servicios de Protección y Seguridad	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
338	**Servicios de Vigilancia**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
33801	Servicios de Vigilancia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
339	**Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos Integrales**	**6,554,739.53**	**505,326.69**	**605,326.69**	**605,326.69**	**605,326.69**	**605,326.69**	**596,145.99**	**505,326.72**	**505,326.69**	**505,326.69**	**505,326.69**	**505,326.69**	**505,326.61**
33901	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos Integrales	**6,554,739.53**	505,326.69	605,326.69	605,326.69	605,326.69	605,326.69	596,145.99	505,326.72	505,326.69	505,326.69	505,326.69	505,326.69	505,326.61
3400	**Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales**	**15,716,258.96**	**6,128,021.58**	**908,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**	**868,021.58**
341	**Servicios Financieros y Bancarios**	**3,216,258.96**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**	**268,021.58**
34101	Servicios Bancarios y Financieros	**3,216,258.96**	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58	268,021.58
34102	Intereses y Comisiones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
34103	Avaluó Técnico de Predios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
34104	Avalúo de Bienes Muebles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
34105	Avalúo de Bienes Inmuebles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
342	**Servicios de Cobranza, Investigación Crediticia y Similar**	**4,000,000.00**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.33**	**333,333.37**
34201	Servicios de Cobranza, Investigación Crediticia y Similar	**4,000,000.00**	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.33	333,333.37
343	**Servicios de Recaudación, Traslado y Custodia de Valores**	**3,200,000.00**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.67**	**266,666.63**

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
34301	Servicios de Recaudación, Traslado y Custodia de Valores	**3,200,000.00**	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.67	266,666.63
344	**Seguros de Responsabilidad Patrimonial y Fianzas**	**100,000.00**	**60,000.00**	**40,000.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
34401	Seguros de Responsabilidad Patrimonial y Fianzas	**100,000.00**	60,000.00	40,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
345	**Seguro de Bienes Patrimoniales**	**5,200,000.00**	**5,200,000.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
34501	Seguro de Bienes Patrimoniales	**5,200,000.00**	5,200,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
346	**Almacenaje, Envase y Embalaje**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
34601	Almacenaje, Envase y Embalaje	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
347	**Fletes y Maniobras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
34701	Fletes y Maniobras	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
348	**Comisiones por Ventas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
34801	Comisiones por Ventas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
349	**Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales Integrales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
34901	Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales Integrales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3500	**Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación**	**258,480,000.00**	**21,573,333.36**	**21,573,333.36**	**21,573,333.36**	**21,573,333.36**	**21,573,333.36**	**31,573,333.36**	**21,573,333.36**	**21,573,333.36**	**21,473,333.36**	**11,473,333.36**	**21,473,333.36**	**21,473,333.04**
351	**Conservación y Mantenimiento Menor de Inmuebles**	**15,000,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**	**1,250,000.00**
35101	Conservación y Mantenimiento Menor de Inmuebles (Edificios Públicos)	**15,000,000.00**	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00	1,250,000.00
352	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo**	**2,000,000.00**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.67**	**166,666.63**
35201	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo	**500,000.00**	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.63
35202	Conservación y Mantenimiento de Otros	**1,500,000.00**	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00
353	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo de Cómputo y Tecnología de la Información**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
35301	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo de Cómputo y Tecnología de la Información	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
354	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
35401	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
355	**Reparación y Mantenimiento de Equipo de Transporte**	**5,000,000.00**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.69**	**416,666.41**
35501	Conservación y Mantenimiento de Vehículos Adscritos a Programas de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
35502	Conservación y Mantenimiento de Vehículos Adscritos a Servicios y Operación de Programas Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
35503	Conservación y Mantenimiento de Vehículos Adscritos a Servicios Administrativos	**5,000,000.00**	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.69	416,666.41
356	**Reparación y Mantenimiento de Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
357	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramienta**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
35701	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramienta	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
35702	Reparación y Mantenimiento de Equipos de Bombeo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
358	**Servicios de Limpieza y Manejo de Desechos**	**234,480,000.00**	**19,540,000.00**	**19,540,000.00**	**19,540,000.00**	**19,540,000.00**	**19,540,000.00**	**29,540,000.00**	**19,540,000.00**	**19,540,000.00**	**19,540,000.00**	**9,540,000.00**	**19,540,000.00**	**19,540,000.00**
35801	Servicios de Limpieza y Manejo de Desechos	**234,480,000.00**	19,540,000.00	19,540,000.00	19,540,000.00	19,540,000.00	19,540,000.00	29,540,000.00	19,540,000.00	19,540,000.00	19,540,000.00	9,540,000.00	19,540,000.00	19,540,000.00
35802	Protección y Preservación Ecológica	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
359	**Servicios de Jardinería y Fumigación**	**2,000,000.00**	**200,000.00**	**200,000.00**	**200,000.00**	**200,000.00**	**200,000.00**	**200,000.00**	**200,000.00**	**200,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**	**100,000.00**

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
35901	Servicios de Jardinería y Fumigación	**2,000,000.00**	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00
3600	**Servicios de Comunicación Social y Publicidad**	**40,000,000.00**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**4,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**2,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,332.93**
361	**Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales**	**40,000,000.00**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**4,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,333.37**	**2,333,333.37**	**3,333,333.37**	**3,333,332.93**
36101	Publicaciones Oficiales para Difusión e Información	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
36102	Publicaciones Oficiales para Licitaciones Públicas y Trámites Administrativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
36103	Otros Gastos de Publicación, Difusión e Información	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
36104	Impresiones	**5,000,000.00**	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.68	416,666.52
36105	Difusión de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales	**35,000,000.00**	2,916,666.69	2,916,666.69	2,916,666.69	2,916,666.69	2,916,666.69	3,916,666.69	2,916,666.69	2,916,666.69	2,916,666.69	1,916,666.69	2,916,666.69	2,916,666.41
362	**Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes Comerciales para Promover la Venta de Bienes o Servicios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
36201	Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes Comerciales para Promover la Venta de Bienes o Servicios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
363	**Servicios de Creatividad, Preproducción y Producción de Publicidad, Excepto Internet**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
36301	Servicios de Creatividad, Preproducción y Producción de Publicidad, Excepto Internet	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
364	**Servicios de Revelado de Fotografías**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
36401	Servicios de Revelado de Fotografías	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
365	**Servicios de la Industria Fílmica, del Sonido y del Video**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
366	**Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a Través de Internet**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
36601	Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a Través de Internet	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
369	**Otros Servicios de Información**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
36901	Otros Servicios de Información	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3700	**Servicios de Traslado y Viáticos**	**2,400,000.00**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**199,989.39**	**200,116.71**
371	**Pasajes Aéreos**	**200,000.00**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.63**
37101	Pasajes Nacionales a Servidores Públicos	**200,000.00**	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.63
37102	Pasajes Internacionales a Servidores Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
372	**Pasajes Terrestres**	**200,000.00**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.67**	**16,666.63**
37201	Pasajes Nacionales a Servidores Públicos	**200,000.00**	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.67	16,666.63
37202	Pasajes Internacionales a Servidores Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
373	**Pasajes Marítimos, Lacustres y Fluviales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
37301	Pasajes Marítimos, Lacustres y Fluviales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
374	**Autotransporte**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
37401	Autotransporte	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
375	**Viáticos en el País**	**2,000,000.00**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,656.05**	**166,783.45**
37501	Viáticos Nacionales a Servidores Públicos	**2,000,000.00**	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,656.05	166,783.45
376	**Viáticos en el Extranjero**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
37601	Viáticos Internacionales a Servidores Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
377	**Gastos de Instalación y Traslado de Menaje**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
378	**Servicios Integrales de Traslado de Viáticos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
379	**Otros Servicios de Traslado y Hospedaje**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
37901	Otros Servicios de Traslado y Hospedaje	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
37902	Hospedajes Extraordinarios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3800	**Servicios Oficiales**	**132,739,199.00**	**46,333,333.33**	**50,110,377.33**	**6,333,333.33**	**4,481,804.33**	**2,333,333.33**	**8,833,333.33**	**2,333,333.33**	**1,833,333.33**	**2,333,333.33**	**1,847,602.33**	**2,333,333.33**	**3,632,748.37**
381	**Gastos de Ceremonial**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
38101	Atención a Visitantes	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
382	**Gastos de Orden Social y Cultural**	**129,739,199.00**	**46,083,333.33**	**49,860,377.33**	**6,083,333.33**	**4,231,804.33**	**2,083,333.33**	**8,583,333.33**	**2,083,333.33**	**1,583,333.33**	**2,083,333.33**	**1,597,602.33**	**2,083,333.33**	**3,382,748.37**

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
38201	Espectáculos Culturales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
38202	Actividades Cívicas y Festividades	**129,739,199.00**	46,083,333.33	49,860,377.33	6,083,333.33	4,231,804.33	2,083,333.33	8,583,333.33	2,083,333.33	1,583,333.33	2,083,333.33	1,597,602.33	2,083,333.33	3,382,748.37
383	**Congresos y Convenciones**	**3,000,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**	**250,000.00**
38301	Congresos y Convenciones	**3,000,000.00**	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00	250,000.00
384	**Exposiciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
38401	Exposiciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
385	**Gastos de Representación**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
38501	Gastos de Representación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3900	**Otros Servicios Generales**	**96,598,262.96**	**8,046,521.89**	**8,056,521.89**	**8,046,521.89**	**8,056,521.89**	**8,041,521.89**	**13,056,521.89**	**8,041,521.89**	**8,056,521.89**	**8,041,521.89**	**3,056,521.89**	**8,041,521.89**	**8,056,522.17**
391	**Servicios Funerarios y de Cementerios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
39101	Servicios Funerarios y de Cementerios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
392	**Impuestos y Derechos**	**1,250,000.00**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.66**	**104,166.74**
39201	Impuestos y Derechos	**1,000,000.00**	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.37
39202	Derechos por Uso, Aprovechamiento y Explotación de Aguas	**250,000.00**	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.33	20,833.37
393	**Impuestos y Derechos de Importación**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
39301	Impuestos y Derechos de Importación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
394	**Sentencias y Resoluciones por Autoridad Competente**	**55,000,000.00**	**4,583,333.33**	**4,583,333.33**	**4,583,333.33**	**4,583,333.33**	**4,583,333.33**	**7,583,333.33**	**4,583,333.33**	**4,583,333.33**	**4,583,333.33**	**1,583,333.33**	**4,583,333.33**	**4,583,333.37**
39401	Sentencias y Resoluciones por Autoridad Competente	**55,000,000.00**	4,583,333.33	4,583,333.33	4,583,333.33	4,583,333.33	4,583,333.33	7,583,333.33	4,583,333.33	4,583,333.33	4,583,333.33	1,583,333.33	4,583,333.33	4,583,333.37
395	**Penas, Multas, Accesorios y Actualizaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
39501	Penas, Multas, Accesorios y Actualizaciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
396	**Otros Gastos por Responsabilidades**	**400,000.00**	**30,000.00**	**40,000.00**	**30,000.00**	**40,000.00**	**25,000.00**	**40,000.00**	**25,000.00**	**40,000.00**	**25,000.00**	**40,000.00**	**25,000.00**	**40,000.00**
39601	Otros Gastos por Responsabilidades	**400,000.00**	30,000.00	40,000.00	30,000.00	40,000.00	25,000.00	40,000.00	25,000.00	40,000.00	25,000.00	40,000.00	25,000.00	40,000.00
397	**Utilidades**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
39701	Utilidades	**0.00**												
398	**Impuesto sobre Nóminas y Otros que se Deriven de una Relación Laboral**	**39,948,262.96**	**3,329,021.90**	**3,329,021.90**	**3,329,021.90**	**3,329,021.90**	**3,329,021.90**	**5,329,021.90**	**3,329,021.90**	**3,329,021.90**	**3,329,021.90**	**1,329,021.90**	**3,329,021.90**	**3,329,022.06**
39801	Impuestos sobre Nóminas y Otros que se Deriven de una Relación Laboral	**39,948,262.96**	3,329,021.90	3,329,021.90	3,329,021.90	3,329,021.90	3,329,021.90	5,329,021.90	3,329,021.90	3,329,021.90	3,329,021.90	1,329,021.90	3,329,021.90	3,329,022.06
39802	Fomento a la Educación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
399	**Otros Servicios Generales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
39902	Otros servicios generales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
39903	Movimientos en Válvulas, Redes y Bombeos No Calificados	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4000	**Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas**	**123,070,794.56**	**4,324,169.44**	**4,624,169.44**	**18,624,169.44**	**7,624,169.44**	**7,624,169.44**	**8,087,502.55**	**20,640,831.53**	**20,494,169.44**	**8,013,169.44**	**7,774,169.44**	**7,624,169.44**	**7,615,935.52**
4100	**Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
411	**Asignaciones Presupuestarias al Poder Ejecutivo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
41101	Asignaciones Presupuestarias al Poder Ejecutivo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
412	**Asignaciones Presupuestarias al Poder Legislativo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
41201	Asignaciones Presupuestarias al Poder Legislativo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
413	**Asignaciones Presupuestarias al Poder Judicial**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
41301	Asignaciones Presupuestarias al Poder Judicial	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
414	**Asignaciones Presupuestarias a Órganos Autónomos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
41401	Asignaciones Presupuestarias a Órganos Autónomos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
415	**Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
41501	Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
416	**Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
417	**Transferencias Internas Otorgadas a Fideicomisos Públicos Empresariales y No Financieros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
418	**Transferencias Internas Otorgadas a Instituciones Paraestatales Públicas Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
419	**Transferencias Internas Otorgadas a Fideicomisos Públicos Financieros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
4200	**Transferencias al Resto del Sector Público**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
421	**Transferencias Otorgadas a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
42101	Servicios de Salud de Veracruz	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
42102	Servicios de Salud Federal FASSA	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
42103	Institutos de la Mujer	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
422	**Transferencias Otorgadas a Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
423	**Transferencias Otorgadas para Instituciones Paraestatales Públicas Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
424	**Transferencias Otorgadas a Rntidades Federativas y Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
425	**Transferencias a Fideicomisos de Entidades Federativas y Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
42501	Transferencias a Fideicomisos de Entidades Federativas y Municipios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
42502	Aportaciones a Fideicomisos Recursos Federales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
42503	Aportaciones para el Fondo de seguridad Pública Recursos Estatales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
42504	Aportaciones para el fondo de seguridad pública recursos federales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4300	**Subsidios y Subvenciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
431	**Subsidios a la Producción**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43101	Subsidios a la Producción	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
432	**Subsidios a la Distribución**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43201	Subsidio a la Distribución	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
433	**Subsidios a la Inversión**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43301	Subsidio a la Inversión	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
434	**Subsidios a la Prestación de Servicios Públicos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43401	Subsidios a la Prestación de Servicios Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
435	**Subsidios para Cubrir Diferenciales de Tasas de Interés**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43501	Subsidios para Cubrir Diferenciales de Tasas de Interés	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
436	**Subsidios a la Vivienda**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43601	Subsidios a la Vivienda	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
43602	Otros Subsidios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
437	**Subvenciones al Consumo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43701	Subvenciones al Consumo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
438	**Subsidios a Entidades Federativas y Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43801	Subsidios a Entidades Federativas y Municipios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
439	**Otros Subsidios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
43901	Subsidio Impuesto de la Tenencia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4400	**Ayudas Sociales**	**123,070,794.56**	**4,324,169.44**	**4,624,169.44**	**18,624,169.44**	**7,624,169.44**	**7,624,169.44**	**8,087,502.55**	**20,640,831.53**	**20,494,169.44**	**8,013,169.44**	**7,774,169.44**	**7,624,169.44**	**7,615,935.52**
441	**Ayudas Sociales a Personas**	**118,570,794.56**	**3,949,169.44**	**4,249,169.44**	**18,249,169.44**	**7,249,169.44**	**7,249,169.44**	**7,712,502.55**	**20,265,831.53**	**20,119,169.44**	**7,638,169.44**	**7,399,169.44**	**7,249,169.44**	**7,240,935.52**
44101	Protección a Ancianos y Desvalidos	**20,000,000.00**	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.66	1,666,666.74
44102	Servicios Médicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
44103	Traslado de Personas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
44109	Otras ayudas sociales	**98,570,794.56**	2,282,502.78	2,582,502.78	16,582,502.78	5,582,502.78	5,582,502.78	6,045,835.89	18,599,164.87	18,452,502.78	5,971,502.78	5,732,502.78	5,582,502.78	5,574,268.78
442	**Becas y Otras Ayudas para Programas de Capacitación**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
44201	Becas y Otras Ayudas para Programas de Capacitación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
443	**Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
44301	Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza Recursos Estatales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
44302	Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza Recursos Federales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
444	**Ayudas Sociales a Actividades Científicas o Académicas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
44401	Ayudas Sociales a Actividades Científicas o Académicas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
445	**Ayudas Sociales a Instituciones Sin Fines de Lucro**	**4,500,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**	**375,000.00**
44501	Ayudas Sociales a Instituciones Sin Fines de Lucro	**4,500,000.00**	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00	375,000.00
44502	Apoyo a Representantes Obreros y Patronales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
44503	Ayudas a Agrupaciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
44504	Ayudas a Sindicatos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
446	**Ayudas Sociales a Cooperativas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
447	**Ayudas Sociales a Entidades de Interés Público**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
44701	Prerrogativas a Partidos y Asociaciones Políticas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
44702	Otras Ayudas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
448	**Ayudas por Desastres Naturales y Otros Siniestros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
44801	Ayudas Sociales por Desastres Naturales y Otros Siniestros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4500	**Pensiones y Jubilaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
451	**Pensiones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
45101	Pensiones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
452	**Jubilaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
45201	Jubilaciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
459	**Otras Pensiones y Jubilaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
45901	Otras Pensiones y Jubilaciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4600	**Transferencias a Fideicomisos, Mandaros y Otros Análogos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
461	**Transferencias a Fideicomisos del Poder Ejecutivo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
462	**Transferencias a Fideicomisos del Poder Legislativo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
463	**Transferencias a Fideicomisos del Poder Judicial**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
464	**Transferencias a Fideicomisos Públicos de Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
465	**Transferencias a Fideicomisos Públicos de Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
466	**Transferencias a Fideicomisos de Instituciones Públicas Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
469	**Otras Transferencias a Fideicomisos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
46901	Otras Transferencias a Fideicomisos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
46902	Otras Transferencias a Fideicomisos Paraestatales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4700	**Transferencias a la Seguridad Social**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
471	**Transferencias por Obligación de Ley**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
47101	Transferencias por Obligaciones de Ley	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4800	**Donativos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
481	**Donativos a Instituciones Sin Fines de Lucro**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
48101	Donativos a Instituciones Sin Fines de Lucro	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
482	**Donativos a Entidades Federativas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
48201	Donativos a Entidades Federativas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
483	**Donativos a Fideicomisos Privados**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
48301	Donativos a Fideicomisos Privados	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
484	**Donativos a Fideicomisos Estatales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
48401	Donativos a Fideicomisos Estatales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
485	**Donativos Internacionales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
48501	Donativos Internacionales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
4900	**Transferencias al Exterior**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
491	**Transferencias para Gobiernos Extranjeros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
492	**Transferencias para Organismos Internacionales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
493	**Transferencias para el Sector Privado Externo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
49301	Transferencias al Sector Privado Externo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5000	**Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles**	**25,693,024.00**	**1,500,000.00**	**1,300,000.00**	**8,330,000.00**	**4,063,024.00**	**1,300,000.00**	**1,450,000.00**	**1,300,000.00**	**1,350,000.00**	**1,250,000.00**	**1,300,000.00**	**1,250,000.00**	**1,300,000.00**
5100	**Mobiliario y Equipo de Administración**	**8,000,000.00**	**733,333.33**	**683,333.33**	**633,333.33**	**683,333.33**	**633,333.33**	**633,333.33**	**683,333.33**	**683,333.33**	**633,333.33**	**683,333.33**	**633,333.33**	**683,333.37**
511	**Muebles de Oficina y Estantería**	**1,500,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**
51101	Muebles de Oficina y Estantería	**1,500,000.00**	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00	125,000.00
512	**Muebles, Excepto de Oficina y Estantería**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
51201	Otros Muebles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
513	**Bienes Artísticos, Culturales y Científicos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
51301	Bienes Artísticos, Culturales y Científicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
514	**Objetos de Valor**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
51401	Objetos de Valor	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
515	**Equipo de Cómputo y de Tecnologías de la Información**	**4,000,000.00**	**400,000.00**	**350,000.00**	**300,000.00**	**350,000.00**	**300,000.00**	**300,000.00**	**350,000.00**	**350,000.00**	**300,000.00**	**350,000.00**	**300,000.00**	**350,000.00**
51501	Bienes Informáticos	**4,000,000.00**	400,000.00	350,000.00	300,000.00	350,000.00	300,000.00	300,000.00	350,000.00	350,000.00	300,000.00	350,000.00	300,000.00	350,000.00
519	**Otros Mobiliarios y Equipo de Administración**	**2,500,000.00**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.33**	**208,333.37**
51901	Otros Mobiliarios y Equipos de Administración	**2,500,000.00**	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.33	208,333.37
5200	**Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo**	**1,500,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**	**125,000.00**
521	**Equipos y Aparatos Audiovisuales**	**1,000,000.00**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.37**
52101	Equipos y Aparatos Audiovisuales	**1,000,000.00**	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.37
522	**Aparatos Deportivos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
52201	Aparatos Deportivos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
523	**Cámaras Fotográficas y de Video**	**500,000.00**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.63**
52301	Equipo Fotográfico y de Video	**500,000.00**	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.63
529	**Otro Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
52901	Equipos Recreativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
52902	Instrumentos Musicales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
52903	Muebles Escolares	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5300	**Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
531	**Equipo Médico y de Laboratorio**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
53101	Equipo Médico y de Laboratorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
532	**Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
53201	Instrumental Médico y de Laboratorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5400	**Vehículos y Equipo de Transporte**	**9,693,024.00**	**0.00**	**0.00**	**6,930,000.00**	**2,763,024.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
541	**Vehículos y Equipo Terrestre**	**9,693,024.00**	**0.00**	**0.00**	**6,930,000.00**	**2,763,024.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
54101	Vehículos y Equipo Terrestres, para la Ejecución de Programas de Seguridad	**4,763,024.00**	0.00	0.00	2,000,000.00	2,763,024.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54102	Vehículos y Equipo Terrestres, Destinados a Servicios Públicos y la Operación de Programas Públicos	**4,930,000.00**	0.00	0.00	4,930,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54103	Vehículos y Equipo Terrestres, Destinados a Servicios Administrativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54104	Refacciones y Accesorios Mayores para Vehículos y Equipo Terrestre	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
542	**Carrocerías y Remolques**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
54201	Carrocerías y Remolques para Programas de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54202	Carrocerías y Remolques para Programas Servicios y Operación de Programas Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
54203	Carrocerías y Remolques para Servicios Administrativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
543	**Equipo Aeroespacial**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
54301	Equipo Aéreo para Programas de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54302	Equipo Aéreo para Programas, Servicios y Operación de Programas Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54303	Equipo Aéreo para Servicios Administrativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
544	**Equipo Ferroviario**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
54401	Equipo Ferroviario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
545	**Embarcaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
54501	Marítimos, Lacustres y Fluviales para Programas de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54502	Marítimos, Lacustres y Fluviales para Servicios y Operación de Programas Públicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
54503	Marítimos, Lacustres y Fluviales para Servicios Administrativos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
549	**Otros Equipos de Transporte**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
54901	Otros Equipos de Transportes	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5500	**Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
551	**Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
55101	Equipo de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5600	**Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas**	**6,500,000.00**	**641,666.67**	**491,666.67**	**641,666.67**	**491,666.67**	**541,666.67**	**691,666.67**	**491,666.67**	**541,666.67**	**491,666.67**	**491,666.67**	**491,666.67**	**491,666.63**
561	**Maquinaria y Equipo Agropecuario**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
56101	Maquinaria y Equipo Agropecuario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
562	**Maquinaria y Equipo Industrial**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
56201	Maquinaria y Equipo Industrial	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56202	Maquinaria y Equipo para Suministro de Agua Potable	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
563	**Maquinaria y Equipo de Construcción**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
56301	Maquinaria y Equipo de Construcción	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
564	**Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
56401	Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
565	**Equipo de Comunicación y Telecomunicación**	**500,000.00**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.67**	**41,666.63**
56501	Equipo de Comunicación y Telecomunicación	**500,000.00**	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.67	41,666.63
566	**Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
56601	Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
567	**Herramientas y Maquinas-Herramientas**	**4,000,000.00**	**400,000.00**	**300,000.00**	**400,000.00**	**300,000.00**	**300,000.00**	**500,000.00**	**300,000.00**	**300,000.00**	**300,000.00**	**300,000.00**	**300,000.00**	**300,000.00**
56701	Maquinaria y Equipo para Talleres	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56702	Herramientas y Máquinas-Herramienta	**4,000,000.00**	400,000.00	300,000.00	400,000.00	300,000.00	300,000.00	500,000.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00	300,000.00
56703	Refacciones Mayores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
569	**Otros Equipos**	**2,000,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**200,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**	**150,000.00**
56901	Equipos de Medición	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56902	Equipo de Señalamiento	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56903	Equipo de Ingeniería y dibujo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56904	Máquinas y Aparatos Científicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56905	Maquinaria y Equipo de Imprenta	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
56909	Otros Bienes Muebles	**2,000,000.00**	200,000.00	150,000.00	200,000.00	150,000.00	200,000.00	150,000.00	150,000.00	200,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00	150,000.00
5700	**Activos Biológicos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
571	**Bovinos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57101	Bovinos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
572	**Porcinos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57201	Porcinos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
573	**Aves**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
57301	Aves	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
574	**Ovinos y Caprinos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57401	Ovinos y Caprinos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
575	**Peces y Acuicultura**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57501	Peces y Acuicultura	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
576	**Equinos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57601	Equinos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
577	**Especies Menores y de Zoológico**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57701	Especies Menores y de Zoológico	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
578	**Árboles y Plantas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57801	Árboles y Plantas	**0.00**		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
579	**Otros Activos Biológicos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
57901	Otros Activos Biológicos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5800	**Bienes Inmuebles**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
581	**Terrenos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
58101	Terrenos Urbanos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58102	Terrenos Rurales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58103	Mejoras a Terrenos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
582	**Viviendas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
58201	Edificación Residencial Unifamiliar	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58202	Edificación Residencial Multifamiliar	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
583	**Edificios No Residenciales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
58301	Edificación de Naves y Plantas Industriales, Excepto su Administración y Supervisión	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58302	Edificación de Inmuebles Comerciales, Institucionales y de Servicios, Excepto su Administración y Supervisión	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58309	Otros Edificios no Habitacionales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
589	**Otros Bienes Inmuebles**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
58901	Adjudicaciones, Expropiaciones e Indemnizaciones de Inmuebles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58902	Reservas Territoriales Urbanas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58903	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otros Bienes Inmuebles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58904	Supervisión de Obras de Otros Bienes Inmuebles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
58909	Otros Bienes Inmuebles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
5900	**Activos Intangibles**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
591	**Software**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59101	Software	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
592	**Patentes**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59201	Patentes	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
593	**Marcas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59301	Marcas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
594	**Derechos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59401	Derechos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
595	**Concesiones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59501	Concesiones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
596	**Franquicias**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59601	Franquicias	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
597	**Licencias Informáticas e Intelectuales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59701	Licencias Informáticas e Intelectuales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
598	**Licencias Industriales, Comerciales y Otras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59801	Licencias Industriales, Comerciales y Otras	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
599	**Otros Activos Intangibles**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
59901	Otros Activos Intangibles	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
6000	**Inversión Pública**	**262,189,081.33**	**11,718,851.85**	**12,214,201.35**	**41,683,422.35**	**38,415,354.29**	**11,948,811.85**	**43,893,349.41**	**14,377,908.41**	**46,634,461.56**	**15,261,419.66**	**5,938,821.93**	**14,169,632.17**	**5,932,846.50**
6100	**Obra Pública en Bienes de Dominio Público**	**262,189,081.33**	**11,718,851.85**	**12,214,201.35**	**41,683,422.35**	**38,415,354.29**	**11,948,811.85**	**43,893,349.41**	**14,377,908.41**	**46,634,461.56**	**15,261,419.66**	**5,938,821.93**	**14,169,632.17**	**5,932,846.50**
611	**Edificación Habitacional**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
61101	Construcción de Obras de Edificación Habitacional en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61102	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras en Edificaciones Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61103	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Edificación Habitacional en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61104	Supervisión de Obras en Edificaciones Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
612	**Edificación No Habitacional**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
61201	Construcción de Obras en Edificación No Habitacional en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61202	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras en Edificaciones No Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61203	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto en Edificación No Habitacional en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61204	Supervisión de Obras en Edificaciones No Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
613	**Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
61301	Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61302	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61303	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61304	Supervisión de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
614	**División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización**	**262,189,081.33**	**11,718,851.85**	**12,214,201.35**	**41,683,422.35**	**38,415,354.29**	**11,948,811.85**	**43,893,349.41**	**14,377,908.41**	**46,634,461.56**	**15,261,419.66**	**5,938,821.93**	**14,169,632.17**	**5,932,846.50**
61401	División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61402	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras de Urbanización en Proceso	**262,189,081.33**	11,718,851.85	12,214,201.35	41,683,422.35	38,415,354.29	11,948,811.85	43,893,349.41	14,377,908.41	46,634,461.56	15,261,419.66	5,938,821.93	14,169,632.17	5,932,846.50
61403	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras de Urbanización en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61404	Supervisión de Obras de Urbanización en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
615	**Construcción de Vías de Comunicación**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
61501	Construcción de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61502	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61503	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61504	Supervisión de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
616	**Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
61601	Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
61602	Mantenimiento y Rehabilitación de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61603	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61604	Supervisión de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
617	**Instalaciones y Equipamiento en Construcciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
61701	Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61702	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61703	Supervisión de Obras de Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
619	**Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
61901	Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61902	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
61903	Servicios de Supervisión de Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6200	**Obra Pública en Bienes Propios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
621	**Edificación Habitacional**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62101	Obras de Construcción para Edificios Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62102	Mantenimiento y Rehabilitación de Edificaciones Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62103	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Edificios Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62104	Supervisión de Obras en Edificaciones Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
622	**Edificación No Habitacional**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62201	Obras de Construcción para Edificios No Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62202	Mantenimiento y Rehabilitación de Edificaciones No Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62203	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Edificios No Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62204	Supervisión de Obras en Edificaciones No Habitacionales en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
623	**Construcción de Obras para El Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62301	Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62302	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62303	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
62304	Supervisión de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
624	**División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62401	Obras de Preedificación en Terrenos de Construcción en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62402	Construcción de Obras de Urbanización en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62403	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras de Urbanización en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62404	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras de Urbanización en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62405	Supervisión de Obras de Urbanización en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
625	**Construcción de Vías de Comunicación**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62501	Construcción de Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62502	Mantenimiento y Rehabilitación de Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62503	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62504	Supervisión de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
626	**Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62601	Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62602	Mantenimiento y Rehabilitación de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obras Pesadas en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62603	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62604	Supervisión de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
627	**Instalaciones y Equipamiento en Construcciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62701	Instalaciones y Obras de Construcción Especializada en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62702	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62703	Supervisión de Obras de Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
629	**Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
62901	Ensamble Y Edificación De Construcciones Prefabricadas En Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62902	Obras De Terminación Y Acabado De Edificios En Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62903	Supervisión De Obras De Trabajos De Acabados En Edificaciones Y Otros Trabajos Especializados En Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62904	Servicios Para La Liberación De Derechos De Vía	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62905	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
62909	Otros Servicios Relacionados con Obras Públicas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
6300	**Proyectos Productivos y Acciones de Fomento**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
631	Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos Productivos No Incluidos en Conceptos Anetriores de Este Capítulo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
63101	Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
632	Ejecución de Proyectos Productivos no Incluidos en Conceptos Anteriores de Este Capítulo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7000	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7100	Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
711	Créditos Otorgados por Entidades Federativas y Municipios al Sector Social y Privado para el Fomento de Actividades Productivas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
712	Créditos Otorgados por las Entidades Federativas a Municipios para el Fomento de Actividades Productivas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7200	Acciones y Participaciones de Capital	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
721	Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
722	Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
723	Acciones y Participaciones de Capital en Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
724	Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
725	Acciones y Participaciones de Capital en Organismos Internacionales con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
726	Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
727	Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
728	Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Gestión de Liquidez	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
729	Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Gestión de Liquidez	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7300	Compra de Titulos y Valores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
731	Bonos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
732	Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
73201	Valores Representativos de la Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica a Largo Plazo	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
733	Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Gestión de Liquidez	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
734	Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
735	Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Gestión de Liquidez	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
739	Otros Valores	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
7400	Concesiones de Préstamos	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
741	Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
742	Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
743	Concesión de Préstamos a Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
744	Concesión de Préstamos a Entidades Federativas y Municipios con Fines de Política Económica	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
745	**Concesión de Préstamos al Sector Privado con Fines de Política Económica**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
746	**Concesión de Préstamos al Sector Externo con Fines de Política Económica**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
747	**Concesión de Préstamos al Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
748	**Concesión de Préstamos al Sector Privado con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
749	**Concesión de Préstamos al Sector Externo con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
7500	**Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
751	**Inversiones en Fideicomisos del Poder Ejecutivo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
752	**Inversiones en Fideicomisos del Poder Legislativo**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
753	**Inversiones en Fideicomisos del Poder Judicial**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
754	**Inversiones en Fideicomisos Públicos No Empresariales y No Financieros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
755	**Inversiones en Fideicomisos Públicos Empresariales y No Financieros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
756	**Inversiones en Fideicomisos Públicos Financieros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
757	**Inversiones en Fideicomisos de Entidades Federativas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
758	**Inversiones en Fideicomisos de Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
759	**Otras Inversiones en Fideicomisos**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
7600	**Otras Inversones Financieras**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
761	**Depósitos a Largo Plazo en Moneda Nacional**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
762	**Depósitos a Largo Plazo en Moneda Extranjera**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
7900	**Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
791	**Contingencias por Fenómenos Naturales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
79101	Contingentes por Fenómenos Naturales	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
792	**Contingencias Socioeconómicas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
79201	Contingentes	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
79202	Devoluciones a la Federación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
799	**Otras Erogaciones Especiales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
8000	**Participaciones y Aportaciones**	**225,000.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**
8100	**Participaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
811	**Fondo General de Participaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
81101	Fondo General de Participaciones	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
812	**Fondo de Fomento Municipal**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
81201	Fondo de Fomento Municipal	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
813	**Participaciones de las Entidades Federativas a los Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
81301	Fondo Especial IEPS	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
81302	Fondo de Compensación del ISAN	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
81303	Fondo de Fiscalización	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
81304	Fondo de Extracción de Hidrocarburos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
81305	Fondo de Compensación (FOCO)	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
814	**Otros Conceptos Participables de la Federación a Entidades Federativas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
81401	Otros Conceptos Participables de la Federación a Entidades Federativas	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
815	**Otros Conceptos Participables de la Federación a Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
81501	Otros Conceptos Participables de la Federación a Municipios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
816	**Convenios de Colaboración Administrativa**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
81601	Participaciones por Tenencia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
81602	Participaciones por ISAN	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
81603	Incentivos a la Venta Final de Gasolina y Diesel	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
8300	**Aportaciones**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
831	**Aportaciones de la Federación a las Entidades Federativas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
832	**Aportaciones de la Federación a Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
83201	Fondo para el Fortalecimiento de los Municipios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
83202	Fondo para la Infraestructura Social Municipal	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
833	**Aportaciones de las Entidades Federativas a los Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
83301	Aportaciones Estatales a Municipios para el Pago de Alumbrado Público	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
83302	Otras Aportaciones del Estado a los Municipios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
83303	Subsidios a Municipios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
834	**Aportaciones Previstas en Leyes y Decretos al Sistema de Protección Social**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
835	**Aportaciones Previstas en Leyes y Decretos Compensatorias a Entidades Federativas y Municipios**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
8500	**Convenios**	**225,000.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**
851	**Convenios de Reasignación**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
85101	Convenios de Reasignación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
852	**Convenios de Descentralización**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
85201	Convenios de Descentralización	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
853	**Otros Convenios**	**225,000.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**	**18,750.00**
85301	Fondo de Subsidios a Municipios de Seguridad Pública	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
85302	CAPUFE	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
85303	ZOFEMAT	**225,000.00**	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00	18,750.00
9000	**Deuda Pública**	**22,000,000.00**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.33**	**1,833,333.37**
9100	**Amortización de la Deuda Pública**	**9,000,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**
911	**Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
91101	Porción a CP de los Préstamos de la Deuda Pública Interna a Corto Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9110101	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Corto Plazo Ordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9110102	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Corto Plazo Extraordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
91102	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9110201	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Largo Plazo Ordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9110202	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Largo Plazo Extraordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
912	**Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores**	**9,000,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**	**750,000.00**
91201	Porción a CP de Títulos y Valores de Deuda Pública Interna a Corto Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9120101	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores a Corto Plazo Ordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9120102	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores a Corto Plazo Extraordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
91202	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores Largo Plazo	**9,000,000.00**	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00
9120201	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores Largo Plazo Ordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9120202	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores Largo Plazo Extraordinario	**9,000,000.00**	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00	750,000.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
913	**Amortización de Arrendamientos Financieros Nacionales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
91301	Porción a CP de Arrendamiento Financiero Nacional a Corto Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9130101	Porción a CP de Arrendamiento financiero nacional a Corto Plazo Ordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9130102	Porción a CP de Arrendamiento financiero nacional a Corto Plazo Extraordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
91302	Amortización de Arrendamientos Financieros Nacionales a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9130201	Amortización de arrendamientos financieros nacionales a largo Plazo Ordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9130202	Amortización de arrendamientos financieros nacionales a largo Plazo Extraordinario	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
914	**Amortización de la Deuda Externa con Instituciones de Crédito**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
915	**Amortización de Deuda Externa con Organismos Financieros Internacionales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
916	**Amortización de la Deuda Bilateral**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
917	**Amortización de la Deuda Externa por Emisión de Títulos y Valores**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
918	**Amortización de Arrendamientos Financieros Internacionales**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
9200	**Intereses de la Deuda Pública**	**12,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**	**1,000,000.00**
921	**Intereses de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
92101	Intereses de la Deuda Interna Ordinaria con Instituciones de Crédito	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
92102	Intereses de la Deuda Interna Extraordinaria con Instituciones de Crédito	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
922	**Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores**	**12,000,000.00**	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00
92201	Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores la Deuda Interna Ordinaria	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
92202	Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores la Deuda Interna Extraordinaria	**12,000,000.00**	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00	1,000,000.00
923	**Intereses por Arrendamientos Financieros Nacionales**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
92301	Intereses por Arrendamientos Financieros Nacionales Ordinarios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
92302	Intereses por Arrendamientos Financieros Nacionales Extraordinarios	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
924	**Intereses de la Deuda Externa con Instituciones de Crédito**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
925	**Intereses de la Deuda con Organismos Financieros Internacionales**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
926	**Intereses de la Deuda Bilateral**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
927	**Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores en el Exterior**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
928	**Intereses por Arrendamientos Financieros Internacionales**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9300	**Comisiones de la Deuda Pública**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
931	**Comisiones de la Deuda Pública Interna**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
93101	Comisiones de la Deuda Pública Interna Ordinaria	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
93102	Comisiones de la Deuda Pública Interna Extraordinaria	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
932	**Comisiones de la Deuda Pública Externa**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
93201	Comisiones de la Deuda Pública Externa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9400	**Gastos de la Deuda Pública**	**1,000,000.00**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.33**	**83,333.37**
941	**Gastos de la Deuda Pública Interna**	**1,000,000.00**	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.37
94101	Gastos de la Deuda Pública Interna Ordinaria	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRU, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E08 - CALENDARIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS

Clave Geográfica: *030-193*

Fecha de elaboración: *09/09/2025*

COG	CONCEPTO	ANUAL	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
94102	Gastos de la Deuda Pública Interna Extraordinaria	**1,000,000.00**	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.33	83,333.37
942	**Gastos de la Deuda Pública Externa**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
94201	Gastos de la Deuda Pública Externa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9500	**Costo por Coberturas**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
951	**Costo por Coberturas**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
95101	Costos por Cobertura de la Deuda Pública Interna	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9600	**Apoyos Financieros**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
961	**Apoyos a Intermediarios Financieros**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
96101	Apoyos a Intermediarios Financieros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
962	**Apoyos a Ahorradores y Deudores del Sistema Financiero Nacional**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
96201	Apoyo Financieros a Ahorradores y Deudores del Sistema Financiero Nacional	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9900	**Adeudos de ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
991	**Adeudos de ejercicios Fiscales Anteriores**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
99101	Adeudos de ejercicios Fiscales Anteriores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9910101	Proveedores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010101	Materiales y Suministros por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010102	Servicios Generales por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010103	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9910102	Contratistas por obras públicas por pagar a largo plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010201	Obra Pública en Bienes de Dominio Público por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010202	Obra Pública en Bienes Propios por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010203	Proyectos Productivos y Acciones de Fomento por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
9910103	Documentos por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010301	Documentos Comerciales por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010302	Documentos con Contratistas por Obras Públicas por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
991010309	Otros Documentos por Pagar a Largo Plazo	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
1000	**Servicios Personales**	**1,604,558,570.69**
1100	**Remuneraciones al Personal de Carácter Permanente.**	**318,290,288.88**
111	**Dietas**	**7,030,094.40**
11101	Dietas	7,030,094.40
112	**Haberes**	**0.00**
11201	Haberes	0.00
113	**Sueldo Base al Personal Permanente**	**311,260,194.48**
11301	Sueldos y Salarios	311,260,194.48
11302	Sobresueldo, Jerarquización Terciaria Policial	0.00
114	**Remuneraciones por Adscripción Laboral en el Extanjero**	**0.00**
11401	Remuneraciones por Adscripción Laboral en el Extranjero	0.00
1200	**Remuneraciones al Personal de Carácter Transitorio**	**483,166,578.48**
121	**Honorarios Asimilables a Salarios**	**0.00**
12101	Honorarios Asimilables a Salarios	0.00
12102	Personal de Lista de Raya	0.00
12103	Honorarios por Ejecución	0.00
122	**Sueldos Base al Personal Eventual**	**483,166,578.48**
12201	Sueldo al Personal Eventual	483,166,578.48
12202	Suplencias	0.00
12203	Personal de Lista de Raya	0.00
12204	Sueldos al Empleado Temporal Administrativo	0.00
123	**Retribuciones por Servicios de Carácter Social**	**0.00**
12301	Retribuciones por Servicios de Carácter Social	0.00
12302	Ayuda por Servicios	0.00
124	**Retribución a los Representantes de los Trabajadores y de los Patrones en la Junta de Conciliación y Arbitraje**	**0.00**
12401	Retribuciones a los Representantes de los Trabajadores y de los Patrones en la Junta de Conciliación y Arbitraje	0.00
1300	**Remuneraciones Adicionales y Especiales**	**273,230,820.30**
131	**Primas por Años de Servicios Efectivos Prestados**	**22,730,310.84**
13101	Quinquenios	22,730,310.84
13102	Quinquenios Nueva Generación	0.00
132	**Primas de Vacaciones, Dominical y Gratificaciones de Fin de Año**	**160,934,059.26**
13201	Prima Dominical	1,004,745.00
13202	Gratificación Anual	105,442,954.10
13203	Prima Vacacional	34,594,102.77
13204	Bono Anual de Despensa	0.00
13205	Canasta Navideña	19,892,257.39
13206	Aguinaldo I	0.00
13207	Aguinaldo II	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
133	**Horas Extraordinarias**	**10,636,836.00**
13301	Compensación por Servicios de Turno Vespertino	10,636,836.00
13302	Tiempo extra	0.00
134	**Compensaciones**	**78,929,614.20**
13401	Compensación Fija	78,929,614.20
13402	Compensación Administrativa	0.00
13403	Compensación Temporal Compactable	0.00
13404	Compensación por Asignación Pedagógica Específica	0.00
13405	Compensación por Ajuste De Calendario	0.00
13406	Compensación de Escaso Desarrollo	0.00
13407	Compensación Docente	0.00
13408	Participaciones al Personal	0.00
135	**Sobrehaberes**	**0.00**
13501	Sobrehaberes	0.00
136	**Asignaciones de Técnico, de Mando, por Comisión, de Vuelo y de Técnico Especial**	0.00
137	**Honorarios Especiales**	**0.00**
13701	Honorarios Especiales	0.00
138	**Participaciones por Vigilancia en el Cumplimiento de las Leyes y Custodia de Valores**	**0.00**
13801	Participaciones por Vigilancia en el Cumplimiento de las Leyes y Custodia de Valores	0.00
1400	**Seguridad Social**	**114,399,832.00**
141	**Aportaciones de Seguridad Social**	**106,399,832.00**
14101	Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)	62,000,000.00
14102	Seguro Institucional	0.00
14103	ISSSTE-Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado	0.00
14104	Seguro de Vida y Pago de Marcha	0.00
14105	Instituto de Pensiones del Estado IPE	44,399,832.00
142	**Aportaciones a Fondos de Viviendas**	**0.00**
14201	FOVISSSTE-Fondo de Vivienda del ISSSTE	0.00
14202	Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)	0.00
143	**Aportaciones al Sistema para el Retiro**	**0.00**
14301	Sistema de Ahorro Para el Retiro	0.00
14302	Seguro de Retiro	0.00
144	**Aportaciones para Seguros**	**8,000,000.00**
14401	Aportaciones para Seguros	8,000,000.00
1500	**Otras Prestaciones Sociales y Económicas**	**379,806,206.74**
151	**Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
15101	Cuotas para el Fondo de Ahorro y Fondo de Trabajo	0.00
152	**Indemnizaciones**	**6,000,000.00**
15201	Indemnizaciones	6,000,000.00
15202	Liquidaciones por Indemnizaciones y por Sueldos y Salarios Caídos.	0.00
153	**Prestaciones y Haberes de Retiro**	**112,158,792.78**
15301	Jubilaciones	24,000,000.00
15302	Pensiones	73,158,792.78
15303	Retiro Voluntario	0.00
15305	Prima de Antigüedad	15,000,000.00
154	**Prestaciones Contractuales**	**261,647,413.96**
15401	Ayuda para Pasajes	0.00
15402	Ayuda para Lentes y Aparatos Ortopédicos	8,699,993.40
15403	Material Didáctico	0.00
15404	Despensa	116,800,084.68
15405	Previsión Social Múltiple	127,789,970.00
15406	Compensación por Actividad Curricular	0.00
15407	Pago de Días Económicos No Disfrutados	0.00
15408	Asignación Docente Genérica	0.00
15409	Asignación Docente Específica	0.00
15410	Ayuda para Impresión de Tesis	0.00
15411	Canastilla Maternal	0.00
15412	Días de Descanso Obligatorio	0.00
15413	Servicio de Guarderías	2,149,865.88
15414	Ayuda para la Adquisición de Útiles Escolares	0.00
15415	Cuota Fija para Personal de Asignatura	0.00
15416	Compensación por Actuación y Productividad	0.00
15417	Pago del Día de las Madres	3,450,000.00
15418	Ayuda a Supervisores para Gastos de Traslado	0.00
15419	Gratificación Administrativa	0.00
15420	Compensación E3 Arraigo al Maestro en el Medio Rural	0.00
15421	Compensación 1-2	0.00
15422	Compensación Provisional Compactable	0.00
15423	Compensación Temporal Compactable	0.00
15424	Regulación a la Función	0.00
15425	Asignación por Actividades Culturales	0.00
15426	Previsión Social para Policías	0.00
15427	Apoyo a la Integración Educativa	0.00
15428	Atención a Grupos Multigrado	0.00
15429	Ayuda de Previsión Social por Riesgo de Seguridad Pública	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
15430	Gratificación Extraordinaria	0.00
15431	Gratificación	0.00
15432	Compensación por Servicios Especiales	0.00
15433	Estímulo Día del Padre	1,407,500.00
15434	Jornada Insalubre	0.00
15435	Labor Extraordinaria Chofer	0.00
15436	Otras Prestaciones Contractuales	0.00
15437	Gastos por defunción	1,350,000.00
155	**Apoyos a la Capacitación de los Servidores Públicos**	**0.00**
15501	Compensación por Incorporación al Programa de Carrera Administrativa	0.00
15502	Ayuda para Capacitación y Desarrollo	0.00
159	**Otras Prestaciones Sociales y Económicas**	**0.00**
15901	Otras Prestaciones Sociales y Económicas	0.00
1600	**Previsiones**	**0.00**
161	**Previsiones de Carácter Laboral, Económica y de Seguridad Social**	**0.00**
16101	Previsiones Salariales, Económicas y de Seguridad Social	0.00
1700	**Pago de Estímulos a Servidores Públicos**	**35,664,844.29**
171	**Estímulos**	**35,664,844.29**
17101	Estímulo por Antigüedad	0.00
17102	Estímulo por Licenciatura	0.00
17103	Titulaciones	0.00
17104	Estímulo por Puntualidad y Asistencia	18,791,616.39
17105	Estímulo por Antigüedad (Docentes)	0.00
17106	Estímulo a Servidores Públicos	910,627.50
17107	Premio Mensual por Buen Desempeño	0.00
17108	Estímulo por Productividad	15,962,600.40
17109	Servicios Cocurriculares	0.00
17110	Estímulo al Destacado Desempeño	0.00
172	**Recompensas**	**0.00**
17201	Recompensas	0.00
2000	**Materiales y Suministros**	**234,104,322.00**
2100	**Materiales de Administración, Emisión de Documentos y Artículos Oficiales**	**39,500,000.00**
211	**Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina**	**8,500,000.00**
21101	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina	8,500,000.00
212	**Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción**	**0.00**
21201	Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción	0.00
21202	Material de Fotografía	0.00
213	**Material Estadístico y Geográfico**	**0.00**
21301	Material Estadístico y Geográfico	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
214	**Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones**	**5,000,000.00**
21401	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	5,000,000.00
215	**Material Impreso e Información Digital**	**0.00**
21501	Material Impreso e Información Digital	0.00
21502	Suscripción a Periódicos y Medios Informativos	0.00
21503	Material de Cinematografía y Audiovisual	0.00
216	**Material de Limpieza**	**22,000,000.00**
21601	Material de Limpieza	22,000,000.00
217	**Materiales y Útiles de Enseñanza**	**0.00**
21701	Material Didáctico	0.00
218	**Materiales para el Registro e Identificación de Bienes y Personas**	**4,000,000.00**
21801	Materiales para el Registro e Identificación de Bienes y Personas	4,000,000.00
2200	**Alimentos y Utensilios**	**14,000,000.00**
221	**Productos Alimenticios para Personas**	**8,500,000.00**
22101	Productos Alimenticios para Personas Derivado de la Ejecución de Programas Institucionales	0.00
22102	Productos Alimenticios para Personas Derivado de la Prestación de Servicios Públicos en Instalaciones Propias	8,500,000.00
22103	Productos Alimenticios para Alimentación de Internos	0.00
22104	Productos Alimenticios para el Personal Derivado de Actividades Extraordinarias	0.00
222	**Productos Alimenticios para Animales**	**5,500,000.00**
22201	Productos Alimenticios para Animales	5,500,000.00
223	**Utensilios para el Servicio de Alimentación**	**0.00**
22301	Utensilios para el Servicio de Alimentación	0.00
2300	**Materias Primas y Materiales de Producción y Comercialización**	**0.00**
231	**Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**
23101	Productos Alimenticios, Agropecuarios y Forestales Adquiridos como Materia Prima	0.00
232	**Insumos Textiles Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**
23201	Insumos Textiles Adquiridos como Materia Prima	0.00
233	**Productos de Papel, Cartón e Impresos Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**
23301	Productos de Papel, Cartón e Impresos Adquiridos como Materia Prima	0.00
234	**Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**
23401	Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima	0.00
235	**Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
23501	Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorio Adquiridos como Materia Prima	0.00
236	**Productos Metálicos y a Base de Minerales No Metálicos Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**
23601	Productos Metálicos y a Base de Minerales No Metálicos Adquiridos como Materia Prima	0.00
237	**Productos de Cuero, Piel, Plástico y Hule Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**
23701	Productos de Cuero, Piel, Plástico y Hule Adquiridos como Materia Prima	0.00
238	**Mercancías Adquiridas para su Comercialización**	**0.00**
23801	Mercancías Adquiridas para su Comercialización	0.00
239	**Otros Productos Adquiridos como Materia Prima**	**0.00**
23901	Otros Productos Adquiridos como Materia Prima	0.00
2400	**Materiales y Artículos de Construcción y de Reparación**	**76,400,000.00**
241	**Productos Minerales No Metálicos**	**2,500,000.00**
24101	Productos Minerales No Metálicos	2,500,000.00
242	**Cemento y Productos de Concreto**	**25,000,000.00**
24201	Cemento y Productos de Concreto	25,000,000.00
243	**Cal, Yeso y Productos de Yeso**	**300,000.00**
24301	Cal, Yeso y Productos de Yeso	300,000.00
244	**Madera y Productos de Madera**	**1,500,000.00**
24401	Madera y Productos de Madera	1,500,000.00
245	**Vidrio y Productos de Vidrio**	**100,000.00**
24501	Vidrio y Productos de Vidrio	100,000.00
246	**Material Eléctrico y Electrónico**	**15,000,000.00**
24601	Material Eléctrico y Electrónico	15,000,000.00
247	**Artículos Metálicos para la Construcción**	**10,000,000.00**
24701	Artículos Metálicos para la Construcción	10,000,000.00
248	**Materiales Complementarios**	**2,000,000.00**
24801	Plantas de Ornato	2,000,000.00
24802	Diversos Materiales y Artículos de Construcción y Reparación	0.00
249	**Otros Materiales y Artículos de Construcción y Reparación**	**20,000,000.00**
24901	Pinturas	15,000,000.00
24902	Materiales de Plástico y P.V.C.	**0.00**
24909	Otros Materiales y Artículos	5,000,000.00
2500	**Productos Químicos, Farmacéuticos y de Laboratorios**	**10,100,000.00**
251	**Productos Químicos Básicos**	**3,000,000.00**
25101	Productos Químicos Básicos	3,000,000.00
252	**Fertilizantes, Pesticidas y Otros Agroquímicos**	**5,000,000.00**
25201	Fertilizantes, Pesticidas y Otros Agroquímicos	5,000,000.00
253	**Medicinas y Productos Farmacéuticos**	**1,800,000.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
25301	Medicinas y Productos Farmacéuticos	1,800,000.00
254	**Materiales, Accesorios y Suministros Médicos**	**300,000.00**
25401	Materiales, Accesorios y Suministros Médicos	300,000.00
255	**Materiales, Accesorios y Suministros de Laboratorio**	**0.00**
25501	Materiales, Accesorios y Suministros de Laboratorio	0.00
256	**Fibras Sintéticas, Hules, Plástico y Derivados**	**0.00**
25601	Fibras Sintéticas, Hules, Plástico y Derivados	0.00
259	**Otros Productos Químicos**	**0.00**
25901	Otros Productos Químicos	0.00
2600	**Combustibles, Lubricantes y Aditivos**	**51,700,000.00**
261	**Combustibles, Lubricantes y Aditivos**	**51,700,000.00**
26101	Combustibles, lubricantes y aditivos para programas de seguridad pública	5,700,000.00
26102	Combustibles, Lubricantes y Aditivos para Servicios Públicos y la Operación de Programas Públicos	1,000,000.00
26103	Combustibles, lubricantes y aditivos para servicios Administrativos	45,000,000.00
26104	Combustibles, Lubricantes y Aditivos Asignados a Servidores Públicos	0.00
262	**Carbón y sus Derivados**	**0.00**
26201	Carbón y sus Derivados	0.00
2700	**Vestuario, Blancos, Prendas de Protección y Artículos Deportivos**	**27,554,322.00**
271	**Vestuarios y Uniformes**	**24,554,322.00**
27101	Vestuario y Uniformes	24,554,322.00
272	**Prendas de Seguridad y Protección Personal**	**2,000,000.00**
27201	Prendas de Seguridad y Protección Personal	2,000,000.00
273	**Artículos Deportivos**	**1,000,000.00**
27301	Artículos Deportivos	1,000,000.00
274	**Productos Textiles**	**0.00**
27401	Productos Textiles	0.00
275	**Blancos y Otros Productos Textiles, Excepto Prendas de Vestir**	**0.00**
27501	Blancos y Otros Productos Textiles, Excepto Prendas de Vestir	0.00
2800	**Materiales y Suministros para Seguridad**	**0.00**
281	**Sustancias y Materiales Explosivos**	**0.00**
28101	Sustancias y Materiales Explosivos	0.00
282	**Materiales de Seguridad Pública**	**0.00**
28201	Materiales de Seguridad Pública	0.00
283	**Prendas de Protección para Seguridad Pública y Nacional**	**0.00**
28301	Prendas de Protección para Seguridad Pública	0.00
2900	**Herramientas, Refacciones y Accesorios Menores**	**14,850,000.00**
291	**Herramientas Menores**	**3,500,000.00**
29101	Herramientas Menores	3,500,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
29102	Material para Talleres	0.00
292	**Refacciones y Accesorios Menores de Edificios**	**0.00**
29201	Refacciones y Accesorios Menores de Edificios	0.00
293	**Refacciones y Accesorios Menores de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo**	**550,000.00**
29301	Refacciones y Accesorios Menores de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo	550,000.00
294	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información**	**800,000.00**
29401	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información	800,000.00
295	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**
29501	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00
296	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Transporte**	**2,000,000.00**
29601	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Transporte	2,000,000.00
297	**Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**
29701	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Defensa y Seguridad	0.00
298	**Refacciones y Accesorios Menores de Maquinaria y Otros Equipos**	**0.00**
29801	Refacciones y Accesorios Menores de Maquinaria y Otros Equipos	0.00
299	**Refacciones y Accesorios Menores Otros Bienes Muebles**	**8,000,000.00**
29901	Refacciones y Accesorios Menores Otros Bienes Muebles	8,000,000.00
3000	**Servicios Generales**	**1,045,193,026.42**
3100	**Servicios Básicos**	**276,404,565.97**
311	**Energía Eléctrica**	**260,604,565.97**
31101	Energía Eléctrica	56,619,999.73
31102	Alumbrado Público	203,984,566.24
312	**Gas**	**0.00**
31201	Gas	0.00
313	**Agua**	**4,300,000.00**
31301	Agua	4,300,000.00
31302	Agua en Bloque	0.00
314	**Telefonía Tradicional**	**5,500,000.00**
31401	Telefonía Tradicional	5,500,000.00
315	**Telefonía Celular**	**0.00**
31501	Telefonía Celular	0.00
316	**Servicios de Telecomunicaciones y Satélites**	**0.00**
31601	Servicio de Radiolocalización	0.00
31602	Servicio de Telecomunicaciones	0.00
317	**Servicios de Acceso de Internet, Redes y Procesamiento de Información**	**5,500,000.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
31701	Servicios de Acceso de Internet, Redes y Procesamiento de Información	5,500,000.00
318	**Servicios Postales y Telegráficos**	**500,000.00**
31801	Servicios Postales y Telegráficos	0.00
31802	Servicio Telegráfico	0.00
31803	Servicio de Mensajería	500,000.00
319	**Servicios Integrales y Otros Servicios**	**0.00**
31901	Servicios Integrales y Otros Servicios	0.00
3200	**Servicios de Arrendamiento**	**133,300,000.00**
321	**Arrendamiento de Terrenos**	**0.00**
32101	Arrendamiento de Terrenos	0.00
322	**Arrendamiento de Edificios**	**800,000.00**
32201	Arrendamiento de Edificios	800,000.00
323	**Arrendamiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo**	**5,000,000.00**
32301	Arrendamiento de Equipo y Bienes Informáticos	0.00
32302	Arrendamiento de Equipo de Fotocopiado	5,000,000.00
324	**Arrendamiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**
325	**Arrendamiento de Equipo de Transporte**	**15,000,000.00**
32501	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Programas de Seguridad Pública	0.00
32502	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Servicios y Operación de Programas Públicos	15,000,000.00
32503	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Servicios Administrativos	0.00
32504	Arrendamiento de Equipo de Transporte para Desastres Naturales	0.00
326	**Arrendamiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas**	**100,000,000.00**
32601	Arrendamiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas	100,000,000.00
327	**Arrendamiento de Activos Intangibles**	**2,500,000.00**
32701	Arrendamiento de Activos Intangibles	2,500,000.00
328	**Arrendamiento Financiero**	**0.00**
32801	Arrendamiento Financiero	0.00
329	**Otros Arrendamientos**	**10,000,000.00**
32901	Otros Arrendamientos	10,000,000.00
32902	Arrendamientos de Servicios de Limpieza	0.00
3300	**Servicios Profesionales, Científicos, Técnicos y Otros Servicios**	**89,554,739.53**
331	**Servicios Legales, de Contabilidad, Auditoría y Relacionados**	**75,000,000.00**
33101	Servicios Legales, de Contabilidad, Auditoría y Relacionados	75,000,000.00
33102	Asesorías por Controversias	0.00
33103	Servicios Profesionales Independientes (Honorarios)	0.00
332	**Servicios de Diseño, Arquitectura, Ingeniería y Actividades Relacionadas**	**0.00**
33201	Servicios de Diseño, Arquitectura, Ingeniería y Actividades Relacionadas	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
333	**Servicios de Consultoría Administrativa, Procesos, Técnica y en Tecnologías de la Información**	**7,000,000.00**
33301	Servicios de Consultoría Administrativa, Procesos, Técnica y en Tecnologías de la Información	7,000,000.00
33302	Servicios Estadísticos y Geográficos	0.00
334	**Servicios de Capacitación**	**1,000,000.00**
33401	Servicios de Capacitación	1,000,000.00
335	**Servicios de Investigación Científica y Desarrollo**	**0.00**
33501	Servicios de Investigación Científica y Desarrollo	0.00
336	**Servicios de Apoyo Administrativo, Traducción, Fotocopiado e Impresión**	**0.00**
33601	Servicios de Apoyo Administrativo, Traducción, Fotocopiado e Impresión	0.00
337	**Servicios de Protección y Seguridad**	**0.00**
33701	Servicios de Protección y Seguridad	0.00
338	**Servicios de Vigilancia**	**0.00**
33801	Servicios de Vigilancia	0.00
339	**Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos Integrales**	**6,554,739.53**
33901	Servicios Profesionales, Científicos y Técnicos Integrales	6,554,739.53
3400	**Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales**	**15,716,258.96**
341	**Servicios Financieros y Bancarios**	**3,216,258.96**
34101	Servicios Bancarios y Financieros	3,216,258.96
34102	Intereses y Comisiones	0.00
34103	Avaluó Técnico de Predios	0.00
34104	Avalúo de Bienes Muebles	0.00
34105	Avalúo de Bienes Inmuebles	0.00
342	**Servicios de Cobranza, Investigación Crediticia y Similar**	**4,000,000.00**
34201	Servicios de Cobranza, Investigación Crediticia y Similar	4,000,000.00
343	**Servicios de Recaudación, Traslado y Custodia de Valores**	**3,200,000.00**
34301	Servicios de Recaudación, Traslado y Custodia de Valores	3,200,000.00
344	**Seguros de Responsabilidad Patrimonial y Fianzas**	**100,000.00**
34401	Seguros de Responsabilidad Patrimonial y Fianzas	100,000.00
345	**Seguro de Bienes Patrimoniales**	**5,200,000.00**
34501	Seguro de Bienes Patrimoniales	5,200,000.00
346	**Almacenaje, Envase y Embalaje**	**0.00**
34601	Almacenaje, Envase y Embalaje	0.00
347	**Fletes y Maniobras**	**0.00**
34701	Fletes y Maniobras	0.00
348	**Comisiones por Ventas**	**0.00**
34801	Comisiones por Ventas	0.00
349	**Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales Integrales**	**0.00**
34901	Servicios Financieros, Bancarios y Comerciales Integrales	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
3500	**Servicios de Instalación, Reparación, Mantenimiento y Conservación**	**258,480,000.00**
351	**Conservación y Mantenimiento Menor de Inmuebles**	**15,000,000.00**
35101	Conservación y Mantenimiento Menor de Inmuebles (Edificios Públicos)	15,000,000.00
352	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo**	**2,000,000.00**
35201	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo	500,000.00
35202	Conservación y Mantenimiento de Otros	1,500,000.00
353	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo de Cómputo y Tecnología de la Información**	**0.00**
35301	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo de Cómputo y Tecnología de la Información	0.00
354	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**
35401	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00
355	**Reparación y Mantenimiento de Equipo de Transporte**	**5,000,000.00**
35501	Conservación y Mantenimiento de Vehículos Adscritos a Programas de Seguridad Pública	0.00
35502	Conservación y Mantenimiento de Vehículos Adscritos a Servicios y Operación de Programas Públicos	0.00
35503	Conservación y Mantenimiento de Vehículos Adscritos a Servicios Administrativos	5,000,000.00
356	**Reparación y Mantenimiento de Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**
357	**Instalación, Reparación y Mantenimiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramienta**	**0.00**
35701	Instalación, Reparación y Mantenimiento de Maquinaria, Otros Equipos y Herramienta	0.00
35702	Reparación y Mantenimiento de Equipos de Bombeo	0.00
358	**Servicios de Limpieza y Manejo de Desechos**	**234,480,000.00**
35801	Servicios de Limpieza y Manejo de Desechos	234,480,000.00
35802	Protección y Preservación Ecológica	0.00
359	**Servicios de Jardinería y Fumigación**	**2,000,000.00**
35901	Servicios de Jardinería y Fumigación	2,000,000.00
3600	**Servicios de Comunicación Social y Publicidad**	**40,000,000.00**
361	**Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales**	**40,000,000.00**
36101	Publicaciones Oficiales para Difusión e Información	0.00
36102	Publicaciones Oficiales para Licitaciones Públicas y Trámites Administrativos	0.00
36103	Otros Gastos de Publicación, Difusión e Información	0.00
36104	Impresiones	5,000,000.00
36105	Difusión de Mensajes sobre Programas y Actividades Gubernamentales	35,000,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
362	**Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes Comerciales para Promover la Venta de Bienes o Servicios**	**0.00**
36201	Difusión por Radio, Televisión y Otros Medios de Mensajes Comerciales para Promover la Venta de Bienes o Servicios	0.00
363	**Servicios de Creatividad, Preproducción y Producción de Publicidad, Excepto Internet**	**0.00**
36301	Servicios de Creatividad, Preproducción y Producción de Publicidad, Excepto Internet	0.00
364	**Servicios de Revelado de Fotografías**	**0.00**
36401	Servicios de Revelado de Fotografías	0.00
365	**Servicios de la Industria Fílmica, del Sonido y del Video**	**0.00**
366	**Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a Través de Internet**	**0.00**
36601	Servicio de Creación y Difusión de Contenido Exclusivamente a Través de Internet	0.00
369	**Otros Servicios de Información**	**0.00**
36901	Otros Servicios de Información	0.00
3700	**Servicios de Traslado y Viáticos**	**2,400,000.00**
371	**Pasajes Aéreos**	**200,000.00**
37101	Pasajes Nacionales a Servidores Públicos	200,000.00
37102	Pasajes Internacionales a Servidores Públicos	0.00
372	**Pasajes Terrestres**	**200,000.00**
37201	Pasajes Nacionales a Servidores Públicos	200,000.00
37202	Pasajes Internacionales a Servidores Públicos	0.00
373	**Pasajes Marítimos, Lacustres y Fluviales**	**0.00**
37301	Pasajes Marítimos, Lacustres y Fluviales	0.00
374	**Autotransporte**	**0.00**
37401	Autotransporte	0.00
375	**Viáticos en el País**	**2,000,000.00**
37501	Viáticos Nacionales a Servidores Públicos	2,000,000.00
376	**Viáticos en el Extranjero**	**0.00**
37601	Viáticos Internacionales a Servidores Públicos	0.00
377	**Gastos de Instalación y Traslado de Menaje**	**0.00**
378	**Servicios Integrales de Traslado de Viáticos**	**0.00**
379	**Otros Servicios de Traslado y Hospedaje**	**0.00**
37901	Otros Servicios de Traslado y Hospedaje	0.00
37902	Hospedajes Extraordinarios	0.00
3800	**Servicios Oficiales**	**132,739,199.00**
381	**Gastos de Ceremonial**	**0.00**
38101	Atención a Visitantes	0.00
382	**Gastos de Orden Social y Cultural**	**129,739,199.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
38201	Espectáculos Culturales	0.00
38202	Actividades Cívicas y Festividades	129,739,199.00
383	**Congresos y Convenciones**	**3,000,000.00**
38301	Congresos y Convenciones	3,000,000.00
384	**Exposiciones**	**0.00**
38401	Exposiciones	0.00
385	**Gastos de Representación**	**0.00**
38501	Gastos de Representación	0.00
3900	**Otros Servicios Generales**	**96,598,262.96**
391	**Servicios Funerarios y de Cementerios**	**0.00**
39101	Servicios Funerarios y de Cementerios	0.00
392	**Impuestos y Derechos**	**1,250,000.00**
39201	Impuestos y Derechos	1,000,000.00
39202	Derechos por Uso, Aprovechamiento y Explotación de Aguas	250,000.00
393	**Impuestos y Derechos de Importación**	**0.00**
39301	Impuestos y Derechos de Importación	0.00
394	**Sentencias y Resoluciones por Autoridad Competente**	**55,000,000.00**
39401	Sentencias y Resoluciones por Autoridad Competente	55,000,000.00
395	**Penas, Multas, Accesorios y Actualizaciones**	**0.00**
39501	Penas, Multas, Accesorios y Actualizaciones	0.00
396	**Otros Gastos por Responsabilidades**	**400,000.00**
39601	Otros Gastos por Responsabilidades	400,000.00
397	**Utilidades**	**0.00**
39701	Utilidades	0.00
398	**Impuesto sobre Nóminas y Otros que se Deriven de una Relación Laboral**	**39,948,262.96**
39801	Impuestos sobre Nóminas y Otros que se Deriven de una Relación Laboral	39,948,262.96
39802	Fomento a la Educación	0.00
399	**Otros Servicios Generales**	**0.00**
39902	Otros servicios generales	0.00
39903	Movimientos en Válvulas, Redes y Bombeos No Calificados	0.00
4000	**Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas**	**123,070,794.56**
4100	**Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público**	**0.00**
411	**Asignaciones Presupuestarias al Poder Ejecutivo**	**0.00**
41101	Asignaciones Presupuestarias al Poder Ejecutivo	0.00
412	**Asignaciones Presupuestarias al Poder Legislativo**	**0.00**
41201	Asignaciones Presupuestarias al Poder Legislativo	0.00
413	**Asignaciones Presupuestarias al Poder Judicial**	**0.00**
41301	Asignaciones Presupuestarias al Poder Judicial	0.00
414	**Asignaciones Presupuestarias a Órganos Autónomos**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
41401	Asignaciones Presupuestarias a Órganos Autónomos	0.00
415	**Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras**	**0.00**
41501	Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras	0.00
416	**Transferencias Internas Otorgadas a Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras**	**0.00**
417	**Transferencias Internas Otorgadas a Fideicomisos Públicos Empresariales y No Financieros**	**0.00**
418	**Transferencias Internas Otorgadas a Instituciones Paraestatales Públicas Financieras**	**0.00**
419	**Transferencias Internas Otorgadas a Fideicomisos Públicos Financieros**	**0.00**
4200	**Transferencias al Resto del Sector Público**	**0.00**
421	**Transferencias Otorgadas a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras**	**0.00**
42101	Servicios de Salud de Veracruz	0.00
42102	Servicios de Salud Federal FASSA	0.00
42103	Institutos de la Mujer	0.00
422	**Transferencias Otorgadas a Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras**	**0.00**
423	**Transferencias Otorgadas para Instituciones Paraestatales Públicas Financieras**	**0.00**
424	**Transferencias Otorgadas a Rntidades Federativas y Municipios**	**0.00**
425	**Transferencias a Fideicomisos de Entidades Federativas y Municipios**	**0.00**
42501	Transferencias a Fideicomisos de Entidades Federativas y Municipios	0.00
42502	Aportaciones a Fideicomisos Recursos Federales	0.00
42503	Aportaciones para el Fondo de seguridad Pública Recursos Estatales	0.00
42504	Aportaciones para el fondo de seguridad pública recursos federales	0.00
4300	**Subsidios y Subvenciones**	**0.00**
431	**Subsidios a la Producción**	**0.00**
43101	Subsidios a la Producción	0.00
432	**Subsidios a la Distribución**	**0.00**
43201	Subsidio a la Distribución	0.00
433	**Subsidios a la Inversión**	**0.00**
43301	Subsidio a la Inversión	0.00
434	**Subsidios a la Prestación de Servicios Públicos**	**0.00**
43401	Subsidios a la Prestación de Servicios Públicos	0.00
435	**Subsidios para Cubrir Diferenciales de Tasas de Interés**	**0.00**
43501	Subsidios para Cubrir Diferenciales de Tasas de Interés	0.00
436	**Subsidios a la Vivienda**	**0.00**
43601	Subsidios a la Vivienda	0.00
43602	Otros Subsidios	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
437	**Subvenciones al Consumo**	**0.00**
43701	Subvenciones al Consumo	0.00
438	**Subsidios a Entidades Federativas y Municipios**	**0.00**
43801	Subsidios a Entidades Federativas y Municipios	0.00
439	**Otros Subsidios**	**0.00**
43901	Subsidio Impuesto de la Tenencia	0.00
4400	**Ayudas Sociales**	**123,070,794.56**
441	**Ayudas Sociales a Personas**	**118,570,794.56**
44101	Protección a Ancianos y Desvalidos	20,000,000.00
44102	Servicios Médicos	0.00
44103	Traslado de Personas	0.00
44109	Otras ayudas sociales	98,570,794.56
442	**Becas y Otras Ayudas para Programas de Capacitación**	**0.00**
44201	Becas y Otras Ayudas para Programas de Capacitación	0.00
443	**Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza**	**0.00**
44301	Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza Recursos Estatales	0.00
44302	Ayudas Sociales a Instituciones de Enseñanza Recursos Federales	0.00
444	**Ayudas Sociales a Actividades Científicas o Académicas**	**0.00**
44401	Ayudas Sociales a Actividades Científicas o Académicas	0.00
445	**Ayudas Sociales a Instituciones Sin Fines de Lucro**	**4,500,000.00**
44501	Ayudas Sociales a Instituciones Sin Fines de Lucro	4,500,000.00
44502	Apoyo a Representantes Obreros y Patronales	0.00
44503	Ayudas a Agrupaciones	0.00
44504	Ayudas a Sindicatos	0.00
446	**Ayudas Sociales a Cooperativas**	**0.00**
447	**Ayudas Sociales a Entidades de Interés Público**	**0.00**
44701	Prerrogativas a Partidos y Asociaciones Políticas	0.00
44702	Otras Ayudas	0.00
448	**Ayudas por Desastres Naturales y Otros Siniestros**	**0.00**
44801	Ayudas Sociales por Desastres Naturales y Otros Siniestros	0.00
4500	**Pensiones y Jubilaciones**	**0.00**
451	**Pensiones**	**0.00**
45101	Pensiones	0.00
452	**Jubilaciones**	**0.00**
45201	Jubilaciones	0.00
459	**Otras Pensiones y Jubilaciones**	**0.00**
45901	Otras Pensiones y Jubilaciones	0.00
4600	**Transferencias a Fideicomisos, Mandaros y Otros Análogos**	**0.00**
461	**Transferencias a Fideicomisos del Poder Ejecutivo**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
462	**Transferencias a Fideicomisos del Poder Legislativo**	**0.00**
463	**Transferencias a Fideicomisos del Poder Judicial**	**0.00**
464	**Transferencias a Fideicomisos Públicos de Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras**	**0.00**
465	**Transferencias a Fideicomisos Públicos de Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras**	**0.00**
466	**Transferencias a Fideicomisos de Instituciones Públicas Financieras**	**0.00**
469	**Otras Transferencias a Fideicomisos**	**0.00**
46901	Otras Transferencias a Fideicomisos	0.00
46902	Otras Transferencias a Fideicomisos Paraestatales	0.00
4700	**Transferencias a la Seguridad Social**	**0.00**
471	**Transferencias por Obligación de Ley**	**0.00**
47101	Transferencias por Obligaciones de Ley	0.00
4800	**Donativos**	**0.00**
481	**Donativos a Instituciones Sin Fines de Lucro**	**0.00**
48101	Donativos a Instituciones Sin Fines de Lucro	0.00
482	**Donativos a Entidades Federativas**	**0.00**
48201	Donativos a Entidades Federativas	0.00
483	**Donativos a Fideicomisos Privados**	**0.00**
48301	Donativos a Fideicomisos Privados	0.00
484	**Donativos a Fideicomisos Estatales**	**0.00**
48401	Donativos a Fideicomisos Estatales	0.00
485	**Donativos Internacionales**	**0.00**
48501	Donativos Internacionales	0.00
4900	**Transferencias al Exterior**	**0.00**
491	**Transferencias para Gobiernos Extranjeros**	**0.00**
492	**Transferencias para Organismos Internacionales**	**0.00**
493	**Transferencias para el Sector Privado Externo**	**0.00**
49301	Transferencias al Sector Privado Externo	0.00
5000	**Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles**	**25,693,024.00**
5100	**Mobiliario y Equipo de Administración**	**8,000,000.00**
511	**Muebles de Oficina y Estantería**	**1,500,000.00**
51101	Muebles de Oficina y Estantería	1,500,000.00
512	**Muebles, Excepto de Oficina y Estantería**	**0.00**
51201	Otros Muebles	0.00
513	**Bienes Artísticos, Culturales y Científicos**	**0.00**
51301	Bienes Artísticos, Culturales y Científicos	0.00
514	**Objetos de Valor**	**0.00**
51401	Objetos de Valor	0.00
515	**Equipo de Cómputo y de Tecnologías de la Información**	**4,000,000.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
51501	Bienes Informáticos	4,000,000.00
519	**Otros Mobiliarios y Equipo de Administración**	**2,500,000.00**
51901	Otros Mobiliarios y Equipos de Administración	2,500,000.00
5200	**Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo**	**1,500,000.00**
521	**Equipos y Aparatos Audiovisuales**	**1,000,000.00**
52101	Equipos y Aparatos Audiovisuales	1,000,000.00
522	**Aparatos Deportivos**	**0.00**
52201	Aparatos Deportivos	0.00
523	**Cámaras Fotográficas y de Video**	**500,000.00**
52301	Equipo Fotográfico y de Video	500,000.00
529	**Otro Mobiliario y Equipo Educacional y Recreativo**	**0.00**
52901	Equipos Recreativos	0.00
52902	Instrumentos Musicales	0.00
52903	Muebles Escolares	0.00
5300	**Equipo e Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**
531	**Equipo Médico y de Laboratorio**	**0.00**
53101	Equipo Médico y de Laboratorio	0.00
532	**Instrumental Médico y de Laboratorio**	**0.00**
53201	Instrumental Médico y de Laboratorio	0.00
5400	**Vehículos y Equipo de Transporte**	**9,693,024.00**
541	**Vehículos y Equipo Terrestre**	**9,693,024.00**
54101	Vehículos y Equipo Terrestres, para la Ejecución de Programas de Seguridad	4,763,024.00
54102	Vehículos y Equipo Terrestres, Destinados a Servicios Públicos y la Operación de Programas Públicos	4,930,000.00
54103	Vehículos y Equipo Terrestres, Destinados a Servicios Administrativos	0.00
54104	Refacciones y Accesorios Mayores para Vehículos y Equipo Terrestre	0.00
542	**Carrocerías y Remolques**	**0.00**
54201	Carrocerías y Remolques para Programas de Seguridad Pública	0.00
54202	Carrocerías y Remolques para Programas Servicios y Operación de Programas Públicos	0.00
54203	Carrocerías y Remolques para Servicios Administrativos	0.00
543	**Equipo Aeroespacial**	**0.00**
54301	Equipo Aéreo para Programas de Seguridad Pública	0.00
54302	Equipo Aéreo para Programas, Servicios y Operación de Programas Públicos	0.00
54303	Equipo Aéreo para Servicios Administrativos	0.00
544	**Equipo Ferroviario**	**0.00**
54401	Equipo Ferroviario	0.00
545	**Embarcaciones**	**0.00**
54501	Marítimos, Lacustres y Fluviales para Programas de Seguridad Pública	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
54502	Marítimos, Lacustres y Fluviales para Servicios y Operación de Programas Públicos	0.00
54503	Marítimos, Lacustres y Fluviales para Servicios Administrativos	0.00
549	**Otros Equipos de Transporte**	**0.00**
54901	Otros Equipos de Transportes	0.00
5500	**Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**
551	**Equipo de Defensa y Seguridad**	**0.00**
55101	Equipo de Seguridad Pública	0.00
5600	**Maquinaria, Otros Equipos y Herramientas**	**6,500,000.00**
561	**Maquinaria y Equipo Agropecuario**	**0.00**
56101	Maquinaria y Equipo Agropecuario	0.00
562	**Maquinaria y Equipo Industrial**	**0.00**
56201	Maquinaria y Equipo Industrial	0.00
56202	Maquinaria y Equipo para Suministro de Agua Potable	0.00
563	**Maquinaria y Equipo de Construcción**	**0.00**
56301	Maquinaria y Equipo de Construcción	0.00
564	**Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial**	**0.00**
56401	Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial	0.00
565	**Equipo de Comunicación y Telecomunicación**	**500,000.00**
56501	Equipo de Comunicación y Telecomunicación	500,000.00
566	**Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos**	**0.00**
56601	Equipos de Generación Eléctrica, Aparatos y Accesorios Eléctricos	0.00
567	**Herramientas y Maquinas-Herramientas**	**4,000,000.00**
56701	Maquinaria y Equipo para Talleres	0.00
56702	Herramientas y Máquinas-Herramienta	4,000,000.00
56703	Refacciones Mayores	0.00
569	**Otros Equipos**	**2,000,000.00**
56901	Equipos de Medición	0.00
56902	Equipo de Señalamiento	0.00
56903	Equipo de Ingeniería y dibujo	0.00
56904	Máquinas y Aparatos Científicos	0.00
56905	Maquinaría y Equipo de Imprenta	0.00
56909	Otros Bienes Muebles	2,000,000.00
5700	**Activos Biológicos**	**0.00**
571	**Bovinos**	**0.00**
57101	Bovinos	0.00
572	**Porcinos**	**0.00**
57201	Porcinos	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
573	**Aves**	**0.00**
57301	Aves	0.00
574	**Ovinos y Caprinos**	**0.00**
57401	Ovinos y Caprinos	0.00
575	**Peces y Acuicultura**	**0.00**
57501	Peces y Acuicultura	0.00
576	**Equinos**	**0.00**
57601	Equinos	0.00
577	**Especies Menores y de Zoológico**	**0.00**
57701	Especies Menores y de Zoológico	0.00
578	**Árboles y Plantas**	**0.00**
57801	Árboles y Plantas	0.00
579	**Otros Activos Biológicos**	**0.00**
57901	Otros Activos Biológicos	0.00
5800	**Bienes Inmuebles**	**0.00**
581	**Terrenos**	**0.00**
58101	Terrenos Urbanos	0.00
58102	Terrenos Rurales	0.00
58103	Mejoras a Terrenos	0.00
582	**Viviendas**	**0.00**
58201	Edificación Residencial Unifamiliar	0.00
58202	Edificación Residencial Multifamiliar	0.00
583	**Edificios No Residenciales**	**0.00**
58301	Edificación de Naves y Plantas Industriales, Excepto su Administración y Supervisión	0.00
58302	Edificación de Inmuebles Comerciales, Institucionales y de Servicios, Excepto su Administración y Supervisión	0.00
58309	Otros Edificios no Habitacionales	0.00
589	**Otros Bienes Inmuebles**	**0.00**
58901	Adjudicaciones, Expropiaciones e Indemnizaciones de Inmuebles	0.00
58902	Reservas Territoriales Urbanas	0.00
58903	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otros Bienes Inmuebles	0.00
58904	Supervisión de Obras de Otros Bienes Inmuebles	0.00
58909	Otros Bienes Inmuebles	0.00
5900	**Activos Intangibles**	**0.00**
591	**Software**	**0.00**
59101	Software	0.00
592	**Patentes**	**0.00**
59201	Patentes	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
593	**Marcas**	**0.00**
59301	Marcas	0.00
594	**Derechos**	**0.00**
59401	Derechos	0.00
595	**Concesiones**	**0.00**
59501	Concesiones	0.00
596	**Franquicias**	**0.00**
59601	Franquicias	0.00
597	**Licencias Informáticas e Intelectuales**	**0.00**
59701	Licencias Informáticas e Intelectuales	0.00
598	**Licencias Industriales, Comerciales y Otras**	**0.00**
59801	Licencias Industriales, Comerciales y Otras	0.00
599	**Otros Activos Intangibles**	**0.00**
59901	Otros Activos Intangibles	0.00
6000	**Inversión Pública**	**262,189,081.33**
6100	**Obra Pública en Bienes de Dominio Público**	**262,189,081.33**
611	**Edificación Habitacional**	**0.00**
61101	Construcción de Obras de Edificación Habitacional en Proceso	0.00
61102	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras en Edificaciones Habitacionales en Proceso	0.00
61103	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Edificación Habitacional en Proceso	0.00
61104	Supervisión de Obras en Edificaciones Habitacionales en Proceso	0.00
612	**Edificación No Habitacional**	**0.00**
61201	Construcción de Obras en Edificación No Habitacional en Proceso	0.00
61202	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras en Edificaciones No Habitacionales en Proceso	0.00
61203	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto en Edificación No Habitacional en Proceso	0.00
61204	Supervisión de Obras en Edificaciones No Habitacionales en Proceso	0.00
613	**Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones**	**0.00**
61301	Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
61302	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
61303	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
61304	Supervisión de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
614	**División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización**	**262,189,081.33**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
61401	División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización en Proceso	0.00
61402	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras de Urbanización en Proceso	262,189,081.33
61403	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras de Urbanización en Proceso	0.00
61404	Supervisión de Obras de Urbanización en Proceso	0.00
615	**Construcción de Vías de Comunicación**	**0.00**
61501	Construcción de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	0.00
61502	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	0.00
61503	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	0.00
61504	Supervisión de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	0.00
616	**Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada**	**0.00**
61601	Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
61602	Mantenimiento y Rehabilitación de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
61603	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
61604	Supervisión de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
617	**Instalaciones y Equipamiento en Construcciones**	**0.00**
61701	Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	0.00
61702	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
61703	Supervisión de Obras de Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	0.00
619	**Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados**	**0.00**
61901	Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	0.00
61902	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	0.00
61903	Servicios de Supervisión de Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	0.00
6200	**Obra Pública en Bienes Propios**	**0.00**
621	**Edificación Habitacional**	**0.00**
62101	Obras de Construcción para Edificios Habitacionales en Proceso	0.00
62102	Mantenimiento y Rehabilitación de Edificaciones Habitacionales en Proceso	0.00
62103	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Edificios Habitacionales en Proceso	0.00
62104	Supervisión de Obras en Edificaciones Habitacionales en Proceso	0.00
622	**Edificación No Habitacional**	**0.00**
62201	Obras de Construcción para Edificios No Habitacionales en Proceso	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
62202	Mantenimiento y Rehabilitación de Edificaciones No Habitacionales en Proceso	0.00
62203	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Edificios No Habitacionales en Proceso	0.00
62204	Supervisión de Obras en Edificaciones No Habitacionales en Proceso	0.00
623	**Construcción de Obras para El Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones**	**0.00**
62301	Construcción de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
62302	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
62303	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
62304	Supervisión de Obras para el Abastecimiento de Agua, Petróleo, Gas, Electricidad y Telecomunicaciones en Proceso	0.00
624	**División de Terrenos y Construcción de Obras de Urbanización**	**0.00**
62401	Obras de Preedificación en Terrenos de Construcción en Proceso	0.00
62402	Construcción de Obras de Urbanización en Proceso	0.00
62403	Mantenimiento y Rehabilitación de Obras de Urbanización en Proceso	0.00
62404	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras de Urbanización en Proceso	0.00
62405	Supervisión de Obras de Urbanización en Proceso	0.00
625	**Construcción de Vías de Comunicación**	**0.00**
62501	Construcción de Vías de Comunicación en Proceso	0.00
62502	Mantenimiento y Rehabilitación de Vías de Comunicación en Proceso	0.00
62503	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	0.00
62504	Supervisión de Obras en Vías de Comunicación en Proceso	0.00
626	**Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada**	**0.00**
62601	Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
62602	Mantenimiento y Rehabilitación de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obras Pesadas en Proceso	0.00
62603	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Otras Construcciones de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
62604	Supervisión de Otras Obras de Ingeniería Civil u Obra Pesada en Proceso	0.00
627	**Instalaciones y Equipamiento en Construcciones**	**0.00**
62701	Instalaciones y Obras de Construcción Especializada en Proceso	0.00
62702	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	0.00
62703	Supervisión de Obras de Instalaciones y Equipamiento en Construcciones en Proceso	0.00
629	**Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados**	**0.00**
62901	Ensamble Y Edificación De Construcciones Prefabricadas En Proceso	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
62902	Obras De Terminación Y Acabado De Edificios En Proceso	0.00
62903	Supervisión De Obras De Trabajos De Acabados En Edificaciones Y Otros Trabajos Especializados En Proceso	0.00
62904	Servicios Para La Liberación De Derechos De Vía	0.00
62905	Gastos en Estudios de Pre-Inversión y Preparación del Proyecto de Trabajos de Acabados en Edificaciones y Otros Trabajos Especializados en Proceso	0.00
62909	Otros Servicios Relacionados con Obras Públicas	0.00
6300	**Proyectos Productivos y Acciones de Fomento**	**0.00**
631	**Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos Productivos No Incluidos en Conceptos Anetriores de Este Capítulo**	**0.00**
63101	Estudios, Formulación y Evaluación de Proyectos	0.00
632	**Ejecución de Proyectos Productivos no Incluidos en Conceptos Anteriores de Este Capítulo**	**0.00**
7000	**Inversiones Financieras y Otras Provisiones**	**0.00**
7100	**Inversiones para el Fomento de Actividades Productivas**	**0.00**
711	**Créditos Otorgados por Entidades Federativas y Municipios al Sector Social y Privado para el Fomento de Actividades Productivas**	**0.00**
712	**Créditos Otorgados por las Entidades Federativas a Municipios para el Fomento de Actividades Productivas**	**0.00**
7200	**Acciones y Participaciones de Capital**	**0.00**
721	**Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica**	**0.00**
722	**Acciones y Participaciones de Capital en Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica**	**0.00**
723	**Acciones y Participaciones de Capital en Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica**	**0.00**
724	**Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Política Económica**	**0.00**
725	**Acciones y Participaciones de Capital en Organismos Internacionales con Fines de Política Económica**	**0.00**
726	**Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Política Económica**	**0.00**
727	**Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
728	**Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Privado con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
729	**Acciones y Participaciones de Capital en el Sector Externo con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
7300	**Compra de Titulos y Valores**	**0.00**
731	**Bonos**	**0.00**
732	**Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica**	**0.00**
73201	Valores Representativos de la Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica a Largo Plazo	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
733	**Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
734	**Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Política Económica**	**0.00**
735	**Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
739	**Otros Valores**	**0.00**
7400	**Concesiones de Préstamos**	**0.00**
741	**Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales No Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica**	**0.00**
742	**Concesión de Préstamos a Entidades Paraestatales Empresariales y No Financieras con Fines de Política Económica**	**0.00**
743	**Concesión de Préstamos a Instituciones Paraestatales Públicas Financieras con Fines de Política Económica**	**0.00**
744	**Concesión de Préstamos a Entidades Federativas y Municipios con Fines de Política Económica**	**0.00**
745	**Concesión de Préstamos al Sector Privado con Fines de Política Económica**	**0.00**
746	**Concesión de Préstamos al Sector Externo con Fines de Política Económica**	**0.00**
747	**Concesión de Préstamos al Sector Público con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
748	**Concesión de Préstamos al Sector Privado con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
749	**Concesión de Préstamos al Sector Externo con Fines de Gestión de Liquidez**	**0.00**
7500	**Inversiones en Fideicomisos, Mandatos y Otros Análogos**	**0.00**
751	**Inversiones en Fideicomisos del Poder Ejecutivo**	**0.00**
752	**Inversiones en Fideicomisos del Poder Legislativo**	**0.00**
753	**Inversiones en Fideicomisos del Poder Judicial**	**0.00**
754	**Inversiones en Fideicomisos Públicos No Empresariales y No Financieros**	**0.00**
755	**Inversiones en Fideicomisos Públicos Empresariales y No Financieros**	**0.00**
756	**Inversiones en Fideicomisos Públicos Financieros**	**0.00**
757	**Inversiones en Fideicomisos de Entidades Federativas**	**0.00**
758	**Inversiones en Fideicomisos de Municipios**	**0.00**
759	**Otras Inversiones en Fideicomisos**	**0.00**
7600	**Otras Inversones Financieras**	**0.00**
761	**Depósitos a Largo Plazo en Moneda Nacional**	**0.00**
762	**Depósitos a Largo Plazo en Moneda Extranjera**	**0.00**
7900	**Provisiones para Contingencias y Otras Erogaciones Especiales**	**0.00**
791	**Contingencias por Fenómenos Naturales**	**0.00**
79101	Contingentes por Fenómenos Naturales	0.00
792	**Contingencias Socioeconómicas**	**0.00**
79201	Contingentes	0.00
79202	Devoluciones a la Federación	0.00
799	**Otras Erogaciones Especiales**	**0.00**
8000	**Participaciones y Aportaciones**	**225,000.00**
8100	**Participaciones**	**0.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
811	**Fondo General de Participaciones**	**0.00**
81101	Fondo General de Participaciones	0.00
812	**Fondo de Fomento Municipal**	**0.00**
81201	Fondo de Fomento Municipal	0.00
813	**Participaciones de las Entidades Federativas a los Municipios**	**0.00**
81301	Fondo Especial IEPS	0.00
81302	Fondo de Compensación del ISAN	0.00
81303	Fondo de Fiscalización	0.00
81304	Fondo de Extracción de Hidrocarburos	0.00
81305	Fondo de Compensación (FOCO)	0.00
814	**Otros Conceptos Participables de la Federación a Entidades Federativas**	**0.00**
81401	Otros Conceptos Participables de la Federación a Entidades Federativas	0.00
815	**Otros Conceptos Participables de la Federación a Municipios**	**0.00**
81501	Otros Conceptos Participables de la Federación a Municipios	0.00
816	**Convenios de Colaboración Administrativa**	**0.00**
81601	Participaciones por Tenencia	0.00
81602	Participaciones por ISAN	0.00
81603	Incentivos a la Venta Final de Gasolina y Diesel	0.00
8300	**Aportaciones**	**0.00**
831	**Aportaciones de la Federación a las Entidades Federativas**	**0.00**
832	**Aportaciones de la Federación a Municipios**	**0.00**
83201	Fondo para el Fortalecimiento de los Municipios	0.00
83202	Fondo para la Infraestructura Social Municipal	0.00
833	**Aportaciones de las Entidades Federativas a los Municipios**	**0.00**
83301	Aportaciones Estatales a Municipios para el Pago de Alumbrado Público	0.00
83302	Otras Aportaciones del Estado a los Municipios	0.00
83303	Subsidios a Municipios	0.00
834	**Aportaciones Previstas en Leyes y Decretos al Sistema de Protección Social**	**0.00**
835	**Aportaciones Previstas en Leyes y Decretos Compensatorias a Entidades Federativas y Municipios**	**0.00**
8500	**Convenios**	**225,000.00**
851	**Convenios de Reasignación**	**0.00**
85101	Convenios de Reasignación	0.00
852	**Convenios de Descentralización**	**0.00**
85201	Convenios de Descentralización	0.00
853	**Otros Convenios**	**225,000.00**
85301	Fondo de Subsidios a Municipios de Seguridad Pública	0.00
85302	CAPUFE	0.00
85303	ZOFEMAT	225,000.00
9000	**Deuda Pública**	**22,000,000.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
9100	**Amortización de la Deuda Pública**	**9,000,000.00**
911	**Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito**	**0.00**
91101	Porción a CP de los Préstamos de la Deuda Pública Interna a Corto Plazo	0.00
9110101	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Corto Plazo Ordinario	0.00
9110102	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Corto Plazo Extraordinario	0.00
91102	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Largo Plazo	0.00
9110201	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Largo Plazo Ordinario	0.00
9110202	Amortización de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito a Largo Plazo Extraordinario	**0.00**
912	**Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores**	**9,000,000.00**
91201	Porción a CP de Títulos y Valores de Deuda Pública Interna a Corto Plazo	0.00
9120101	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores a Corto Plazo Ordinario	0.00
9120102	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores a Corto Plazo Extraordinario	0.00
91202	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores Largo Plazo	9,000,000.00
9120201	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores Largo Plazo Ordinario	0.00
9120202	Amortización de la Deuda Interna por Emisión de Títulos y Valores Largo Plazo Extraordinario	9,000,000.00
913	**Amortización de Arrendamientos Financieros Nacionales**	**0.00**
91301	Porción a CP de Arrendamiento Financiero Nacional a Corto Plazo	0.00
9130101	Porción a CP de Arrendamiento financiero nacional a Corto Plazo Ordinario	0.00
9130102	Porción a CP de Arrendamiento financiero nacional a Corto Plazo Extraordinario	0.00
91302	Amortización de Arrendamientos Financieros Nacionales a Largo Plazo	0.00
9130201	Amortización de arrendamientos financieros nacionales a largo Plazo Ordinario	0.00
9130202	Amortización de arrendamientos financieros nacionales a largo Plazo Extraordinario	0.00
914	**Amortización de la Deuda Externa con Instituciones de Crédito**	**0.00**
915	**Amortización de Deuda Externa con Organismos Financieros Internacionales**	**0.00**
916	**Amortización de la Deuda Bilateral**	**0.00**
917	**Amortización de la Deuda Externa por Emisión de Títulos y Valores**	**0.00**
918	**Amortización de Arrendamientos Financieros Internacionales**	**0.00**
9200	**Intereses de la Deuda Pública**	**12,000,000.00**
921	**Intereses de la Deuda Interna con Instituciones de Crédito**	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
92101	Intereses de la Deuda Interna Ordinaria con Instituciones de Crédito	0.00
92102	Intereses de la Deuda Interna Extraordinaria con Instituciones de Crédito	0.00
922	**Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores**	12,000,000.00
92201	Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores la Deuda Interna Ordinaria	0.00
92202	Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores la Deuda Interna Extraordinaria	12,000,000.00
923	**Intereses por Arrendamientos Financieros Nacionales**	0.00
92301	Intereses por Arrendamientos Financieros Nacionales Ordinarios	0.00
92302	Intereses por Arrendamientos Financieros Nacionales Extraordinarios	0.00
924	**Intereses de la Deuda Externa con Instituciones de Crédito**	0.00
925	**Intereses de la Deuda con Organismos Financieros Internacionales**	0.00
926	**Intereses de la Deuda Bilateral**	0.00
927	**Intereses Derivados de la Colocación de Títulos y Valores en el Exterior**	0.00
928	**Intereses por Arrendamientos Financieros Internacionales**	0.00
9300	**Comisiones de la Deuda Pública**	**0.00**
931	**Comisiones de la Deuda Pública Interna**	0.00
93101	Comisiones de la Deuda Pública Interna Ordinaria	0.00
93102	Comisiones de la Deuda Pública Interna Extraordinaria	0.00
932	**Comisiones de la Deuda Pública Externa**	0.00
93201	Comisiones de la Deuda Pública Externa	0.00
9400	**Gastos de la Deuda Pública**	**1,000,000.00**
941	**Gastos de la Deuda Pública Interna**	1,000,000.00
94101	Gastos de la Deuda Pública Interna Ordinaria	0.00
94102	Gastos de la Deuda Pública Interna Extraordinaria	1,000,000.00
942	**Gastos de la Deuda Pública Externa**	0.00
94201	Gastos de la Deuda Pública Externa	0.00
9500	**Costo por Coberturas**	**0.00**
951	**Costo por Coberturas**	0.00
95101	Costos por Cobertura de la Deuda Pública Interna	0.00
9600	**Apoyos Financieros**	**0.00**
961	**Apoyos a Intermediarios Financieros**	0.00
96101	Apoyos a Intermediarios Financieros	0.00
962	**Apoyos a Ahorradores y Deudores del Sistema Financiero Nacional**	0.00
96201	Apoyo Financieros a Ahorradores y Deudores del Sistema Financiero Nacional	0.00
9900	**Adeudos de ejercicios Fiscales Anteriores (ADEFAS)**	**0.00**
991	**Adeudos de ejercicios Fiscales Anteriores**	0.00
99101	Adeudos de ejercicios Fiscales Anteriores	0.00
9910101	Proveedores	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E09 - CLASIFICACIÓN POR OBJETO DEL GASTO (Nivel Partida Específica)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

COG	CONCEPTO	ANUAL
991010101	Materiales y Suministros por Pagar a Largo Plazo	0.00
991010102	Servicios Generales por Pagar a Largo Plazo	0.00
991010103	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles por Pagar a Largo Plazo	0.00
9910102	Contratistas por obras públicas por pagar a largo plazo	0.00
991010201	Obra Pública en Bienes de Dominio Público por Pagar a Largo Plazo	0.00
991010202	Obra Pública en Bienes Propios por Pagar a Largo Plazo	0.00
991010203	Proyectos Productivos y Acciones de Fomento por Pagar a Largo Plazo	0.00
9910103	Documentos por Pagar a Largo Plazo	0.00
991010301	Documentos Comerciales por Pagar a Largo Plazo	0.00
991010302	Documentos con Contratistas por Obras Públicas por Pagar a Largo Plazo	0.00
991010309	Otros Documentos por Pagar a Largo Plazo	0.00

IMPORTE TOTAL **3,317,033,819.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E10 - CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (INGRESOS, EGRESOS Y FINANCIAMIENTO)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	CONCEPTO	IMPORTE ($)
1	**INGRESOS**	**3,317,033,819.00**
1.1	**INGRESOS CORRIENTES**	**3,317,033,819.00**
1.1.1	**Impuestos**	**463,229,252.46**
1.1.1.1	Impuesto sobre el Ingreso, las Utilidades y las Ganancias de Capital	0.00
1.1.1.2	Impuesto sobre la Nómina y la Fuerza de Trabajo	0.00
1.1.1.3	Impuesto sobre la Propiedad	406,599,473.00
1.1.1.4	Impuesto sobre los Bienes y Servicios	2,855,104.00
1.1.1.5	Impuesto sobre el Comercio y las Transacciones Internacionales / Comercio Exterior	0.00
1.1.1.6	Impuestos Ecológicos	0.00
1.1.1.7	Impuesto a los Rendimientos Petroleros	0.00
1.1.1.8	Otros Impuestos	42,968,280.46
1.1.1.9	Accesorios	10,806,395.00
1.1.2	**Contribuciones a la Seguridad Social**	**0.00**
1.1.2.1	Contribuciones de los Empleados	0.00
1.1.2.2	Contribuciones de los Empleadores	0.00
1.1.2.3	Contribuciones de los Trabajadores por Cuenta Propia o No Empleados	0.00
1.1.2.4	Contribuciones No Clasificables	0.00
1.1.3	**Contribuciones de Mejoras**	**0.00**
1.1.4	**Derechos, Productos y Aprovechamientos Corrientes**	**315,758,575.30**
1.1.4.1	Derechos No Incluidos en Otros Conceptos	209,589,350.44
1.1.4.2	Productos Corrientes No Incluidos en Otros Conceptos	57,905,425.48
1.1.4.3	Aprovechamientos Corrientes No Incluidos en Otros Conceptos	48,263,799.38
1.1.5	**Rentas de la Propiedad**	**0.00**
1.1.5.1	Intereses	0.00
1.1.5.2	Dividendos y Retiros de las Cuasisociedades	0.00
1.1.5.3	Arrendamiento de Tierras y Terrenos	0.00
1.1.5.4	Otros	0.00
1.1.6	**Venta de Bienes y Servicios de Entidades del Gobierno General / Ingresos de Explotación de Entidades Empresariales**	**0.00**
1.1.6.1	Venta de Establecimientos No de Mercado	0.00
1.1.6.2	Venta de Establecimientos de Mercado	0.00
1.1.6.3	Derechos Administrativos	0.00
1.1.7	**Subsidios y Subvenciones Recibidos por Entidades Empresariales Públicas**	**0.00**
1.1.7.1	Subsidios y Subvenciones Recibidos por Entidades Empresariales Públicas No Financieras	0.00
1.1.7.2	Subsidios y Subvenciones Recibidos por Entidades Empresariales Públicas Financieras	0.00
1.1.8	**Transferencias, Asignaciones y Donativos Corrientes Recibidos**	**0.00**
1.1.8.1	Del Sector Privado	0.00
1.1.8.2	Del Sector Público	0.00
1.1.8.3	Del Sector Externo	0.00
1.1.9	**Participaciones**	**2,538,045,991.24**
1.2	**INGRESOS DE CAPITAL**	**0.00**
1.2.1	**Venta (Disposición) de Activos**	**0.00**
1.2.1.1	Venta de Activos Fijos	0.00
1.2.1.2	Venta de Objetos de Valor	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E10 - CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (INGRESOS, EGRESOS Y FINANCIAMIENTO)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	CONCEPTO	IMPORTE ($)
1.2.1.3	Venta de Activos no Producidos	0.00
1.2.2	**Disminución de Existencias**	**0.00**
1.2.2.1	Materiales y Suministros	0.00
1.2.2.2	Materias Primas	0.00
1.2.2.3	Trabajos en Curso	0.00
1.2.2.4	Bienes Terminados	0.00
1.2.2.5	Bienes para Venta	0.00
1.2.2.6	Bienes en Tránsito	0.00
1.2.2.7	Existencia de Material de Seguridad y Defensa	0.00
1.2.3	**Incremento de la Diferencia, Amortización, Estimaciones y Provisiones Acumuladas**	**0.00**
1.2.3.1	Depreciación y Amortización	0.00
1.2.3.2	Estimaciones por Deterioro de Inventarios	0.00
1.2.3.3	Otras Estimaciones por Pérdida o Deterioro	0.00
1.2.3.4	Provisiones	0.00
1.2.4	**Transferencias, Asignaciones y Donativos de Capital Recibidas**	**0.00**
1.2.4.1	Del Sector Privado	0.00
1.2.4.2	Del Sector Público	0.00
1.2.4.3	Del Sector Externo	0.00
1.2.5	**Recuperación de Inversiones Financieras Realizadas con Fines de Política**	**0.00**
1.2.5.1	Venta de Acciones y Participaciones de Capital Adquiridas con Fines de Política	0.00
1.2.5.2	Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Política	0.00
1.2.5.3	Venta de Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Política	0.00
1.2.5.4	Recuperación de Péstamos Realizados con Fines de Política	0.00
	TOTAL DE INGRESOS	**3,317,033,819.00**

2	**GASTOS**	**3,308,033,819.00**
2.1	**GASTOS CORRIENTES**	**2,997,151,713.67**
2.1.1	**Gastos de Consumo de los Entes del Gobierno General/Gastos de Explotación de las Entidades Empresariales**	**2,861,855,919.11**
2.1.1.1	Remuneraciones	1,604,558,570.69
2.1.1.2	Compra de Bienes y Servicios	1,257,297,348.42
2.1.1.3	Variación de Existencias [Disminución (+) Incremento (-)]	0.00
2.1.1.4	Depreciación y Amortización	0.00
2.1.1.5	Estimaciones por Deterioro de Inventarios	0.00
2.1.1.6	Impuestos sobre los Productos, la Producción y las Importaciones de las Entidades Empresariales	0.00
2.1.2	**Prestaciones de la Seguridad Social (MEFP 6.69)**	**0.00**
2.1.3	**Gastos de la Propiedad**	**12,000,000.00**
2.1.3.1	Intereses	12,000,000.00
2.1.3.2	Gastos de la Propiedad Distintos de Intereses	0.00
2.1.4	**Subsidios y Subvenciones a Empresas (MEFP 6.61)**	**0.00**
2.1.4.1	A Entidades Empresariales del Sector Privado	0.00
2.1.4.2	A Entidades Empresariales del Sector Público	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E10 - CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (INGRESOS, EGRESOS Y FINANCIAMIENTO)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	CONCEPTO	IMPORTE ($)
2.1.5	**Transferencias, Asignaciones y Donativos Corrientes Otorgados**	**123,070,794.56**
2.1.5.1	Al Sector Privado	123,070,794.56
2.1.5.2	Al Sector Público	0.00
2.1.5.3	Al Sector Externo	0.00
2.1.6	**Impuesto Sobre los Ingresos, la Riqueza y Otros a las Entidades Empresariales Públicas**	**0.00**
2.1.7	**Participaciones**	**225,000.00**
2.1.8	**Provisiones y Otras Estimaciones**	**0.00**
2.1.8.1	Provisiones a Corto Plazo	0.00
2.1.8.2	Provisiones a Largo Plazo	0.00
2.1.8.3	Estimaciones por Pérdida o Deterioro a Corto Plazo	0.00
2.1.8.4	Estimaciones por Pérdida o Deterioro a Largo Plazo	0.00
2.2	**GASTOS DE CAPITAL**	**310,882,105.33**
2.2.1	**Construcciones en Proceso**	**0.00**
2.2.2	**Activos Fijos (Formación Bruta de Capital Fijo)**	**287,882,105.33**
2.2.2.1	Viviendas, Edificios y Estructuras	262,189,081.33
2.2.2.2	Maquinaria y Equipo	25,693,024.00
2.2.2.3	Equipo de Defensa y Seguridad	0.00
2.2.2.4	Activos Biológicos Cultivados	0.00
2.2.2.5	Activos Fijos Intangibles	0.00
2.2.3	**Incremento de Existencias**	**23,000,000.00**
2.2.3.1	Materiales y Suministros	23,000,000.00
2.2.3.2	Materias Primas	0.00
2.2.3.3	Trabajos en Curso	0.00
2.2.3.4	Bienes Terminados	0.00
2.2.3.5	Bienes de Venta	0.00
2.2.3.6	Bienes de Tránsito	0.00
2.2.3.7	Existencias de Materiales de Seguridad y Defensa	0.00
2.2.4	**Objetos de Valor**	**0.00**
2.2.4.1	Metales y Piedras Preciosas	0.00
2.2.4.2	Antigüedades y Otros Objetos de Arte	0.00
2.2.4.3	Otros Objetos de Valor	0.00
2.2.5	**Activos no Producidos**	**0.00**
2.2.5.1	Activos Intangibles No Producidos de Origen Natural	0.00
2.2.5.2	Activos Intangibles No Producidos (MEFP 7.78)	0.00
2.2.6	**Transferencias, Asignaciones y Donativos de Capital Otorgados**	**0.00**
2.2.6.1	Al Sector Privado	0.00
2.2.6.2	Al Sector Público	0.00
2.2.6.3	Al Sector Externo	0.00
2.2.7	**Inversiones Financieras Realizadas con Fines de Política Económica**	**0.00**
2.2.7.1	Acciones y Participaciones de Capital	0.00
2.2.7.2	Valores Representativos de Deuda Adquiridos con Fines de Política Económica	0.00
2.2.7.3	Obligaciones Negociables Adquiridas con Fines de Política Económica	0.00
2.2.7.4	Concesiones de Préstamos	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E10 - CLASIFICACIÓN ECONÓMICA (INGRESOS, EGRESOS Y FINANCIAMIENTO)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	CONCEPTO	IMPORTE ($)
	TOTAL DEL GASTO	**3,308,033,819.00**

3	**FINANCIAMIENTO**	
3.1	**FUENTES FINANCIERAS**	**0.00**
3.1.1	**Disminución de Activos Financieros**	**0.00**
3.1.1.1	Disminución de Activos Financieros Corrientes (Circulantes)	
3.1.1.2	Disminución de Activos Financieros No Corrientes	
3.1.2	**Incremento de Pasivos**	**0.00**
3.1.2.1	Incremento de Pasivos Corrientes	
3.1.2.2	Incremento de Pasivos No Corrientes	
3.1.3	**Incremento del Patrimonio**	**0.00**
	TOTAL DE FUENTES FINANCIERAS	**0.00**
3.2	**APLICACIONES FINANCIERAS (Usos)**	**9,000,000.00**
3.2.1	**Incremento de Activos Financieros**	**0.00**
3.2.1.1	Incremento de Activos Financieros Corrientes (Circulantes)	0.00
3.2.1.2	Incremento de Activos Financieros No Corrientes	0.00
3.2.2	**Disminución de Pasivos**	**9,000,000.00**
3.2.2.1	Disminución de Pasivos Corrientes	0.00
3.2.2.2	disminución de Pasivos No Corrientes	9,000,000.00
3.2.3	**Disminución de Patrimonio**	**0.00**
	TOTAL DE APLICACIONES FINANCIERAS	**9,000,000.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL
ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E11 - CLASIFICACIÓN POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO (EGRESOS)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	CONCEPTO	IMPORTE ($)
1	**No Etiquetado**	**2,535,773,506.71**
11	Recursos Fiscales	778,987,827.76
12	Financiamientos Internos	0.00
13	Financiamientos Externos	0.00
14	Ingresos Propios	0.00
15	Recursos Federales	1,756,785,678.95
16	Recursos Estatales	0.00
17	Otros Recursos de Libre Disposición	0.00
2	**Etiquetado**	**781,260,312.29**
25	Recursos Federales	781,260,312.29
26	Recursos Estatales	0.00
27	Otros Recursos de Transferencias Federales Etiquetadas	0.00

IMPORTE TOTAL **3,317,033,819.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E12 - CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	NOMBRE DEL ÁREA	IMPORTE ($)
3.1.1.1.0	**Gobierno Municipal**	**3,317,033,819.00**
3.1.1.1.1	**Organo Ejecutivo Municipal (Ayuntamiento)**	**3,317,033,819.00**
	Presidencia Municipal	41,903,920.38
	Sindicatura	9,076,484.18
	Regidurías	42,487,484.18
	Secretaría del Ayuntamiento	40,021,027.79
	Organo de Control Interno	23,554,934.30
	Organismos auxiliares	0.00
	Presidente Municipal	630,165,037.55
	Desarrollo Económico	255,162,688.65
	Desarrollo Social	1,150,202,640.53
	Dirección de Obras Públicas	838,533,544.89
	Policía Municipal Preventiva	54,971,802.58
	Servicio Público de Tránsito	34,340,272.24
	Tesorería	196,613,981.73
3.1.1.2.0	**Entidades Paraestatales y Fideicomisos No Empresariales y No Financieros**	**0.00**
3.1.1.2.1	**Organismos Descentralizados**	**0.00**
	Comisión Municipal de Agua y Saneamiento	0.00
	Instituto Municipal de la Juventud	0.00
	Instituto Municipal de la Mujer	0.00
	Instituto Municipal de Planeación	0.00
	Instituto Municipal de Vivienda	0.00
	Sistema Municipal de Gestión Integral de Residuos Sólidos Urbanos y Manejo Especial	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E12 - CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	NOMBRE DEL ÁREA	IMPORTE ($)
	Sistema Municipal para el Desarrollo Integral de la Familia	0.00
	Otros	0.00
3.1.1.2.2	**Empresas de Participación Municipal**	
3.1.1.2.3	**Fideicomisos Públicos**	

IMPORTE TOTAL **3,317,033,819.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E13 - CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO (Nivel Subfunción)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ($)
1	**Gobierno**	**1,143,748,587.88**
1.1	**Legislación**	**23,554,934.30**
1.1.1	Legislación	0.00
1.1.2	Fiscalización	23,554,934.30
1.2	**Justicia**	**0.00**
1.2.1	Impartición de Justicia	0.00
1.2.2	Procuración de Justicia	0.00
1.2.3	Reclusión y Readaptación Social	0.00
1.2.4	Derechos Humanos	0.00
1.3	**Coordinación de la Política de Gobierno**	**888,524,973.59**
1.3.1	Presidencia / Gubernatura	0.00
1.3.2	Política Interior	37,489,556.93
1.3.3	Preservación y Cuidado del Patrimonio Público	0.00
1.3.4	Función Pública	773,061,521.27
1.3.5	Asuntos Jurídicos	76,973,895.39
1.3.6	Organización de Procesos Electorales	1,000,000.00
1.3.7	Población	0.00
1.3.8	Territorio	0.00
1.3.9	Otros	0.00
1.4	**Relaciones Exteriores**	**0.00**
1.4.1	Relaciones Exteriores	0.00
1.5	**Asuntos Financieros y Hacendarios**	**62,793,240.56**
1.5.1	Asuntos Financieros	0.00
1.5.2	Asuntos Hacendarios	62,793,240.56
1.6	**Seguridad Nacional**	**0.00**
1.6.1	Defensa	0.00
1.6.2	Marina	0.00
1.6.3	Inteligencia para la Preservación de la Seguridad Nacional	0.00
1.7	**Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior**	**114,456,117.18**
1.7.1	Policía	54,971,802.58
1.7.2	Protección civil	59,484,314.60
1.7.3	Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	0.00
1.7.4	Sistema Nacional de Seguridad Pública	0.00
1.8	**Otros Servicios Generales**	**54,419,322.25**
1.8.1	Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales	34,582,001.54
1.8.2	Servicios Estadísticos	0.00
1.8.3	Servicios de Comunicación y Medios	16,338,047.15
1.8.4	Acceso a la Información Pública Gubernamental	3,499,273.56
1.8.5	Otros	0.00
2	**Desarrollo Social**	**1,971,943,593.05**
2.1	**Protección Ambiental**	**735,711,124.53**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E13 - CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO (Nivel Subfunción)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ($)
2.1.1	Ordenación de desechos	0.00
2.1.2	Administración del Agua	0.00
2.1.3	Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado	0.00
2.1.4	Reducción de la Contaminación	0.00
2.1.5	Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje	0.00
2.1.6	Otros de Protección Ambiental	735,711,124.53
2.2	**Viviendas y Servicios a la Comunidad**	**838,922,456.63**
2.2.1	Urbanización	465,409,809.08
2.2.2	Desarrollo Comunitario	0.00
2.2.3	Abastecimiento de Agua	2,646,050.58
2.2.4	Alumbrado Público	298,873,236.49
2.2.5	Vivienda	0.00
2.2.6	Servicios Comunales	71,993,360.48
2.2.7	Desarrollo Regional	0.00
2.3	**Salud**	**156,585,121.89**
2.3.1	Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad	156,585,121.89
2.3.2	Prestación de Servicios de Salud a la Persona	0.00
2.3.3	Generación de Recursos para la Salud	0.00
2.3.4	Rectoría del Sistema de Salud	0.00
2.3.5	Protección Social en Salud	0.00
2.4	**Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales**	**61,248,473.11**
2.4.1	Deporte y Recreación	33,308,240.02
2.4.2	Cultura	27,940,233.09
2.4.3	Radio, Televisión y Editoriales	0.00
2.4.4	Asuntos Religiosos y Otras Manifestaciones Sociales	0.00
2.5	**Educación**	**68,484,151.26**
2.5.1	Educación Básica	0.00
2.5.2	Educación Media Superior	0.00
2.5.3	Educación Superior	0.00
2.5.4	Postrado	0.00
2.5.5	Educación para Adultos	0.00
2.5.6	Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	68,484,151.26
2.6	**Protección Social**	**31,820,800.00**
2.6.1	Enfermedad e Incapacidad	0.00
2.6.2	Edad Avanzada	0.00
2.6.3	Familia e Hijos	0.00
2.6.4	Desempleo	0.00
2.6.5	Alimentación y Nutrición	30,420,800.00
2.6.6	Apoyo Social para la Vivienda	0.00
2.6.7	Indígenas	0.00
2.6.8	Otros Grupos Vulnerables	1,400,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E13 - CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO (Nivel Subfunción)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ($)
2.6.9	Otros de Seguridad Social y Asistencia Social	0.00
2.7	**Otros Asuntos Sociales**	**79,171,465.63**
2.7.1	Otros Asuntos Sociales	79,171,465.63
3	**Desarrollo Económico**	**179,341,638.07**
3.1	**Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General**	**540,000.00**
3.1.1	Asuntos Económicos y Comerciales en General	540,000.00
3.1.2	Asuntos Laborales Generales	0.00
3.2	**Agropecuaria, Silvicultura, Pezca y Caza**	**10,895,227.11**
3.2.1	Agropecuaria	10,895,227.11
3.2.2	Silvicultura	0.00
3.2.3	Acuacultura, Pesca y Caza	0.00
3.2.4	Agroindustrial	0.00
3.2.5	Hidroagrícola	0.00
3.2.6	Apoyo Financiero a La Banca y Seguro Agropecuario	0.00
3.3	**Combustibles y Energía**	**0.00**
3.3.1	Carbón y Otros Combustibles Minerales Sólidos	0.00
3.3.2	Petróleo y Gas Natural (Hidrocarburos)	0.00
3.3.3	Combustibles Nucleares	0.00
3.3.4	Otros Combustibles	0.00
3.3.5	Electricidad	0.00
3.3.6	Energía no Eléctrica	0.00
3.4	**Minería, Manufacturas y Construcción**	**0.00**
3.4.1	Extracción de Recursos Minerales Excepto los Combustibles Minerales	0.00
3.4.2	Manufacturas	0.00
3.4.3	Construcción	0.00
3.5	**Transporte**	**0.00**
3.5.1	Transporte por Carretera	0.00
3.5.2	Transporte por Agua y Puertos	0.00
3.5.3	Transporte por Ferrocarril	0.00
3.5.4	Transporte Aéreo	0.00
3.5.5	Transporte por Oleoductos y Gasoductos y Otros Sistemas de Transporte	0.00
3.5.6	Otros Relacionados con Transporte	0.00
3.6	**Comunicaciones**	**0.00**
3.6.1	Comunicaciones	0.00
3.7	**Turismo**	**141,566,395.45**
3.7.1	Turismo	141,566,395.45
3.7.2	Hoteles y Restaurantes	0.00
3.8	**Ciencia, Tecnología e Innovación**	**7,000,000.00**
3.8.1	Investigación Científica	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E13 - CLASIFICACIÓN FUNCIONAL DEL GASTO (Nivel Subfunción)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	DESCRIPCIÓN	IMPORTE ($)
3.8.2	Desarrollo Tecnológico	7,000,000.00
3.8.3	Servicios Científicos y Tecnológicos	0.00
3.8.4	Innovación	0.00
3.9	**Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos**	**19,340,015.51**
3.9.1	Comercio, Distribución, Almacenamiento y Deposito	0.00
3.9.2	Otras Industrias	0.00
3.9.3	Otros Asuntos Económicos	19,340,015.51
4	**Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores**	**22,000,000.00**
4.1	**Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda**	**22,000,000.00**
4.1.1	Deuda Pública Interna	22,000,000.00
4.1.2	Deuda Pública Externa	0.00
4.2	**Transferencias, Participaciones y Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno**	**0.00**
4.2.1	Transferencias Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	0.00
4.2.2	Participaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	0.00
4.2.3	Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	0.00
4.3	**Saneamiento Del Sistema Financiero**	**0.00**
4.3.1	Saneamiento del Sistema Financiero	0.00
4.3.2	Apoyos IPAB	0.00
4.3.3	Banca de Desarrollo	0.00
4.3.4	Apoyo a los Programas de Reestructura en Unidades de Inversión (UDIS)	0.00
4.4	**Adeudos De Ejercicios Fiscales Anteriores**	**0.00**
4.4.1	Adeudos De Ejercicios Fiscales Anteriores	0.00

IMPORTE TOTAL **3,317,033,819.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E14 - CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLAVE	CONCEPTO	IMPORTE ($)
	Programas Presupuestarios	**3,295,033,819.00**
	Subsidios: Sector Social y Privado o Entidades Federativas y Municipios	**0.00**
S	Sujetos a Reglas de Operación	
U	Otros Subsidios	
	Desempeño de las Funciones	**3,271,478,884.70**
E	Prestación de Servicios Públicos	2,319,620,670.55
B	Provisión de Bienes Públicos	
P	Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas	888,524,973.59
F	Promoción y Fomento	
G	Regulación y Supervisión	63,333,240.56
A	Funciones de las Fuerzas Armadas (Únicamente Gobierno Federal)	
R	Específicos	
K	Proyectos de Inversión	
	Administrativos y de Apoyo	**23,554,934.30**
M	Apoyo al Proceso Presupuestario y para Mejorar la Eficiencia Institucional	0.00
O	Apoyo a la Función Pública y al Mejoramiento de la Gestión	23,554,934.30
W	Operaciones Ajenas	
	Compromisos	**0.00**
L	Obligaciones de Cumplimiento de Resolución Jurisdiccional	
N	Desastres Naturales	
	Obligaciones	**0.00**
J	Pensiones y Jubilaciones	
T	Aportaciones a la Seguridad Social	0.00
Y	Aportaciones a Fondos de Estabilización	
Z	Aportaciones a Fondos de Inversión y Reestructura de Pensiones	
	Programas de Gasto Federalizado (Gobierno Federal)	**0.00**
I	Gasto Federalizado	
C	**Participaciones a Entidades Federativas y Municipios**	**0.00**
D	**Costo Financiero, Deuda o Apoyos a Deudores y Ahorradores de la Banca**	**22,000,000.00**
H	**Adeudos de Ejercicios Fiscales Anteriores**	**0.00**

IMPORTE TOTAL **3,317,033,819.00**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Apoyo Alimentario Municipal

Objetivos Anuales
Contribuir a mejorar el acceso a la alimentación de las familias del Municipio de Veracruz, principalmente a las que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad por falta de acceso a la alimentación e ingreso, considerando como prioritarias a familias que cuenten con integrantes con discapacidad, adultos mayores, madres solteras, jefas de familia, mujeres embarazadas o en lactancia e indígenas, a través de la oferta oportuna de un apoyo alimentario.

Estrategias
Disminuir el porcentaje de población en situación de carencia alimentaria en el municipio.

Metas
1. Disminuir el 5% de la población con carencia en seguridad alimentaria.
2 Beneficiar a 40,000 familias con Apoyos Alimentarios

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Sumando Juntos

Objetivos Anuales
Fomentar el desarrollo económico familiar, proporcionando herramientas que les permitan contar con un ingreso adicional que contribuya a mejorar la calidad de vida de las familias del Municipio de Veracruz.

Estrategias
Gestionar recursos públicos con diferentes dependencias municipales para la implementación de cursos/ talleres que abatan la pobreza y el rezago social.

Metas
1. Implementar talleres de elaboración de blancos.
2. Implementar talleres de manualidades.
3. Implementar talleres de elaboración de productos de limpieza.
4. Implementar talleres de elaboración sandalias y bolsas tejidas.
5. Implementar talleres de bisutería.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Veracruz Regrasa Contigo

Objetivos Anuales
Dotar a las niñas y niños de un kit para su regreso a clases, que contribuya a su desempeño escolar y coadyuve a que regresen protegidos y seguros.

Estrategias
Contribuir con la reducción de la deserción escolar y prevención de enfermedades a niños de primaria y secundaria, a través de apoyos.

Metas
Otorgar 46,000 kit´s escolares para este regreso a clases a niños de primaria y secundaria del municipio de Veracruz.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa a Ver a ver

Objetivos Anuales
Contribuir al buen desarrollo educativo de las niñas, niños y adolescentes del municipio otorgándoles las herramientas visuales de necesidad para un óptimo desempeño educativo

Estrategias
Brindar a todos los niños y niñas de escuelas primarias públicas del Municipio de Veracruz, atención optométrica que permita detectar problemas visuales, como miopía, astigmatismo, hipermetropía, entre otras, con la finalidad de proporcionarles lentes de manera completamente gratuita y contribuir a un buen desarrollo educativo.

Metas
1. Realizar la detección oportuna de posibles problemas visuales, mediante el diagnóstico de especialistas del área
2. Proporcionar lentes al 95% de los niños y niñas detectados
3. Contribuir con un mejor rendimiento escolar, mediante el aumento de calificaciones

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de la Salud

Objetivos Anuales

1. Contribuir a cerrar las brechas existentes en salud entre diferentes grupos sociales, mediante servicios médicos básicos (nutrición, odontología, psicología, y medicina general) y a la prevención de enfermedades crónico-degenerativas.
2. Disminuir los casos de las enfermedades causadas por vector de los habitantes del municipio de Veracruz.
3. Coadyuvar para que las personas discapacitadas puedan tener acceso a una mejor calidad de vida y oportunidades, coordinando acciones que contribuyan a su beneficio mediante el otorgamiento y gestión de aparatos funcionales y auditivos.

Estrategias

* Contribuir en el cuidado de la salud a la población en situación de vulnerabilidad con servicios de atención médica de primer nivel, odontológicos, nutricionales y psicológicos.
* Realizar actividades de campo para la prevención y control del dengue y otras enfermedades transmitidas por vector, disminuyendo el riesgo complicaciones de salud o muertes por enfermedades transmitidas por vector.
* Contribuir a la integración social de las personas con discapacidad, a través del otorgamiento de apoyos funcionales y auditivos.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Programa Municipal de la Salud

Metas
Otorgar más de 47 Apoyos a personas en situación de vulnerabilidad
Otorgar más de 25,000 servicios de atención médica
Gestionar más de 293 apoyos funcionales y auditivos
Realizar más de 830 Canalizaciones y Referencias Hospitalarias
Realizar más de 7,115 Evaluaciones nutricionales
Otorgar más de 11,805 Consultas Nutricionales
Beneficiar a más 7,800 personas con programas de Asistencia Alimentaria
Realizar 9 Platicas de prevención del embarazo infantil y adolescente
Realizar 1,800 acciones en materia de cultura de salud bucodental
Realizar 3,200 acciones de servicios curativos de salud bucal.
Realizar 14,363 servicios de consultas psicológicas a la población.
Realizar fumigaciones en las 273 colonias con mayor índice de riesgo y con mayor presencia del vector
Intervenir en 50,000 casas con Nebulización ambiental

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de protecciòn de Niñas, Niños y Adolescentes

Objetivos Anuales
Contribuir a la disminución de los casos de violencia, exclusión, distinción, restricción o cualquier tipo de discriminación que tenga por objeto menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio pleno de derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes

Estrategias
Implementar acciones tendientes a garantizar los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes, mediante la aplicación de acciones estratégicas de intervención

Metas
Otorgar 6,490 Asesorías jurídicas
Realizar 194 Asistencias en audiencias
Elaborar y presentar 94 demandas
Realizar 196 asistencias jurídicas gratuitas
Realizar 395 atenciónes a reportes
Realiza 105 Resguardos y/o alojamientos
Realizar 100 Actas de entrega formal
Realizar 666 Atenciones psicológicas
Efectuar 378 Estudios socioeconómicos
Impartir 90 Platicas de los derechos de los niños
Realizar 1 Campaña de los derechos de los niños
Realizar 1 accion con interdependencias de los derechos de los niños
Realizar 1 cabildo Infantil
Realizar 1 Accion de corresponsabilidad y cercanía
Realizar 239 Capacitaciónes a escuelas sobre los derechos de la infancia
Realizar 239 Convenios de conflictos familiares

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Fortalecimiento a la Educaciòn

Objetivos Anuales
Garantizar las condiciones para el acceso a una educación de calidad, a través de programas estratégicos, orientados a abatir el rezago educativo de manera incluyente y equitativa.

Estrategias
Coadyuvar en el fortalecimiento de la infraestructura educativa en las escuelas del Municipio de Veracruz.
Implementar acciones de apoyo económico, en especie y con oportunidades de vinculación educativa.
Contribuir a mejorar el nivel de educación no formal en la población del municipio.
Coadyuvar en la concientización sobre problemáticas sociales que afectan a los estudiantes y a la población del municipio.
Fomentar los valores cívicos, la historia y tradiciones locales en la comunidad educativa, para fortalecer la identidad local y nacional.
Fomentar el desempeño docente de excelencia en el municipio como factor promotor del derecho de los niños y jóvenes a aprender.

Metas
Elevar a 10.7 años el Nivel de escolaridad promedio en el Municipio
Realizar 2 actividades Extracurriculares
Implementar 1 programa de fortalecimiento a la educación
Realizar 248 Actividades del programa BOTA
Actividades del programa BOTA
Realiza 480 Actividades de fomento a la lectura
Benaficiar a más de ,2500 Estudiantes con la actividad de Mis vacaciones en la Biblioteca
Realizar 96 Actividades de declamación
Realizar 480 Pláticas y talleres en materia de educación

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Prevención, Atención , Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres

Objetivos Anuales
Contribuir al ejercicio de los derechos humanos y empoderamiento de las mujeres del Municipio mediante la instrumentación de políticas y acciones dirigidas al abordaje integral de la violencia de género.

Estrategias
Promover la cultura de género en la población, mediante acciones que permitan su empoderamiento y el reconocimiento de sus derechos.

Metas
Reducir 5% anual el total de casos de violencia de género contra las mujeres
realizar 1 Programa de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres
Realizar 20 Platicas de los derechos de la mujer
otorgar atención integral a 368 Casos de violencia
Realizar 100 Cursos y talleres en materia de género e igualdad
Capacitar a funcionarios con 12 Cursos y talleres
gestionar 4 Senderos seguros
Realizar 1 Campaña de difusión de Derechos Humanos
Realizar 7 Reuniones de la Mesa de Vinculación Interinstitucional
Realizar 5 Reuniones de mesa metropolitanas de institutos de las mujeres
Capacitar a 1,200 Mujeres para el autoempleo
Actualizar el Plan de Igualdad
Coadyuvar ela revisión del Plan Municipal de Desarrollo
Realizar 4 Convenios de colaboración en temas de equidad

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Juventud

Objetivos Anuales
Mejorar las habilidades y capacidades individuales y colectivas, para construir comunidades más igualitarias e incluyentes, donde jóvenes desde los 12 hasta los 29 años, mejoren su calidad de vida y tengan acceso a nuevas oportunidades de desarrollo

Estrategias
1: Potenciar la participación de los jóvenes en la sociedad y políticas públicas municipales.
2: Fomentar el desarrollo científico y tecnológico de vinculación entre el sector Académico, empresarial y gubernamental con los jóvenes del Municipio.

Metas
Crear 1 Programa Municipal de la Juventud
Capacitar a 1,000 jóvenes en programas municipales
Incursionar a 5 jóvenes en asociaciones civiles
Capacitar a 5 jóvenes en emprendimiento
Realizar 10 Convenios con escuelas particulares para becas
Impulsar a 100 jóvenes en labores de protección de medio ambiente.
Realizar 1 Feria Universitaria
Beneficiar a 720 jpuvenes en pláticas de los derechos humanos de los jóvenes
Crear 60 Líderes juveniles captados
Impulsar 1 proyecto de desarrollo científico y tecnológico
Apoyra a 5 jóvenes emprendedores
Realizar 1 Vinculación permanete de emprendedores con cámaras empresariales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Participación Ciudadana

Objetivos Anuales
Impulsar la participación ciudadana que contribuya a la toma de decisiones del gobierno municipal

Estrategias
Implementar diferentes canales de comunicación con la ciudadanía, fomentando su intervención en las políticas públicas municipales

Metas
Recepcionar 25 propuestas ciudadanas en materia de obras pública.
Realizar 5 promociones difundiendo la participación ciudadana.
Instalar 100 organismos de Participación Ciudadana, como son Comités, Contraloría Social,
Conformar un padrón de Asociaciones, Sociedades Civiles y Organismos Sociales.
Capacitar al 100% de los Comités de Participación ciudadana instalados
Celebrar 40 actividades y reuniones con asociaciones civiles

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Atención Ciudadana

Objetivos Anuales
1: Elaborar e implementar estrategias innovadoras y eficientes para mejorar el modelo de atención ciudadana, con base en las necesidades identificadas, estándares de calidad y políticas de atención eficiente

Estrategias
Desarrollar e implementar el modelo de seguimiento y control, que garantice las mediciones de calidad en los servicios de los diferentes canales de atención ciudadana

Metas
Recibir y atender las peticiones, gestiones y quejas que presente la ciudadanía 82.37%
Proporcionar una atención personalizada, respetuosa y de respuesta eficiente sobre los programas, servicios y actividades que realiza el Ayuntamiento. 1200 Llamadas
Turnar al ciudadano solicitante a las diferentes áreas del Ayuntamiento, según sea el asunto de la solicitud, recibiendo oportunamente los servicios requeridos. 150 solicitudes mesuales
Mejorar los tiempos de respuesta y atención a las solicitudes ciudadanas.
Coordinar el proceso de elección de jefes de manzana, entre los vecinos del municipio, conforme la Ley Orgánica del Municipio Libre. 4400 Jefes de manzana.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Inclusión Social

Objetivos Anuales
Erradicar la exclusión social de los jóvenes y adultos con discapacidades, así como a las pertenecientes a la comunidad LGBTTTIQ+, basándose en políticas inclusivas y encaminadas a sensibilizar a la ciudadanía.

Estrategias
1: Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de formación educativa las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.
2: Fomentar el empleo productivo, pleno y decente para toda la población, incluyendo a las personas con discapacidad, así como la igualdad en la remuneración de este.
3: Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.
4: Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Programa de Inclusión Social

Metas
Impulsar la inclusión educativa de menores, jóvenes y adultos con discapacidad mediante la vinculación a instituciones educativas.
Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector productivo formal y/o temporal mediante la vinculación a empresas.
Incentivar la Inclusión laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, mediante foros con cámaras empresariales y organismos de la sociedad civil.
Favorecer la capacitación laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, como forma de autoempleo, mediante talleres.
Registrar beneficiarios de los talleres de capacitación como forma de autoempleo para personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+.
Potenciar y promover la inclusión social a la recreación, arte y cultura de personas con discapacidad, mediante la vinculación a instituciones culturales.
Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad, a través de la vinculación a instituciones deportivas.
Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales de discapacidad.
Instaurar el padrón municipal de personas con discapacidad en el municipio.
Impulsar la generación de una cultura de inclusión y toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ, mediante platicas y/o asesorías sobre derechos humanos.
Impulsar los derechos humanos mediante platicas y/o asesorías.
Promover la adopción de decisiones inclusivas en todos los niveles mediante foros de concientización y sensibilización.
Impulsar la igualdad y el respeto de todos los derechos de las personas con discapacidad y de las personas LGBTTTIQ+ a través de jornadas escolares de sensibilización.

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Inclusión Social

Registrar la atención de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ en los programas de Inclusión Social y Credencialización (Primera vez y subsecuente).
Desarrollar eventos que promuevan la inclusión social donde participen personas con y sin discapacidad.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Regulación y Atención al Comercio

Objetivos Anuales
Impulsar a la ciudad de Veracruz como un Municipio próspero y con facilidad de apertura comercial y certeza jurídica con el propósito de incentivar el desarrollo económico. Otorgar a los Mercados Públicos la infraestructura adecuada de operatividad con la finalidad de ser centros de consumo competitivos. Mantener espacios públicos ordenados en materia comercial para el uso y goce de la ciudadanía.

Estrategias
1: Tener Mercados Públicos en condiciones óptimas de operatividad; con el objetivo de tener espacios públicos de abastecimiento para la ciudadanía, donde se oferten productos de primera necesidad y demás insumos de consumo. 2: Dotar de certeza y reconocimiento municipal a los comercios mediante el otorgamiento de permisos en apego a la normativa vigente para ejercer actividades comerciales que fomenten el desarrollo económico en el Municipio y ofrecer a la ciudadanía empresas competitivas para la adquisición de bienes y servicios. 3: Tener espacios públicos con actividad comercial regulada, con el objetivo de que dichos espacios puedan ser usados por la ciudadanía para su libre tránsito y esparcimiento y no generen externalidades negativas.

Metas
Mantener los 5 Mercados Municipales en óptimas condiciones.
Impulsar el empadronamienot del 100% de los comercios del municipio.
Mantener el 100% de los espacios públicos libres de actividades no reguladas.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Desarrollo Económico y Turismo

Objetivos Anuales
Facilitar y promover el crecimiento económico, comercial e industrial del Municipio e incentivar la productividad rural, creando círculos productivos, así como ampliar la oferta turística, informando a los visitantes de los espacios culturales, atractivos turísticos y eventos de la ciudad.

Estrategias
1: Realizar acciones de apoyo a la reactivación económica y el desarrollo de empresas a través de distintos apoyos y actividades empresariales.
2: Implementar acciones de vinculación laboral en el municipio.
3 Impulsar el desarrollo de actividades y eventos turísticos en el municipio.

Metas
Impulsar la creación de 9 empresas mensuales
Impulsar la creación de 75 empleos mensuales
Incrementar al 40% la ocupación hotelera anual

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Veracruz Ciudad Portuaria

Objetivos Anuales
Promover la coordinación y cooperación interinstitucional e intergubernamental con el objetivo de fomentar el desarrollo armónico de la ciudad con el puerto.

Estrategias
Realizar proyectos coordinados con la administración portuaria para exponer temas prioritarios y desarrollar distintas actividades jurídicas económicas, de infraestructura, culturales para logra juntos una mejor calidad de vida para veracruzanos y la admitración de los visitantes.

Metas
Impulsar la creación de 2 protectos anuales
Ingresar a la Administración del Sistema Portuario Nacional Veracruz 2 proyectos anuales
Elaborar y actualizar 1 censo de zona federal de manera anual
Impulsar la creación de 4 convenios del ambito portuario
Gestiornar 1 recorrido trimestral por la zona portuaria a escuelas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Apoyo al Campo

Objetivos Anuales
Incentivar la productividad y competitividad hacia un mayor desarrollo económico y comercial, impulsando, la promoción de un desarrollo rural sustentable e incluyente, la participación conjunta de los tres niveles de gobierno, programas sectoriales y la vinculación estratégica con instituciones de los sectores privado y social relacionados directa o indirectamente con el campo y el medio rural.

Estrategias
1: Formalizar acuerdos con instituciones de gobierno, iniciativa privada, civiles y académicas encaminadas a incentivar la productividad y competitividad de los productores y avecindados del campo y el medio rural. .2: Formalizar acuerdos con instituciones de gobierno, iniciativa privada, civiles y académicas que permitan concretar acciones de apoyo y capacitación al fomento agropecuario y acuícola, dentro de un marco de legalidad y transparencia. 3: Instrumentar convenios, planes y acciones con proveedores de insumos, servicios de salud, a fin de brindar los apoyos requeridos por los productores y avecindados para incrementar la presencia y cercanía del Ayuntamiento con la población rural. 4: Establecer convenios con entidades académicas, de investigación, comercializadoras y distribuidoras para la mejora y mantenimiento del patrimonio agropecuario, acuícola y alimentario en las zonas rurales. 5: Establecer acuerdos de extensionismo con entes académicos, públicos, privados, civiles y sociales a fin de preparar a la mujer y la niña rural para su incursión hacia mejores niveles de calidad de vida que trasciendan su desempeño tradicional. 6: Involucrar al Municipio con la población rural a través de la presencia en sus celebraciones locales y el suministro de apoyos económicos y en especie.

Metas
Firmar 2 acuerdos interinstitucionales, para incentivar la productividad y competitividad
Firmar 2 acuerdos interinstitucionales, para capacitación agropecuaria
Firmar 1 convenio con provedoor de insumos agropecuarios
Firmar 1 acuerdo con instituciones académicas para la tecnificación del campo
Firmar 1 acuero para impulsar la productividad de la mujer rural

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Modernización y Actualización Catastral

Objetivos Anuales
Modernizar y actualizar los servicios catastrales ofertados por la administración municipal, aplicando los criterios de mejora regulatoria.

Estrategias
Impulsar acciones con la finalidad de hacer más eficiente los servicios catastrales ofertados.

Metas
Otorgar más de 24, 831 tramites catastrales al año

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Protección civil

Objetivos Anuales
Integrar la información disponible de peligros y riesgos naturales y antropogénicos que afectan al Municipio, en un sistema integral del riesgo de desastre que sea interactivo y vinculado con los sistemas de información geográficos existentes en el mismo municipio, a nivel estatal y nacional, para permitir una gestión preventiva de peligros y riesgos de manera eficaz y eficiente minimizando el impacto de los fenómenos naturales o humanos en el municipio.

Estrategias
1: Realizar un conjunto de acciones dirigidas a identificar y controlar los riesgos existentes, internos y externos, naturales o antropogénicos, a través de la organización, documentación, análisis, capacitación y realización de ejercicios y simulacros encaminados a prevenirlos.
2: Encaminar las acciones y obras destinadas a prevenir o evitar la construcción o concreción de los riesgos de desastres, a través de inspecciones de seguridad encaminadas a revisar la señalización, mantenimientos, normas de seguridad y equipos de seguridad en los inmuebles del Municipio
3: Implementar un conjunto de acciones previstas de alertamiento y respuesta ante el impacto de algún fenómeno perturbador de origen natural o antropogénico para la aplicación del Plan de Emergencias.
4: Implementar las acciones de recuperación y, en su caso, de reconstrucción, incluyendo la evaluación de daños y análisis de necesidades para la vuelta a la normalidad de los habitantes del Municipio y que se reduzcan o eviten los riesgos de desastres futuros.

Metas
Realizar 5 similabros anuales
Realizar 130 Inspecciones y Reinspecciones de Protección Civil mensualmente
Realizar 1 Programa de atención de Emergencias
Realiciar 1 Plan Municipal de Protección Civil

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Prevencion del Delito y Vinculación ciudadana

Objetivos Anuales
Impulsar la cultura de la prevención y la participación ciudadana para la prevención del delito.

Estrategias
Fomentar la participación ciudadana para el establecimiento de redes ciudadanas para la prevención del delito.

Metas
Disminuir a 50 pts la percepción de inseguridad ciudadana
Implementar 1 Programa de Prevención del Delito y Vinculación Ciudadana
Impulsar que 1200 ciudadanos integren Redes de prevención del Delito
Crear 120 Redes de prevención del Delito
Atender en promedio 20 solicitudes de seguridad ciudadana
Impartir 4 platicas de seguridad mensual
Realizar 9 actividades lúdicas, recreativas y deportivas mensuales
Realizar 4 talleres de capacitación mensual

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Profesionalización y Fortalecimiento de los cuerpos de seguridad Pública Municipal

Objetivos Anuales
Contar con una policía municipal capacitada y motivada para el mejor desempeño de sus funciones

Estrategias
Fortalecer al personal dedicado a la seguridad del municipio.

Metas
Disminuir a 950 la incidencia delictiva mensual
Capacitar a 138 elementos de la comandancia de la policía municipal operativa
Capacitar al 100% de los elementos operativos
Implementar 1 Servicio Profesional de Carrera
Realizar 69 evaluaciones del Control y Confianza
Realizar 1 campaña de reclutamiento de policías
Implementar 1 homologación salarial

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Educación Vial

Objetivos Anuales
Promover una cultura vial en la población, dirigida al peatón, conductor y usuario del transporte público, con el objetivo de generar cambios en los patrones de comportamiento social en esta materia.

Estrategias
Implementar programas orientativos destinado a los jóvenes, con la finalidad de formarlos en una cultura vial de respeto al peatón y normas de tránsito.

Metas
Disminuir un 4% la incidencia vial
Implementar 1 Programa de Educación Vial
Atender 500 jóvenes mensuales con platicas de educación vial
Realizar 30 platicas de cultura vial en el municipio

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Ingenieria Vial

Objetivos Anuales
Mejorar la movilidad vial mediante estudios de ingeniería de tránsito para operar de manera eficiente la semaforización y señalización en zona metropolitana.

Estrategias
Generar un programa de ingeniería de tránsito que permita mejorar la semaforización y señalización bajo esquemas inteligentes.

Metas
Disminuir los tiempos de traslado de la Ciudadania al circular por la ciudad
Realizar 1 Estudio de Ingeniería de Tránsito
Implementar 1 Programa de Semaforización
Elaborar 1 Diagnóstico de semaforización, señalización y cruces peatonales
Aplicar 40, 000 ML de pintura de señalización vial
Ampliar la red semafórica con 69 nuevos equipos

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Gobernabilidad Democrática

Objetivos Anuales
Fortalecer los lazos de solidaridad vecinal, fortalecer el espíritu de identidad municipal y de convivencia armónica de la sociedad.

Estrategias
Coadyuvar en mantener la gobernabilidad democrática en el municipio, de la mano de la ciudadanía, para el libre goce y respeto de sus derechos.

Metas
Otorgar 5 atenciones ciudadanas
Atender en promedio a 7 manifestaciones
Realizar en promedio 25 reunones con diferentes áreas en seguimiento a las manifestaciones y/o demandas de grupos ciudadanos
Atender el 100% de solicitudes llegadas por el SIRC
Otorgar en promedio 300 certificaciones de jefes de manzana
Otorgar en promedio 9 asesorias juridicas a ciudadanos mensualmente
Actualizar 1 padrón de asociaciones religiosas
Atender en promedio 16 peticiones de asociaciones religiosas mensualmente
Mantener actualizado 1 registro de extrangeros
Emitir 12 constancias de fe de vida anual
Coadyuvar en la expedición de 3,000 cartillas del sevicio militar nacional
Emitir 100 constancias de “Matrícula” y “No Trámite”

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Regularización de Colonias

Objetivos Anuales
Apoyar a las familias que viven en asentamientos humanos irregulares, con el fin de revertir su situación y así proporcionar un desarrollo urbano ordenado que permita contar con las condiciones de bienestar social y la prestación de servicios públicos para disminuir el rezago social en las que subsisten

Estrategias
1. Apoyar a las familias que viven en asentamientos humanos irregulares, con el fin de revertir su situación y así proporcionar un desarrollo urbano ordenado que permita contar con las condiciones de bienestar social y la prestación de servicios públicos para disminuir el rezago social en las que subsisten. 2. Formular, aprobar y administrar acciones municipales de suelo y de vivienda y las que de estas se deriven, que solucionen los problemas habitacionales, de conformidad con los lineamientos del Programa Estatal de Vivienda, de los programas de desarrollo urbano correspondientes y demás ordenamientos locales aplicables, así como evaluar y vigilar su cumplimiento. 3. Otorgar certeza jurídica a la ciudadanía sobre la posesión de su hogar, mediante la entrega de las escrituras correspondientes.

Metas
Vincular a los Ciudadanos con el Programa para Regularizar Asentamientos Humanos del Instituto Nacional de Suelo Sustentable
Realizar el acompañamiento ante distintas instancias para la regularización de colonias que no están a cargo del Municipio.
Regularizar las colonias a cargo del Municipio.
Establecer y operar sistemas de financiamiento y subsidios, que permitan a la población en condiciones de pobreza, obtener recursos preferenciales para la adquisición de tierra para uso habitacional o para la adquisición, construcción, mejoramiento, ampliación y rehabilitación de viviendas.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Permanente de Entrega de Escrituras

Objetivos Anuales
Apoyar a las familias que viven en asentamientos humanos irregulares, con el fin de revertir su situación y así proporcionar un desarrollo urbano ordenado que permita contar con las condiciones de bienestar social y la prestación de servicios públicos para disminuir el rezago social en las que subsisten

Estrategias
1. Apoyar a las familias que viven en asentamientos humanos irregulares, con el fin de revertir su situación y así proporcionar un desarrollo urbano ordenado que permita contar con las condiciones de bienestar social y la prestación de servicios públicos para disminuir el rezago social en las que subsisten. 2. Formular, aprobar y administrar acciones municipales de suelo y de vivienda y las que de estas se deriven, que solucionen los problemas habitacionales, de conformidad con los lineamientos del Programa Estatal de Vivienda, de los programas de desarrollo urbano correspondientes y demás ordenamientos locales aplicables, así como evaluar y vigilar su cumplimiento. 3. Otorgar certeza jurídica a la ciudadanía sobre la posesión de su hogar, mediante la entrega de las escrituras correspondientes.

Metas
Elaborar censos poblacionales para la ejecución de programas emergentes de vivienda, en casos de siniestros, que afecten a los habitantes de un asentamiento humano, así como para el seguimiento en la ejecución de los mismos.
Entrega de escrituras.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

PRODEAGUA Contigo

Objetivos Anuales
Resolver las denuncias presentadas por los usuarios domésticos en contra del concesionario y/o permisionario del servicio de agua y saneamiento, contribuyendo así con el bienestar, la calidad de vida de la ciudadanía y su entorno ecológico. Generar en los usuarios la cultura sobre el cuidado del agua.

Estrategias
Garantizar los derechos de los usuarios domésticos del servicio de agua potable y saneamiento en el municipio

Metas
Otorgar 70 asesorías mensuales en materia de derechos humanos para el acceso al agua potable y saneamiento
Defender mensualmente a 40 usuarios del servicio de agua que soliciten la intervención de la Procuraduría para la resolución de conflictos relacionados con el vital líquido. Por medio de Representaciones y acompañamientos.
Emitir mensualmente, 40 determinaciones y/o recomendaciones en materia de conflictos del agua entre los usuarios del servicio y la concesionaria o permisionaria.
Promoción y educación mensual en materia de derechos humanos para el acceso al agua, así como las obligaciones y derechos que les asisten, a través de crear conciencia mediante diversas actividades y material gráfico.
Realizar mensualmente, actividades de vinculación con otras dependencias gubernamentales, asociaciones civiles o instituciones académicas para fomentar el cuidado y la preservación del agua.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Infraestructura

Objetivos Anuales
Establecer estrategias de intervención centrando en el ciudadano el desarrollo de la ciudad, para un crecimiento ordenado, sostenible, resiliente e inclusivo.

Estrategias
1. Implementar acciones complementarias para la pavimentación y repavimentación de vialidades. 2. Gestionar y realizar obras complementarias para la mejora de la infraestructura hidráulica del municipio. 3. Gestionar y realizar obras complementarias para la mejora de la infraestructura educativa. 4. Gestionar y realizar obras complementarias para la mejora de la infraestructura deportiva. 5. Implementar una estrategia integral de Mejoramiento de Imagen en inmuebles del Centro Histórico.

Metas
Pavimentar con concreto hidráulico, el 25% de las principales vialidades del municipio
Pavimentar con concreto asfáltico, el 25% de las vialidades del municipio.
Ampliar y dar mantenimiento, al 25% de las redes de suministro de agua potable
Ampliar y dar mantenimiento, al 25% de las redes de drenaje sanitario.
Ampliar y dar mantenimiento a 1,744.13 metros de redes de suministro de drenaje pluvial.
Realizar 2 acciones de construcción y rehabilitación de planteles educativos en el municipio.
Realizar 2 acciones de creación y/o rehabilitación de unidades deportivas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Desarrollo Urbano

Objetivos Anuales
Implementar la normatividad que garantice un desarrollo urbano ordenado y planificado que atienda las necesidades de la ciudadanía

Estrategias
1. Crear las condiciones para un crecimiento urbano inclusivo, seguro, resiliente y sostenible. 2. Emitir autorizaciones y licencias de construcción para Fraccionamientos. 3. Disminuir el tiempo de respuesta y costo social en los trámites para la instalación de empresas y licencias de construcción en el Municipio.

Metas
Impulsar y gestionar la creación de un Programa Municipal de Desarrollo Urbano
Regular los usos y aprovechamientos del suelo en los centros de población del municipio, con el fin de utilizar y aprovechar el territorio de manera ordenada y sustentable.
Mejorar los procesos de otorgamiento de permisos que detonen el desarrollo urbano
Otorgar a las personas físicas y desarrolladores de vivienda licencias, dictámenes y autorizaciones para fraccionamientos habitacionales e industriales solicitadas, que cumplan con la normatividad vigente.
Apoyar proyectos para la realización de obras para la rehabilitación o equipar las áreas y bienes de uso común que se encuentran en las unidades y desarrollos habitacionales que se encuentren en el proceso de entrega-recepción, cuya condición este en deterioro o inseguridad, contemplando criterios de diseño con acceso universal.
Actualizar el Catálogo de trámites y servicios en el Portal MI Veracruz.
Optimizar la resolución del proceso de trámites

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Párques

Objetivos Anuales
Impulsar el fortalecimiento de la protección de los recursos naturales, con el fin de evitar agentes contaminantes que creen cambios adversos en el medio ambiente y mitigar los daños causados por el impacto ambiental derivado de las actividades humanas, con el fin de tener un municipio sustentable, brindando calidad de vida a la ciudadanía en armonía con el medio ambiente, así como la renovación del marco normativo para la protección animal.

Estrategias
Prevenir la contaminación ambiental desde sus orígenes para proteger la salud humana y de las especies naturales del municipio.

Metas
Recuperar, reproducir, repoblar y dar mantenimiento a los parques, áreas verdes y espacios de conservación en el municipio de Veracruz
Generar conciencia ambiental en la población del puerto de Veracruz sobre la importancia y el uso racional sustentable de los recursos naturales.
Supervisar, vigilar e imponer sanciones para el cumplimiento de la normatividad en materia ambiental
Elaborar el protocolo para la construcción de la Agenda Municipal de Cambio Climático
Realizar acciones encaminadas a disminuir los efectos del cambio climático en el Municipio
Elaborar y dar seguimiento a la rehabilitación y rescate de las Lagunas de Veracruz

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal

Objetivos Anuales
Implementar una cultura de respeto a los animales en la ciudadanía del municipio de Veracruz.

Estrategias
Disminuir el maltrato animal a través de la tenencia responsable y el control y monitoreo de fauna silvestre urbana.

Metas
Sembrar 6,000 plantas y/o árboles mensualmente
Disminuir a 0 el matrato animal

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Prograama de Ordenamiento Ecológico Municipal

Objetivos Anuales
Regular el uso del suelo con el fin de lograr la protección, conservación, aprovechamiento sustentable y restauración de los recursos naturales

Estrategias
Implementar una estrategia Integral de ordenamiento ecológico local.

Metas
Elaborar e Implementar 1 Ordenamiento Ecológico Local

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Permanente de Bacheo

Objetivos Anuales
Reparar 60 mil metros cuadrados de pavimento asfáltico en calles y avenidas al año

Estrategias
Mejorar la infraestructura de la pavimentación en el municipio de Veracruz.

Metas
Crear cuadrillas especializadas en bacheo
Dividir la ciudad en cuadrantes para atender de manera focalizada cerrando circuitos

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Mejoramiento de la Imagen Urbana

Objetivos Anuales
Fomentar la participación ciudadana para el mantenimiento de infraestructura y equipamiento urbano acorde con los requerimientos de la población en las diferentes partes del territorio municipal

Estrategias
Mantener en óptimas condiciones la infraestructura municipal para mejorar la imagen de ciudad

Metas
Planificar, controlar y dirigir las actividades administrativas y operativas en materia de Mantenimiento Urbano en el municipio.
Mantener en buen estado las estructuras metálicas y pasos peatonales.
Encargarse del pintado de guarniciones y camellones.
Realizar la reparación menor de banquetas y guarniciones.
Efectuar el mantenimiento y reparación de rejillas, marcos y contra marcos.
Pintura para seguridad y embellecimiento al Boulevard Manuel Ávila Camacho.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Basura Cero

Objetivos Anuales
Encaminar el servicio de limpia pública hacia la sustentabilidad y eficiencia, a través de la actualización e innovación, con énfasis en la preservación del medio ambiente y el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes del Municipio de Veracruz.

Estrategias
Fomentar un Municipio limpio tanto en el ámbito urbano como rural que procure a los habitantes un entorno saludable y que contribuya al cuidado del medio ambiente.

Metas
Mantener rutas de recolección permanente en todas las colonias y fraccionamientos del Municipio de Veracruz.
Establecer rutas diarias de cuadrillas de barrido para la limpieza de calles y avenidas durante los 3 turnos del día.
Establecer todos los días en horarios matutino y vespertino 1 cuadrilla de barrido de 8 personas para la limpieza de cada playa.
Activar en los turnos matutino y vespertino dos cuadrillas de limpieza en cada turno para el lavado de plazas, plazuelas y callejones del Municipio.
Realizar la separación de los residuos orgánicos del Mercado Malibrán para llevarlos al centro de compostaje para la gestión del residuo para venta, donación y uso en zonas verdes y rurales.
Crear campañas de descacharrización con máquina y retroexcavadora, volteos y personal para eliminación de cacharros inservibles en zonas designadas.
Atender los reportes Ciudadanos realizados a través del Sistema Integral de Relación con Ciudadanos en materia de limpia pública del Municipio

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Ciudad Iluminada

Objetivos Anuales
Otorgar un servicio de alumbrado público con eficiencia y calidad, a través de la actualización e innovación de la infraestructura y equipo, con énfasis en la preservación del medio ambiente.

Estrategias
Modernizar el alumbrado público del municipio ampliando la cobertura y mejorando la calidad para elevar el nivel de vida de los habitantes.

Metas
Realizar el cambio de cableado subterraneo en la Macroplaza del Centro Histórico
Atender en un plazo máximo de 72 horas los reportes de luminarias dañadas realizados por los ciudadanos.
Realizar la iluminación de puentes peatonales del municipio.
Realizar la iluminación de puentes vehiculares del municipio.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Mantenimiento a la infraestructura Municipal

Objetivos Anuales
Mantener en óptimas condiciones los edificios públicos municipales

Estrategias
Realizar el mantenimiento y rehabilitación de los edificios públicos municipales

Metas
Mantener en óptimas condiciones los edificios públicos municipales.
Rehabilitar y construir infraestructuras en los edificios de la administración pública municipal.
Realizar acciones de mantenimiento en los edificios públicos municipales
Responder oportunamente a las solicitudes correctivas por las dependencias y entidades de la administración municipal.
Dar cabal mantenimiento a los vehículos oficiales
Asegurar contra accidentes a las unidades vehiculares de la administración municipal.
Coordinar las acciones con el personal de logística para la realización en tiempo y forma del montaje de los eventos que sean requeridos tanto como de la alcaldesa, como las diversas instituciones que lo soliciten previa aprobación

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Abatimiento del Razago de Contribuciones Municipales

Objetivos Anuales
Abatimiento del Rezago de contribuciones Municipales

Estrategias
Generar mecanismos recaudatorios que permitan a la ciudadanía regularizar sus adeudos.

Metas
Notificar a la ciudadanía que presenta rezago en el pago de impuesto predial, para el establecimiento de convenios respectivos.
Impulsar la regularización del cobro de impuesto de zona federal marítima.
Coadyuvar en los procesos de regularización por rezago en el pago de impuestos en mercados.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Predial

Objetivos Anuales
Impulsar programas y acciones que permitan a la ciudadanía estar al día con sus contribuciones en materia de pago de impuesto predial

Estrategias
Pago del impuesto Predial

Metas
Afiliar a madres solteras, jubilados, pensionados; así como adultos mayores y desaparición forzada
Otorgar alternativas de pago referenciado, para el pago del impuesto predial
Otorgar alternativas de pago en línea, para el pago del impuesto predial

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Anual de Auditoria

Objetivos Anuales
Contar con un esquema de trabajo organizado cronológicamente de las actividades que se llevarán a cabo durante el Procedimiento de Fiscalización Superior, además proporcionar un panorama general de la realización de las auditorías a los Entes Fiscalizables

Estrategias
Dar seguimiento a las auditorías realizadas al Ayuntamiento e intervenir en los procesos de solventación con las áreas correspondientes

Metas
Un Programa Anual de Auditoria publicado en el portal del Ayuntamiento
Un Informes de Auditorías de tipo financiero, operacional y de resultado de programas
Términos de referencia publicados en el portal del Ayuntamiento

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Control Interno

Objetivos Anuales
Construir un municipio transparente con fácil acceso a la información y con cercanía a los ciudadanos promoviendo la participación ciudadana para legitimar y evaluar los programas municipales

Estrategias
Implementar programas para la eficiente fiscalización en el manejo, custodia y ejercicio del gasto público que garantice la Transparencia y acceso a la información

Metas
100% de revisiones realizadas
100% Porcentaje de seguimientos
1 Cuestionario de control Interno
1 Informe de complimiento de capturas en los dirigentes sistemas.
Validación de la retención a las estimaciónesy /o finiquitos de obra
50% de quejas y denuncias en materia de responsabilidades de los servidores públicos atendidas
100% de procedimientos de responsabilidad administrativa atendidos
Vverificacion de medios de difusión realizados para dar a conocer y aplicar el código de ética
100% de Declaraciones Patrimoniales y de Intereses Verificadas del total de declaraciones recibidas
100% de Declaraciones Patrimoniales y de Intereses publicadas del total de declaraciones recibidas
100% de comités instalados del numero de obras ejecutadas
100% de actasde instalacion de comites de contraloria social revisadas .
100 % Seguimiento la capacitación de los integrantes de comités de contraloría social integrados.
Un Informe de seguimiento las actividades de supervisión de los comités en el inicio, ejecución y conclusión de las obras o acciones que vigilen.
100% de atencion a las propuestas o quejas de los comités de contraloría social atendidos.
129 Validaciones de metas alcanzados por las areas administrativas y operativas de la administración,
52 Dictámenes y validación de manuales de organización
100% del Seguimiento al a COMPRANET de acuerdo al Programa Anual de Obras
Verificación de la Bitácora Electrónica de Obras Públicas
100% al Seguimiento al Programa Anual de Obras10
100% de la Entrega – Recepción de las Obras Públicas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Capacitación Municipal

Objetivos Anuales
Desarrollar las capacidades y habilidades de los servidores públicos municipales

Estrategias
Profesionalizar a los funcionarios públicos en sus diferentes ámbitos de competencia.

Metas
Otorgar experiencia de desarrollo humano y profesional al personal de todas las dependencias y entidades de la Administración Municipal, en beneficio del servicio que se oferta a la ciudadanía 50 % del personal
Impartir cursos de capacitación al personal del H. Ayuntamiento de Veracruz 30 Cursos de diferentes temas para la admnistracion pública Municipal.
Realizar un diagnóstico de necesidades de formación del personal de la administración municipal.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Apoyo Ciudadano en Materia Legal

Objetivos Anuales
Brindar el apoyo requerido, a los ciudadanos que se acerquen a la Dirección de Asuntos Legales, con la finalidad de orientarlos en las problemáticas legales que plantean

Estrategias
Facilitar los Servicios Jurídicos con los que cuenta el Ayuntamiento a la ciudadanía en general, en materia civil, penal o administrativa.

Metas
Realizar 156 asesorías juridicas en apoyo a la ciudadnia en materia civil, penal o administrativa.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Apoyo Juridico a la Función Pública

Objetivos Anuales
Brindar apoyo jurídico integral a la totalidad de las áreas del ayuntamiento, con la finalidad de que cualquier acto, se encuentre realizado en estricto apego a la normatividad en vigor, así como defender de manera correcta y oportuna los intereses del municipio y sus funcionarios públicos.

Estrategias
Actuar de conformidad con las atribuciones conferidas por el Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal, con el objetivo de dar cumplimiento a cada una de las obligaciones de la Direccion de Asuntos Legales, garantizando de este modo, la legalidad de las actuaciones de la administración pública.

Metas
Efectuar la elaboración, contestación y atención de actividades jurisdiccionales 156.Informes mensuales.
Realizar la oportuna atención de demandas, actuación y seguimiento permanente en procesos judiciales y administrativos en los que el Ayuntamiento es parte. 240 Informes Mensuales.
Otorgar consejería a las áreas del Ayuntamiento, así como a la Presidencia Municipal, con la intención de que los actos de autoridad realizados sean efectuados en apego al marco normativo vigente, 60 asesorias.
Llevar a cabo la Revisión, Adecuación y Actualización de la Legislación Municipal,4.Dictamenes y Validaciones
Analizar y emitir dictamen legal respecto a los convenios o contratos que célebre el ayuntamiento o de los cuales forma parte así como los reglamentos que se propongan, Validaciones 56.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Registro e identificacion de Población

Objetivos Anuales
Registrar y acreditar fehacientemente la identidad de la población del municipio de Veracruz, a fin de garantizar su derecho a la identidad

Estrategias
Abatir el rezago registral y promover la cultura del registro

Metas	
Llevar a cabo el levantamiento de actas a la ciudadanía	1,200
Llevar a cabo la expedición de copias certificadas de actas	1,800
Otorgar servicios del área de defunción	52
Realizar la restauración de Actas	100
Elaborar libros de Actas	10
Llevar a cabo el evento de Bodas Colectivas	370
Otorgar asentamientos extemporáneos	3
Otorgar actas foráneas	297
Implementar el Programa de Asentamiento Universal, Oportuno y Gratuito	450
Apoyar a la ciudadanía en el trámite de su CURP	550

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Desarrollo Archivistico

Objetivos Anuales
Consolidar el Sistema Institucional de Archivos del Municipio de Veracruz.

Estrategias
Implementar las medidas pertinentes para dar cumplimiento a la normativa de archivos vigente.

Metas
realizar 142 Asesorías al personal de las áreas administrativas que conforman el municipio.
Publicar en el portal institucional 4 instrumentos de control y consulta archivístico Una Guía de Archivo Documental, Cuadro General de Clasificación Archivística (CGCA) y el Catálogo de Disposición Documental (CADIDO
Publicar los 71 dictámenes y bajas documentales
Implementar el Sistema Institucional de Archivos (SIA).
Integrar el grupo Interdisciplinario de Archivos
Elaborar el Programa Anual de Desarrollo Archivístico (PADA)..-

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Transparencia y Acceso a la Información

Objetivos Anuales
Implementar mecanismos que promuevan la transparencia y legitimen acciones del gobierno municipal

Estrategias
Dotar de conocimientos en materia de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales y Archivos a la administración pública municipal.
Dar respuesta a las solicitudes de información en cumplimiento a la normatividad en la materia

Metas
Capacitar al personal de la unidad de trasparencia, 24 Cursos.
Impartir y gestionar cursos en materia de transparencia y protección de datos personales 5 Cursos impartidos.
Asesorías a las áreas administrativas del ayuntamiento 75 Asesorías.
Tramitar solicitudes de acceso a la información en cumplimiento a la normatividad en la materia, 340 Solicitudes, Supervisar el cumplimiento de la publicación de obligaciones de transparencia, 11 Oficios de gestión.
Conformar el comité de transparencia, 6 Oficios, Un acta de instalación del comité.
Gestionar los nombramientos de los enlaces de transparencia de las áreas administrativas 50 nombramientos dos reportes.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Modernización e Innovación Tecnologica

Objetivos Anuales
Contribuir a la digitalización de la administración municipal, para reducir los tiempos de respuesta y maximizar la atención a la ciudadanía, a través de la modernización de la infraestructura de las tecnologías de la información.

Estrategias
Mantener y mejorar los servicios informáticos y sus derivados de la administración municipal

Metas
Mejorar la calidad del servicio de voz y datos
Mejorar la calidad del servicio en los sistemas de información municipal
Coordinar las acciones de los sistemas y servicios replicables utilizados por la administración municipal
Otorgar soporte técnico a la administración Municipal

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Municipal de Gobierno Abierto

Objetivos Anuales
Implementar la cultura de la generación de información en formato de datos abiertos.

Estrategias
Implementar la cultura de generación de información en formato de datos abiertos

Metas
Capacitar a la administración pública en datos abiertos.
Capacitar a las áreas para la actualización de portales de gobierno abierto.
Implementar y dar seguimiento a una hoja de ruta de acciones de Gobierno Abierto.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Mejora Regulatoria

Objetivos Anuales
Posicionar a Veracruz de manera innovadora entre los mejores del país en la implementación de la Mejora Regulatoria.

Estrategias
Realizar la implementación de la mejora regulatoria en el municipio

Metas
Implementar acciones tendientes a la Capacitación y Difusión de la Mejora Regulatoria
Implementar las Herramientas de Gestión de Mejora Regulatoria

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Mejora de la Gestión Pública

Objetivos Anuales
Impulsar la profesionalización de la función pública, a través de la implementación de programas enfocados al desempeño

Estrategias
Generar un sistema de evaluación del desempeño basado en Indicadores, que permitan medir y evaluar las acciones del Plan Municipal de Desarrollo

Metas
Generar un sistema de evaluación basado en Indicadores, que permitan medir y evaluar las
Propiciar un nuevo modelo gubernamental para la gestión de las asignaciones
Elevar la eficiencia gubernamental y del gasto público y un ajuste en el gasto de operación.
Contribuir a mejorar la calidad de los bienes y servicios públicos

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Comunicación Institucional

Objetivos Anuales
Dar a conocer las actividades del Gobierno Municipal, a través de diversos canales de comunicación

Estrategias
Elaborar comunicados de las actividades institucionales y coordinar la imagen institucional en las actividades del gobierno municipal.

Metas
Realizar la cobertura de las obras y acciones de la administración municipal.
Elaborar comunicados de las actividades institucionales
Realizar el monitoreo de comunicados difundidos

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Gestión Gubernamental

Objetivos Anuales
Vincular los diferentes programas existentes en el estado, federación u otras dependencias que contribuyan al desarrollo de la ciudad y sus habitantes

Estrategias
Gestionar planes, programas y acciones en beneficio de la ciudadanía del municipio.

Metas
Coadyuvar en las gestiones para el otorgamiento de los beneficios de los programas estatales y federales en el municipio.
Gestionar con distintas instancias la aplicación de programas enfocados al desarrollo de la ciudadanía y sus capacidades en sus diferentes vertientes.

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de Fortalecimiento a la Cultura

Objetivos Anuales
Contribuir al desarrollo humano integral, atendiendo los factores educativos, culturales, de experimentación artística, recreación y promoviendo la creatividad, para la solución de problemas sociales y económicos, en el marco de los derechos humanos y culturales, garantizando el derecho de las personas y comunidades al disfrute de la cultura y sus componentes en condiciones de igualdad, dignidad humana y no discriminación.

Estrategias
1. Realizar Jornadas de Recreación Cultural en el Centro Histórico como presentaciones de folklor y tradiciones como el baile, entre otras expresiones artísticas.
2: Integrar los diversos sectores gubernamentales, educativos, culturales, asociaciones civiles y empresas, a fin de impactar realmente y crear un cambio positivo que impulse la cohesión social a partir de la historia cultural.
3: Elaborar esquemas de trabajo colaborativo que contribuyan a incrementar la oferta cultural del municipio.
4: Ofertar representaciones teatrales en el municipio, de la cultura e identidad nacional y de Veracruz.
5: Impulsar el talento veracruzano mediante la capacitación y difusión de la música y sus diversas ramas.
6: Dar a conocer la historia, cuentos, leyendas y tradiciones de Veracruz.
7. Implementar estrategias integrales de capacitación, promoción y difusión de las disciplinas artísticas ofertadas en el municipio.

Metas
Implementar el programa “JORNADAS DE CULTURA”
Implementar el programa “LA CULTURA CERCA DE TI”
Implementar el programa “EVENTOS ESPECIALES”
Implementar el programa “EL TEATRO ES CULTURA”
Implementar el programa “LA MÚSICA ES CULTURA”
Implementar el programa “CAMINANDO POR LA HISTORIA”
Implementar el programa “TALLERES CULTURALES”
implementar el programa “JORNADAS DE RECREACIÓN”

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa Deportivo Municipal

Objetivos Anuales
Impulsar el deporte como una estrategia integral de cohesión social, salud y recuperación de espacios públicos que permita la convivencia familiar, a través de intervenciones estratégicas que permita mantener la infraestructura actual y gestionar obras complementarias.

Estrategias
1 Profesionalizar la práctica deportiva en el municipio.
2. Realizar convenios de colaboración con instituciones gubernamentales y escuelas responsables del Deporte en el Estado.
3 Impulsar la práctica del deporte en personas con discapacidad.
4 Impulsar la práctica de deportes federados en el municipio, mediante apoyos económicos y técnicos para la preparación competitiva de deportistas de alto rendimiento que participan en los juegos Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE).
5: Fomentar el desarrollo de la cultura física, permitiendo la inclusión de la población general a la práctica de actividades físicas y deportivas a través de actividades deportivas de carácter popular.
6: Realizar diversas actividades deportivas con escuelas de nivel primaria.
7: Mantener las instalaciones deportivas dignas, seguras e incluyentes

Metas
Capacitar a los prestadores de servicios deportivos.
Crear convenios de colaboración con el Instituto Veracruzano del Deporte, para potencializar a los deportistas del municipio hacia la excelencia.
Crear convenios de colaboración con la Universidad Veracruzana para la promoción e implementación de actividades deportivas en el municipio.
Realizar torneos de básquetbol para discapacitados.
Realizar torneos de Handball para invidentes y débiles visuales.
Apoyar a los atletas que participan en los juegos CONADE en etapa municipal, regional y estatal.
Realizar eventos de patinaje.
Realizar actividades deportivas en la zona rural.
Realizar carreras de crossfit.
Coordinar y/o realizar carreras pedestres.
Impartir cursos de verano deportivos.
Realizar caravanas deportivas en las colonias.
Implementar torneo de box intercolonias.
Impulsar la creación de torneo de barrios de futbol (Inter unidades).
Realizar eventos en Boulevard y playa.
Realizar eventos de agua.
Realizar actividades deportivas gratuitas en espacios públicos.
Impulsar la creación de la Olimpiada escolar.
Realizar el Evento Mundialito Escolar.
Realizar el Evento Rincón del Mundial.
Realizar clases de Zumba.
Realizar Torneos de Futbol de Empleados Municipales.
Crear el Torneo de béisbol infantil.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Orquesta Armonia

Objetivos Anuales
Contribuir a mejorar la calidad de la educación en la ciudad y las oportunidades de formación y recreación para niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la ciudad.

Estrategias
Implementar un modelo enfocado en la niñez, para que la enseñanza de la música sea diferenciada, flexible y replicable.

Metas
Crear la orquesta infantil en el municipio.
Dotar de diferentes insumos que permitan la integración de la orquesta infantil, tanto de instrumentos como materiales didácticos y personal especializado.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Mejoramiento a la Vivienda

Objetivos Anuales
Contribuir al mejoramiento de las condiciones habitacionales de las familias del municipio de Veracruz, que se encuentran en situación de vulnerabilidad por carencia asociada a la vivienda, a través de apoyos en especie que aumenten la calidad de los espacios y/o los servicios en sus hogares

Estrategias
Contribuir a la reducción de la pobreza de la población en relación con la accesibilidad de los derechos sociales en materia de vivienda

Metas
Realizar 1 Programa de Mejoramiento a la Vivienda
Realizar 2,777 Viviendas con pisos de tierra
Realizar apoyos en 487 Viviendas con techos de material endeble
Realizar apoyos en 6,571 Viviendas con muros de material endeble

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Parquimetros

Objetivos Anuales
Gestionar y controlar el estacionamiento vehicular en áreas urbanas de alta demanda, a través de la instalación de parquímetros

Estrategias
Coadyuvar en mantener la gobernabilidad democrática en el municipio, de la mano de la ciudadanía, para el libre goce y respeto de sus derechos

Metas
Generar una campaña para los beneficios de los parquimetros en el centro historico
Capacitar al 100% de personal operativo en atencion ciudadana

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Transito Municipal

Objetivos Anuales
Planear y coordinar las acciones necesarias en materia de vialidad municipal para mantener la seguridad, la integridad, el patrimonio y los derechos de los ciudadanos atendiendo los servicios viales y de transporte en sus diversas modalidades

Estrategias
Implementar actividades estratégicas que coadyuven a asegurar el libre tránsito de vehículos en nuestro Municipio y las disminuciones de accidentes

Metas
Realizar 80 Asesorías en infracciones viales
Realizar 10 Operativos viales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Gestion Financiera

Objetivos Anuales
Garantizar una administración eficiente, transparente y responsable de los recursos financieros del gobierno local, con el fin de impulsar el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos

Estrategias
Implementar políticas claras y procedimientos financieros sólidos, incluyendo presupuestos transparentes, contabilidad eficiente, gestión de deudas, control de gastos que fortalezcan las finanzas municipales.

Metas
Elaborar 1 lineamiento del control del gasto
Cumplir con el 100% de las oblifaciones de informacion financiera en el SIMVER

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de la Gestion Administrativa

Objetivos Anuales
Asegurar una gestión transparente, eficiente y responsable de los recursos y bienes públicos del municipio, garantizando su correcto uso en beneficio de la comunidad

Estrategias
Optimizar y fortalecer la gestión de los recursos y bienes públicos del municipio

Metas
Contar con 1 programa anual de adquisiciones
Contar con 1 inventario de bienes muebles e inmuebles actualizado

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Programa de capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor.

Objetivos Anuales
Incrementar en el municipio de Veracruz la atención en los adultos mayores, para su desarrollo económico, físico y emocional, desarrollando capacidades individuales y colectivas de aquellos en situación de carencia, mediante talleres y cursos que favorezcan sus habilidades e impulse su desarrollo económico

Estrategias
Incrementar la participación de las empresas con convenios de apoyo a los adultos mayores, la capacitación laboral y las actividades de los mismos

Metas
Impartir 10 para Cursos para adultos y adultos mayores
Realizar 10 Convenios con empresas para beneficios de aultos mayores
realizar 100 vinculaciones deAdultos mayores a empleos

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Identidad Portuaria

Objetivos Anuales
Crear espacios de intercambio de experiencias y difusión de las capacidades comerciales de la ciudad, a través de las ventajas competitivas de la relación puerto – ciudad, Foros y exposiciones

Estrategias
Realizar Foros y Exposiciones sobre las ventajas competitivas de la relación puerto - ciudad.

Metas
Realizar 1 Foro de Promoción de la relación Puerto - Ciudad.
Realizar 1 Exposicion de la Historia portuaria y su impacto en la ciudad para generar identidad

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Fomento al Comercio Exterior

Objetivos Anuales
Fomentar la capacitación empresarial en temas de comercio exterior y actividades logísticas, y propiciar la vinculación entre MiPyMES y cámaras empresariales

Estrategias
Vincular a las MiPyMES con la SRE, para exportar sus productos.

Metas
Realiza 2 de cursos de capacitación a emprendedores y MiPyMES para el fomento al comercio exterior.
Realiza 1 Vinculacion de MiPyMES con Agencias aduanales
Realiza 1 asesoramiento a emprendedores y MiPyMES en materia de comercio exterior

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la Operación Policial

Objetivos Anuales
Garantizar la capacidad de respuesta táctica y operativa de la policía municipal

Estrategias
Fortalecer la infraestructura y el personal dedicado a la seguridad del municipio.

Metas
Realizar 1 Gestión de Equipamiento
Gestionar la Construcción de un Módulo de Seguridad

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E15 - OBJETIVOS ANUALES, ESTRATEGIAS Y METAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Modelo de Proximidad Ciudadana

Objetivos Anuales
Desarrollar y divulgar la cultura de seguridad, para contribuir al conocimiento colectivo y la prevención del delito

Estrategias
Fortalecer la capacidad de respuesta de la policía municipal, diseñando esquemas enfocados en desarrollar y divulgar la cultura de seguridad entre autoridades coadyuvantes del Sistema de Seguridad Nacional (SNS) y la sociedad civil, así como la coordinación necesaria, para la atención multidimensional de la violencia y la delincuencia

Metas
Participar en el Consejo de Seguridad Pública Municipal y Participación Ciudadana cada 2 meses

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E16.1 - PROYECCIONES DE EGRESOS - LDF

Municipios con más de 200 mil Habitantes (de acuerdo al último dato del INEGI)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CONCEPTO	2026 (DE PROYECTO DE PRESUPUESTO) ($)	2027 ($)	2028 ($)	2029 ($)
1. Gasto No Etiquetado	**2,535,773,506.71**	**2,624,779,156.80**	**2,716,908,905.20**	**2,812,272,407.77**
A. Servicios Personales	1,604,558,570.69	1,660,878,576.52	1,719,175,414.56	1,779,518,471.61
B. Materiales y Suministros	226,404,322.00	234,351,113.70	242,576,837.79	251,091,284.80
C. Servicios Generales	558,444,687.64	578,046,096.18	598,335,514.15	619,337,090.70
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	83,179,994.56	86,099,612.37	89,121,708.76	92,249,880.74
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	12,000,000.00	12,421,200.00	12,857,184.12	13,308,471.28
F. Inversión Pública	51,185,931.82	52,982,558.03	54,842,245.81	56,767,208.64
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00
H. Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00
I. Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	0.00
2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	**781,260,312.29**	**808,682,549.25**	**837,067,306.73**	**866,448,369.20**
A. Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
B. Materiales y Suministros	7,700,000.00	7,970,270.00	8,250,026.48	8,539,602.41
C. Servicios Generales	486,748,338.78	503,833,205.47	521,517,750.98	539,823,024.04
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	39,890,800.00	41,290,967.08	42,740,280.02	44,240,463.85
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	13,693,024.00	14,173,649.14	14,671,144.23	15,186,101.39
F. Inversión Pública	211,003,149.51	218,409,360.06	226,075,528.60	234,010,779.65
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00
H. Participaciones y Aportaciones	225,000.00	232,897.50	241,072.20	249,533.84
I. Deuda Pública	22,000,000.00	22,772,200.00	23,571,504.22	24,398,864.02
3. Total de Egresos Proyectados	**3,317,033,819.00**	**3,433,461,706.05**	**3,553,976,211.93**	**3,678,720,776.97**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E17 - DESCRIPCIÓN DE RIESGOS RELEVANTES PARA LAS FINANZAS PÚBLICAS Y PROPUESTAS DE ACCIÓN PARA ENFRENTARLOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

RIESGOS		
RIESGO	**NOMBRE Y DESCRIPCIÓN DEL RIESGO**	**PROPUESTAS DE ACCIÓN PARA ENFRENTARLOS**
Riesgo 1	Efectos Inflacionarios Nacionales	Establecer politicas económicas de control de erogaciones para reducir en lo mínimo el impacto a los beneficios sociales otorgados por el Ayuntamiento
Riesgo 2	Contingencias ambientales	Los efectos ambientales en el municipio han realizado cambios de los cuales el municipio podra tener que destinar recursos para poder atender las necesidades que surjan de los mismos.

DEUDA CONTINGENTE			
N°	**NOMBRE**	**DESCRIPCIÓN**	**IMPORTE ($)**
DEUDA CONTINGENTE 1:	Sin deuda contingente	Este Municipio a la fecha no cuenta con Deuda Contingente	0.00
		MONTO TOTAL	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E18.1 - RESULTADOS DE EGRESOS - LDF

Municipios con más de 200 mil Habitantes (de acuerdo al último dato del INEGI)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CONCEPTO	2022 ($)	2023 ($)	2024 ($)	AÑO DEL EJERCICIO VIGENTE (2025) ($)
1. Gasto No Etiquetado (1=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	**1,889,327,595.46**	**2,347,349,798.10**	**2,736,424,508.04**	**2,763,808,549.14**
A. Servicios Personales	1,271,508,751.43	1,442,070,561.50	1,548,441,345.10	1,662,363,802.69
B. Materiales y Suministros	172,895,582.79	216,786,468.67	257,565,130.56	277,586,000.00
C. Servicios Generales	352,267,357.59	431,957,323.42	561,949,470.78	622,243,639.20
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	59,111,471.00	110,541,218.92	100,259,782.17	82,590,107.25
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	17,095,398.27	38,459,897.40	21,784,987.04	16,175,000.00
F. Inversión Pública	9,251,347.64	107,488,039.19	246,423,792.39	100,800,000.00
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	7,197,686.74	46,289.00	0.00	50,000.00
H. Participaciones y Aportaciones	0.00	0.00	0.00	0.00
I. Deuda Pública	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
2. Gasto Etiquetado (2=A+B+C+D+E+F+G+H+I)	**653,385,792.69**	**765,782,134.72**	**771,461,400.04**	**797,272,699.84**
A. Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00
B. Materiales y Suministros	1,855,594.00	8,911,664.98	5,845,000.00	8,000,000.00
C. Servicios Generales	391,372,924.89	418,801,423.21	458,755,325.91	476,600,478.01
D. Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	25,267,031.92	78,121,835.00	46,172,906.35	39,890,800.00
E. Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	6,632,488.79	11,117,224.39	11,396,114.84	10,309,806.08
F. Inversión Pública	209,696,388.54	228,298,966.01	228,194,495.59	240,246,615.75
G. Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00	0.00	0.00	0.00
H. Participaciones y Aportaciones	164,449.00	194,969.00	199,573.00	225,000.00
I. Deuda Pública	18,396,915.55	20,336,052.13	20,897,984.35	22,000,000.00
3. Total del Resultado de Egresos (3=1+2)	**2,542,713,388.15**	**3,113,131,932.82**	**3,507,885,908.08**	**3,561,081,248.98**

Nota:

1 En el año 2021, 2022 y 2023 los importes corresponden a los egresos totales devengados.

2 En el año del ejercicio vigente (2024) los importes corresponden a los egresos devengados al cierre trimestral más reciente disponible y los estimados para el resto del ejercicio.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E19 - INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CONCEPTO	PENSIONES Y JUBILACIONES	SALUD	RIESGOS DE TRABAJO	INVALIDEZ Y VIDA	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES
TIPO DE SISTEMA					
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	2.- Pensión por Viudez (Confianza y SLP). 3.- Pensión por Incapacidad permanente (Confianza y SLP) 4.- Pensión al Retiro de Trabajadores de Confianza 5.- Pensión al Retiro (SLP).	N/A	N/A	N/A	1.- Ayuda Funeral (SEM y SLP). 6.- Indemnización. 7.- Prima de Antigüedad (Confianza y SLP) 8.- Prima de Antigüedad (SEM) 9.- Pago Único (SLP)
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto	BENEFICIO DEFINIDO	N/A	N/A	N/A	BENEFICIO DEFINIDO
POBLACIÓN AFILIADA					
Activos	4602	4602	4602	4602	4602
Edad máxima	95	95	95	95	95
Edad mínima	18	18	18	18	18
Edad promedio	44.11	44.11	44.11	44.11	44.11
Pensionados y Jubilados	524	524	524	524	524
Edad máxima	96	96	96	96	96
Edad mínima	23	23	23	23	23
Edad promedio	48.35	48.35	48.35	48.35	48.35
Beneficiarios	160	160	160	160	160
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	14.57	14.57	14.57	14.57	14.57
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	43.94	43.94	43.94	43.94	43.94
Crecimiento esperado de los activos (como %)	10.68	10.68	10.68	10.68	10.68
Edad de Jubilación o Pensión	65	65	65	65	65
Esperanza de vida	72.1	72.1	72.1	72.1	72.1
INGRESOS DEL FONDO					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	0	0	0	0	0
NÓMINA ANUAL					
Activos	319,096,577.16	319,096,577.16	319,096,577.16	319,096,577.16	319,096,577.16
Pensionados y Jubilados	42,562,185.85	N/A	N/A	N/A	N/A
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	12,795,772.56	N/A	N/A	N/A	N/A
MONTO MENSUAL POR PENSIÓN					

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E19 - INFORME SOBRE ESTUDIOS ACTUARIALES - LDF

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CONCEPTO	PENSIONES Y JUBILACIONES	SALUD	RIESGOS DE TRABAJO	INVALIDEZ Y VIDA	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES
Máximo	29,012.20	N/A	N/A	N/A	N/A
Mínimo	993.72	N/A	N/A	N/A	N/A
Promedio	8,151.96	N/A	N/A	N/A	N/A
MONTO DE LA RESERVA					
VALOR PRESENTE DE LAS OBLIGACIONES					
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	739,226,759.63	N/A	N/A	N/A	N/A
Generación actual	4,036,139,904.62	N/A	N/A	N/A	N/A
Generaciones futuras	4,489,021,665.89	N/A	N/A	N/A	N/A
VALOR PRESENTE DE LAS CONTRIBUCIONES ASOCIADAS A LOS SUELDOS FUTUROS DE COTIZACIÓN X%					
Generación actual	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Generaciones futuras	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
VALOR PRESENTE DE LAS APORTACIONES FUTURAS					
Generación actual	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Generaciones futuras	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Otros Ingresos	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
DÉFICIT/SUPERÁVIT ACTUARIAL					
Generación actual	-4,775,366,664.25	0.00	0.00	0.00	0.00
Generaciones futuras	-4,489,021,665.89	0.00	0.00	0.00	0.00
PERIODO DE SUFICIENCIA					
Año de descapitalización	2026	2026	2026	2026	2026
Tasa de rendimiento	4%	4%	4%	4%	4%
ESTUDIO ACTUARIAL					
Año de elaboración del estudio actuarial	2025	2025	2025	2025	2025
Empresa que elaboró el estudio actuarial	Logística Empresarial AUTUM, S.A. de C.V.	Logística Empresarial AUTUM, S.A. de C.V.	Logística Empresarial AUTUM, S.A. de C.V.	Logística Empresarial AUTUM, S.A. de C.V.	Logística Empresarial AUTUM, S.A. de C.V.

Nota:

Deberá actualizarse cada cuatro años para el sector municipal.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E20 - Justificación de razones excepcionales del balance presupuestario de recursos disponibles negativo

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	SITUACIÓN A JUSTIFICAR	DESCRIPCIÓN DE LA JUSTIFICACIÓN
1	Las razones excepcionales que justifican el Balance presupuestario de recursos disponibles negativo. (Art 6, párrafo 3º, fracción I y art. 19, párrafo 3º de la LDFEM)	ESTE AYUNTAMIENTO CUENTA CON UN BALANCE PRESUPUESTARIO SOSTENIBLE.
2	Las fuentes de recursos necesarias y el monto específico para cubrir el Balance presupuestario de recursos disponibles negativo. (Art. 6, párrafo 3º, fracción II y art. 19, párrafo 3º de la LDFEM)	ESTE AYUNTAMIENTO CUENTA CON UN BALANCE PRESUPUESTARIO SOSTENIBLE.
3	El número de ejercicios fiscales y las acciones requeridas para que dicho Balance presupuestario de recursos disponibles negativo sea eliminado y se restablezca el Balance presupuestario de recursos disponibles sostenible. (Art. 6, párrafo 3º, fracción III y Art. 19, párrafo 3º de la LDFEM)	ESTE AYUNTAMIENTO CUENTA CON UN BALANCE PRESUPUESTARIO SOSTENIBLE.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E21 - CONTRATOS DE ASOCIACIÓN PÚBLICO PRIVADA

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	CONTRATO		NOMBRE DEL CONTRATO DE ASOCIACIÓN PÚBLICO PRIVADA	PLAZO DEL CONTRATO	CONTRAPRESTACIÓN ANUAL CONVENIDA PARA EL AÑO 2025 ($)	CONTRAPRESTACIÓN TOTAL CONVENIDA EN EL CONTRATO ($)	AVANDE DE LA EJECUCIÓN
	NÚMERO	FECHA					
1	S/N	43007	Eficiencia Energética y Modernización del Servicio de Alumbrado Público en el Municipio de Veracruz	180 meses	203,984,566.24	2,865,050,464.00	100% En la Instalación de Luminarias
	TOTAL GENERAL				**203,984,566.24**	**2,865,050,464.00**	

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SF1 - CLASIFICADOR PROGRAMÁTICO

Clave Geográfica: 030/193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				DESCRIPCIÓN	TOTAL	GASTO CORRIENTE			
		IDENTIFICADOR 1	MONTO NO ETIQUETADO	IDENTIFICADOR 2	MONTO ETIQUETADO			SERVICIOS PERSONALES	MATERIALES Y SUMINISTROS	SERVICIOS GENERALES	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, ETC.
CP	CA	I1	MNE	I2	ME	FUNCIÓN	T	1000	2000	3000	4000
						Gobierno	**1,143,748,587.88**	**772,990,284.41**	**88,919,322.00**	**258,920,957.47**	**1,000,000.00**
G/O						**Legislación**	**23,554,934.30**	14,504,934.30	470,000.00	8,580,000.00	0.00
G	01	01	00	05	00	Legislación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
O	01	01	640,000.00	05	22,914,934.30	Fiscalización	**23,554,934.30**	14,504,934.30	470,000.00	8,580,000.00	0.00
						Justicia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Impartición de Justicia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Procuración de Justicia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Reclusión y Readaptación Social	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Derechos Humanos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
P						**Coordinación de la Política de Gobierno**	**888,524,973.59**	589,558,545.55	61,946,437.00	226,294,991.04	1,000,000.00
P	01	01	00	05	00	Presidencia / Gubernatura	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	2,782,832.00	05	34,706,724.93	Política Interior	**37,489,556.93**	34,666,724.93	1,920,000.00	902,832.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Preservación y Cuidado del Patrimonio Público	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	207,342,640.63	05	565,718,880.64	Función Pública	**773,061,521.27**	533,127,853.34	59,896,437.00	170,312,230.93	0.00
P	01	01	25,209,928.11	05	51,763,967.28	Asuntos Jurídicos	**76,973,895.39**	21,763,967.28	130,000.00	55,079,928.11	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Organización de Procesos Electorales	**1,000,000.00**	0.00	0.00	0.00	1,000,000.00
P	01	01	1,000,000.00	05	0.00	Población	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Territorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Otros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
						Relaciones Exteriores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Relaciones Exteriores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
G/M						**Asuntos Financieros y Hacendarios**	**62,793,240.56**	47,477,740.56	4,060,000.00	11,255,500.00	0.00
M	01	01	0.00	05	0.00	Asuntos Financieros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
G	01		13,045,500.00	05	49,747,740.56	Asuntos Hacendarios	**62,793,240.56**	47,477,740.56	4,060,000.00	11,255,500.00	0.00
						Seguridad Nacional	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	00	05	00	Defensa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	00	05	00	Marina	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	00	05	00	Inteligencia para la Preservación de la Seguridad Nacional	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E						**Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior**	**114,456,117.18**	77,042,640.53	18,945,000.00	6,275,452.65	0.00
E	01	01	6,165,000.00	05	48,806,802.58	Policía	**54,971,802.58**	34,309,678.38	11,965,000.00	3,434,100.20	0.00
E	01	01	10,122,617.00	05	49,361,697.60	Protección civil	**59,484,314.60**	42,732,962.15	6,980,000.00	2,841,352.45	0.00
E	01	01	0.00	05	0.00	Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	**0.00**				
E	01	01	0.00	05	0.00	Sistema Nacional de Seguridad Pública	**0.00**				
E/P						**Otros Servicios Generales**	**54,419,322.25**	44,406,423.47	3,497,885.00	6,515,013.78	0.00
E	01	01	3,367,000.00	05	31,215,001.54	Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales	**34,582,001.54**	31,215,001.54	2,680,000.00	687,000.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Servicios Estadísticos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	6,116,330.78	05	10,221,716.37	Servicios de Comunicación y Medios	**16,338,047.15**	10,221,716.37	367,885.00	5,748,445.78	0.00
E	01	01	529,568.00	05	2,969,705.56	Acceso a la Información Pública Gubernamental	**3,499,273.56**	2,969,705.56	450,000.00	79,568.00	0.00
E	01		0.00	05	0.00	Otros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
						Desarrollo Social	**1,971,943,593.05**	**786,758,722.43**	**140,495,000.00**	**663,129,994.73**	**115,370,794.56**
E						**Protección Ambiental**	**735,711,124.53**	393,167,202.06	37,950,000.00	304,593,922.47	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Ordenación de desechos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Administración del Agua	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Reducción de la Contaminación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	91,586,766.72	05	644,124,357.81	Otros de Protección Ambiental	**735,711,124.53**	393,167,202.06	37,950,000.00	304,593,922.47	0.00
E						**Viviendas y Servicios a la Comunidad**	**838,922,456.63**	144,634,882.43	84,000,000.00	344,098,492.87	0.00
E	01	01	139,671,610.87	05	325,738,198.21	Urbanización	**465,409,809.08**	83,742,502.12	54,610,000.00	64,868,225.63	0.00
E	01	01		05		Desarrollo Comunitario	**0.00**				

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				DESCRIPCIÓN	TOTAL	GASTO CORRIENTE			
		IDENTIFICADOR 1	MONTO NO ETIQUETADO	IDENTIFICADOR 2	MONTO ETIQUETADO			SERVICIOS PERSONALES	MATERIALES Y SUMINISTROS	SERVICIOS GENERALES	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, ETC.
CP	CA	I1	MNE	I2	ME	FUNCIÓN	T	1000	2000	3000	4000
E	01	01	775,000.00	05	1,871,050.58	Abastecimiento de Agua	**2,646,050.58**	1,871,050.58	600,000.00	175,000.00	0.00
E	01	01	25,280,000	05	273,593,236.49	Alumbrado Público	**298,873,236.49**	13,563,540.65	14,680,000.00	270,629,695.84	0.00
E	01					Vivienda	**0.00**				
E	01	01	26,260,000.00	05	45,733,360.48	Servicios Comunales	**71,993,360.48**	45,457,789.08	14,110,000.00	8,425,571.40	0.00
E	01					Desarrollo Regional	**0.00**				
E						**Salud**	**156,585,121.89**	123,004,951.38	8,970,000.00	8,010,170.51	16,600,000.00
E	01		33,380,170.51	05	123,204,951.38	Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad	**156,585,121.89**	123,004,951.38	8,970,000.00	8,010,170.51	16,600,000.00
E	01					Prestación de Servicios de Salud a la Persona	**0.00**				
E	01					Generación de Recursos para la Salud	**0.00**				
E	01					Rectoría del Sistema de Salud	**0.00**				
E	01					Protección Social en Salud	**0.00**				
E						**Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales**	**61,248,473.11**	53,058,064.23	5,340,000.00	1,850,408.88	1,000,000.00
E	01	01	6,019,717.00	05	27,288,523.02	Deporte y Recreación	**33,308,240.02**	27,288,523.02	3,990,000.00	1,029,717.00	1,000,000.00
E	01	01	2,170,691.88	05	25,769,541.21	Cultura	**27,940,233.09**	25,769,541.21	1,350,000.00	820,691.88	0.00
E	01					Radio, Televisión y Editoriales	**0.00**				
E	01					Asuntos Religiosos y Otras Manifestaciones Sociales	**0.00**				
E						**Educación**	**68,484,151.26**	51,984,151.26	810,000.00	1,220,000.00	14,470,000.00
E	01					Educación Básica	**0.00**				
E	01					Educación Media Superior	**0.00**				
E	01					Educación Superior	**0.00**				
E	01					Postrado	**0.00**				
E	01					Educación para Adultos	**0.00**				
E	01	01	4,030,000.00	05	64,454,151.26	Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	**68,484,151.26**	51,984,151.26	810,000.00	1,220,000.00	14,470,000.00
E/T						**Protección Social**	**31,820,800.00**	0.00	0.00	0.00	31,820,800.00
E	01					Enfermedad e Incapacidad	**0.00**				
E	01					Edad Avanzada	**0.00**				
E	01					Familia e Hijos	**0.00**				
E	01					Desempleo	**0.00**				
E	01	01	3,000,000.00	05	27,420,800.00	Alimentación y Nutrición	**30,420,800.00**	0.00	0.00	0.00	30,420,800.00
E	01					Apoyo Social para la Vivienda	**0.00**				
E	01					Indígenas	**0.00**				
E	01	01	1400000	05	0.00	Otros Grupos Vulnerables	**1,400,000.00**	0.00	0.00	0.00	1,400,000.00
T	01					Otros de Seguridad Social y Asistencia Social	**0.00**				
E						**Otros Asuntos Sociales**	**79,171,465.63**	20,909,471.07	3,425,000.00	3,357,000.00	51,479,994.56
E	01	01	37,912,765.90	05	41,258,699.73	Otros Asuntos Sociales	**79,171,465.63**	20,909,471.07	3,425,000.00	3,357,000.00	51,479,994.56
						Desarrollo Económico	**179,341,638.07**	**44,809,563.85**	**4,690,000.00**	**123,142,074.22**	**6,700,000.00**
G						**Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General**	**540,000.00**	0.00	50,000.00	490,000.00	0.00
G	01	01	540,000.00	05	0.00	Asuntos Económicos y Comerciales en General	**540,000.00**	0.00	50,000.00	490,000.00	0.00
G	01					Asuntos Laborales Generales	**0.00**				
E						**Agropecuaria, Silvicultura, Pezca y Caza**	**10,895,227.11**	7,693,152.89	460,000.00	742,074.22	2,000,000.00
E	01	01	3,202,074.22	05	7,693,152.89	Agropecuaria	**10,895,227.11**	7,693,152.89	460,000.00	742,074.22	2,000,000.00
E	01					Silvicultura	**0.00**				
E	01					Acuacultura, Pesca y Caza	**0.00**				
E	01					Agroindustrial	**0.00**				
E	01					Hidroagrícola	**0.00**				
E	01					Apoyo Financiero a La Banca y Seguro Agropecuario	**0.00**				
E						**Combustibles y Energía**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Carbón y Otros Combustibles Minerales Sólidos	**0.00**				

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				DESCRIPCIÓN	TOTAL	GASTO CORRIENTE			
		IDENTIFICADOR 1	MONTO NO ETIQUETADO	IDENTIFICADOR 2	MONTO ETIQUETADO			SERVICIOS PERSONALES	MATERIALES Y SUMINISTROS	SERVICIOS GENERALES	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, ETC.
CP	CA	I1	MNE	I2	ME	FUNCIÓN	T	1000	2000	3000	4000
E	01					Petróleo y Gas Natural (Hidrocarburos)	**0.00**				
E	01					Combustibles Nucleares	**0.00**				
E	01					Otros Combustibles	**0.00**				
E	01					Electricidad	**0.00**				
E	01					Energía no Eléctrica	**0.00**				
E						**Minería, Manufacturas y Construcción**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Extracción de Recursos Minerales Excepto los Combustibles Minerales	**0.00**				
E	01					Manufacturas	**0.00**				
E	01					Construcción	**0.00**				
E						**Transporte**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Transporte por Carretera	**0.00**				
E	01					Transporte por Agua y Puertos	**0.00**				
E	01					Transporte por Ferrocarril	**0.00**				
E	01					Transporte Aéreo	**0.00**				
E	01					Transporte por Oleoductos y Gasoductos y Otros Sistemas de Transporte	**0.00**				
E	01					Otros Relacionados con Transporte	**0.00**				
E						**Comunicaciones**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Comunicaciones	**0.00**				
E						**Turismo**	**141,566,395.45**	20,726,395.45	3,250,000.00	112,890,000.00	4,700,000.00
E	01	01	117,890,000.00	05	23,676,395.45	Turismo	**141,566,395.45**	20,726,395.45	3,250,000.00	112,890,000.00	4,700,000.00
E	01					Hoteles y Restaurantes	**0.00**				
E						**Ciencia, Tecnología e Innovación**	**7,000,000.00**	0.00	0.00	7,000,000.00	0.00
E	01					Investigación Científica	**0.00**				
E	01					Innovación	**0.00**				
E						**Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos**	**19,340,015.51**	16,390,015.51	930,000.00	2,020,000.00	0.00
E	01					Comercio, Distribución, Almacenamiento y Deposito	**0.00**				
E	01					Otras Industrias	**0.00**				
E	01	00	2,950,000.00	05	16,390,015.51	Otros Asuntos Económicos	**19,340,015.51**	16,390,015.51	930,000.00	2,020,000.00	0.00
						Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores	**22,000,000.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
D						**Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda**	**22,000,000.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
D	01	01	0.00	05	22,000,000.00	Deuda Pública Interna	**22,000,000.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
	01					Deuda Pública Externa	**0.00**				
C						**Transferencias, Participaciones y Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
C	02					Transferencias Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	**0.00**				
C	02					Participaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	**0.00**				
						Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	**0.00**				
D						**Saneamiento Del Sistema Financiero**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
						Saneamiento del Sistema Financiero	**0.00**				
						Apoyos IPAB	**0.00**				
						Banca de Desarrollo	**0.00**				
						Apoyo a los Programas de Reestructura en Unidades de Inversión (UDIS)	**0.00**				
H						**Adeudos De Ejercicios Fiscales Anteriores**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00
H	01					Adeudos De Ejercicios Fiscales Anteriores	**0.00**				
						TOTAL	**3,317,033,819.00**	**1,604,558,570.69**	**234,104,322.00**	**1,045,193,026.42**	**123,070,794.56**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SF1 - CLASIFICADOR PROGRAMÁTICO

Clave Geográfica: 030/193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				DESCRIPCIÓN	TOTAL	GASTO DE INVERSIÓN													
		IDENTIFICADOR 1	MONTO NO ETIQUETADO	IDENTIFICADOR 2	MONTO ETIQUETADO			INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	DEUDA PUBLICA	SUMA1	SERVICIOS PERSONALES	MATERIALES Y SUMINISTROS	SERVICIOS GENERALES	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, ETC.	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	INVERSIÓN PÚBLICA	INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	DEUDA PÚBLICA	SUMA2
CP	CA	I1	MNE	I2	ME	FUNCIÓN	T	7000	8000	9000	S1	1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	S2
						Gobierno	**1,143,748,587.88**	**21,693,024.00**	**0.00**	**0.00**	**1,143,523,587.88**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**225,000.00**	**0.00**	**225,000.00**
G/O						**Legislación**	**23,554,934.30**	0.00	0.00	0.00	23,554,934.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G	01	01	00	05	00	Legislación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
O	01	01	640,000.00	05	22,914,934.30	Fiscalización	**23,554,934.30**	0.00	0.00	0.00	23,554,934.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
						Justicia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Impartición de Justicia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Procuración de Justicia	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Reclusión y Readaptación Social	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Derechos Humanos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P						**Coordinación de la Política de Gobierno**	**888,524,973.59**	9,500,000.00	0.00	0.00	888,299,973.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	225,000.00	0.00	225,000.00
P	01	01	00	05	00	Presidencia / Gubernatura	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	2,782,832.00	05	34,706,724.93	Política Interior	**37,489,556.93**	0.00	0.00	0.00	37,489,556.93	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Preservación y Cuidado del Patrimonio Público	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	207,342,640.63	05	565,718,880.64	Función Pública	**773,061,521.27**	9,500,000.00	0.00	0.00	772,836,521.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	225,000.00	0.00	225,000.00
P	01	01	25,209,928.11	05	51,763,967.28	Asuntos Jurídicos	**76,973,895.39**	0.00	0.00	0.00	76,973,895.39	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Organización de Procesos Electorales	**1,000,000.00**	0.00	0.00	0.00	1,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	1,000,000.00	05	0.00	Población	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Territorio	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Otros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
						Relaciones Exteriores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	0.00	05	0.00	Relaciones Exteriores	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G/M						**Asuntos Financieros y Hacendarios**	**62,793,240.56**	0.00	0.00	0.00	62,793,240.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
M	01	01	0.00	05	0.00	Asuntos Financieros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G	01		13,045,500.00	05	49,747,740.56	Asuntos Hacendarios	**62,793,240.56**	0.00	0.00	0.00	62,793,240.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
						Seguridad Nacional	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	00	05	00	Defensa	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	00	05	00	Marina	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
		01	00	05	00	Inteligencia para la Preservación de la Seguridad Nacional	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E						**Asuntos de Orden Público y de Seguridad Interior**	**114,456,117.18**	12,193,024.00	0.00	0.00	114,456,117.18	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	6,165,000.00	05	48,806,802.58	Policía	**54,971,802.58**	5,263,024.00	0.00	0.00	54,971,802.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	10,122,617.00	05	49,361,697.60	Protección civil	**59,484,314.60**	6,930,000.00	0.00	0.00	59,484,314.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	0.00	05	0.00	Otros Asuntos de Orden Público y Seguridad	**0.00**				0.00										0.00
E	01	01	0.00	05	0.00	Sistema Nacional de Seguridad Pública	**0.00**				0.00										0.00
E/P						**Otros Servicios Generales**	**54,419,322.25**	0.00	0.00	0.00	54,419,322.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	3,367,000.00	05	31,215,001.54	Servicios Registrales, Administrativos y Patrimoniales	**34,582,001.54**	0.00	0.00	0.00	34,582,001.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
P	01	01	0.00	05	0.00	Servicios Estadísticos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	6,116,330.78	05	10,221,716.37	Servicios de Comunicación y Medios	**16,338,047.15**	0.00	0.00	0.00	16,338,047.15	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	529,568.00	05	2,969,705.56	Acceso a la Información Pública Gubernamental	**3,499,273.56**	0.00	0.00	0.00	3,499,273.56	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01		0.00	05	0.00	Otros	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
						Desarrollo Social	**1,971,943,593.05**	**4,000,000.00**	**0.00**	**0.00**	**1,709,754,511.72**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**262,189,081.33**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**262,189,081.33**
E						**Protección Ambiental**	**735,711,124.53**	0.00	0.00	0.00	735,711,124.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Ordenación de desechos	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Administración del Agua	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Ordenación de Aguas Residuales, Drenaje y Alcantarillado	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Reducción de la Contaminación	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	05	0.00	05	0.00	Protección de la Diversidad Biológica y del Paisaje	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	91,586,766.72	05	644,124,357.81	Otros de Protección Ambiental	**735,711,124.53**	0.00	0.00	0.00	735,711,124.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E						**Viviendas y Servicios a la Comunidad**	**838,922,456.63**	4,000,000.00	0.00	0.00	576,733,375.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	262,189,081.33	0.00	0.00	0.00	262,189,081.33
E	01	01	139,671,610.87	05	325,738,198.21	Urbanización	**465,409,809.08**	0.00	0.00	0.00	203,220,727.75	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	262,189,081.33	0.00	0.00	0.00	262,189,081.33
E	01	01		05		Desarrollo Comunitario	**0.00**				0.00										0.00

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				DESCRIPCIÓN	TOTAL	GASTO DE INVERSIÓN												
		IDENTIFICADOR 1	MONTO NO ETIQUETADO	IDENTIFICADOR 2	MONTO ETIQUETADO			INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	DEUDA PÚBLICA	SUMA1	SERVICIOS PERSONALES	MATERIALES Y SUMINISTROS	SERVICIOS GENERALES	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, ETC.	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	INVERSIÓN PÚBLICA	INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	DEUDA PÚBLICA	SUMA2
CP	CA	I1	MNE	I2	ME	FUNCIÓN	T	7000	8000	9000	S1	1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	S2
E	01	01	775,000.00	05	1,871,050.58	Abastecimiento de Agua	**2,646,050.58**	0.00	0.00	0.00	2,646,050.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	25,280,000	05	273,593,236.49	Alumbrado Público	**298,873,236.49**	0.00	0.00	0.00	298,873,236.49	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Vivienda	**0.00**				0.00										0.00
E	01	01	26,260,000.00	05	45,733,360.48	Servicios Comunales	**71,993,360.48**	4,000,000.00	0.00	0.00	71,993,360.48										0.00
E	01					Desarrollo Regional	**0.00**				0.00										0.00
E						**Salud**	**156,585,121.89**	0.00	0.00	0.00	156,585,121.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01		33,380,170.51	05	123,204,951.38	Prestación de Servicios de Salud a la Comunidad	**156,585,121.89**	0.00	0.00	0.00	156,585,121.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Prestación de Servicios de Salud a la Persona	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Generación de Recursos para la Salud	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Rectoría del Sistema de Salud	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Protección Social en Salud	**0.00**				0.00										0.00
E						**Recreación, Cultura y Otras Manifestaciones Sociales**	**61,248,473.11**	0.00	0.00	0.00	61,248,473.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	6,019,717.00	05	27,288,523.02	Deporte y Recreación	**33,308,240.02**	0.00	0.00	0.00	33,308,240.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	2,170,691.88	05	25,769,541.21	Cultura	**27,940,233.09**	0.00	0.00	0.00	27,940,233.09	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Radio, Televisión y Editoriales	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Asuntos Religiosos y Otras Manifestaciones Sociales	**0.00**				0.00										0.00
E						**Educación**	**68,484,151.26**	0.00	0.00	0.00	68,484,151.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Educación Básica	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Educación Media Superior	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Educación Superior	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Postrado	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Educación para Adultos	**0.00**				0.00										0.00
E	01	01	4,030,000.00	05	64,454,151.26	Otros Servicios Educativos y Actividades Inherentes	**68,484,151.26**	0.00	0.00	0.00	68,484,151.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E/T						**Protección Social**	**31,820,800.00**	0.00	0.00	0.00	31,820,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Enfermedad e Incapacidad	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Edad Avanzada	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Familia e Hijos	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Desempleo	**0.00**				0.00										0.00
E	01	01	3,000,000.00	05	27,420,800.00	Alimentación y Nutrición	**30,420,800.00**	0.00	0.00	0.00	30,420,800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Apoyo Social para la Vivienda	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Indígenas	**0.00**				0.00										0.00
E	01	01	1400000	05	0.00	Otros Grupos Vulnerables	**1,400,000.00**	0.00	0.00	0.00	1,400,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
T	01					Otros de Seguridad Social y Asístencia Social	**0.00**				0.00										0.00
E						**Otros Asuntos Sociales**	**79,171,465.63**	0.00	0.00	0.00	79,171,465.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	37,912,765.90	05	41,258,699.73	Otros Asuntos Sociales	**79,171,465.63**	0.00	0.00	0.00	79,171,465.63	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
						Desarrollo Económico	**179,341,638.07**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**179,341,638.07**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**
G						**Asuntos Económicos, Comerciales y Laborales en General**	**540,000.00**	0.00	0.00	0.00	540,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G	01	01	540,000.00	05	0.00	Asuntos Económicos y Comerciales en General	**540,000.00**	0.00	0.00	0.00	540,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
G	01					Asuntos Laborales Generales	**0.00**				0.00										0.00
E						**Agropecuaria, Silvicultura, Pezca y Caza**	**10,895,227.11**	0.00	0.00	0.00	10,895,227.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	3,202,074.22	05	7,693,152.89	Agropecuaria	**10,895,227.11**	0.00	0.00	0.00	10,895,227.11	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Silvicultura	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Acuacultura, Pesca y Caza	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Agroindustrial	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Hidroagrícola	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Apoyo Financiero a La Banca y Seguro Agropecuario	**0.00**				0.00										0.00
E						**Combustibles y Energía**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Carbón y Otros Combustibles Minerales Sólidos	**0.00**				0.00										0.00

CLASIFICACIÓN PROGRAMÁTICA	CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	FUENTE DE FINANCIAMIENTO				DESCRIPCIÓN	TOTAL	GASTO DE INVERSIÓN													
		IDENTIFICADOR 1	MONTO NO ETIQUETADO	IDENTIFICADOR 2	MONTO ETIQUETADO			INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	DEUDA PÚBLICA	SUMA1	SERVICIOS PERSONALES	MATERIALES Y SUMINISTROS	SERVICIOS GENERALES	TRANSFERENCIAS, ASIGNACIONES, ETC.	BIENES MUEBLES, INMUEBLES E INTANGIBLES	INVERSIÓN PÚBLICA	INVERSIONES FINANCIERAS Y OTRAS PROVISIONES	PARTICIPACIONES Y APORTACIONES	DEUDA PÚBLICA	SUMA2
CP	CA	I1	MNE	I2	ME	FUNCIÓN	T	7000	8000	9000	S1	1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	S2
E	01					Petróleo y Gas Natural (Hidrocarburos)	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Combustibles Nucleares	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Otros Combustibles	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Electricidad	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Energía no Eléctrica	**0.00**				0.00										0.00
E						**Minería, Manufacturas y Construcción**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Extracción de Recursos Minerales Excepto los Combustibles Minerales	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Manufacturas	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Construcción	**0.00**				0.00										0.00
E						**Transporte**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Transporte por Carretera	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Transporte por Agua y Puertos	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Transporte por Ferrocarril	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Transporte Aéreo	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Transporte por Oleoductos y Gasoductos y Otros Sistemas de Transporte	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Otros Relacionados con Transporte	**0.00**				0.00										0.00
E						**Comunicaciones**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Comunicaciones	**0.00**				0.00										0.00
E						**Turismo**	**141,566,395.45**	0.00	0.00	0.00	141,566,395.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01	01	117,890,000.00	05	23,676,395.45	Turismo	**141,566,395.45**	0.00	0.00	0.00	141,566,395.45	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Hoteles y Restaurantes	**0.00**				0.00										0.00
E						**Ciencia, Tecnología e Innovación**	**7,000,000.00**	0.00	0.00	0.00	7,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Investigación Científica	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Innovación	**0.00**				0.00										0.00
E						**Otras Industrias y Otros Asuntos Económicos**	**19,340,015.51**	0.00	0.00	0.00	19,340,015.51	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
E	01					Comercio, Distribución, Almacenamiento y Deposito	**0.00**				0.00										0.00
E	01					Otras Industrias	**0.00**				0.00										0.00
E	01	00	2,950,000.00	05	16,390,015.51	Otros Asuntos Económicos	**19,340,015.51**	0.00	0.00	0.00	19,340,015.51										0.00
						Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores	**22,000,000.00**	**0.00**	**0.00**	**13,000,000.00**	**13,000,000.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**9,000,000.00**	**9,000,000.00**
D						**Transacciones de la Deuda Pública / Costo Financiero de la Deuda**	**22,000,000.00**	0.00	0.00	13,000,000.00	13,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,000,000.00	9,000,000.00
D	01	01	0.00	05	22,000,000.00	Deuda Pública Interna	**22,000,000.00**	0.00	0.00	13,000,000.00	13,000,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9,000,000.00	9,000,000.00
	01					Deuda Pública Externa	**0.00**				0.00										0.00
C						**Transferencias, Participaciones y Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
C	02					Transferencias Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	**0.00**				0.00										0.00
C	02					Participaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	**0.00**				0.00										0.00
						Aportaciones Entre Diferentes Niveles y Ordenes de Gobierno	**0.00**				0.00										0.00
D						**Saneamiento Del Sistema Financiero**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
						Saneamiento del Sistema Financiero	**0.00**				0.00										0.00
						Apoyos IPAB	**0.00**				0.00										0.00
						Banca de Desarrollo	**0.00**				0.00										0.00
						Apoyo a los Programas de Reestructura en Unidades de Inversión (UDIS)	**0.00**				0.00										0.00
H						**Adeudos De Ejercicios Fiscales Anteriores**	**0.00**	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
H	01					Adeudos De Ejercicios Fiscales Anteriores	**0.00**				0.00										0.00
						TOTAL	**3,317,033,819.00**	**25,693,024.00**	**0.00**	**13,000,000.00**	**3,045,619,737.67**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**262,189,081.33**	**0.00**	**225,000.00**	**9,000,000.00**	**271,414,081.33**

AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESUPUESTO CIUDADANO

A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

¿Qué es la Ley de Ingresos y cuál es su importancia?

Es un documento jurídico que surge a iniciativa del H. Ayuntamiento con la aprobado y autorización del H. Congresos del Estado, en el cual se establece los montos de los ingresos del Gobierno Municipal, que deberá recaudarse u obtenerse a través de las diversas fuentes de financiamiento, durante un ejercicio fiscal.

Dicho documento es de suma importancia ya que describe la cantidad de recursos con que contará el Municipio, para hacerle frente a los gastos e inversiones derivados de los proyectos o programas prioritarios que se establezcan, dentro del ejercicio en cuestión

¿De dónde obtienen los gobiernos sus ingresos?

El gobierno Municipal obtiene sus ingresos mediante determinadas percepciones, clasificadas en dos fuentes financiamiento, a saber:

Ingresos Ordinarios. Recursos que se perciben en forma cotidiana y regular por concepto de contribuciones (impuestos, derechos y contribuciones de mejora), productos, aprovechamientos, participaciones estatales y federales, derivados de la aplicación de las leyes y convenios de coordinación fiscal, y aportaciones federales y estatales del Ramo 33 y provenientes de otros ramos contemplados en el Presupuesto de Egresos de la Federación, del ejercicio que corresponda.

Ingresos Extraordinarios. Los que percibe el municipio en forma eventual, cuando por circunstancias especiales tiene que buscar recursos adicionales o estos le son otorgados; estos se integran por los empréstitos; los financiamientos; los que provengan de aportaciones federales o estatales y los que se decreten excepcionalmente por el Congreso del Estado.

Ingresos Ordinarios

A continuación se enlistan los ingresos ordinarios del Municipio de Veracruz del Ejercicio Fiscal 2026, permitiendo observar de donde provienen los recursos.

Tabla 1.1 Ingresos Ordinarios

Concepto	Importe
Impuestos	463,229,252.46
Contribuciones de Mejoras	0.00
Derechos	209,589,350.44
Productos	57,905,425.48
Aprovechamientos	48,263,799.38
Ingresos por Ventas de Bienes y Servicios	0.00
Participaciones y aportaciones	2,538,045,991.24
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00
Ingresos Derivados de Financiamiento	0.00
Total de Ingresos Ordinarios	3,317,033,819.00

AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESUPUESTO CIUDADANO

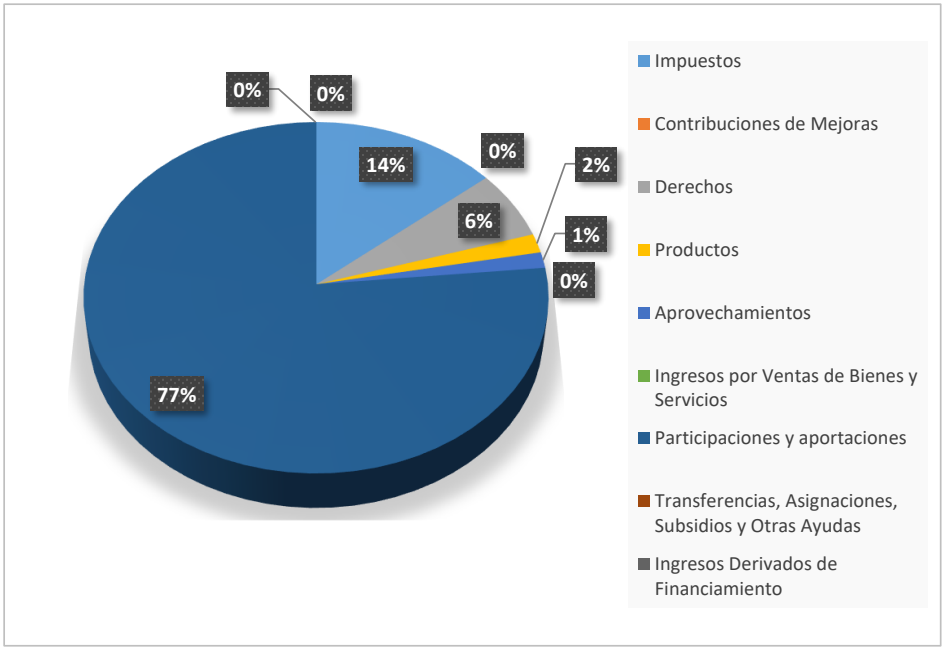
A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

En el Gráfico 1.1. se observa la proporción que tiene cada uno de los conceptos respecto al total de los ingresos.

Gráfico 1.1. Ingres Ordinarios



Nota: Contribuciones de mejoras; Ingresos por venta de bienes y servicios; Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas; e Ingresos derivados de Financiamiento; no aparecen en la gráfica ya que no hay ingresos por estos conceptos

AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESUPUESTO CIUDADANO

A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Ingresos por Concepto de Impuestos

Los impuestos son las contribuciones establecidas en la ley que deben de pagar las personas físicas o morales que se encuentren en la situación jurídica o de hecho prevista por la misma.

Tabla 1.2. Ingresos por Concepto de Impuestos

Impuestos Sobre espectaculos	2,473,543.00
Impuestos sobre loterias, rifas, sorteos y concursos	0.00
Impuesto sobre juegos permitidos	381,561.00
Impuesto predial	138,022,621.00
Impuesto sobre traslación de dominio de bienes inmuebles	194,345,133.00
Accesorios de impuestos	10,806,395.00
Contribución adicional sobre ingresos municipales	42,968,280.46
Impuestos no comprendidos en las fracciones de la Ley de Ingresos causados en ejercicios fiscales anteriores pendientes de liquidación o pago.	0.00
Impuestos de ejercicios fiscales anteriores	$ 74,231,719.00
TOTAL	463,229,252.46

AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

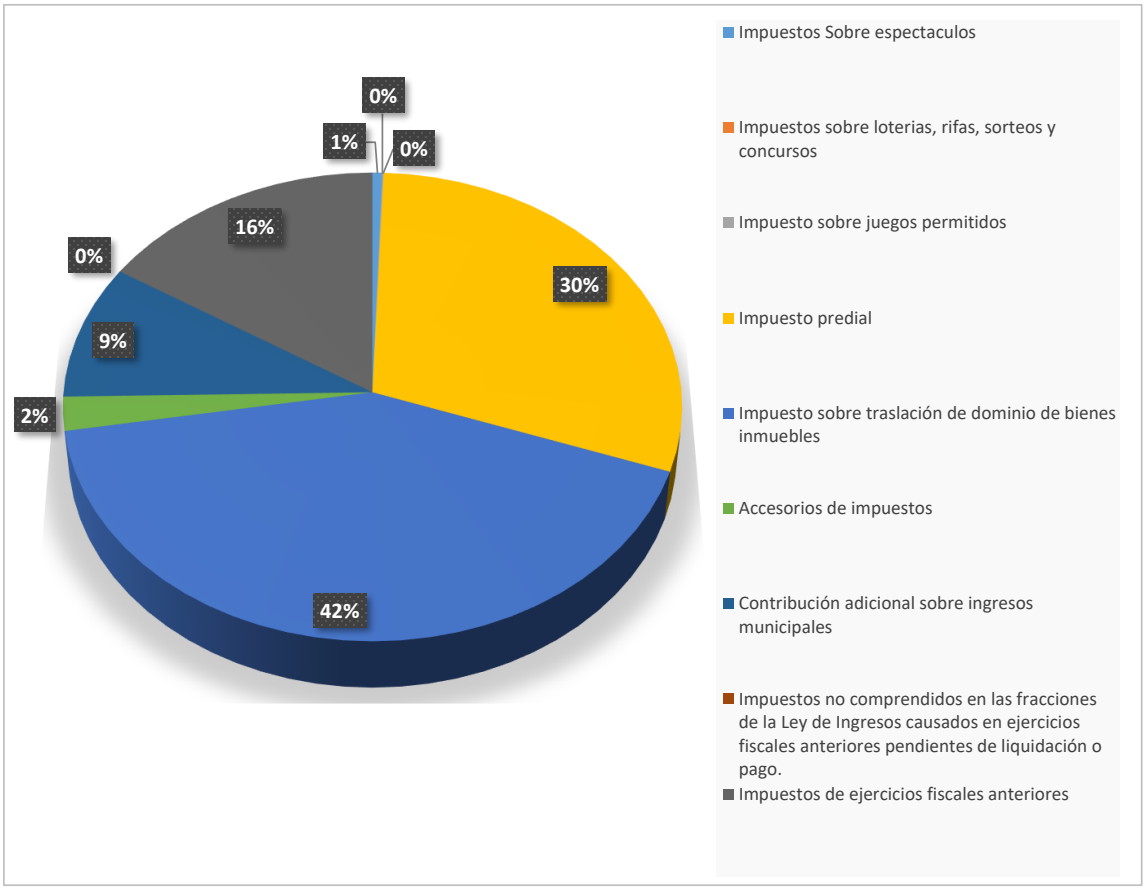
PRESUPUESTO CIUDADANO

A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Tabla 1.2 Ingresos por concepto de Impuestos



En el Gráfico 1.2 se observa las proporciones que ocupa los distintos conceptos de los impuestos, siendo el impuesto sobre el patrimonio, la mayor fuente de ingreso de los impuestos con el 72%.

¿Qué es el presupuesto de egresos y cuál es su importancia?

Es un documento normativo aprobado y autorizado por el H. Cabildo de este Municipio, en el que se especifica el monto y destino del gasto público que el Gobierno Municipal realizará en un ejercicio fiscal, de conformidad con los objetivos, planes y programas establecidos.

Este documento reviste gran importancia, ya que establece el destino de los recursos orientados a resolver la problemática o atender las necesidades del interés público, en la búsqueda de mejorar las condiciones de los ciudadanos.

AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESUPUESTO CIUDADANO

A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

¿En qué se gasta?

Identificando las asignaciones del gasto público del Municipio de Veracruz, Veracruz, de conformidad con su naturaleza; los recursos son destinados desde la perspectiva siguiente:

Gasto Corriente. Operaciones básicas del municipio, que tienen como finalidad atender las necesidades de la población y brindar los servicios básicos como son: recolección de basura, alumbrado público, atención a parques y jardines, entre otros.

Gasto de Inversión. Erogaciones que incrementan el patrimonio público, rehabilitando y ampliando la infraestructura municipal en sus diferentes localidades, a través de obras y acciones que inciden en el bienestar de su población.

Gasto de Transferencia. Capital destinado a los diversos programas y ayudas sociales, en apoyo de la población en situaciones precarias o más vulnerable.

Deuda Pública. Obligaciones contraídas por el municipio que fueron utilizadas para financiar déficits públicos resultantes de programar un mayor nivel de gasto público que los ingresos presupuestados en un ejercicio, con la finalidad de atender de manera inmediata necesidades emergentes o prioritarias de la población.

¿Para qué se gasta?

Para proporcionar a la ciudadanía una mejor calidad de vida, satisfaciendo las necesidades de la sociedad a través de los servicios y obras públicas que son requeridas, permitiendo el buen funcionamiento municipal de conformidad con los objetivos establecidos en el Programa Anuales de Trabajo diseñado en función de lo establecido en el Plan Municipal de Desarrollo.

Clasificación Funcional del Gasto

Sirve de control en la ejecución del gasto agrupados según los propósitos u objetivos socioeconómicos que persiguen las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal y Paramunicipal.

Gobierno: Comprende las acciones propias de la gestión gubernamental.

Desarrollo Social: Incluye los programas, actividades y proyectos relacionados con la prestación de servicios en beneficio de la población con el fin de favorecer el acceso a mejores niveles de bienestar.

Desarrollo Económico: Comprende los programas, actividades y proyectos relacionados con la promoción del desarrollo económico.

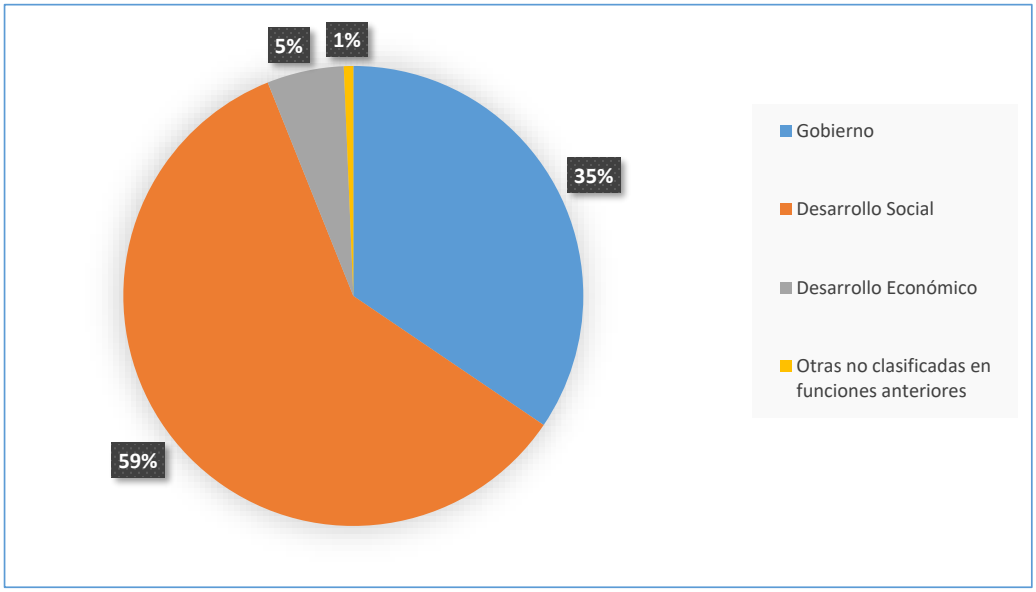
Otras No Clasificadas en Funciones Anteriores: Comprende los pagos de compromisos inherentes a la contratación de deuda; las transferencias, participaciones y aportaciones entre diferentes niveles y órdenes de gobierno que no se pueden registrar en clasificaciones y actividades no susceptibles de etiquetar en las funciones existentes.

TABLA 1.3 Clasifdicación Funcional del Gasto

FUNCIÓN DEL GASTO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1	Gobierno	1,143,748,587.88
2	Desarrollo Social	1,971,943,593.05
3	Desarrollo Económico	179,341,638.07
4	Otras no clasificadas en funciones anteriores	22,000,000.00
TOTAL		**$3,317,033,819.00**

En el Gráfico 1.3. se observa la proporción que tiene cada uno de las funciones respecto al total de los gastos.

Gráfico 1.3. Clasificación Funcional del Gasto



AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESUPUESTO CIUDADANO

A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

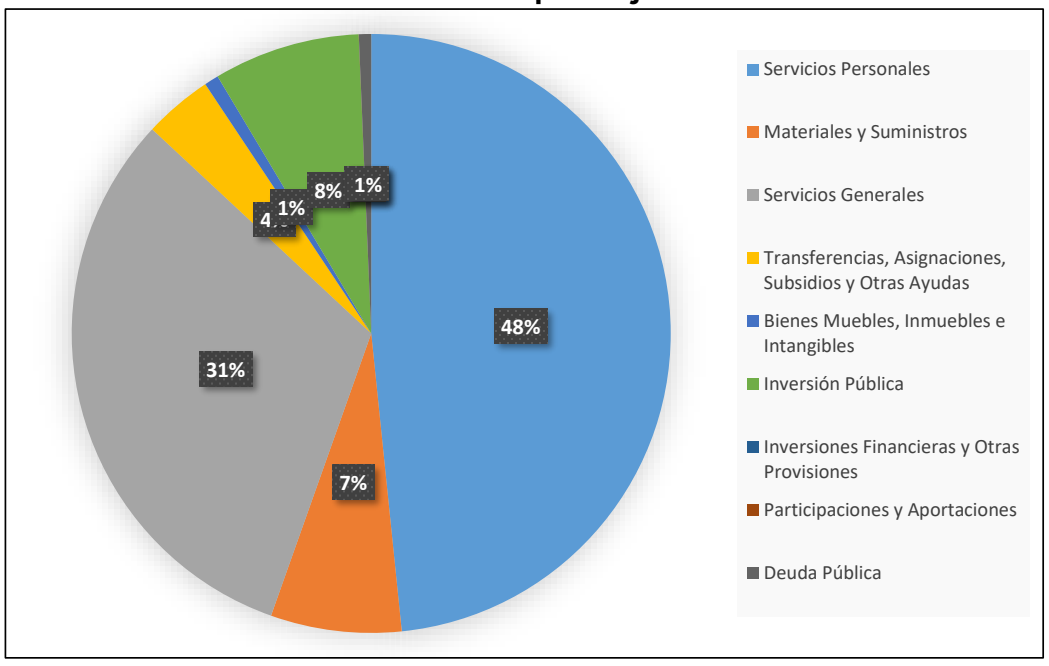
Clasificación por Objeto del Gasto

El Clasificador por Objeto del Gasto, sirve como herramienta de control y ejecución tipificando los conceptos de gastos necesarios, para el cumplimiento de las funciones y responsabilidades de la Administración Pública Municipal y Paramunicipal.

Tabla 1.4. Clasificación por Objeto del Gasto

CÓDIGO POR CAPÍTULO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1000	Servicios Personales	1,604,558,570.69
2000	Materiales y Suministros	234,104,322.00
3000	Servicios Generales	1,045,193,026.42
4000	Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	123,070,794.60
5000	Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	25,693,024.00
6000	Inversión Pública	262,189,081.33
7000	Inversiones Financieras y Otras Provisiones	0.00
8000	Participaciones y Aportaciones	225,000.00
9000	Deuda Pública	22,000,000.00
TOTAL		**$3,317,033,819.04**

Grafico 1.4. Clasificación por Objeto del Gasto



AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESUPUESTO CIUDADANO

A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Clasificación Administrativa

Es la que servirá de control y ejecución de las Dependencias y Entidades, que delimita con precisión el sector público municipal a tráves del cual se podrán aplicar políticas públicas y distingue los diferentes sectores, subsectores y unidades institucionales a través de las cuales se realiza la provisión de bienes y servicios a la comunidad.

Tabla 1.5. Clasificación Administrativa

NOMBRE DEL ÁREA	IMPORTE
GOBIERNO MUNICIPAL	**$3,317,033,819.00**
Presidencia Municipal	41,903,920.38
Sindicatura	9,076,484.18
Regiduría	42,487,484.18
Secretaría del Ayuntamient	40,021,027.79
Órgano de Control Interno	23,554,934.30
Organismos auxiliares	0.00
Presidente Municipal	630,165,037.55
Desarrollo Económico	255,162,688.65
Desarrollo social	1,150,202,640.53
Servicio Público de Tránsit	34,340,272.24
Dirección de Obras Pública	838,533,544.89
Policía Municipal Preventiv	54,971,802.58
Tesorería	196,613,981.73
Organismos Descentralizac	0.00
Empresas de Participación Municipal	0.00
Fideicomisos Públicos	0.00
TOTAL	**$3,317,033,819.00**

AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

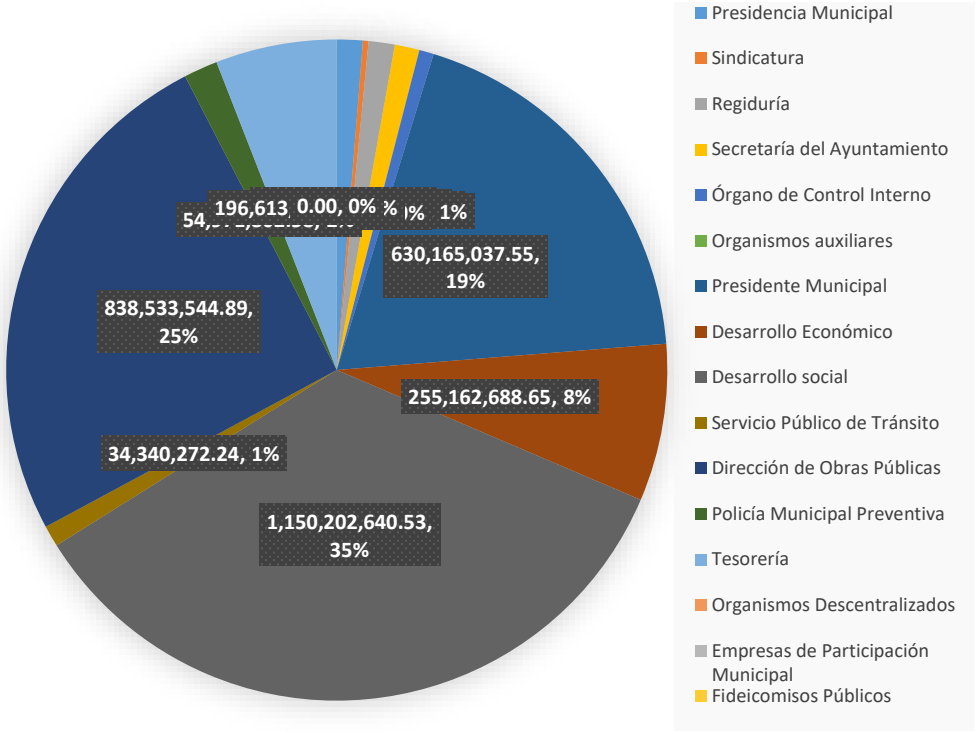
PRESUPUESTO CIUDADANO

A01 - PRESUPUESTO CIUDADANO

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Gráfico 1.5. Clasificación Administrativa



Clasificación por Tipo de Gasto

De acuerdo con el Departamento de Auditoría y Análisis de la Cuenta Pública de la Secretaría de Fiscalización (2017): Sirve como herramienta que permitirá y facilitará la clasificación económica de las transacciones públicas presentándolos en gasto corriente, de capital, de amortización de la deuda y disminución de pasivos.

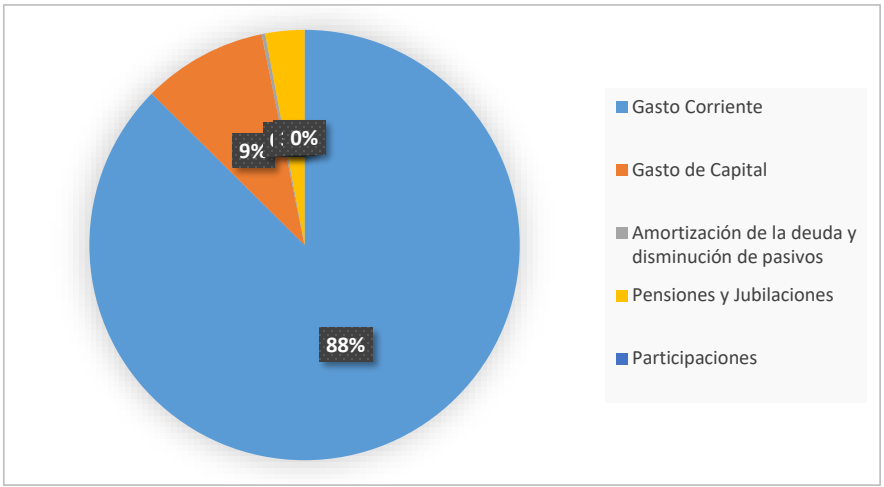
Tabla 1.6. Clasificación por Tipo de Gasto

TIPO DE GASTO	DESCRIPCIÓN	IMPORTE
1	Gasto Corriente	2,899,992,920.89
2	Gasto de Capital	310,882,105.33
3	Amortización de la deuda y disminución de pasivos	9,000,000.00
4	Pensiones y Jubilaciones	97,158,792.78
5	Participaciones	0.00
TOTAL		**3,317,033,819.00**

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Gráfico 1.6. Clasificación por Tipo de Gasto



¿Qué pueden hacer los ciudadanos?

Participar activamente en el logro del bienestar presente y futuro, ya sea colaborando con acciones simples hasta involucrarse y ejercer sus derechos en favor de la solución de los problemas, poniendo en práctica los valores de la participación ciudadana, pues una sociedad responsable, solidaria y tolerante es una sociedad justa en todos los sentidos.

Como ciudadanos podrán ejercer el derecho de acceso a la información pública en donde podrán darle seguimiento al presupuesto y formar parte de los ejercicios de participación social.

Glosario

Impuestos: Son las contribuciones establecidas en la ley que deben de pagar las personas físicas o morales que se encuentren en la situación jurídica o de hecho prevista por la misma. (Artículo 20 Fracción I Código Hacendario Municipal para el municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave).

Derechos: Son la contribuciones establecidas en ley por recibir servicios que prestan las dependencias y entidades de la Administración Pública Municipal, en sus funciones de derecho público, así como por el uso o disfrute de los bienes del dominio público del Municipio, salvo en los casos que dichos bienes o servicios se encuentren concecionados a particulares para su explotación. (Artículo 20 Fracción II Código Hacendario Municipal para el municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave).

Contribuciones por mejoras: Son las establecidas en el Código Hacendario Municipal para el Estado de Veracruz Ignacio de la Llave, a cargo de las personas físicas o morales que, con independencia de la utilidad general, obtengan un beneficio diferencial particular derivado de la realización de obras públicas. (Artículo 20 Fracción III Código Hacendario Municipal para el municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave).

Aprovechamientos: Son ingresos que percibe el Municipio en sus funciones de derecho público, distintos de las contribuciones, de los ingresos derivados de financiamientos, de las participaciones federales, de las aportaciones federales e ingresos federales coordinados, así como los que obtengan los organismos de la administración pública paramunicipal. (Artículo 21 Código Hacendario Municipal para el municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave).

Productos: Son contraprestaciones por los servicios que preste el Municipio en sus funciones de derecho privado, así como por el uso, aprovechamiento o enajenación de sus bienes de dominio privado. (Artículo 22 Código Hacendario Municipal para el municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave).

Participaciones federales: Son fondos constituidos en beneficio del Municipio, con cargo a recursos que la Federación transfiere al Estado, como consecuencia de su adhesión al Sistema Nacional de Coordinación Fiscal, o en los términos previstos en el artículo 73 fracción XXIX de la

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. (Artículo 23 Código Hacendario Municipal para el municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave).

Aportaciones federales: Son ingresos que percibe el Municipio, derivados de los fondos establecidos en el Capítulo V de la Ley de Coordinación Fiscal. (Artículo 24 Código Hacendario Municipal para el municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave).

Transferencias, asignaciones, subsidios y otras ayudas: Comprende el importe de los ingresos destinados en forma directa o indirecta a los sectores público, privado y externo. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

Deuda Pública: Las obligaciones de pasivo, directas o contingentes, derivadas de financiamientos a cargo de los gobiernos federal, estatales, del Distrito Federal o municipales, en términos de las disposiciones legales aplicables, sin perjuicio de que dichas obligaciones tengan como propósito operaciones de canje o refinanciamiento. (Artículo 4 fracción Ley General de Contabilidad Gubernamental)

Capítulos Por Objeto del Gasto

1000 Servicios Personales: Agrupa las remuneraciones del personal al servicio de los entes públicos, tales como: sueldos, salarios, dietas, honorarios asimilables al salario, prestaciones y gastos de seguridad social, obligaciones laborales y otras prestaciones derivadas de una relación laboral; pudiendo ser de carácter permanente o transitorio. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

2000 Materiales y Suministros: Agrupa las asignaciones destinadas a la adquisición de toda clase de insumos o suministros requeridos para la prestación de bienes y servicios y para el desempeño de las actividades administrativas. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

3000 Servicios Generales: Asignaciones destinadas a cubrir el costo de todo tipo de servicios que se contraten con particulares o instituciones del

4000 Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas: Asignaciones destinadas en forma directa o indirecta a los sectores público, privado y externo, organismos y empresas paraestatales, y apoyos como parte de su política económica y social, de acuerdo con las estrategias y prioridades de desarrollo para el sostenimiento y desempeño de sus actividades. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

5000 Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles: Agrupa las asignaciones destinadas a la adquisición de toda clase de bienes muebles, inmuebles e intangibles, requeridos en ele desempeño de las actividades de los entes públicos. Incluye los pagos por adjudicación, expropiación e indemnización de bienes muebles e inmuebles a favor del Gobierno. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

6000 Inversión Pública: Asignaciones destinadas a obras por contrato y proyectos productivos y acciones de fomento. Incluye los gastos en estudios de pre-inversión y preparación del proyecto. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

7000 Inversiones Financieras y Otras Provisiones: Erogaciones que realiza la administración pública en la adquisición de acciones , bonos y otros títulos y valores; así como en préstamos otorgados a diversos agentes económicos. Se incluyen las aportaciones de capital a las entidades públicas; así como las erogaciones contingentes e imprevistas para el cumplimiento de obligaciones del Gobierno. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

8000 Participaciones y Aportaciones: Asignaciones destinadas a cubrir las participaciones y aportaciones para las entidades federativas, mediante la reasignación de responsabilidades y recursos presupuestarios, en los términos de los convenios que celebre el Gobierno Federal con éstas. (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

9000 Deuda Pública: Asignaciones destinadas a cubrir obligaciones del Gobierno por concepto de deuda pública interna y externa derivada de la contratación de empréstitos; incluye la amortización, los intereses, gastos y comisiones de la deuda pública, así como las erogaciones relacionadas con la emisión y/o contratación de deuda. Asimismo, incluye los adeudos de ejercicios fiscales anteriores (ADEFAS). (Guía para la Elaboración del Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuesto de Egresos, Secretaría de Fiscalización)

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa de Apoyo alimentario Municipal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del programa de apoyo alimentario municipal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial

Hallazgo: La evaluación revela que el diagnóstico no cuenta con datos actualizados o representativos de la situación alimentaria de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas, lo que compromete la pertinencia del programa.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores

Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en el número de despensas entregadas, sin considerar la mejora en la seguridad alimentaria o el estado nutricional de los beneficiarios.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales

Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa. Por ejemplo, el programa tiene como objetivo general la mejora de la seguridad alimentaria, pero los objetivos específicos están más orientados a la simple distribución de alimentos, sin una estrategia integral para mejorar la nutrición y las condiciones de vida de los beneficiarios.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de ciertos grupos vulnerables, como niños, adultos mayores o comunidades indígenas, lo anterior si descrito en las reglas de operación pero sin posibilidad de comprobarlo. Esto podría limitar la eficacia del programa en contextos diversos. 5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está articulado con otros programas de política social, lo que genera duplicidades o, por el contrario, deja vacíos de atención en ciertas áreas. La falta de coordinación interinstitucional podría ser un punto crítico identificado. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa es insuficiente o está desactualizado, lo que dificulta su correcta implementación. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos que ralentizan la entrega de apoyos. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación limitada de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades locales. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa de apoyo alimentario, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: *•El programa está bien diseñado para atender a los grupos más vulnerables, como familias en extrema pobreza, niños en desnutrición y adultos mayores.* *•Dispone de un diagnóstico detallado que identifica las necesidades alimentarias específicas de la población objetivo, lo que permite una intervención más efectiva.* *•Cuenta con una red logística bien estructurada para la distribución de alimentos, incluyendo almacenes, transporte y puntos de entrega estratégicos.* *•El programa está alineado con políticas federales y estatales de seguridad alimentaria, lo que facilita la coordinación y acceso a recursos adicionales*
2.2.2 Oportunidades: *•Colaboración Interinstitucional: Posibilidad de establecer alianzas con otras instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales y sector privado para mejorar la cobertura y calidad de los apoyos.* *•Innovación Tecnológica: Implementación de herramientas tecnológicas para mejorar la eficiencia en la distribución y monitoreo del programa, como sistemas de información geográfica (SIG) o aplicaciones móviles.* *•Ampliación del Alcance: Existe la oportunidad de expandir el programa para incluir componentes educativos sobre nutrición, autoconsumo y sostenibilidad alimentaria.* *•Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
2.2.3 Debilidades: •Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real en la seguridad alimentaria y el estado nutricional de los beneficiarios. •Diseño Inflexible: El programa tiene un diseño rígido que no se adapta fácilmente a cambios en el contexto local o a crisis emergentes como desastres naturales o pandemias, si bien lo contempla no están especificados. •Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. •Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconfianza en el programa.
2.2.4 Amenazas: ***Las siuaciones de políticas de salud y económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de saisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.***

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas con la seguridad alimentaria, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de alimentos.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
PROGRAMA DE APOYO ALIMENTARIO MUNICIPAL		
5.2 Siglas: PAAM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Desarrollo Social y Humano		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
1.- Lic. Gerardo Loya Romero	ddsyh@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 58

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Sumando Juntos con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:
La evaluación de diseño del programa de Sumando Juntos se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo: La evaluación revela que no existe un diagnóstico o no se cuenta con datos actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas, lo que compromete la pertinencia del programa.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en el número de beneficiarios sin medir si les es de utilidad el programa.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa. Por ejemplo, el programa tiene como objetivo general Fomentar el desarrollo económico familiar, proporcionando herramientas que les permitan contar con un ingreso adicional que contribuya a mejorar la calidad de vida de las familias del Municipio de Veracruz, pero los objetivos específicos están más orientados a la simple creación de talleres, sin una estrategia de la pertinencia de estos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de la ciudadanía, esto podría limitar la eficacia del programa. 5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está articulado con otros programas de política social, lo que genera duplicidades o, por el contrario, deja vacíos de atención en ciertas áreas. La falta de coordinación interinstitucional con lo ofertado por el DIF Municipal es un punto crítico identificado. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, lo que dificulta su correcta implementación. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos que ralentizan la entrega de las constancias respectivas. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades locales. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está bien diseñado para atender a los grupos más vulnerables que requieren capacitación.* • *El programa está alineado con políticas federales y estatales de autoempleabilidad, lo que facilita la coordinación y acceso a recursos adicionales*
2.2.2 Oportunidades: • *Colaboración Interinstitucional: Posibilidad de establecer alianzas con otras instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales y sector privado para mejorar la oferta de capacitación.* • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple realizar talleres.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)	
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):	
SUMANDO JUNTOS	
5.2 Siglas: SJ	
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):	
H, Ayuntamiento de Veracruz	
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___	
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):	
Federal___ Estatal___ Local_**X**__	
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):	
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):	
Dirección de Desarrollo Social y Humano	
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo	
Nombre:	Unidad administrativa:

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES		
1.- Lic. Gerardo Loya Romero	ddsyh@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 58

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Veracruz Regresa Contigo con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del programa Veracruz Regresa Contigo se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico con datos actualmente no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas, lo que compromete la pertinencia del programa ya que existe movilidad en los datos de la población objetivo.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de línea base y meta. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en el número kits entregados por parte de la autoridad municipal.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa. Por ejemplo, el programa tiene como objetivo general dotar a las niñas y niños de un kit para su regreso a clases, que contribuya a su desempeño escolar y coadyuve a que regresen protegidos y seguros, pero los objetivos específicos son laxos en su definición para garantizar el cumplimiento de este.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra en movimiento por el cambio de ciclos escolares. 5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos que ralentizan la entrega de del programa ya que por reglas de operación no se puede limitar. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está bien diseñado para atender una cobertura universal a las escuelas publicas a nivel primaria y secundaria.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple realizar talleres.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
VERACRUZ REGRESA CONTIGO		
5.2 Siglas: VRC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Educacion		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
4.- Lic. Pedro Moreno y Bastián	pmoreno@veracruzmunicipio.gob.mx	229 932 77 10

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2027**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa a ver a ver con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del programa a ver a ver se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico con datos actualmente no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas, lo que compromete la pertinencia del programa ya que existe movilidad en los datos de la población objetivo.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de línea base y meta. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en los niños con problemas visuales y a los apoyados, pero respecto al aumento de su calificación promedio no se delimita a que tipo de población se refiere.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa. Por ejemplo, el programa tiene como objetivo contribuir al buen desarrollo educativo de las niñas, niños y adolescentes del municipio otorgándoles las herramientas visuales de necesidad para un óptimo desempeño educativo, pero los objetivos específicos son laxos en su definición para garantizar el cumplimiento de este.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra en movimiento por el cambio de ciclos escolares. 5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos que ralentizan la entrega de del programa ya que por reglas de operación no se puede limitar. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está bien diseñado para atender una cobertura universal a las escuelas publicas a nivel primaria.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
PROGRAMA A VER A VER		
5.2 Siglas: PAVER		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
DIF Municipal de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Xochitl Nathalie Arzaba Hernández	dif@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 10 04

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Municipal de Salud con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del programa municipal de salud se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa. Por ejemplo, el programa tiene como objetivo Contribuir a cerrar las brechas existentes en salud entre diferentes grupos sociales, mediante servicios médicos básicos (nutrición, odontología, psicología, y medicina general) y a la prevención de enfermedades crónico-degenerativa, pero los objetivos específicos se incluye todo el DIF y o solo lo relativo a salud.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida. 5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está bien diseñado para atender a los adultos mayores.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
PROGFRAMA A VER A VER		
5.2 Siglas: PAVER		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
DIF Municipal de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Xochitl Nathalie Arzaba Hernández	dif@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 10 04

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Municipal de Proteccion de Niñas, Niños y Adolescentes con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Municipal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: *• El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: *• Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Proteccion de Niñas, Niños y Adoslescentes		
5.2 Siglas: PMPNNA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
DIF Municipal de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Xochitl Nathalie Arzaba Hernández	dif@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 10 04

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2026**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Municipal de Fortalecimiento a la Educación con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Municipal de Fortalecimiento a la Educación se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Proteccion de Niñas, Niños y Adoslescentes		
5.2 Siglas: PMPNNA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Educación		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
4.- Lic. Pedro Moreno y Bastián	pmoreno@veracruzmunicipio.gob.mx	229 932 77 10

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Municipal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Municipal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Prevención, Atención , Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres		
5.2 Siglas: PMPNNA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Blanca Lucrecia Aquino Santiago	immuver@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 10 20

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Municipal de Juventud con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Municipal de Juventud se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
4.- Programa Municipal de Juventud		
5.2 Siglas: PMJ		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de de Juventud y Emprendimiento		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Ernesto Sergei Irigoyen García	juventudyemprendimiento@veracruzm	229 200 20 60

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Participación Ciudadana con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación a Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Participación Ciudadana se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Participación Ciudadana		
5.2 Siglas: PMPARTC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Participación Ciudadana		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Katia Marlene Cárdenas Chávez	dirparticipacionciudadana@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 30

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Atención Ciudadana con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación a Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Atención Ciudadana se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Atención Ciudadana		
5.2 Siglas: PMATC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Atención Ciudadana		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Nicolas Omar Pineda Lara	npineda@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 00

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa de Inclusión Social con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa de Inclusión Social se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Inclusión Social		
5.2 Siglas: PMINCS		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
DIF Municipal de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Xochitl Nathalie Arzaba Hernández	dif@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 10 04

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Municipal de Regulación y Atención al Comercio con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Municipal de Regulación y Atención al Comercio se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Regulación y Atención al Comercio		
5.2 Siglas: PMRATC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Comercio		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Jorge Manuel Díaz Mirón Rabasa	direccioncomercio@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 64

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa de Desarrollo Económico y Turismo con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa de Desarrollo Económico y Turismo se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Desarrollo Económico y Turismo		
5.2 Siglas: PMDEyT		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Desarrollo Económico		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Mario Gerardo Delfín Vázquez	desarrolloeconomicoyturismo@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 19

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

COMISIÓN DE HACIENDA Y PATRIMONIO MUNICIPAL

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Veracruz Ciudad Portuaria con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de Consistencia y Resultados del Programa Veracruz Ciudad Portuaria se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Veracruz Ciudad Portuaria		
5.2 Siglas: VCP		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
DIF Municipal de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Enrique Gerardo Hazz Ulibarri	coordinacionportuarioyzf@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 14

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa MApoyo al Campo con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Apoyo al Campo se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Apoyo al Campo		
5.2 Siglas: APCAMP		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Fomento Agropecuario y Desarrollo Rural		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Carlos de Jesús Sosa Ahumada	fomentoagropecuario@veracruzmunicipio.gob.mx	229 178 12 80

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Modernización y Actualización Catastral con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de Consistencia y Resultados del Programa Modernización y Actualización Catastral se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Modernización y Actualización Catastral		
5.2 Siglas: PMMyAC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Planeación Catastral		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Naivi Nicte-Ha Ramírez Tejeda	planeacioncatastral@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 54

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Municipal de Protección Civil con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Municipal de Protección Civil se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
4.- Programa Municipal de Proteccion de Niñas, Niños y Adoslescentes		
5.2 Siglas: PMPNNA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Protección Civil		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Alfonso García Cardona	proteccivil@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 22 70

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Prevencion del Delito y Vinculación ciudadana con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Prevención del Delito y Vinculación ciudadana se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Prevencion del Delito y Vinculación Ciudadana		
5.2 Siglas: PMPDyVC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Comandancia de Policia		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- José Zeferino Huerta Sánchez	policiampal@veracruzmunicipio.gob.mx	229 939 39 39

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Profesionalización y Fortalecimiento de los cuerpos de seguridad Pública Municipal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Profesionalización y Fortalecimiento de los cuerpos de seguridad Pública Municipal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Profesionalización y Fortalecimiento de los Cuerpos de Seguridad Pública Municipal		
5.2 Siglas: PMPyFCSPM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Policía Municipal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- José Zeferino Huerta Sánchez	policiampal@veracruzmunicipio.gob.mx	229 939 39 39

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobienro y Mejora Regulatoria**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Educación Vial con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Educación Vial se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Educación Vial		
5.2 Siglas: EDUCV		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Transito y Vialidad		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- C. Antonio Vargas Mendoza	transito@veracruzmunicipio.gob.mx	229 167 50 20

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Ingenieria Vial con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Ingeniería Vial se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Ingenieria Vial		
5.2 Siglas: PMINGV		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Transito y Vialidad		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- C. Antonio Vargas Mendoza	transito@veracruzmunicipio.gob.mx	229 167 50 20

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Gobernabilidad Democrática con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Gobernabilidad Democrática se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Gobernabilidad Democrática		
5.2 Siglas: PMGD		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Gobernación		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Juan Carlos Saldaña Morán	gobernacion@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 27

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Regularización de Colonias con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Regularización de Colonias se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Regularización de Colonias		
5.2 Siglas: REGCOL		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Instituto Municipal de la Vivienda de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Gerardo Manuel Zamora Garrido	imuvi@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 10 76

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno y Mejora Regulatoria**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Permanente de Entrega de Escrituras con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Permanente de Entrega de Escrituras se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencon.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Permanente de Entrega de Escrituras		
5.2 Siglas: PPEE		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Instituto Municipal de la Vivienda de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Gerardo Manuel Zamora Garrido	imuvi@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 10 76

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del PRODEAGUA Contigo con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa PRODEAGUA Contigo se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
PRODEAGUA Contigo		
5.2 Siglas: PRODEAGUA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Procuraduría para la Defensa de los Usuarios del Agua		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Misael Hernández Vázquez	prodeagua@veracruzmunicipio.gob.mx	

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Infraestructura con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Infraestructura se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Infraestructura		
5.2 Siglas: PMINF		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Obras Públicas y Desarrollo Urbano		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Julio César Torres Sánchez	obraspublicas@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 22 49

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Desarrollo Urbano con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Desarrollo Urbano se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Desarrollo Urbano		
5.2 Siglas: PMDU		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Obras Públicas y Desarrollo Urbano		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Julio César Torres Sánchez	obraspublicas@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 22 49

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Párques con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Párques se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Párques		
5.2 Siglas: PMLyRP		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Espacios Públicos		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Ricardo Gómez Valdivia	espaciospublicos@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 10 29

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal		
5.2 Siglas: PMPAyBA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Medio Ambiente y Proteccion Animal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Ricardo Gómez Colorado	dmapa@veracruzmunicipio.gob.mx	229 937 47 88

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Ordenamiento Ecológico Municipal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Ordenamiento Ecológico Municipal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Ordenamiento Ecológico Municipal		
5.2 Siglas: PMOECLOC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Medio Ambiente y Proteccion Animal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Ricardo Gómez Colorado	dmapa@veracruzmunicipio.gob.mx	229 937 47 88

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Mejoramiento de la Imagen Urbana con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Mejoramiento de la Imagen Urbana se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Permanente de Bacheo		
5.2 Siglas: PPBACH		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Mantenimiento Vial		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. José Antonio Salazar Ríos	mantenimientourbano@veracruzmunicipio.gob.m	229 200 22 50

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Mejoramiento de la Imagen Urbana con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Mejoramiento de la Imagen Urbana se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Mejoramiento de la Imagen Urbana		
5.2 Siglas: PMIU		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Mantenimiento Vial		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. José Antonio Salazar Ríos	mantenimientourbano@veracruzmunicipio.gob.m	229 200 22 50

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Basura Cero con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Basura Cero se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
rograma Basura Cero		
5.2 Siglas: BC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Limpia Pública		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Juan Carlos Torres Sánchez	limpiapublica@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 10 61

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Ciudad Iluminada con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Ciudad Iluminada se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Ciudad Iluminada		
5.2 Siglas: PMCI		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Alumbrado Público		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Alma Rocio de la Miyar Andreu	alumbrado@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 22 44

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Mantenimiento a la infraestructura Municipal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Mantenimiento a la infraestructura Municipal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Mantenimiento a la infraestructura Municipal		
5.2 Siglas: PMIM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Servisios Generales		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Manuel Alfredo Spinola Reyes	servgenerales@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 46

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Abatimiento del Razago de Contribuciones Municipales con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Abatimiento del Rezago de Contribuciones Municipales se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Abatimiento del Razago de Contribuciones Municipales		
5.2 Siglas: PARCM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Tesorería Municipal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Mtra. Rosario Ruiz Lagunes	rruiz@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 49

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Predial con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Predial se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Predial		
5.2 Siglas: PREDIAL		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Ingresos		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Onésimo Pérez Peralta	ingresos@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 31

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Anual de Auditoria con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Anual de Auditoria se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Anual de Auditoria		
5.2 Siglas: PAA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Órgano de Control Interno		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Taurino Caamaño Quitano	contralor@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 62

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Control Interno con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Control Interno se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Control Interno		
5.2 Siglas: PCI		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Órgano de Control Interno		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Taurino Caamaño Quitano	contralor@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 62

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Capacitación Municipal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Capacitación Municipal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Capacitación Municipal		
5.2 Siglas: PCM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Administración		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Juan José Castillo Rodríguez	administracion@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 20 52

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Apoyo Ciudadano en Materia Legal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Apoyo Ciudadano en Materia Legal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Apoyo Ciudadano en Materia Legal		
5.2 Siglas: PACML		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Asuntos Legales		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Eduardo Manterola Capitaire	asuntoslegales@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 95

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Apoyo Juridico a la Función Pública con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Apoyo Juridico a la Función Pública se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Apoyo Juridico a la Función Pública		
5.2 Siglas: PAJFP		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Asuntos Legales		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Eduardo Manterola Capitaire	asuntoslegales@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 95

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Registro e identificacion de Población con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Registro e identificación de Población se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Registro e identificacion de Población		
5.2 Siglas: PRIP		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Registro Civil		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Felipa de Jesús Morales Pérez	registrocivil@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 22 90

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Desarrollo Archivistico con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Desarrollo Archivístico se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Desarrollo Archivistico		
5.2 Siglas: PDA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Archivo		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Arturo Vera Alejo	avera@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 00 ext. 1203

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Transparencia y Acceso a la Información con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Transparencia y Acceso a la Información se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Transparencia y Acceso a la Información		
5.2 Siglas: PTyAI		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Unidad de Transparencia		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Virginia Utrera Celis	transparencia@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 51

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno y Mejora Regulatoria**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Modernización e Innovación Tecnologica con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Modernización e Innovación Tecnológica se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Modernización e Innovación Tecnológica		
5.2 Siglas: PMIT		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Modernización. Innovación y Gobierno Abierto		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Ing. Sebastián Silva Sánchez	dmiga@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 28

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Gobierno Abierto con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Municipal de Gobierno Abierto se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Municipal de Gobierno Abierto		
5.2 Siglas: PMGA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Modernización. Innovación y Gobierno Abierto		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Ing. Sebastián Silva Sánchez	dmiga@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 28

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Mejora Regulatoria con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Mejora Regulatoria se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Mejora Regulatoria		
5.2 Siglas: PMR		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Corrdinación de Mejora Regulatori		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Agustín Fonseca Cortés	meojoraregulatoria@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 20 42

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romewro Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Mejora de la Gestión Pública con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Mejora de la Gestión Pública se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Mejora de la Gestión Pública		
5.2 Siglas: PMGP		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Coordinación de Programa de Gobierno		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Mtro. Jorge Romero Palomeque	progob@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 20 42

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Comunicación Institucional con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Comunicación Institucional se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Comunicación Institucional		
5.2 Siglas: PMCI		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Coordinación de Comunicación Social		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Elías Assad Danini	coordinaciondecomunicacion@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 61

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Gestión Gubernamental con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Gestión Gubernamental se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Gestión Gubernamental		
5.2 Siglas: PGM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
DIF Municipal de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Héctor Miguel Castillo Andrade	gestiong@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 41

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de Fortalecimiento a la Cultura con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de Fortalecimiento a la Cultura se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de Fortalecimiento a la Cultura		
5.2 Siglas: PFC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Turismo y Cultura		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Gabriela Zamora Loyo	culturayrecreacion@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 22 38

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Deportivo Municipal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

- **Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;**
- **Identificar y analizar su vinculación con la planeación;**
- **Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;**
- **Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;**
- **Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;**
- **Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e**
- **Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.**

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Deportivo Municipal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Deportivo Municipal		
5.2 Siglas: PDM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Deporte		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. José Antonio Salvatori Arjona	deporte@veracruzmunicipio.gob.mx	229 260 34 25

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Orquestando Cumbia con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa Orquestando Cumbia se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Orquestando Cumbia		
5.2 Siglas: POC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Programa Orquestando Armonía		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Roberto Eugenio Bueno Campos	orquestandoarmonia@veracruzmunicipio.gob.mx	229 932 05 36

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa Mejoramiento a la Vivienda con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del programa de Mejorando a la Vivienda se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo: La evaluación revela que existe un diagnóstico con datos actualmente no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas, lo que compromete la pertinencia del programa.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en el número de estimado por coneval, pero sin confirmación por parte de la autoridad municipal.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa. Por ejemplo, el programa tiene como objetivo general Contribuir al mejoramiento de las condiciones habitacionales de las familias del municipio de Veracruz, que se encuentran en situación de vulnerabilidad por carencia asociada a la vivienda, a través de apoyos en especie que aumenten la calidad de los espacios y/o los servicios en sus hogares, pero los objetivos específicos están más orientados a la simple implementación de acciones en 2 vertientes, sin una estrategia de la pertinencia de estos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de la ciudadanía, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra en zonas no municipalizadas limitando su implementación. 5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social a nivel Estatal, lo que genera poco impacto. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, lo que dificulta su correcta implementación. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos que ralentizan la entrega de las constancias respectivas y aque por reglas de operación no se puede intervenir. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades locales. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está bien diseñado para atender a los grupos más vulnerables que requieren apoyos a la vivienda.* • *El programa está alineado con políticas federales y estatales, lo que facilita la coordinación y acceso a recursos adicionales*
2.2.2 Oportunidades: • *Colaboración Interinstitucional: Posibilidad de establecer alianzas con otras instituciones públicas, organizaciones no gubernamentales y sector privado para mejorar la cobertura del programa.* • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple realizar talleres.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
3.- MEJORAMIENTO A LA VIVIENDA		
5.2 Siglas: MV		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Dirección de Desarrollo Social y Humano		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
Lic. Gerardo Loya Romero	ddsyh@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 58

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Parquimetros con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Parquímetros se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Parquímetros		
5.2 Siglas: PARQ		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Transito y Vialidad		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- C. Antonio Vargas Mendoza	transito@veracruzmunicipio.gob.mx	229 167 50 20

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Transito Municipal con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Tránsito Municipal se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Tránsito Municipal		
5.2 Siglas: TM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Transito y Vialidad		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- C. Antonio Vargas Mendoza	transito@veracruzmunicipio.gob.mx	229 167 50 20

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Gestion Financiera con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Gestión Financiera se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Gestión Financiera		
5.2 Siglas: PGF		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Tesoreria Municipal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
Mtra. Rosario Ruiz Lagunes	rruiz@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 49

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa de la Gestion Administrativa con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa de la Gestión Administrativa se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de la Gestión Administrativa		
5.2 Siglas: PGA		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Direcciòn de Administración		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Juan José Castillo Rodríguez	administracion@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 52

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar el diseño del Programa de capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de diseño del Programa de capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.□
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa de capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor		
5.2 Siglas: PCPAyAM		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
DIF Municipal de Veracruz		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Xochitl Nathalie Arzaba Hernández	dif@veracruzmunicipio.gob.mx	230 200 10 04

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Identidad Portuaria con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Identidad Portuaria se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Identidad Portuaria		
5.2 Siglas: PIP		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Coordinación de Desarrollo Portuario y Zona Federal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Enrique Gerardo Hazz Ulibarri	coordinacionportuarioyzf@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 14

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobienro y Mejora Regulatoria**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Fomento al Comercio Exterior con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Fomento al Comercio Exterior se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Fomento al Comercio Exterior		
5.2 Siglas: PFCE		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Coordinación de Desarrollo Portuario y Zona Federal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- Lic. Enrique Gerardo Hazz Ulibarri	coordinacionportuarioyzf@veracruzmunicipio.gob.mx	229 200 20 14

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la Operación Policial con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Modelo de Proximidad Ciudadana se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Modelo de Proximidad Ciudadana		
5.2 Siglas: PMPROXC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Policía Municipal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- José Zeferino Huerta Sánchez	policiampal@veracruzmunicipio.gob.mx	229 939 39 39

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES

1. DESCRIPCIÓN DE LA EVALUACIÓN

1.1 Nombre de la evaluación: **Evaluación de Diseño**

1.2 Fecha de inicio de la evaluación: **01 / 01 / 2026**

1.3 Fecha de término de la evaluación: **31 / 01 / 2027**

1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:

Nombre: **Mtro. Jorge Romero Palomeque**	Unidad administrativa: **Coordinación de Programa de Gobierno**

1.5 Objetivo general de la evaluación: **Evaluar la Consistencia y Resultados del Programa Modelo de Proximidad Ciudadana con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados**

1.6 Objetivos específicos de la evaluación:

•Analizar la justificación de la creación y diseño del programa;
•Identificar y analizar su vinculación con la planeación;
•Identificar a sus poblaciones y mecanismos de atención;
•Analizar el funcionamiento y operación del padrón de beneficiarios y la entrega de apoyos;
•Analizar la consistencia entre su diseño y la normatividad aplicable;
•Identificar el registro de operaciones presupuestales y rendición de cuentas, e
•Identificar posibles complementariedades y/o coincidencias con otros programas.

1.7 Metodología utilizada en la evaluación: **"Metodología para la cuantificación de las poblaciones potencial y objetivo"**

Instrumentos de recolección de información:

Cuestionarios___**X**___ Entrevistas___**X**___ Formatos_____ Otros__ Especifique:

Descripción de las técnicas y modelos utilizados: ***Evaluación Estratégica con Enfoque de Diseño***

2. PRINCIPALES HALLAZGOS DE LA EVALUACIÓN

2.1 Describir los hallazgos más relevantes de la evaluación:

La evaluación de la Consistencia y Resultados del Programa Modelo de Proximidad Ciudadana se centra en analizar la lógica interna del programa, su coherencia con las necesidades de la población objetivo, y su capacidad para alcanzar los resultados previstos. Este tipo de evaluación, examina principalmente la alineación entre los objetivos del programa, los recursos asignados, las actividades planificadas, y los resultados esperados. A continuación, se describen los hallazgos más relevantes de esta evaluación:

1. Claridad y Pertinencia del Diagnóstico Inicial
Hallazgo:
La evaluación revela que existe un diagnóstico diferenciado y no armonizado, más en el sentido de un programa de trabajo que de un programa en sí mismo, con datos no actualizados o representativos de la población objetivo. Esto podría indicar una falta de alineación entre las necesidades reales y las intervenciones diseñadas que obedecen a actividades en función de usos y costumbres y no en problemáticas reales.

2. Consistencia en la Matriz de Indicadores
Hallazgo: La matriz de indicadores muestra inconsistencias, como la falta de indicadores claros para medir el impacto o la efectividad del programa y la no definición de metas. Por ejemplo, se identifica que los indicadores se centran únicamente en medir lo que se hace y no a la problemática de atención.

3. Alineación de los Objetivos Específicos con los Generales
Hallazgo: Un hallazgo es la falta de coherencia entre los objetivos específicos y los objetivos generales del programa.

4. Deficiencias en el Diseño de la Estrategia de Implementación
Hallazgo: La evaluación identifica que la estrategia de implementación carece de evidencia de un enfoque territorial diferenciado o no considera las particularidades de las necesidades de los beneficiarios del programa, esto podría limitar la eficacia del programa ya que la población objetivo se encuentra no identificada, solo atendida.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
5. Falta de Vinculación con Otros Programas o Políticas Públicas Hallazgo: Puede observarse que el programa no está vinculado con otros programas de política social. 6. Adecuación del Marco Normativo y Operativo Hallazgo: La evaluación revela que el marco normativo y operativo del programa no existe, sin embargo lo que dificulta su correcta implementación es la pequeña pero movilidad de la población objetivo. Esto podría incluir problemas como la falta de criterios claros para la selección de beneficiarios, o procedimientos administrativos r. 7. Sostenibilidad Financiera y Operativa Hallazgo: Se identifica que el programa carece de un esquema financiero sostenible, dependiendo excesivamente de recursos extraordinarios o temporales. Esto pone en riesgo la continuidad del programa a mediano y largo plazo. 8. Participación y Monitoreo Insuficientes Hallazgo: La evaluación muestra una participación nula de la comunidad en el diseño del programa, lo que afecta la adecuación de las acciones a las necesidades para garantizar el cumplimiento del objetivo del programa. Asimismo, señala la falta de un sistema robusto de monitoreo y evaluación que permita ajustar lo ofertado por el programa durante su implementación. Estos hallazgos son clave para mejorar la efectividad del programa, permitiendo hacer ajustes en su diseño para lograr un mayor impacto y garantizar su coherencia con los objetivos de desarrollo social del municipio.
2.2 Señalar cuáles son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.
2.2.1 Fortalezas: • *El programa está diseñado para atender la problemática de atencion.*
2.2.2 Oportunidades: • *Financiamiento Externo: Posibilidad de acceder a fondos federales, estatales o internacionales para fortalecer el programa y asegurar su sostenibilidad.*
2.2.3 Debilidades: • Falta de Indicadores de Impacto: El programa carece de indicadores claros para medir el impacto real del mismo ante la creciente población objetivo. • Recursos Financieros Insuficientes: Dependencia de presupuestos anuales que pueden verse reducidos, limitando la continuidad y la efectividad del programa. • Deficiencia en la Comunicación con los Beneficiarios: La falta de estrategias efectivas de comunicación limita la participación de la comunidad y puede generar malentendidos o desconocimiento del programa.
2.2.4 Amenazas: Las situaciones de políticas económicas pueden hacer que la ciudadanía busque nuevas formas de satisfacer sus necesidades acudiendo a los apoyos ciudadanos desde diferentes canales de comunicación.

3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES DE LA EVALUACIÓN
3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:
1: Deficiencias en la Identificación de Problemas: Muchos programas municipales carecen de un diagnóstico adecuado que identifique claramente los problemas que se desean resolver. Esto lleva a la implementación de actividades que no siempre están alineadas con las necesidades reales de la comunidad
2: Falta de Integración entre Programas: Se observa una falta de coordinación entre los diferentes programas municipales. Esto resulta en duplicidades o en la omisión de áreas importantes, lo que afecta la eficiencia y efectividad general de las acciones
3: Indicadores Insuficientes o Inadecuados: Los programas frecuentemente carecen de indicadores de resultado bien definidos, lo que dificulta la evaluación del impacto real de las intervenciones. Sin indicadores claros, es complicado medir el éxito o fracaso de las actividades realizadas
4: Escasa Participación Comunitaria: Muchas veces, los programas se diseñan sin una consulta adecuada a la comunidad. Esto provoca que las acciones no reflejen plenamente las necesidades y aspiraciones de los ciudadanos, reduciendo la efectividad del programa
5: Limitaciones en la Sostenibilidad: Los programas tienden a centrarse en resultados a corto plazo sin considerar la sostenibilidad a largo plazo. La falta de estrategias de salida o de continuidad de las acciones amenaza la permanencia de los beneficios obtenidos.

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:
1: Coherencia y Alineación: El programa está bien alineado con las necesidades de la población objetivo y las políticas públicas relacionadas, lo que refuerza su pertinencia. Sin embargo, existen áreas que requieren ajustes, especialmente en la definición de indicadores que midan el impacto más allá de la simple entrega de lentes.
2: Fortalezas y Oportunidades: La infraestructura logística y la focalización del programa son fortalezas significativas que, junto con la posibilidad de alianzas interinstitucionales y la adopción de tecnología, ofrecen oportunidades para ampliar el impacto y la sostenibilidad del programa.
3: Áreas de Mejora: Se identificaron debilidades en la flexibilidad del diseño, la falta de indicadores de impacto, y la insuficiencia de recursos financieros estables, lo que podría limitar la efectividad a largo plazo. Asimismo, se subraya la necesidad de mejorar la comunicación con los beneficiarios y la participación comunitaria.
4: Riesgos y Amenazas: El programa enfrenta amenazas relacionadas con la inestabilidad presupuestaria, cambios normativos y posibles crisis externas. Estos factores podrían comprometer su continuidad y efectividad si no se abordan adecuadamente.

4. DATOS DE LA INSTANCIA EVALUADORA
4.1 Nombre del coordinador de la evaluación: ***Mtro. Mario Antonio Peña Meza***
4.2 Cargo: ***Coordinador Regional de Vinculación Interintitucional***
4.3 Institución a la que pertenece: ***Universidad Veracruzana***
4.4 Principales colaboradores: ***Mtra. Simón Lara Amanda, Dra. Terán Guerra Inés Angelica, Dra. Montes Carmona María Estela, Mtra. Ramírez Hernández María Ysabel de los Ángeles, Dra. León Noris Martha Lilia, Dr. Sanabia Velázquez Carlos, Dr. Paredes Ramos Pedro, Dra. Aguilar Domínguez Mariel, Dra. Castellanos Villalobos María de Lourdes y Dr. Levet Gorozpe Ernesto.***
4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación: ***mapena@uv.mx***
4.6 Teléfono (con clave lada):***229 138 3436***

5. IDENTIFICACIÓN DEL (LOS) PROGRAMA(S)		
5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):		
Programa Modelo de Proximidad Ciudadana		
5.2 Siglas: PMPROXC		
5.3 Ente público coordinador del (los) programa(s):		
H, Ayuntamiento de Veracruz		
5.4 Poder público al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Poder Ejecutivo_**X**__ Poder Legislativo___ Poder Judicial___ Ente Autónomo___		
5.5 Ambito gubernamental al que pertenece(n) el(los) programa(s):		
Federal___ Estatal___ Local_**X**__		
5.6 Nombre de la(s) unidad(es) administrativa(s) y de (los) titular(es) a cargo del (los) programa(s):		
5.6.1 Nombre(s) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s):		
Policía Municipal		
5.6.2 Nombre(s) de (los) titular(es) de la(s) unidad(es) administrativa(s) a cargo de (los) programa(s) (nombre completo, correo		
Nombre:	Unidad administrativa:	
5.- José Zeferino Huerta Sánchez	policiampal@veracruzmunicipio.gob.mx	229 939 39 39

6. DATOS DE CONTRATACIÓN DE LA EVALUACIÓN
6.1 Tipo de contratación: **Convenio**
6.1.1 Adjudicación Directa_**X**__ 6.1.2 Invitación a tres___ 6.1.3 Licitación Pública Nacional___
6.1.4 Licitación Pública Internacional___ 6.1.5 Otro: (Señalar)___
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: **Coordinación de Programa de Gobierno**
6.3 Costo total de la evaluación:
6.4 Fuente de Financiamiento : **Ingresos Propios**

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A02 - INFORMACIÓN RELATIVA A LA EVALUACIÓN MÁS RECIENTE DEL DISEÑO DE LOS PROGRAMAS Y POLÍTICAS PÚBLICAS

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

FORMATO PARA LA DIFUSIÓN DE LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES
7. DIFUSIÓN DE LA EVALUACIÓN
7.1 Difusión en internet de la evaluación: **Sí**
7.2 Difusión en internet del formato: **Sí**

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Apoyo Alimentario Municipal

I.I Unidad responsable

Direccion de Desarrollo Social y Humano

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir a mejorar el acceso a la alimentación de las familias del Municipio de Veracruz, principalmente a las que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad por falta de acceso a la alimentación e ingreso, considerando como prioritarias a familias que cuenten con integrantes con discapacidad, adultos mayores, madres solteras, jefas de familia, mujeres embarazadas o en lactancia e indígenas, a través de la oferta oportuna de un apoyo alimentario

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Contribuir a la seguridad alimentaria de las familias veracruzanas, mediante la coordinación institucional para la entrega de apoyos básicos de despensa.

Beneficiar principalmente a las familias que tengan integrantes con discapacidad, adultos mayores, madres solteras, jefas de familia, mujeres embarazadas o en lactancia e indígenas, con una despensa

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Social, Programa 1: Apoyo Alimetario Municipal.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Con base en el Informe anual de sobre la situación de pobreza y rezago social en el municipio de Veracruz el 15.1% de su población presenta dificultas para el acceso a la alimentación nutritiva y de calidad,quienes en su mayoria además tienen integrantes con discapacidad, adultos mayores, son madres solteras, jefas de familia, mujeres embarazadas o en lactancia e indígenas.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Reglas de operación para el Programa de Apoyo Alimentario Municipal publicadas en la Gaceta Oficial del Estado Núm. Ext. 214 del martes 31 de mayo de 2022.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

84,801 personas que forman parte de familias en condiciones de marginación y vulnerabilidad por falta de acceso a la alimentación, además de aquellas que tengan integrantes con discapacidad, adultos mayores, madres solteras, jefas de familia, mujeres embarazadas o en lactancia e indígenas.

VII.II Cuantificación de la población potencial

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Apoyo Alimentario Municipal	
Valor	**Unidad de Medida**
84,801	Personas.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Apoyo Alimentario Municipal

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Población presenta dificultas para el acceso a la alimentación nutritiva y de calidad	En el Municipio de Veracruz existen personas, hogares, grupos y sectores residentes del Municipio de Veracruz, principalmente a las que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad por carencias sociales, ingresos, por condición sociodemográfica actual, eventos fortuitos o aquellos de fuerza mayor que afecten la economía, el empleo, la salud o estabilidad social.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Familias en condiciones de vulnerabilidad, con integrantes con discapacidad, adultos mayores, madres solteras, mujeres embarazas o en lactancia e indigenas.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
41,000	Familias

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Familias en condiciones de vulnerabilidad, con integrantes con discapacidad, adultos mayores, madres solteras, mujeres embarazas o en lactancia e indigenas.
Valor	**Unidad de Medida**
41,000	Familias

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Direccion de Desarrollo Social y Humano	FISCALES, FORTAMUNDF	$30,420,800.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Sumando Juntos

I.I Unidad responsable

Direccion de Desarrollo Social y Humano

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Fomentar el desarrollo económico familiar, proporcionando herramientas que les permitan contar con un ingreso adicional que contribuya a mejorar la calidad de vida de las familias del Municipio de Veracruz

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Realizar Talleres de elaboración de blancos.
Realizar Talleres de manualidades.
Talleres de elaboración de productos de limpieza.
Realizar Talleres de elaboración sandalias y bolsas tejidas.
Talleres de bisutería.
Implementar de manera complementaria talleres que surjan de las necesidades propias de la comunidad beneficiaria

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Social, Programa 2 Sumando Juntos.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Con base en el Informe anual de sobre la situación de pobreza y rezago social en el municipio de Veracruz el 12.6% de su población presenta vulnerabilidad por ingresos

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Personas adultas del Municipio de Veracruz que comrpendren de los 18 a los 59 años de edad, las cuales no cuenten con habilidades y conocimientos para obtener un trabajo digno.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
372,054	Personas.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Sumando Juntos

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Población presenta vulnerabilidad por ingresos	En el Municipio de Veracruz existen personas, hogares, grupos y sectores residentes del Municipio de Veracruz, que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad por ingresos.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas adultas del Municipio de Veracruz, las cuales no cuenten con habilidades y conocimientos para obtener un trabajo digno.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
400	Personas.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Personas adultas de 18 - 59 años que no cuenten con habilidades y conocimientos para obtener un trabajo digno y bien remunerado.

Valor	Unidad de Medida
400	Personas.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Direccion de Desarrollo Social y Humano	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$46,851,994.56

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario

Veracruz Regresa Contigo

I.I Unidad responsable

Desarrollo Social y Humano

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Dotar a las niñas y niños de un kit para su regreso a clases, que contribuya a su desempeño escolar y coadyuve a que regresen protegidos y seguros.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Otorgar kit´s para regreso a clases a niños de primaria y secundaria del municipio de Veracruz

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Social, Programa 3 Veracruz Regresa Contigo.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Dificultades para lograr la excelencia educativa en el Municipio de Veracruz, por escases económica y falta de recursos educativos.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Niños y niñas de escuelas públicas primarias del Municipio del Ayuntamiento de Veracruz.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
52,242	Alumnos.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario

Veracruz Regresa Contigo

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Niños y niñas de escuelas públicas primarias y secundaria	Por escases económica y falta de recursos educativos lo niños y adolescentes abandonan sus estudios.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Niños y niñas en escuelas públicas primarias y secundaria del Municipio del Ayuntamiento de Veracruz, presentan escases económica y falta de recursos educativos para la adquisición de sus artículos escolares.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
46,000	Alumnos.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Estudiantes con escases económica y falta de recursos educativos para poder adquirir artículos escolares.

Valor	Unidad de Medida
46,000	Alumnos.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Desarrollo Social y Humano.	FISCALES	$1,000,000.00

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa A Ver A Ver

I.I Unidad responsable

Sistema Municipal DIF de Veracruz

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir al buen desarrollo educativo de las niñas, niños y adolescentes del municipio otorgándoles las herramientas visuales de necesidad para un óptimo desempeño educativo

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Detección oportuna de posibles problemas visuales, mediante el diagnóstico de especialistas del área.
Proporcionar a los niños y niñas que así lo requieran, lentes adecuados a sus necesidades.
Contribuir con un mejor rendimiento escolar, al mejorar la calidad visual de niños y niñas que cursan la educación básica.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje: Desarrollo Social, Programa 4 a Ver a Ver.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Conforme al Anuario Estadístico de Información Estadística del Sistema Educativo Estatal de Veracruz, durante el ciclo escolar 2022-2022 el número de alumnos registrados en educación primaria fué de 51,982 con una tasa de terminación de 99.66%.

Con datos del censo de población y vivienda del INEGI 2020, la población del municipio de entre 05 y 14 años de edad que presenta discapacidad visual es de 3,397

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Reglas de operación del "Programa a ver a ver"

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Niños y niñas de escuelas públicas primarias del Municipio del Ayuntamiento de Veracruz que presentan discapacidad visual

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
3,397	Estudiantes

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Niñas, niños y jovenes que se encuentran cursando su educación primaria con deficiencia visual	Atender a los menores desde el inicio de su formación académica para evitar deterioros mayores

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Grupo poblacional entre los 5 y 14 años de edad que se encuentran cursando su educación primaria con deficiencia visual y que viven en el municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
3,000	Personas menores de edad

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Niñas, Niños y Adolescentes

Valor	Unidad de Medida
3,000	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Sistema Municipal DIF de Veracruz	FISCALES	$1,000,000.00

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Salud

I.I Unidad responsable

Sistema Municipal DIF de Veracruz

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir a cerrar las brechas existentes en salud entre diferentes grupos sociales, mediante servicios médicos básicos (nutrición, odontología, psicología, y medicina general) y a la prevención de enfermedades crónico-degenerativas.

Disminuir los casos de las enfermedades causadas por vector de los habitantes del municipio de Veracruz.

Coadyuvar para que las personas discapacitadas puedan tener acceso a una mejor calidad de vida y oportunidades, coordinando acciones que contribuyan a su beneficio mediante el otorgamiento y gestión de aparatos funcionales y auditivos.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Contribuir en el cuidado de la salud a la población en situación de vulnerabilidad con servicios de atención médica de primer nivel, odontológicos, nutricionales y psicológicos.
Realizar actividades de campo para la prevención y control del dengue y otras enfermedades transmitidas por vector, disminuyendo el riesgo complicaciones de salud o muertes por enfermedades transmitidas por vector.
Contribuir a la integración social de las personas con discapacidad, a través del otorgamiento de apoyos funcionales y auditivos.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Desarrollo Social. Programa 5 Programa Municipal de Salud.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Con base en el Censo Nacional de Población 2020 de INEGI, el 28% de los habitantes en el municipio no tiene acceso a los servicios médicos.
Se considera que una persona no tiene acceso a los servicios de salud cuando no cuenta con adscripción o derecho a recibir servicios médicos de alguna institución pública de seguridad social.
Con base en el diagnóstico de salud emitido por la Jurisdicción Sanitaria Núm. VIII, de la Secretaría de Salud del estado de Veracruz, se determina que, para el municipio de Veracruz, existen enfermedades que presentan una mayor tasa de mortalidad para la población en general, siendo la diabetes mellitus la principal causa de muerte de este municipio, en segundo lugar, las enfermedades isquémicas del corazón y tercero los tumores neoplasias malignos.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

No aplica

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Identifique a la población que presenta el problema.

Personas en situación de vulnerabilidad y sin acceso a servicios de salud pública

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Personas en situación de vulnerabilidad y sin acceso a servicios de salud pública	Cerrar brechas de salud

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Habitantes en el municipio, que no tienen acceso a los servicios médicos.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
170,019	habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Adultos Mayores, Discapacitados, Niñas, Niños y Adolescentes, Madres solteras.

Valor	Unidad de Medida
170,019	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Sistema Municipal DIF de Veracruz	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES, FORTAMUNDF	$143,905,121.89

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes

I.I Unidad responsable

Sistema de Protección Municipal de Niñas, Niños y Adolescentes

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir a la disminución de los casos de violencia, exclusión, distinción, restricción o cualquier tipo de discriminación que tenga por objeto menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio pleno de derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Implementar acciones tendientes a garantizar los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes, mediante la aplicación de acciones estratégicas de intervención

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Desarrollo Social. Programa 6 Programa Municipal de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Los grupos vulnerables sufren de inseguridad y riesgos en cualquier aspecto de su desarrollo como personas y como ciudadanos, se encuentran en una situación de desprotección, así como desventaja frente al reconocimiento, goce y ejercicio de sus derechos y libertades fundamentales.
De acuerdo con un análisis de UNICEF, la pobreza afecta en mayor proporción a los menores que a otros grupos de edad. Aproximadamente uno de cada dos niños, niñas y adolescentes en México vive en situación de pobreza (21.4 millones) y experimenta por lo menos alguna carencia social, como acceso a servicios de salud, acceso a la alimentación, calidad y espacios de la vivienda, acceso a los servicios básicos de la vivienda, a la seguridad social o rezago educativo. Así, los temas prioritarios son: combatir la pobreza que afecta principalmente a la infancia; erradicar la violencia; garantizar los derechos a la salud y la alimentación, así como promover el acceso a una educación de calidad.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.
Manual de organización y operación del sistema de protección integral de niñas, niños y adolescentes del estado de veracruz.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Niños niñas y adolescentes cuyos derechos son violentados.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	**Unidad de Medida**
120,336	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	**Justificación**
Grupo población de 5 a 14 años de edad	Niños niñas y adolescentes cuyos derechos son violentados.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población de 5 a 14 años de edad que habita en el municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	**Unidad de Medida**
86,588	personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Niñas, Niños y Adolescentes
Valor	**Unidad de Medida**
86,588	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	**Origen de los recursos**	**Aprobado 2026**
Sistema de Protección Municipal de Niñas, Niños y Adolescentes	FISCALES	$13,080,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Fortalecimiento a la Educación

I.I Unidad responsable

Educación

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Garantizar las condiciones para el acceso a una educación de calidad, a través de programas estratégicos, orientados a abatir el rezago educativo de manera incluyente y equitativa.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

1. Coadyuvar en el fortalecimiento de la infraestructura educativa en las escuelas del Municipio de Veracruz.
2. Implementar acciones de apoyo económico, en especie y con oportunidades de vinculación educativa.
3. Contribuir a mejorar el nivel de educación no formal en la población del municipio.
4. Coadyuvar en la concientización sobre problemáticas sociales que afectan a los estudiantes y a la población del municipio.
5. Fomentar los valores cívicos, la historia y tradiciones locales en la comunidad educativa, para fortalecer la identidad local y nacional.
6. Fomentar el desempeño docente de excelencia en el municipio como factor promotor del derecho de los niños y jóvenes a aprender.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Social y Humano, Programa 7: Fortalecimiento a la Educación.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Dificultades para lograr la excelencia educativa en el Municipio de Veracruz, por escasez económica, dificultades para el desempeño educativo, daño en la infraestructura educativa, deserción escolar, rezago educativo, delincuencia, problemas emocionales y de comunicación.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Alumnos de los niveles de preescolar, primaria, secundaria y C.A.M. (Centros de Atención Múltiple) del Municipio de Veracruz.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
159,121	Alumnos.

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Alumnos de los niveles de preescolar, primaria, secundaria y C.A.M.	Por escasez económica, dificultades para el desempeño educativo, daño en la infraestructura educativa, deserción escolar, rezago educativo, delincuencia, problemas emocionales y de comunicación.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Alumnos de los niveles de preescolar, primaria, secundaria y C.A.M. (Centros de Atención Múltiple) del Municipio de Veracruz, con escasez económica. □

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
93,339	Alumnos.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Con escasez económica, dificultades para el desempeño educativo, daño en la infraestructura educativa, deserción escolar, rezago educativo, delincuencia, problemas emocionales y de comunicación.

Valor	Unidad de Medida
93,339	Personas.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Educación.	FISCALES, FORTAMUNDF	$14,470,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres

I.I Unidad responsable

Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir al ejercicio de los derechos humanos y empoderamiento de las mujeres del Municipio mediante la instrumentación de políticas y acciones dirigidas al abordaje integral de la violencia de género.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Impulsar y fortalecer los programas y acciones de coordinación institucional para la prevención y atención a las mujeres que viven violencia y su acceso a la justicia, garantizando el ejercicio de sus derechos, la seguridad pública y el orden.
2. Favorecer el empoderamiento y desarrollo económico de las mujeres promoviendo su capacitación, mejora de habilidades, así como el acceso a fuentes de empleo y proyectos productivos.
3. Contribuir a la implementación de una política pública plena que fomente la atención a la salud integral, eficiente, oportuna y de calidez, así como el desarrollo educativo con perspectiva de género, promoviendo la igualdad y la eliminación de estereotipos y formas discriminatorias en el sistema educativo, a fin de garantizar la equidad en el acceso, permanencia y conclusión de estudios de las mujeres del municipio.
4. Incorporar la perspectiva de género para la igualdad, en todas las áreas de la Administración Pública para el impulso de políticas públicas que disminuyan las brechas de desigualdad entre las mujeres y hombres del municipio.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: EJE Desarrollo Social. Programa 14 Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

1. Existe muchos tipos de violencia de género contra las mujeres en el Municipio de Veracruz.
2. Existe escasa atención a la Violencia contra las mujeres y Acceso a la Justicia.
3. No existe promover y fortalecimiento de los mecanismos y acciones de coordinación entre las dependencias estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las Mujeres.
4. No existen acciones para orientar, asesorar y capacitar a mujeres organizadas y no organizadas en el conocimiento y ejercicio de sus derechos, así como la prevención de la violencia de género.
5. Existe poca capacitación y Participación económica de las mujeres en el municipio.
6. No existen acuerdos y convenios con entidades públicas y privadas para la promoción de proyectos productivos, empleo e igualdad laboral.
7. Falta fomentar la capacitación de mujeres en oficios que tienen mayor participación masculina, eliminando estereotipos en razón de sexo y ampliando sus posibilidades de acceso a ingresos económicos.
8. No existen acciones para alentar la organización y fortalecimiento de redes de mujeres emprendedoras, productoras y empresarias.
9. Existe poca salud integral y desarrollo educativo hacia las mujeres.
10. Falta promover y fortalecer los mecanismos y acciones de coordinación entre las dependencias estatales y municipales para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las Mujeres.
11. Faltan acciones encaminadas a orientar, asesorar y capacitar a mujeres organizadas y no organizadas en el conocimiento y ejercicio de sus derechos, así como la prevención de la violencia de género.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Plan municipal para la igualdad entre mujeres y hombres.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Mujeres que habitan en el municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
319,545	Personas mujeres

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Mujeres que viven violencia. Mujeres en edad de estudiar. Mujeres en edad productiva.	Prevenir y atender actos que afecten el desarrollo pleno de sus capacidades

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Grupo poblacional de mujeres entre los 15 y 69 años de edad que viven en el municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
237,581	Personas mujeres

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Mujeres
Valor	**Unidad de Medida**
237,581	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Instituto Municipal de las Mujeres de Veracruz	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$14,026,863.76

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Juventud

I.I Unidad responsable

Dirección de Juventud y Emprendimiento

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Mejorar las habilidades y capacidades individuales y colectivas, para construir comunidades más igualitarias e incluyentes, donde jóvenes desde los 12 hasta los 29 años, mejoren su calidad de vida y tengan acceso a nuevas oportunidades de desarrollo

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Potenciar la participación de los jóvenes en la sociedad y políticas públicas municipales.

Fomentar el desarrollo científico y tecnológico de vinculación entre el sector Académico, empresarial y gubernamental con los jóvenes del Municipio.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

EJE: Desarrollo Social Programa 15 Programa Municipal de Juventud

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

De ello se desprende que el 71.40% de los jóvenes entre 12 y 29 años de edad no están estudiando y muchos de ellos se encuentran enfrentando las problemáticas de conseguir o conservar un empleo.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

No aplica

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Jóvenes desde los 12 hasta los 29 años habitantes del municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
167,859	personas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Jovenes estudiante, Jovenes trabajando, jovenes participando	Incorporación a la actividad productiva

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Jóvenes habitantes del municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
167,859	personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Jóves de 15 - 29 años de edad que habitan en el Municipio de Veracruz
Valor	**Unidad de Medida**
167,859	Jovenes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Juventud y Emprendimiento	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$8,484,785.69

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Participación Ciudadana

I.I Unidad responsable

Dirección de Participación Ciudadana

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Impulsar la participación ciudadana que contribuya a la toma de decisiones del gobierno municipal

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Implementar diferentes canales de comunicación con la ciudadanía, fomentando su intervención en las políticas públicas municipales

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

EJE: Desarrollo Social. Programa 16 Participación Ciudadana.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

La participación ciudadana en México es un tema aún pendiente por consolidar, pues en el camino se presentan muchos cantidad de obstáculos que bloquean la efectividad de los instrumentos como el plebiscito, el referéndum, la consulta y la iniciativa popular, es por eso que se crea la Dirección de Participación Ciudadana, con la finalidad de hacer un gobierno cercano a la gente y que esta participe en las decisiones del mismo.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Estatal de Participación Ciudadana y Gobierno Abierto

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Grupo poblacional mayores de 18 años incluyendo aquellos "no especificados"

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
459,947	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Personas en edad activa y productiva	Por sus condiciones fisicas y de salud a los adultos mayores se les dificulta la participación

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.IV Población objetivo
Identifique a la población objetivo

Grupo poblacional comprendido entre los 18 y 59 años de edad

Cuantificación de la población objetivo

Valor	**Unidad de Medida**
372,054	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Adultos de 18 - 59 años de edad
Valor	**Unidad de Medida**
372,054	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Participación Ciudadana	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$4,137,837.33

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Atención Ciudadana

I.I Unidad responsable

Dirección Atención Ciudadana

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Elaborar e implementar estrategias innovadoras y eficientes para mejorar el modelo de atención ciudadana, con base en las necesidades identificadas, estándares de calidad y políticas de atención eficiente

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

I Contar con una plataforma digital que permita tener un registro puntual de las solicitudes ingresadas y acceder para verificar cuáles están en proceso, pendientes y atendidas para disminuir los rezagos.
II. Dar de alta en el SIRC a un enlace de atención ciudadana por cada dirección.
III. Que los jefes de manzana cuenten con un usuario y contraseña para monitorear sus gestiones

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

En la búsqueda de mejorar el servicio de gestión y atención a la ciudadanía desarrollamos en conjunto con la dirección de Innovación la plataforma digital SIRC 2.0 con mejoras que nos permitirán aterrizar las necesidades del día a día y de igual manera se creó la línea telefónica de contacto eficiente con 3 dígitos: 072
En aras de dar un trato más eficiente, personalizado, cercano y humano con la ciudadanía en esta administración municipal (2022-2025) con el objetivo de brindar una eficiente solución a las diferentes problemáticas que existen en cada una de las colonias de nuestro municipio.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Manual de organización y Manual de procedimientos
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Total de habitantes del municipio	Atencion de peticiones ciudadanas.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección Atención Ciudadana	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$5,872,017.63

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Inclusión Social

I.I Unidad responsable

Inclusión Social

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Erradicar la exclusión social de los jóvenes y adultos con discapacidades, así como a las pertenecientes a la comunidad LGBTTTIQ+, basándose en políticas inclusivas y encaminadas a sensibilizar a la ciudadanía.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de formación educativa las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.
2. Fomentar el empleo productivo, pleno y decente para toda la población, incluyendo a las personas con discapacidad, así como la igualdad en la remuneración de este.
3. Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.
4. Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Social y Humano, Programa 18 Inclusión Social.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Rezago social de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ en el Municipio de Veracruz, por falta de inclusión educativa, discriminación, desigualdad, falta de respeto y desconocimiento a los derechos de los mismos.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas.

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+.	Falta de inclusión educativa, discriminación, desigualdad, falta de respeto y desconocimiento a los derechos de los mismos.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, que viven en el Municipio de Veracruz.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
19,474	Personas.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Personas con falta de inclusión educativa, discriminación, desigualdad, falta de respeto y desconocimiento a los derechos de los mismos.
Valor	**Unidad de Medida**
19,474	Personas.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Inclusión Social	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$7,807,821.62

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Regulación y Atención a Comercios

I.I Unidad responsable

Comercio

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Impulsar a la ciudad de Veracruz como un Municipio próspero y con facilidad de apertura comercial y certeza jurídica con el propósito de incentivar el desarrollo económico. Otorgar a los Mercados Públicos la infraestructura adecuada de operatividad con la finalidad de ser centros de consumo competitivos. Mantener espacios públicos ordenados en materia comercial para el uso y goce de la ciudadanía.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Tener Mercados Públicos en condiciones óptimas de operatividad; con el objetivo de tener espacios públicos de abastecimiento para la ciudadanía, donde se oferten productos de primera necesidad y demás insumos de consumo.

Dotar de certeza y reconocimiento municipal a los comercios mediante el otorgamiento de permisos en apego a la normativa vigente para ejercer actividades comerciales que fomenten el desarrollo económico en el Municipio y ofrecer a la ciudadanía empresas competitivas para la adquisición de bienes y servicios.

Tener espacios públicos con actividad comercial regulada, con el objetivo de que dichos espacios puedan ser usados por la ciudadanía para su libre tránsito y esparcimiento y no generen externalidades negativas.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Económico, Programa 1: Programa Municipal de Regulación y Atención a Comercios

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Sabedores de que el desarrollo de las actividades comerciales en el Municipio debe ser realizado en apego a los reglamentos de Comercio, desde el principio de la administración siempre hemos buscando en todo momento un equilibrio social, mediante la creación de canales de comunicación entre los comerciantes, locatarios y sociedad, con el objetivo de tener una actividad comercial con orden y que genere desarrollo económico.

Es por eso por lo que se puso en marcha el proyecto de ordenamiento al Comercio Establecido con el propósito de visar el correcto funcionamiento de los Comercio Establecidos, mediante lo cual se realizaron 17, 384 inspecciones y se emitieron 155 licencias de funcionamiento en los últimos 4 años

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Población adulta del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	**Unidad de Medida**
12,500	Unidades Económicas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	**Justificación**
Unidad económica	Se debe regular las actividades economicas en el Municipio

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Comercios del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	**Unidad de Medida**
12,500	Unidades Económicas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
12,500	Unidades Económicas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	**Origen de los recursos**	**Aprobado 2026**
Comercio	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$19,340,015.51

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Desarrollo Económico y Turismo

I.I Unidad responsable

Desarrollo Económico y Turismo

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Facilitar y promover el crecimiento económico, comercial e industrial del Municipio e incentivar la productividad rural, creando círculos productivos, así como ampliar la oferta turística, informando a los visitantes de los espacios culturales, atractivos turísticos y eventos de la ciudad

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Realizar acciones de apoyo a la reactivación económica y el desarrollo de empresas a través de distintos apoyos y actividades empresariales.

Implementar acciones de vinculación laboral en el municipio.

Impulsar el desarrollo de actividades y eventos turísticos en el municipio.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Económico, Programa 2: Programa de Desarrollo Económico y Turismo

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Durante los 4 años de administración, se han creado cerca de 600 empresas que han generado una derrama económica superior a los $ 6,489,806,144.00 pesos, contribuyendo en la generación de 6.537 nuevos empleos, sin embargo, la pandemia de SARS-CoV-2 no ha permitido regresar a condiciones de crecimiento económico en la ciudad

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población adulta del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
278,754	Personas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Problación economicamente activa	Rango de edad de mayor productividad

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas de 20 a 39 años

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
191,548	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
191,548	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Desarrollo Económico y Turismo	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$141,566,395.45

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Veracruz Ciudad Portuaria

I.I Unidad responsable

Coordinación de Desarrollo Portuario y Zona Federal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Promover la coordinación y cooperación interinstitucional e intergubernamental con el objetivo de fomentar el desarrollo armónico de la ciudad con el puerto

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Realizar proyectos coordinados con la administración portuaria para exponer temas prioritarios y desarrollar distintas actividades jurídicas económicas, de infraestructura, culturales para logra juntos una mejor calidad de vida para veracruzanos y la admiración de los visitantes

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Económico, Programa 3: Veracruz Ciudad Portuaria

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

La zona costera del municipio de Veracruz se ha desarrollado de manera lenta en comparación con el municipio de Boca del Rio; su desarrollo está enfocado al comercio y al turismo, con negocios que, a corto o mediano plazo, carecen de impulso por falta de inversión. Las inversiones, tanto la pública como la privada, han sido lentas. Podemos encontrar construcciones detenidas, a pesar de presentar avances significativos de obra; o negocios que han cerrado sin superar un lapso de 2 años

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población adulta del Municipio de Veracruz

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Problación economicamente activa	Rango de edad de mayor productividad

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas de 20 a 39 años

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
191,548	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
191,548	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Coordinación de Desarrollo Portuario y Zona Federal	FISCALES	$150,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Apoyo al Campo

I.I Unidad responsable

Fomento Agropecuario y Desarrollo Rural

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Incentivar la productividad y competitividad hacia un mayor desarrollo económico y comercial, impulsando, la promoción de un desarrollo rural sustentable e incluyente, la participación conjunta de los tres niveles de gobierno, programas sectoriales y la vinculación estratégica con instituciones de los sectores privado y social relacionados directa o indirectamente con el campo y el medio rural.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Formalizar acuerdos con instituciones de gobierno, iniciativa privada, civiles y académicas encaminadas a incentivar la productividad y competitividad de los productores y avecindados del campo y el medio rural.

Formalizar acuerdos con instituciones de gobierno, iniciativa privada, civiles y académicas que permitan concretar acciones de apoyo y capacitación al fomento agropecuario y acuícola, dentro de un marco de legalidad y transparencia.

Instrumentar convenios, planes y acciones con proveedores de insumos, servicios de salud, a fin de brindar los apoyos requeridos por los productores y avecindados para incrementar la presencia y cercanía del Ayuntamiento con la población rural.

Establecer convenios con entidades académicas, de investigación, comercializadoras y distribuidoras para la mejora y mantenimiento del patrimonio agropecuario, acuícola y alimentario en las zonas rurales.

Establecer acuerdos de extensionismo con entes académicos, públicos, privados, civiles y sociales a fin de preparar a la mujer y la niña rural para su incursión hacia mejores niveles de calidad de vida que trasciendan su desempeño tradicional.

Involucrar al Municipio con la población rural a través de la presencia en sus celebraciones locales y el suministro de apoyos

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Económico, Programa 6: Apoyo al Campo

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Sabedores de que el desarrollo de las actividades comerciales en el Municipio debe ser realizado en apego a los reglamentos de Comercio, desde el principio de la administración siempre hemos buscando en todo momento un equilibrio social, mediante la creación de canales de comunicación entre los comerciantes, locatarios y sociedad, con el objetivo de tener una actividad comercial con orden y que genere desarrollo económico.

Es por eso por lo que se puso en marcha el proyecto de ordenamiento al Comercio Establecido con el propósito de visar el correcto funcionamiento de los Comercio Establecidos, mediante lo cual se realizaron 17, 384 inspecciones y se emitieron 155 licencias de funcionamiento en los últimos 4 años

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2025

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población adulta del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
183	Productores

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Productores del Sector Rural	Productores con potencial para su aprovechamiento e incremento de productividad

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Productores del Sector Rural

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
183	Productores del Sector Rural

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
183	Productores del Sector Rural

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Fomento Agropecuario y Desarrollo Rural	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$10,895,227.11

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Modernización y Actualización Catastral

I.I Unidad responsable

Planeación Catastral

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Modernizar y actualizar los servicios catastrales ofertados por la administración municipal, aplicando los criterios de mejora regulatoria

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Actualizar y fortalecer los procesos de la información catastral para la mejora de la recaudación, contemplando elaboración de mapas, cartografía, programas, bases de datos, normativa, entre otras.

Implementar la mejora regulatoria en los trámites y servicios catastrales.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Económico, Programa 7: Modernización y Actualización Catastral

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

En materia de servicios catastrales y con la finalidad de actualizar el valor de los inmuebles para darle certeza jurídica a la población se realizaron 5,748 notificaciones.

Cabe señalar que por servicios catastrales se obtuvieron ingresos por 452 millones 759 mil 235 pesos, diferencias de construcción 27 millones 126 mil 906 pesos y por traslados de dominio en línea 112 millones 996 mil 263 pesos. En esta área se llevaron a cabo otras acciones como la conservación y actualización de 24,651 predios, entre los que destacan más de 30,524 cédulas catastrales generadas, 8,355 certificados de valor y 8,037 traslados de dominio en línea; así como 3,456 actualizaciones a la base de datos en materia de datos administrativos.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Personas Físicas o Morals con Inmuebles con obligación de predial del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
265,000	Inmuebles

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Inmuebles con obligación de predial	Inmuebles identificados y dados de alta en la base de datos para el cobro predial

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Inmuebles con obligación de predial

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
265,000	Inmuebles con obligación de predial

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
265,000	Inmuebles

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Planeación Catastral	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$18,492,458.43

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Protección Civil

I.I Unidad responsable

Protección Civil

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Integrar la información disponible de peligros y riesgos naturales y antropogénicos que afectan al Municipio, en un sistema integral del riesgo de desastre que sea interactivo y vinculado con los sistemas de información geográficos existentes en el mismo municipio, a nivel estatal y nacional, para permitir una gestión preventiva de peligros y riesgos de manera eficaz y eficiente minimizando el impacto de los fenómenos naturales o humanos en el municipio.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Realizar un conjunto de acciones dirigidas a identificar y controlar los riesgos existentes, internos y externos, naturales o antropogénicos, a través de la organización, documentación, análisis, capacitación y realización de ejercicios y simulacros encaminados a prevenirlos.

Encaminar las acciones y obras destinadas a prevenir o evitar la construcción o concreción de los riesgos de desastres, a través de inspecciones de seguridad encaminadas a revisar la señalización, mantenimientos, normas de seguridad y equipos de seguridad en los inmuebles del Municipio.

Implementar un conjunto de acciones previstas de alertamiento y respuesta ante el impacto de algún fenómeno perturbador de origen natural o antropogénico para la aplicación del Plan de Emergencias.

Implementar las acciones de recuperación y, en su caso, de reconstrucción, incluyendo la evaluación de daños y análisis de necesidades para la vuelta a la normalidad de los habitantes del Municipio y que se reduzcan o eviten los riesgos de desastres futuros.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Seguridad Ciudadana, Programa 1: Programa Municipal de Protección Civil

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

En el Municipio de Veracruz, la Dirección de Protección Civil está conformada por 3 áreas (Protección Civil, Bomberos, Guardavidas), con personal comprometido en su labor y con disposición al servicio, pues diariamente realizan procedimientos para prevenir y actuar en caso de emergencias reportadas por la ciudadanía, quienres han atendido en los últimos 4 años un total de 42,478 servicios de diversa índole, disminuyendo los factores de riesgos y evitando perdidas humanas.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Población del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	**Justificación**
El Municipio de Veracruz	Se debe gobernar para todos

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Poblacion del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	**Origen de los recursos**	**Aprobado 2026**
Protección Civil	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$25,144,042.36

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Prevención del Delito y Vinculación Ciudadana

I.I Unidad responsable

Comandancia de la Policía Municipal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Impulsar la cultura de la prevención y la participación ciudadana para la prevención del delito.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Promover en coordinación con la Dirección General de Vinculación Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Veracruz, la participación ciudadana para la prevención y combate de los delitos y al mismo tiempo atender los reportes ciudadanos relativos a factores de riesgo en su entorno habitacional, creando redes ciudadanas de prevención del delito con perspectiva de género.
Dar cobertura y prontitud de atención a los requerimientos de seguridad de la población.
Crear acciones afirmativas socio participativas, para la prevención de la violencia de género.
Promover el desarrollo, estudio y difusión de temas y contenidos relacionados con la seguridad, para el desarrollo integral de la cultura en la materia dentro de la sociedad.
Diseñar el Programa de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia en el ámbito municipal

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Seguridad Ciudadana, Programa 2: Prevención del Delito y Vinculación Ciudadana

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

De 2019 a 2021 se han cometido 27, 801 delitos en la ciudad, el 40% son robos en general, 13% son de violencia familiar y 8% son con lesiones, estos 3 delitos representan el 62% de toda la incidencia delictiva en la ciudad.

Con base en la estrategia actual de 2019 a 2020 se reportan un -45.5 % delitos de robo, -18% violencia familiar y - 35% las lesiones. Por lo que se debe continuar con lo realizado en coordinación con la policía naval.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población del Municipio de Veracruz

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
colonias con mayor cantidad de incidencias	Concentración de los principales problematicas sociales

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Poblacion del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Comandancia de la Policía Municipal	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$37,606,433.76

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Profesionalización y Fortalecimiento de los cuerpos de Seguridad Pública Municipal

I.I Unidad responsable

Comandancia de la Policía Municipal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contar con una policía municipal capacitada y motivada para el mejor desempeño de sus funciones

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Profesionalizar a los integrantes de las instituciones, con la aplicación de las Evaluaciones de Control de Confianza, de Competencia y del Desempeño en el Servicio; así como otorgar una formación especializada para el personal de seguridad pública municipal e implementar el Servicio Profesional de Carrera Policial.

Mejorar las condiciones laborales para asegurar que los niveles salariales, prestaciones y beneficios institucionales, se incrementen conforme ascienda en la escala de grados, de manera racional y estandarizada, de conformidad con el Servicio de Carrera Policial.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Seguridad Ciudadana, Programa 3: Profesionalización y Fortalecimiento de los cuerpos de Seguridad Pública Municipal

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Se cuenta con un proceso de reconstitución de la Policía Municipal, el cual consta de solo 135 policias en activo y se requiere de mayor capacidad operativa y adiestramiento para cubrir las necesidades de la ciudad.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población del Municipio de Veracruz

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
141	Servidores Públicos

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Edad para la prestación del servicio policial	Se requiere condiciones físicas e intectuales para el desempeño de la función

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Policias Municipales

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
141	Policias Municipales

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
141	Policias Municipales

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Comandancia de la Policía Municipal	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$11,613,991.68

Nota:

Se debera realizar uno por cada Programa Presupuestario y Actividad Institucional

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Educación Vial

I.I Unidad responsable

Tránsito y Vialidad

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Promover una cultura vial en la población, dirigida al peatón, conductor y usuario del transporte público, con el objetivo de generar cambios en los patrones de comportamiento social en esta materia

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Realizar pláticas de cultura vial en escuelas del municipio, sobre las principales reglas de conducción eficiente.
Dar a conocer en la juventud, los elementos de seguridad del vehículo.
Realizar campañas de mantenimiento del vehículo.
Realizar pláticas de condiciones psicofísicas del conductor.
Realizar campañas de señalética vial y de conocimiento del Marco normativo para la regulación del tránsito: derechos y obligaciones en coordinación con la Delegación de Tránsito del Estado en el Municipio

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Seguridad Ciudadana, Programa 6: Educación Vial

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

A pesar de la difusión al Reglamento de Tránsito del Municipio de Veracruz, Estado de Veracruz de Ignacio De la Llave, las pláticas al personal de distintas empresas, asociaciones públicas y privadas, y diversos organismos empresariales, impera una falta de cultura vial entre la ciudadanía, lo que ha generado más de 617 accidentes, de los cuales se reportaron 107 lesionados, y 2 personas fallecidas durante 2021

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población adulta del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
440, 737	Personas

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Mayor cantidad de incidencias	Rango de edad donde se presentan principalmente las incidencias

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas de 20 a 39 años

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
191,548	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
191,548	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Tránsito y Vialidad	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$4,321,219.14

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Ingeniería Vial

I.I Unidad responsable

Tránsito y Vialidad

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Mejorar la movilidad vial mediante estudios de ingeniería de tránsito para operar de manera eficiente la semaforización y señalización en zona metropolitana

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Realizar un estudio diagnóstico de semaforización, señalización y cruces peatonales.
Implementar ajustes en semaforización y señalización, de acuerdo, a resultados del diagnóstico considerando el presupuesto otorgado.
Realizar un rediseño de rutas alternas en avenidas únicas que permitan mejorar la vialidad vehicular

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Seguridad Ciudadana, Programa 7: Ingeniería Vial

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Existen 222 cruceros semaforizados en la ciudad, sin embargo existen muchos puntos de la misma que requieren de la isntalacion de semáforos, así como la pintura de guarniciones, pasos peatonales, inslación de reductores de velocidad y flechas de circulación que mejoren la vialidad enla ciudad.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población adulta del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
440, 737	Personas

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Mayor cantidad de incidencias	Rango de edad donde se presentan principalmente las incidencias

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas de 20 a 39 años

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
191,548	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
191,548	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Tránsito y Vialidad	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$2,528,586.69

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Gobernabiliad democrática

I.I Unidad responsable

Gobernación

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Fortalecer los lazos de solidaridad vecinal, fortalecer el espíritu de identidad municipal y de convivencia armónica de la sociedad

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Coordinar y dar seguimiento a las gestiones que realicen las asociaciones de colonos, organización sociales y políticas, así como la ciudadanía en general.
Conocer, investigar, atender y en su caso, en razón de la problemática social, canalizar a la ciudadanía, hacia las instancias correspondientes dentro de las localidades del municipio.
Convocar a reuniones institucionales a las dependencias de la administración pública municipales, para la atención de los planteamientos, solicitudes o solución de problemáticas planteadas por la ciudadanía, así como dar el seguimiento respectivo de los acuerdos y resultados de estas.
Coadyuvar en las actividades de las direcciones, entidades y órganos auxiliares de la administración pública municipal, en las investigaciones y diagnósticos de beneficio social.
Realizar y administrar el padrón de registro de asociaciones religiosas, así como su actualización mediante un censo en el municipio.
Ser el enlace y gestor entre las asociaciones religiosas y el gobierno municipal.
Otorgar fe de vida para los extranjeros radicados en el municipio.
Gestionar y coordinar la expedición de las Cartillas del Servicio Militar Nacional.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Seguridad Ciudadana, Programa 8: Gobernabilidad Democrática

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

En 2021 se atendieron 95 manifestaciones, en ese tenor se llevaron a cabo 391 reunioes de trabajo, 3,770 certificaciones de constancias, 4,636 cartillas de servicios militar, sn embargo se requiere tener mayor control estadísticos de las acciones a resolver para garantizar la gobernabilidad en el municipio

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
El Municipio de Veracruz	Se debe gobernar para todos

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Poblacion del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Gobernación	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$37,489,556.93

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Regularización de Colonias

I.I Unidad responsable

Instituto Municipal de Vivienda de Veracruz

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Apoyar a las familias que viven en asentamientos humanos irregulares, con el fin de revertir su situación y así proporcionar un desarrollo urbano ordenado que permita contar con las condiciones de bienestar social y la prestación de servicios públicos para disminuir el rezago social en las que subsisten.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Apoyar a las familias que viven en asentamientos humanos irregulares, con el fin de revertir su situación y así proporcionar un desarrollo urbano ordenado que permita contar con las condiciones de bienestar social y la prestación de servicios públicos para disminuir el rezago social en las que subsisten.
2. Formular, aprobar y administrar acciones municipales de suelo y de vivienda y las que de estas se deriven, que solucionen los problemas habitacionales, de conformidad con los lineamientos del Programa Estatal de Vivienda, de los programas de desarrollo urbano correspondientes y demás ordenamientos locales aplicables, así como evaluar y vigilar su cumplimiento.
3. Otorgar certeza jurídica a la ciudadanía sobre la posesión de su hogar, mediante la entrega de las escrituras correspondientes.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 1: Regularización de Colonias

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Se tienen 11 asentamientos a cargo del municipio; 35 a cargo del Instituto de Vivienda y patrimonio del Estado y 17 a cargo de INSUS

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Orgánica del Municipio Libre.
Bando de gobierno.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población que habita en el municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	habitantes

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Habitantes de asentamientos irregulares	Personas y hogares directamente afectados

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Habitantes y familias del municipio de Veracruz que viven en asentamientos irregulares

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
230,740	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
230,740	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Instituto Municipal de la Vivienda	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$3,895,587.44

Nota:

Se debera realizar uno por cada Programa Presupuestario y Actividad Institucional

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa permanente de entrega de escrituras

I.I Unidad responsable

Instituto Municipal de Vivienda de Veracruz

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Apoyar a las familias que viven en asentamientos humanos irregulares, con el fin de revertir su situación y así proporcionar un desarrollo urbano ordenado que permita contar con las condiciones de bienestar social y la prestación de servicios públicos para disminuir el rezago social en las que subsisten.
2. Formular, aprobar y administrar acciones municipales de suelo y de vivienda y las que de estas se deriven, que solucionen los problemas habitacionales, de conformidad con los lineamientos del Programa Estatal de Vivienda, de los programas de desarrollo urbano correspondientes y demás ordenamientos locales aplicables, así como evaluar y vigilar su cumplimiento.
3. Otorgar certeza jurídica a la ciudadanía sobre la posesión de su hogar, mediante la entrega de las escrituras correspondientes.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 3: Entrega de escrituras

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Se tienen 11 asentamientos a cargo del municipio; 35 a cargo del Instituto de Vivienda y patrimonio del Estado y 17 a cargo de INSUS

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Orgánica del Municipio Libre.
Bando de gobierno.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población que habita en el municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	habitantes

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Habitantes de asentamientos irregulares	Personas y hogares directamente afectados

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Habitantes y familias del municipio de Veracruz que viven en asentamientos irregulares

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
230,740	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
230,740	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Instituto Municipal de Vivienda de Veracruz	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$2,257,138.84

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

¡PRODEAGUA contigo!

I.I Unidad responsable

Procuraduría para la Defensa de los usuarios del Agua

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Resolver las denuncias presentadas por los usuarios domésticos en contra del concesionario y/o permisionario del servicio de agua y saneamiento, contribuyendo así con el bienestar, la calidad de vida de la ciudadanía y su entorno ecológico.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Garantizar los derechos de los usuarios domésticos del servicio de agua potable y saneamiento en el municipio.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 5: ¡PRODEAGUA contigo!

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Se busca garantizar el abasto de agua, procurando así, la protección de los usuarios del agua para el acceso al vital líquido y, por lo tanto, hacer lo necesario para garantizar un trato equitativo, de respeto y de protección a los grupos vulnerables.
Para cumplir con lo anterior, se deben atender problemas claves como son: la pérdida de agua en redes de distribución debido a la antigüedad y falta de mantenimiento de las tuberías; la falta de presión del agua; la escasez del vital líquido; la deficiente calidad de ésta, entre otros; así como brindar atención oportuna y resolver los conflictos que surjan entre los usuarios del servicio del agua y el concesionario y/o permisionario. También se requiere de la implementación de campañas que promuevan el ahorro y el cuidado del agua.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

El artículo 115 Constitucional, fracción 3, inciso a

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Usarios domésticos del servicio de agua potable en el municipio

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
202,144	Viviendas habitadas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Viviendas particulares habitadas con el servicio de agua entubada	Se excluyen locales no construidos para habitación, viviendas móviles, refugios y población sin vivienda.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Viviendas particulares habitadas con disponibilidad de agua entubada

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
200,265	viviendas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
200,265	Viviendas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Procuraduría para la Defensa de los usuarios del Agua	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$2,646,050.58

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Infraestructura

I.I Unidad responsable

Dirección de Obras Públicas y Desarrollo Urbano

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Establecer estrategias de intervención centrando en el ciudadano el desarrollo de la ciudad, para un crecimiento ordenado, sostenible, resiliente e inclusivo.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Implementar acciones complementarias para la pavimentación y repavimentación de vialidades

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 6: Programa Municipal de Infraestructura.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El municipio enfrenta desafíos como servicios básicos inadecuados, expansión no planificada, conflicto social y político sobre los recursos de la tierra, vulnerabilidad ante desastres naturales, sistemas de movilidad inconvenientes, déficit de vivienda y falta de protección hacia los animales, retos que la presente administración busca combatir a través de garantizar y promover un municipio ordenado, competitivo y bien planificado que proyecte y construya las obras que permitan el desarrollo urbano necesario para lograr el crecimiento municipal armónico, basado en criterios de eficiencia y calidad, además de promover el aprovechamiento de los recursos del municipio

La zona urbana del municipio de Veracruz cuenta con barreras naturales a su crecimiento en el oriente, norte y sudeste. En el oriente, el área urbana está delimitada por el Golfo de México. Otra frontera no es urbana, sino territorial, ya que la expansión urbana hacia el sudeste ha traspasado en límite municipal, generando así la conurbación con el municipio de Boca del Río. Esta situación se repite en una consolidación intermitente hacia el sur con el municipio de Medellín de Bravo.

El crecimiento del área urbanizada sobre el territorio municipal ha ocurrido hacia el poniente, norponiente y sur poniente, sobre zonas agrícolas y pastizales. La colindancia con el municipio de La Antigua y la posible conurbación física también se estima cercana.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Programa General de Inversión

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Habitantes del municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Intervenir en las calles sin pavimentar o que requieran mantenimiento; redes de suministro de agua y de drenaje pluvial sin reparación; planteles educativos y unidades deportivas.	Principales espacios que al ser intervenidos mejoran substancialemnte la calidad de vida de las personas

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población del municipio de 05 a 94 años

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
572,044	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
572,044	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Obras Públicas y Desarrollo Urbano	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES, HIDROCARBUROS, FAISMUN	$298,845,866.41

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Desarrollo Urbano

I.I Unidad responsable

Dirección de Obras Públicas y Desarrollo Urbano

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Implementar la normatividad que garantice un desarrollo urbano ordenado y planificado que atienda las necesidades de la ciudadanía.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Crear las condiciones para un crecimiento urbano inclusivo, seguro, resiliente y sostenible.
2. Emitir autorizaciones y licencias de construcción para Fraccionamientos.
3. Disminuir el tiempo de respuesta y costo social en los trámites para la instalación de empresas y licencias de construcción en el Municipio.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje: Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 7: Programa de Desarrollo Urbano.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El municipio enfrenta desafíos como servicios básicos inadecuados, expansión no planificada, conflicto social y político sobre los recursos de la tierra, vulnerabilidad ante desastres naturales, sistemas de movilidad inconvenientes, déficit de vivienda y falta de protección hacia los animales, retos que la presente administración busca combatir a través de garantizar y promover un municipio ordenado, competitivo y bien planificado que proyecte y construya las obras que permitan el desarrollo urbano necesario para lograr el crecimiento municipal armónico, basado en criterios de eficiencia y calidad, además de promover el aprovechamiento de los recursos del municipio

La zona urbana del municipio de Veracruz cuenta con barreras naturales a su crecimiento en el oriente, norte y sudeste. En el oriente, el área urbana está delimitada por el Golfo de México. Otra frontera no es urbana, sino territorial, ya que la expansión urbana hacia el sudeste ha traspasado en límite municipal, generando así la conurbación con el municipio de Boca del Río. Esta situación se repite en una consolidación intermitente hacia el sur con el municipio de Medellín de Bravo.

El crecimiento del área urbanizada sobre el territorio municipal ha ocurrido hacia el poniente, norponiente y sur poniente, sobre zonas agrícolas y pastizales. La colindancia con el municipio de La Antigua y la posible conurbación física también se estima cercana.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

1. Programa municipal de desarrollo urbano de Veracruz.
2. Reglamento para construcciones públicas y privadas del municipio libre de Veracruz.
3. Reglamento de desarrollo urbano, fraccionamiento y vivienda para el municipio de Veracruz.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población que habita en el municipio de Veracruz

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Centros de población del municipio. Desarrolladores de vivienda.	Lugares de mayor concentración poblacional que permitan maximizar los beneficios

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población que habita en el municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Población que habita en el municipio de Veracruz
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Obras Públicas y Desarrollo Urbano	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES, FORTAMUNDF	$90,955,172.76

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Parques

I.I Unidad responsable

Dirección de espacios públicos y/o
Dirección de parques y jardines

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Mejorar la calidad de vida de la población mediante una eficiente planeación de recursos que promuevan un municipio ordenado compacto resiliente equitativo próspero y sostenible

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Otorgar parques, áreas verdes y espacios públicos adecuados para el uso de la población.
2. Mantener, rescatar y mejora las áreas verdes y espacios publicos para convivencia social y familiar.
3. Mejorar la imagen de las áreas verdes.
4. Fomentar la participación ciudadana.
5. Gestionar la obtención de los recursos económicos para el mantenimiento de infraestructura y equipamiento urbano acorde con los requerimientos de la población.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 8: Programa de Mantenimiento, Limpieza y Rehabilitación de Parques.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Escases de recursos para el mantenimiento de áreas verdes, parques y espacios públicos

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Reglamento Interno del Ayuntamiento.
Manual de organización y manual de procedimientos.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población que habita en el municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	personas

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Áreas verdes que requieren intervención. Espacios públicos abandonados y sin matenimiento.	Dignificar las áreas y espacios para facilitar la convivencia social y la dinamización familiar.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Habitantes y familias del municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Población que habita en el municipio de Veracruz

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Espacios Públicos	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES, FORTAMUNDF	$71,993,360.48

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal

I.I Unidad responsable

Medio Ambiente y Protección Animal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Implementar una cultura de respeto a los animales en la ciudadanía del municipio de Veracruz

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Establecer una política pública de protección jurídica a los animales que genere una cultura de valores y empatía de bienestar animal.

Mediante la participación ciudadana, generar una cultura de tenencia responsable de los animales de compañía y generar programas de sensibilización de trato digno.

Establecer un registro de animales de compañía, y en caso de considerar razas caninas que impliquen un riesgo, las personas que los adquieran cuenten con un registro.

En caso de daños y perjuicios causados por animales de compañía, establecer una reparación integral para las víctimas.

Tipificar el delito de maltrato animal, así como considerar un especial énfasis en las peleas de perros en el reglamento municipal.

Realizar censos y monitoreo en animales mascota y fauna silvestre urbana (incluidos ferales y nocivos).

Promoción de la tenencia responsable a través de difusión masiva del Reglamento de Protección animal y campañas de cuidado veterinario.

Establecimiento de Planes de contingencia para casos de desastres naturales donde se incluya el cuidado de las mascotas.

Realizar campañas permanentes de vacunación, esterilización y cremación de mascotas mediante centros de atención pública y asociación con universidades e iniciativa privada

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Infraestructura y Sostenibiliad, Programa 9: Programa de Protección al Ambiente y Bienestar Animal

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El Municipio de Veracruz es privilegiado en cuanto a su riqueza natural, heterogeneidad de hábitats y ubicación geográfica, posee gran importancia debido al inmenso potencial turístico, histórico - cultural, económico, científico, educativo, entre otros. Sin embargo, su estructura dinámica y ecológica se ha venido deteriorando debido al uso inadecuado y desmedido del

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Sin embargo, su estructura dinamica y ecologica se ha venido deteriorando debido al uso inadecuado y desmedido del ecosistema, así como la sobre – explotación de sus recursos faunístico, el desarrollo de zonas urbanas lo que conlleva a un acelerado aumento de sus actividades urbanas y de producción industrial y de servicios, por otro lado; la falta de planeación y aplicación de políticas públicas, así como la ineficiente coordinación inter institucional y la falta del reconocimiento en la valoración de los servicios ecosistémicos por parte de la población veracruzana han hecho que el Municipio se enfrente en la actualidad a serios desafíos y/o problemas ambientales tales como; perdida del Sistema Lagunar debido a que muchas lagunas se han venido secando por la falta de mantenimiento y otras se encuentran en estado de asolvamiento por la gran acumulación de basura y sedimentos.

Además, en materia animal; es muy recurrente el maltrato que se ejerce en contra de los animales como los actos de muerte, discapacidad, abandono, desnutrición, falta de atención veterinaria, su utilización en actos delictivos y criminales, peleas clandestinas, apuestas y explotación para espectáculos públicos y diversiones.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Habitantes del Municipio de Veracruz	Se debe regular las actividades que generan contaminación al ambiente y dan un mal trato a las mascotas

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Habitantes del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficiencia
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Medio Ambiente y Protección Animal	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$32,562,979.89

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Ordenamiento Ecológico Municipal

I.I Unidad responsable

Medio Ambiente y Protección Animal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Regular el uso del suelo con el fin de lograr la protección, conservación, aprovechamiento sustentable y restauración de los recursos naturales.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Emitir los lineamientos municipales del ordenamiento ecológico local.

Crear un comité técnico para la implementación del ordenamiento ecológico local.

Realizar un diagnóstico municipal sobre la caracterización del territorio de ordenamiento ecológico local.

Identificar los problemas ambientales a los que se está expuesto en el municipio.

Involucrar a la ciudadanía en el diseño de la estrategia de ordenamiento ecológico local.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Infraestructura y Sostenibiliad, Programa 10: Programa de Ordenamiento Ecológico Municipal

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El municipio no cuenta con un ordenmiento ecológico municipal, por lo cual no hay una politica o lineamiento a seguir lo que ha generado contaminación en sus diversad formas enel municipio y no se ha regulado del todo el crecimiento urbano.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población adulta del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Población del Municipio de Veracruz	La falta de un ordenamiento ecológico afecta a todos los habitantes del municipio.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Eficacia
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Medio Ambiente y Protección Animal	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES, FORTAMUNDF	$3,191,383.12

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa permanente de Bacheo

I.I Unidad responsable

Dirección de Mantenimiento Vial

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Mejorar la infraestructura de las calles pavimentadas en el municipio de Veracruz.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Reparar 60 mil metros cuadrados de pavimento asfáltico en calles y avenidas al año.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 11: Programa Permanente de Bacheo

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Se tienen espacios no adecuados para el recorrido vial y peatonal, mala imagen urbana y una menor seguridad para la ciudadanía.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Total de vehiculos registrados en el Estado de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
2,170,143	vehiculos

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Calles con daño en su infraesructura asfáltica o de concreto	El 70% de la Infraesructura vial del municipio ya cumplio con su ciclo de vida

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Total de vehiculos registrados en el municipio

Cuantificación de la población objetivo

Valor	**Unidad de Medida**
265,496	Vehiculos

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	vehiculos registrados en el municipio

Valor	**Unidad de Medida**
265,496	Vehiculos

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	**Origen de los recursos**	**Aprobado 2026**
Dirección de Mantenimiento Vial	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$38,854,802.80

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Mejoramiento de la Imagen Urbana

I.I Unidad responsable

Dirección de Mantenimiento Urbano y/o
Dirección de mantenimiento Vial

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Fomentar la participación ciudadana para el mantenimiento de infraestructura y equipamiento urbano acorde con los requerimientos de la población en las diferentes partes del territorio municipal

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Mantener en óptimas condiciones la infraestructura municipal para mejorar la imagen de ciudad

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 12: Mejoramiento de la Imagen Urbana

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Mala Imagen del municipio por carencia de equipamiento o por mobiliario urbano que requiere mantenimiento

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Reglamento Interno del Ayuntamiento.
Manual de organización de la Dirección y
Manual de procedimientos de la Dirección.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población que habita en el municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	personas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Rejillas, guarniciones y/o tapas de registro que se encuentran en mal estado.	Dignificar las áreas y espacios para facilitar la convivencia social y la dinamización familiar.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Habitantes y familias del municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Habitantes y familias del municipio de Veracruz

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Mantenimiento Urbano y/o Dirección de mantenimiento Vial	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$32,858,379.67

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Basura Cero

I.I Unidad responsable

Limpia Pública

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Encaminar el servicio de limpia pública hacia la sustentabilidad y eficiencia, a través de la actualización e innovación, con énfasis en la preservación del medio ambiente y el mejoramiento de la calidad de vida de los habitantes del Municipio de Veracruz.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Fomentar un Municipio limpio tanto en el ámbito urbano como rural que procure a los habitantes un entorno saludable y que contribuya al cuidado del medio ambiente.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Infraestructura y Sostenibilidad, Programa 13: Basura Cero.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El Municipio de Veracruz, tanto en la zona rural como urbana cuenta con la problemática de exceso de basura en las calles, por falta de cuadrillas de limpieza y demás temas en particular.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población en general del Municipio de Veracruz.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Habitantes del Municipio de Veracruz.	Para brindarles un entorno saludable y que contribuya al cuidado del medio ambiente.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población en general del Municipio de Veracruz.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Población del Municipio de Veracruz para brindarles un entorno saludable y que contribuya al cuidado del medio ambiente.

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Limpia Pública	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$699,956,761.52

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Ciudad Iluminada

I.I Unidad responsable

Dirección de Alumbrado Público

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Otorgar un servicio de alumbrado público con eficiencia y calidad, a través de la actualización e innovación de la infraestructura y equipo, con énfasis en la preservación del medio ambiente.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Modernizar el alumbrado público del municipio ampliando la cobertura y mejorando la calidad para elevar el nivel de vida de los habitantes.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 14: Ciudad Iluminada

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El Municipio de Veracruz año con año refleja un aumento de luminarias debido al crecimiento exponencial que esta teniendo la ciudad, principalmente al nor-poniente de esta.

Actualmente el Municipio de Veracruz cuenta con 53,398 luminarias instaladas en la ciudad, siendo mas del 85% de estas tipo LED.

Uno de los principales retos es el combate a la inseguridad, mediante espacios correctamente iluminados, principalmente en lugares donde por su naturaleza se prestan a que haya un índice delictivo mayor, especialmente las partes bajas de los puentes vehiculares que existen en el Municipio, debido a que se vuelven peligrosos para el peatón.

La ciudad de Veracruz cuenta con puentes peatonales instalados en las principales Avenidas del Municipio, principalmente en la Av. Rafael Cuervo, Av. Cuauhtémoc y Carretera Federal Veracruz-Xalapa, la mayoría de ellos tiene deficiente iluminación y se vuelven inseguros para el peatón.

El Puerto de Veracruz tiene identidad turística, es por ello que es importante la imagen urbana con la que cuenta el Centro Histórico, en lo que compete a la Dirección de Alumbrado Público, es importante la procuración del cableado interpostal subterraneo y la correcta iluminación para procurar seguridad al turismo

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Orgánica del Municipio Libre.
Bando de gobierno.
Reglamento Interior del Ayuntamiento.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población que habita en el municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Colonias con incidencia delictiva. Lugares públicos de concentración humana. Calles, Avenidas, Puentes y pasos peatonales.	• Mejorar la seguridad de los ciudadanos, en espacios vulnerables mediante la correcta instalación del alumbrado público. • Dar una atención oportuna y rapida a la ciudadania en atención a sus reportes.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Habitantes y familias del municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
202,082	Viviendas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
202,082	Viviendas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Alumbrado Público	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$298,873,236.49

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Mantenimiento a la infraestructura Municipal

I.I Unidad responsable

Dirección de Servicios Generales

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Mantener en óptimas condiciones los edificios públicos municipales

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Realizar el mantenimiento y rehabilitación de los edificios públicos municipales

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

lLa infraestructura de los bienes inmuebles del Ayuntamiento de Veracruz, son edificaciones con 150 años a 500 años por lo que requieren de esfuerzos profesionales y técnicos con habilidades artesanales y materiales especializados para mantener en buenas condiciones y funcionalidad dichas instalaciones para el servicio público de Municipio.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Manual de organización y Manual de procedimientos
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Dependencia y Entidades de la Administarcion Opública Municipal.	Informar de sus acciones y servicios.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Servicios Generales	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$108,573,883.90

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Abatimiento del Rezago de contribuciones Municipales

I.I Unidad responsable

Tesorería Municipal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Generar mecanismos recaudatorios que permitan a la ciudadanía regularizar sus adeudos.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Notificar a la ciudadanía que presenta rezago en el pago de impuesto predial, para el establecimiento de convenios respectivos.
2. Impulsar la regularización del cobro de impuesto de zona federal marítima.
3. Coadyuvar en los procesos de regularización por rezago en el pago de impuestos en mercados.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 16: Abatimiento del rezago de contribuciones municipales

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Hacer más eficiente los servicios de la administración municipal priorizando la atención ciudadana, simplificando los trámites y servicios con mecanismos de innovación y sustentabilidad, realizando reducciones en el gasto, y transparentando el uso de los recursos públicos como un gobierno abierto y cercano a sus ciudadanos.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Código de Procedimientos Administrativos del Estado.
Código Hacendario del Municipio de Veracruz.
Ley de Ingresos del Municipio de Veracruz

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Los contribuyentes que presentan adeudos al Ayuntamiento, por concepto de contribuciones.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
65,000	predios

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Predios con adeudos	

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Propietarios con adeudos al municipio

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
31,200	Predios

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	Unidad de Medida
31,200	Predios

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Tesorería Municipal	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$17,461,979.07

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Predial

I.I Unidad responsable

Dirección de Ingresos

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Impulsar programas y acciones que permitan a la ciudadanía estar al día con sus contribuciones en materia de pago de impuesto predial

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Afiliar a madres solteras, jubilados, pensionados; así como adultos mayores y desaparición forzada
2. Otorgar alternativas de pago referenciado, para el pago del impuesto predial
3. Otorgar alternativas de pago en línea, para el pago del impuesto predial

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Municipal: Eje Infraestructura y Sostenibilidad. Programa 17: Predial

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Los propietarios no acuden a pagar su impuesto predial, generando rezago

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Código de Procedimientos Administrativos del Estado.
Código Hacendario del Municipio de Veracruz.
Ley de Ingresos del Municipio de Veracruz

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Padrón catastral del municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
65,000	predios

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Predios con construcción Conjuntos habitacionales y fraccionamientos	

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Propietarios con adeudos al municipio

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
65,000	Predios

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	Unidad de Medida
65,000	Predios

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Ingresos	FISCALES, FORTAMUNDF, PARTICIPACIONES FEDERALES	$26,838,803.06

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Anual de Auditoría

I.I Unidad responsable

Contraloría

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contar con un esquema de trabajo organizado cronológicamente de las actividades que se llevarán a cabo durante el Procedimiento de Fiscalización Superior, además proporcionar un panorama general de la realización de las auditorías a los Entes Fiscalizables

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Dar seguimiento a las auditorías realizadas al Ayuntamiento e intervenir en los procesos de solventación con las áreas correspondientes.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Estatal: Bienestar Social, Política y Gobierno ,
Federal: Política Social, Política y Gobierno, Economía

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

N/A

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Minicipio libre.del Estado de Veracruz.
Manual de Procedimientpos de la Contraloria Muicipal.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

N/A

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

N/N

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.V Atributos de la población objetivo

Valor	**Unidad de Medida**
N/A	N/A

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2025
Contraloria	FORTAMUN	$7,000,000.00

Nota:

Se debera realizar uno por cada Programa Presupuestario y Actividad Institucional

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Control Interno

I.I Unidad responsable

Contraloría.

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Construir un municipio transparente con fácil acceso a la información y con cercanía a los ciudadanos promoviendo la participación ciudadana para legitimar y evaluar los programas municipales

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Implementar programas para la eficiente fiscalización en el manejo, custodia y ejercicio del gasto público que garantice la Transparencia y acceso a la información.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

N/A

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Minicipio libre.del Estado de Veracruz.
Manual de Procedimientpos de la Contraloria Muicipal.
Codigo Hacendario del Ayuntamiento de Veracruz..

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Mejorar la calidad de vida de toda la poblacion del municipio.mediante una eficiente planeación de recursos que promuevan

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
N/a	N/A

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

N/A

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
N/A	N/A

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Contraloria	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES, FORTAMUNDF	$16,554,934.30

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Capacitación Municipal

I.I Unidad responsable

Dirección de Administración.

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Objetivo 20.1 Desarrollar las capacidades y habilidades de los servidores públicos municipales

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Profesionalizar a los funcionarios públicos en sus diferentes ámbitos de competencia.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El Municipio de Veracruz por su complejidad y tamaño de la ciudad, Puierto y de su zana rural, requere de funcionarios capaces, con competencias para desempeñar sus funciones.
Por la carencia de capacidad técnica y administrativa así como una falta de continuidad de las actividades por el cambio cada periodo aminitrativo de los servidores municipales electos y designados y una insuficiente cobertura de servicios proporcionados por las dependencias, ya que hay pocos incentivos para que los servidores públicos y falta de voluntad politica para establecer un plan de Servicio Profesionel de Carrera en areas de la Nueva Gestion Publica.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Artículo 35 frac XVII

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
5,460	Servidores publicos Municipales

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Dependencia y Entidades de la Administarcion Opública Municipal.	Artículo 35 frac XVII Capacitar a las personas servidoras públicas de los diversos niveles y áreas de la administración pública municipal, Agentes y Subagentes Municipales, a las personas Comisarias Municipales y Jefas de Manzana, así como a todas aquellas que integran la Policía Municipal, para el ejercicio de sus respectivas funciones, incorporándoles para ello conocimientos sobre el respeto de los derechos humanos, el interés superior de la niñez y la igualdad sustantiva.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Servidores publicos Municipales-

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
5,000	Servidores publicos Municipales

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Servidores Públicos de todos los niveles de la Administracion Pública Municipal
Valor	**Unidad de Medida**
5,000	Servidores Publicos

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Administración.	FISCALES	$3,122,168.00

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Apoyo Ciudadano en Materia Legal

I.I Unidad responsable

Dirección de Asuntos Legales

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Brindar el apoyo requerido, a los ciudadanos que se acerquen a la Dirección de Asuntos Legales, con la finalidad de orientarlos en las problemáticas legales que plantean.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Facilitar los Servicios Jurídicos con los que cuenta el Ayuntamiento a la ciudadanía en general, en materia civil, penal o administrativa.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Los datos muestran que casi la mitad de los habitantes del municipio (49%) han experimentado un problema legal en los últimos dos años, las personas no requieren la asistencia de abogados para resolver sus disputas, ya que prefieren buscar ayuda de un conocido o resolver el asunto directamente con el otro afectado. Solo 23% del total de las personas con un problema buscó asesoría o representación legal.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Manual de organización y Manual de procedimientos de la direccion de asintos juridicos.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Sectores de la poblacion en probreza o en condiciones de vulnerabilidad.y de Zona margindas principal mente pero no restrictivo ni limitativo.	

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
297,532	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio de Preferencia de escasos recusos o en condicion de bulnerabilidad
Valor	**Unidad de Medida**
297,532	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Asuntos Legales	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$2,755,164.95

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Apoyo jurídico a la función pública

I.I Unidad responsable

Dirección de Asuntos Legales

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Brindar apoyo jurídico integral a la totalidad de las áreas del ayuntamiento, con la finalidad de que cualquier acto, se encuentre realizado en estricto apego a la normatividad en vigor, así como defender de manera correcta y oportuna los

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Actuar de conformidad con las atribuciones conferidas por el Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal, con el objetivo de dar cumplimiento a cada una de las obligaciones de la Direccion de Asuntos Legales, garantizando de este modo, la legalidad de las actuaciones de la administración pública.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Enfilar al ayuntamiento como un ente público que se pronuncia y actuar de manera responsable verificando que los actos que emita y sus servidores públicos se apegan a la normativa en vigor en estricto derecho ponderando ante todo momento el bien común de los ciudadanos con la implementación

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Manual de organización y Manual de procedimientos de la direccion de asintos juridicos.
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
6,419	Servidores Públicos

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Servidores Públicos en funciones.	Con fundamento en el artículo 57 del bando de gobierno para el municipio libre Veracruz

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
6,419	Servidores Públicos

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Servidores Públicos en funciones.

Valor	Unidad de Medida
6,419	Servidores Públicos

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Asuntos Legales	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$74,218,730.44

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Registro e Identificación de Población

I.I Unidad responsable

Registro Civil

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Registrar y acreditar fehacientemente la identidad de la población del municipio de Veracruz, a fin de garantizar su derecho a la identidad

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Abatir el rezago registral y promover la cultura del registro

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

nte la Dirección del Registro Civil se ha realizado el levantamiento de 110,767 actas, destacando que, 66,478 corresponden a levantamientos de actas de los 7 actos registrales en los últimos 4 años, tales como matrimonio, nacimientos, divorcios, reconocimientos, adopciones, inhumaciones e inscripciones de sentencias y 44,289 son foráneas.
SIn embargo se estima que se deberá poner énfasesen los asentamientos debido a que no todos los infantes fueron registrados derivado de la pandemia de SARS-CoV-2 (COVID-19)

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Manual de organización y Manual de procedimientos
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Total de habitantes del municipio	Atencion de peticiones ciudadanas.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Registro Civil	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$32,324,862.70

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Desarrollo Archivístico

I.I Unidad responsable

Dirección del Archivo Municipal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Objetivo 24.1: Consolidar el Sistema Institucional de Archivos del Municipio de Veracruz.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1 Capacitar a los Responsables de Archivo de Trámite (RAT) de las áreas administrativas que conforman este municipio en el manejo de archivos
2. Elaborar los Instrumentos de Control y de Consulta Archivísticos y regular su implementación
3. Implementar acciones que garanticen la apropiada conservación y mantenimiento de los archivos del municipio de Veracruz.
4. Desarrollar métodos para el funcionamiento adecuado de los archivos del municipio.
5. Implementar medidas de actualización en las diferentes etapas que presentan los archivos.
6. Facilitar los procesos de gestión documental

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

lograr una administración homogénea de los archivos para preservar, incrementar y difundir el patrimonio documental de la entidad municipal, con el fin de salvaguardar su memoria a corto, mediano y largo plazo; así como contribuir a la transparencia y rendición de cuentas

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley General de Archivos (DOF 15 Junio de 2018).
Los criterios para elaborar el Plan Anual de Desarrollo Archivístico (AGE 2015),
Reglas De Operación Del Grupo Interdisciplinario De Archivos.
Programa Anual de Trabajo de la Dirección de Archivo Municipal de Veracruz 2022.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
47	Dependencias Municipales

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Dependencia y Entidades de la Administarcion Opública Municipal.	Para su administracion de documentacion y archivos.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
47	Dependencias Municipales

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Dependencias Municipales
Valor	**Unidad de Medida**
47	Dependencias Municipales

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección del Archivo Municipal	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$10,112,949.34

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Transparencia y Acceso a la Información

I.I Unidad responsable

Unidad de Transparencia

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Implementar mecanismos que promuevan la transparencia y legitimen acciones del gobierno municipal

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1.- Dotar de conocimientos en materia de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales y Archivos a la administración pública municipal.
2.- Dar respuesta a las solicitudes de información en cumplimiento a la normatividad en la materia.
Programa 26: Programa de Modernización.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

La transparencia es una obligación que deben cumplir los Poderes Públicos del Estado Mexicano que poseen información de hacer visible sus actos pública y acceso a la información pública, es una obligación constitucional y un derecho humano contemplado en el artículo 6, apartado" A" de la Constitución Política de Estados Unidos Mexicanos.
no obtante el municipio en la ultima administración, obtubo primero lugares en materia de tranoarencia, se debe continuar con el esfuerzo de la trasparencia y rendicion de cuantas ya que ep panorama nacional tiende a la opacidad.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Púbica
Ley número 875 de transparencia y acceso a la información pública para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave
Reglamento de Operación de la Unidad De Acceso a la Información Pública y del Comité de Información de Acceso Restringido Para el Municipio de Veracruz

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Dependencia y Entidades de la Administarcion Opública Municipal.	De hacer visible la La información y sus actos públicos y facilitar el acceso a la información pública, es una obligación constitucional y un derecho humano contemplado en el artículo 6, apartado" A" de la Constitución Política de Estados Unidos Mexicanos.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los ciudadanos Mexicanos.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio y del pais que tengasn interes en la información
Valor	**Unidad de Medida**
N/A	N/A

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Unidad de Transparencia	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$3,499,273.56

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Modernización e Innovación Tecnológica

I.I Unidad responsable

Dirección de Modernización, Innovación y Gobierno Abierto

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir a la digitalización de la administración municipal, para reducir los tiempos de respuesta y maximizar la atención a la ciudadanía, a través de la modernización de la infraestructura de las tecnologías de la información

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Mantener y mejorar los servicios informáticos y sus derivados de la administración municipal

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

En la actualidad tener modelos informaticos e infrestructura para el manejo de la informacion en la administracion publica es un problemaa resover con Invacion de cada proceso adminitrativo y operativo para poder cumplir con las obligaciones de dotar de servicios a la ciudadania y tener un gobierno abierto, con tranparencia y rendicion de cuentas.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Manual de organización y Manual de procedimientos
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Dependencia y Entidades de la Administarcion Opública Municipal.	Informar de sus acciones y servicios.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Modernización, Innovación y Gobierno Abierto	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$15,274,645.41

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Municipal de Gobierno Abierto

I.I Unidad responsable

Dirección de Modernización, Innovación y Gobierno Abierto

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Implementar la cultura de la generación de información en formato de datos abiertos.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Implementar la cultura de generación de información en formato de datos abiertos

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Como respuesta a generar mayor participacion y trasparencia de la administracion publica hacia los ciudadanos, Desde los años noventa hasta el día de hoy la administración pública se sumó al boom del internet, la interoperabilidad, la telefonía móvil y las redes sociales. Es a partir de este momento que se utiliza el término gobierno electrónico, años mas tarde como Gobierno abierto una cultura de gobernanza basada en políticas públicas y prácticas innovadoras y sostenibles que se basan a su vez en unos principios de transparencia, rendición de cuentas y participación que promueven la democracia y el crecimiento inclusivo”

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Reglamento de Gobierno Electrónico Para el Ayuntamiento de Veracruz
Manual de organización y Manual de procedimientos
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Dependencia y Entidades de la Administarcion Opública Municipal.	Informar de sus acciones y servicios.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Modernización, Innovación y Gobierno Abierto	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$17,466,127.96

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Mejora Regulatoria

I.I Unidad responsable

Programa de Gobierno y Mejora Regulatoria

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Posicionar a Veracruz de manera innovadora entre los mejores del país en la implementación de la Mejora Regulatoria, para facilitar al ciudadano el acceso a trámites y servicios

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

• Implementar acciones tendientes a la Capacitación y Difusión de la Mejora Regulatoria
• Elaborar las Herramientas de Gestión de Mejora Regulatoria

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Programa 28: Programa de Mejora Regulatoria Actividad Institucional

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El acceso a los trámites y servicios que ofrece la autoridad municipal genera dinero y tiempo perdidos para los ciudadanos

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Reglamento de Mejora Regulatoria, Reglamento del Consejo Municipal de Mejora Regulatoria, Programa de Simplificación de Cargas administrativas, LINEAMIENTOS POR LOS QUE SE ESTABLECE EL REGISTRO MUNICIPAL DE TRÁMITES Y SERVICIOS (RMTYS) DE VERACRUZ, Bando de Gobierno.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Habitantes del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	habitante

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Habitantes del Municipio de Veracruz	Son quienes requieren trámites y servicios del Gobierno Municipal

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población que hace uso de trámites y servicios ofertados por el municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
426,992	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
426,992	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Programa de Gobierno y Mejora Regulatoria	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES	$1,385,982.04

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Mejora de la Gestión Pública

I.I Unidad responsable

Programa de Gobierno y Mejora Regulatoria

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Impulsar la profesionalización de la función pública, a través de la implementación de programas enfocados al desempeño.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Realizar un autodiagnóstico que identifique las áreas de oportunidad en materia normativa, administrativa programática y en materia de vinculación. Fortalecer las capacidades institucionales de la administración municipal a partir del diseño y ejecución de un programa de mejora de la gestión. Evaluar y reconocer los resultados del desempeño de las funciones constitucionales del municipio, a través de indicadores cuantitativos que midan la eficiencia, eficacia y calidad de las acciones realizadas.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Programa 29: Programa de Mejora de la Gestión Pública

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Es necesario impulsar la profesionalización de la función pública, a través de la implementación de programas enfocados al desempeño

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Bando de Policía, Lineamientos para la elaboración de manuales de organización y procedimientos, Lineamiento para el funcionamiento del sistema de evaluación del desempeño, Reglamento de Planeación, seguimiento y Evaluación.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Habitantes de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,200	Habitantes

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población que hace uso de trámites y servicios ofertados por el municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
426,992	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	
Valor	**Unidad de Medida**
Mayores de edad	habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
PROGRAMA DE GOBIERNO, ADMINISTRACIÒN, TESORERIA, DESARROLLO SOCIAL, PRESIDENCIA	PARTICIPACIONES FEDERALES, FISCALES, FORTAMUN, ZOFEMAT	$211,404,765.19

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Comunicación Institucional

I.I Unidad responsable

Comunicación Social e Imagen

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Dar a conocer las actividades del Gobierno Municipal, a través de diversos canales de comunicación

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Elaborar comunicados de las actividades institucionales y coordinar la imagen institucional en las actividades del gobierno municipal.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Transparencia y Rendicion de cuentas. Mantener unfomada ala ciudadania de lo programas, servicios y acciones del Ayuntamiento y de la administracion pública.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Manual de organización y Manual de procedimientos
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

El Ayuntamiento de Veracruz. Su administracion publica.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Dependencia y Entidades de la Administarcion Opública Municipal.	Informar de sus acciones y servicios.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Comunicación Social e Imagen	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$16,338,047.15

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Gestión Gubernamental

I.I Unidad responsable

Gestión Gubernamental

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Vincular los diferentes programas existentes en el estado, federación u otras dependencias que contribuyan al desarrollo de la ciudad y sus habitantes,

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Gestionar planes, programas y acciones en beneficio de la ciudadanía del municipio.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

I.V.Infraestructura y Sostenibilidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Derivado de las actuales politicas centralizadas, se ha limitado la gestión de recursos adicionales para la aplicación de programas especificos y se ha hecho mas complicado para los municipios obtelerlos.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Ley Organica del Municipio Libre del estado de Veracruz.
Reglamento Interno de la Administración Pública Municipal
Lineamientos y Regras de operación de los programas federales y estatales.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Total de habitantes del municipio	Atencion de peticiones ciudadanas.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Los Ciudadanos del Municipio de Veracruz

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Ciudadanos del Municipio
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2025
Gestión Gubernamental	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$3,277,708.23

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Fortalecimiento a la Cultura

I.I Unidad responsable

Cultura y Recreación

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir al desarrollo humano integral, atendiendo los factores educativos, culturales, de experimentación artística, recreación y promoviendo la creatividad, para la solución de problemas sociales y económicos, en el marco de los derechos humanos y culturales, garantizando el derecho de las personas y comunidades al disfrute de la cultura y sus componentes en condiciones de igualdad, dignidad humana y no discriminación.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Realizar Jornadas de Recreación Cultural en el Centro Histórico como presentaciones de folklor y tradiciones como el baile, entre otras expresiones artísticas.
2. Integrar los diversos sectores gubernamentales, educativos, culturales, asociaciones civiles y empresas, a fin de impactar realmente y crear un cambio positivo que impulse la cohesión social a partir de la historia cultural.
3. Elaborar esquemas de trabajo colaborativo que contribuyan a incrementar la oferta cultural del municipio.
4. Ofertar representaciones teatrales en el municipio, de la cultura e identidad nacional y de Veracruz.
5. Impulsar el talento veracruzano mediante la capacitación y difusión de la música y sus diversas ramas.
6. Dar a conocer la historia, cuentos, leyendas y tradiciones de Veracruz.
7. Implementar estrategias integrales de capacitación, promoción y difusión de las disciplinas artísticas ofertadas en el municipio.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Sociedad y Cultura, Programa 1: Fortalecimiento a la Cultura.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Aproximadamente 20 recintos culturales en el Municipio en situación critíca y 8 recintos bajo resguardo del Ayuntamiento de Veracruz, además, bajo presupuesto para la contratación de artistas plásticos, musicales, de teatro, entre otros. Asimismo, recintos no adecuados para la presentación de artistas o actividades culturales.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población en general del Municipio de Veracruz.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes.

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Habitantes del Municipio de Veracruz.	Contribuir el desarrollo de actividades artísticas para los habitantes del Municipio.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Habitantes del Municipio de Veracruz, que deseen desarrollar actividades artísticas.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Habitantes del Municipio de Veracruz, que deseen desarrollar actividades artísticas.
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Habitantes.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Cultura y Recreación	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$27,940,233.09

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa Deportivo Municipal

I.I Unidad responsable

Deporte

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Impulsar el deporte como una estrategia integral de cohesión social, salud y recuperación de espacios públicos que permita la convivencia familiar, a través de intervenciones estratégicas que permita mantener la infraestructura actual y gestionar obras complementarias.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

1. Profesionalizar la práctica deportiva en el municipio.
2. Realizar convenios de colaboración con instituciones gubernamentales y escuelas responsables del Deporte en el Estado.
3. Impulsar la práctica del deporte en personas con discapacidad.
4. Impulsar la práctica de deportes federados en el municipio, mediante apoyos económicos y técnicos para la preparación competitiva de deportistas de alto rendimiento que participan en los juegos Comisión Nacional de Cultura Física y Deporte (CONADE).
5. Fomentar el desarrollo de la cultura física, permitiendo la inclusión de la población general a la práctica de actividades físicas y deportivas a través de actividades deportivas de carácter popular.
6. Realizar diversas actividades deportivas con escuelas de nivel primaria.
7. Mantener las instalaciones deportivas dignas, seguras e incluyentes.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Sociedad y Cultura, Programa 2: Programa Deportivo Municipal.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Baja condición física de los ciudadanos para contribuir al bienestar social mediante la realización de actividades físicas en el Municipio de Veracruz, asi como, unidades deportivas con pocas actividades, baja afluencia de personas, infraestructura en malas condiciones e inseguras, baja promoción de la actividad física, poca capacitación del deporte, no se cuenta con vinculación entre sociedad y gobierno y bajo desarrollo de valores en los jóvenes.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Eje. Sociedad y Cultura, Programa 2: Programa Deportivo Municipal.

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Población en general que desee adquirir y poner en práctica algún deporte dentro del Municipio de Veracruz.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Habitantes.

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Población en general.	Que tengan el deseo de adquirir y poner en práctica algún deporte.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Población en general que desee adquirir y poner en práctica algun deporte dentro del Municipio de Veracruz.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Desee adquirir y poner en práctica algún deporte dentro del Municipio de Veracruz.
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Dirección de Deporte	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$33,308,240.02

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Orquestando Cumbia

I.I Unidad responsable

Educación

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir a mejorar la calidad de la educación en la ciudad y las oportunidades de formación y recreación para niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la ciudad.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Implementar un modelo enfocado en la niñez, para que la enseñanza de la música sea diferenciada, flexible y replicable.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Sociedad y Cultura, Programa 3: Orquestando Armonía.

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Consideramos que la escases de recursos económicos, afecta de manera indirecta el desarrollo educativo, integral, social y económico de una buena parte de la población del Municipio de Veracruz que no tiene acceso a experiencias de tipo cultural y artístico, aspecto que se considera relevante atender, ya que este tipo de actividades fomentan la adquisición de valores como tolerancia, identidad, colaboratividad, respeto, creatividad, autoconfianza, así como el desarrollo de habilidades cognitivas y de comunicación, entre otros; que promueven el abatimiento de conductas violentas, delincuenciales, antisociales o de conformismo ante situaciones socioeconómicas que bajan su autoestima y les mantienen en un círculo de pobreza, marginalidad y baja calidad de vida.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A.

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Niños, niñas, adolescentes y jóvenes del Municipio de Veracruz.

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
166,472	Personas.

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Grupo poblacional de 5 a 14 años de edad.	Deseo de obtener una oportunidad de aprender música y formar parte de un grupo musical.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Niños, niñas, adolescentes y jóvenes del Municipio de Veracruz, con deseo de obtener una oportunidad de aprender música y formar parte de un grupo musical.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	**Unidad de Medida**
86,588	Personas.

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Con deseo de obtener una oportunidad de aprender música y formar parte de un grupo musical.

Valor	**Unidad de Medida**
86,588	Personas.

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	**Origen de los recursos**	**Aprobado 2026**
Dirección de Educación.	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$19,126,454.48

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Mejorando la Vivienda

I.I Unidad responsable

Instituto Municipal de la Vivienda

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Contribuir al mejoramiento de las condiciones habitacionales de las familias del municipio de Veracruz, que se encuentran en situación de vulnerabilidad por carencia asociada a la vivienda, a través de apoyos en especie que aumenten la calidad de los espacios y/o los servicios en sus hogares

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Implementar acciones tendientes a mejorar la calidad y espacios de la vivienda.
Implementar acciones que contribuyan a mejorar los servicios básicos de vivienda

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje. Desarrollo Social. Programa 3: Mejoramiento a la Vivienda

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

En el municipio de Veracruz, existen diversos problemas de vivienda que justifican la creación de un programa municipal de mejoramiento enfocado en mejorar la calidad de las viviendas, los espacios habitables y los servicios básicos. Uno de los principales problemas es el hacinamiento, donde muchas familias viven en espacios reducidos y con una distribución inadecuada, lo que afecta directamente su calidad de vida. Este problema suele ser común en zonas de alta densidad poblacional, donde las viviendas no han sido ampliadas o mejoradas con el tiempo.

Además, muchas viviendas están construidas con materiales precarios, como láminas, cartón o estructuras improvisadas, lo que pone en riesgo la seguridad de sus habitantes, especialmente ante condiciones climáticas adversas. A esto se suma la deficiencia en los servicios básicos esenciales como agua potable, drenaje, electricidad y sistemas sanitarios, lo que impacta gravemente en el bienestar diario de las personas.

Otro problema recurrente es la falta de infraestructura adecuada en muchas viviendas. Algunas carecen de elementos esenciales como pisos firmes, instalaciones eléctricas seguras, baños adecuados o cocinas en condiciones óptimas, lo que impide a las familias vivir en condiciones saludables y dignas. Asimismo, hay viviendas situadas en zonas de riesgo, expuestas a inundaciones, deslizamientos de tierra o cercanas a cuerpos de agua, lo que representa un peligro constante para los residentes.

Además, muchas de estas viviendas presentan un deterioro estructural significativo debido a la falta de mantenimiento y rehabilitación, con grietas, problemas de humedad y una infraestructura obsoleta que pone en riesgo a las familias. Esto se ve agravado por el crecimiento desordenado de asentamientos informales en terrenos no regularizados, sin acceso a los servicios públicos básicos, lo que supone un desafío importante para el municipio.

Todos estos problemas subrayan la necesidad urgente de un programa de mejoramiento de vivienda en Veracruz que busque elevar la calidad de vida de sus habitantes más vulnerables, mejorando tanto los espacios habitables como los servicios básicos que necesitan para vivir de manera digna y segura

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Reglas de Operación del Programa

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Hogares con ingresos insuficientes para mejorar sus viviendas por sus propios medios

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
8.7%	Porcentaje

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Personas con limitaciones en la calidad y espacios de la vivienda	El municipio cuenta con áreas propensas a inundaciones, especialmente en zonas bajas y cercanas a cuerpos de agua, donde las viviendas suelen estar en condiciones precarias

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas con limitaciones en la calidad y espacios de la vivienda

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
8.7%	Porcentaje

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Personas con limitaciones en la calidad y espacios de la vivienda
Valor	**Unidad de Medida**
8.7%	Porcentaje

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Direccion de Desarrollo Social y Humano	FISCALES	$1,000,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Parquimetros

I.I Unidad responsable

Coordinacion de Parquimetros

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Gestionar y controlar el estacionamiento vehicular en áreas urbanas de alta demanda, a través de la instalación de parquímetros

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Establecer políticas de tarifas, horarios, y tiempos de estacionamiento, considerando las necesidades específicas de cada área y las preferencias de los usuarios.
Elegir sistemas de parquímetros adecuados para la gestión eficiente del estacionamiento, que puedan ofrecer opciones de pago modernas y flexibles, como pagos móviles, tarjetas de crédito, etc.
Implementar una campaña de comunicación eficaz para informar a los ciudadanos sobre la implementación del programa, sus beneficios y reglamentos. Educar sobre el uso correcto y los beneficios de una rotación eficiente del estacionamiento.
Capacitar al personal encargado de operar y mantener los parquímetros, así como al personal de control y fiscalización, para garantizar una gestión eficiente y un trato amigable con los usuarios.
Establecer un sistema de monitoreo para evaluar la efectividad del programa, analizar datos sobre el uso de los parquímetros, niveles de ocupación, recaudación, y realizar ajustes según sea necesario para mejorar su eficacia.
Fomentar un diálogo constante con los ciudadanos, comerciantes y otras partes interesadas para recoger sus opiniones y sugerencias. Utilizar esta retroalimentación para mejorar y ajustar el programa según las necesidades de la comunidad

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Seguridad Ciudadana. Programa 8 Parquimetros

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El perímetro del centro histórico abarca un espacio para vehículos automotores de 2,200 cajones, y una ocupación real de 1,600 cajones en horas pico, lo que respalda la necesidad de ordenar dicha ocupación con parquímetros.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

Reglamento de Parquimetros

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Personas que visitan el centro historico y no encuentran donde estacionarse por la inmovilidad de los vehiculos

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
2,200	Vechiculos

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
2,200	Personas que visitan el centro historico y no encuentran donde estacionarse por la inmovilidad de los vehiculos

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas que visitan el centro historico y no encuentran donde estacionarse por la inmovilidad de los vehiculos

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
2,200	Vechiculos

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Vehiculos
Valor	**Unidad de Medida**
2,200	Vechiculos

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Coordinacion de Parquimetros	FISCALES, FORTAMUN	$14,222,889.58

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Transito Municipal

I.I Unidad responsable

Direccion de Transito y Vialidad

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Planear y coordinar las acciones necesarias en materia de vialidad municipal para mantener la seguridad, la integridad, el patrimonio y los derechos de los ciudadanos atendiendo los servicios viales y de transporte en sus diversas modalidades

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Realizar el análisis y actualización del sistema para la elaboración y administración de infracciones
Dotar a los elementos de Tránsito con el equipamiento necesario que les permita actuar de manera eficaz y eficiente.
Realizar acciones de apoyo en materia de vialidad en eventos realizados dentro el municipio

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Seguridad Ciudadana. Programa 9 Transito y Vialidad

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

La ciudadania comete en promedio mas de 70 mil infracciones al reglamento de transito y vialidad, lo que requiere constante monitoreo preventivo con la finalidad de evitar accidentes.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Todos los usuarios de vehiculos automotores del Municipio

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
265,496	vehiculos

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
Todos los usuarios de vehiculos automotores del Municipio	Todo vehiculo automotor manejado por la ciudadania debe respetar la normativa de transito y vialidad.

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Todo vehiculo automotor manejado por la ciudadania debe respetar la normativa de transito y vialidad.

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
265,496	vehiculos

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Todo vehiculo automotor manejado por la ciudadania debe respetar la normativa de transito y vialidad.
Valor	**Unidad de Medida**
265,496	vehiculos

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Transito y Vialidad	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES	$13,267,576.83

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Gestion Financiera

I.I Unidad responsable

Tesoreria Municipal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Garantizar una administración eficiente, transparente y responsable de los recursos financieros del gobierno local, con el fin de impulsar el desarrollo sostenible y mejorar la calidad de vida de los ciudadanos.

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Coaccionar el cobro del impuesto predial
Otorgar alternativas de pago, para el pago del impuesto predial
Implementar sistemas que garanticen la transparencia financiera y la divulgación de información presupuestaria y de gastos a la ciudadanía, así como mecanismos para rendir cuentas

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Infraestructura y Sostenibilidad- Programa 16 Gestion Financiera

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El programa emerge ante la necesidad de Implementar políticas claras y procedimientos financieros sólidos, incluyendo presupuestos transparentes, contabilidad eficiente, gestión de deudas, control de gastos que fortalezcan las finanzas municipales.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

N/A

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

La Administracion Municipal

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	N/A

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Tesoreria Municipal	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES , FORTAMUN, ZOFEMAT	$133,820,741.17

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de Gestion Administrativa

I.I Unidad responsable

Direccion de Administracion

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Asegurar una gestión transparente, eficiente y responsable de los recursos y bienes públicos del municipio, garantizando su correcto uso en beneficio de la comunidad

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Asegurar un proceso de adquisiciones eficiente, transparente y conforme a la normativa vigente, para garantizar la obtención o contratación de bienes y servicios necesarios para el funcionamiento municipal.

Establecer mecanismos rigurosos de control interno para supervisar y fiscalizar los procesos de adquisición, garantizando la legalidad, transparencia y el cumplimiento de normativas en las contrataciones públicas

Buscar la obtención de bienes y servicios al mejor precio posible sin comprometer la calidad, optimizando así los recursos económicos del municipio y maximizando el valor de cada adquisición

Mantener un registro actualizado y detallado del patrimonio del municipio, incluyendo bienes inmuebles, equipos, vehículos y otros activos, asegurando su correcta administración, conservación y uso eficiente

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Infraestructura y Sostenibilidad- Programa 20 Gestion Administrativa

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

La administracion municipal requiere optimizar y fortalecer la gestión de los recursos y bienes públicos del municipio

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

La administracion muncipal

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

La administracion muncipal

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	N/A

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Direccion de Administracion	FISCALES, PARTICIPACIONES FEDERALES, FORTAMUN	$322,500,391.85

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Fomento al Comercio Exterior

I.I Unidad responsable

Coordinacion de Desarrollo Portuario y Zona Federal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Fomentar la capacitación empresarial en temas de comercio exterior y actividades logísticas, y propiciar la vinculación entre MiPyMES y cámaras empresariales

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Ofrecer cursos de capacitación a emprendedores y MiPyMES para el fomento al comercio exterior.
Propiciar la vinculación entre emprendedores, MiPyMES y cámaras empresariales.
Brindar asesorías a los emprendedores y MiPyMES acerca de los trámites para o exportar sus productos

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Desarrollo Economico- Programa 5 Fomento al Comercio Exterior

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Con la finalidad de aprovechar las ventajas competitivas que implica una ciudad portuaria, se require vincular a las MiPyMES con la SRE, para exportar sus productos

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

N/A

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

N/A

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	N/A
Valor	**Unidad de Medida**
N/A	N/A

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Coordinacion de Desarrollo Portuario y Zona Federal	FISCALES	$150,000.00

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Programa de capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor

I.I Unidad responsable

Sistema Municipal DIF de Veracruz

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Incrementar en el municipio de Veracruz la atención en los adultos mayores, para su desarrollo económico, físico y emocional, desarrollando capacidades individuales y colectivas de aquellos en situación de carencia, mediante talleres y cursos que favorezcan sus habilidades e impulse su desarrollo económico

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Desarrollar capacidades individuales y colectivas de la población en situación de carencia, mediante cursos y talleres que favorezcan sus habilidades e impulsen su desarrollo económico.
Generar convenios con empresas que otorguen beneficios en rubros como salud, vestido, calzado y recreación.
Buscar alianzas con empresas para brindar oportunidades laborales a adultos y adultos mayores, y poder así tener un ingreso adicional para sus necesidades.

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Desarrollo Social y Humano- Programa 6 Capacitación permanente para el adulto y el adulto mayor

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

La administracion Municipal require de incrementar la participación de las empresas con convenios de apoyo a los adultos mayores, la capacitación laboral y las actividades de estos

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Personas mayores de 60 años

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
108,842	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Personas mayores de 60 años	las personas mayores enfrendan discriminacion social para realizar la mayoria de sus actividades

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Personas mayores de 60 años

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
108,842	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Personas mayores de 60 años
Valor	**Unidad de Medida**
108,842	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Sistema Municipal DIF de Veracruz	FISCALES	$1,000,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Identidad Portuaria

I.I Unidad responsable

Coordinacion de Desarrollo Portuario y Zona Federal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Crear espacios de intercambio de experiencias y difusión de las capacidades comerciales de la ciudad, a través de las ventajas competitivas de la relación puerto – ciudad, Foros y exposiciones

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?
Pueden ser varios

Realizar Foros de Promoción de la relación Puerto - Ciudad.
Realizar Exposiciones de la Historia portuaria y su impacto en la ciudad para generar identidad

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Desarrollo Economico- Programa 4 Identidad Portuaria

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

Con la finalidad de aprovechar las ventajas competitivas que implica una ciudad portuaria, se require el realizar Foros y Exposiciones sobre ello.

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

N/A

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

N/A

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	N/A

Valor	Unidad de Medida
N/A	N/A

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Coordinacion de Desarrollo Portuario y Zona Federal	FISCALES	$240,000.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la Operación Policial

I.I Unidad responsable

Comandancia de la Policia Municipal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Garantizar la capacidad de respuesta táctica y operativa de la policía municipal

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Equipar al personal operativo de seguridad pública municipal para combatir la criminalidad y fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia, con la finalidad de salvaguardar los derechos e integridad de la población, preservando las libertades, el orden y la paz pública.
Mejorar la infraestructura policial

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Seguridad Ciudadana - Programa 4 Infraestructura y Equipamiento de Apoyo a la Operación Policial

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El Municipio requere contantemente de fortalecer la infraestructura y el personal dedicado a la seguridad del municipio

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Poblacion del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Poblacion del Municipio de Veracruz

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Poblacion del Municipio de Veracruz
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Comandancia de la Policia Municipal	FISCALES, FORTAMUN	$5,263,024.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

I. Nombre del Programa Presupuestario o Actividad Institucional

Modelo de Proximidad Ciudadana

I.I Unidad responsable

Comandancia de la Policia Municipal

II. Objetivo General

¿Qué se va a realizar y para qué se va a realizar?

Garantizar la capacidad de respuesta táctica y operativa de la policía municipal

III. Objetivos Específicos

¿Qué es lo que se va a realizar?

Pueden ser varios

Equipar al personal operativo de seguridad pública municipal para combatir la criminalidad y fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia, con la finalidad de salvaguardar los derechos e integridad de la población, preservando las libertades, el orden y la paz pública.
Mejorar la infraestructura policial

IV. Concordancia o relación con el Plan de Desarrollo

Eje Seguridad Ciudadana - Programa 5 Modelo de Proximidad Ciudadana

V. Diagnóstico de la situación social y/o descripción del problema

Enunciado del problema específico

El Municipio requere contantemente de fortalecer la infraestructura y el personal dedicado a la seguridad del municipio

VI. Reglas de operación y otros instrumentos normativos que regulen la operación del programa

N/A

VII. Identificación y cuantificación de la población

VII.I Población potencial

Identifique a la población que presenta el problema.

Poblacion del Municipio de Veracruz

VII.II Cuantificación de la población potencial

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.III Criterios de focalización

Criterios de focalización	Justificación
N/A	N/A

VII.IV Población objetivo

Identifique a la población objetivo

Poblacion del Municipio de Veracruz

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.1 - FORMATO DE DISEÑO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

Cuantificación de la población objetivo

Valor	Unidad de Medida
607,209	Personas

VII.V Atributos de la población objetivo

Atributo	Poblacion del Municipio de Veracruz
Valor	**Unidad de Medida**
607,209	Personas

VIII. Presupuesto Original Asignado y Origen de los Recursos

Nombre de la Dirección	Origen de los recursos	Aprobado 2026
Comandancia de la Policia Municipal	PARTICIPACIONES, FISCALES	$488,353.14

Nota:

Se debera realizar uno por cada Programa Presupuestario y Actividad Institucional

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la disminución del porcentaje de población en situación de carencia alimentaria.	Porcentaje de la población con carencia en seguridad alimentaria.	Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL).	Las condiciones económicas y sociales hacen que la población tenga mejores ingresos.
Propósito	Contribuir a mejorar el acceso a la alimentación de las familias del Municipio de Veracruz, principalmente a las que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad por falta de acceso a la alimentación e ingreso, considerando como prioritarias a familias que cuenten con integrantes con discapacidad, adultos mayores, madres solteras, jefas de familia, mujeres embarazadas o en lactancia e indígenas, a través de la oferta oportuna de un apoyo alimentario.	Variación de Personas con carencia alimentaria.	Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL).	Las condiciones económicas y sociales hacen que la población tenga mejores ingresos.
Componente 1	Programa de Apoyo Alimentario Municipal.	Programa de Apoyo Alimentario Municipal.	Acta de cabildo de aprobación del Programa de Apoyo Alimentario Municipal.	Existe suficiencia presupuestaria para la aprobación y ampliación del programa.
Actividad 1.1	Beneficiar a las familias en situación de carencia alimentaria.	Familias con Apoyo Alimentario Municipal.	Padrón de beneficiarios. Sistema de seguimiento de entrega de apoyos.	Las familias se registran en tiempo y forma dentro del programa de apoyo alimentario.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Impulsar a la ciudadanía al autoempleo mediante la capacitación en oficios	Personas con autoempleo	Fotografías Empadronamiento Permisos	Existen programas de microcréditos para emprendedores
Propósito	Fomentar el desarrollo económico familiar, proporcionando herramientas que les permitan contar con un ingreso adicional que contribuya a mejorar la calidad de vida de las familias del Municipio de Veracruz	Beneficiados en Talleres	Convocatoria de los Talleres Diplomas de terminación del taller	La ciudadanía participa en acciones de capacitación para el trabajo Existe disponibilidades presupuestaria para el pago de los talleres
Componente 1	Gestionar recursos públicos con diferentes dependencias municipales para la implementación de cursos/ talleres que abatan la pobreza y el rezago social	Talleres aprobados	Convocatoria de los Talleres	La ciudadanía participa en acciones de capacitación para el trabajo Existe disponibilidades presupuestaria para el pago de los talleres
Actividad 1.1	Implementar talleres de elaboración de blancos.	Talleres de elaboración de blancos.	Listas de Asistencia. Diplomas de terminación del taller.	La ciudadanía participa en acciones de capacitación para el trabajo
Actividad 1.2	Implementar talleres de manualidades.	Talleres de manualidades.	Listas de Asistencia. Diplomas de terminación del taller.	La ciudadanía participa en acciones de capacitación para el trabajo
Actividad 1.3	Implementar talleres de elaboración de productos de limpieza.	Talleres de elaboración de productos de limpieza.	Listas de Asistencia. Diplomas de terminación del taller.	La ciudadanía participa en acciones de capacitación para el trabajo
Actividad 1.4	Implementar talleres de elaboración sandalias y bolsas tejidas.	Talleres de elaboración sandalias y bolsas tejidas.	Listas de Asistencia. Diplomas de terminación del taller.	La ciudadanía participa en acciones de capacitación para el trabajo
Actividad 1.5	Implementar talleres de bisutería	Talleres de bisutería	Listas de Asistencia. Diplomas de terminación del taller.	La ciudadanía participa en acciones de capacitación para el trabajo

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Otorgar kit´s para regreso a clases a niños de primaria y secundaria del municipio de Veracruz	kit´s para regreso a clases	Oficios de Gestión Padrón de Escuelas beneficiadas Padrón de beneficiarios Fotografías	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al buen desarrollo educativo de las niñas, niños y adolescentes del municipio otorgándoles las herramientas visuales de necesidad para un óptimo desempeño educativo	Niños que aumentaron su calificación promedio.	Reporte de Escuelas con Beneficiarios del programa	Llevar un seguimiento de los niños de manera semestral para detectar el aprovechamiento escolar.
Propósito	Contribuir al buen desarrollo educativo de las niñas, niños y adolescentes del municipio otorgándoles las herramientas visuales de necesidad para un óptimo desempeño educativo	Porcentaje de niños detectados con problemas visuales	1.- Padrón de niños que se les realizo el diagnóstico 2.- Padrón de niños con problemas visuales detectados	1.- Participación de las escuelas primaria 2.-Consentimiento de los padres.
Componente 1	Brindar a todos los niños y niñas de escuelas primarias públicas del Municipio de Veracruz, atención optométrica que permita detectar problemas visuales, como miopía, astigmatismo, hipermetropía, entre otras, con la finalidad de proporcionarles lentes de manera completamente gratuita y contribuir a un buen desarrollo educativo	Niños que se les entregaron lentes	1. Padrón de niños que se les entregaron lentes detectados 2. Expediente con documentación comprobatoria 3. Evidencia fotografías	Los beneficiaros son correctamente diagnosticados y mejora su visión
Actividad 1.1	Detección oportuna de posibles problemas visuales, mediante el diagnóstico de especialistas del área.	Niños detectados con problemas visuales	Padrón de niños con problemas visuales detectados Expediente con documentación comprobatoria Evidencia Fotografías	Los niños a los que se les realizo el examen no presenten signos de Desnutrición que pueden arrogar un mal diagnóstico del optometrista.
Actividad 1.2	Proporcionar a los niños y niñas que así lo requieran, lentes adecuados a sus necesidades	Niños que se les entregaron lentes	Padrón de niños que se les entregaron lentes detectados Expediente con documentación comprobatoria Evidencia Fotografías	Los beneficiaros son correctamente diagnosticados y mejora su visión
Actividad 1.3	Contribuir con un mejor rendimiento escolar, al mejorar la calidad visual de niños y niñas que cursan la educación básica	Niños que aumentaron su calificación promedio.	Reporte de Escuelas con Beneficiarios del programa	Llevar un seguimiento de los niños de manera semestral para detectar el aprovechamiento escolar.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a cerrar las brechas existentes en salud entre diferentes grupos sociales, mediante servicios médicos básicos (nutrición, odontología, psicología, y medicina general) y a la prevención de enfermedades crónico-degenerativas	Disminución de la Tasa de enfermedades de Morbi-Mortalidad	Reporte de Morbilidad del Municipio de Veracruz	La población en situación de vulnerabilidad disminuye en el Municipio y en general la población tiene estilos de vida saludables.
Propósito	Mejorar el acceso de la población del Municipio de a los servicios de primer nivel (Nutrición, Odontología, Psicología Veracruz y Medicina general), y a la prevención de enfermedades por vector.	Número de personas atendidas por servicios médicos de primer nivel.	* Reporte de Actividades * Listas de beneficiarios	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Componente 1	C1 Contribuir en el cuidado de la salud a la población en situación de vulnerabilidad con servicios de atención médica de primer nivel, odontológicos, nutricionales y psicológicos	servicios de atención médica	Reporte de actividades	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.1	C1A1 Otorgar apoyos a personas en situación de vulnerabilidad.	Apoyos a personas en situación de vulnerabilidad	* Reporte de Actividades * Listas de beneficiarios	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.2	C1A2 Apoyar con la condonación de estudios de gabinete y laboratoriales.	Canalizaciones y Referencias Hospitalarias	* Reporte de Actividades * Listas de beneficiarios	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.3	C1A3 Coadyuvar en la salud pública, mediante consultas referenciadas.	Canalizaciones y Referencias Hospitalarias	* Reporte de Actividades * Listas de beneficiarios	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.4	C1A4 Realizar y mejorar las evaluaciones nutricionales.	Evaluaciones nutricionales	* Reporte de Actividades * Listas de beneficiarios	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.5	C1A5 Manejar un adecuado cuadro de información Nutricional.	Beneficiarios de Consultas Nutricionales	* Reporte de Actividades * Listas de beneficiarios	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.6	C1A6 Llevar a cabo un adecuado manejo de los programas de Asistencia Alimentaria.	Beneficiarios de programas de Asistencia Alimentaria		La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.7	C1A7 Realizar actividades para el combate a la Morbi-Mortalidad.	Platicas de prevención de Enfermedades	Reporte de Actividades	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.8	C1A8 Realizar acciones de fortalecimiento a la prevención del embarazo infantil y adolescente	Platicas de prevención del embarazo infantil y adolescente	Litas de asistencia	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.9	C1A9 Generar una estrategia de atención integral adolescente, para otorgar información, orientación, capacitación y educación a padres de familia.	Platicas de Escuela para padres	Reporte de Actividades	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.10	C1A10 Realizar acciones en materia de cultura de salud bucodental.	Platicas de Vector	Listas de asistencia	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.11	C1A11 Realizar acciones de servicios curativos de salud bucal.	Servicios Odontológicos	Reporte de Actividades	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Actividad 1.12	C1A12 Realizar acciones de servicios psicológicos a niños, mediante terapias de lenguaje.		Listas de Asistencia	
Actividad 1.13	C1A13 Realizar servicios de consultas psicológicas a la población.	consultas psicológicas a la población	Reporte de platicas	La ciudadanía hace uso de los servicios del DIF
Componente 2	C2 Realizar actividades de campo para la prevención y control del dengue y otras enfermedades transmitidas por vector, disminuyendo el riesgo complicaciones de salud o muertes por enfermedades transmitidas por vector	Trabajos de fumigación , rociado residual , abatizacion y platicas realizados por Vector	Reporte de platicas	La ciudadanía se capacita en la prevención de enfermedades por vector
Actividad 2.1	C2A1 Realizar fumigaciones en las colonias con mayor índice de riesgo y con mayor presencia del vector, para prevenir una epidemia de enfermedades transmitidas por vector.	Colonias fumigadas	Reporte de Actividades	La ciudadanía mantiene higiénicos sus hogares y previene la formación de moscos por vector
Actividad 2.2	C2A2 Realizar Acciones de Nebulización ambiental.	Casas intervenidas con Nebulización ambiental	Reporte de Nebulización Ambiental	La ciudadanía mantiene higiénicos sus hogares y previene la formación de moscos por vector
Actividad 2.3	C2A3 Realizar Acciones de rociado residual.	Casas intervenidas con Abatización	Reporte de Rociado Residual	La ciudadanía mantiene higiénicos sus hogares y previene la formación de moscos por vector
Actividad 2.4	C2A4 Realizar Acciones de Abatización.	Casas intervenidas con Abatización	Reporte de Abatización	La ciudadanía mantiene higiénicos sus hogares y previene la formación de moscos por vector
Actividad 2.5	C2A5 Proveer a la ciudadanía los conocimientos y acciones, para la prevención de las enfermedades transmitidas por Vector.	Platicas de Vector	Reporte de platicas	La ciudadanía se capacita en la prevención de enfermedades por vector
Componente 3	C3 Contribuir a la integración social de las personas con discapacidad, a través del otorgamiento de apoyos funcionales y auditivos	Gestiones de apoyos funcionales y auditivos	Expedientes de Beneficiarios	El gobierno del Estado se suma al programa
Actividad 3.1	C3A1 Gestionar la entrega de apoyos funcionales y auditivos a la población con discapacidad.	Gestiones de apoyos funcionales auditivos	Expedientes de Beneficiarios	El gobierno del Estado se suma al programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a la disminución de los casos de violencia, exclusión, distinción, restricción o cualquier tipo de discriminación que tenga por objeto menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio pleno de derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes.	Asesorías jurídicas	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Propósito	Contribuir a que las niñas, niños y adolescentes tengan garantizados sus derechos humanos	Asistencia en audiencias	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Componente 1	Implementar acciones tendientes a garantizar los derechos humanos de las niñas, niños y adolescentes, mediante la aplicación de acciones estratégicas de intervención	Elaboración y presentación de demandas	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Actividad 1.1	Brindar servicios de asesoría y representación jurídica a niñas, niños y adolescentes en procesos judiciales o administrativos para garantizar la seguridad y salvaguardar su interés superior	Asistencia jurídica gratuita	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Actividad 1.2	Informar al Ministerio Público aquellos hechos constitutivos de delito en perjuicio de niñas, niños y adolescentes	Atención a reportes	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Actividad 1.3	Solicitar, o en su caso ordenar, la imposición de medidas urgentes de protección especial cuando exista un riesgo inminente contra la vida, la integridad o la libertad de niñas, niños y adolescentes	Resguardo y/o alojamiento	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Actividad 1.4	Regularizar la situación jurídica de niñas, niños y adolescentes albergados en los centros de asistencia social, a fin de garantizar su derecho a la seguridad jurídica y al debido proceso	Actas de entrega formal	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.5	Autorizar a profesionales en materia de trabajo social y psicología o carreras afines para que puedan intervenir en los procedimientos de competencia	Atenciones psicológicas	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Actividad 1.6	Realizar estudios socioeconómicos para la reunificación familiar	Estudios socioeconómicos	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Actividad 1.7	Garantizar la transversalidad de la perspectiva de derechos de niñas, niños y adolescentes	Platicas de los derechos de los niños	Informe de actividades	Los distintos actores sociales generan campañas de protección a infantes
Actividad 1.8	Difundir el marco jurídico estatal, nacional e internacional de protección a los derechos de niñas, niños y adolescentes	Campañas de los derechos de los niños	Informe de actividades	Los distintos actores sociales generan campañas de protección a infantes
Actividad 1.9	Integrar a los sectores público, social y privado	Acciones interdependencias de los derechos de los niños	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales
Actividad 1.10	Generar los mecanismos necesarios para garantizar la participación directa y efectiva de niñas, niños y adolescentes	Cabildo Infantil	Informe de actividades	Los niños participan en la realización del programa
Actividad 1.11	Fortalecer las acciones de corresponsabilidad y cercanía entre las instancias públicas y privadas con niñas, niños y adolescentes	Acciones de corresponsabilidad y cercanía	Informe de actividades	Existen actores sociales que contribuyen a la creación del sistema de información
Actividad 1.12	Realizar acciones de formación y capacitación sobre el conocimiento y respeto de los derechos humanos de niñas, niños y adolescentes, principalmente con aquellas personas que trabajan con ellos	Capacitación a escuelas sobre los derechos de la infancia	Informe de actividades	Existen escuelas comprometidas con los derechos de la infancia

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.13	Celebrar convenios de coordinación en la materia, para el cumplimiento de los objetivos de la Ley	Convenios de conflictos familiares	Informe de actividades	Existen menos problemáticas sociales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Garantizar las condiciones para el acceso a una educación de calidad, a través de programas estratégicos, orientados a abatir el rezago educativo de manera incluyente y equitativa.	Nivel de escolaridad promedio.	Anuario Estadístico.	Existe información actualizada por parte de la SEV.
Propósito	Los estudiantes cuentan con apoyos, infraestructura de calidad y actividades fuera del aula para mejora su desempeño y calidad educativa.	Actividades extracurriculares.	Reporte de actividades.	La población estudiantil participa en las actividades extracurriculares.
Componente 1	Contribuir a mejorar el nivel de educación no formal en la población del municipio.	Programa de Fortalecimiento a la educación.	Programa de Fortalecimiento a la educación. Plan Municipal de Desarrollo.	El Programa de Fortalecimiento a la educación se incluye en la planeación municipal.
Actividad 1.1	Implementar el programa Biblioteca Oportuna de Tareas Académicas (BOTA) en las bibliotecas municipales	Actividades del programa BOTA	Reporte de actividades	La población estudiantil participa en las actividades
Actividad 1.2	Realizar actividades de fomento a la lectura en las bibliotecas municipales.	Actividades de fomento a la lectura	Reporte de actividades	La población estudiantil participa en las actividades
Actividad 1.3	Realizar el Programa Mis vacaciones en la Biblioteca	Beneficiarios de Mis vacaciones en la Biblioteca	Reporte de actividades	La población estudiantil participa en las actividades
Actividad 1.4	Llevar a cabo actividades dentro de la Escuela de Declamación para fomentar el gusto por la poesía y la declamación	Actividades de declamación	Reporte de actividades Listas de asistencia Reporte Fotográfico	La población estudiantil participa en las actividades
Actividad 1.5	Realizar pláticas y talleres en materia de educación no formal en diversas temáticas de interés general.	Pláticas y talleres en materia de educación	Reporte de actividades Reporte Fotográfico	La población estudiantil participa en las actividades

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Reducir 5% anual el total de casos de violencia de género contra las mujeres.	Reducción de los casos de violencia de género contra las mujeres en el municipio	Reportes de casos de Violencia de Género del IMMUVER	La ciudadanía logra mayor cohesión social y respetuosa de los derechos de las mujeres
Propósito	Contribuir al ejercicio de los derechos humanos y empoderamiento de las mujeres del Municipio mediante la instrumentación de políticas y acciones dirigidas al abordaje integral de la violencia de género.	Programa de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres	Programa de Prevención, Atención, Sanción y Erradicación de la Violencia contra las Mujeres	Existe suficiencia presupuestaria para la aplicación del programa
Componente 1	Promover la cultura de género en la población, mediante acciones que permitan su empoderamiento y el reconocimiento de sus derechos.	Platicas de los derechos de la mujer	* Reporte de platicas * Listas de asistencia	La ciudadanía se informa en los derechos de la mujer (Talleres de Educación para la Igualdad y la Paz)
Actividad 1.1	Atención integral a usuarias	Casos integrales atendido	Cédulas de Atención Reporte Mensual de Atenciones	Se cuenta con un equipo integral y capacitado en perspectiva de género.
Actividad 1.2	Protección de los Derechos Humanos de las Mujeres para una Vida Libre de Violencia.	Cursos y talleres en materia de género e igualdad	*Convocatorias * Lista de asistencia * Evaluaciones * Reporte Fotográfico	Establecer acciones para la recuperación de las mujeres víctimas de violencia y favorecer la construcción de un nuevo proyecto de vida, basado en el respeto de sus derechos humanos. Sensibilizar y capacitar a las Mujeres y Hombres para una Sociedad igualitaria y Libre de Violencia.
Actividad 1.3	Capacitaciones al funcionariado municipal, en materia de Protocolo de Actuación, Derechos Humanos y Políticas Públicas con Perspectiva de Género.	Cursos y talleres realizados	Reporte Mensual	Los cursos de sensibilización impartidos repercuten en la conducta social
Actividad 1.4	Gestión de senderos seguros	Porcentaje de Senderos seguros gestionados	* Oficios de Gestión * Reporte Fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para la aplicación del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.5	Contribuir a la realización y difusión de los Derechos Humanos de las Mujeres y los principios que construyen una Cultura de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres para erradicar la Violencias de Género, así como promover la cultura de la denuncia ciudadana ante las autoridades competentes.	Campaña de difusión de Derechos Humanos	Evidencia de la Campaña de difusión de Derechos Humanos	Las publicaciones sensibilizan y repercuten en la conducta social
Actividad 1.6	Impulsar y fortalecer los programas y acciones de coordinación institucional para la prevención y atención a las mujeres que viven violencia y su acceso a la justicia, garantizando el ejercicio de sus derechos, la seguridad pública y el orden.	Reuniones de la Mesa de Vinculación Interinstitucional	Minutas de reuniones	Distintos actores participan en la Mesa de Vinculación Interinstitucional
Actividad 1.7	Implementar esquemas de coordinación metropolitana para la atención a usuarias de violencia contra las mujeres	Reuniones de mesa metropolitanas de institutos de las mujeres	Minutas de reuniones	Las titulares de los Institutos Municipales de las mujeres tienen la voluntad política de trabajar de manera coordinada.
Actividad 1.8	Mujeres capacitadas para el autoempleo	Mujeres capacitadas para el autoempleo	* Convocatoria * Lista de beneficiadas	Las mujeres participan en las acciones de capacitación
Actividad 1.9	Contribuir a la implementación de una política pública plena que fomente la atención a la salud integral, eficiente, oportuna y de calidez, así como el desarrollo educativo con perspectiva de género, promoviendo la igualdad y la eliminación de estereotipos y formas discriminatorias en el sistema educativo, a fin de garantizar la equidad en el acceso, permanencia y conclusión de estudios de las mujeres del municipio	Plan de Igualdad	Plan de Igualdad	Existe suficiencia presupuestaria para la aplicación del programa
Actividad 1.10	Incorporar la perspectiva de género para la igualdad, en todas las áreas de la Administración Pública para el impulso de políticas públicas que disminuyan las brechas de desigualdad entre las mujeres y hombres del municipio.	Plan Municipal de Desarrollo	Plan Municipal de Desarrollo	Existe suficiencia presupuestaria para la aplicación del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.11	Realizar convenios de colaboración en temas de equidad	Convenios de colaboración en temas de equidad	Convenios de colaboración en temas de equidad	Las instituciones, asociaciones, personas físicas y empresas coadyuvan con la administración municipal en temas de equidad.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Implementar un programa integral de atención a la juventud	Programa Municipal de la Juventud	Programa Municipal de la Juventud	Existe suficiencia presupuestaria para la aplicación del programa
Propósito	Mejorar las habilidades y capacidades individuales y colectivas, para construir comunidades mas igualitarias e incluyentes, donde jóvenes de los 12 hasta los 29 años, mejores su calidad de vida y tengas acceso a nuevas oportunidades de desarrollo.	Jóvenes capacitados en programas municipales	Convocatoria de programas. Listas de asistencia Padron de beneficiarios	Los Jóvenes Participan en los programas municipales
Componente 1	C1 Potenciar la participación de los jóvenes en la sociedad y políticas publicas municipales	Total de jóvenes en asociaciones civiles	Asociaciones juveniles	Los jóvenes se juntan y crean asociaciones juveniles
Actividad 1.1	C1A1 Realizar estrategias de capacitación para el trabajo a jóvenes (oficios) con enfoque de emprendimiento	Total de jóvenes capacitados en emprendimiento	Convocatorias Listas de asistencia Reporte Fotografico	Los Jóvenes Participan en los programas municipales
Actividad 1.2	C1A2 Realizar convenios con escuelas particulares para gestionar becas para destinadas a estudiantes de estatus socioeconómico bajo con la finalidad de incentivarlos a continuar con su trayectoria educativa.	Convenios con escuelas particulares para becas	Convenios de colaboración	Las instituciones educativas firman convenios con el ayuntamiento.
Actividad 1.3	C1A3 Establecer colaboraciones con escuelas para que los jóvenes participen en actividades que fomente el Municipio sobre el cuidado y preservación del medio ambiente.	Total de jovenes en labores de protección de medio ambiente.	Padrón de voluntarios	Los jovenes participan en programas municipales
Actividad 1.4	C1A4 Establecimiento de ferias universitarias que promuevan las ofertas educativas.	Ferias Universitarias	Lista de Escuelas participantes Convocatoria	Las escuelas participan en programas municipales
Actividad 1.5	C1A5 Promover los derechos humanos de los jóvenes mediante platicas de concientización.	Beneficiados en platicas de los derechos humanos de los jóvenes	Informe de actividades	Las escuelas participan en programas municipales
Actividad 1.6	C1A6 Captar líderes juveniles y convertirlos en auténticos agentes de cambio social para que participen y se involucren activamente en actividades y proyectos de la administración municipal.	Líderes juveniles captados	Padrón de Líderes juveniles	Las escuelas participan en programas municipales
Componente 2	C2 Fomentar el desarrollo científico y tecnológico de vinculación entre el sector Académico, empresarial y gubernamental con los jóvenes del Municipio.	proyectos de desarrollo científico y tecnológico	Padrón de jóvenes con proyectos apoyados	Los jóvenes participan en los programas municipales
Actividad 2.1	C2A1 Impulsar el desarrollo de negocios y la cultura del emprendimiento en la juventud.	Total de jovenes emprendedores apoyados	Padrón de jovenes emprendedores	Las escuelas participan en programas municipales
Actividad 2.2	C2A2 Asegurar el diseño de una red de apoyo a jóvenes emprendedores para el seguimiento de sus proyectos.	Vinculacion de emprendedores con cámaras empresariales	Padrón de jovenes emprendedores	Las escuelas participan en programas municipales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Dar seguimiento y atención a las propuestas ciudadanas en materia de obra pública y servicios municipales, mediante el presupuesto participativo.	Propuestas ciudadanas en materia de obra pública	Propuestas ciudadanas en materia de obra pública recibidas Oficios de canalización	La ciudadanía propone obras para su desarrollo
Actividad 1.2	Impulsar la participación ciudadana y el desarrollo social comunitario.	Difusión de la participación ciudadana y el desarrollo social comunitario	Oficios de invitación Publicaciones de redes sociales Minutas de trabajo Reporte Fotográfico	La ciudanía participa en las actividades de la administración municipal
Actividad 1.3	Coordinar el establecimiento de los Comités de Participación Ciudadana, la Contraloría Social, los Patronatos Vecinales y Consejos Ciudadanos.	Comités de Participación Ciudadana, la Contraloría Social, los Patronatos Vecinales y Consejos Ciudadanos	Actas de instalación de Comités de Participación Ciudadana, la Contraloría Social, los Patronatos Vecinales y Consejos Ciudadanos	La ciudadanía participa en los Comités de Participación Ciudadana, Contraloría Social, Patronatos Vecinales y Consejos Ciudadanos
Actividad 1.4	Integrar el Padrón de Asociaciones, Sociedades Civiles y Organismos Sociales, con la finalidad de coordinar acciones en beneficio de la comunidad.	Padrón de Asociaciones, Sociedades Civiles y Organismos Sociales	Padrón de Asociaciones, Sociedades Civiles y Organismos Sociales	Las Asociaciones, Sociedades Civiles y Organismos Sociales se coordinan con el Municipio para la realización de sus actividades
Actividad 1.5	Realizar capacitaciones de los Comités de Participación ciudadana.	Porcentaje de Capacitaciones de los Comités de Participación ciudadana.	Minutas de capacitaciones y cursos proporcionados a la dirección de participación ciudadana.	Los colaboradores de participación ciudadana deben de estar capacitados para atender a la ciudadanía.
Actividad 1.6	Realizar actividades y reuniones con asociaciones civiles, para acercarlas a la administración pública.	Actividades y reuniones con asociaciones civiles	Minutas de reuniones de trabajo con asociaciones civiles.	Las organizaciones civiles trabajan de manera conjunta con el municipio para mejorar la calidad de vida de los Veracruzanos.
Actividad 1.7	Colaborar con el DIF Municipal y la Dirección de Desarrollo Social y Humano para el desarrollo de sus actividades	Participación en eventos	Reporte de Evento Reporte fotográfico	Fomentar la participación ciudadana en la sociedad, así como llevarles información a sus colonias, hacen cercano e incluyente al gobierno con la sociedad.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.8	Realizar la instalación y seguimiento de Comités Deportivos y parques	Comité Cuida Tu Unidad y tu Parque	Actas de instalación de Comités de Participación Ciudadana “Cuida tu Unidad” y “Cuida tu Parque”.	La ciudadanía participa en los Comités de Participación Ciudadana.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Recibir, a través de los diferentes canales de comunicación, todas las peticiones, solicitudes, gestiones y quejas que presente la ciudadanía, turnando al solicitante a las diferentes áreas del Ayuntamiento según su competencia, en el menor tiempo posible	Porcentaje de Solicitudes Ciudadanas Atendidas	Reporte de Atención de SIRC	La ciudadanía es atendida en tiempo y forma en sus solicitudes por el SIRC
Actividad 2	Realizar visitas y/o llamadas a los ciudadanos que han sido atendidos para conocer sus experiencias con el objetivo de mejorar servicios y tiempos de atención	Llamadas de seguimiento a solicitudes ciudadanas	Bitácora de Llamadas de Atención	Existe disponibilidad y personal para el desarrollo de la actividad
Actividad 3	Generar un vínculo de cercanía entre sociedad y gobierno, este ejercicio se llevará acabo cada quince días en el palacio municipal donde la alcaldesa de forma presencial atenderá en conjunto con los directores del H. Ayuntamiento a la ciudadanía	Miércoles Ciudadano	Solicitudes de Gestión del evento	Existe disponibilidad presupuestaria para el desarrollo de la actividad
Actividad 4	Tener presencia en las diferentes actividades donde asista la alcaldesa y demás brigadas donde haya afluencia de ciudadanos y jefes de manzana para atender a los ciudadanos que se acerquen con alguna solicitud para el ayuntamiento	Gira de Presidencia	Reporte Fotográfico	La ciudadanía tiene solicitudes durante las giras.
Actividad 5	Actualizar y validar el padrón de Jefes de Manzana, integrar sus expedientes, y capturar su información en el sistema de gestión de programas sociales.	Padrón de Jefes de Manzana	Padrón de Jefes de Manzana	Que la ciudadanía tenga disponibilidad para desempeñar el cargo honorífico.
Actividad 6	Acreditación y toma de protesta de jefes de manzana (entrega de credenciales, placas y nombramientos).	Padrón de Jefes de Manzana	Credenciales, placas y nombramientos de Jefes de Manzana	Que la ciudadanía tenga disponibilidad para desempeñar el cargo honorífico.
Actividad 7	Analizar y proponer de los jefes de manzana, para jefes de cuartel	Padrón de Jefes de Cuartel	Padrón de Jefes de Cuartel	Que la ciudadanía tenga disponibilidad para desempeñar el cargo honorífico.
Actividad 8	Capacitar jefes de manzana y jefes de cuartel por zonas	Padrón de Jefes de Manzana y cuartel	Padrón de Jefes de Manzana y cuartel	Que los ciudadanos tengan la disposición de asistir a las capacitaciones.
Actividad 9	Organizar el evento de celebración del día de Jefes de Manzana	Evento del día de Jefes de Manzana	Reporte Fotográfico	Que los jefes de manzana tengan disponibilidad de asistir a la celebración

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a disminuir los delitos que atentan contra la libertad y la seguridad sexual en un 5%.	Delitos que atentan contra la libertad y la seguridad sexual.	Incidencia Delictiva Reportada por el secretario ejecutivo Nacional para la Seguridad Publica.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.
Propósito	Erradicar la exclusión social de jóvenes y adultos con discapacidad, así como a las pertenecientes a la comunidad LGBTTTIQ+, basándose en políticas inclusivas y encaminadas a sensibilizar a la ciudadanía.	Programa de Inclusión Social.	Programa de Inclusión Social.	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa.
Componente 1	Eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.	Personas con discapacidad vinculadas a la educación.	Formato de vinculación de personas con discapacidad a instituciones educativas.	La sociedad logra una cohesión en la inclusión educativa eliminando la disparidad y desigualdad en la educación.
Actividad 1.1	Impulsar la inclusión educativa de menores, jóvenes y adultos con discapacidad mediante la vinculación a instituciones educativas.	Personas con discapacidad vinculadas a la educación.	Formato de vinculación de personas con discapacidad a instituciones educativas.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación en la educación.
Componente 2	Fomentar el empleo productivo, pleno y decente para toda la población, incluyendo a las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración de este.	Total, de personas con discapacidad vinculadas laboralmente	Formato de vinculación de personas con discapacidad a empresas.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación laboral.
Actividad 2.1	Promover la inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector productivo formal y/o temporal mediante la vinculación a empresas.	Total, de personas con discapacidad vinculadas laboralmente.	Formato de vinculación de personas con discapacidad a empresas.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación laboral.
Actividad 2.2	Incentivar la Inclusión laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, mediante foros con cámaras empresariales y organismos de la sociedad civil.	Foros de Inclusión laboral.	Convocatoria de Foros de Inclusión laboral, reporte fotográfico.	Las empresas adoptan políticas inclusivas.
Actividad 2.3	Favorecer la capacitación laboral de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+, como forma de autoempleo, mediante talleres.	Talleres de capacitación.	Registro de talleres de capacitación.	Existen condiciones económicas para que las personas con discapacidad se conviertan en autoempleadores.
Actividad 2.4	Registrar beneficiarios de los talleres de capacitación como forma de autoempleo para personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+.	Personas con discapacidad capacitadas para el autoempleo.	Lista de personas registradas en los talleres de capacitación.	Existen condiciones económicas para que las personas con discapacidad se conviertan en autoempleadores.
Componente 3	Potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	Empresas con distintivo de inclusión.	Relación de personas con discapacidad vinculadas a instituciones.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.
Actividad 3.1	Potenciar y promover la inclusión social a la recreación, arte y cultura de personas con discapacidad, mediante la vinculación a instituciones culturales.	Personas con discapacidad vinculadas a la cultura.	Formato de vinculación de personas con discapacidad a instituciones.	La sociedad logra una cohesión social y existe una igualdad de oportunidades.
Actividad 3.2	Promover la activación física y deporte para personas con discapacidad, a través de la vinculación a instituciones deportivas.	Personas con discapacidad vinculadas a la activación física y deporte adaptado.	Formato de vinculación de personas con discapacidad en actividades deportivas.	Formato de vinculación de personas con discapacidad en actividades deportivas.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 3.3	Favorecer en la economía familiar de las personas con discapacidad, a través de la entrega de credenciales de discapacidad.	Credenciales de discapacidad.	Registro de credenciales entregadas.	Las personas con discapacidad se acercan a los programas municipales.
Actividad 3.4	Instaurar el padrón municipal de personas con discapacidad en el municipio.	Padrón municipal de personas con discapacidad.	Padrón municipal de personas con discapacidad.	Las personas con discapacidad de registran en el padrón municipal.
Componente 4	Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.	Programas municipales con enfoque inclusivo.	Programas municipales con enfoque inclusivo. Informe de Labores.	La administración municipal implementa la inclusividad en sus políticas publicas.
Actividad 4.1	Impulsar la generación de una cultura de inclusión y toma de conciencia de los derechos de las personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ, mediante platicas y/o asesorías sobre derechos humanos.	Platicas de derechos a personas con discapacidad.	Registro de pláticas de derechos a personas con discapacidad, informe de platicas, lista de asistencia, reporte fotográfico.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.
Actividad 4.2	Impulsar los derechos humanos mediante platicas y/o asesorías.	Beneficiarios de las pláticas de derechos humanos a personas con discapacidad.	Lista de asistencia a platicas, reporte fotográfico.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.
Actividad 4.3	Promover la adopción de decisiones inclusivas en todos los niveles mediante foros de concientización y sensibilización.	Foros de inclusión social.	Convocatoria de foros de inclusión social, reporte fotográfico.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.
Actividad 4.4	Impulsar la igualdad y el respeto de todos los derechos de las personas con discapacidad y de las personas LGBTTTIQ+ a través de jornadas escolares de sensibilización.	Jornadas escolares de sensibilización.	Lista de asistencia a platicas y reporte fotográfico.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.
Actividad 4.5	Registrar la atención de personas con discapacidad y personas LGBTTTIQ+ en los programas de Inclusión Social y Credencialización (Primera vez y subsecuente).	Personas atendidas en la inclusión social.	Bitácora diaria de registro.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 4.6	Desarrollar eventos que promuevan la inclusión social donde participen personas con y sin discapacidad.	Eventos de inclusión social.	Convocatoria de eventos, reporte fotográfico, lista de asistencia.	La sociedad logra la cohesión social y elimina todas las formas de discriminación.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al crecimiento productivo, económico, comercial, incentivar la actividad industrial rural y aumentar la oferta turística,	Unidades económicas	Censos económicos INEGI o	Condiciones generadas por las políticas económicas del país
Propósito	Impulsar a la ciudad de Veracruz como un Municipio próspero y con facilidad de apertura comercial y certeza jurídica	Negocios establecidos.	Padrón de Comercios	Condiciones generadas por las políticas económicas del país
Componente 1	Tener Mercados Públicos en condiciones óptimas de operatividad.	Mercados Municipales	Inventario de mercados del municipio. Dictámenes de condiciones, realizador por diferentes instancias. Fotografías de antes y después.	Se cuente con la conciencia y cooperatividad de mantener un mercado digno y funcional por parte de los locatarios.
Actividad 1.1	Realizar el desazolve de los registros en los mercados municipales, para mantener condiciones salubres.	Desazolves en registros, pozos u otros realizados	Reporte de desazolve. Documentación de la gestión y desarrollo de la actividad. Evidencia fotográfica.	Grupo MAS implementa un programa de desazolve en los mercados municipales y en la ciudad.
Actividad 1.2	Realizar la fumigación en los mercados municipales.	Fumigaciones en Mercados	Reporte de fumigación Dictamen de tipo de fumigaciones y frecuencia de fumigación para el control de plagas. Reporte de fumigación Documentación de la gestión y desarrollo de la actividad. Evidencia fotográfica	La Jurisdicción Sanitaria implementa un programa de fumigación en los mercados municipales
Actividad 1.3	Gestionar la realización de las labores de mantenimiento en los Mercados Municipales para mantener la infraestructura en condiciones óptimas y seguras	Mantenimientos en Mercados	Documentación de las gestiones y solicitudes de mantenimiento Ordenes de trabajo y reportes de mantenimiento Expedientes de contratos de mantenimiento mayor realizado por terceros	Cuentan con la conciencia, cooperan en cuidar y mantener un mercado integro y funcional los locatarios y los usuarios
Actividad 1.4	Dar certeza jurídica a los locatarios de los Mercados Públicos Municipales mediante el otorgamiento de Cédulas de Empadronamiento en cumplimiento con la normativa vigente	Porcentaje de Cédulas de Empadronamiento/total de locatarios en los mercados	Padrón de locatarios de cada una de los 5 mercados Inventario de mercados del municipio. Expediente de los locatarios y cedula emitidas.	Cumplimiento de las normatividad-.
Componente 2	Dotar de certeza y reconocimiento municipal a los comercios mediante el otorgamiento de permisos en apego a la normativa vigente	Porcentaje de comercios Empadronados	Censo de comercios por INEGI Padrón de comercios generado por el municipio Permisos otorgados.	Cumplimiento de las normatividad-
Actividad 2.1	Otorgar cedulas de empadronamiento y licencia de funcionamiento a los comercios, en apego a la normatividad vigente para fomentar la regulación del Comercio Establecido.	Cedulas de empadronamiento y licencia de funcionamiento	Padrón de comercios generado por el municipio Permisos otorgados Reporte	Cumplimiento de las normatividad-
Actividad 2.2	Realizar inspecciones a los Comercios Establecidos, aplicando la normatividad vigente para fomentar la regulación del Comercio Establecido	Inspecciones a comercios	Reporte de inspecciones Expedientes con documentos de trabajo de las inspecciones Documentos de Seguimiento de cumplimiento de observaciones, en lo posible fotografías-	Existe Disposición de cumplir con la normatividad vigente por parte de los comercios
Actividad 2.3	Efectuar reuniones de trabajo con las diferentes Cámaras Comerciales con el objetivo de poder establecer canales de comunicación y poder generar beneficios en los sectores económicos.	Reuniones con cámaras comerciales	Minutas de trabajo completamente firmadas.	Disposición y cooperatividad de las diferentes Cámaras Comerciales voluntad de las cámaras y del ayuntamiento para resolver los temas prioritarios que se traten.
Actividad 2.4	Verificar que los espectáculos o eventos de esparcimiento se realicen en cumplimento con las normas Municipales.	Espectáculos y eventos	Reporte de Verificaciones Cedulas de pago de espectáculos.	Existen condiciones para la realización de espectáculos en el municipio
Componente 3	Tener espacios públicos con actividad comercial regulada, con el objetivo de que dichos espacios puedan ser usados por la ciudadanía para su libre tránsito y esparcimiento y no generen externalidades negativas.	Recuperación de espacios públicos	Gestiones y acciones de regulación de comercios ambulantes Evidencia fotográfica de calles liberadas antes y después.	Apoyo de todos los sectores para tener una ciudad y un comercio con las mismas condiciones.
Actividad 3.1	C3A1 Otorgar permisos a comerciantes ambulantes en el marco del programa de ordenamiento al comercio en vía pública e impulsar su ordenamiento.	Permisos temporales otorgados	Cedulas de pago Permisos	Existen condiciones económicas y políticas públicas, para el desarrollo comercial
Actividad 3.2	C3A2 Realizar el ordenamiento al Comercio en Vía Pública mediante el retiro de estructuras fijas o semifijas de espacios públicos	Estructuras retiradas de la Vía Pública	Reportes de operativos realizados Evidencia fotográfica Convenios.	Existen condiciones económicas y políticas públicas, para el desarrollo comercial
Actividad 3.3	C3A3 Impulsar la actividad comercial durante el evento feria de reyes, mediante el otorgamiento de permisos, para mantener regulado el comercio de temporada	Permiso de temporada Feria de Reyes	Reporte de Permisos Informe Mensual de Actividades	Existen condiciones económicas y políticas públicas, para el desarrollo comercial
Actividad 3.4	C3A4 Regular la actividad comercial durante la temporada "Semana Santa" mediante el otorgamiento de permisos, en cumplimiento a la normatividad vigente	Permiso de temporada Semana Santa	Reporte de Permisos Informe Mensual de Actividades	Existen condiciones económicas y políticas públicas, para el desarrollo comercial
Actividad 3.5	C3A5 Regular la actividad comercial durante la temporada "Carnaval" mediante el otorgamiento de permisos, en cumplimiento a la normatividad vigente	Permiso de temporada Carnaval	Reporte de Permisos Informe Mensual de Actividades	Existen condiciones económicas y políticas públicas, para el desarrollo comercial
Actividad 3.6	C3A6 Regular la actividad comercial durante la temporada "Día de Muertos" mediante el otorgamiento de permisos, en cumplimiento a la normatividad vigente	Permiso de temporada Día de Muertos	Reporte de Permisos Informe Mensual de Actividades	Existen condiciones económicas y políticas públicas, para el desarrollo comercial

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 3.7	C3A7 Regular la actividad comercial durante la temporada "Navideña" mediante el otorgamiento de permisos, en cumplimiento a la normatividad vigente	Permiso de temporada Navideña	Reporte de Permisos Informe Mensual de Actividades	Existen condiciones económicas y políticas públicas, para el desarrollo comercial

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al crecimiento productivo, económico, comercia, incentivar la actividad industrial rural y aumentar la oferta turística,	Unidades económicas	Censos económicos INEGI o Padrón de Comercios	Condiciones generadas por las políticas económicas del país
Propósito	Facilitar y promover el crecimiento económico, comercial e industrial del Municipio e incentivar la productividad rural, creando círculos productivos, así como ampliar la oferta turística, informando a los visitantes de los espacios culturales, atractivos turísticos y eventos de la ciudad	Inversión Pública y Privada	Censos económicos INEGI	Condicione generadas por las políticas económicas del país
Componente 1	C1 Realizar acciones de apoyo a la reactivación económica y el desarrollo de empresas a través de distintos apoyos y actividades empresariales	Total, de empresas creadas o apoyadas	Minutas de reuniones y convenios firmados Informa de actividades desarrollas en el mes	Los distintos sectores económicos y productivos tengas la voluntad y compromiso para la realización de acciones de desarrollo económico.
Actividad 1.1	Gestionar convenios de colaboración interinstitucional entre gobierno – academia – empresa, para el impulso y desarrollo de la economía de la ciudad.	Total, de convenios de colaboración generados	Minutas de reuniones y convenios firmados Informa de actividades desarrollas anual	Los distintos sectores económicos y productivos tengas la voluntad y compromiso para la realización de acciones de desarrollo económico.
Actividad 1.2	Capacitar a las MiPymes y emprendedores para la puesta en marcha y sostenibilidad en sus negocios	Capacitaciones a empresas	Listado de empresas y/o emprendedores capacitados Lista de asistentes a las capacitaciones Evidencia fotográfica	Que los emprendedores confíen en le municipio y dependencia en convenio de colaboración para apoyarse en la creación de si MiPymes o para la capacitación.
Actividad 1.3	Crear espacios de intercambio de experiencias y difusión de las capacidades comerciales de la ciudad, a través de las ventajas competitivas de la relación ciudad y puerto.	Total, de eventos generados	Informe de eventos Formato y logística de eventos. Lista de empresas participantes Temas tratados	Que los distintos sectores económicos y productivos y emprendedores tengas la voluntad y compromiso para la realización de evento de experiencias productivas. de éxito o fracaso
Componente 2	Implementar acciones de vinculación laboral en el municipio	Empleos generados	la tasa de participación laboral en Veracruz	Condiciones económicas y políticas públicas, favorables.
Actividad 2.1	Crear vinculación laboral en las colonias mediante Jornadas Laborales. "Empléate en tu colonia".	Vinculaciones de jornadas labores en colonias	Invitaciones para las empresas de las zonas, Convocatoria a los colonos para participar. Registro de asistentes Listas de oferta y empresas participantes Total, de vinculaciones. Evidencia Fotográfica	Que las microempresas y pequeños comercios como las empresas de la zona participen con sus ofertas de empleo
Actividad 2.2	Realizar Jornadas Laborales Virtuales	vinculaciones de jornadas labores	Invitaciones para las empresas de las zonas, Convocatoria a los colonos para participar. Registro de asistentes Listas de oferta y empresas participantes Total, de vinculaciones Evidencia Fotográfica	Que las microempresas y pequeños comercios como las empresas de la ciudad participen con sus ofertas de empleo
Actividad 2.3	Realizar Ferias de Empleo	Vinculaciones Realizadas en Ferias de Empleos	Invitaciones para las empresas de las zonas, Convocatoria a los colonos para participar. Registro de asistentes Listas de oferta y empresas participantes Total, de vinculaciones Evidencia Fotográfica	Que las microempresas y pequeños comercios como las empresas de la ciudad participen con sus ofertas de empleo
Componente 3	Impulsar el desarrollo de actividades y eventos turísticos en el municipio	Variación porcentual de ocupación Hotelera	Reporte de afluencia en el año actual Informe de la asociación hotelera del año actual Reporte de afluencia en el año 2019 Informe de la asociación hotelera del año 2019	Las condiciones económicas y políticas públicas, y climatológicas favorables.
Actividad 3.1	Otorgar capacitación Turística a operadores y empresas de servicio turístico.	Total, de capacitaciones realizadas	Informe de capacitaciones, Programa de capacitación y temarios, Listas de empresas turísticas participantes	Que las empresas turísticas confíen en el municipio y dependencia en convenio de colaboración para la capacitación.
Actividad 3.2	Otorga a la ciudadanía y visitantes una adecuada atención informando de los	Variación en el número de turistas atendidos	Libro de Registro y Reporte	Contar con condiciones favorables para el turismo en la ciudad.
Actividad 3.3	Rehabilitar los módulos de atención turística, así como implementar módulos móviles en puntos estratégicos de la ciudad.	Porcentaje de módulos rehabilitados	Gestión de Rehabilitar los módulos de atención turística. Evidencia fotográfica del antes y después.	Contar con diagnóstico y proyecto de rehabilitación de cada módulo por parte de servicios generales u obras públicas.
Actividad 3.4	Otorgar apoyos técnicos y logísticos, para la realización de filmaciones en la ciudad.	Total de filmaciones en la ciudad beneficiadas	Informes de eventos de filmación	Contar con atractivos y infraestructura para las empresas filmicas
Actividad 3.5	Participar y promover eventos de atracción turística como Velas, Carnaval, Semana santa entre otros	Total de eventos turísticos	Reportes Técnicos y logísticos de cada evento	Contar con atractivos y infraestructura para las empresas turísticas y de espectáculos
Actividad 3.6	Comparsas participantes en Carnaval	Comparsas participantes en Carnaval	Registro de Comparsas por Asociación	La ciudadanía se organiza e integra nuevas comparsas las cuales se integran a la asociación correspondiente
Actividad 3.7	Participación de carros alegóricos en el carnaval	Carros alegóricos de Carnaval	Registro de carros alegóricos	Empresas y asociaciones participan con carros alegóricos de carnaval
Actividad 3.8	Ocupación Hotelera en carnaval	Ocupación Hotelera en Carnaval	Reporte de ocupación hotelera de la Asociación de Hoteles y Moteles de Veracruz Minuta de Resultados de Carnaval	Las condiciones económicas, políticas y sociales son propicias para la asistencia al carnaval.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 3.9	Derrama Económica en periodo de Carnaval	Derrama Económica en periodo de Carnaval	Las condiciones económicas, políticas y sociales son propicias para la asistencia al carnaval. Minuta de Resultados de Carnaval	Las condiciones económicas, políticas y sociales son propicias para la asistencia al carnaval.
Actividad 3.10	Realizar la promoción turística del municipio a través de diversas actividades enfocadas para el turismo mediante Disfruta Veracruz-Vive el centro	Total, de actividades promocionales	Calendario Semanal Turístico Videos subidos a Disfruta Veracruz	Contar con un plan de acción definido Condiciones de seguridad en la ciudad Y el centro histórico Activación de áreas vacías e inactivas del centro histórico
Actividad 3.11	Implementar programa El Turismo desde la educación	Programa El Turismo desde la educación	Programa El Turismo desde la educación aprobado Evidencia de Actividades	Interacción con instancias educativas y asociaciones civiles y turísticas
Actividad 3.12	Desarrollar un programa de recorridos por los edificios históricos y museo que promuevan la historia del Municipio	Cantidad de recorridos Y Total, de beneficiados	Planteamiento de la logística y tema de los recorridos Reporte de los recorridos generados y documentación comprobatoria (¿) listas de asistencia a los recorridos fijos, solicitudes para recorridos etc	Participación de las empresas turísticas difundiendo la existencia de la actividad Difusión por parte de ayuntamiento (áreas responsables) por diferentes medios.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Impulsar a través de la relación Puerto- Ciudad, proyectos sostenibles que garanticen una mejor calidad de vida para los ciudadanos del municipio.	Proyectos generados	Relación Proyectos generados Minutas de trabajo de las reuniones con acuerdos.	La voluntad de trabajo y colaboración en conjunto para solucionar las problemáticas que se presentan en la relación Ciudad-Puerto
Actividad 1.2	Fortalecer el vínculo con la autoridad portuaria, a través de reuniones periódicas donde se expongan temas prioritarios.	Gestion de proyectos ingresados a la Administración del Sistema Portuario Nacional de Veracruz	Minutas de Reuniones con Administración del Sistema Portuario Nacional de Veracruz	Voluntad cooperación e de trabajo colaborativo en conjunto para identificar y solucionar las problemáticas comunes.
Actividad 1.3	Fomentar el ordenamiento de zona federal para generar una certeza jurídica en sus ocupantes y regular la ocupación en playas.	Censo y delimitación de Zona Federal.	Censo y delimitación de Zona Federal.	El Censo y delimitación de Zona Federal es aprobado por SEMARNAT
Actividad 1.4	Promover convenios de colaboración con escuelas del ámbito portuario, para la vinculación laboral e impulso de la economía local.	Convenios con escuelas del ámbito portuario	Convenios elaborados Relacion de escuelas del ámbito existentes. Total de vinculaciones generadas	Las instituciones educativas participan en el desarrollo portuario mediante convenios de colaboración.
Actividad 1.5	Gestionar a través de las diversas cesionarias y ASIPONA, recorridos por el recinto portuario que promuevan la identidad.	Total, de recorridos	Oficios de Solicitud Lista de Asistencia de la Institución Educativa Reporte Fotográfico	Contar con las condiciones necesarias para el desarrollo de recorridos.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir a mejorar los ingresos de productores y ganaderos a mediante una serie de actividades para incentivar la actividad agropecuaria a través de convenios con los tres niveles de gobierno e instituciones educativas y las sociedades civiles.	Producción rural	Anuario Estadístico de la Producción Agrícola Anuario Estadístico de la Producción Ganadera	Los productores aprovechan los programas municipales e incrementan su rentabilidad
Propósito	Incentivar la productividad y competitividad hacia un mayor desarrollo económico y comercial, impulsando, la promoción de un desarrollo rural sustentable e incluyente, la participación conjunta de los tres niveles de gobierno, programas sectoriales y la vinculación estratégica con instituciones de los sectores privado y social relacionados directa o indirectamente con el campo y el medio rural	Inversión en Tianguis agropecuario	Informe anual de actividades	El ayuntamiento aprueba mayor inversión en tianguis agropecuario
Componente 1	Formalizar acuerdos con instituciones de gobierno, iniciativa privada, civiles y académicas encaminadas a incentivar la productividad y competitividad de los productores y avecindados del campo y el medio rural.	Acuerdos institucionales	Acuerdos institucionales firmados	Se generan acuerdos interinstitucionales a favor del sector rural del municipio
Actividad 1.1	Instrumentar un censo de productores veracruzanos, tanto propietarios como productores.	Censo de productores	Censo de productores	Los productores se registran para ser susceptibles de apoyo al campo
Actividad 1.2	Convocar a representantes de los sectores público, privado y social estipulados en la Ley de Desarrollo Rural Sustentable, a la instalación del Consejo Municipal de Desarrollo Rural Sustentable.	Consejo Municipal de desarrollo rural sustentable	Acta de instalación del Consejo Municipal de desarrollo rural sostenible	Se aprueba e integra en tiempo y forma el Consejo Municipal de desarrollo rural sostenible
Actividad 1.3	Implementar recorridos multidisciplinarios de detección integral de necesidades y oportunidades por las diversas zonas productivas del municipio	Recorridos multidisciplinarios	Informe de recorridos y acuerdos	Se gestionan y aprueban programas mediante la participación de la ciudadanía en el sector rural
Actividad 1.4	Apoyar a los productores en sus obligaciones fiscales a través de cursos de actualización en materia de reformas y nuevas adecuaciones a la miscelánea fiscal (AGAPES).	Apoyos a productores en materia fiscal	Reporte de apoyos a productores en materia fiscal	Los productores se acercan para conocer los cambios en materia fiscal
Componente 2	Formalizar acuerdos con instituciones de gobierno, iniciativa privada, civiles y académicas que permitan concretar acciones de apoyo y capacitación al fomento agropecuario y acuícola, dentro de un marco de legalidad y transparencia.	Acuerdos interinstitucionales	Acuerdos interinstitucionales firmados	Diversas Instituciones generan acuerdos interinstitucionales de apoyo al campo
Actividad 2.1	En coordinación con la banca comercial y demás sectores involucrados, capacitar a productores para acceder a créditos financieros viables.	Apoyos para créditos rurales	Apoyos para créditos rurales entregados	Otros niveles de gobierno apoyan al campo veracruzano
Actividad 2.2	Instrumentar cursos de introducción, aprendizaje y desempeño en la microempresa rural.	Cursos de capacitación	Expedientes de productores beneficiados	
Actividad 2.3	Iniciar campaña de capacitación con la asesoría específica de instancias contables, administrativas y de tecnologías de la información.	Campaña de capacitación	Convocatorias de Cursos de capacitación	Las asociaciones ofertan cursos a sus agremiados
Componente 3	Instrumentar convenios, planes y acciones con proveedores de insumos, servicios de salud, a fin de brindar los apoyos requeridos por los productores y avecindados para incrementar la presencia y cercanía del Ayuntamiento con la población rural.	Convenios con proveedores	Convenios con proveedores firmados	Los proveedores firman convenios para ofertar mejores precios al sector rural
Actividad 3.1	C3A2 Suministro de pacas de forraje en temporadas de estiaje.	Pacas forrajeras	Padrón de beneficiarios	Existe suficiencia presupuestaria para el otorgamiento de apoyos
Actividad 3.2	C3A3 Suministro de semillas (maíz, frijol, sorgo y sandía).	Productores apoyados con semillas	Padrón de beneficiarios	Existe suficiencia presupuestaria para el otorgamiento de apoyos
Componente 4	Establecer convenios con entidades académicas, de investigación, comercializadoras y distribuidoras para la mejora y mantenimiento del patrimonio agropecuario, acuícola y alimentario en las zonas rurales.	Convenios con instituciones educativas	Convenios con proveedores firmados	Los proveedores firman convenios para ofertar mejores precios al sector rural
Actividad 4.1	Aplicar, en coordinación con los productores, vacunas preventivas para enfermedades cíclicas y zoonóticas.	Vacunas preventivas para enfermedades cíclicas y zoonóticas	Padrón y reporte de productores beneficiados	Existe suficiencia presupuestaria para el otorgamiento de apoyos
Actividad 4.2	Coordinar actividades multidisciplinarias no invasivas para contener plagas y enfermedades más comunes que afectan las unidades de producción agropecuaria.	Apoyos para Fumigaciones al campo	Padrón de beneficiarios	Existe suficiencia presupuestaria para el otorgamiento de apoyos
Actividad 4.3	A fin de satisfacer las necesidades básicas de alimentación e higiene de la población rural, firmar convenios con bancos de alimentos y comercializadoras abarroteras.	Convenios con bancos de alimentos y comercializadoras abarroteras.	Convenios con bancos de alimentos y comercializadoras abarroteras firmados	Existe voluntad por parte de los bancos de alimentos y comercializadoras abarroteras, para generar convenios de colaboración
Componente 5	Establecer acuerdos de extensionismo con entes académicos, públicos, privados, civiles y sociales a fin de preparar a la mujer y la niña rural para su incursión hacia mejores niveles de calidad de vida que trasciendan su desempeño tradicional.	Acuerdos de extensionismo con entes académicos, públicos, privados, civiles y sociales	acuerdos de extensionismo con entes académicos, públicos, privados, civiles y sociales firmados	Existe voluntad por parte de los bancos de alimentos y comercializadoras abarroteras, para generar convenios de colaboración
Actividad 5.1	C5A2 Fomentar la inclusión específica de la mujer rural en la creación de microempresas	Empresas rurales con jefatura femenina	Reporte de Empresas rurales con jefatura femenina creadas	Las mujeres del sector rural se agrupan y crean microempresas
Actividad 5.2	C5A3 Entregar reconocimientos a aquellas mujeres del medio rural más destacadas por sus actividades de integración familiar, productivas y sociales dentro de sus respectivas comunidades.	Reconocimientos a mujeres rurales	reconocimientos a mujeres rurales	Existe coordinación suficiencia presupuestaria para la realización de la actividad

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 5.3	C5A4 Implementar un certamen especial con premios en especie para estimular la capacidad innovadora de la mujer rural a través del lema "Productos con Causa" con la participación de AC's relacionadas.	Eventos de Productos con Causa	Fotografías del evento	Existe coordinación suficiencia presupuestaria para la realización de la actividad
Componente 6	Involucrar al Municipio con la población rural a través de la presencia en sus celebraciones locales y el suministro de apoyos económicos y en especie.	Apoyos al sector rural	Padron de beneficiarios de Apoyos al sector rural	Existe coordinación suficiencia presupuestaria para la realización de la actividad
Actividad 6.1	C6A1 Participación con apoyos en especie o económicos en las fiestas patronales de las zonas rurales del Municipio;	Apoyos en especie o económicos en las fiestas patronales	Resumen de apoyos	Existe coordinación suficiencia presupuestaria para la realización de la actividad
Actividad 6.2	C6A2 Realizar junto con las distintas asociaciones del ramo, la Cabalgata Veracruz.	Cabalgata Veracruz.	Cabalgata Veracruz.	Existe coordinación suficiencia presupuestaria para la realización de la actividad
Actividad 6.3	C6A3 Celebrar, con actos diversos, aquellos días nacionales e internacionales relacionados con la Agricultura	Eventos de agricultura	Eventos de agricultura	Existe coordinación suficiencia presupuestaria para la realización de la actividad
Actividad 6.4	C6A4 Establecer el Premio al Mérito Ganadero Municipal.	Premio al Mérito Ganadero Municipal.	Premio al Mérito Ganadero Municipal	Existe coordinación suficiencia presupuestaria para la realización de la actividad

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Llevar el registro de cambios generales (Actualizaciones de Datos: Calles, nombres, apellidos, etc.)	Índice de Actualizaciones de Datos	Reporte de servicios catastrales	La ciudadanía actualiza su información ante el catastro municipal
Actividad 1.2	Expedir cédulas catastrales	Porcentaje de Cédulas catastrales otorgadas	Reporte de servicios catastrales	La ciudadanía cumple con los requisitos para la expedición de sus trámites catastrales.
Actividad 1.3	Expedir traslados de dominio certificados DC-016	Porcentaje de Certificados DC-016 otorgados	Reporte de servicios catastrales	La ciudadanía cumple con los requisitos para la expedición de sus trámites catastrales.
Actividad 1.4	Expedir constancias de datos catastrales	Constancias de datos catastrales	Reporte de servicios catastrales	La ciudadanía cumple con los requisitos para la expedición de sus trámites catastrales.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Disminuir las pérdidas humanas provocadas por los peligros y riesgos naturales y antropogénicos que afectan al Municipio.	Defunciones por fenómenos naturales y antropogénicos	Informe Anual de Actividades	La ciudadanía conoce y acata las disposiciones en materia de protección civil
Propósito	Integrar la información disponible de peligros y riesgos naturales y antropogénicos que afectan al Municipio, en un sistema integral del riesgo de desastre que sea interactivo y vinculado con los sistemas de información geográficos existentes en el mismo municipio, a nivel estatal y nacional, para permitir una gestión preventiva de peligros y riesgos de manera eficaz y	Sistema Integral del Riesgo	Sistema Integral del Riesgo	Se gestionan adecuadamente y obtienen por parte de las dependencias federales los recursos para la elaboración del Sistema Integral del Riesgo
Componente 1	Realizar un conjunto de acciones dirigidas a identificar y controlar los riesgos existentes, internos y externos, naturales o antropogénicos, a través de la organización, documentación, análisis, capacitación y realización de ejercicios	Estrategia de Prevención	Programa Municipal de Protección Civil	El Consejo Municipal de Protección Civil Aprueba el Programa Municipal de Protección Civil
Actividad 1.1	establecimiento del Municipio cumpla con la normativa de Protección Civil.	Inspecciones y Reinspecciones de Protección Civil	Reporte de Inspección de Seguridad	Los comercios y empresas cumplen con la normativa de protección civil
Actividad 1.2	CIAS Realizar Ejercicios y Simulacros para desarrollo de actitudes de prevención.	Simulacros de Prevención	Oficios de Solicitud	Las escuelas, empresas y comercios solicitan simulacros
Componente 2	Encaminar las acciones y obras destinadas a prevenir o evitar la construcción o concreción de los riesgos de desastres, a través de inspecciones de seguridad encaminadas a revisar la señalización, mantenimientos, normas de seguridad y equipos de seguridad en los	Estrategia de Responsabilidad	Programa Municipal de Protección Civil Reporte de inspecciones. Reporte de acciones concretas y expediente documental y Material fotográfico de antes y después.	El Consejo Municipal de Protección Civil Aprueba el Programa Municipal de Protección Civil
Atividad 2.1	C2A2 Impartir pláticas de concientización.	Pláticas de concientización	Oficios de Solicitud de Platicas	Las escuelas, empresas y comercios solicitan platicas

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Disminuir la percepción de inseguridad en l ciudadanía	Percepción de inseguridad	La Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE)	La ciudadanía percibe y califica mejor las labores de seguridad pública realizadas en el municipio
Propósito	Impulsar la cultura de la prevención y la participación ciudadana para la prevención del delito	Programa de Prevención del Delito y Vinculación Ciudadana	Programa de Prevención del Delito y Vinculación Ciudadana	El Consejo Municipal de Seguridad Pública aprueba el Programa de Prevención del Delito y Vinculación Ciudadana
Componente 1	Fomentar la participación ciudadana para el establecimiento de redes ciudadanas para la prevención del delito	Ciudadanos en Redes de prevención del Delito	Actas de Redes Ciudadanas de Prevención del Delito	La ciudadanía integra redes vecinales de prevención del delito
Actividad 1.1	Promover en coordinación con la Dirección General de Vinculación Institucional de la Secretaría de Seguridad Pública del Estado de Veracruz, la participación ciudadana para la prevención y combate de los delitos y al mismo tiempo atender los reportes ciudadanos relativos a factores de riesgo en su entorno habitacional, creando redes ciudadanas de prevención del delito con perspectiva de género.	Redes ciudadanas de prevención del delito	Actas de Redes Ciudadanas de Prevención del Delito	La ciudadanía integra redes vecinales de prevención del delito
Actividad 1.2	Dar cobertura y prontitud de atención a los requerimientos de seguridad de la población.	Atenciones de solicitudes de seguridad	Oficios de Solicitud	Las actividades que se desarrollan en el municipio requieren de esquemas de seguridad más complejos
Actividad 1.3	Promover el desarrollo, estudio y difusión de temas y contenidos relacionados con la seguridad, para el desarrollo integral de la cultura en la materia dentro de la sociedad.	Pláticas de Seguridad	Informe Mensual de Actividades	La ciudadanía participa Pláticas de seguridad
Actividad 1.4	Realizar actividades lúdicas, recreativas y deportivas para niños, niñas, jóvenes, adolescentes y padres de familia promoviendo un entorno libre de violencia, enfocados a prevenir la violencia y el delito	actividades lúdicas, recreativas y deportivas	Reportes de actividades realizadas	La ciudadanía participa en las actividades de prevención.
Actividad 1.5	Capacitar a la ciudadanía en técnicas y métodos que doten de competencias laborales, con la finalidad de que proporcionen el sustento a sus familias y al mismo tiempo inhibir conductas antisociales.	Talleres de capacitación	Convocatoria de Talleres.	La ciudadanía participa en las actividades de prevención.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Disminución de los diferentes hechos delictivos en la ciudad y con ello los actos violentos que aqueja la integridad de las personas en el municipio.	Atenciones de incidencia delictiva	Reporte del Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública	La incidencia delictiva desciende en la ciudad
Propósito	Contar con una policía municipal capacitada y motivada para el mejor desempeño de sus funciones	Porcentaje de Policías Capacitados al Año	Constancias de Capacitación	Los policías municipales reciben capacitación en distintos temas afines a su actividad.
Componente 1	Fortalecer al personal dedicado a la seguridad del municipio	Policías Operativos Capacitados	Constancias de Capacitación	Los policías municipales reciben capacitación en distintos temas afines a su actividad.
Actividad 1.1	Profesionalizar a los integrantes de las instituciones, con la aplicación de las Evaluaciones de Control de Confianza, de Competencia y del Desempeño en el Servicio; así como otorgar una formación especializada para el personal de seguridad pública municipal e implementar el Servicio Profesional de Carrera Policial	Servicio Profesional de Carrera Policial	Publicación en Gaceta del Servicio Profesional de Carrera Policial	El cabildo de Veracruz aprueba el Servicio Profesional de Carrera Policial
Actividad 1.2	Gestionar las Evaluaciones de Control de Confianza para los Policías Municipales	Evaluaciones de Control de Confianza	Resultados de las Evaluaciones de Control de Confianza	Existe disponibilidad presupuestaria para la actividad
Actividad 1.3	Reclutamiento y Selección de aspirantes a Policía Municipal, en coordinación con otras instancias, para su contratación.	Campaña de reclutamiento de la policía	Solicitudes de aspirantes	Existe disponibilidad presupuestaria para la contratación de más elementos de seguridad
Actividad 1.4	Mejorar las condiciones laborales para asegurar que los niveles salariales, prestaciones y beneficios institucionales, se incrementen conforme ascienda en la escala de grados, de manera racional y estandarizada, de conformidad con el Servicio de Carrera Policial	Homologación Salarial	Homologación Salarial	Las condiciones económicas permiten hacer la homologación salarial a los policías municipales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Disminuir los accidentes viales en la ciudad	Reportes de atención de accidentes vehiculares	Informe Mensual de Actividades	La ciudadanía conoce y respeta el sentido de vialidad y normas en el Municipio.
Propósito	Promover una cultura vial en la población, dirigida al peatón, conductor y usuario del transporte público, con el objetivo de generar cambios en los patrones de comportamiento social en esta materia	Programa de Educación Vial	Programa de Educación Vial	Se cuenta con suficiencia presupuestaria para la aplicación del programa
Componente 1	Implementar programas orientativos destinado a los jóvenes, con la finalidad de formarlos en una cultura vial de respeto al peatón y normas de tránsito	Jóvenes atendidos con educación vial	Informe Mensual de Actividades	Las escuelas del municipio solicitan el programa de educación vial.
Actividad 1.1	Realizar pláticas de cultura vial en escuelas del municipio	Pláticas de Cultura Vial	Reporte de Escuelas	Las escuelas del municipio solicitan el programa de educación vial.
Actividad 1.2	Realizar campañas de señalética vial y de conocimiento del Marco normativo para la regulación del tránsito: derechos y obligaciones en coordinación con la Delegación de Tránsito del Estado en el Municipio	Campañas de Difusión de educación Vial	Informe Mensual de Actividades	Se cuenta con suficiencia presupuestaria para la aplicación del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Disminuir los tiempos de traslado de la ciudadanía al circular por la ciudad	Tiempo promedio de traslado	Estudios de ingeniería de tránsito	Existe suficiencia presupuestaria para la ejecución del programa
Propósito	Mejorar la movilidad vial mediante estudios de ingeniería de tránsito para operar de manera eficiente la semaforización y señalización en zona metropolitana	Estudios de ingeniería de tránsito	Estudios de ingeniería de tránsito	Existe suficiencia presupuestaria para la ejecución del programa
Componente 1	Generar un programa de ingeniería de tránsito que permita mejorar la semaforización y señalización bajo esquemas inteligentes	Programa de semaforización	Programa de semaforización	Existe suficiencia presupuestaria para la ejecución del programa
Actividad 1.1	Realizar un estudio diagnóstico de semaforización, señalización y cruces peatonales.	Diagnóstico de semaforización, señalización y cruces peatonales	Diagnóstico de semaforización, señalización y cruces peatonales	Existe suficiencia presupuestaria para la ejecución del programa
Actividad 1.2	Realizar la señalética vertical y horizontal	ML de pintura de señalización vial	Concentrado de Señalización	Existe suficiencia presupuestaria para la ejecución del programa
Actividad 1.3	Implementar ajustes en semaforización y señalización, de acuerdo, a resultados del diagnóstico considerando el presupuesto otorgado.	Ampliación de la Red de semáforos	Reporte Fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para la ejecución del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Brindar atención personal y directa a las solicitudes/problemáticas/quejas de ciudadanos o grupos sociales y en su caso canalizándolas a las áreas correspondientes para así, mejorar la calidad de vida de los gobernados.	Atenciones a ciudadanos	Ficha de Atención/Oficio y Tarjeta Informativa de Seguimiento.	La ciudadanía dirime su problemática a través de los canales de atención ciudadana
Actividad 1.2	Atender la problemática de los grupos sociales y canalizarlos hacia las instancias correspondientes.	Manifestaciones Atendidas	Tarjeta Informativa	La ciudadanía dirime su problemática a través de los canales de atención ciudadana
Actividad 1.3	Convocar a reuniones institucionales a las dependencias de la administración pública municipales, para la atención de los planteamientos, solicitudes o solución de problemáticas planteadas por la ciudadanía, así como dar el seguimiento respectivo de los acuerdos y resultados de estas.	Reuniones de vinculación interna	Tarjeta Informativa	Las direcciones municipales son cada día más independientes
Actividad 1.4	Recibir las peticiones de los ciudadanos sobre apoyos sociales y quejas, para canalizarlas a su respectiva área de atención a través del Sistema de Relación con Ciudadanos (SIRC).	Porcentaje de Solicitudes Atendidas	Informe Mensual de Actividades	Las direcciones coadyuban en la resolución de problemas de los colones
Actividad 1.5	Realizar la certificación de constancias expedidas por jefes de manzana	Certificación de Constancias	Informe Mensual de Actividades	La ciudadanía tramita conforme la normatividad la certificación de sus constancias
Actividad 1.6	Brindar asesoría y orientación a la ciudadanía respecto a asuntos de carácter legal	Asesorías jurídicas	Informe Mensual de Actividades	La ciudadanía solicita
Actividad 1.7	Anotar en el padrón de asuntos religiosos las asociaciones religiosas que acudan voluntariamente a realizar sus registros	Padrón de Asociaciones religiosas		asesorías jurídicas para la resolución de sus problemáticas
Actividad 1.8	Brindar apoyo logístico en eventos de carácter religioso; así como asesoría a líderes de cultos religiosos.	Gestiones con asociaciones religiosas	Informe Mensual de Actividades	Las asociaciones religiosas se registran en el municipio
Actividad 1.9	Llevar a cabo el registro de extranjeros en los Libros Municipales.	Registro de extranjeros	Padrón de Asociaciones religiosas	Las asociaciones reliogiosas se registran ante elmunicipio
Actividad 1.10	Otorgar constancias de Fe de Vida signadas por el Director de Gobernación, en la cual se establece que el extranjero está registrado bajo un número de folio en el Padrón Municipal	Constancias de Fe de Vida	Informe Mensual de Actividades	Las asociaciones religiosas solicitan los servicios del municipio.
Actividad 1.11	Expedición de las Cartillas del Servicio Militar Nacional.	Expediente de Cartilla	Libro de extranjería	Los extranjeros registran su permanencia en el municipio.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.12	Expedición de constancias de "Matrícula" y "No Trámite"	constancias de "Matrícula" y "No Trámite"	Informe Anual de Actividades	Los extranjeros solicitan sus constancias para trámites personales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Vincular a los ciudadanos con el Programa para Regularizar Asentamientos Humanos del Instituto Nacional del Suelo Sustentable.	Colonias regularizadas en coordinación con INSUS	Informe Anual de Trabajo Reporte de INSUS Reporte Fotográfico de eventos de regularización.	La ciudadanía solicita su incorporación al programa y cumple los requisitos
Actividad 1.2	Realizar el acompañamiento ante distintas instancias para la regularización de colonias que no están a cargo del Municipio.	Colonias regularizadas en coordinación con Invivienda, Registro Agrario Nacional y Patrimonio del Estado	Informe Anual de Trabajo. Reporte Fotográfico de eventos de regularización	La ciudadanía solicita su incorporación al programa y cumple los requisitos
Actividad 1.3	Regularizar las colonias a cargo del municipio	Colonias regularizadas a cargo del municipio	Informe Anual de Trabajo. Reporte Fotográfico de eventos de regularización	La ciudadanía solicita su incorporación al programa y cumple los requisitos
Actividad 1.4	Realizar trabajos topográficos (deslindes, planos, identificaciones, lotificaciones y medición)	Trabajos topográficos	Levantamientos Topográficos Reporte Fotográfico	Existe suficiencia presupuestal y operativa para el desarrollo de la actividad.
Actividad 1.5	Realizar el cumplimiento de actividades fiscales y administrativas	Acuse de declaraciones fiscales	Acuse de declaraciones fiscales.	Existe capacidad operativa para el desarrollo de la actividad.
Actividad 1.6	Realizar actividades de atención jurídica en materia de vivienda	Actividades de atención jurídica en materia de vivienda	Informe de actividades de atención jurídica en materia de vivienda.	Existe capacidad operativa para el desarrollo de la actividad.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Vincular a los ciudadanos con el Programa para Regularizar Asentamientos Humanos del Instituto Nacional del Suelo Sustentable.	Colonias regularizadas en coordinación con INSUS	Informe Anual de Trabajo Reporte de INSUS Reporte Fotográfico de eventos de regularización.	La ciudadanía solicita su incorporación al programa y cumple los requisitos
Actividad 1.2	Realizar el acompañamiento ante distintas instancias para la regularización de colonias que no están a cargo del Municipio.	Colonias regularizadas en coordinación con Invivienda, Registro Agrario Nacional y Patrimonio del Estado	Informe Anual de Trabajo. Reporte Fotográfico de eventos de regularización	La ciudadanía solicita su incorporación al programa y cumple los requisitos
Actividad 1.3	Regularizar las colonias a cargo del municipio	Colonias regularizadas a cargo del municipio	Informe Anual de Trabajo. Reporte Fotográfico de eventos de regularización	La ciudadanía solicita su incorporación al programa y cumple los requisitos
Actividad 1.4	Realizar trabajos topográficos (deslindes, planos, identificaciones, lotificaciones y medición)	Trabajos topográficos	Levantamientos Topográficos Reporte Fotográfico	Existe suficiencia presupuestal y operativa para el desarrollo de la actividad.
Actividad 1.5	Realizar el cumplimiento de actividades fiscales y administrativas	Acuse de declaraciones fiscales	Acuse de declaraciones fiscales.	Existe capacidad operativa para el desarrollo de la actividad.
Actividad 1.6	Realizar actividades de atención jurídica en materia de vivienda	Actividades de atención jurídica en materia de vivienda	Informe de actividades de atención jurídica en materia de vivienda.	Existe capacidad operativa para el desarrollo de la actividad.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	C1A1 Otorgar asesorías en materia de derechos humanos para el acceso al agua potable y saneamiento.	Asesorías legales en materia del derecho humano de acceso al agua.	* Bitácora de asesorías legales en materia de derechos de agua. * Expediente de la Denuncia	La ciudadanía presenta denuncias por actos que consideran violatorios de sus derechos en relación al servicio de agua potable, drenaje y saneamiento, y llevados a cabo por parte de la concesionaria y/o permisionaria.
Actividad 1.2	C1A2 Defender a los usuarios del servicio de agua que soliciten la intervención de la Procuraduría para la resolución de conflictos relacionados con el vital líquido.	Representar a los usuarios ante conflictos	Bitácora de representaciones y acompañamientos legales en materia de derechos del agua. Expediente de la Denuncia.	La ciudadanía presenta denuncias por actos que consideran violatorios de sus derechos en relación al servicio de agua potable, drenaje y saneamiento, y llevados a cabo por parte de la concesionaria y/o permisionaria/solicita el acompañamiento legal en caso de inconformidad.
Actividad 1.3	C1A3 Emitir determinaciones y/o recomendaciones en materia de conflictos del agua entre los usuarios del servicio y la concesionaria o permisionaria.	Determinaciones y/o recomendaciones en materia de conflictos del agua	Determinaciones y/o recomendaciones en materia de conflictos del agua. Expediente de la Denuncia	La ciudadanía presenta denuncias por actos que consideran violatorios de sus derechos en relación al servicio de agua potable, drenaje y saneamiento, y llevados a cabo por parte de la concesionaria y/o permisionaria.
Actividad 1.4	CIA4 Realizar actividades de vinculación con otras dependencias gubernamentales, asociaciones civiles o instituciones académicas para promover la educación en materia de derechos humanos para el acceso al agua, así como las obligaciones y derechos que les asisten a los usuarios del servicio.	Presentación de infografías, así como eventos coordinados para promover la educación en materia de derechos humanos para el acceso al agua, así como las obligaciones y derechos que les asisten a los usuarios del servicio.	Reporte de eventos e infografías realizadas para fomentar la cultura y el cuidado del agua.	Se le da a conocer a la ciudadanía qué derechos les asisten como usuarios del servicio del agua, y los alcances de la Procuraduría como órgano garante del derecho humano de acceso al vital líquido.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Pavimentar con concreto hidráulico las principales vialidades del municipio.	Porcentaje en M2 de Pavimento Hidráulico	Programa General de Inversión de Cierre	Existe suficiencia presupuestal para la ejecución del programa
Actividad 1.2	Pavimentar con concreto asfáltico las vialidades del municipio.	Porcentaje en M2 de Pavimento Asfáltico	Programa General de Inversión de Cierre	Existe suficiencia presupuestal para la ejecución del programa
Actividad 1.3	Ampliar y dar mantenimiento a las redes de suministro de agua potable	Porcentaje en ML de Redes de Agua Potable	Programa General de Inversión de Cierre	Existe suficiencia presupuestal para la ejecución del programa
Actividad 1.4	Ampliar y dar mantenimiento a las redes de drenaje sanitario	Porcentaje en ML de Redes de drenaje sanitario	Programa General de Inversión de Cierre	Existe suficiencia presupuestal para la ejecución del programa
Actividad 1.5	Ampliar y dar mantenimiento a las redes de suministro de drenaje pluvial	Porcentaje en ML de Redes de drenaje pluvial	Programa General de Inversión de Cierre	Existe suficiencia presupuestal para la ejecución del programa
Actividad 1.6	Realizar acciones de construcción y rehabilitación de planteles educativos en el municipio	Escuelas intervenidas	Programa General de Inversión de Cierre	Existe suficiencia presupuestal para la ejecución del programa
Actividad 1.7	Realizar acciones de creación y/o rehabilitación de unidades deportivas	Unidades Deportivas Rehabilitadas	Programa General de Inversión de Cierre	Existe suficiencia presupuestal para la ejecución del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	C1A1 Impulsar y gestionar la creación de un Programa Municipal de Desarrollo Urbano	Programa Municipal de Desarrollo Urbano	Foros de Consulta del Programa de Desarrollo Urbano Programa Municipal de Desarrollo Urbano	Existe suficiencia presupuestaria para la realización del programa
Actividad 1.2	C1A2 Regular los usos y aprovechamientos del suelo en los centros de población del municipio, con el fin de utilizar y aprovechar el territorio de manera ordenada y sustentable.	Licencias de usos de suelo	Informe Mensual de Actividades Reporte de licencias de usos de suelo	La ciudadanía tramite sus licencias de usos de suelo
Actividad 1.3	C1A3 Mejorar los procesos de otorgamiento de permisos que detonen el desarrollo urbano.	Permisos de construcción	Informe Mensual de Actividades Reporte de licencias de construcción	La ciudadanía tramita sus licencias de construcción
Actividad 1.4	C2A1 Otorgar Permisos a las personas físicas y desarrolladores de vivienda licencias, dictámenes y autorizaciones para fraccionamientos habitacionales e industriales solicitadas, que cumplan con la normatividad vigente.	Permisos a las personas físicas y desarrolladores de vivienda licencias, dictámenes y autorizaciones para fraccionamientos habitacionales e industriales	Expedientes de fraccionamientos a desarrollar	Los desarrolladores cumplen con la normatividad en la materia
Actividad 1.5	C2A2 Apoyar proyectos para la realización de obras para la rehabilitación o equipar las áreas y bienes de uso común que se encuentran en las unidades y desarrollos habitacionales que se encuentren en el proceso de entrega-recepción, cuya condición este en deterioro o inseguridad, contemplando criterios de diseño con acceso universal.	Proyectos de equipamiento urbano	Informe de proyectos de equipamiento urbano recibidos	Los proyectos de equipamiento urbano recibidos cumplen con la normatividad vigente
Actividad 1.6	C3A1 Actualizar el Catálogo de trámites y servicios en el Portal MI Veracruz.	Catálogo de trámites y servicios	Catálogo de trámites y servicios	Las dependencias contribuyen para tener el Catálogo de trámites y servicios actualizado
Actividad 1.7	C3A2 Optimizar la resolución del proceso de trámites.	Tiempo promedio de resolución de trámites	Tiempo promedio de resolución de trámites	Los tramites de la ciudadanía contemplan todos los requisitos con base en la normatividad vigente
Actividad 1.8	C3A3 Medir la percepción ciudadana en trámites y servicios.	Encuestas de satisfacción	Encuestas de satisfacción	La ciudadanía responde las Encuestas de satisfacción
Actividad 1.9	C4A4 Impulsar la modernización digital en trámites y servicios.	Tramites digitalizados	Informe de Tramites digitalizados	Las dependencias digitalizan sus tramites

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.10	C5A5 Capacitar al personal de la ventanilla única en temas de mejora regulatoria	Personal capacitado en mejora regulatoria	Convocatorias de capacitaciones Listas de asistencia reconocimientos	Los servidores públicos acuden a las capacitaciones en mejora regulatoria

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Acercar los servicios con los que cuenta el ayuntamiento a través de las diversas formas de contacto	Cobertura en el mantenimiento de áreas verdes y espacios públicos	Reporte mensual	El H. Ayuntamiento tenga los recursos humanos y presupuestales suficientes
Actividad 1.2	Mantenimiento de áreas verdes parques y espacios públicos	Cobertura en el mantenimiento de áreas verdes y espacios públicos	Reporte mensual	El H. Ayuntamiento tenga los recursos humanos y presupuestales suficientes
Actividad 1.3	Mantenimiento de camellones y jardineras de la ciudad	Cobertura en el mantenimiento de áreas verdes y espacios públicos	Reporte mensual	El H. Ayuntamiento tenga los recursos humanos y presupuestales suficientes
Actividad 1.4	Mantenimiento menor en centro histórico de la ciudad	Cobertura en el centro histórico	Reporte mensual	El H. Ayuntamiento tenga los recursos humanos y presupuestales suficientes
Actividad 1.5	Mantenimiento de áreas verdes y recolección de basura verde en escuelas de la ciudad	Cobertura en el en escuelas de la ciudad	Reporte mensual	El H. Ayuntamiento tenga los recursos humanos y presupuestales suficientes

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Realizar siembra de árboles en Lagunas, Áreas Verdes, Espacios Naturales, Parques Recreativos y en Sitios Prioritarios de Conservación.	Siembra de árboles y plantas	Vales de Salida. Solicitudes de donación. Reporte fotográfico de eventos.	Las empresas, escuelas y asociaciones contribuyen en campañas de siembra de platas y árboles
Actividad 1.2	Llevar el control del Vivero Municipal	Informe del Vivero Municipal	Informe del Vivero Municipal	Existe disponibilidad presupuestaria para la operatividad del vivero.
Actividad 1.3	Impartir pláticas de educación ambiental y protección animal.	Pláticas de educación ambiental y protección animal	Oficios de solicitud de platicas. Ficha técnica del Evento Reporte Fotográfico	Las escuelas solicitan platicas en materia de educación ambiental y protección animal
Actividad 1.4	Realizar visitas de inspección y vigilancia y operativos especiales a establecimientos de competencia Municipal.	Visitas de inspección y vigilancia	Reportes de visitas de inspección y vigilancia	Las empresas cumplen con la normatividad en materia ambiental.
Actividad 1.5	Canalizar y dar atención a las denuncias por contaminación ambiental y animal presentadas por la Ciudadanía.	Denuncias por contaminación ambiental y animal	Reportes de visitas de inspección y vigilancia	Las empresas cumplen con la normatividad en materia ambiental.
Actividad 1.6	Gestionar alianzas con instituciones públicas y privadas para elaborar un protocolo para el desarrollo del programa de ordenamiento ecológico Municipal.	Programa de ordenamiento ecológico Municipal	Programa de ordenamiento ecológico Municipal	Existe disponibilidad para la elaboración e implementación del Programa de ordenamiento ecológico Municipal
Actividad 1.7	Llevar a cabo el control de los Parques Recreativos (Zoológico y Botánico Miguel Ángel de Quevedo, Parque Reyno Mágico).	Informe de actividades de parques recreativos	Informe de actividades de parques recreativos	Se realiza el Informe de actividades de parques recreativos en tiempo y forma
Actividad 1.8	Realizar limpieza y saneamiento en las principales Lagunas del Municipio de Veracruz, con base a una prospección inicial.	Limpieza y saneamiento de lagunas	Eventos de Limpieza y saneamiento de lagunas	Existe disponibilidad presupuestaria para el desarrollo de la actividad.
Actividad 1.9	Realizar brigadas de salud animal: esterilización, vacunación, desparasitación y limpieza de animales.	Brigadas de salud animal	Fichas técnicas de brigadas de salud animal Reporte Fotográfico de las Brigadas	Existen condiciones para la realización de brigadas de salud animal.
Actividad 1.10	Realizar acciones de adopción de mascotas (Expo adopta)	Eventos de Adopciones	Eventos de adopciones realizados Reporte de adopciones	La ciudadanía participa en la adopción de mascotas
Actividad 1.11	Llevar el control de actividades en los Centros de Salud Animal	Informes de actividades de los Centro de Salud Animal	Informes de actividades de los Centro de Salud Animal	Se realiza el Informe de los Centro de Salud Animal en tiempo y forma
Actividad 1.12	Iniciar Campaña Recicla tú Navidad, en el Municipio de Veracruz enero 2022.	Campaña Recicla tú Navidad	Control de Acopio de árboles de navidad Ficha técnica del evento.	La ciudadanía participa en la campaña de recicla tu navidad
Actividad 1.13	Realizar acopio de residuos de manejo especial	Eventos de acopio de residuos de manejo especial	Eventos de acopio de residuos de manejo especial	La ciudadanía participa en los Eventos de acopio de residuos de manejo especial
Actividad 1.14	Recepción, análisis, evaluación y emisión de los Manifiestos de Impacto Ambiental de competencia Municipal	Informes de Manifiestos de Impacto Ambiental	Informes de Manifiestos de Impacto Ambiental	Las empresas trabajan con apego a la normatividad en materia ambiental.
Actividad 1.15	Recepción, supervisión y ejecución de poda y corte de árboles en espacios públicos.	Arboles podados/cortados	Órdenes de trabajo	Se atienden los reportes y calendario de actividades para los servicios de poda y demás en árboles.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	C1A1 Emitir los lineamientos municipales del ordenamiento ecológico local	Lineamientos municipales del ordenamiento ecológico local	Lineamientos municipales del ordenamiento ecológico local publicados	Se elaboran y aprueban los lineamientos municipales del ordenamiento ecológico local
Actividad 1.2	C1A2 Crear un comité técnico para la implementación del ordenamiento ecológico local	Comité técnico para la implementación del ordenamiento ecológico local	Acta de Instalación del comité técnico para la implementación del ordenamiento ecológico local Minutas de reuniones Acuerdos Informe de Actividades	El comité técnico para la implementación del ordenamiento ecológico local contribuye a la realización del programa
Actividad 1.3	C1A3 Realizar un diagnóstico municipal sobre la caracterización del territorio de ordenamiento ecológico local.	diagnóstico municipal sobre la caracterización del territorio	diagnóstico municipal sobre la caracterización del territorio	Existe suficiencia presupuestaria y existen los medios para realizar el diagnóstico municipal sobre la caracterización del territorio
Actividad 1.4	C1A4 Identificar los problemas ambientales a los que se está expuesto en el municipio.	Identificación los problemas ambientales a los que se está expuesto en el municipio	Listado de problemas ambientales a los que se está expuesto en el municipio	Existe suficiencia presupuestaria y existen los medios para realizar el Listado de problemas ambientales
Actividad 1.5	C1A5 Involucrar a la ciudadanía en el diseño de la estrategia de ordenamiento ecológico local.	Foros de creación del ordenamiento ecológico local	Convocatoria y registro de participantes en los Foros de ordenamiento ecológico local	Existe suficiencia presupuestaria para el desarrollo del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Crear cuadrillas especializadas en bacheo	Cuadrillas de bacheo	Bitácora de Trabajo reportes atendidos por cuadrilla de bacheo	Las calles no han cumplido su ciclo de vida útil
Actividad 1.2	Dividir la ciudad en cuadrantes para atender de manera focalizada cerrando circuitos.	Cuadrantes de intervención para bacheo	Informe mensual de actividades	Se ajusta la programación de actividades para la conformación de cuadrantes de atención prioritaria

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Encargarse del pintado de guarniciones y camellones.	ML de pintado de guarniciones y camellones	Órdenes de Trabajo Concentrado Diario Ficha Informativa Reporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para la realización del programa
Actividad 1.2	Reparación y construcción de tapas de registro de concreto, mientras estas no pertenezcan a terceros (CFE, MAS, TELMEX).	Tapas de registro instaladas	Órdenes de Trabajo Concentrado Diario Ficha Informativa Reporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para la realización del programa
Actividad 1.3	Realizar la reparación y fabricación de rejillas, marcos y contramarcos.	Reparación y fabricación de rejillas, marcos y contramarcos.	Órdenes de Trabajo Concentrado Diario Ficha Informativa Reporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para la realización del programa
Actividad 1.4	Realizar la reparación menor de banquetas y guarniciones.	M2 de reparación menor de banquetas y guarniciones	Informe de reparaciones menores a banquetas y guarniciones	Existe suficiencia presupuestaria para la realización del programa
Actividad 1.5	Realizar la construcción, y rehabilitación de rampas inclusivas	Construcción, y rehabilitación de rampas inclusivas	Órdenes de Trabajo Concentrado Diario Ficha Informativa Reporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para la realización del programa
Actividad 1.6	Realizar trabajos complementarios de mantenimientos menores en puentes viales	Puentes rehabilitados	Órdenes de Trabajo Concentrado Diario Ficha Informativa Reporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para la realización del programa
Actividad 1.7	Llevar a cabo la supervisión de las actividades de pintura para seguridad y embellecimiento al Boulevard Manuel Ávila Camacho.	Supervisión de las actividades de pintura para seguridad y embellecimiento al Boulevard Manuel Ávila Camacho.	Reporte de Seguimiento a las actividades de pintura para seguridad y embellecimiento al Boulevard Manuel Ávila Camacho.	Existe comunicación entre las partes para el reporte de actividades de pintura para seguridad y embellecimiento al Boulevard Manuel Ávila Camacho.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Mantener libres de basura orgánica e inorgánica las calles y avenidas del Municipio de Veracruz mediante el barrido con 40 cuadrillas en 3 turnos al día.	Variación porcentual de toneladas de recolección en barrido.	Reporte Mensual de salida de cuadrillas.	Con el incremento de la ciudad se ve aumentada la población y por ende la generación de basura en la misma.
Actividad 1.2	Realizar con 52 camiones la recolección de residuos sólidos urbanos no tóxicos en el Municipio de Veracruz en 3 turnos al día.	Variación porcentual de toneladas de recolección.	Reporte Mensual de Recolección.	Con el incremento de la ciudad se ve aumentada la población y por ende la generación de basura en la misma.
Actividad 1.3	Limpiar con 1 cuadrilla de barrido las playas por turno para conservar limpias las Playas del municipio.	Variación porcentual de toneladas de recolección en Playas.	Reporte Mensual de salida de cuadrillas.	Con el incremento de la ciudad se ve aumentada la población y por ende la generación de basura en la misma.
Actividad 1.4	Mantener plazas, plazuelas y callejones limpios todos los días con 2 cuadrillas de lavado al día, para fomentar convivencia y actividades turísticas en ellas.	Servicios.	Reporte Mensual de salida de cuadrillas.	Se implementa un programa permanente de lavado de plazas, plazuelas y callejones en el municipio.
Actividad 1.5	Atender a la necesidad de la ciudadanía de deshacerse de bienes que han cumplido con su vida útil y que no pueden ser desechados en la recolección cotidiana, con el apoyo personal retroexcavadora y volteos.	Variación porcentual de toneladas de recolección en Descacharrizaciones.	Reporte Mensual de salida de cuadrillas.	Con el incremento de la ciudad se ve aumentada la población y por ende la generación de basura en la misma.
Actividad 1.6	Aprovechamiento y transformación de 40 toneladas de los residuos sólidos orgánicos para la fabricación de compostada, para uso en áreas verdes y donación al sector agrícola del municipio.	Índice de toneladas procesadas.	Reportes mensual de residuos orgánicos procesados.	Con el incremento de la ciudad se ve aumentada la población y por ende la generación de basura en la misma.
Actividad 1.7	Acorde con las actividades que se realizaran dentro de la ciudad, establecer cuadrillas de barrido, lavado y maquinaria que realicen las acciones de limpieza requeridas para cada evento.	Índice de toneladas procesadas.	Reporte Mensual de Recolección.	Con el incremento de la ciudad se ve aumentada la población y por ende la generación de basura en la misma.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Realizar el cambio de cableado subterráneo en la Macroplaza del Centro Histórico	Mejoramiento de imagen urbana de la Macroplaza	Reporte técnico de trabajo	Existe suficiencia presupuestal para los trabajos a realizar
Actividad 1.2	Atender en un plazo máximo de 72 horas los reportes de luminarias dañadas realizados por los ciudadanos	Porcentaje de atención de reportes	* Reportes de Atención del SIRC * Hojas de trabajo	Se atienden un promedio de 1,000 reportes ciudadanos
Actividad 1.3	Realizar la iluminación de puentes peatonales del municipio	Iluminación de Puentes peatonales	Informe Mensual de Actividades	Existe suficiencia presupuestal para la iluminación de los puentes peatonales
Actividad 1.4	Realizar la iluminación debajo de puentes vehiculares del municipio	Iluminación de bajo Puentes vehiculares	Informe Mensual de Actividades	Existe suficiencia presupuestal para la iluminación de los puentes Vehiculares

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Realizar servicios de carpintería	Servicios de carpintería	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 2	Realizar servicios de pintura	Servicios de pintura	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 3	Realizar servicios de mantenimiento de sistemas de aire acondicionado	Servicios de mantenimiento de sistemas de aire acondicionado	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 4	Realizar servicios de mantenimiento de fontanería	Servicios de mantenimiento de fontanería	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 5	Realizar servicios mantenimiento de iluminación	Servicios mantenimiento de iluminación	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 6	Realizar servicios varios a oficinas	Servicios varios a oficinas	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 7	Realizar servicios de mantenimientos integrales de herrería	Servicios de mantenimientos integrales de herrería	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 8	Realizar servicios de albañilería	Realizar servicios de albañilería	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 9	Realizar servicios de Tablaroca	Realizar servicios de Tablaroca	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 10	Realizar servicios de limpieza	Servicios de limpieza	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 11	Cubrir eventos de la alcaldesa	Eventos de la alcaldesa	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 12	Cubrir eventos con apoyos logísticos de presidencia	Apoyos logísticos de presidencia	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 13	Cubrir eventos con apoyos logísticos del DIF Municipal	Apoyos logísticos del DIF Municipal	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 14	Cubrir eventos con apoyos logísticos de las Regidurías	Apoyos logísticos de las Regidurías	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 15	Cubrir eventos con apoyos logísticos de las distintas direcciones	Apoyos logísticos de las distintas direcciones	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 16	Cubrir eventos con apoyos logísticos de la Secretaría del Ayuntamiento	Apoyos logísticos de la Secretaría del Ayuntamiento	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 17	Cubrir eventos con apoyos logísticos para las festividades de Carnaval	Apoyos logísticos para las festividades de Carnaval	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 18	Realizar la rehabilitación integral del Palacio Municipal	Realizar la rehabilitación integral del Palacio Municipal	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 19	Realizar la rehabilitación integral de la Casa Salvador Díaz Mirón	Realizar la rehabilitación integral de la Casa Salvador Díaz Mirón	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 20	Realizar el seguimiento de la rehabilitación integral del Registro Civil	Realizar el seguimiento de la rehabilitación integral del Registro Civil	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 21	Realizar servicios de mecánica en general de vehículos oficiales	Realizar servicios de mecánica en general de vehículos oficiales	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 20	Realizar servicios de rehabilitación de vehículos oficiales	Realizar servicios de rehabilitación de vehículos oficiales	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 21	Efectuar el pago de tenencias y derechos vehiculares	Efectuar el pago de tenencias y derechos vehiculares	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 20	Realizar el pago de seguros del parque vehicular	Realizar el pago de seguros del parque vehicular	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades
Actividad 21	Realizar las verificaciones a los vehículos oficiales	Realizar las verificaciones a los vehículos oficiales	Reporte de Servicios Mensual	Existe suficiencia presupuestal para el desarrollo de las actividades

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Coordinar el arranque de la campaña Pago Anual Anticipado PREDIAL	Evento de inicio de Pago Anual Anticipado PREDIAL	Campaña de difusión	La ciudadanpia contribuye con el pagio de sus contribuciones
Actividad 1.2	Someter a aprobación de Cabildo la ampliación del plazo a marzo de Pago Anual Anticipado del PREDIAL	Aprobación de ampliación del plazo de Pago Anual Anticipado PREDIAL	Acuerdo de Cabildo	El cabildo aprueba la ampliación de descuentos enel predial
Actividad 1.3	Dar seguimiento a los ingresos municipales percibidos y llevar a cabo reuniones mensuales con las áreas recaudadoras para establecer y definir procedimientos administrativos que coadyuven al incremento de los mismos	Seguimiento a los ingresos municipales	Reportes y Documentos que contengan acciones a seguir	Las participaciones se reciben en tiempo y forma
Actividad 1.4	Realizar la autorización para aplicar los descuentos permitidos por la normatividad aplicable	Autorizaciones de descuentos en el pago de la normatividad aplicable	Documentos	La ciudadanpia busca alternativas de pagi para el pagio de sus contribuciones
Actividad 1.5	Hacer efectivo el cobro de los créditos fiscales a través de la Notificación del Procedimiento Administrativo de Ejecución	Cobro de créditos fiscales notificados	Documentos	Los desdores fiscales de ponen al correinete en elpagi de sus contribuciones
Actividad 1.6	Elaboración y Presentación de la Primera Modificación Presupuestal y Ajustar el presupuestos de Egresos al disponible autorizado en la Ley de Ingresos por el H. Congreso	Primera Modificación Presupuesta	Documento y Acuerdo de Cabildo	El cabildo aprueba la las modificaciones presupuestales
Actividad 1.7	Elaborar y presentar el Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuestos de Egresos del Ejercicio Siguiente	Proyecto de Ley de Ingresos y Presupuestos de Egresos	Documento y Acuerdo de Cabildo	La ley de Ingresos y Preupuesto de Egresos se realiza con el apyo de las todas las áreas
Actividad 1.8	Asignación y Apertura de Fondos Fijos	Asignación y Apertura de Fondos Fijos	Documento	de canalizan y autorizan las areas de apoyos sociales
Actividad 1.9	Generar y difundir los Lineamientos para el Ejercicio del Gasto, así como los formatos aplicables para tal efecto	Lineamientos para el Ejercicio del Gasto	Documento	Las áreas se apegan a los lineamientos de Ejercicio del Gasto
Actividad 1.10	Generar y difundir los Lineamientos Cierre Contable-Presupuestal y Emisión Cuenta Pública	Lineamientos Cierre Contable-Presupuestal y Emisión Cuenta Pública	Documento	Las áreas de apegan a los lineamientos de cierre presupuestal
Actividad 1.11	Capacitar a los funcionarios y servidores públicos respecto al uso y llenado de los formatos aplicables para el ejercicio del gasto.	Capacitación a los funcionarios y servidores públicos respecto al uso y llenado de los formatos aplicables para el ejercicio del gasto	Documento	El funcionariado Públicose capacita en el uso y llenado de formatos
	Realizar oficio para recabar las firmas del funcionario autorizado para tramitar Ordenes de Pago	Oficio para recabar las firmas del funcionario autorizado para tramitar Ordenes de Pago	Oficio - Circular	EL fincionariado público da de alta sus firmas para las órdenes de pago
Actividad 1.13	Elaborar el reporte de Autorizaciones Presupuestales para la Contratación de Bienes y Servicios	Reporte de Autorizaciones Presupuestales para la Contratación de Bienes y Servicios	Oficios de TMV	El l reporte de Autorizaciones Presupuestales para la Contratación de Bienes y Servicios se realiza en tiempo y forma
Actividad 1.14	Generación y Presentación del Avance del Cumplimiento del PbR-SED	Porcentaje de aplicación del PbR-SED	Carpeta (Archivos Digitales)	Se implementan los elementos faltantes para subir la calificación del PbR-SED
Actividad 1.15	Coadyuvar con la oportuna presentación del Programa General de Inversión	Programa General de Inversión	Documento - PGI 2022	EL PGI se presente en tiempo y forma
Actividad 1.16	Dar Seguimiento al Ejercicio del Gasto; y en su caso elaborar y presentar ante cabildo y el H. Congreso las Modificaciones Presupuestales correspondientes	Modificaciones Presupuestales	Documento y Acuerdo de Cabildo	Las modificacionespresupuetales se realizan en apego a la normatividad
Actividad 1.17	Presentación ante el H. Congreso del Estado de la Cuenta Pública	Presentación ante el H. Congreso del Estado de la Cuenta Pública	Documento - Cuenta Pública	Se presente lacuenta publica en tiempo y forma
Actividad 1.18	Presentación ante el H. Congreso del Estado de los Informes de Deuda mensuales y Trimestrales	Informes de Deuda mensuales y Trimestrales	Informes de Deuda	Se presenten los informes de deuda en tiempo y forma al congreso
Actividad 1.19	Presentar Estados Financieros Mensuales ante el H. Cabildo	Presentación de Estados Financieros	Documento - Estados Financieros	Se realizan los estados fiancieros en tiempo y forma
Actividad 1.20	Remitir Estados Financieros Mensuales ante el H. Congreso	Presentación de Estados Financieros	Documento - Estados Financieros	Se presentan ante el congreso los estados financieros en tiempo y forma
Actividad 1.21	Presentar ante H. Congreso del Estado los padrones de todos los ingresos sujetos a pagos periódicos	Padrones de todos los ingresos sujetos a pagos periódicos	Documento - Padrones	Se presentan ante el congreso el Estado de los padrones de todos los ingresos sujetos a pagos periódicos
Actividad 1.22	Realizar el pago de Fianzas de los servidores públicos que tengan a su cargo la administración y manejo de fondos municipales	Fianzas de servidores públicos que tengan a su cargo la administración y manejo de fondos municipales	Fianza de Fidelidad	Se realiza el pago de fianza en tiempo y forma

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.23	Actualización y seguimiento de la plataforma para el cumplimiento del Índice de Transparencia Fiscal	Índice de Transparencia Fiscal	Portal electrónico y oficios de seguimiento	Se obtiene colaboración de todas las áreas invilucradas para incrementar el puntaje de transparencia fiscal

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Para poder lograr una mayor recaudación, durante los meses de enero, febrero y marzo se aplica el descuento del 20% y 50% (Enero y febrero) sobre el pago anual anticipando del impuesto predial	Impuesto predial con descuento	Padrón de beneficiarios de descuento predial	La ciudadanía realiza el pago de su predial en tiempo y forma
Actividad 1.2	Continuar otorgando la atención para el cobro del impuesto predial durante los meses de abril a diciembre.	Impuesto predial	Informe Mensual del pago de predial	La ciudadanía realiza el pago de su predial en tiempo y forma
Actividad 1.3	Llevar a cabo la depuración, actualización y afiliación al padrón de jubilados, pensionados, 3era. Edad, discapacitados, madres solteras y desaparición forzada; para recibir el descuento del 50% sobre el pago del impuesto predial anticipado	Padrón de jubilados, pensionados, 3era. Edad, discapacitados, madres solteras y desaparición forzada	Padrón de jubilados, pensionados, 3era. Edad, discapacitados, madres solteras y desaparición forzada	La ciudadanía se afilia al Padrón de beneficiarios de descuento predial
Actividad 1.4	Colocar módulos externos para el pago del impuesto predial en diferentes puntos del municipio: DIF Ruiz Cortines, DIF Matamoros, Obras Públicas, Registro Civil, Agencia municipal Santa Fe, Dream Lagoons y parquímetros trigueros.	Impuesto Predial recaudado en Módulos	Informe Mensual del pago de predial de Módulos	La ciudadanía realiza el pago de su predial en tiempo y forma
Actividad 1.5	Verificar la determinación y el correcto cobro de las contribuciones que realizan las diferentes áreas administrativas del Ayuntamiento a través del sistema Odoo.	Reportes de claves de movimiento	Reportes de claves de movimientos	El cobro de las contribuciones sea de manera correcta

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	A1 Establecer un programa de auditorías internas, aplicables a las diferentes dependencias del municipio, a los organismos públicos descentralizados y fideicomisos	Programa Anual de Auditoria	Programa Anual de Auditoria publicado en el portal del Ayuntamiento	El Programa Anual de Auditoria se realiza y publica en tiempo y forma
Actividad 2	A2 Seguimiento y atención oportuna a las recomendaciones y observaciones derivadas de auditorías, realizadas por entes fiscalizadores externos (ORFIS, ASF, CGE, SPF, DESPACHO EXTERNOS, entre otros) para vigilar el cumplimiento de las medidas correctivas llevadas a cabo por las áreas responsables de las observaciones y recomendaciones que se hubieren acordado.	Seguimiento a auditorias	Informes de Auditorías de tipo financiero, operacional y de resultado de programas	Las direcciones actúan aplicando la normatividad en la materia
Actividad 3	A3 Establecer los Términos de Referencia de los Programas a evaluar de la administración municipal.	Términos de referencia	Términos de referencia publicados en el portal del Ayuntamiento	Los términos de referencia se realizan y publican en tiempo y forma

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.	A1 Revisión documental y física de la normatividad en los procesos para prevenir probables inconsistencias en los procesos de contratación de obras y servicios y/o adquisición de arrendamiento de bienes	Porcentaje de revisiones realizadas	Oficios de invitación Tarjeta informativa	Exista disponibilidad de la información y una programación adecuada.
Actividad 2.	A2 Seguimiento a la gestión de fondos federales y/o estatales para verificar la adecuada coordinación entre las diferentes entidades u órganos con los que se suscriban convenios de colaboración.	Porcentaje de seguimientos	1.- Oficios de seguimiento. 2.-Convenios de colaboración. 3.- Informe de seguimiento la gestión de fondos federales.	Existen convenios con diferentes instancias u órganos federales o estatales.
Actividad 3	A3 Emitir un informe sobre el resultado de las evaluaciones realizadas a los sistemas de control interno existentes, a través de la plataforma virtual SEFISVER. Cuestionario de control Interno	Cuestionario de control Interno	1.-Cuestionario de control Interno	Cumplimiento de los cuestionarios de control interno
Actividad 4	A4 Supervisar el cumplimiento de captura de información financiera y técnica sobre el ejercicio, destino y resultado de los recursos públicos transferidos al ayuntamiento en los diferentes sistemas informáticos (SIMVER, SIGMAVER, BIM, PASH, entre otros)	Informe de complimiento de capturas en los dirigentes sistemas.	1.-Cuestionario de control Interno	Complimiento con los reportes en SIMVER.
Actividad 5	A5 Dar seguimiento a las retenciones del 5 al millar para verificar la correcta retención a los contratistas y el oportuno entero a la autoridad correspondiente.	Validación de la retención a las (aplacada) estimación y /o finiquitos de obra.	1.- Informe 2.- Oficio donde da a conocer si las estimaciones son correctas o incorrectas 3.-Informa de seguimiento en Excel de las obras supervisadas.	Supervisión en físico a la obra directa con lo que se reporta en la estimación. Validación del cálculo.
Actividad 6	CIA6 Dar atención y seguimiento a las quejas y denuncias ciudadanas en materia de responsabilidades de los servidores públicos, así como las derivadas del resultado de procesos de fiscalización.	Porcentaje de quejas y denuncias en materia de responsabilidades de los servidores públicos atendidas	1.- Documentos recibidos de las quejas o denuncias 2.- Expedientes de proceso de los mismos,	La ciudadanía se presenta a generar su queja o denuncia, La instalación y funcionamiento de buzones de la contraloría.
Actividad 7	A7 Dar atención y seguimiento a los procedimientos de responsabilidad administrativa	Porcentaje de procedimientos de responsabilidad administrativa atendidos	1. Informe de procedimientos de responsabilidad administrativa-	Los funcionarios públicos realizan sus actividades con apego a la normatividad
Actividad 8	A8 Dar seguimiento a la difusión del código de ética a los servidores públicos.	Total, de medios de difusión realizados	1, Acta constitutiva del Consejo de Integridad y Ética. 2.- Minuta de sesiones del comité 3.- Oficios de gestión a las áreas correspondientes. 4.- Campaña de difusión para dar a conocer y aplicar el código de ética y de conducta. (impresa, cursos, por invitación oficial, portal del Ayuntamiento etc.)	Disposición de los directivos aplicar y transmitir a las personas Servidoras Publicas para recibir la información, analizarla y aplicarla.
Actividad 9	A9 Recepción y verificación de las declaraciones patrimoniales para promover que los servidores públicos cumplen con sus obligaciones en materia de transparencia.	Porcentaje de Declaraciones Patrimoniales y de Intereses Verificadas del total de declaraciones recibidas	Reporte del sistema de las declaraciones patrimoniales capturadas completamente.	Difusión para saber los tiempos de captura de estos Cumplimiento de los servidores públicos al capturar su declaración.
Actividad 10	A10 Publicar las Declaraciones Patrimoniales y de Intereses	Porcentaje de Declaraciones Patrimoniales y de Intereses publicadas del total de declaraciones recibidas	Acuerdos de admisión	Los funcionarios públicos realizan sus declaraciones patrimoniales y de interés
Actividad 11	C2A1 Impulsar la participación y seguimiento en la conformación de los comités de contraloría social de obras y acciones.	Porcentaje de comités instalados	1.-Oficios de impulso para la dirección de participación ciudadana para la creación y seguimiento de las funciones de los comités de contraloría social. 2.- Reporte comités constituidos. 3.- Programa general de inversión para el total de obras aprobadas	Comunicación constante con las áreas de obras y participación ciudadana.
Actividad12	C2A2 Revisar y dar seguimiento a las actas constitutivas para su integración en el expediente técnico unitario de obras públicas.	Porcentaje de actas revisadas	1.- Actas digitalizadas cargadas en el sistema SIMVER por participación Ciudadana2, -Oficio de solicitud de acuse a la dirección de participación ciudadana. 3,- Acuse de revivido de la subdirección de obras poblas	Comunicación constante con las áreas de obras y participación ciudadana.
Actividad 13	C2A3 Seguimiento a la capacitación de los integrantes de cada comité de contraloría social por la importancia de su participación con la administración municipal y sus funciones correspondientes	Seguimiento la capacitación de los integrantes de comités de contraloría social	1.- Oficio de solicitud de informe de capacitación. 2.- Programa de sesiones de capacitación.	Participación en conjunto de la dirección de participación ciudadana, contraloría social y miembros de los comités.
Actividad 14	C2A4 Dar seguimiento a las actividades de supervisión de los comités en el inicio, ejecución y conclusión de las obras o acciones que vigilen.	Informe de seguimiento	1.- Oficio de solicitud de los formatos de seguimiento .2.-Informe de seguimiento de las funciones y desempeño de los comités de contraloría social.	Comunicación constante con las áreas de obras y participación ciudadana.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 15	C2A5 Recibir y canalizar las quejas de los comités de contraloría social a la dirección de obras públicas y desarrollo urbano.	Porcentaje de propuestas o quejas de los comités de contraloría social atendidos.	1.- Oficio de canalización a obras públicas para su solución o aclaración con atención al área de supervisión de obras. 2.-Formato de queja .3.- Oficios de respuesta de quejas atendidas.	Las quejas deben ser atendidas de manera expedita para lograr solucionar la observación de los miembros del comité. Por la velocidad de las acciones de las obras podría quedar el objeto de la queja oculto.
Actividad16	Realizar la validación documental de metas cumplidas para la evaluación de las distintas áreas del ayuntamiento, de acuerdo con el programa anual de trabajo	Validaciones de metas	1.-Reporte de Validación	Las dependencias y entidades tienen ordenada su información y evidencia suficiente de sus actividades realizadas
Actividad 17	Realizar la dictaminación y validación de manuales de organización	Dictámenes y validación de manuales de organización	Reporte de dictámenes y validaciones de manuales de organización	Las dependencias y entidades actualizan sus manuales de organización conforme los lineamentos
Actividad 18	Seguimiento a la plataforma de COMPRANET en Obra Pública.	Seguimiento a COMPRANET	Resumen de Licitaciones	El Programa de General de Inversión de realiza sin cambios en su programación
Actividad 19	Seguimiento a la BEOT (Bitácora Electrónica de Obras Públicas.)	Bitácora Electrónica de Obras Públicas	Bitácora Electrónica de Obras Públicas	El Programa de General de Inversión de realiza sin cambios en su programación
Actividad 20	Seguimiento al Programa Anual de Obras y Acciones del Ejercicio 2022, así como de las sesiones de Subcomités de Obra.	Seguimiento al Programa Anual de Obras	Seguimiento al Programa Anual de ObrasActas de Sesión del Subcomité de Obras	El Programa de General de Inversión de realiza sin cambios en su programación
Actividad 21	Participar en la Entrega – Recepción de las Obras Públicas.	Entrega – Recepción de las Obras Públicas	Entrega – Recepción de las Obras Públicas	El Programa de General de Inversión de realiza sin cambios en su programación

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
Actividad 1	Aplicar encuestas y realizar analisis de la necesidades de cada unidad adminitrativa para realizar el diagnóstico de necesidades de formación del personal de la Administración Municipal.	Diagnóstico	Documento del diagnóstico de necesidades de capacitación	Cooperacion de las areaspara generar la matriz de necesidades y del personal
Componente 2	**C2 Generar procesos de preparación teórico-práctico, orientado a que miembros del H. Ayuntamiento y de la administración pública municipal desarrollen los conocimientos, habilidades y aptitudes necesarios para cumplir las tareas a**	**Porcentaje de procesos realizados**	**Procesos de capacitación implementados**	**La administración municipal implementa un programa integral de capacitación de personal**
Actividad 1	Otorgar experiencia de desarrollo humano y profesional al personal de todas las dependencias y entidades de la Administración Municipal, en beneficio del servicio que se oferta a la ciudadano	Porcentaje de servidores públicos capacitados	Listas de asistencia Convocatoria de cursos Constancias de capacitación	Las dependencias y entidades de la administración municipal participan en las capacitaciones al interior de la administración.
Actividad 2	Impartir cursos capacitación al personal del H. Ayuntamiento de Veracruz	Cursos de capacitación al personal de la administración municipal Convocatoria de curso	Listas de asistencia Convocatoria de cursos Constancias de capacitación	Dependencias y Entidades de la Administración Municipal participan en las capacitaciones al interior de la administración

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Acercar los Servicios Jurídicos con los que cuenta el Ayuntamiento a través de las Consultas ciudadanas que se solicitan por parte de la ciudadanía en materia civil, penal o administrativo.	Total de asesorías ciudadanas realizadas	Libreta de registro de asesorías ciudadanas	Los ciudadanos se acercan a la dirección para solicitar asesoría jurídica de diversos temas.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Efectuar la elaboración, contestación y atención de actividades jurisdiccionales.	Total de actuaciones jurídicas	Revisión de Minutario	Se registran todas las actuaciones oficiales que realiza la dirección, tanto exteriores como interiores.
Actividad 2	Realzar la oportuna atención de demandas, actuación y seguimiento permanente en procesos judiciales y administrativos en los que el Ayuntamiento es parte.	Total de demandas y procedimientos atendidos	Reporte mensual de actuaciones	Se registran todas las actuaciones realizadas dentro de los juicios a cargo de la Dirección.
Actividad 3	Otorgar consejería a las áreas del Ayuntamiento, así como a la Presidencia Municipal, con la intención de que los actos de autoridad realizados sean efectuados en apego al marco normativo vigente	Porcentaje de asesorías a servidores públicos	Libreta de registro de asesorías a servidores públicos.	Los servidores públicos se acercan personalmente a la dirección, para solicitar apoyo para la realización de diversas actuaciones.
Actividad 4	Llevar a cabo la Revisión, Adecuación y Actualización de Legislación Municipal	Porcentaje de revisión de legislación municipal	Oficios de validación	Las direcciones municipales solicitan la revisión y/o modificación de la normatividad aplicable a su rubro.
Actividad 5	Analizar y Emitir Dictamen Legal, respecto de los convenios o contratos que celebre el ayuntamiento o de los cuales forme parte; así como los reglamentos que se propongan.	Porcentaje de validación de contratos y convenios	Oficios con observaciones o validación.	La Dirección de Asuntos Legales realiza la revisión de la totalidad de los contratos y convenios a suscribirse por el Ayuntamiento

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Llevar a cabo el levantamiento de actas a la ciudadanía	Levantamiento de Actas	Informe mensual de actividades	La ciudadanía acude al registro civil por actas de su situación legal
Actividad 2	Llevar a cabo la expedición de copias certificadas de actas	Copias Certificada	Informe mensual de actividades	La ciudadanía acude al registro civil por actas de su situación legal
Actividad 3	Otorgar servicios del área de defunción	Tramites de defunción	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil
Actividad 4	Realizar la restauración de Actas	Actas Restauradas	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil
Actividad 5	Elaborar libros de Actas	Libros de Actas	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil
Actividad 6	Llevar a cabo el evento de Bodas Colectivas	Parejas en Bodas Colectivas	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil
Actividad 7	Otorgar asentamientos extemporáneos	Asentamientos extemporáneos	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil
Actividad 8	Otorgar actas foráneas	Actas foráneas	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil
Actividad 9	Implementar el Programa se Asentamiento Universal, Oportuno y Gratuito	Actas de Nacimiento	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 10	Apoyar a la ciudadanía en el trámite de su CURP	Claves CURP Expedidas	Informe mensual de actividades	La ciudadanía hace uso se los servicios que otorga el Registro Civil

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Integrar el grupo Interdisciplinario de Archivos	Grupo Interdisciplinario de Archivos Instalado	Acta de Instalación del Grupo Interdisciplinario de Archivos	El Grupo Interdisciplinario de Archivo se instala al inicio de la Administración
Actividad 2	Grupo Interdisciplinario de Archivos Instalado	Programa Anual de Desarrollo Archivístico	Programa Anual de Desarrollo Archivístico firmado	El Grupo Interdisciplinario de Archivos aprueba el Programa Anual de Desarrollo Archivístico
Actividad 3	Elaborar y aprobar el Cuadro General de Clasificación Archivística y el Catálogo de Disposición Documental (CADIDO)	Cuadro General de Clasificación Archivística y el Catálogo de Disposición Documental (CADIDO)	Documento de Cuadro General de Clasificación Archivística y el Catálogo de Disposición Documental (CADIDO) firmado	El Grupo Interdisciplinario de Archivos aprueba el Cuadro General de Clasificación Archivística y el Catálogo de Disposición Documental (CADIDO
Actividad 4	Publicar en el portal institucional los instrumentos de control y consulta archivístico	Instrumentos de control y consulta archivístico	1.-Cuadro General de Clasificación archivística. 2.-Catálogo de Disposición Documental. 3.-Guía de Archivo Documental. 4.-Inventario de Archivo Documental.	Las dependencias y entidades tienen en orden su información documental.
Actividad 5	Elaborar la Guía de Archivo Documental	Guía de Archivo Documental	Guía de Archivo Documental	El Grupo Interdisciplinario de Archivos aprueba la Guía de Archivo Documental
Actividad 6	Bajas de documentos sin valor documental	Total de bajas de documentos sin valor documental.	Actas de bajas de documentos sin valor documental. Actas de destrucción de archivo.	Las direcciones informan sus bajas de documentos sin valor documental
Actividad 7	Dictámenes y bajas documentales	Total de dictámenes y bajas documentales emitidos	Dictámenes y bajas documentales	Las direcciones solicitan sus bajas documentales
Actividad 8	Sistema Institucional de Archivos (SIA).	Sistema Institucional de Archivos (SIA).	Acta de instalación del Sistema Institucional de Archivo	Las dependencias y entidades nombran a sus enlaces responsables de archivo de trámite.
Actividad 9	Establecer un programa de capacitación al personal de la dirección del Archivo Municipal y de cada área administrativa que conforma el municipio	Programa de capacitación	Programa de capacitación	Se trabaja en coordinación con el Instituto Veracruzano de Acceso a la Información (IVAI) y el Archivo General del Estado (AGE)
Actividad 10	Asesorar al personal de las áreas administrativas que conforman el municipio.	Asesorías al personal de la administració n municipal	Reporte de Asesorías al personal de las áreas administrativas que conforman el municipio.	Las dependencias trabajan de manera coordinada con la Dirección de Archivo

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	**N/A**	**N/A**	**N/A**	**N/A**
Actividad 1	Asistir a las actuividades y cursos de capacitacion en materia de tranparencia.	Porcentaje de personal capacitado de la Unidad de Transparencia	Constancias de capacitación del personal	Los Integrantes de la Unidad de Transparencia se capacitan constantemente
Actividad 2	Gestionar y organizar cursos de capacitación y pláticas de sensibilización, dirigidas a Integrantes del Comité de Transparencia, servidores públicos de la Unidad de Transparencia y de las diversas áreas administrativas del H. Ayuntamiento de Veracruz, en materia de Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, archivo y Gobierno Abierto	Cursos de capacitación y pláticas de sensibilización, dirigidas a Integrantes del Comité de Transparencia y servidores públicos	Cursos de capacitación y pláticas de sensibilización, dirigidas a Integrantes del Comité de Transparencia	Los Integrantes del Comité de Transparencia se capacitan constantemente
Actividad 3	Dar respuesta a las solicitudes de información en cumplimiento a la normatividad en la materia	Solicitud de transparencia	Reporte mensual de solicitudes de transparencia atendidas	Las direcciones constan en tiempo y forma las solicitudes de transparencia
Actividad 4	Disminuir el porcentaje de recursos de revisión	Porcentaje de recursos de revisión	Reporte mensual de solicitudes de transparencia atendidas	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 5	Elaborar y reportar el informe de atención de solicitudes de información	Informe de atención de solicitudes de información	e atención de solicitudes de in	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 6	Elaborar y reportar el informe semestral de atención de solicitudes de información	El informe semestral de atención de solicitudes de información	Informe semestral de atención de solicitudes de información	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 7	Elaborar y reportar el informe semestral de atención de rubros temáticos	Informe semestral de atención de rubros temáticos	Informe semestral de atención de rubros temáticos	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 8	Elaborar y reportar el informe anual de tutela de datos personales	Informe anual de tutela de datos personales	Informe anual de tutela de datos personales	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 9	Realizar la implementación del sistema de gestión de datos personales	Sistema de gestión de datos personales	Informe anual del Sistema de Datos Personales	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 10	Impulsar la actualización con las diferentes dependencias y entidades de los avisos de privacidad	Avisos de privacidad	Avisos de actualización de las dependencias y entidades de la administración pública municipal	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 11	Elaborar y actualizar los sistemas de datos personales	Sistemas de datos personales	Formatos de creación, actualización y/o eliminación de sistemas de datos personales	La información generada se reporta en tiempo y forma

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 12	Llevar a cabo la supervisión de medidas de seguridad para la protección de datos personales	Supervisión de medidas de seguridad para la protección de datos personales	Formato de seguridad de datos personales	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 13	Elaborar la convocatoria y acta del comité de transparencia	Convocatoria y acta de comité de transparencia	Convocatoria Acta de instalación del comité de transparencia	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 14	Verificar la publicación de obligaciones en la PNT y en el portal institucional	Obligaciones en la PNT y en el portal institucional	Acuse de cumplimiento de Obligaciones en la PNT y en el portal institucional publicadas	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 15	Atender las solicitudes de acceso a la información y derechos ARCO	Solicitudes de acceso a la información y derechos ARCO	Oficio de solicitud de actualización	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 16	Elaborar la propuesta de integrantes del comité de transparencia	Propuesta de integrantes del comité de transparencia	Propuesta de integrantes del comité de transparencia	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 17	Tramitar los nombramientos de los integrantes del comité de transparencia	Nombramientos de los integrantes del comité de transparencia	Nombramientos de los integrantes del comité de transparencia	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 18	Recabar información y registro datos de contacto de los enlaces de transparencia	Enlaces de transparencia	Oficios de solicitud de enlaces	La información generada se reporta en tiempo y forma
Actividad 19	Otorgar asesorías a las dependencias y entidades de la administración	Asesorías a las dependencias y entidades de la administración Municipal	Reporte de asesorías a las dependencias y entidades de la administración Municipal	Las dependencias y entidades de la administración conocen y dominan los temas de transparencia

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Fortalecimiento Tecnológico en la Dirección de Infraestructura Obras Públicas	Porcentaje de nodos cableados en la Dirección de Obras Púbicas	Minutas de trabajos realizadosReporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para el desarrollo de la actividad
Actividad 2	Fortalecimiento Tecnológico del Desarrollo Integral de la Familia (DIF) Municipal	Porcentaje de nodos cableados en el DIF Municipal	Minutas de trabajos realizadosReporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para el desarrollo de la actividad
Actividad 3	Fortalecimiento Tecnológico de la Dirección de Modernización, Innovación y Gobierno Abierto	Tasa de crecimiento tecnológico de la DMIGA en cuanto a capacidad	Minutas de trabajos realizadosReporte fotográfico	Existe suficiencia presupuestaria para el desarrollo de la actividad
Actividad 4	Cobertura digital	Parques instalados con WIFI	Parques instalados con WIFI	Existe suficiencia presupuestaria para el desarrollo de la actividad
Actividad 5	Soporte técnico y a usuarios	Porcentaje de reportes que se atienden	Reportes atendidos	El funcionariado público hace buen uso de os recursos tecnológicos
Actividad 6	Implementación del Sistema de Atención Ciudadana SIRC v2.0	Porcentaje de Áreas que utilizan el sistema	Sistema de Información	Existe suficiencia presupuestaria para el desarrollo de la actividad
Actividad 7	Implementación de la Cédula de denuncia para IMMUVER	Grado de Avance	Cédula de denuncia	Existe suficiencia presupuestaria para el desarrollo de la actividad
Actividad 8	Gestión ante IFETEL de la marcación abreviada 072	Grado de Avance	Marcación abreviada activada	El Instituto Federal de Telecomunicaciones apruebe la solicitud
Actividad 9	Actualización de Mi Veracruz	Informe de Trámites actualizados	Informe de Trámites actualizados	Las direcciones de la administración actualizan su información en el portal
Actividad 10	Cero Filas	Unidades administrativas con cero filas	Reporte estadístico	Las direcciones de la administración actualizan su información en el portal y se incorporan a cero filas
Actividad 11	Implementar Cero Papel en la nueva administración	Porcentaje de áreas habilitadas en el Ayuntamiento	Reporte estadístico	Todos los titulares de las diferentes áreas cuentan con firma electrónica
Actividad 12	Gestión para firma de Convenio marco de Colaboración con el Tecnológico Nacional de México	Grado de Avance	Convenio Firmado	Ambas Instituciones autoricen la firma.
Actividad 13	Mantener actualizada la plataforma de Tesorería Virtual	plataforma de Tesorería Virtual	Reporte de seguimiento de las actividades de soporte y actualización	Las direcciones de la administración actualizan su información en el portal

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 14	Capacitación en el uso de las plataformas	Porcentaje de dependencia s y entidades Capacitadas	Oficios de capacitación Reporte fotográfico	Las direcciones de la administración se capacitan en el uso de los portales del ayuntamiento.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Actualización de Mi Veracruz	Informe de Trámites actualizados	Informe de Trámites actualizados	Las direcciones de la administración actualizan su información en el portal
Actividad 2	Cero Filas	Unidades administrativas con cero filas	Reporte estadístico	Las direcciones de la administración actualizan su información en el portal y se incorporan a cero filas
Actividad 3	Implementar Cero Papel en la nueva administración	Porcentaje de áreas habilitadas en el Ayuntamiento	Reporte estadístico	Todos los titulares de las diferentes áreas cuentan con firma electrónica
Actividad 4	Gestión para firma de Convenio marco de Colaboración con el Tecnológico Nacional de México	Grado de Avance	Convenio Firmado	Ambas Instituciones autoricen la firma.
Actividad 5	Mantener actualizada la plataforma de Tesorería Virtual	plataforma de Tesorería Virtual	Reporte de seguimiento de las actividades de soporte y actualización	Las direcciones de la administración actualizan su información en el portal
Actividad 6	Capacitación en el uso de las plataformas	Porcentaje de dependencia s y entidades Capacitadas	Oficios de capacitación Reporte fotográfico	Las direcciones de la administración se capacitan en el uso de los portales del ayuntamiento.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Efectuar capacitaciones anuales sobre las herramientas de mejora regulatoria	Material de los cursos de cada capacitación.capacitaciones impartidas	Material de los cursos de cada capacitación.	Los Titulares instruyen a los servidores públicos municipales para que asistan a la capacitación
Componente 2	Implementar cada una de las herramientas que integran el Sistema Nacional de Gobernanza Regulatoria (SINAGER)	Herramientas SINAGER	Oficios de agenda regulatoria	Se cuenta con un sistema informático digital. Las Dependencias y Entidades actualizan la información en el sistema.
Actividad 2.1	Obtener la certificación de los Programas de la Comisión Nacional de Mejora Regulatoria	Certificaciones de Programas Específicos	Certificados expedidos por la CONAMER	La Dirección de Desarrollo Económico presenta la evidencia del SARE.
Actividad 2.2	Establecer un sistema estadístico de información de Mejora Regulatoria	Sistema de Mejora regulatoria	Página oficial de internet del Ayuntamiento.	Sistema electrónico desarrollado

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.4	Realizar un diagnóstico del estado que guarda la administración pública municipal a través de un autodiagnóstico que identifique las áreas de oportunidad en materia normativa, administrativa programática y en materia de vinculación.	Diagnóstico de la GDM	Diagnóstico de INAFED en el margo de la Guía del Desempeño	El ayuntamiento aprueba su incursión a la Guía Consultiva de Desempeño Municipal
Actividad 1.5	Fortalecer las capacidades institucionales de la administración municipal a partir del diseño y ejecución de un programa de mejora de la gestión.	Programa de Mejora de la Gestión	Programa de Mejora de la Gestión	El ayuntamiento aprueba su incursión a la Guía Consultiva de Desempeño Municipal
Actividad 1.6	Evaluar y reconocer los resultados del desempeño de las funciones constitucionales del municipio, a través de indicadores cuantitativos que midan la eficiencia, eficacia y calidad de las acciones realizadas.	Indicadores de la PNT	Archivos de Indicadores subidos a la PNT	Las direcciones reportan en tiempo y forma su información para el cálculo de indicadores correspondientes
Actividad 1.6	Impulsar la adopción de mejores prácticas gubernamentales, con la finalidad de poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad, trabajando de manera colaborativa y pragmática, para elegir las mejores opciones con el fin de mejorar la vida, de manera sostenible, para las generaciones futuras	Cursos de ODS a las áreas Municipales	1 Cursos de ODS a las áreas Municipales	Se generan convenios para la impartición de Cursos de ODS a las áreas Municipales

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Realizar la cobertura audiovisual e informativa de los eventos y actividades del Presidente Municipal y de las diversas dependencias y entidades que integran al H. Ayuntamiento de Veracruz	Porcentaje de coberturas	Reporte Mensual de Coberturas	La Secretaría Particular de Presidencia da conocer de manera correcta la agenda de eventos de la Presidenta Municipal y de las diversas áreas que integran el H. Ayuntamiento de Veracruz
Actividad 2	Elaborar y difundir los boletines informativos, agendas, informes y comunicados de las acciones realizadas y comunicados oficiales del H. Ayuntamiento de Veracruz	Porcentaje de Boletine	Reporte Mensual de Boletines y comunicados	La Secretaría Particular de Presidencia da conocer de manera correcta la agenda de eventos de la Presidenta Municipal y de las diversas áreas que integran el H. Ayuntamiento de Veracruz
Actividad 3	Elaborar materiales informativos derivados del monitoreo de los diversos medios de comunicación y plataformas digitales para identificar la difusión y publicación de los boletines y comunicados emitidos por el 7Ayuntamiento	Total de Materiales Informativos	Reporte Mensual de Monitoreo	Los medios masivos de comunicación dan a conocer los comunicados elaborados por la Coordinación.
Actividad 4	Atender las solicitudes de diseño y elaboración de campañas y/o productos de comunicación de las actividades y acciones de las diversas dependencias y entidades que integran al H. Ayuntamiento de Veracruz.	Porcentaje de productos de comunicación	Reporte Mensual de Solicitudes	Las diversas unidades administrativas que integran al Ayuntamiento presentan solicitudes de productos de comunicación y campañas a la Coordinación de Comunicación Social e Imagen en tiempo y forma.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 5	Publicar y difundir materiales informativos y productos de comunicación, a través de las redes sociales y canales de comunicación oficial del H. Ayuntamiento de Veracruz.	Publicaciones realizadas	Reporte Mensual de Publicaciones	Las diversas unidades administrativas que integran al Ayuntamiento presentan solicitudes de productos de comunicación y campañas a la Coordinación de Comunicación Social e Imagen en tiempo y forma.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1	Coadyuvar en las gestiones para el otorgamiento de los beneficios de los programas estatales y federales en el municipio.	Total de gestiones generadas	Oficios y documentos gestión	Se aprobechan los programas federales y estatales para beneficio de los habitantes del Municipio.
Actividad 2	Gestionar con distintas instancias la aplicación de programas enfocados al desarrollo de la ciudadanía y sus capacidades en sus diferentes vertientes	(porcentaje de programas ejercidos en el municipio / gestiones realizadas)*100	Programas aplicados y entregados al municipo	mutua cooperación de las intancias estatales y federales para la aplicación de programas en el municipio.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Implementar el programa "JORNADAS DE CULTURA"	Porcentaje de actividades culturales realizadas.	Informe mensual.	La población del Municipio solicita y participa en actividades.
Actividad 1.2	Implementar el programa "LA CULTURA CERCA DE TI"	Porcentaje de actividades culturales realizadas.	Informe mensual.	El Municipio genera en conjunto con la ciudadanía una oferta cultural constante.
Actividad 1.3	Implementar el programa "EVENTOS ESPECIALES"	Porcentaje de actividades culturales realizadas.	Informe de actividades.	El Municipio implementa diversos programas especiales en las temporadas vacacionales.
Actividad 1.4	Implementar el programa "EL TEATRO ES CULTURA"	Nivel de audiencia en el teatro.	Informe anual.	La ciudadanía participa en eventos musicales en el Municipio.
Actividad 1.5	Implementar el programa "LA MÚSICA ES CULTURA"	Nivel de audiencia musical.	Informe anual.	La ciudadanía participa en eventos musicales en el Municipio.
Actividad 1.6	Implementar el programa "CAMINANDO POR LA HISTORIA"	Incremento en el número de asistentes a los Museos.	Informe de actividades.	Se incrementa la cantidad de visitantes en los Recintos culturales.
Actividad 1.7	Implementar el programa "TALLERES CULTURALES"	Porcentual de actividades culturales realizadas.	Informe mensual.	Se otorgan mas talleres de capacitación.
Actividad 1.8	Implementar el programa "JORNADAS DE RECREACIÓN"	Índice de jornadas de recreación realizadas.	Informe mensual.	Se incrementa la cantidad de participantes en la Jornadas.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Capacitar a los prestadores de servicios deportivos.	Entrenadores deportivos capacitados.	Lista de asistencia de entrenadores deportivos capacitados. Reporte Fotográfico.	Las universidades firman acuerdos de colaboración con el ayuntamiento.
Actividad 1.2	Crear convenios de colaboración con el Instituto Veracruzano del Deporte, para potencializar a los deportistas del municipio hacia la excelencia.	Convenios de colaboración.	Convenios de colaboración firmados.	El IVD firma acuerdos de colaboración con el ayuntamiento.
Actividad 1.3	Crear convenios de colaboración con la Universidad Veracruzana para la promoción e implementación de actividades deportivas en el municipio.	Convenios de colaboración.	Convenios de colaboración firmados.	Las universidades firman acuerdos de colaboración con el ayuntamiento.
Actividad 1.4	Realizar torneos de básquetbol para discapacitados.	Torneo de básquetbol para discapacitados.	Torneos de básquetbol para discapacitados realizado.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.5	Realizar torneos de Handball para invidentes y débiles visuales.	Torneo de Handball.	Listado de equipos de Torneo de Handball.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.6	Apoyar a los atletas que participan en los juegos CONADE en etapa municipal, regional y estatal.	Atletas apoyados.	Padrón de Atletas apoyados.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.7	Realizar eventos de patinaje.	Eventos de patinaje.	Eventos de patinaje.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.8	Realizar actividades deportivas en la zona rural.	Actividades deportivas en la zona rural.	Actividades deportivas en la zona rural.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.9	Realizar carreras de crossfit.	Carreras de crossfit.	Carreras de crossfit.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.10	Coordinar y/o realizar carreras pedestres.	Carreras pedestres.	Convocatorias de carreras pedestres realizadas.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.11	Impartir cursos de verano deportivos.	Cursos de verano deportivos.	Cursos de verano deportivos.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.12	Realizar caravanas deportivas en las colonias.	Caravanas deportivas en las colonias.	Caravanas deportivas en las colonias.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.13	Implementar torneo de box intercolonias.	Torneo de box intercolonias.	Torneo de guantes de oro en las colonias.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.14	Impulsar la creación de torneo de barrios de futbol (Inter unidades).	Torneos Inter unidades.	Torneos Inter unidades.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.15	Realizar eventos en Boulevard y playa.	Eventos en Boulevard y playa.	Eventos en Boulevard y playa.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.16	Realizar eventos de agua.	Eventos de agua.	Eventos de agua.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.17	Realizar actividades deportivas gratuitas en espacios públicos.	Beneficiados en actividades deportivas gratuitas en espacios públicos.	Registro de actividades deportivas gratuitas en espacios públicos.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.18	Impulsar la creación de la Olimpiada escolar.	Olimpiada escolar.	Escuelas registradas en la olimpiada.	Los niños del municipio participan en las actividades deportivas municipales.
Actividad 1.19	Realizar el Evento Mundialito Escolar.	Mundialito Escolar.	Convocatoria. Listado de Escuelas participantes. Reporte de Fotográfico.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.20	Realizar el Evento Rincón del Mundial.	Evento Rincón del Mundial.	Convocatoria. Reporte de Fotográfico.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.21	Realizar clases de Zumba.	Beneficiados en clases de Zumba.	Reporte de Beneficiados en clases de Zumba.	La ciudadanía participa en las actividades deportivas del municipio.
Actividad 1.22	Realizar Torneos de Futbol de Empleados Municipales.	Torneos de Futbol de Empleados Municipales.	Convocatoria de Torneos de Futbol de Empleados Municipales. Reporte Fotográfico.	Los empleados municipales participan en las actividades deportivas realizadas.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.23	Crear el Torneo de béisbol infantil.	Torneo de béisbol infantil.	Lista de equipos registrados.	Los niños del municipio participan en las actividades deportivas municipales.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Dar a los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la ciudad la oportunidad de aprender música y formar parte de un grupo musical.	Jóvenes dentro del programa Orquestando Armonía.	Padrón de beneficiados Listas de asistencia a clases.	Existe suficiencia presupuestaria para el programa.
Propósito	Contribuir a mejorar la calidad de la educación en la ciudad y las oportunidades de formación y recreación para niños, niñas, adolescentes y jóvenes de la ciudad en materia musical.	Menores dentro del programa Orquestando Armonía	Padrón de beneficiados Listas de asistencia a clases.	Existe suficiencia presupuestaria para el programa.
Componente 1	Implementar un modelo enfocado en la niñez, para que la enseñanza de la música sea diferenciada, flexible y replicable.	Programa pedagógico Orquestando Armonía.	Programa pedagógico Orquestando Armonía. Plan de Trabajo.	Existe suficiencia presupuestaria para el programa.
Actividad 1.1	Impulsar la creación de grupos musicales con menores de edad.	Grupos Musicales.	Convocatoria. Oficios de Gestión. Lista de Asistencia. Reporte Fotográfico.	Existe suficiencia presupuestaria para dotar a 500 menores para la creación de grupos musicales.
Actividad 1.2	Dotar de diferentes insumos que permitan la integración de la orquesta infántil.	Insumos para jóvenes.	Reporte de Insumos adquiridos.	Existe suficiencia presupuestaria para dotar a 500 jóvenes la creación de orquestas.
Actividad 1.3	Contratar personal especializado para la integración de grupos musicales.	Docentes de educación musical.	Expedientes de docentes.	Existe suficiencia presupuestaria para contratación de personal especializado en enseñanza musical.
Actividad 1.4	Adquirir instrumentos musicales para la integración de grupos.	Instrumentos Musicales.	Listado de instrumentos musicales inventariados.	Existe suficiencia presupuestaria para la adquisición de instrumentos musicales.
Actividad 1.5	Realizar presentaciones de los grupos musicales.	Presentaciones musicales.	Expediente de las presentaciones musicales. Reporte Fotográfico.	Existen condiciones para las presentaciones musicales.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Contribuir al mejoramiento de las condiciones habitacionales de las familias del municipio de Veracruz, que se encuentran en situación de vulnerabilidad por carencia asociada a la vivienda, a través de apoyos en especie que aumenten la	Acciones de vivienda	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Propósito	Contribuir al mejoramiento de las condiciones habitacionales de las familias del municipio de Veracruz, que se encuentran en situación de vulnerabilidad por carencia asociada a la vivienda, a través de apoyos en especie que aumenten los	Acciones de Servicios en la vivienda	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Componente 1	Contribuir a la reducción de la pobreza de la población en relación con la accesibilidad de los derechos sociales en materia de vivienda	Programa de Mejoramiento a la Vivienda	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Actividad 1.1	Implementar acciones tendientes a mejorar la calidad y espacios de la vivienda.	Viviendas con pisos de tierra	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Actividad 1.2	Implementar acciones tendientes a mejorar la calidad y espacios de la vivienda.	Viviendas con techos de material endeble	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Actividad 1.3	Implementar acciones tendientes a mejorar la calidad y espacios de la vivienda.	Viviendas con muros de material endeble	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Actividad 1.5	Implementar acciones tendientes a mejorar la calidad y espacios de la vivienda.	Viviendas con hacinamiento	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Actividad 1.6	Implementar acciones que contribuyan a mejorar los servicios básicos de vivienda.	Viviendas sin acceso al agua	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Actividad 1.7	Implementar acciones que contribuyan a mejorar los servicios básicos de vivienda.	Viviendas sin drenaje	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa
Actividad 1.8	Implementar acciones que contribuyan a mejorar los servicios básicos de vivienda.	Viviendas sin electricidad	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Actividad 1.9	Implementar acciones que contribuyan a mejorar los servicios básicos de vivienda.	Viviendas sin chimenea usan leña o carbón para cocinar	Informe Anual de Actividades Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social (CONEVAL)	Existe suficiencia presupuestal para la puesta en marcha del programa

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	NA	NA	NA	NA
Actividad 1.1	Campaña de difusión sobre el uso y pago de la zona de estacionometros, para evitar infracciones.	Campaña de difusión	Métrica de impacto y reporte fotográfico	Se realiza difusión del uso y pago de los parquímetros en la zona de estacinómetros. Para brindarle a los usuarios un mejor servicio.
Actividad 1.2	Establecer acciones permanentes	Porcentaje de personal capacitado	Lista de Asistencia	El personal encargado de operar y mantener la zona
Actividad 1.3	Realizar acciones de	Porcentaje de eficiencia en la prestación del servicio	Reporte de Mantenimiento diario	Mantener los equipos en su

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	NA	NA	NA	NA
Actividad 1.1	Reportes de atención de accidentes vehiculares con la	Reportes de atención de accidentes vehiculares	Acuse de Recibo de INEGI	La ciudadanía conoce y respeta el sentido de
Actividad 1.2	Asesorías y atención de quejas sobre infracciones y aplicación	Asesorías en infracciones viales	Reporte de Asesorías	La ciudadanía conoce y respeta el sentido de
Actividad 1.3	Operativos viales en atención a solicitudes ciudadanas y eventos	Operativos viales	Informe Mensual de Actividades	Se solicitan y realizan eventos en el municipio.
Actividad 1.4	Realizar boletas de infracción a la ciudadanía por faltas a la	Boletas de infracción a la ciudadanía	Informe Mensual de Actividades	La ciudadanía conoce y respeta el sentido de

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	NA	NA	NA	NA
Actividad 1.1	Obtener el 100% de cumplimiento en el SEVAC	Porcentaje de cumplimiento SEVAC	Mapa de Cumplimiento Municipal	Se genera y reporta informacion en tiempo y forma al ODFIS
Actividad 1.2	Obtener el 100% de cumplimiento en el SEVAC	Porcentaje de cumplimiento SEVAC	Mapa de Cumplimiento Municipal	Se genera y reporta informacion en tiempo y forma al ODFIS
Actividad 1.3	Contribuir a obtener el 100% de cumplimiento en el SIMVER	Porcentaje de cumplimiento de SIMVER	Mapa de Cumplimiento Municipal	Se genera y reporta informacion en tiempo y forma al ODFIS
Actividad 1.4	Obtener el 100% de cumplimiento en el SIGMAVER	Porcentaje de cumplimiento de SIGMAVER	Mapa de Cumplimiento Municipal	Se genera y reporta informacion en tiempo y forma al ODFIS
Actividad 1.5	Contribuir a obtener el 100% de cump	Porcentaje de cumplimiento en el SFRT	Mapa de Cumplimiento Municipal	Se genera y reporta informacion en tiempo y forma al ODFIS
Actividad 1.6	Sistema de Alertas de los Municipios	Resultado del Sistema de Alertas	Sistema de Alertas de los Municipios	Se genera y reporta informacion en tiempo y forma a la SHCP

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	NA	NA	NA	NA
Actividad 1.1	Buscar la obtención de bienes y servicios al mejor precio posible sin comprometer la calidad, optimizando así los recursos económicos del municipio y maximizando el valor de cada adquisición	Programa Anual de Adquisiciones	Programa Anual de Adquisiciones	El programa anual de adquisicones se realiza en tiempo y forma
Actividad 1.2	Mantener un registro actualizado y detallado del patrimonio del municipio, incluyendo bienes inmuebles, equipos, vehículos y otros activos, asegurando su correcta administración, conservación y uso eficiente	Inventario Municipal	Inventario Municipal	Se realizan 2 revisiones y actualizaciones constantes al inventario de bienes mubles e inmuebles del ayuntamiento

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	Incrementar en el municipio de Veracruz la atención en los adultos mayores, para su desarrollo económico, físico y emocional, desarrollando capacidades individuales y colectivas de aquellos en situación de carencia, mediante talleres y cursos que favorezcan sus habilidades e impulse su desarrollo económico.	Adultos mayores capacitados	Convocatorias y Listas de Asistencia	La ciudadanía participa en las acciones de capacitación
Propósito	Los adultos mayores cuentan con opciones de desarrollo que favorecen sus competencias que impulsan su desarrollo económico. físico y emocional	Adultos mayores vinculados	Reportes de empresa de adultos mayores vinculados y contratados	Los empresarios se unen al otorgamiento de beneficios a los adultos mayores mediante su contratación
Componente 1	Incrementar la participación de las empresas con convenios de apoyo a los adultos mayores, la capacitación laboral y las actividades de estos	Convenios con empresas	Convenios firmados	Los empresarios se unen al otorgamiento de beneficios a los adultos mayores
Actividad 1.1	Desarrollar capacidades individuales y colectivas de la población en situación de carencia, mediante cursos y talleres que favorezcan sus habilidades e impulsen su desarrollo económico	Cursos para adultos y adultos mayores	Convocatorias y Listas de Asistencia	La ciudadanía participa en las acciones de capacitación
Actividad 1.2	Generar convenios con empresas que otorguen beneficios en rubros como salud, vestido, calzado y recreación	Convenios con empresas	Convenios firmados	Los empresarios se unen al otorgamiento de beneficios a los adultos mayores

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2026

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Realizar Foros de Promoción de la relación Puerto - Ciudad.	Total, de foros y exposiciones realizados	Convocatoria de Foro Portuario, Evidencia Fotográfica, Lista de Asistencia yReportes de visualización	Condiciones propicias para la ejecución de los eventos
Actividad 1.2	Realizar Exposiciones de la Historia portuaria y su impacto en la ciudad para generar identidad.	Total, de y exposiciones realizadas	Oficios de solicitud y Evidencia Fotográfica	Condiciones propicias para la ejecución de los eventos

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Ofrecer cursos de capacitación a emprendedores y MiPyMES para el fomento al comercio exterior.	Total, de cursos de capacitación a emprendedores y MiPyMES para el fomento al comercio exterior.	Convocatoria, Lista de Asistencia yReportes de visualización	Condiciones propicias para la ejecución de los cursos
Actividad 1.2	Propiciar la vinculación entre emprendedores, MiPyMES y Agencias aduanales.	Total, de Vinculaciones de MiPyMES con Agencias aduanales.	Lista de empresas o emprendedores vinculados	Voluntad y condiciones propicias para la vinculación de las empresas y emprendedores con las cámaras empresariales.
Actividad 1.3	Brindar asesorías a los emprendedores y MiPyMES acerca de los trámites para o exportar sus productos.	Total, de emprendedores y MiPyMES asesorados	Minutas de Asesorías y Encuesta de Satisfacción.	Que las empresas acudan y confíen en las áreas del ayuntamiento.

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Equipar al personal operativo de seguridad pública municipal para combatir la criminalidad y fortalecer el desempeño de sus funciones en la materia, con la finalidad de salvaguardar los derechos e integridad de la población, preservando las libertades, el orden y la paz pública.	Gestión de Equipamiento	Oficios de Solicitud de Equipamiento	El cabido aprueba y autoriza el presupuesto en seguridad
Actividad 1.2	Gestionar la Construcción de un Módulo de Seguridad	Módulo de Seguridad	Módulo de Seguridad	El cabido aprueba y autoriza el presupuesto en seguridad

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

A03.2 - MATRÍZ DE INDICADOR DE RESULTADO DE LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

Clave Geográfica:	030-193
Fecha de elaboración:	09/09/2025

NIVEL	RESUMEN NARRATIVO	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
Fin	N/A	N/A	N/A	N/A
Propósito	N/A	N/A	N/A	N/A
Componente 1	N/A	N/A	N/A	N/A
Actividad 1.1	Participar en el Consejo de Seguridad Pública Municipal y Participación Ciudadana.	Consejo de Seguridad Pública Municipal y Participación Ciudadana.	Actas del Consejo de Seguridad Pública Municipal	Se realizan reuniones del Consejo de Seguridad Pública Municipal

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E07 - ANALÍTICO DE DIETAS, PLAZAS Y PUESTOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

PLAZA / PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIONES ($)	
		DE	HASTA
Ediles:	**15**		
Presidente Municipal	1	85,000.00	180,540.10
Síndico	1	75,000.00	150,400.00
Regidor (es)	13	65,000.00	131,100.10
Funcionarios y Personal Administrativo:	**4,032**		
Secretario del Ayuntamiento	1	40,000.00	105,000.10
Tesorero	1	48,000.00	98,000.10
Contralor Interno	1	40,000.00	75,000.00
Oficial Mayor	2	24,000.00	55,000.00
Director de Obras Públicas	1	40,000.00	82,000.00
Director	31	27,000.00	79,000.00
Subdirector	41	12,999.90	65,000.00
Administrador	8	8,364.00	36,827.53
Jefe de Departamento A	304	8,364.00	198,950.81
Jefe de Departamento B	7	22,500.00	129,451.51
Jefe de Sección A	146	1,467.65	20,000.10
Jefe de Sección B	0	0.00	0.00
Jefe de Sección C	0	0.00	0.00
Analista Administrativo A	139	8,364.00	97,112.89
Analista Administrativo B	0	0.00	0.00
Analista Administrativo C	0	0.00	0.00
Oficial Administrativo A	2,414	5,400.00	171,096.25
Oficial Administrativo B	522	993.72	35,549.01
Oficial Administrativo C	0	0.00	0.00
Cajero A	37	8,364.00	36,658.41
Cajero B	0	0.00	0.00
Cajero C	0	0.00	0.00
Inspector A	292	8,364.00	51,494.11
Inspector B	0	0.00	0.00
Inspector C	0	0.00	0.00
Secretario / Taquimecanografo A	77	8,364.00	88,845.25
Secretario / Taquimecanografo B	3	8,824.02	30,540.39
Secretario / Taquimecanografo C	5	8,824.02	39,466.60

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E07 - ANALÍTICO DE DIETAS, PLAZAS Y PUESTOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

PLAZA / PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIONES ($)	
		DE	HASTA
Personal Técnico y Manual:	**1,850**		
Técnico A	237	3,600.00	126,727.53
Técnico B	0	0.00	0.00
Técnico C	0	0.00	0.00
Auxiliar Técnico A	309	8,000.10	38,000.00
Auxiliar Técnico B	0	0.00	0.00
Auxiliar Técnico C	0	0.00	0.00
Chofer A	30	8,364.00	38,083.42
Chofer B	0	0.00	0.00
Chofer C	0	0.00	0.00
Conserje A	0	0.00	0.00
Conserje B	0	0.00	0.00
Jardinero A	202	8,364.00	37,975.64
Jardinero B	0	0.00	0.00
Barrendero A	967	8,364.00	19,621.26
Barrendero B	0	0.00	0.00
Peón de Campo A	0	0.00	0.00
Peón de Campo B	0	0.00	0.00
Auxiliar de Intendencia	105	8,364.00	47,169.10
Personal de Seguridad Pública:	**118**		
Comandante A	1	30,000.00	70,000.00
Comandante B	0	0.00	0.00
Subcomandante	0	0.00	0.00
Policía A	117	13,825.80	34,174.20
Policía B	0	0.00	0.00
Policía C	0	0.00	0.00
Oficial A	0	0.00	0.00
Oficial B	0	0.00	0.00
Oficial C	0	0.00	0.00
Puestos auxiliares:	**1**		
Agentes Municipales	1	20,000.10	30,000.10
Subagentes Municipales	0	0.00	0.00
Cronista municipal	0	0.00	0.00

MUNICIPIO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

E07 - ANALÍTICO DE DIETAS, PLAZAS Y PUESTOS

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

PLAZA / PUESTO	NÚMERO DE PLAZAS	REMUNERACIONES ($)	
		DE	HASTA
Jefes de Manzana	0	0.00	0.00
TOTAL DE PLAZAS	6,016		

AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PLANTILLA DE PERSONAL

TABULADOR SALARIAL

N°	Tipo de Plaza/Puesto	Remuneraciones Base						Remuneraciones Adicionales y/o Especiales				Total Remuneraciones	
		Sueldo Base		Aguinaldo		Prima Vacacional		Prestaciones Sindicales		Otras Prestaciones			
		De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta	De	Hasta
1	PRESIDENTE MUNICIPAL	1,020,000.00	2,166,481.20	40,539.90	110,540.00	6,756.65	18,423.33	0.00	0.00	0.00	0.00	**1,067,296.55**	**2,295,444.53**
1	SINDICO UNICO	900,000.00	1,804,800.00	39,600.00	95,000.00	6,600.00	15,833.33	0.00	0.00	0.00	0.00	**946,200.00**	**1,915,633.33**
13	REGIDORES	780,000.00	1,573,201.20	38,900.10	85,000.10	6,483.35	14,166.68	0.00	0.00	0.00	0.00	**825,383.45**	**1,672,367.98**
1	SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO	480,000.00	1,260,001.20	35,000.10	70,000.10	5,833.35	11,666.68	0.00	0.00	0.00	0.00	**520,833.45**	**1,341,667.98**
1	TESORERO MUNICIPAL	576,000.00	1,176,001.20	38,000.10	68,000.10	6,333.35	11,333.35	0.00	0.00	0.00	0.00	**620,333.45**	**1,255,334.65**
1	CONTRALOR GENERAL	480,000.00	900,000.00	35,000.10	50,000.10	5,833.35	8,333.35	0.00	0.00	0.00	0.00	**520,833.45**	**958,333.45**
1	DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS	480,000.00	984,000.00	35,000.10	57,000.10	5,833.35	9,500.02	0.00	0.00	0.00	0.00	**520,833.45**	**1,050,500.12**
31	DIRECTORES	324,000.00	948,000.00	24,999.90	57,000.10	4,166.65	9,500.02	0.00	0.00	0.00	0.00	**353,166.55**	**1,014,500.12**
41	SUBDIRECTORES	155,998.80	780,000.00	12,999.90	44,999.90	2,166.65	7,499.98	0.00	0.00	0.00	0.00	**171,165.35**	**832,499.88**
49	JEFE DE DEPARTAMENTO	108,000.00	360,001.20	9,000.00	30,000.10	1,500.00	5,000.02	0.00	0.00	0.00	0.00	**118,500.00**	**395,001.32**
956	OPERATIVO BASE	100,368.00	2,387,409.72	8,364.00	365,774.29	1,394.00	164,781.32	0.00	79,800.00	0.00	0.00	**110,126.00**	**2,997,765.33**
4,918	OPERATIVO CONFIANZA	11,924.64	1,161,284.88	993.72	167,573.57	-	106,911.94	0.00	115,646.00	0.00	0.00	**12,918.36**	**1,551,416.39**
1	AGENTE MUNICIPAL	240,001.20	360,001.20	20,000.10	30,000.10	3,333.35	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**263,334.65**	**395,001.30**
1	CRONISTA DE LA CIUDAD	240,000.00	300,001.20	20,000.00	25,000.10	3,333.33	5,000.00	0.00	0.00	0.00	0.00	**263,333.33**	**330,001.30**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

CABILDO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	DISPONIBLE	PRESIDENTA MUNICIPAL	01/01/2022	1	1	486,478.80	-	129,078.22	-	840,001.20	-	-	452,856.00	11,303.19	-	1,919,717.42
2	DISPONIBLE	REGIDOR DECIMO	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
3	DISPONIBLE	REGIDOR DECIMO PRIMERO	25/03/2024	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
4	DISPONIBLE	REGIDOR DECIMO SEGUNDO	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
5	DISPONIBLE	REGIDOR DECIMO TERCERO	02/06/2025	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
6	DISPONIBLE	REGIDOR PRIMERO	11/06/2024	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
7	DISPONIBLE	REGIDOR SEGUNDO	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
8	DISPONIBLE	REGIDOR TERCERO	11/06/2024	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
9	DISPONIBLE	REGIDOR CUARTO	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
10	DISPONIBLE	REGIDOR QUINTO	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
11	DISPONIBLE	REGIDOR SEXTO	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
12	DISPONIBLE	REGIDOR SEPTIMO	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
13	DISPONIBLE	REGIDOR OCTAVO	04/04/2024	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
14	DISPONIBLE	REGIDORA NOVENA	01/01/2022	1	1	466,801.20	-	99,281.67	-	553,200.00	-	-	323,688.00	11,303.19	-	1,454,274.07
15	DISPONIBLE	SINDICO UNICO	01/01/2022	1	1	475,200.00	-	110,948.22	-	664,800.00	-	-	373,932.00	11,303.19	-	1,636,183.42
		TOTAL DEPENDENCIA				**7,030,094.40**	**0.00**	**1,530,688.20**	**0.00**	**8,696,401.20**	**0.00**	**0.00**	**5,034,732.00**	**169,547.87**	**0.00**	**22,461,463.68**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENCIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	GOMEZ LAGUNES ANA KAREL	COORDINADOR	01/11/2024	2	3	300,000.00	-	29,281.55	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
2	ROSADO MENDEZ TAMARA ISABEL	COORDINADOR	01/11/2024	2	3	300,000.00	-	29,281.55	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
3	RAMIREZ ROSADO JOSE ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2024	2	3	168,000.00	-	16,448.22	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,934.85
4	GONZALEZ MARTINEZ FABIOLA	SUPERVISOR	16/06/2024	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
5	ANDRADE LARA ANIRA DE LOS ANGELES	JEFE DE AREA	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
6	VARGAS REYES INDIRA	SECRETARIO TECNICO	01/01/2022	2	3	204,001.20	-	23,448.34	-	36,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
7	SANCHEZ GONZALEZ YEREMIN ITZEL	ABOGADO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	18,781.55	-	12,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,788.18
8	HERNANDEZ REAL MARCO ANTONIO	AYUDANTE	01/01/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
9	ROSADO MENDEZ JUDITH ANTONIA	JEFE DE AREA	16/06/2024	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
10	GALINDO GUTIERREZ JONATHAN	AUXILIAR	16/11/2024	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
11	CASAS HERNANDEZ GUADALUPE	AUXILIAR DE SECRETARIA PARTICULAR	02/01/2008	3	2	151,420.08	-	84,855.61	-	140,327.88	-	-	138,399.85	41,591.19	14,400.00	570,994.62
12	GALINDO GUTIERREZ HEIDI	AUXILIAR DE PRESIDENCIA	16/02/2019	3	2	146,125.68	-	150,071.97	-	346,418.88	-	-	194,247.85	40,523.19	14,400.00	891,787.58
13	RAMOS HERNANDEZ CLAUDIA	AUXILIAR DE EGRESOS	16/05/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
14	SERRANO GARCIA TERESO	AUXILIAR DE FOMENTO DEPORTIVO	01/01/2011	3	2	148,243.44	-	54,732.89	-	45,136.68	-	-	110,643.85	40,955.19	14,400.00	414,112.06
15	SANTIAGO TELLEZ MARIA DE LOS ANGELES MARGARITA	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/01/2022	2	2	105,888.24	-	90,482.85	-	158,110.56	-	-	131,151.85	11,303.19	14,400.00	511,336.70
16	AHUET ROMERO ELIDA	ASESOR JURIDICO	01/01/2022	2	2	431,597.64	-	200,478.56	-	180,000.00	-	-	226,419.85	11,303.19	14,400.00	1,064,199.25
17	POZOS LOPEZ ERIKA SANDY	AUXILIAR DE PRESIDENCIA	16/02/2011	2	2	148,243.44	-	63,901.90	-	74,111.76	-	-	115,491.85	11,303.19	14,400.00	427,452.15
		TOTAL DEPENDENCIA				**3,365,645.40**	**0.00**	**905,455.80**	**0.00**	**1,112,105.76**	**0.00**	**0.00**	**1,462,117.32**	**310,534.26**	**100,800.00**	**7,256,658.54**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SINDICATURA UNICA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
1	ARIZA MORALES PATRICIA	AUXILIAR	01/03/2005	3	2	100,368.00	-	14,141.95	-	43,910.40	-	-	25,263.43	31,379.19	-	215,062.98
2	VALENCIA MIRNA MIREYA	ENCARGADO DE AREA	16/08/1995	3	2	152,755.20	-	39,466.09	-	252,000.00	-	-	91,983.43	41,855.19	-	578,059.92
3	HERNANDEZ PEÑA HERIBERTO	ANALISTA	16/03/2001	3	2	120,000.00	-	23,448.22	-	120,000.00	-	-	48,207.43	35,303.19	-	346,958.85
4	SANCHEZ CALDERON MARIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2012	3	2	100,368.00	-	16,448.22	-	67,632.00	-	-	30,183.43	31,379.19	-	246,010.85
5	COSTALES ARMAS JUAN ANTONIO	AUXILIAR	01/01/2001	3	2	120,294.72	-	21,143.54	-	96,000.00	-	-	42,027.43	35,363.19	-	314,828.89
6	FENTANES MURILLO LUIS ARMANDO	AYUDANTE ARCHIVISTA DEL DEPARTAMENTO DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/09/2005	3	2	204,898.20	-	127,724.37	-	231,427.44	-	-	176,007.85	52,283.19	14,400.00	806,741.06
7	DOMINGUEZ ABURTO CHRISTIAN FERNANDO	OFICIAL ARCHIVISTA DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/01/2011	3	2	164,394.96	-	243,609.63	-	630,471.60	-	-	292,959.85	44,183.19	14,400.00	1,390,019.24
8	ESPINDOLA HERNANDEZ MAYRA	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE GOBERNACION	15/08/1989	3	2	493,178.16	-	158,293.64	-	155,424.12	-	-	244,767.85	109,943.19	14,400.00	1,176,006.97
9	REYES SOLIS CARLOS GERMAN	ESCRIBIENTE "1RA" DE GOBERNACION	16/01/2001	3	2	168,015.12	-	67,889.08	-	74,002.32	-	-	123,315.85	44,903.19	14,400.00	492,525.57
10	RODRIGUEZ CRUZ ELISA	COORDINADOR DE LA DIRECCION DE EGRESOS	01/03/2021	3	2	480,000.00	-	158,835.22	-	-	-	-	190,635.85	107,303.19	14,400.00	951,174.27
11	DE LA CRUZ HERNANDEZ CECILIA NARCISA	AUXILIAR DE DESARROLLO URBANO Y OBRAS PUBLICAS	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
12	MONTERO CARVAJAL JUAN	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS	01/04/1996	3	2	160,992.84	-	73,166.54	-	98,125.32	-	-	127,779.85	43,499.19	14,400.00	517,963.75
		TOTAL DEPENDENCIA				**2,413,508.64**	**0.00**	**984,616.18**	**0.00**	**1,768,993.20**	**0.00**	**0.00**	**1,490,276.15**	**618,350.30**	**100,800.00**	**7,376,544.47**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

REGIDURIAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
1	MARTINEZ JIMENEZ GABRIEL	AUXILIAR	01/01/2005	3	2	152,755.20	-	14,966.09	-	-	-	-	26,907.43	41,855.19	-	236,483.92
2	NOCHEBUENA RODRIGUEZ SERGIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	3	2	204,000.00	-	19,948.22	16,992.00	-	-	-	43,251.43	52,103.19	-	336,294.85
3	FONTAN CONSTANTINO PEDRO AGUSTIN	AUXILIAR DE PRESIDENCIA	14/11/2005	3	2	100,368.00	-	64,240.14	-	559,206.00	-	-	170,595.43	31,379.19	-	925,788.77
4	QUINTERO GARCIA JOSE MARTIN	CHOFER DE LA SALA DE EDILES	16/10/1992	3	2	317,354.28	-	117,110.04	-	139,646.76	-	-	181,923.85	74,771.19	14,400.00	845,206.13
5	GUTIERREZ POLO MARIA ANDREA	AYUDANTE DE OBRAS PUBLICAS	16/06/1990	3	2	253,683.72	-	95,247.55	-	112,375.56	-	-	157,923.85	62,039.19	14,400.00	695,669.88
6	MUÑOZ GUZMAN JUANA	AUXILIAR DE CONTADOR DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/01/2004	3	2	212,029.44	-	53,752.97	-	-	-	-	117,603.85	53,711.19	14,400.00	451,497.46
7	CORDOBA VELAZQUEZ ERIKA	AUXILIAR DE LA BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/11/2022	2	2	105,888.24	-	71,040.88	-	96,671.76	-	-	115,119.85	11,303.19	14,400.00	414,423.93
8	HERNANDEZ ALVAREZ WENDY	INSPECTOR DE REGLAMENTOS MUNICIPALES	01/12/2000	3	2	187,828.32	-	48,409.95	10,716.00	-	-	-	114,087.85	48,863.19	14,400.00	424,305.32
9	FALCON OJEDA JOSE LUIS	AUXILIAR DE PATRIMONIO MUNICIPAL	01/08/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
10	CIMADEVILLA FIGUEIRAS JOSE ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCION DE INGRESOS	10/09/2001	3	2	708,794.64	-	163,426.94	-	-	-	-	264,723.85	153,059.19	14,400.00	1,304,404.63
11	HUERTA MARISCAL HUGO DANIEL	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	09/12/2009	3	2	189,736.56	-	105,930.13	-	180,131.04	-	-	156,915.85	49,247.19	14,400.00	696,360.78
12	ALAVES CANO EUNICE ADRIANA	AUXILIAR DE GOBERNACION	23/05/2011	3	2	148,243.44	-	67,591.68	-	85,771.92	-	-	123,327.85	40,955.19	14,400.00	480,290.09
13	RODRIGUEZ ANDRADE MARIO	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	102,361.89	-	195,649.68	-	-	149,331.85	40,523.19	14,400.00	648,392.30
14	DIAZ QUEZADA ANA ISABEL	ANALISTA DE LA DIRECCION DE EGRESOS	01/01/1989	3	2	1,140,799.08	-	249,072.00	-	24,555.60	-	-	435,327.85	239,459.19	14,400.00	2,103,613.73
15	TOACHE ABREU CLAUDIA DEL CARMEN	AUXILIAR DE ASUNTOS LEGALES	16/08/2019	3	2	146,125.68	-	54,651.82	8,820.00	44,880.48	-	-	109,623.85	40,523.19	14,400.00	419,025.03
16	BARRADAS CASTILLO SANTOS ANTONIO	ANALISTA DE LA DIRECCION DE INGRESOS	16/10/2013	3	2	659,672.76	-	156,048.89	39,264.00	-	-	-	257,799.85	143,243.19	14,400.00	1,270,428.70
17	VIDAL LOPEZ LEYLI	DEPARTAMENTO DE PERSONAL	16/06/1994	3	2	365,455.44	-	92,132.58	-	31,519.56	-	-	166,791.85	84,395.19	14,400.00	754,694.63
18	LUNA MARTINEZ MONICA	AUXILIAR DE EDUCACION	16/10/2013	3	2	148,243.44	-	43,402.36	-	9,330.96	-	-	99,171.85	40,955.19	14,400.00	355,503.81
19	BELMONT MARTINEZ RUTH ELIZABETH	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE VEHICULOS	01/06/1990	3	2	414,394.92	-	137,695.07	-	141,699.96	-	-	212,499.85	94,187.19	14,400.00	1,014,877.00
20	REYES PEREZ MISAEL	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/09/2014	3	2	148,243.44	-	185,328.23	-	457,832.64	-	-	227,091.85	40,955.19	14,400.00	1,073,851.36
21	RUIZ RAMIREZ REBECA	AUXILIAR DE LA DIRECCION JURIDICA	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	97,827.85	41,591.19	14,400.00	345,688.77
22	MARTINEZ CAMPOS NORA ANDREA	OFICIAL SEGUNDO DE LA SALA DE EDILES	16/04/1977	3	2	1,168,829.04	-	246,911.69	-	-	-	-	436,683.85	245,063.19	14,400.00	2,111,887.78

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

REGIDURIAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
23	TRENADO HERNANDEZ SERGIO VALENTIN	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/08/2020	3	2	146,125.68	-	154,648.25	-	360,880.44	-	-	196,299.85	40,523.19	14,400.00	912,877.42
24	GONZALEZ SILVAN ALEJANDRO	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/01/2008	3	2	151,420.08	-	275,286.30	-	742,110.24	-	-	329,091.85	41,591.19	14,400.00	1,553,899.67
25	GONZALEZ RAMOS JUAN CARLOS	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	16/07/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
		TOTAL DEPENDENCIA				**7,661,906.28**	**0.00**	**2,640,552.68**	**75,792.00**	**3,182,262.60**	**0.00**	**0.00**	**4,389,143.09**	**1,793,775.79**	**316,800.00**	**20,060,232.44**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	TEJEDA CANO SANTIAGO	JEFE DE AREA	01/01/2014	3	2	120,000.00	-	11,781.55	-	-	-	-	14,391.43	35,303.19	-	181,476.18
2	LUNA LORIA LETICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
3	TORRES CASTAÑEDA NANCY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	3	2	120,000.00	-	17,614.89	-	60,000.00	-	-	32,811.43	35,303.19	-	265,729.52
4	LARA HUERTA FIDEL	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/09/1992	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
5	CRUZ VELAZQUEZ ROMEO	COORDINADOR	14/02/1991	3	2	174,000.00	-	17,031.55	-	-	-	-	31,491.43	46,103.19	-	268,626.18
6	LOPEZ ASCORVE LETICIA	SECRETARIA	16/11/1987	3	2	100,368.00	-	11,486.13	8,364.00	16,593.36	-	-	22,059.43	31,379.19	-	190,250.12
7	COTERA CRUZ CESAR	AUXILIAR	01/09/2011	3	2	264,000.00	-	28,114.89	-	24,000.00	-	-	66,471.43	64,103.19	-	446,689.52
8	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/02/2021	3	3	360,000.00	-	35,114.89	-	-	-	-	130,923.43	83,303.19	-	609,341.52
9	DISPONIBLE	SECRETARIO DEL AYUNTAMIENTO	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	81,781.67	-	420,000.00	-	-	312,723.43	95,303.19	-	1,329,809.50
10	MORALES DIAZ CLARA LUZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/1992	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
11	CARMONA MOLINA MA. GUADALUPE	AUXILIAR	12/02/2007	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
12	RODRIGUEZ ALEMAN ROSA ESTELA	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
13	OCHOA RIVERA MARIA DEL ROSARIO	AUXILIAR	01/07/1994	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
14	DE LA CRUZ DEL ANGEL MARGARITA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	28/01/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
15	MORALES MARTINEZ MARIA ALEJANDRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/04/1999	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
16	SOTO PAZ GERARDO ESTEBAN	VIGILANTE	16/12/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	146,735.52
17	PEREZ SANCHEZ ELOISA	AUXILIAR	01/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	146,735.52
18	LAGUNES RODRIGUEZ JULIO CESAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	146,735.52
19	YEPEZ DOMINGUEZ FELIX IGNACIO	AUXILIAR	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
20	LARA PRADO JUAN CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2021	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
21	TEODORO ALEJANDREZ RICARDO	SUPERVISOR	01/09/2023	2	3	203,997.60	-	23,447.99	-	36,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,956.22
22	RETAMA MUNIVE ARTURO	SEGURIDAD INTERNA	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
23	GARCIA ORTA JOAQUIN DANIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
24	VERONICA HERNANDEZ FABIOLA	COORDINADOR	01/01/2011	2	3	240,001.20	-	24,615.00	-	12,000.00	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,258.83
25	ARANGO GOMEZ ARGEL EDUARDO	COORDINADOR	01/01/2011	2	3	299,998.80	-	35,114.77	-	60,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,932.20
26	NOVOA SEGURA RENE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
27	BATAN HERNANDEZ ERIKA	AUXILIAR	16/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
28	SUAREZ GABINO FELIX	MUSICO	01/01/2001	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
29	ALVARADO GOMEZ ARTURO	MUSICO	02/01/2012	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
30	MUÑIZ SANTOS MARIA JOSE	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
31	FERNANDEZ CASTELLANOS CARLOS ANDRES	COORDINADOR	26/11/2018	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
32	GARCIA VAZQUEZ MARIA DEL ROCIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/01/2019	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
33	RAMIREZ MONTOYA KARLA GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
34	TERAN DE LA LUZ KASSANDRA	RECEPCIONISTA	16/09/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
35	NARANJO GARCIA SILVIA GABRIELA	AUXILIAR OPERATIVO	01/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
36	MARCIAL TADEO JULIO DE JESUS	AGENTE MUNICIPAL	01/05/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
37	GALVAN ORTIZ MERCEDES	SUPERVISOR	01/06/2021	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
38	COLORADO PALMEROS REYNA	SUPERVISOR	16/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
39	VEGA GONZALEZ ERICK JOSUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
40	PEGUEROS GALINDO ADELINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
41	ACOSTA IBARRA ABRIL	COORDINADOR	16/08/2022	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
42	UTRERA BATAN ESTEBAN ERUBIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2022	2	3	122,677.20	-	12,041.84	-	-	-	-	21,711.43	11,303.19	-	167,733.67
43	MENENDEZ GALARZA JOSE ANTONIO	SECRETARIO TECNICO	01/04/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
44	ROMERO CABAL MARIA DEL CARMEN	SECRETARIO TECNICO	21/08/2024	2	3	113,997.60	-	11,197.99	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,098.22
45	SANCHEZ DELFIN JOSE PEDRO	COORDINADOR	23/10/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
46	BARRAN CHAVEZ MARIA GUADALUPE	COORDINADOR	23/10/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
47	SOSA GUIZAR FATIMA VIOLETA	COORDINADOR	23/10/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
48	PULIDO HERRERA LUZ DEL CARMEN	ASESOR JURIDICO	16/02/2022	2	3	299,998.80	-	35,114.77	-	60,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,932.20
49	CASTILLO RODRIGUEZ ANTONIO	ARCHIVISTA DEL DEPARTAMENTO DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/01/1993	3	2	399,800.76	-	94,960.36	-	18,416.40	-	-	170,799.85	91,259.19	14,400.00	789,636.57
50	IBARRA GONZALEZ EMIGDIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DEL ARCHIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/01/2005	3	2	467,796.72	-	110,220.31	-	-	-	-	185,031.85	104,867.19	14,400.00	882,316.08
51	MORENO HERNANDEZ LUIS ENRIQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCION DE CATASTRO MUNICIPAL	25/09/1991	3	2	462,798.12	-	109,949.21	-	24,791.76	-	-	190,719.85	103,859.19	14,400.00	906,518.14
52	MENDOZA MURGUIA MANUEL ENRIQUE	SECRETARIO TECNICO	01/12/1998	3	2	732,016.80	-	164,244.17	-	-	-	-	269,919.85	157,703.19	14,400.00	1,338,284.02
53	YDIRIN PRESTAMO MARIA MAGDALENA	COORDINADORA	01/01/2011	3	2	863,722.92	-	202,170.70	-	-	-	-	318,771.85	184,043.19	14,400.00	1,583,108.67
54	TIBURCIO AUDIRAC MUSME DEL CARMEN	ANALISTA DE SISTEMAS	01/01/2011	3	2	238,331.76	-	129,727.64	-	217,779.72	-	-	183,771.85	58,967.19	14,400.00	842,978.17
55	PEREZ TOGA LUZ MARIA	AUXILIAR DE ASEO "C" DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/01/1989	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	105,879.85	44,555.19	14,400.00	372,152.77
56	ORTIZ CRUZ CAROLINA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
57	PONCE BLANCO JOSE MIGUEL	AUXILIAR DE LA BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/04/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
58	RETAMA MUNIVE MARIA DORALI	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	01/12/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
59	PEREZ ZUÑIGA MARIA DE LOURDES	SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	28/04/1987	3	2	453,298.20	-	100,007.60	-	-	-	-	189,879.85	101,963.19	14,400.00	859,548.85
60	LASCURAIN COUARY MARIO	AUXILIAR DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA	15/05/1991	3	2	324,490.44	-	73,562.35	-	-	-	-	149,319.85	76,199.19	14,400.00	637,971.84
61	GOMEZ VAZQUEZ ERIKA ROSA AURORA	OFICIAL SEGUNDO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	16/05/1993	3	2	279,071.64	-	64,237.49	14,808.00	-	-	-	138,939.85	67,115.19	14,400.00	578,572.18
62	RAMOS HERNANDEZ LILIANA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	16/10/1992	3	2	302,495.40	-	101,998.07	16,056.00	102,228.00	-	-	173,631.85	71,807.19	14,400.00	782,616.52
63	ORTIZ QUIROZ DIANA LAURA	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	01/10/2018	3	2	215,280.00	-	56,307.22	12,996.00	-	-	-	121,839.85	54,359.19	14,400.00	475,182.27
64	PEREZ GONZALEZ GIBRAN ALBERTO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO JURIDICO	01/03/2011	3	2	148,243.44	-	80,936.04	8,820.00	127,941.60	-	-	134,535.85	40,955.19	14,400.00	555,832.13
65	MORA SANCHEZ LOURDES SILVANA	AUXILIAR DE EDUCACION	16/08/2012	3	2	148,243.44	-	48,858.26	8,820.00	26,572.20	-	-	110,199.85	40,955.19	14,400.00	398,048.95
66	HUITZITL MARTINEZ ALEJANDRO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/10/1988	3	2	185,281.32	-	48,639.01	9,828.00	11,346.60	-	-	114,051.85	48,359.19	14,400.00	431,905.98
67	VARELA PALMEROS RENE	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/01/1993	3	2	182,529.00	-	48,073.93	9,684.00	11,346.60	-	-	113,295.85	47,807.19	14,400.00	427,136.58
68	MATUZ MALDONADO FIDEL	SUBDIRECTOR DE LA BANDA DE MUSICA MUNICIPAL	02/05/1990	3	2	221,147.28	-	56,002.56	11,736.00	11,346.60	-	-	123,891.85	55,535.19	14,400.00	494,059.49
69	GUTIERREZ OROSCO MAXIMILIANO	DIRECTOR GENERAL "A" DE LA BANDA DE MUSICA MUNICIPAL	01/07/1987	3	2	987,161.88	-	320,895.69	-	345,237.96	-	-	518,967.85	208,739.19	14,400.00	2,395,402.58
70	SALVADOR SAAVEDRA GERARDO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/08/1988	3	2	193,706.40	-	47,793.08	10,272.00	3,355.92	-	-	114,279.85	50,039.19	14,400.00	433,846.45
71	ANGOA HUERTA ROBERTO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/05/1989	3	2	185,281.32	-	48,639.01	9,828.00	11,346.60	-	-	114,051.85	48,359.19	14,400.00	431,905.98
72	HUITZITL MENDOZA ANTONIA	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/11/1992	3	2	185,281.32	-	48,639.01	9,828.00	11,346.60	-	-	116,151.85	48,359.19	14,400.00	434,005.98

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
73	GUTIERREZ CARRASCO HEVER	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/12/1992	3	2	185,281.32	-	48,639.01	9,828.00	11,346.60	-	-	114,051.85	48,359.19	14,400.00	431,905.98
74	MOTA PEREZ MARCOS	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL (FLA	08/08/1991	3	2	180,463.08	-	47,649.77	9,576.00	11,346.60	-	-	109,419.85	47,399.19	14,400.00	420,254.50
75	VARELA PALMEROS GERMAN	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	17/10/1996	3	2	172,416.96	-	47,649.77	9,576.00	11,346.60	-	-	110,631.85	45,791.19	14,400.00	411,812.38
76	LOPEZ CONTRERAS CARLOS	MUSICO "B" DE LA BANDA MUNICIPAL	01/04/1997	3	2	241,173.00	-	58,767.29	-	-	-	-	126,603.85	59,543.19	14,400.00	500,487.34
77	ARGUMEDO HERNANDEZ RAFAEL ALEJO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/07/1997	3	2	172,416.96	-	47,649.77	9,576.00	11,346.60	-	-	110,631.85	45,791.19	14,400.00	411,812.38
78	GARRIDO SANCHEZ OSCAR	TROMPETISTA DE LA BANDA MUNICIPAL	01/12/2000	3	2	167,819.16	-	47,649.77	9,576.00	11,346.60	-	-	109,431.85	44,867.19	14,400.00	405,090.58
79	GUTIERREZ OROZCO HENRY	MUSICO "A" DE LA BANDA MUNICIPAL	01/12/2000	3	2	234,741.72	-	58,767.29	13,392.00	-	-	-	124,923.85	58,247.19	14,400.00	504,472.06
80	ANGOA LARA IVONNE	MUSICO DE LA BANDA DE MUSICA MU	02/05/2002	3	2	167,819.16	-	47,649.77	9,576.00	11,346.60	-	-	106,731.85	44,867.19	14,400.00	402,390.58
81	MOTA PEREZ JOSE ARMANDO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	02/05/2002	3	2	167,819.16	-	47,649.77	9,576.00	11,346.60	-	-	109,431.85	44,867.19	14,400.00	405,090.58
82	ENRIQUEZ MARTINEZ ALEJANDRO	PLATILLERO DE LA BANDA DE MUSICA MUNICIPAL	01/01/2001	3	2	167,819.16	-	45,074.11	9,576.00	3,355.92	-	-	107,331.85	44,867.19	14,400.00	392,424.24
83	ARGUMEDO HERNANDEZ HUMBERTO RAFAEL	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	02/05/2004	3	2	167,819.16	-	47,649.77	9,576.00	11,346.60	-	-	109,431.85	44,867.19	14,400.00	405,090.58
84	OROZCO OROZCO GABRIEL	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/01/2007	3	2	164,370.72	-	49,434.70	9,576.00	19,337.40	-	-	110,619.85	44,183.19	14,400.00	411,921.87
85	GUTIERREZ ROMERO AMIR JOSUE	MUSICO "A" DE LA BANDA MUNICIPAL	01/04/2011	3	2	306,061.32	-	76,121.48	18,216.00	-	-	-	144,783.85	72,515.19	14,400.00	632,097.85
86	CENTENO ORTEGA GABRIEL	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/06/2011	3	2	160,922.40	-	44,377.45	9,576.00	3,355.92	-	-	102,243.85	43,487.19	14,400.00	378,362.82
87	BAÑUELOS TORRES JUAN	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/08/2011	3	2	160,922.40	-	46,906.06	9,576.00	11,346.60	-	-	104,331.85	43,487.19	14,400.00	390,970.11
88	GUTIERREZ ROMERO JORMAN BENITO	MUSICO "A" DE LA BANDA MUNICIPAL	01/08/2014	3	2	306,061.32	-	76,121.48	18,216.00	-	-	-	144,783.85	72,515.19	14,400.00	632,097.85
89	ARGUMEDO VERA KUITLAHUAK RAFAEL	MUSICO DE LA BANDA DE MUSICA MU	01/11/2015	3	2	158,623.56	-	44,377.45	9,576.00	3,355.92	-	-	104,943.85	43,031.19	14,400.00	378,307.98
90	HUITZITL LEMUS LUIS ANGEL	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/07/2015	3	2	160,922.40	-	46,906.06	9,576.00	11,346.60	-	-	104,331.85	43,487.19	14,400.00	390,970.11
91	GUTIERREZ OROZCO ALFONSO	MUSICO "B" DE LA BANDA DE MUSICA MUNICIPAL	01/01/2017	3	2	190,440.00	-	50,611.22	11,496.00	-	-	-	109,563.85	49,391.19	14,400.00	425,902.27
92	CENTENO ORTEGA JOSE	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/02/2016	3	2	158,623.56	-	44,377.45	9,576.00	3,355.92	-	-	101,643.85	43,031.19	14,400.00	375,007.98
93	OROZCO HERNANDEZ EDUARDO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/07/2017	3	2	158,623.56	-	44,416.02	9,576.00	3,477.84	-	-	101,679.85	43,031.19	14,400.00	375,204.47
94	PADILLA FENTANES EMMANUEL AGUSTIN	MUSICO SAXOFONISTA "A" DE LA BANDA DE MUSICA MUNICIPAL	16/07/2017	3	2	846,117.72	-	200,963.11	51,084.00	-	-	-	330,435.85	180,527.19	14,400.00	1,623,527.88
95	BAÑUELOS TORRES FRANCISCO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/05/2016	3	2	158,623.56	-	43,315.48	9,576.00	-	-	-	104,211.85	43,031.19	14,400.00	373,158.09
96	DIAZ ARGUELLES DANIEL	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/06/2016	3	2	158,623.56	-	43,315.48	9,576.00	-	-	-	104,211.85	43,031.19	14,400.00	373,158.09
97	LAGUNES LOPEZ MAURO	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	98,007.85	40,523.19	14,400.00	348,326.37
98	LOPEZ REYES KARLA ELIZABETH	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/04/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	95,487.85	32,483.19	14,400.00	297,528.93
99	CERVANTES VASQUEZ FERNANDO JESUS	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	16/10/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,087.85	32,483.19	14,400.00	292,128.93
100	GUTIERREZ ROMERO JUSTIN	MUSICO "C" DE LA BANDA MUNICIPAL	01/03/2025	3	2	180,000.00	-	63,901.90	15,000.00	-	-	-	107,751.85	47,303.19	14,400.00	428,356.95
101	SANDOVAL CASTILLO JOSE ANGEL	AUXILIAR DE LA BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/05/2009	3	2	151,420.08	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	102,459.85	41,591.19	14,400.00	359,140.77
102	PEREZ MOTA OSCAR	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/01/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,087.85	11,303.19	14,400.00	270,948.93
103	GUTIERREZ CORDOBA DANNA PAHOLA	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/01/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,687.85	11,303.19	14,400.00	271,548.93
104	RODON HERMIDA ANGEL ALBERTO	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/06/2024	2	2	199,395.00	-	75,293.90	16,608.00	16,605.00	-	-	120,867.85	11,303.19	14,400.00	454,472.95
105	CASTILLO ORTIZ JORGE IVAN	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	01/04/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,087.85	11,303.19	14,400.00	270,948.93

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
106	USCANGA AGUILAR EMMANUEL	MUSICO DE LA BANDA MUNICIPAL	01/07/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,087.85	11,303.19	14,400.00	270,948.93
		TOTAL DEPENDENCIA				**22,078,191.96**	**0.00**	**4,805,333.71**	**518,232.00**	**2,053,959.84**	**0.00**	**0.00**	**9,699,748.37**	**4,259,266.30**	**835,200.00**	**44,249,932.19**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

CONTRALORIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	DE JESUS CRUZ JOSE XAVIER	AUXILIAR	01/01/2014	3	2	192,000.00	-	18,781.55	-	-	-	-	35,703.43	49,703.19	-	296,188.18
2	MANJARREZ RUBIO MA. DE LOS ANGELES	AUXILIAR	16/08/2001	3	2	100,368.00	-	18,781.55	-	91,632.00	-	-	35,703.43	31,379.19	-	277,864.18
3	CRODA LARA SERGIO	COORDINADOR DE AUDITORIAS	01/01/2001	3	2	190,944.00	-	18,678.89	-	-	-	-	35,415.43	49,487.19	-	294,525.52
4	DISPONIBLE	CONTRALOR	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
5	LOMAN ENRIQUEZ JUAN	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	35,114.77	-	60,000.00	-	-	87,723.43	11,303.19	-	494,140.20
6	SENTIES SANTOS MARIA EUGENIA	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	35,114.77	-	60,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,932.20
7	BAEZ ROCHER RICARDO	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	35,114.77	-	60,000.00	-	-	87,723.43	11,303.19	-	494,140.20
8	SOLIS MARTINEZ GILBERTO	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	26,948.34	-	36,000.00	-	-	57,603.43	11,303.19	-	371,856.17
9	SUAREZ DE LA MEDINA MARIA ROSA	AUDITOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	18,781.55	-	12,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,788.18
10	SANTIAGO VIRGEN FELIPE DE JESUS	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
11	MIÑON GALVEZ RAFAEL	AUDITOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	28,114.89	-	108,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52
12	BARRADAS HERNANDEZ YESICA	AUDITOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
13	ELIZALDE ORTIZ JORGE	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
14	HERNANDEZ ACOSTA OCTAVIO	AUDITOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
15	BAUTISTA SANCHEZ DORA ALICIA	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
16	MENDEZ DIAZ KATIA GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
17	SILVA PASQUEL ROSA MARIA	SUPERVISOR	01/05/2022	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
18	RALERO PURAS MARIA DEL CARMEN	SUPERVISOR	01/05/2022	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
19	BELLO POBLETE LUIS VICTOR	SUPERVISOR	16/08/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
20	TORRES VILLALPANDO PAMELA ALEJANDRA	COORDINADOR	01/10/2022	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
21	SANGABRIEL FUENTES ARTURO	COORDINADOR	01/02/2023	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
22	GALLEGOS CRUZ ISRAEL	ASESOR JURIDICO	01/04/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
23	ARGUELLES GAMBOA LETICIA	AUDITOR	01/04/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
24	SANCHEZ VELASCO JESSICA MARIA	AUDITOR	16/07/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
25	HERNANDEZ MATIAS RAUL ANTONIO	COORDINADOR	01/08/2024	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
26	MORALES GONZALEZ ERIKA DELCY	SUPERVISOR	01/11/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
27	PRIETO UREÑA IRAIS	SUPERVISOR	16/11/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
28	HERNANDEZ CHAVEZ MARIA DEL ROSARIO	SUPERVISOR	16/11/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
29	RAMIREZ LANDA LUIS ALBERTO	JEFA DEPARTAMENTO AUDITORIA T.	01/01/2025	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
30	HERNANDEZ RODRIGUEZ SERGIO	COORDINADOR	16/03/2025	2	3	239,997.60	-	29,281.32	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,437.55
31	VILLALOBOS DOMINGUEZ AMPARO DARIELA	ASESOR TECNICO	01/04/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
32	SANCHEZ LARA ANDREA JORSALI	AUDITOR	16/06/2025	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
33	MURGUIA REYES ROSA ISELA	COORDINADOR	16/07/2025	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
34	LUNA MARTINEZ CLAUDIA	COORDINADORA ADMINISTRATIVA DE CONTRALORIA	27/11/1995	3	2	848,126.16	-	234,079.01	-	139,247.88	-	-	364,059.85	180,923.19	14,400.00	1,780,836.10
35	RAMIREZ HERNANDEZ VIRIDIANA DEL CARMEN	AUXILIAR DE CONTRALORIA	16/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
36	TORRES BENITEZ SILVIA YAMIN	AUXILIAR DE CONTRALORIA	14/05/2010	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

CONTRALORIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
37	CRUZ CAJICA LUZ MARIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CATA	16/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
38	HERNANDEZ AVILA JUAN CARLOS	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/03/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
39	HERNANDEZ TEJEDA BELLA CAROLINA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULT	03/01/2008	3	2	151,420.08	-	111,442.83	-	224,346.48	-	-	160,707.85	41,591.19	14,400.00	703,908.44
		TOTAL DEPENDENCIA				**9,214,775.52**	**0.00**	**1,373,176.07**	**0.00**	**1,607,226.36**	**0.00**	**0.00**	**2,857,624.45**	**939,772.47**	**86,400.00**	**16,078,974.87**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	CAPISTRAN SOSA JOSEFINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	3	2	100,368.00	-	17,614.89	-	79,632.00	-	-	32,811.43	31,379.19	-	261,805.52
2	FLORES BARRANCO GUILLERMO	COORDINADOR	01/01/2014	3	2	249,264.00	-	30,774.89	-	66,096.00	-	-	67,863.43	61,151.19	-	475,149.52
3	VACA BETANCOURT ARCHER MARIA DE LOURDES	RECEPCIONISTA	16/04/2008	3	2	100,368.00	-	23,448.22	-	139,632.00	-	-	48,207.43	31,379.19	-	343,034.85
4	ARREDONDO FERAT ENRIQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2016	3	2	240,000.00	-	23,448.22	-	-	-	-	48,207.43	59,303.19	-	370,958.85
5	AREVALO HERNANDEZ KARLA FABIOLA	AUXILIAR DE PRESIDENCIA	17/01/2005	3	2	288,720.00	-	40,948.22	-	131,280.00	-	-	96,351.43	69,047.19	-	626,346.85
6	MAUZ CORTES YONI	ANALISTA DE LA SALA DE EDILES	16/11/2010	3	2	300,000.00	-	29,281.55	-	-	-	-	63,855.43	71,303.19	-	464,440.18
7	BARRIOS LLINAS JOSE GILBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	06/03/2013	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
8	FERIA CANALES SARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2013	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
9	MARTINEZ CARDENAS JESUS MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	3	2	120,000.00	-	15,281.55	-	36,000.00	-	-	27,567.43	35,303.19	-	234,152.18
10	BRAVO DE LA TORRE ENRIQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
11	SANDOVAL RODRIGUEZ NEY	SECRETARIO TECNICO	01/12/1993	3	2	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	47,303.19	-	277,729.52
12	HERNANDEZ ESCALANTE FABIAN	AUXILIAR	01/06/2016	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
13	DIAZ BLANCO GUSTAVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
14	JIMENEZ PEÑA MARIA EUGENIA	SECRETARIA	01/01/2005	3	2	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	47,303.19	-	277,729.52
15	MARQUEZ MORALES MARCELA MARIANA	AUXILIAR	01/01/2001	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
16	VIDAL SOLANO NOHEMI	COORDINADOR	01/01/2011	3	2	132,000.00	-	15,281.55	-	24,000.00	-	-	27,567.43	37,703.19	-	236,552.18
17	ARMENDARIZ LOPEZ SOL VIANEY	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	28/02/2005	3	2	100,368.00	-	16,401.55	-	67,152.00	-	-	30,075.43	31,379.19	-	245,376.18
18	CARVAJAL GUTIERREZ MAGALY MARGARITA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/01/2001	3	2	120,000.00	-	14,114.89	-	24,000.00	-	-	25,191.43	35,303.19	-	218,609.52
19	MORALES UTRERA MERCEDES	SECRETARIO TECNICO	01/01/2001	3	2	190,214.40	-	18,607.95	-	-	-	-	35,235.43	49,343.19	-	293,400.98
20	RIVERA AGUILAR CESAR	AUXILIAR	01/08/2005	3	2	129,900.00	-	40,948.22	-	290,100.00	-	-	96,351.43	37,283.19	-	594,582.85
21	AMADOR RODRIGUEZ RAUL	DIBUJANTE	01/12/1988	3	2	100,368.00	-	16,448.22	-	67,632.00	-	-	30,183.43	31,379.19	-	246,010.85
22	DISPONIBLE	TITULAR DE TRANSPARENCIA	01/10/2020	3	3	360,000.00	-	40,948.22	-	60,000.00	-	-	149,607.43	83,303.19	-	693,858.85
23	DISPONIBLE	DIRECTOR	15/10/2018	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
24	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2014	3	3	420,001.20	-	46,781.67	-	60,000.00	-	-	175,467.43	95,303.19	-	797,553.50
25	DISPONIBLE	DIRECTOR	03/06/2025	3	3	420,001.20	-	64,281.67	-	240,000.00	-	-	241,287.43	95,303.19	-	1,060,873.50
26	DISPONIBLE	DIRECTOR	10/06/2025	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
27	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	50,000.10	1,021,244.27
28	DISPONIBLE	DIRECTOR DE SERVICIOS GENERALE	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
29	GARCIA RODRIGUEZ YURIDIA	COORDINADOR	01/05/2011	2	3	251,686.80	-	24,584.44	-	-	-	-	51,255.43	11,303.19	-	338,829.87
30	GARCIA HERNANDEZ NAVIL	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
31	HERNANDEZ CARVAJAL RICARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
32	CRUZ TAPIA NAZARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	168,274.87
33	FIGUEROA AVILA FRANCISCO DE JESUS	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	168,274.87
34	GUEVARA TLAPA ANDREA	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	146,735.52
35	DE LA CRUZ REYES JORGE LUIS	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	146,735.52
36	VIVEROS SANCHEZ KATIA SALVARY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
37	SANCHEZ ENRIQUEZ MARIO ENRIQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	146,735.52
38	LOPEZ GARCIA SEBASTIAN DE JESUS	AUXILIAR	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	146,735.52
39	GONZALEZ SILVA ALEJANDRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2023	2	3	240,000.00	-	23,448.22	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
40	LOPEZ YAÑEZ DANIELA OZURI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2011	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
41	VENTURA MAIN CARLOS ARTURO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	167,997.60	-	16,447.99	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,932.22
42	HERNANDEZ MARTINEZ RAUL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
43	REYES RUIZ ANA LUISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
44	RIVERA OLVERA PRISCILA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
45	MALPICA RONZON MARIANA	SECRETARIA	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
46	ARCOS VARGAS RUBI	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
47	PORTILLA LOPEZ VIRIDIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
48	ORTIZ LARA GLORIA ALEJANDRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
49	LARA FERNANDEZ DULCE MARIA	COORDINADOR	16/01/2022	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
50	RICHAUD PERAZA RAFAEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
51	HERNANDEZ DELGADO MIRIAM DEL PILAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
52	DOMINGUEZ ALVAREZ NADIA KRISTAL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2022	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
53	VALENCIA VILLANUEVA MARIA DEL CARMEN	SUPERVISOR	01/05/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
54	SAIZ CALDERON VILLEGAS MAGDALENA	SUPERVISOR	01/02/2023	2	3	204,001.20	-	35,115.00	-	156,000.00	-	-	87,723.43	11,303.19	30,000.00	524,142.83
55	RIVERA VERA FERNANDO ALONSO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	178,632.00	-	23,315.22	-	60,000.00	-	-	47,859.43	11,303.19	-	321,109.85
56	VELAZQUEZ HERRERA OMAR ISRAEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
57	VAZQUEZ ROMERO ALEXIS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
58	HERNANDEZ MARTINEZ EVA	SUBDIRECTORA ADQUISICIONES	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	40,948.10	-	120,000.00	-	-	106,407.43	11,303.19	35,000.40	613,657.93
59	CHIMAL BARRANCO ANGELICA	SUPERVISOR	15/06/2018	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
60	ROGEL CARLOS DANIEL	ALMACENISTA	31/07/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
61	GARCIA BENITO ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
62	VALENCIA VILLANUEVA MAYRA INES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
63	GUZMAN VILLANUEVA AUREA GRISSEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
64	RIVAS SERAPIO NALLELY	AUX. DEL DEPTO. JURIDICO	31/07/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
65	SANCHEZ HEREDIA MARIA FERNANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
66	GARCIA ARREDONDO NADIA KARINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2002	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
67	GUZMAN GARCIA DAVID	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
68	OLVERA PECH ALBERTO	ALMACENISTA	01/08/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
69	MORALES PEÑA MANUEL ALEJANDRO	AUXILIAR DE CONTADOR	01/08/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
70	LAGOS PEREZ SONIA LIZETT	AUXILIAR	01/08/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
71	BERNAL FABIAN BRUNO ALFREDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
72	LANDA SALINAS SAMANTHA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
73	GORDILLO MENDOZA UBALDO ALFONZO	AUX.OPERATIVO	09/01/2023	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
74	REYES MARCIAL YADARI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2023	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
75	HERRERA HERNANDEZ SERGIO ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
76	IBAÑEZ VALENZUELA MONICA LISET	AUXILIAR	16/03/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
77	DE LOS SANTOS BAUTISTA CLAUDIA BARBARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
78	DE JESUS CAMARILLO MILDER GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
79	SENA CARDENAS MA. ANTONIA	AUXILIAR	01/04/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
80	RIVERA TUN GRECIA	AUXILIAR	01/04/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
81	FLORES GUZMAN ESTEFANIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/06/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
82	ZAMITIZ MARTINEZ KAROL NAZARET	ABOGADO	01/01/2018	2	3	204,001.20	-	26,365.00	-	66,000.00	-	-	56,043.43	11,303.19	-	363,712.83
83	VALENCIA MUÑOZ ANGEL	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	31,615.00	-	84,000.00	-	-	70,119.43	11,303.19	-	437,038.83
84	CORTES TORRES OSCAR EDUARDO	ABOGADO	01/01/2018	2	3	204,001.20	-	32,198.22	-	125,998.80	-	-	71,691.43	11,303.19	-	445,192.85
85	HERNANDEZ RODRIGUEZ JOSE ALBERTO	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	39,515.67	-	165,264.00	-	-	92,127.43	11,303.19	-	548,211.50
86	MELCHOR ESPINOSA JOSE ANTONIO	ABOGADO	01/02/2018	2	3	204,001.20	-	25,781.67	-	60,000.00	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,557.50
87	PESQUEDA MARTINEZ JOSE OCTAVIO	ABOGADO	16/03/2018	2	3	180,000.00	-	25,781.55	-	84,000.00	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,556.18
88	GARCIA PEREZ MARIA DEL CARMEN	SUPERVISOR	16/01/2024	2	3	240,001.20	-	32,781.67	-	96,000.00	-	-	73,251.43	11,303.19	-	453,337.50
89	ALVIZAR GUERRERO JESUS DANILO	ABOGADO	16/03/2021	2	3	299,998.80	-	46,781.44	-	180,000.00	-	-	113,583.43	11,303.19	-	651,666.87
90	CALLEJA SANCHEZ JESUS HUMBERTO	ABOGADO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
91	ADAUTA ORDAZ YERI	ABOGADO	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
92	IBARRA BUENO JANETH EMILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
93	SANTIAGO PEREZ PRAGEDIS	ABOGADO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
94	RINCON NAMORADO HUGO	ABOGADO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
95	VILLEGAS HERNANDEZ EDUARDO KIM	ABOGADO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
96	AMEZCUA FLORES MARIA DE LA LUZ	ABOGADO	01/06/2022	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
97	LOPEZ RODAS ALEXA JATHZIRI	COORDINADOR	01/06/2022	2	3	240,001.20	-	25,781.67	-	24,000.00	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,557.50
98	HERNANDEZ AMEZCUA SILVIA	ABOGADO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
99	RODAS HERNANDEZ NAYELI	ABOGADO	01/06/2022	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
100	MIRANDA GOMEZ MARIA ROMANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
101	LOPEZ GARCIA ERICK GUSTAVO	ABOGADO	16/06/2022	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
102	PALESTINA RUIZ OLIVER	COORDINADOR	01/02/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
103	RAMIREZ SALAS VICTOR HUGO	SUPERVISOR	01/04/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
104	ORTEGA ENCISO MERCEDES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2025	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
105	JIMENEZ PERLA BLANCA FLOR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2025	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
106	BUSTOS Y GARCIA CARLOS	SUPERVISOR	01/02/2022	2	3	180,000.00	-	35,114.89	-	180,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,933.52
107	MORALES FLORES PEDRO RODOLFO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
108	VAZQUEZ SCHLESKE YESSENIA MONSERRAT	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
109	LAGUNES DE LA O ROSARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04/01/2016	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
110	LUGO MARTINEZ JUAN TOMAS	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
111	ROMAN AGUILAR ARTURO	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
112	MALPICA MORALES JESUS JAVIER	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
113	CARDONA GOMEZ ELENA MARIEL	AUXILIAR	01/01/2011	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
114	ALVAREZ TIRADO LIA SARAI	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
115	HUERTA SANTIAGO LEONARDO DANIEL	COORDINADOR	18/02/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
116	PRIETO PARRA SERAFIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2025	2	3	168,361.20	-	16,483.34	-	-	-	-	30,267.43	11,303.19	-	226,415.17
117	MALDONADO CASTORENA ENRIQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
118	MOLINA PALACIOS KATE ALONDRA	ABOGADO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
119	PINEDA LARA NICOLAS OMAR	DIRECTOR	01/03/2022	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	70,383.43	11,303.19	-	410,966.87
120	RIVERA MIGUEL RUBICELIA	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
121	ARIAS BECERRA JORGE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
122	DOMINGUEZ MORALES MARIA ARACELI	AUXILIAR	01/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
123	AMBIA HERNANDEZ MONICA JAZBETH	AUXILIAR	01/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
124	GARCIA RODRIGUEZ SALMA MARIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2025	2	3	100,486.80	-	9,884.44	-	-	-	-	11,799.43	11,303.19	-	133,473.87
125	YUNES GARCIA SARA ERNESTINA	SUPERVISOR	01/05/2025	2	3	239,997.60	-	35,114.65	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,930.88
126	MURGUIA ORTIZ SILVIA	RECEPCIONISTA	01/01/2011	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
127	MUÑOZ COBOS MIRSA CARIDAD	AUXILIAR	01/01/2011	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
128	BUSTOS MAY CARLOS ALBERTO	AUXILIAR	01/07/2011	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
129	NAVARRETE LUNA DIANA YAZMIN	AUXILIAR	01/01/2014	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
130	GUERRERO LARA CARLOS DANIEL	DISEÑADOR	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
131	GALINDO AZUARA ADAN	FOTOGRAFO	18/06/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
132	USCANGA RAMIREZ ALEJANDRO	JEFE DE AREA	01/01/2011	2	3	252,000.00	-	28,989.65	-	44,997.60	-	-	63,075.43	11,303.19	-	400,365.88
133	MEDINA SOLANA JOCELYN	SUPERVISOR	18/06/2024	2	3	180,000.00	-	24,323.22	-	69,000.00	-	-	50,571.43	11,303.19	-	335,197.85
134	LOZANO PEREZ MIGUEL	CHOFER	01/01/2018	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
135	BONILLA SERRET JOCELYN	AUXILIAR	18/06/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
136	MENDOZA RODRIGUEZ JESUS AURELIO	CAMAROGRAFO	18/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
137	MOLINA LAZO DAVID GERARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
138	ASSAD DANINI ELIAS	COORDINADOR	01/09/2024	2	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	167,091.43	11,303.19	-	836,844.17
139	HUERTA GUTIERREZ IRMA	JEFE DE AREA	18/06/2024	2	3	204,001.20	-	25,781.67	-	60,000.00	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,557.50
140	HERNANDEZ RINCON ARIANA GUADALUPE	JEFE DE AREA	18/06/2024	2	3	252,000.00	-	24,614.89	-	-	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,257.52
141	BAQUEIRO CASTILLO LUIS EDUARDO	FOTOGRAFO	08/01/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
142	MOLINA ALCANTARA MARIO FERNANDO	DISEÑADOR	16/02/2019	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
143	ORTIZ BARRADAS OSCAR DANIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2019	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
144	MARTINEZ CARDENAS AUSTRID ANTONIO	CAMAROGRAFO	18/06/2024	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
145	OLIVARES NAVA ENRIQUE	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
146	HERNANDEZ SOKOLOVSKAIA MIROSLAVA	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
147	LOPEZ BENITEZ CLAUDIA ILIANA	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
148	HERNANDEZ LOPEZ MARIANA	DISEÑADOR	01/02/2023	2	3	195,289.20	-	19,101.34	-	-	-	-	36,555.43	11,303.19	-	262,249.17
149	ROURA RIOS OLIVIA	DISEÑADOR	16/04/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
150	AGUILERA RUIZ JOSE CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
151	PEREZ MUÑOZ TANIA ELIZABETH	JEFE DE AREA	11/09/2023	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
152	ARMAS SANCHEZ ANNETTE MICHELLE	COMMUNITY MANAGER	01/11/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
153	HERNANDEZ LOPEZ MOISES	COMMUNITY MANAGER	01/07/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
154	DIAZ BENITEZ DIANA CAROLINA	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
155	JIMENEZ MUÑOZ CRISTELL DARINKA	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
156	HERNANDEZ REBOLLEDO ADAN RAFAEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
157	MOLINA RAMIREZ BLANCA FLOR	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
158	SANTIAGO CRUZ CRUZ	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
159	HERNANDEZ CORDOBA MOISES	FOTOGRAFO	15/08/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
160	LOPEZ BALJARG JUAN ANTONIO	AUXILIAR	16/03/2025	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
161	RODRIGUEZ CORIA ANDRES	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
162	CASTILLO ANDRADE HECTOR MIGUEL	TITULAR DEL AREA	01/10/2020	2	3	299,998.80	-	44,448.10	-	156,000.00	-	-	117,603.43	11,303.19	-	629,353.53
163	MORA ROMERO JOSE ANTONIO	AUXILIAR	01/01/2021	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
164	MARTINEZ SANCHEZ MARCO ZAGIR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
165	CASTILLO ANDRADE BENITO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	204,001.20	-	21,690.85	-	17,922.96	-	-	43,491.43	11,303.19	-	298,409.64
166	TORRES CERON ALFONSO IGNACIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
167	CRUZ GOMEZ VICTOR ANGEL	CHOFER	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
168	MARTINEZ MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
169	FIGUEROA CASTILLO MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
170	FRAGOZO ABRAHAM EDUARDO ALBUERNE	AUX.OPERATIVO	16/11/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
171	ROBLES ROSALES ROCIO	AUX.OPERATIVO	16/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
172	SALAZAR TRIANA JONATHAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2024	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
173	REYES CASTILLO JORGE	AUXILIAR	27/04/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
174	HERRERA MORALES ANGELINES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2015	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
175	MENDEZ MURGA JESUS	AUXILIAR	01/04/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
176	AGUILAR BETANZOS ANA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17/12/1990	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
177	PINOT HERNANDEZ GABRIELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
178	FLORES LOYO HILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
179	LAGUNES REYES ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
180	HERNANDEZ LAGUNES JOSE SILVESTRE	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	283,654.80	-	27,692.44	-	-	-	-	59,595.43	11,303.19	-	382,245.87
181	GARCIA LAGUNES JOSE LUIS	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
182	FIGUEROA VILLAR NEYDA MONSERRAT	AUXILIAR	01/02/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
183	FLORES OLVERA ARTURO	AUXILIAR	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
184	MORA RODRIGUEZ ROBERTO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
185	SARAIBA SANABRIA JOSE AGUSTIN	VELADOR	16/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
186	SALOMON ALARCON DENIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
187	JIMENEZ SOLIS JULIO CESAR	ENCARGADO DE AREA	16/07/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
188	MONTESINOS RAMIREZ RUBEN JORGE	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
189	CASTILLO REYES VIANEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
190	LOBATO SALINAS CRESCENCIO	CABO DE CUADRILLA	28/05/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
191	LARA MENDEZ MONICA	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
192	CASTELLANOS VALLADARES ISRAEL	JEFE DEL DEPTO.JURIDICO	01/10/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
193	BAEZ VAZQUEZ HERMINIA	AUXILIAR	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
194	RODRIGUEZ GOMEZ GERARDO ALBERTO	SEGURIDAD INTERNA	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
195	ENRIQUEZ LOMELI RENE IGNACIO	SEGURIDAD INTERNA	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
196	SANCHEZ MONRROY ROBERTO	SUPERVISOR	01/01/2019	2	3	204,001.20	-	23,448.34	-	36,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
197	MELCHOR PEREZ LUIS ALBERTO	SUPERVISOR	01/01/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
198	TORRES VIDAL URIEL	SUPERVISOR	01/01/2019	2	3	204,001.20	-	23,448.34	-	36,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
199	VALDES PABLO RUBEN	SUPERVISOR	01/01/2019	2	3	204,001.20	-	29,281.67	-	96,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
200	CABRERA CARDENAS SERGIO ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	28/01/2019	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
201	CONDE HERRERA MARICELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
202	RAMOS ROSAS KAREN YARET	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
203	FERNANDEZ MERINO JULIO	SEGURIDAD INTERNA	16/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
204	MORALES BRAVO JULIO CESAR	SEGURIDAD INTERNA	01/07/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
205	BAÑUELOS FUSTER EDUARDO EMILIO DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
206	MORALES CORTES CESAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
207	GANCEDO GONZALEZ PEDRO	SEGURIDAD INTERNA	01/04/2019	2	3	144,000.00	-	19,443.89	-	54,812.64	-	-	37,467.43	11,303.19	-	267,027.16
208	TEDDY TUÑON MARIA EDITH	AUXILIAR	01/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
209	CRUZ RODRIGUEZ VICTOR HUGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
210	ROSALES GONZALEZ REYNA	AUXILIAR	16/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
211	PARRA MARQUEZ DAVID	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
212	NIEVES ROMAN JESUS	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
213	CONSOLA DOMINGUEZ JULIETA	SEGURIDAD INTERNA	05/11/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
214	MUNGUIA HERNANDEZ VICTOR HUGO	SEGURIDAD INTERNA	01/01/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
215	TOSTADO JUAN CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
216	TEJEDA HERNANDEZ IMELDA	SEGURIDAD INTERNA	01/03/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
217	CARDENAS JOSE ANTONIO	SEGURIDAD INTERNA	16/04/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
218	ESTRADA VALERA SUHAIL MAGDALENA	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
219	BAUDOUIN ALVARADO CARLOS GUADALUPE	SEGURIDAD INTERNA	31/07/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
220	SANCHEZ BAEZ JOVANNI	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
221	MARTINEZ RAMOS LOURDES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2020	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
222	CUERVO RODRIGUEZ OLAGUER	AUXILIAR	01/11/2020	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
223	FLORES ESPINOZA MARIO	AUXILIAR	11/11/2020	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
224	AMADOR AVILES ALEXIS	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
225	FERNANDEZ CARBALLO JOSE ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
226	RAMON MEDRANO GUILLERMO	SEGURIDAD INTERNA	16/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
227	FUENTES VALENTIN WENCESLAO	SEGURIDAD INTERNA	01/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
228	ZAMUDIO MENDOZA MIGUEL	SEGURIDAD INTERNA	01/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
229	ORBE SORIANO SERGIO	SEGURIDAD INTERNA	01/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
230	ARRIETA COSTALES TERESITA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2021	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
231	HERNANDEZ JOSE MANUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
232	CONTRERAS VELASCO JOSE RAUL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
233	CORTES HERNANDEZ EDUARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
234	ZIBAJA GOMEZ ANGEL ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
235	PONCE FIGUEROA VALERIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
236	DISCOMPS ENCISO MARCIA	SECRETARIA PARTICULAR	16/02/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
237	LANDA TAMAYO OCTAVIO EDUARDO	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	203,997.60	-	19,947.99	-	-	-	-	38,811.43	11,303.19	-	274,060.22
238	SARACHO CRUZ LUIS ANTONIO	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	203,997.60	-	19,947.99	-	-	-	-	38,811.43	11,303.19	-	274,060.22

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
239	RODRIGUEZ RODRIGUEZ LUIS MANUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
240	JIMENEZ LOPEZ KARINA	SEGURIDAD INTERNA	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
241	BARRANCA PEREZ MARTHA YAMILET	AUXILIAR	15/01/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
242	FRANCO CHAVEZ LINO	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
243	AMAYA DIAZ LIZETH	SEGURIDAD INTERNA	16/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
244	PEÑAFIEL PARRA HECTOR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
245	CASTAÑEDA SALAMANCA NORMA PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
246	RODRIGUEZ FIGUEROA OMAR	SEGURIDAD INTERNA	21/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
247	VERA TAMARIZ IVAN DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
248	SORIANO GRANADOS AUREA RUBI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	03/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
249	RINCON MARTINEZ LUIS ARTURO	COORDINADOR	01/06/2022	2	3	240,001.20	-	25,781.67	-	24,000.00	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,557.50
250	REYES SANTOS SULMA	SUPERVISOR	01/06/2022	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
251	ALVAREZ XOCHICALI FAUSTO ANSELMO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	20/06/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
252	JAIME VIVEROS ROSA LINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
253	CASTILLO GARCIA ALEJANDRO	AUXILIAR	01/07/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
254	CORTES GARCIA BRIAN MICHAEL	SEGURIDAD INTERNA	21/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
255	HERRERA CAMACHO LUCIANA FERNANDA	SEGURIDAD INTERNA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
256	MARTINEZ PROMOTOR DANIELA	SEGURIDAD INTERNA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
257	FIGUEROA PLOVIN CLAUDIO	AUXILIAR	15/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
258	CORTES VELASCO JORGE ALEJANDRO	SEGURIDAD INTERNA	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
259	MUNGUIA HERNANDEZ MACARIO	SEGURIDAD INTERNA	15/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
260	TORRES DOMINGUEZ YARED	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
261	MEJIA EBLIN AROLDO	SEGURIDAD INTERNA	22/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
262	GONZALEZ MARTINEZ NORMA	SEGURIDAD INTERNA	22/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
263	MARTINEZ HERNANDEZ MARCOS ADAN	VIGILANTE	16/01/2023	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
264	ZEZATI AGUILAR LUIS ALEXIS	SUPERVISOR	16/01/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
265	SANCHEZ CAMPOS AQUILINO	OPERATIVO	01/02/2023	2	3	180,000.00	-	28,114.89	-	108,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52
266	VALERIO HERNANDEZ AMPARO LETICIA	SEGURIDAD INTERNA	15/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
267	ROSAS ESPEJO GEMA ARACELI	COORDINADOR	01/03/2023	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
268	ZARATE RAMIREZ ELISEO	SEGURIDAD INTERNA	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
269	MOLOHUA CASTRO ULISES	SEGURIDAD INTERNA	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
270	FERNANDEZ PALACIOS ERNESTO	SEGURIDAD INTERNA	16/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
271	VARGAS ZAMORA CRISTINA	SEGURIDAD INTERNA	01/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
272	VIGORITO ESCALANTE SERGIO	SEGURIDAD INTERNA	01/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
273	SALAS ESPINOSA MARTIN	AUX.OPERATIVO	15/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
274	GUZMAN MORALES JORGE ARTURO	SEGURIDAD INTERNA	16/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
275	HERNANDEZ TRUJILLO ALEJANDRO	SEGURIDAD INTERNA	16/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
276	AGUILAR HERNANDEZ BERNARDITA	SEGURIDAD INTERNA	01/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
277	PEREZ LUCHO DEODORO	AUX.OPERATIVO	01/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
278	ZARATE CABALLERO MARTIN	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
279	HERNANDEZ VELASQUEZ SELENE MABEL	SEGURIDAD INTERNA	01/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
280	UTRERA CRUZ ISABEL JUDITH	AUX.OPERATIVO	16/11/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
281	RUEDA GAMBOA JUSTIN	SEGURIDAD INTERNA	17/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
282	ALCANTARA ROMERO SANDRA IVETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
283	CARPY GARCIA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR	02/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
284	GUZMAN FUENTES BRAYHAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
285	AQUINO HERNANDEZ FRANCISCO	SEGURIDAD INTERNA	01/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
286	JUAREZ HERNANDEZ BRANDON DAYAN	SEGURIDAD INTERNA	01/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
287	AGUILAR TEJEDA MARIA LUISA	SEGURIDAD INTERNA	16/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
288	LUNA AMAYA JOSE LUIS	SEGURIDAD INTERNA	11/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
289	RIVERA LEYVA DORA LUZ	AUXILIAR	17/09/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
290	GUTIERREZ LUNA TANIA ABIGAIL	AUXILIAR	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
291	CRUZ PIERRE BEATRIZ	AUXILIAR	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
292	REYES AGUIRRE RENATO URIEL	AUXILIAR	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
293	VELAZQUEZ ARAGON ITZEL JOANNA	SEGURIDAD INTERNA	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
294	ORTEGA RICARDO NAYELLI ADYANI	SUPERVISOR	02/01/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
295	CALDERON MUÑIZ DULCE ISABEL	AUX.OPERATIVO	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
296	MARTINEZ RIVERA LEONARDO JOSE	SUPERVISOR	01/02/2025	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
297	TRONCOSO VIGORITTO EDUARDO ANTONIO	ANALISTA	01/03/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
298	BERZUNZA ARZABA JORGE ADRIAN	AUXILIAR	28/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
299	ROSALES CONTRERAS EDUARDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
300	MARCIAL FIDENCIO JULISSA	SEGURIDAD INTERNA	01/04/2025	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
301	HERNANDEZ DURAN HECTOR DANIEL	AUXILIAR OPERATIVO	08/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
302	SEDANO GONZALEZ DIANA XOCHITL	AUXILIAR	16/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
303	DEL RIO MENDIOLA LUIS FERNANDO	AUXILIAR	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
304	GUTIERREZ RAMIREZ KARINA YANELI	COORDINADOR	09/06/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
305	SALAZAR USCANGA MARCO ANTONIO	COORDINADOR	09/06/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
306	GARRIDO CASTELLANOS JUNIOR GUSTAVO	SEGURIDAD INTERNA	01/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
307	MORENO NERI MONTSERRAT	SEGURIDAD INTERNA	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
308	FERNANDEZ CRUZ CRISTINA DEL CARMEN	ASISTENTE	01/08/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
309	PEREZ AREVALO SANDRA	ASISTENTE	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
310	GASPAR MUÑOZ LEDO CLAUDIA	AUXILIAR	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
311	SALINAS CRUZ GONZALO	BOMBERO (INCAPACITADO PROVISIONAL)	16/02/2007	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
312	RIVEROLL DE LA FUENTE ANTONIO	PROGRAMADOR	01/01/2004	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
313	RODRIGUEZ ARTEAGA RICARDO	PROGRAMADOR	01/01/2005	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
314	COMOTO FERNANDEZ DAVID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2011	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
315	VAZQUEZ MALDONADO EDMUNDO	SOPORTE TECNICO	16/07/2013	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
316	ESTEVA RAMIREZ RICARDO	SUPERVISOR	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	22,140.39	-	46,548.00	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,695.02
317	CORTES GUEVARA TANIA	COORDINADOR	01/01/2014	2	3	274,546.80	-	26,806.94	-	-	-	-	57,231.43	11,303.19	-	369,888.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
318	CRUZ MARABOTO HORACIO	SOPORTE TECNICO	01/01/2014	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
319	RAMON CORTES NURIA IVONNE	SECRETARIA	04/01/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
320	HUBER ZARATE EDGARD VON	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	28,560.67	-	52,584.00	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,372.50
321	HERNANDEZ LUNA CARLOS ARMANDO	SUB-DIRECTOR	09/06/2025	2	3	299,998.80	-	40,948.10	-	120,000.00	-	-	106,407.43	11,303.19	-	578,657.53
322	RUISECO DUARTE AIGLEE	DESARROLLADOR WEB	01/01/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
323	HERNANDEZ GARDUZA ILSE TATIANA	DESARROLLADOR WEB	01/01/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
324	AGUILAR RODRIGUEZ FRANCISCO MANUEL	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	30,448.22	-	132,000.00	-	-	66,987.43	11,303.19	-	420,738.85
325	GOMEZ WONG LUIS ALFREDO	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	70,383.43	11,303.19	-	410,966.87
326	OLIVER HOLZHEIMER SCARLETT	PROGRAMADOR	01/01/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
327	PEREZ LUNA VANIA MARISOL	SOPORTE TECNICO	01/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
328	TEJEDA REYES DAMARA	DESARROLLADOR WEB	29/07/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
329	CABALLERO HERNANDEZ ALFREDO ARMANDO	AUXILIAR	07/10/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
330	LEON MURRIETA JAIME JAVIER	DESARROLLADOR WEB	03/11/2020	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
331	HERNANDEZ PAREDES JULIA	SOPORTE TECNICO	01/01/2021	2	3	144,000.00	-	29,281.55	-	156,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
332	CORIA CORTES ISELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
333	PEREA VELASCO LUZ DAYSY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
334	NAVA SESEÑA ISABEL	AUX.OPERATIVO	01/09/2023	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
335	CRUZ LOPEZ CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
336	VERDE DIAZ SEBASTIAN	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
337	ALVIZAR GUERRERO CESAR RENE	SUBDIRECTOR PATRIMONIO	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	37,893.77	-	88,584.00	-	-	96,627.43	11,303.19	-	534,407.20
338	HERRERA ALONSO MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
339	FARFAN ALVIZAR JUAN CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
340	GARCIA GONZALEZ ISAAC JULIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
341	FARFAN SARMIENTO ALONDRA ARELI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
342	BARBOSA LIMA SANDRA VICTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
343	LAGUNES BARRON ANGELICA ANTONIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
344	FLORES FRANCO OSWALDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
345	PERDOMO ALCANTARA MIRANDA NICOLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2024	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
346	FONSECA CORTES AGUSTIN	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	32,781.67	-	96,000.00	-	-	73,251.43	11,303.19	-	453,337.50
347	ROMERO PALOMEQUE JORGE	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	32,781.67	-	96,000.00	-	-	73,251.43	11,303.19	-	453,337.50
348	SANCHEZ HERNANDEZ JANET	SUPERVISOR	01/07/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
349	ENRIQUEZ TORRES ANDRES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
350	HERNANDEZ RAMIREZ FELIX	OFICIAL PRIMERO	01/12/1985	2	3	150,001.20	-	15,946.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	12,500.10	216,118.27
351	HERNANDEZ RIVERA BENITO	SUB-OFICIAL	03/08/1990	2	3	150,001.20	-	15,946.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	12,500.10	216,118.27
352	DOMINGUEZ RAMIREZ TOMAS	OFICIAL PRIMERO	01/08/1992	2	3	150,001.20	-	15,946.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	12,500.10	216,118.27
353	DEL VALLE ESPARZA CARLOS	BOMBERO	01/03/2018	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
354	MORENO CASAS YADIRA	OFICIAL	01/01/2001	2	3	150,001.20	-	15,946.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	12,500.10	216,118.27
355	MARTINEZ ALATORRE ZENEN ESTEBAN	SUB-OFICIAL	01/01/2001	2	3	132,001.20	-	14,046.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	11,000.10	191,298.27
356	ARREGUIN ORTIZ JOSE ALVARO	SUB-OFICIAL	01/04/2001	2	3	150,001.20	-	15,946.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	12,500.10	216,118.27

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
357	SANDIEL ORVIL	COMANDANTE DE BOMBEROS	16/02/2015	2	3	216,000.00	-	22,914.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	18,000.00	310,161.52
358	GIRON DIAZ JESUS DAVID	BOMBERO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
359	DELFIN ARANO RUBICELA	AUXILIAR	13/02/2007	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
360	CERVANTES CARRERA MARTIN ANTONIO	JEFE DE AREA	16/03/2012	2	3	216,000.00	-	22,914.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	18,000.00	310,161.52
361	REYES GARCIA ANTONIO	SALVAVIDAS	01/01/2001	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
362	CARRERA DOMINGUEZ JOSE ANIEL	SALVAVIDAS	22/05/2013	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
363	JAHIN DIAZ JESUS	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
364	HERNANDEZ BURGOS WILLIAM	AUXILIAR OPERATIVO	06/04/2016	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
365	CESTA ARRIETA EMMA	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	36,601.10	-	49,584.00	-	-	84,495.43	11,303.19	29,131.90	511,114.43
366	GUAZO PRIETO ENRIQUE	SUB-OFICIAL	01/01/2018	2	3	132,001.20	-	14,046.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	11,000.10	191,298.27
367	CLAUDIO MORALES MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
368	MERINO ZALETAS LUIS ALFREDO	BOMBERO	01/02/2018	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
369	ORTIZ MORENO DULCE IDALITH	SALVAVIDAS	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
370	GIL URBINA ANGEL DE JESUS	SUB-OFICIAL	01/05/2019	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
371	CARVAJAL BENITEZ ANGEL ALFREDO SANTOS	SUB-OFICIAL	01/09/2018	2	3	132,001.20	-	14,046.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	11,000.10	191,298.27
372	FLETES VALLADARES ZORAIDA	SALVAVIDAS	16/11/2020	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
373	SIDES MARTINEZ LILIANA LIZZET	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/12/2020	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
374	CRUZ RUBIO CARLOS MICHAEL	TECNICO OPERATIVO A	16/02/2021	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
375	ROSAS SIBAJA RICARDO ADRIAN	SALVAVIDAS	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
376	HERNANDEZ CRUZ MARLENE YANETH	BOMBERO	01/08/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
377	MUÑOZ RANGEL ROBERTO	BOMBERO CHOFER	01/02/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
378	REYES ESPEJO EMMANUEL	SALVAVIDAS	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
379	HERNANDEZ RAMIREZ FRANCISCO	TECNICO OPERATIVO A	01/03/2022	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
380	DIAZ DIAZ ANGEL GUSTAVO	BOMBERO	01/08/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
381	SANCHEZ RODRIGUEZ FACUNDO	COORDINADOR	01/06/2022	2	3	240,001.20	-	34,779.67	-	96,000.00	-	-	73,251.43	11,303.19	28,000.10	483,335.60
382	RIVERA MORALES JOSE LUIS	BOMBERO	16/06/2022	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
383	RIVERA MONTERO OLIVIA	BOMBERO	16/07/2022	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
384	BAZAN UTRERA IAN ALEXANDER	SALVAVIDAS	01/11/2022	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
385	GARCIA MORAN ALFONSO	BOMBERO	02/01/2023	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
386	GOMEZ RODRIGUEZ JULIO DAGOBERTO	SALVAVIDAS	17/03/2023	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
387	GONZALEZ ONOFRE JOSE ANTONIO	BOMBERO	18/03/2023	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
388	PEREZ MARQUEZ JOSE MANUEL	BOMBERO	18/03/2023	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
389	SUAREZ ESPINOZA DANIEL GUILLERMO	AUX.OPERATIVO	01/05/2023	2	3	191,998.80	-	20,380.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	15,999.90	275,385.77
390	AGUIRRE PONCE NICOLAS	TECNICO OPERATIVO A	16/06/2023	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
391	LARA MARTINEZ HIGINIO	BOMBERO CHOFER	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
392	BRAVO LOPEZ GILBERTO	SALVAVIDAS	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
393	GUZMAN FLETES PEDRO DAVID	SALVAVIDAS	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
394	MUÑOZ SERRANO ARTURO	SALVAVIDAS	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
395	MARTINEZ TOTO MARTHA ELENA	TECNICO ANALISTA DE RIESGO	01/02/2024	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
396	FERNANDEZ MENDOZA MARCELINO DE JESUS	BOMBERO	01/10/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
397	MONTOYA CASTRO EROS DANIEL	TECNICO OPERATIVO A	16/02/2024	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
398	GARCIA URBINA AMEYALLI	SALVAVIDAS	01/04/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
399	RUIZ ALMANZA FRANCISCO JAVIER	BOMBERO	01/04/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
400	DUARTE REYERO ANGEL ANDRES	BOMBERO	16/04/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
401	CHAVEZ FLORES ADRIAN EDUARDO	BOMBERO	01/06/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
402	HUESCA TLAZALO KEVIN YAMIL	SALVAVIDAS	01/06/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
403	CASTRO CABRERA CARLOS EDUARDO	BOMBERO CHOFER	01/07/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
404	SOSA ARIAS KARLA VALERYA	BOMBERO	16/07/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
405	PERALTA GARCIA JUAN MANUEL	BOMBERO	16/07/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
406	HERNANDEZ CRUZ KARLA VALERIA	BOMBERO	16/07/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
407	ROBLES TEJEDA IAN EDUARDO	BOMBERO	01/08/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
408	TORRES ROMAN SINUHE	BOMBERO	01/08/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
409	DE LA PAZ RIVERA FERNANDO	TECNICO OPERATIVO A	01/09/2024	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
410	MORAN PEREZ ALONDRA ITZEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2024	2	3	126,000.00	-	13,414.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	10,500.00	183,373.52
411	PEREZ JARQUIN JENIFFER	BOMBERO	18/09/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
412	LENDECHE LUNA MELCHOR	BOMBERO CHOFER	01/10/2024	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
413	BARRADAS MIL LIZBETH	BOMBERO	16/01/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
414	MONJE RODRIGUEZ ARTURO DE JESUS	BOMBERO	16/01/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
415	MARQUEZ OLTEHUA JOSE LUIS	SALVAVIDAS	06/02/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
416	GUTIERREZ ESTEBAN LEONARDO DE JESUS	BOMBERO	16/03/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
417	GARCIA PEREZ CAROLINA	BOMBERO	04/04/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
418	ANICETO VAZQUEZ JEREYMMY	BOMBERO	16/05/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
419	GALVAN CARVALLO CRISTIAN	BOMBERO	02/06/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
420	LARA BAIZABAL FLOR ALELI	BOMBERO	02/06/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
421	MARTINEZ CATANEO AISLINN RUBI	BOMBERO	01/07/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
422	MUÑOZ CHAVEZ IMANOL	BOMBERO CHOFER	01/07/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
423	ARANO PACHECO JAIRO DE JESUS	BOMBERO	01/07/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
424	AMAYA VALERO JOSE LUIS	BOMBERO	01/07/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
425	ARANO RAMIREZ NICTE HA	BOMBERO	01/08/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
426	SANTIAGO IBARRA ENRIQUE	BOMBERO	01/08/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
427	SOTO ZAMUDIO GUILLERMO	BOMBERO CHOFER	01/08/2025	2	3	119,998.80	-	12,780.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	9,999.90	168,473.77
428	NORIEGA GARCIA JAVIER	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	52,614.77	-	240,000.00	-	-	143,739.43	11,303.19	-	747,656.20
429	LANDA BARRAN RUBICELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	05/10/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
430	CESAR HERNANDEZ OMAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2023	2	3	203,997.60	-	19,947.99	-	-	-	-	38,811.43	11,303.19	-	274,060.22
431	GONZALEZ VELAZQUEZ MONTSERRAT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2024	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
432	TORRES PONCE MICHEL MONTSERRAT	SECRETARIA PARTICULAR	16/06/2024	2	3	180,000.00	-	24,350.29	-	69,278.40	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,563.32
433	CAPETILLO MARIN BIANCA NAYELI	ABOGADO	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
434	BERISTAIN HERNANDEZ DAVID OTHONIEL	SECRETARIA PARTICULAR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	46,781.44	-	180,000.00	-	-	113,583.43	11,303.19	-	651,666.87
435	ESPINOZA APODACA CHRISTIAN ADAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
436	DE LA O SULVARAN ISABEL DE LOS ANGELES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
437	ROMERO CASTRO MARIA EUGENIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
438	PERAL RODRIGUEZ MARIA DE LA SOLEDAD	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
439	CARDENAS SALAZAR RUBEN	AUXILIAR	03/01/2005	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
440	DIAZ SALAS LUCIA	AUXILIAR OPERATIVO	31/03/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
441	PEREZ SALAS CLAUDIO ALFONSO	AUXILIAR OPERATIVO	15/05/1989	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
442	JIMENEZ LUNA CONSTANTINO	AUXILIAR OPERATIVO	30/06/1991	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
443	FLORES ORTIZ JOSE BARSIMEO	AUXILIAR OPERATIVO	21/11/1983	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
444	GARCIA ERASTO	AUXILIAR OPERATIVO	15/05/1989	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
445	CAZARIN USCANGA LUIS ENRIQUE	AUXILIAR OPERATIVO	31/01/1991	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
446	PEREZ SALAS MARTIN	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2001	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
447	RAMIREZ ORGANISTA MARCO ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2008	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
448	SANCHEZ JIMENEZ SALVADOR	AUXILIAR OPERATIVO	24/11/2009	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
449	MORALES PERZABAL MARCELA	LOGISTICA	01/01/2011	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
450	GARCIA RAMIREZ ARMANDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
451	RAMIREZ RAMOS MARCO ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
452	FERNANDEZ OCHOA SERGIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2001	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
453	PEREZ CAMARILLO JOSE ALFONSO	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/2011	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
454	ARGAEZ RAMIREZ MARIA YOLANDA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
455	MUÑOZ ELOS ISIDRO	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
456	BAUTISTA BADILLO RAUL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
457	FUENTES JACOBO DANTE	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
458	QUINTANILLA VELAZQUEZ PEDRO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
459	ZAMUDIO TOBON FRANCISCO ALBERTO	MECANICO	01/10/2014	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
460	PARRA MARQUEZ RAYMUNDO ELISEO	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	33,948.10	-	48,000.00	-	-	76,383.43	11,303.19	-	469,633.53
461	GARCIA RAMIREZ CANDELARIA GUADALUPE	AUXILIAR	01/01/2001	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
462	SAGRERO ROMAN ADOLFO	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
463	OLMOS BARRADAS ENRIQUE	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	01/01/2014	2	3	112,366.80	-	11,039.44	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,080.87
464	TINOCO MOLINA DOLORES	SUPERVISOR	16/06/2015	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
465	ROSADO VELAZQUEZ SERGIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2011	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
466	GONZALEZ ALARCON ADELAIDA	AUXILIAR DE ASEO	16/07/1986	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
467	NAVARRO RAMIREZ LEONOR	AUXILIAR DE ASEO	01/04/1994	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
468	QUIBRERA VEGA CONCEPCION	AUXILIAR DE ASEO	17/01/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
469	OCTAVIANO HERNANDEZ UBALDA	AUXILIAR DE ASEO	01/02/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
470	FIGUEROA ZARATE MARIA DE LOS ANGELES	AUXILIAR DE ASEO	23/08/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
471	CANO AGUILERA MARTHA IRIS	AUXILIAR DE ASEO	07/04/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
472	BARCELATA HERNANDEZ ARACELI	AUXILIAR DE ASEO	07/04/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
473	CAPISTRAN HERNANDEZ SILVERIA	AUXILIAR DE ASEO	16/02/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
474	GARCIA VIRGEN SUSANA	AUXILIAR DE ASEO	22/10/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
475	GUTIERREZ ANGELICA	AUXILIAR DE ASEO	01/03/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
476	FLORES ARANO ADRIANA TOMASA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
477	CRUZ RODRIGUEZ EDUARDO	AUXILIAR	16/02/2019	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
478	ESPARZA MEJIA FRANCISCO	CABO DE CUADRILLA	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
479	ANGEL JUAREZ MARIA DEL CARMEN	SUBDIRECTORA CONTROL VEHICULAR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	70,383.43	11,303.19	-	410,966.87
480	JAVIER LEON ANDRES ARTEMIO	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	35,114.89	-	180,000.00	-	-	87,723.43	11,303.19	-	494,141.52
481	GAMBOA GERONIMO PEDRO LUIS	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
482	GUAZO GONZALEZ ENRIQUE	SUPERVISOR	16/06/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
483	SANCHEZ MARTIN	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
484	LARA MONTERO ALBERTA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
485	MENDOZA OLGUIN NORMA PATRICIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
486	HERNANDEZ ELOISA MARTHA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
487	MARTINEZ PEREZ JOSE LEONARDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
488	CONTRERAS DOMINGUEZ RODOLFO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
489	RODRIGUEZ GARCIA JORDAN	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
490	CARDENAS SALAZAR TEODORO	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
491	BAÑUELOS MEJIA IVAN	AUXILIAR OPERATIVO	16/04/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
492	VAZQUEZ GARCIA CLEMENTE	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
493	GARCIA CASTRO OLGA MARIA	AUXILIAR OPERATIVO	15/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
494	MAZA VALENZUELA SUSANA	AUXILIAR OPERATIVO	15/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
495	CARDENAS FERNANDEZ RAFAEL	AUXILIAR OPERATIVO	15/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
496	DEL ANGEL ROCHA CARLOS ALBERTO	SUB-DIRECTOR	01/06/2025	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	70,383.43	11,303.19	-	410,966.87
497	FLORES HUERTA OSCAR	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2018	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
498	CARDOSO RADO RODOLFO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
499	PIO MEDEL SALVADOR	AUXILIAR	05/03/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
500	PUCHETA FIGUEROA GUILLERMO	AUXILIAR	01/10/2015	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
501	MARTINEZ SANTOS JOSE ANTONIO	SUPERVISOR	01/01/2001	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
502	MOLINA ZATARAIN WENDY	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
503	ROIZ CRUCES HECTOR ROBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
504	RINCON PERAZA JUAN PABLO	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
505	LARA MAGAÑA DIANA DEL CARMEN	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
506	SANTIAGO PACHECO JAVIER	AUX.OPERATIVO	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
507	ARELLANO HERNANDEZ MOISES	AUX.OPERATIVO	22/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
508	LEON GARCIA MAYRA PATRICIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
509	BAÑUELOS MEJIA IVON ERICA	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
510	LEON GARCIA MERLY LISBET	AUXILIAR OPERATIVO	15/07/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
511	COLORADO MARTINEZ ELI ULISES	AUXILIAR OPERATIVO	16/09/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
512	NERI GONZALEZ MOISES	AUXILIAR OPERATIVO	01/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
513	NAVARRO RAMIREZ ROGELIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/10/2019	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
514	ZARAGOZA SALGADO ERICK FACUNDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/10/2019	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
515	RAMOS PIQUER ANDRES RICARDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/10/2019	2	3	120,002.40	-	11,781.79	-	-	-	-	14,403.43	11,303.19	-	157,490.82
516	RIOS AMADOR BLANCA	AUXILIAR DE ASEO	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
517	BAÑUELOS MEJIA IRMA MARCELA	AUXILIAR OPERATIVO	07/01/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
518	MARTINEZ MARTINEZ VICTOR MANUEL	AUX.OPERATIVO	16/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
519	MORGADO DIAZ ROGELIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
520	BAÑUELOS MEJIA SANTOS DAVID	AUX.OPERATIVO	18/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
521	CRUZ RODRIGUEZ SERGIO	AUXILIAR OPERATIVO	07/01/2020	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
522	ROCHA OSORIO AMADO ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
523	PEREZ CRUZ BENJAMIN	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
524	MIRON CARMONA LUIS ARTURO	AUXILIAR OPERATIVO	16/11/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
525	AMADOR TINOCO RAUL	LOGISTICA	16/06/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
526	VILLAFAN VIRGEN VICTOR ISRAEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2021	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
527	MIRANDA BAUTISTA FREDY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
528	PEÑA TAMARIS CARLOTA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
529	GARCIA BAEZ ALEJANDRO	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
530	RODRIGUEZ DOMINGUEZ GERARDO CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
531	TOGNOLA JESUS ADAN	AUX.OPERATIVO	03/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
532	CORONADO RUTH NOEMI	AUXILIAR OPERATIVO	16/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
533	MEJIA HIDALGO FRANCISCO JAVIER	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
534	FONSECA CALDERON JUAN CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	18/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
535	JIMENEZ UTRERA ARMANDO	AUX.OPERATIVO	01/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
536	JAIMES SALDAÑA JUAN ROGELIO	AUXILIAR OPERATIVO	20/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
537	GARCIA RIVERA EZEQUIEL	AUXILIAR OPERATIVO	24/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
538	ZAHN GOMEZ DIEGO ARMANDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2022	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
539	OCAMPO HERNANDEZ JORGE	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
540	SILVESTRE AGUILAR TERESO	AUXILIAR OPERATIVO	07/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
541	MENDEZ LEPE JUAN CARLOS	AUX.OPERATIVO	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
542	MENDEZ GALAN ANGEL DE JESUS	AUX.OPERATIVO	22/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
543	CELAYA BRAVO JOSE CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
544	MONDRAGON MORALES JOSE LUIS	AUX.DE MANTENIMIENTO	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
545	GUEVARA TRONCO JAIRO JESUS	AUXILIAR INTENDENCIA	22/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
546	GAPI GOLPE JONI ADAN	AUX.OPERATIVO	11/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
547	DIAZ RAMIREZ JONATAN DE JESUS	AUX.OPERATIVO	17/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
548	PALOMBA SALEZ KEVIN ALBERTO	AUX.OPERATIVO	17/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
549	MEZA SALAZAR LUIS ARTURO	AUX.OPERATIVO	01/06/2025	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
550	ORTIZ AMADOR DIEGO ARMANDO	AUXILIAR DE ASEO	02/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
551	GARCIA MARTINEZ FRANCISCO	AUX.OPERATIVO	01/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
552	ESPINOSA VIDAL AURELIO	AUXILIAR INTENDENCIA	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
553	ESPINOSA VIDAL BALTAZAR	AUXILIAR INTENDENCIA	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
554	CANO PANTOJA MISAEL	AUXILIAR INTENDENCIA	06/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
555	MARQUEZ GONZALEZ ROMARICO	AUXILIAR INTENDENCIA	08/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
556	OTAPA COAZOZON CALEB	AUX.OPERATIVO	13/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
557	URQUIZA RODRIGUEZ ROSENDO	AUX.OPERATIVO	16/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
558	GUEVARA TRONCO KARLA JHOANA	AUXILIAR OPERATIVO	17/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
559	ORTIZ CABRERA JUAN ANTONIO	AUXILIAR INTENDENCIA	08/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
560	TELLEZ RINCON ENOC MANUEL	AUXILIAR INTENDENCIA	15/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
561	GARCIA MUÑOZ REY DAVID	AUXILIAR INTENDENCIA	16/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
562	COLORADO ABSALON KAREN DE LOS ANGELES	AUX.OPERATIVO	17/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
563	CABRERA MUÑOZ ROLANDO JESUS	AUXILIAR INTENDENCIA	18/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
564	BELLI VELASCO GUADALUPE	AUXILIAR INTENDENCIA	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
565	GAMBOA LEON ANGEL	AUXILIAR INTENDENCIA	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
566	MORALES MORFINES CARLOS LEONARDO	AUX.OPERATIVO	01/12/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
567	SANCHEZ RIZO JESUS ALFREDO	AUX.OPERATIVO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
568	NIETO OCTAVIANO WILBER JAVIER	AUX.OPERATIVO	06/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
569	RINCON GOMEZ AARON ALFONSO	AUX.OPERATIVO	16/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
570	RAMIREZ GARCIA DELFINO	VELADOR	21/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
571	CORTES GONZALEZ MAYELI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
572	RINCON PERAZA FELIPE DE JESUS	OPERADOR	01/06/2025	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
573	GOMEZ MELENDEZ GABRIEL	VELADOR	13/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
574	ROMERO DOMINGUEZ MARIO	AUX.OPERATIVO	19/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
575	PIEDRA BAUTISTA LUIS PABLO	VELADOR	20/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
576	FRENANDEZ GARCIA GABRIELA	VELADOR	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
577	CABAÑAS HERNANDEZ JULIO CESAR	VELADOR	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
578	ZAMUDIO QUINO MIGUEL ALEXANDER	VELADOR	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
579	RAZO COSME ROBERTO	VELADOR	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
580	PIZAÑO NAVARRO GUILLERMO DANIEL	VELADOR	02/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
581	PAEZ TIRADO CELSO ALBERTO	VELADOR	18/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
582	GONZALEZ GARCIA IGNACIO	VELADOR	02/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
583	GUAZO GARCIA JOSE MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
584	GARCIA SUAZO MIGUEL ANGEL	AUX.OPERATIVO	16/07/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
585	MARTINEZ MISARTE BRANDOM	AUX.OPERATIVO	01/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
586	BAEZ VIERAZ BENITO	VELADOR	01/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
587	GUTIERREZ CONTRERAS OMAR	AUX.OPERATIVO	07/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
588	CRUZ HILERIO AMADO	AUX.OPERATIVO	08/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
589	ALARCON FERIA JOSE LUIS	AUX.OPERATIVO	07/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
590	HERNANDEZ MOJICA IRIS DEL CARMEN	VELADOR	16/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
591	ANGEL BUSTOS ALEXIS	AUX.OPERATIVO	16/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
592	CHIMECA MATA JULIAN JAVIER	AUX.OPERATIVO	03/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
593	GARCIA VERA ROMMEL	VELADOR	02/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
594	RICCO RAMIREZ ALEXANDRO	AUX.OPERATIVO	09/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
595	ASPEITIA HERNANDEZ RAYMUNDO GERARDO	VELADOR	02/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
596	GONZALEZ PEREZ EMMANUEL	AUX.OPERATIVO	05/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
597	REYES VELAZQUEZ LAURA LIZBETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	05/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
598	MONTERO CANELA JOSUE ALBERTO	AUX.OPERATIVO	20/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
599	REAL CEDILLO FRANCISCO DANIEL	AUX.OPERATIVO	16/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
600	ALARCON CORTEZ RENE	AUXILIAR TECNICO	01/02/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
601	MENDOZA HERNANDEZ IVAN	SUPERVISOR	01/02/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
602	VERA GONZALEZ LUIS MIGUEL	VELADOR	17/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
603	HERNANDEZ SOTO ESTEBAN	VELADOR	18/03/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
604	SANTIAGO ARANO JAIME UZIEL	BARRENDERO	02/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
605	SAHAGUN FLORES LUIS ERNESTO	VELADOR	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
606	MEDRANO MARTINEZ BELEN DE LOS ANGELES	VELADOR	02/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
607	FRANCO CASTELAN JOSUE ISAIAS	VELADOR	16/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
608	CASTELAN PEÑA MARIA ISABEL	VELADOR	16/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
609	SANTIAGO GARCIA NATIVIDAD	AUXILIAR OPERATIVO	01/08/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
610	ROJAS ZAMUDIO ERIK DAVID	AUXILIAR OPERATIVO	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
611	DEHESA MATA CRISTINA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/07/1992	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	34,192.63	11,303.19	-	45,610.72
612	RAMOS ELVIRA ARMANDO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	15/04/1994	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	34,192.63	11,303.19	-	45,610.72
613	GONZALEZ VIOLA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/01/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	57,616.03	11,303.19	-	69,034.12
614	CASTRO REAL ALFONSO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	15/02/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	73,941.43	11,303.19	-	85,359.52
615	BARAJAS RUIZ MARIA LUISA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/05/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,290.63	11,303.19	-	52,708.72
616	VENEROSO PALACIOS ANDRES	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/06/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,290.63	11,303.19	-	52,708.72
617	ROSAS SOSA JOSE RAFAEL	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/08/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	68,559.43	11,303.19	-	79,977.52
618	CASTAÑEDA MARTINEZ PAULA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/08/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	22,977.79	11,303.19	-	34,395.88
619	ORTEGA GUZMAN LILIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/08/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,808.23	11,303.19	-	61,226.32
620	VENEROSO PALACIOS PASTOR	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/10/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	91,260.55	11,303.19	-	102,678.64
621	HERNANDEZ GARCIA ROSA MARIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/11/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	44,129.83	11,303.19	-	55,547.92
622	PAVON GOMEZ NARCISO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	15/11/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,153.29	11,303.19	-	73,571.38
623	ROMERO ESCUTIA JULIO FABIAN	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/12/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	30,728.78	11,303.19	-	42,146.87
624	MARTINEZ CRUZ GUADALUPE	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/12/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	47,323.93	11,303.19	-	58,742.02
625	MENDEZ LOPEZ ELIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/01/2008	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	36,813.43	11,303.19	-	48,231.52
626	VAZQUEZ DEL MERCADO NERI ELISA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/01/2008	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	71,307.76	11,303.19	-	82,725.85
627	LAZCANO RANGEL FRANCISCA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/09/2008	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	31,921.27	11,303.19	-	43,339.36
628	REYES RUIZ ISAURO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/09/2008	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	31,921.27	11,303.19	-	43,339.36
629	RAMIREZ YOBAL JANUARIO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/10/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	53,056.93	11,303.19	-	64,475.02
630	MONTIEL AGUILAR JOSE	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/10/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	48,388.63	11,303.19	-	59,806.72
631	DIAZ VAZQUEZ ELISEO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/04/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,059.43	11,303.19	-	60,477.52
632	CARDENAS DELGADO MIGUEL	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/07/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	82,458.38	11,303.19	-	93,876.47
633	FONTAN VILABOA PEDRO AGUSTIN	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/01/2011	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	86,079.01	11,303.19	-	97,497.10
634	GONZALEZ MUÑOZ VERONICA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/07/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	47,820.79	11,303.19	-	59,238.88
635	ROJAS RODRIGUEZ ANGEL	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/04/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	54,350.95	11,303.19	-	65,769.04
636	SANCHEZ PEREZ JUAN ANDRES	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/11/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	114,059.43	11,303.19	-	125,477.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
637	ORTIZ ORTIZ CESAR ADAN	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/02/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	51,009.43	11,303.19	-	62,427.52
638	CONDE MONTESINOS ESTEBAN	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/06/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	37,398.43	11,303.19	-	48,816.52
639	VENEROSO PALACIOS MOISES	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/11/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	69,209.43	11,303.19	-	80,627.52
640	MEZA ORTA ANGEL LUIS	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/03/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	73,986.15	11,303.19	-	85,404.24
641	GONZALEZ ACEVEDO JAVIER	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/07/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	102,684.43	11,303.19	-	114,102.52
642	DELFIN HERRERA PEDRO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/07/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	54,194.43	11,303.19	-	65,612.52
643	GONZALEZ CARMONA JENNY CAROLINA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/03/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	68,363.00	11,303.19	-	79,781.09
644	RODRIGUEZ TAPIA MIGUEL	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/11/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	45,781.48	11,303.19	-	57,199.57
645	CAMPOS CAMPOS LETICIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/11/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
646	ALCANTARA MINA JESUS	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/03/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	44,519.83	11,303.19	-	55,937.92
647	AMAYA MENDEZ ALFONSO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/05/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	68,559.43	11,303.19	-	79,977.52
648	LUNA PEREZ FLAVIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/06/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	78,309.43	11,303.19	-	89,727.52
649	ENGEL TRUEBA HUMBERTO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/05/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	65,641.71	11,303.19	-	77,059.80
650	RODRIGUEZ RINCON EUDOCIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/07/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	50,104.63	11,303.19	-	61,522.72
651	MORENO AGUILAR AVIANO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	60,109.43	11,303.19	-	71,527.52
652	LARA DIAZ DAVID	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/10/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	61,317.13	11,303.19	-	72,735.22
653	GALICIA RAMOS GUILLERMINA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/11/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	50,104.63	11,303.19	-	61,522.72
654	ORTIZ DIAZ ELAYNE HERMILA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/12/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	50,104.63	11,303.19	-	61,522.72
655	HERRERA JEREZANO MARISELA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/01/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,115.23	11,303.19	-	69,533.32
656	RIVERA RIVERA DONALDO	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/02/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,115.23	11,303.19	-	69,533.32
657	SANCHEZ CISNEROS YULIA JANETT	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/11/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,115.23	11,303.19	-	69,533.32
658	LLARENA MANCISIDOR CHRISTIAN IVONNE	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/11/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,115.23	11,303.19	-	69,533.32
659	MEZA VERA NOEL	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/02/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	64,659.43	11,303.19	-	76,077.52
660	VARGAS MOLINAR ANGELICA PATRICIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/06/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	47,798.43	11,303.19	-	59,216.52
661	BAUTISTA ZAMORA MARIA TERESA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	16/09/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
662	RAMIREZ RUIZ AGUSTIN	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/06/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
663	DOMINGUEZ VAZQUEZ JUAN LUIS	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
664	CHAGAL VALLEJO MARCO DANIEL	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
665	ALCOCER ROJAS JOSE LUIS	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
666	SOSA DOMINGUEZ CARLOS	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
667	SANCHEZ DOMINGUEZ LUIS REY	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	135,874.21	11,303.19	-	147,292.30
668	RAMIREZ MARTINEZ SILVIA	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	135,874.21	11,303.19	-	147,292.30
669	BRINGAS HERNANDEZ JANNET	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	135,874.21	11,303.19	-	147,292.30
670	PONCE RADILLA FRANCISCO JAVIER	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/06/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	135,874.21	11,303.19	-	147,292.30
671	MATTEOS CAMACHO COSME	INCAPACITADO PERMANENTE RH	01/06/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	118,791.43	11,303.19	-	130,209.52
672	JUAREZ BARBATO BERTA	JUBILADO RH	16/09/1998	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	32,773.03	11,303.19	-	44,191.12
673	LOPEZ SUAREZ ABELINO	JUBILADO RH	01/12/2000	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	27,094.63	11,303.19	-	38,512.72
674	RODRIGUEZ CORTES GENEBRANDO	JUBILADO RH	01/06/2002	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	66,843.43	11,303.19	-	78,261.52
675	ALARCON ELVIA	JUBILADO RH	15/06/2002	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	48,388.37	11,303.19	-	59,806.46
676	SANCHEZ TAMARIZ ZENON	JUBILADO RH	16/10/2002	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	27,094.63	11,303.19	-	38,512.72
677	PEREZ LAGOS MIGUEL	JUBILADO RH	12/12/1991	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	63,294.43	11,303.19	-	74,712.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
678	GUZMAN AGUILAR NORMA GEORGINA	JUBILADO RH	16/07/2003	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	86,078.10	11,303.19	-	97,496.19
679	OROZCO JAYME AUSTREBERTO	JUBILADO RH	01/01/2004	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	82,459.03	11,303.19	-	93,877.12
680	URRIETA RODRIGUEZ JOSE MARIA	JUBILADO RH	16/09/2004	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	64,004.23	11,303.19	-	75,422.32
681	VELASCO GIRON JUAN GORGONIO	JUBILADO RH	16/12/2004	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	74,815.03	11,303.19	-	86,233.12
682	ROMAN MIRANDA JOSE JAVIER	JUBILADO RH	01/01/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	57,616.03	11,303.19	-	69,034.12
683	TRINIDAD CRUZ JOSE ALFONSO	JUBILADO RH	15/06/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	85,489.85	11,303.19	-	96,907.94
684	PEREZ AGUILAR LUCIANO	JUBILADO RH	16/06/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	45,549.43	11,303.19	-	56,967.52
685	DIAZ ITURRIAGA DULCE MARIA ALICIA	JUBILADO RH	16/07/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	69,682.63	11,303.19	-	81,100.72
686	VERA ALVAREZ ARTURO	JUBILADO RH	16/07/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	48,388.63	11,303.19	-	59,806.72
687	DOMINGUEZ ROMERO BENITO	JUBILADO RH	16/07/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	48,388.63	11,303.19	-	59,806.72
688	CAZARIN PARRA JOAQUIN	JUBILADO RH	15/10/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	42,710.23	11,303.19	-	54,128.32
689	MENDEZ ALFONSO JUAN MANUEL	JUBILADO RH	01/01/2006	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	44,129.83	11,303.19	-	55,547.92
690	CABRERA CORDOVA MANUEL DE JESUS	JUBILADO RH	16/09/2006	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,361.03	11,303.19	-	86,779.12
691	ARAUJO CEBALLOS MARIA LUISA	JUBILADO RH	01/10/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	31,921.27	11,303.19	-	43,339.36
692	ROMERO MARIN ENRIQUE	JUBILADO RH	01/12/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	32,909.53	11,303.19	-	44,327.62
693	NERY TORRES CIRILO	JUBILADO RH	01/10/2008	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	102,898.93	11,303.19	-	114,317.02
694	JIMENEZ GARCIA JOSE MANUEL	JUBILADO RH	16/10/2008	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	55,432.03	11,303.19	-	66,850.12
695	FERNANDEZ GUTIERREZ OLGA MARTHA	JUBILADO RH	16/11/2008	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	86,079.01	11,303.19	-	97,497.10
696	LAJUD ALONSO FRANCISCO	JUBILADO RH	01/02/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	114,059.43	11,303.19	-	125,477.52
697	VALERA GONZALEZ SIXTO	JUBILADO RH	01/07/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	46,969.03	11,303.19	-	58,387.12
698	MALDONADO VALDEZ INES	JUBILADO RH	01/07/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	65,423.83	11,303.19	-	76,841.92
699	LARA HERNANDEZ ANA MARIA	JUBILADO RH	16/08/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	51,227.83	11,303.19	-	62,645.92
700	RODRIGUEZ SERNA BERTHA	JUBILADO RH	16/08/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	48,279.43	11,303.19	-	59,697.52
701	GONZALEZ VAZQUEZ LUZ MARIA	JUBILADO RH	16/08/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,808.23	11,303.19	-	61,226.32
702	PLATA RODRIGUEZ MARIA LUISA	JUBILADO RH	01/09/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,808.23	11,303.19	-	61,226.32
703	TOLEDO CASTILLEJOS MARIA CRISTINA	JUBILADO RH	01/11/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	44,129.83	11,303.19	-	55,547.92
704	MIRANDA OLIVERA BARTOLO	JUBILADO RH	16/03/1996	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	55,354.68	11,303.19	-	66,772.77
705	CINTA HERNANDEZ ISABEL	JUBILADO RH	01/08/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,612.23	11,303.19	-	47,030.32
706	SALAZAR CARRASCO RAFAEL	JUBILADO RH	01/08/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	73,941.43	11,303.19	-	85,359.52
707	CARMONA ORTEGA SILVIA	JUBILADO RH	01/10/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	60,135.43	11,303.19	-	71,553.52
708	SOTO MENDEZ NICOLAS	JUBILADO RH	01/10/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	52,419.02	11,303.19	-	63,837.11
709	CUELLAR DOMINGUEZ HUMBERTO	JUBILADO RH	01/11/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	140,059.43	11,303.19	-	151,477.52
710	TAPIA OSORIO BERTOLDO	JUBILADO RH	16/02/2011	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	38,806.33	11,303.19	-	50,224.42
711	GRACIA PATRACA JUAN	JUBILADO RH	16/06/2011	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	31,353.43	11,303.19	-	42,771.52
712	RENDON SANTOS ROGELIO	JUBILADO RH	01/02/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	40,083.97	11,303.19	-	51,502.06
713	HERNANDEZ VAZQUEZ ARISTEO	JUBILADO RH	16/04/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	38,451.43	11,303.19	-	49,869.52
714	NIETO CASAS JOSE NICOLAS	JUBILADO RH	16/05/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	34,368.13	11,303.19	-	45,786.22
715	HERRERA MUÑIZ VICENTE	JUBILADO RH	01/09/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	60,401.41	11,303.19	-	71,819.50
716	ARELLANO HERNANDEZ JUANA	JUBILADO RH	01/10/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	44,129.83	11,303.19	-	55,547.92
717	RAMIREZ BACELIS CELIA ISOLDA	JUBILADO RH	01/03/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	67,259.43	11,303.19	-	78,677.52
718	GALLARDO PEREA RAUL	JUBILADO RH	01/05/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,315.83	11,303.19	-	46,733.92
719	MORALES SOSA ISABEL	JUBILADO RH	01/08/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	46,969.03	11,303.19	-	58,387.12

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
720	ESCORCIA NAPOLES LIDIA MARIA	JUBILADO RH	16/08/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,325.83	11,303.19	-	69,743.92
721	GARCIA GARCIA MARIA ROMANA	JUBILADO RH	16/11/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,059.43	11,303.19	-	73,477.52
722	RAMIREZ PASTRANA SIMITRIO	JUBILADO RH	16/12/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,315.83	11,303.19	-	46,733.92
723	REYES JUAN	JUBILADO RH	16/01/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	36,302.53	11,303.19	-	47,720.62
724	CORDERO GOMEZ GABRIEL	JUBILADO RH	01/06/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	72,459.43	11,303.19	-	83,877.52
725	AGUIRRE SERENA BERTHA	JUBILADO RH	01/07/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	44,379.43	11,303.19	-	55,797.52
726	ROJAS MARTINEZ BERTHA	JUBILADO RH	16/10/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	52,959.43	11,303.19	-	64,377.52
727	BAUTISTA ROJAS LUCIO	JUBILADO RH	01/12/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	88,059.43	11,303.19	-	99,477.52
728	CASTELLANOS GAMBOA ENRIQUETA	JUBILADO RH	01/01/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,059.43	11,303.19	-	73,477.52
729	RODRIGUEZ SARMIENTO ALFREDO BENIGNO	JUBILADO RH	01/05/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	134,859.43	11,303.19	-	146,277.52
730	ESCOBAR TORALES CELIA	JUBILADO RH	01/06/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	47,785.43	11,303.19	-	59,203.52
731	GONZALEZ GONDON MARIA DEL ROSARIO	JUBILADO RH	01/08/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	84,159.43	11,303.19	-	95,577.52
732	FUENTES JOSE DE JESUS	JUBILADO RH	16/10/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	47,759.43	11,303.19	-	59,177.52
733	ROSAS LIRA ANGEL MANUEL	JUBILADO RH	01/01/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,059.43	11,303.19	-	73,477.52
734	MEJIA FERNANDEZ GILBERTO	JUBILADO RH	01/01/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	46,969.03	11,303.19	-	58,387.12
735	REYES GRANILLO JULIO	JUBILADO RH	01/04/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	38,545.03	11,303.19	-	49,963.12
736	SOLANO DE LA CRUZ MARIA DE LOS ANGELES	JUBILADO RH	01/06/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	51,659.43	11,303.19	-	63,077.52
737	SOLANO DE LA CRUZ MARIA DE LOS ANGELES	JUBILADO RH	02/06/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	51,659.43	11,303.19	-	63,077.52
738	RODRIGUEZ PEREZ ANGELA	JUBILADO RH	01/09/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	147,712.66	11,303.19	-	159,130.75
739	LIMON SUAREZ SONIA EMMA	JUBILADO RH	01/02/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
740	GALLEGOS BARCELATA MARIA DEL CARMEN	JUBILADO RH	01/02/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
741	MARQUEZ ARIAS CARLOS	JUBILADO RH	16/03/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	88,059.43	11,303.19	-	99,477.52
742	ORTIZ LEON CRUZ	JUBILADO RH	01/05/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
743	CHAPARRO VALERIO DAVID	JUBILADO RH	01/05/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	45,159.43	11,303.19	-	56,577.52
744	PEREZ SALAS LEONARDO	JUBILADO RH	01/05/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,559.43	11,303.19	-	118,977.52
745	MORALES MARTINEZ GLORIA	JUBILADO RH	01/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
746	GRAJALES PRIETO MARIA ESTHER	JUBILADO RH	01/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	374,059.43	11,303.19	-	385,477.52
747	SANCHEZ GUTIERREZ ELIZABETH GUALTERIA	JUBILADO RH	01/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	88,059.43	11,303.19	-	99,477.52
748	LOCANO ROMANO JOSE FRANCISCO	JUBILADO RH	01/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	221,959.43	11,303.19	-	233,377.52
749	PEREZ MORTEO INES	JUBILADO RH	16/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	150,969.03	11,303.19	-	162,387.12
750	ELIAS SANCHEZ DEMETRIO	JUBILADO RH	16/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,059.43	11,303.19	-	73,477.52
751	ROSADO COVARRUBIAS POMPEYO	JUBILADO RH	16/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	46,969.03	11,303.19	-	58,387.12
752	CORTES ESPINOZA HERNAN	JUBILADO RH	01/08/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	91,829.43	11,303.19	-	103,247.52
753	DOMINGUEZ PASCUAL ORTENCIA	JUBILADO RH	01/08/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	93,259.43	11,303.19	-	104,677.52
754	OSORIO BURELA MARIA ANTONIETA	JUBILADO RH	01/08/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	114,059.43	11,303.19	-	125,477.52
755	SANCHEZ TELLEZ MARTIN ARTURO	JUBILADO RH	01/09/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	218,059.43	11,303.19	-	229,477.52
756	SANTAMARIA DELGADO GUADALUPE DEVORA CATALINA	JUBILADO RH	01/09/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	114,059.43	11,303.19	-	125,477.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
757	HERNANDEZ LIMON EULALIO	JUBILADO RH	01/09/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	68,559.43	11,303.19	-	79,977.52
758	GAPI OTAPA MAGDALENA	JUBILADO RH	01/09/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,059.43	11,303.19	-	73,477.52
759	CRUZ PRIETO ANTONIO	JUBILADO RH	01/09/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	134,859.43	11,303.19	-	146,277.52
760	GAMBOA NIEVES MARTIN	JUBILADO RH	16/11/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	133,559.43	11,303.19	-	144,977.52
761	PALACIOS HERNANDEZ FRANCISCO	JUBILADO RH	16/03/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	114,059.43	11,303.19	-	125,477.52
762	GARCIA ALVAREZ MARIA VIRGINIA	JUBILADO RH	01/08/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
763	ROSETE REYES RAFAEL	JUBILADO RH	01/08/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	88,059.43	11,303.19	-	99,477.52
764	RUIZ VELAZQUEZ ELVIRA	JUBILADO RH	01/08/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	68,559.43	11,303.19	-	79,977.52
765	ROSAS SANCHEZ EMILIANO	JUBILADO RH	01/08/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,059.43	11,303.19	-	60,477.52
766	ANDRADE GUTIERREZ SILVIA ALICIA	JUBILADO RH	01/09/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	101,059.43	11,303.19	-	112,477.52
767	CABRERA VAZQUEZ GUADALUPE	JUBILADO RH	01/09/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,059.43	11,303.19	-	73,477.52
768	ARCE ROMUALDO RAFAELA	JUBILADO RH	16/09/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,809.43	11,303.19	-	70,227.52
769	REJON JIMENEZ ELENA	JUBILADO RH	01/11/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	82,859.43	11,303.19	-	94,277.52
770	HERNANDEZ YEPEZ LEOPOLDO	JUBILADO RH	16/11/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	335,059.43	11,303.19	-	346,477.52
771	MENDOZA MEDRANO GUILLERMINA SOCORRO	JUBILADO RH	01/12/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	38,659.43	11,303.19	-	50,077.52
772	DEHEZA LOPEZ TEODORA	JUBILADO RH	16/01/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	101,059.43	11,303.19	-	112,477.52
773	RAMIREZ ANZURES ELEUTERIO	JUBILADO RH	16/04/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,059.43	11,303.19	-	60,477.52
774	GONZALEZ DONOVAN AURORA ISABEL	JUBILADO RH	16/05/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	89,104.63	11,303.19	-	100,522.72
775	AGUIRRE CALDELAS ROBERTO	JUBILADO RH	01/06/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
776	MEZA BARBARENA SALOME	JUBILADO RH	01/10/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	68,559.43	11,303.19	-	79,977.52
777	GONZALEZ SERRANO CARIDAD	JUBILADO RH	01/12/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
778	CARRANZA PIO CIRIACO	JUBILADO RH	16/11/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,559.43	11,303.19	-	118,977.52
779	TORRES CANALES JUAN	JUBILADO RH	01/02/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
780	MARTINEZ TORRES RICARDO	JUBILADO RH	01/02/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	179,058.13	11,303.19	-	190,476.22
781	SOTELO RIVERA ANGELICA	JUBILADO RH	16/02/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	78,309.43	11,303.19	-	89,727.52
782	ZARATE LOPEZ MARIA ANGELA	JUBILADO RH	16/03/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,060.73	11,303.19	-	86,478.82
783	FERNANDEZ PERALTA FRANCISCO	JUBILADO RH	16/03/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	209,627.63	11,303.19	-	221,045.72
784	CASTRO MENDOZA SERVANDO	JUBILADO RH	16/03/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
785	MONREAL FLORES LUZ DEL CARMEN	JUBILADO RH	01/04/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	87,409.43	11,303.19	-	98,827.52
786	CABRERA ARREOLA ROSA	JUBILADO RH	01/04/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	78,309.43	11,303.19	-	89,727.52
787	HERNANDEZ MUÑOZ ROBERTO	JUBILADO RH	01/05/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
788	REYES LOPEZ ALBERTO	JUBILADO RH	01/05/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,290.63	11,303.19	-	52,708.72
789	CARRILLO HERNANDEZ JUANA	JUBILADO RH	01/05/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
790	MONTES GONZALEZ VIRGINIA	JUBILADO RH	01/05/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,809.43	11,303.19	-	70,227.52
791	BARRADAS POLO ISNARDO SERGIO	JUBILADO RH	01/05/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	87,409.43	11,303.19	-	98,827.52
792	SAYAGO SORIANO INES	JUBILADO RH	01/06/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	65,309.43	11,303.19	-	76,727.52
793	HERNANDEZ PONCE FLORA	JUBILADO RH	01/06/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	110,719.21	11,303.19	-	122,137.30
794	VILLA VAZQUEZ DALILA	JUBILADO RH	01/06/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	75,059.43	11,303.19	-	86,477.52
795	HORTA SEDAS ERNESTO	JUBILADO RH	16/08/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	50,104.63	11,303.19	-	61,522.72
796	GALVAN ARAGON RUTH	JUBILADO RH	16/09/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	77,478.73	11,303.19	-	88,896.82
797	CELIS BERRIEL ALICIA	JUBILADO RH	16/09/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	114,059.43	11,303.19	-	125,477.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
798	URBINA BAYONA ANTONIO CONSTANTINO	JUBILADO RH	16/09/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	153,059.43	11,303.19	-	164,477.52
799	MOLINA GARCIA LEONARDO	JUBILADO RH	16/09/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	77,478.73	11,303.19	-	88,896.82
800	POLITO FISCAL EDUARDO	JUBILADO RH	16/09/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	77,478.73	11,303.19	-	88,896.82
801	PEÑA VALLEJO PEDRO	JUBILADO RH	16/09/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	77,478.73	11,303.19	-	88,896.82
802	URBANO NAKAGAHUA MARIA GUADALUPE	JUBILADO RH	16/10/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	77,478.73	11,303.19	-	88,896.82
803	CASTAÑEDA RODRIGUEZ PATRICIA	JUBILADO RH	16/02/2023	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	96,508.26	11,303.19	-	107,926.35
804	GONZALEZ BOLAÑOS DALIA ARSELI	PENSION POR ORFANDAD	01/01/2023	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	46,459.43	11,303.19	-	57,877.52
805	LAGUNES MUNGUIA DAVID	JUBILADO RH	01/02/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	143,829.43	11,303.19	-	155,247.52
806	DIAZ CHAZARO MARIA DE LA CONCEPCION	JUBILADO RH	16/05/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	270,059.43	11,303.19	-	281,477.52
807	PAGOLA MARQUEZ MIGUEL RAFAEL	JUBILADO RH	01/06/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	140,059.43	11,303.19	-	151,477.52
808	FLORES MEDRANO BIBIANO	JUBILADO RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	133,560.73	11,303.19	-	144,978.82
809	MENDOZA TALAVERA AMPARO	JUBILADO RH	01/09/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
810	GUZMAN MORENO LUZ ESTHER	JUBILADO RH	16/11/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	142,659.43	11,303.19	-	154,077.52
811	ROMERO RUEDA MARIA CATALINA	JUBILADO RH	16/11/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	166,059.43	11,303.19	-	177,477.52
812	CHAGALA ROJAS RAQUEL	JUBILADO RH	01/01/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	118,791.43	11,303.19	-	130,209.52
813	LARA MOLINA FLORITA MARGARITA	JUBILADO RH	16/03/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	118,791.43	11,303.19	-	130,209.52
814	LAGUNES YEPEZ MARGARITA YOLANDA	JUBILADO RH	01/04/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	118,791.43	11,303.19	-	130,209.52
815	ZAMUDIO LARA JULIO	JUBILADO RH	01/04/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	387,218.03	11,303.19	-	398,636.12
816	CAMPOS ESTRADA JUAN CARLOS	JUBILADO RH	01/04/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	167,360.21	11,303.19	-	178,778.30
817	DURAN MIJANGOS SAMUEL	JUBILADO RH	16/04/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	118,791.43	11,303.19	-	130,209.52
818	CASTRO MARTINEZ EDILBERTO	JUBILADO RH	16/04/2025	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	118,791.43	11,303.19	-	130,209.52
819	TINOCO MARTINEZ FRANCISCA	VIUDA PENSIONADA RH	01/05/1983	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	29,933.83	11,303.19	-	41,351.92
820	ESPINOSA INOCENCIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/12/1991	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,612.23	11,303.19	-	47,030.32
821	URBINA ARZOLA JOSEFINA	VIUDA PENSIONADA RH	22/02/1987	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	29,933.83	11,303.19	-	41,351.92
822	RESENDIZ HERRERA MARIA DEL SOCORRO	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/1999	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,612.23	11,303.19	-	47,030.32
823	PEREZ VELASCO TECLA	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/2000	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	34,192.63	11,303.19	-	45,610.72
824	VALDIVIESO CHIQUITO ERIKA	VIUDA PENSIONADA RH	01/04/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	90,714.03	11,303.19	-	102,132.12
825	MANZO RIVERA JUANA GUADALUPE	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,290.63	11,303.19	-	52,708.72
826	SUAREZ BALDERAS NICOLASA	VIUDA PENSIONADA RH	01/09/2005	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,325.83	11,303.19	-	69,743.92
827	SOBERANO HERNANDEZ MARIA	VIUDA PENSIONADA RH	16/04/2006	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,290.63	11,303.19	-	52,708.72
828	GUTIERREZ BALCAZAR LUCIA	VIUDA PENSIONADA RH	16/09/2006	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	47,678.83	11,303.19	-	59,096.92
829	ORDOÑEZ RAMIREZ CLAUDIA EUGENIA SOLEDAD	VIUDA PENSIONADA RH	01/02/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	64,004.23	11,303.19	-	75,422.32
830	DELFIN LARA ADELA	VIUDA PENSIONADA RH	01/05/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	66,167.17	11,303.19	-	77,585.26
831	CUELLO ALEMAN BENITA	VIUDA PENSIONADA RH	01/10/2007	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	63,750.60	11,303.19	-	75,168.69
832	FLORES ORTIZ MINERVA	VIUDA PENSIONADA RH	01/09/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,584.63	11,303.19	-	74,002.72
833	JUAREZ SERRANO GILBERTA	VIUDA PENSIONADA RH	16/03/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	32,773.03	11,303.19	-	44,191.12
834	SALOMON ARCEO HERMINIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/11/2009	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,612.23	11,303.19	-	47,030.32
835	HERNANDEZ ALMAZAN JOAQUINA	VIUDA PENSIONADA RH	16/08/2010	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,902.93	11,303.19	-	53,321.02

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
836	BELTRAN AGUILAR LUZ ALICIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/2011	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	76,780.63	11,303.19	-	88,198.72
837	LOPEZ GOMEZ MARIA DEL SOCORRO LEONOR	VIUDA PENSIONADA RH	01/03/2011	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,059.43	11,303.19	-	60,477.52
838	MORALES GARCIA MARIA CRISTINA CELEDONIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	37,031.83	11,303.19	-	48,449.92
839	GARFIAS CALDERON ANGELA	VIUDA PENSIONADA RH	04/11/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	34,192.63	11,303.19	-	45,610.72
840	SOLIS CASTRO MARTHA	VIUDA PENSIONADA RH	01/12/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	30,728.26	11,303.19	-	42,146.35
841	SANCHEZ JIMENEZ MAURA	VIUDA PENSIONADA RH	16/12/2012	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	24,965.23	11,303.19	-	36,383.32
842	RODRIGUEZ PACHECO GUILLERMINA	VIUDA PENSIONADA RH	01/02/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	56,625.04	11,303.19	-	68,043.13
843	DIAZ MIJANGOS JUANA HILDA	VIUDA PENSIONADA RH	01/05/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	67,979.11	11,303.19	-	79,397.20
844	REYES MORALES SUSANA	VIUDA PENSIONADA RH	01/10/2013	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,315.83	11,303.19	-	46,733.92
845	LAGUNES ORTEGA ALICIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/07/2014	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	48,388.63	11,303.19	-	59,806.72
846	GONZALEZ HERNANDEZ ROSA HILDA	VIUDA PENSIONADA RH	01/02/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	88,059.43	11,303.19	-	99,477.52
847	HERNANDEZ ALBURQUERQUE REYNA ISABEL	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	37,954.05	11,303.19	-	49,372.14
848	PUGET TENORIO SILVIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/08/2015	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	44,839.63	11,303.19	-	56,257.72
849	ESTEBAN HERNANDEZ OCTAVIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	42,559.43	11,303.19	-	53,977.52
850	RAMIREZ LAGUNES CASIMIRA	VIUDA PENSIONADA RH	01/04/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,612.23	11,303.19	-	47,030.32
851	MONTERO BARRADAS QUINTINA	VIUDA PENSIONADA RH	03/09/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	51,227.83	11,303.19	-	62,645.92
852	CARMONA PARRA FELICITA	VIUDA PENSIONADA RH	14/11/2016	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	127,059.43	11,303.19	-	138,477.52
853	CUAHTECONTZI CRUZ YOLANDA	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	104,178.91	11,303.19	-	115,597.00
854	SANJUAN CRUZ ANDREA	VIUDA PENSIONADA RH	01/03/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	38,153.47	11,303.19	-	49,571.56
855	ISLA ROMERO VIRGINIA	VIUDA PENSIONADA RH	13/02/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	37,031.83	11,303.19	-	48,449.92
856	GRIJALVA FLORES GELASIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/07/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	65,423.83	11,303.19	-	76,841.92
857	CARDENAS ROMERO ESTHER MARIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/09/2017	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	91,409.66	11,303.19	-	102,827.75
858	SANTOS DURAN MARIA DEL ROSARIO	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	83,653.99	11,303.19	-	95,072.08
859	BRAVO GUZMAN SOCORRO	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	169,350.25	11,303.19	-	180,768.34
860	ELIAS LOPEZ JULIA	VIUDA PENSIONADA RH	26/07/2018	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	46,969.03	11,303.19	-	58,387.12
861	DIAZ SEGURA SILVERIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	62,584.63	11,303.19	-	74,002.72
862	ROMERO ACEVEDO JULIA	VIUDA PENSIONADA RH	16/04/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	68,559.43	11,303.19	-	79,977.52
863	PUCHETA ANOTA MARIA CONCEPCION	VIUDA PENSIONADA RH	16/05/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,290.63	11,303.19	-	52,708.72
864	DOMINGUEZ MARTINEZ ROSA MARIA	VIUDA PENSIONADA RH	16/07/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	56,534.43	11,303.19	-	67,952.52
865	DOMINGUEZ TADEO BLASINA	VIUDA PENSIONADA RH	12/10/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	36,813.43	11,303.19	-	48,231.52
866	GUZMAN RAMIREZ GUADALUPE DEL CARMEN	VIUDA PENSIONADA RH	01/12/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	39,857.12	11,303.19	-	51,275.21
867	POMPEYO SANCHEZ TERESA	VIUDA PENSIONADA RH	01/12/2019	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	41,275.03	11,303.19	-	52,693.12
868	FIERRO SORIANO MARIA TERESA	VIUDA PENSIONADA RH	01/01/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	53,309.65	11,303.19	-	64,727.74
869	RODRIGUEZ YOVAL MARTINA	VIUDA PENSIONADA RH	01/04/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	33,389.23	11,303.19	-	44,807.32
870	ALMANZA BAIZABAL REYNA	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	39,871.03	11,303.19	-	51,289.12
871	MARTINEZ SANTOS ROSA	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	53,309.65	11,303.19	-	64,727.74
872	GOMEZ PEREZ JUANA	VIUDA PENSIONADA RH	12/07/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	61,165.03	11,303.19	-	72,583.12
873	AMARO MELGAREJO ELIZABETH	VIUDA PENSIONADA RH	26/10/2020	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	58,115.23	11,303.19	-	69,533.32
874	SALINAS ORTIZ ANA AURELIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/02/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,696.47	11,303.19	-	47,114.56

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
875	SEGURA GAYOTT GLADIS	VIUDA PENSIONADA RH	16/02/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	50,599.93	11,303.19	-	62,018.02
876	RAMIREZ LOPEZ YOLANDA	VIUDA PENSIONADA RH	16/03/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	45,124.33	11,303.19	-	56,542.42
877	ORTIZ REYNA MINERVA	VIUDA PENSIONADA RH	16/06/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	43,916.89	11,303.19	-	55,334.98
878	SANTOS CACERES GUADALUPE OLGA	VIUDA PENSIONADA RH	01/09/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	46,472.17	11,303.19	-	57,890.26
879	MOLINA LOZANO RAMONA	VIUDA PENSIONADA RH	01/09/2021	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	49,921.85	11,303.19	-	61,339.94
880	RAMIREZ SANTIAGO LUZ AURORA	VIUDA PENSIONADA RH	16/03/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	35,553.73	11,303.19	-	46,971.82
881	MUÑOZ CAMPOS ANA CRISTINA	VIUDA PENSIONADA RH	01/05/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	40,736.83	11,303.19	-	52,154.92
882	TORRES BELTRAN JUVENTINA	VIUDA PENSIONADA RH	15/05/2022	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	51,699.73	11,303.19	-	63,117.82
883	LAGUNES USCANGA MARIA BEATRIZ	VIUDA PENSIONADA RH	16/09/2023	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	65,636.77	11,303.19	-	77,054.86
884	HERNANDEZ GRAJALES BLANCA ESTELA	VIUDA PENSIONADA RH	16/11/2023	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	61,165.03	11,303.19	-	72,583.12
885	RODRIGUEZ JAUREGUI ROSA MARIA	VIUDA PENSIONADA RH	01/02/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
886	CARVAJAL MORALES MARIA DEL CARMEN BENITA	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
887	FLORES HERNANDEZ YOLANDA	VIUDA PENSIONADA RH	01/06/2024	2	2	-	-	114.89	-	-	-	-	107,141.35	11,303.19	-	118,559.44
888	LOPEZ RIOS MIGUEL ANGEL	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	24/10/2001	3	2	168,165.00	-	80,678.08	-	113,576.04	-	-	133,683.85	44,939.19	14,400.00	555,442.17
889	GOMEZ VAZQUEZ ROMAN ISIDRO	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/05/2018	3	2	146,125.68	-	43,396.10	-	9,311.16	-	-	101,415.85	40,523.19	14,400.00	355,171.99
890	HUERTA SOTO LILIANA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EJECUCION FISCAL	01/11/2010	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
891	TREJO PAGES VIOLETA GUADALUPE	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	01/06/2017	3	2	382,962.24	-	97,412.98	-	8,389.92	-	-	160,383.85	87,899.19	14,400.00	751,448.19
892	MENDIETA VILLANUEVA MARTHA IMELDA	SECRETARIA DE LA SALA DE EDILES	02/01/1995	3	2	302,618.16	-	81,594.79	-	38,851.08	-	-	151,359.85	71,831.19	14,400.00	660,655.08
893	CRUZ ROSAS MARIBEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CATASTRO	01/08/2015	3	2	148,243.44	-	104,893.50	-	203,649.84	-	-	154,071.85	40,955.19	14,400.00	666,213.83
894	GORDILLO MENDOZA MARTHA MARCELA	AUXILIAR DE ADQUISICIONES	01/08/2018	2	2	146,125.68	-	82,888.56	-	134,111.76	-	-	135,387.85	11,303.19	14,400.00	524,217.05
895	RODRIGUEZ HERNANDEZ MARCELA ESTELA	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/08/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
896	HERNANDEZ CABRERA JUAN DAMIAN	AUXILIAR DE ADQUISICIONES	01/03/2011	3	2	148,243.44	-	69,917.63	-	93,122.16	-	-	123,147.85	40,955.19	14,400.00	489,786.28
897	SOSA REBOLLEDO PEDRO MARIANO	AUXILIAR DE ADQUISICIONES	01/01/2011	3	2	148,243.44	-	60,377.01	-	62,972.76	-	-	115,287.85	40,955.19	14,400.00	442,236.26
898	RAMIREZ VALEN FRANCISCO	AUXILIAR DE ASEO "F" DE INTENDENCIA	02/05/2003	3	2	158,562.48	-	57,931.38	-	49,584.24	-	-	114,495.85	43,019.19	14,400.00	437,993.15
899	CHAVEZ MARTINEZ AMERICA ELIZABETH	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/07/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
900	GUTIERREZ FENTANES ARTURO	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	16/01/2015	3	2	180,818.52	-	105,383.43	-	181,930.20	-	-	154,863.85	47,471.19	14,400.00	684,867.20
901	SOLANO GARCIA HUGO ARMANDO	ASESOR DEL DEPARTAMENTO JURIDICO	01/03/2021	3	2	604,090.32	-	198,102.92	-	-	-	-	226,359.85	132,119.19	14,400.00	1,175,072.29
902	GUTIERREZ LIZAN ARTURO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO JURIDICO	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
903	ORTIZ JIMENEZ MARIA ANTONIA	ESCRIBIENTE "C" DEL REGISTRO CIVIL	01/02/1988	3	2	428,368.44	-	109,468.69	-	45,230.76	-	-	188,799.85	96,971.19	14,400.00	883,238.94
904	ROJANO CHRISTIAN ADONAY	DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	01/05/2000	3	2	160,023.00	-	55,908.45	-	45,230.76	-	-	113,727.85	43,307.19	14,400.00	432,597.26
905	AMOR GOMEZ LUIS REY	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	49,743.99	-	29,371.20	-	-	102,663.85	40,523.19	14,400.00	382,827.92
906	MARTINEZ CISNEROS MARTHA GABRIELA	AUXILIAR DE ASUNTOS LEGALES	01/01/2018	2	2	146,125.68	-	215,795.22	-	554,111.76	-	-	263,679.85	11,303.19	14,400.00	1,205,415.71

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
907	HERNANDEZ SANCHEZ JOSE LUIS	ELECTRICISTA DE PRIMERA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO PUBLICO	01/06/1988	3	2	241,683.36	-	56,561.41	-	-	-	-	123,231.85	59,639.19	14,400.00	495,515.82
908	HERNANDEZ ROCHA LUIS ANTONIO	AUXILIAR DE ALUMBRADO PUBLICO	01/11/2010	3	2	155,350.92	-	42,056.14	-	-	-	-	101,391.85	42,371.19	14,400.00	355,570.11
909	MORA HIGA MARIA LUISA	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/08/2019	2	2	146,125.68	-	44,915.22	-	14,111.76	-	-	104,559.85	11,303.19	14,400.00	335,415.71
910	ROSETE SOSA ALICIA LUZ	AUXILIAR DE DESARROLLO SOCIAL	01/08/2023	2	2	105,888.24	-	196,808.56	-	494,111.76	-	-	222,171.85	11,303.19	14,400.00	1,044,683.61
911	TIBURCIO AUDIRAC PEDRO ALEJANDRO	AUXILIAR DE COMUNICACION SOCIAL	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
912	TREJO NAVARRETE SERGIO ANTONIO	TECNICO "A"	01/09/1997	3	2	460,301.52	-	225,632.46	-	371,593.20	-	-	306,519.85	103,367.19	14,400.00	1,481,814.23
913	GARCIA NOLASCO ALEJANDRA PAOLA	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	02/12/2013	3	2	228,445.20	-	58,577.76	-	-	-	-	117,075.85	56,987.19	14,400.00	475,486.01
914	RAMIREZ MONTES ANA KAREN	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/03/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
915	GUTIERREZ CASTILLEJOS FRANZ	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE FOMENTO AGROPECUARIO	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	49,423.12	-	28,357.20	-	-	103,779.85	41,591.19	14,400.00	388,971.45
916	BENDIMEZ ROJANO JOSE GONZALO DE JESUS	SECRETARIO DEL SINDICO DEL H. AYUNTAMIENTO	16/01/1987	3	2	349,845.00	-	78,767.83	-	-	-	-	151,443.85	81,275.19	14,400.00	675,731.88
917	CASTRO CALDERON DANIEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	14,400.00	340,592.13
918	VALDES FLORES VIANEY	COBRADOR "F" DE LA TESORERIA MUNICIPAL	23/01/2001	3	2	154,596.72	-	114,161.19	-	226,746.60	-	-	162,303.85	42,227.19	14,400.00	714,435.56
919	HERNANDEZ TORAL JESUS ELIAS	AUXILIAR DE INGRESOS	16/10/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
920	DOMINGUEZ FLORES RODOLFO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE VEHICULOS	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	51,546.70	-	35,067.96	-	-	107,451.85	40,523.19	14,400.00	395,115.39
921	TAGARA LOPEZ JOSE JAVIER	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
922	OCHOA GALINDO VICTOR OCTAVIO	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/06/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
923	CASTRO ROMERO ARAMIS	AUXILIAR DE MERCADOS	16/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
924	ACOSTA PERDOMO JULIAN	ELECTRICISTA DE TERCERA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO	16/04/1990	3	2	214,405.32	-	50,961.00	-	-	-	-	116,115.85	54,179.19	14,400.00	450,061.37
925	CHAVEZ VALENZUELA ISRAEL	AYUDANTE ELECTRICISTA DE PRIMERA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO	01/01/2011	3	2	148,243.44	-	42,369.31	-	6,066.36	-	-	101,175.85	40,955.19	14,400.00	353,210.16
926	MARQUEZ REYES RICARDO	AUXILIAR DE ALUMBRADO PUBLICO	01/07/2011	3	2	148,243.44	-	69,263.12	-	91,053.84	-	-	119,319.85	40,955.19	14,400.00	483,235.45
927	CASTRO JIMENEZ JULIO MARTIN	JEFE DE CONSTRUCCION Y CONSERVACION DEL DEPTO. DE OBRAS PUBLICAS	01/09/1990	3	2	273,215.52	-	63,035.20	-	-	-	-	131,463.85	65,951.19	14,400.00	548,065.77
928	CAMACHO BAXIN JOSE ALBERTO	AUXILIAR DE ASEO "B" DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	02/07/2008	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	348,388.77
929	PACHECO DIAZ GLADIS	OFICIAL PRIMERO "A" DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/01/2010	3	2	625,930.68	-	145,453.99	-	-	-	-	236,475.85	136,487.19	14,400.00	1,158,747.72
930	SOTO HERNANDEZ ALBERTO	SECRETARIO DEL SINDICO	25/05/1998	3	2	266,385.00	-	64,185.08	-	-	-	-	129,675.85	64,583.19	14,400.00	539,229.13
931	MARTINEZ GONZALEZ LAURA ERNESTINA	ARCHIVISTA DEL REGISTRO CIVIL	08/08/2005	3	2	411,444.84	-	98,580.80	-	2,487.00	-	-	171,663.85	93,587.19	14,400.00	792,163.69
932	ACOSTA COBOS FRANCISCO JAVIER	ANALISTA DE INGRESOS	21/06/2011	3	2	553,709.64	-	132,097.86	-	-	-	-	209,703.85	122,039.19	14,400.00	1,031,950.55
933	GONZALEZ MOLINA MARIA VIRGINIA	INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	04/01/2016	3	2	347,462.52	-	86,617.69	-	-	-	-	152,919.85	80,795.19	14,400.00	682,195.26
934	GONZALEZ CAMPOS JORGE DE JESUS	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "B" DE LA DIRECCION DE INGRESOS	01/05/2010	3	2	953,984.28	-	218,048.90	-	-	-	-	351,231.85	202,103.19	14,400.00	1,739,768.23
935	ACOSTA COBOS ANGELA EDITH	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	01/10/2011	3	2	357,498.60	-	124,659.91	-	116,646.00	-	-	188,955.85	82,799.19	14,400.00	884,959.56
936	GARCIA DESIANO JORGE	COORDINADOR DE OBRAS PUBLICAS	01/10/1987	3	2	707,910.72	-	223,416.40	-	220,687.32	-	-	345,231.85	152,891.19	14,400.00	1,664,537.49

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
937	BALLESTEROS ALVAREZ JOSE EMILIO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS	01/08/2006	3	2	256,719.60	-	110,764.67	-	148,567.44	-	-	167,079.85	62,651.19	14,400.00	760,182.76
938	FENTANES LUCIO MARTIN	COORDINADOR ANALISTA DE BIBLIOTECAS	09/02/1992	3	2	1,242,004.68	-	354,089.25	-	285,896.64	-	-	575,811.85	259,703.19	14,400.00	2,731,905.62
939	GUERRERO ALFONSO RICARDO CARLOS	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/07/2012	3	2	148,243.44	-	133,810.95	-	295,032.24	-	-	177,999.85	40,955.19	14,400.00	810,441.68
940	RUIZ NARVAEZ RICARDO RAMON	ENFERMERO MUNICIPAL	16/01/1992	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	100,479.85	44,555.19	14,400.00	366,752.77
941	SANTA MARIA SANTIAGO ERIKA	AUXILIAR DE CATASTRO	16/07/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
942	SOTO SASTURRIAS IRIS ELIZABETH	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	01/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
943	PONTIGO MORALES JANET IVONNE	AUXILIAR DE EDUCACION	16/10/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
944	SANCHEZ MARTINEZ ALVARO ANTONIO	AUXILIAR DEL JURIDICO	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	93,901.59	-	168,914.16	-	-	142,911.85	40,955.19	14,400.00	609,326.24
945	SOSA RIEGO ANA HILDA	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE LA SALA DE EDILES	16/08/1991	3	2	411,003.24	-	91,324.09	-	-	-	-	170,823.85	93,503.19	14,400.00	781,054.38
946	HUERTA NART MARIA DE LOS ANGELES	OFICIAL PRIMERO ENCARGADA DE LA OFICINA DE ESTADISTICA Y EXTRANJERIA	16/08/1993	3	2	237,895.08	-	55,783.63	-	-	-	-	119,547.85	58,883.19	14,400.00	486,509.76
947	SALAMANCA CRUZ MARTINA	ASISTENTE DE LA DIRECCION DE LA SECRETARIA DE GOBERNACION MUNICIPAL	01/07/1987	3	2	501,787.92	-	201,246.96	-	283,197.72	-	-	289,935.85	111,659.19	14,400.00	1,402,227.65
948	GRAJALES VEYTIA MARISELA	ESCRIBIENTE "C" DEL DEPARTAMENTO DE ESTADISTICA Y ESTRANJERIA	15/06/2006	3	2	162,110.52	-	55,109.51	-	38,851.08	-	-	114,711.85	43,727.19	14,400.00	428,910.16
949	MOTTA TAPIA LAURA OLIVIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/06/2009	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
950	ORTEGON GOMEZ GUILLERMO	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/11/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
951	NUÑEZ ALFARO MICHEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/08/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
952	LIZARRAGA PEREZ FRANCISCO	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	49,928.50	-	29,954.28	-	-	103,371.85	40,955.19	14,400.00	386,853.27
953	MAYO ORTIZ ENOC DANIEL	ANALISTA "A" DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/06/2022	3	2	312,000.00	-	105,672.56	-	-	-	-	141,567.85	73,703.19	14,400.00	647,343.61
954	SANDOVAL CASTILLO MARGARITA	ASISTENTE DE LA TESORERIA DE LA DIRECCION DE INGRESOS	16/04/1990	3	2	574,172.88	-	142,714.11	-	55,501.56	-	-	233,043.85	126,143.19	14,400.00	1,145,975.60
955	MARTINEZ MARTINEZ XOCHITL	ANALISTA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	16/01/2001	3	2	408,088.44	-	111,273.88	-	44,164.68	-	-	182,667.85	92,915.19	14,400.00	853,510.05
956	SANDOVAL SERRANO MANUEL ALBERTO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
957	BRAVO HERNANDEZ ARTURO	SECRETARIO TAQUIMECANOGRAFO DE OBRAS PUBLICAS	01/04/1990	3	2	329,534.16	-	74,597.86	-	-	-	-	146,139.85	77,207.19	14,400.00	641,879.07
958	CASTILLO HERNANDEZ JUAN JOSE	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/10/2013	3	2	148,243.44	-	88,036.79	-	150,380.76	-	-	138,075.85	40,955.19	14,400.00	580,092.04
959	GUTIERREZ OROZCO JEREMY	AUXILIAR DE PARQUES Y JARDINES	01/05/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
960	LOPEZ VIRGEN ANABEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	78,422.97	-	120,000.00	-	-	126,903.85	40,523.19	14,400.00	526,375.70
961	MOLINA GARCIA NORMA ALICIA	ANALISTA DE CULTURA	01/08/2008	3	2	223,080.00	-	67,034.70	-	33,900.00	-	-	129,327.85	55,919.19	14,400.00	523,661.75
962	MORALES BRAVO BRENDA ESMERALDA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	16/07/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
963	MOTA GOMEZ EVANGELINA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	10/08/2005	3	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	103,323.85	42,227.19	14,400.00	355,620.97
964	PACHECO LEON CARLOS ASSUR	AUXILIAR	01/06/2025	2	2	105,888.24	-	56,629.66	-	51,130.68	-	-	101,751.85	11,303.19	14,400.00	341,103.63

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
965	HERNANDEZ PAEZ CARMELA	AUXILIAR DE EDUCACION	01/08/2025	2	2	180,101.64	-	130,817.32	-	211,358.64	-	-	165,207.85	11,303.19	14,400.00	713,188.65
966	LEON ROSAS MARIA SOCORRO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/10/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
967	HERNANDEZ LEON LUIS	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
968	CARDENAS CONDES DE LA TORRE EDWARD TADEO	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/04/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
969	CARDENAS FERNANDEZ EVARISTO	AUXILIAR DE ASEO	01/09/2006	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	348,388.77
970	SOLIS HERRERA STEPHANIE POLETTE	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE OBRAS PUBLICAS	01/10/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
971	LAGUNES MERLO GLENDA	DIBUJANTE PLANIFICADOR DE LA DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS	01/07/2007	3	2	213,168.84	-	54,114.00	-	-	-	-	117,891.85	53,939.19	14,400.00	453,513.89
972	VALENZUELA CESAR	SEPULTURERO "A" DEL CEMENTERIO MUNICIPAL	16/03/1996	3	2	159,915.36	-	41,305.94	-	-	-	-	102,399.85	43,283.19	14,400.00	361,304.35
973	GUEVARA TENORIO JESUS EDUARDO	SEPULTURERO DEL CEMENTERIO MUNICIPAL	16/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	14,400.00	340,592.13
974	RODRIGUEZ HERNANDEZ JOSE AURELIO	JARDINERO DE LA SECCION DE PARQUES Y JARDINES	16/11/1992	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	103,779.85	44,555.19	14,400.00	370,052.77
975	RAMIREZ GONZALEZ ANTONIO	PEON DEL DEPARTAMENTO DE PARQUES Y JARDINES DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	01/02/2008	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	348,388.77
976	MARCIAL ARRONIZ MARIA ELENA	PEON DEL DEPARTAMENTO DE PARQUES Y JARDINES DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/02/2008	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
977	VAZQUEZ VIRGEN VICTOR	AUXILIAR DE PARQUES Y JARDINES	01/09/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
978	GUEVARA CARMONA GUMERSINDO JESUS	INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/04/1988	3	2	247,107.48	-	57,675.01	-	-	-	-	124,647.85	60,719.19	14,400.00	504,549.54
979	SANCHEZ VAZQUEZ RICARDO	INTENDENTE GENERAL DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACERUZ	16/03/1987	3	2	566,029.08	-	123,152.13	-	-	-	-	213,243.85	124,511.19	14,400.00	1,041,336.26
980	CHAGALA ROJAS MARIA DE JESUS	AUXILIAR DE ASEO "I" DE INTENDENCIA	01/02/1992	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	105,879.85	44,555.19	14,400.00	372,152.77
981	NUÑEZ GOMEZ JOSE GILBERTO	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	01/04/1991	3	2	204,321.84	-	65,482.60	-	51,474.12	-	-	126,915.85	52,163.19	14,400.00	514,757.61
982	GOMEZ ESPINOZA JOAQUINA	AUXILIAR DE ASEO "D" DE INTENDENCIA MUNICIPAL	01/05/1988	3	2	268,257.96	-	88,281.60	-	81,481.56	-	-	153,507.85	64,955.19	14,400.00	670,884.17
983	MERLO CASTRO RUPERTO	AUXILIAR DE ASEO "C" DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	01/01/1989	3	2	178,011.24	-	43,489.00	-	-	-	-	103,335.85	46,907.19	14,400.00	386,143.29
984	SANTIAGO CHIMEO DIEGO	AUXILIAR DE ASEO "Q" DE INTENDENCIA	01/02/1995	3	2	197,997.84	-	47,592.41	-	-	-	-	111,843.85	50,903.19	14,400.00	422,737.30
985	AGUILAR DOMINGUEZ RICARDA	AUXILIAR DE ASEO "F" DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/01/2001	3	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	103,323.85	42,227.19	14,400.00	355,620.97
986	FERNANDEZ LAGUNES MARIA TERESA	AUXILIAR DE ASEO "I" DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/01/2001	3	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	103,323.85	42,227.19	14,400.00	355,620.97
987	HERNANDEZ HERNANDEZ ANA BERTHA	AUXILIAR DE ASEO "G" DE INTENDENCIA	10/04/2002	3	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	103,323.85	42,227.19	14,400.00	355,620.97
988	SUASNAVAR RODRIGUEZ RICARDO	DEPARTAMENTO DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/01/2001	3	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	97,923.85	42,227.19	14,400.00	350,220.97
989	MENDEZ MORA MARIA DOLORES	AUXILIAR DE ASEO "J"	01/03/2008	3	2	253,453.20	-	63,028.50	-	-	-	-	128,403.85	61,991.19	14,400.00	521,276.75

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
990	FLORES MORALES DARIA	AUXILIAR DE ASEO	16/02/2008	3	2	151,420.08	-	55,304.73	-	46,943.76	-	-	114,027.85	41,591.19	14,400.00	423,687.62
991	HERNANDEZ SANCHEZ MONICA DEL CARMEN	AUXILIAR DE INTENDENCIA DEL AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	15/05/2004	3	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	103,323.85	42,227.19	14,400.00	355,620.97
992	MAZA VALENZUELA GUADALUPE YAHEL	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/06/2010	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	97,827.85	41,591.19	14,400.00	345,688.77
993	RETURETA GIL OLIVIA	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/11/2009	3	2	151,420.08	-	54,456.86	-	44,264.40	-	-	113,343.85	41,591.19	14,400.00	419,476.39
994	GUEVARA TRONCO CELSA NAYELY	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDENCIA	01/10/2009	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
995	MORA TRUJILLO LETICIA	AUXILIAR DE ASEO "I" DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/07/2010	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
996	HERNANDEZ GUTIERREZ JUAN PAULO	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDENCIA	16/10/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
997	TORREBLANCA CRUZ ALEJANDRA	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
998	HERRERA ROBLES PERLA RAQUEL	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/06/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
999	BONILLA ZAPATA BLANCA	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1000	HERNANDEZ LEON MAURICIO	AUXILIAR DE ASEO	01/06/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
1001	GUEVARA TENORIO LEIDI LAURA	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1002	GARCIA GRICELDA	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/08/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1003	NARVAEZ PEREZ SUSANA	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/11/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1004	HERNANDEZ GARCIA ROBERTO	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDENCIA	01/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	14,400.00	340,592.13
1005	GOMEZ ESPINOZA DAMIANA	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDENCIA	16/03/1989	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	105,879.85	44,555.19	14,400.00	372,152.77
1006	CAMPOS CANO JULIO ANTONIO	AUXILIAR DE ASEO "Q" DE INTENDENCIA	16/07/2016	3	2	170,568.00	-	46,054.42	-	-	-	-	104,727.85	45,419.19	14,400.00	381,169.47
1007	CRUZ LEON EVELIA MONSERRAT	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/12/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1008	VALENZUELA VALERIO URIEL	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/12/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
1009	SERRANO CONTRERAS RAYMUNDO	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/03/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
1010	LOPEZ SANCHEZ YAZMIN	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/12/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1011	VALENZUELA PALMA EDITH	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/05/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1012	HERNANDEZ LEON LEYDI	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/10/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1013	RAMIREZ RAMOS LUCERO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/05/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1014	CASTELLANOS BAXIN ANGEL	AUXILIAR DE BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	16/10/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
1015	GOMEZ GAPI GUADALUPE	AUXILIAR	20/02/2005	2	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	103,323.85	11,303.19	14,400.00	324,696.97
1016	MENDOZA HERNANDEZ EMMANUEL	AUXILIAR DE PARQUES Y JARDINES	16/07/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	14,400.00	253,992.93
1017	REYES ALCANTARA OSCAR OMAR	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/08/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
1018	CONTRERAS PLASCENCIA ANGEL	AUXILIAR DE SISTEMAS	03/05/1999	3	2	440,869.44	-	101,679.85	-	-	-	-	177,303.85	99,479.19	14,400.00	833,732.34
1019	NIETO ORTEGA SAMUEL	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE SISTEMAS	01/08/1999	3	2	158,832.36	-	110,820.32	-	216,381.96	-	-	155,151.85	43,067.19	14,400.00	698,653.69
1020	AGUILERA FARIAS ANGELINA	ANALISTA PROGRAMADOR	01/06/2019	3	2	388,899.96	-	96,119.61	-	-	-	-	164,475.85	89,087.19	14,400.00	752,982.62
1021	THOMPSON LUNA MARTHA LUCIA	AUXILIAR DE SISTEMAS	01/11/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1022	FICACHI DIAZ TOMAS	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/08/2018	3	2	146,125.68	-	40,614.60	-	521.28	-	-	99,495.85	40,523.19	14,400.00	341,680.61
1023	UTRERA DIAZ SELENE DE OCTUBRE	SECRETARIA DE LA DIRECCION DE PATRIMONIO MUNICIPAL	15/09/2006	3	2	151,420.08	-	43,583.50	-	9,903.36	-	-	99,999.85	41,591.19	14,400.00	360,897.99
1024	AZAMAR MORALES ALDO CARLO	AUXILIAR DE PATRIMONIO	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1025	MORALES LARA JULIA PATRICIA	SECRETARIA DE LA SALA DE EDILES	01/08/1991	3	2	454,066.56	-	183,276.47	-	257,842.20	-	-	267,963.85	102,119.19	14,400.00	1,279,668.28
1026	MORA ANDRADE NANCY	INSPECTOR DE LA SALA DE EDILES	01/01/1995	3	2	403,707.36	-	89,826.21	-	-	-	-	168,723.85	92,039.19	14,400.00	768,696.62
1027	AGUILAR RAMOS SONIA DEL CARMEN	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	42,208.03	-	5,556.72	-	-	103,155.85	40,955.19	14,400.00	354,519.24
1028	ALVAREZ GARCIA YADIRA ELVIRA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TENENCIA DE LA TIERRA	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1029	BARRADAS CASTILLO JOSE EDUARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCION DE INGRESOS	01/11/2020	3	2	469,974.00	-	155,662.55	-	-	-	-	182,355.85	105,299.19	14,400.00	927,691.60
1030	GARCIA VELEZ ANGELA MARIA	CAJERO RECAUDADOR DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/01/1986	3	2	352,205.28	-	79,252.41	-	-	-	-	154,155.85	81,743.19	14,400.00	681,756.74
1031	LADO CAMPA ANA ALICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	01/01/1995	3	2	567,025.56	-	123,356.70	-	-	-	-	215,631.85	124,703.19	14,400.00	1,045,117.31
1032	COVARRUBIAS PRADO JOSE ANTONIO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE ADQUISICIONES	01/11/2010	3	2	148,243.44	-	45,717.07	-	16,645.68	-	-	103,479.85	40,955.19	14,400.00	369,441.24
1033	VELA LOPEZ RAUL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE DESARROLLO URBANO Y OBRAS PUBLICAS	06/05/2003	3	2	231,990.12	-	78,257.53	-	62,350.68	-	-	136,959.85	57,707.19	14,400.00	581,665.38
1034	LOPEZ AGUIRRE SANTIAGO	AUXILIAR DE MERCADOS	01/05/2023	3	2	105,888.24	-	48,050.41	-	24,019.32	-	-	92,787.85	32,483.19	14,400.00	317,629.02
1035	RODRIGUEZ OLMOS NATIVIDAD ARACELI	INGENIERO TOPOGRAFO DEL DEPARTAMENTO DE OBRAS PUBLICAS	15/02/1984	3	2	379,474.68	-	119,725.15	-	108,192.72	-	-	192,843.85	87,203.19	14,400.00	901,839.60
1036	RUIZ RAMIREZ RUBI	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/08/2004	3	2	241,362.48	-	98,454.09	-	118,588.68	-	-	156,171.85	59,579.19	14,400.00	688,556.30
1037	TRINIDAD TAMARIZ ANA LAURA	AUXILIAR DE PATRIMONIO MUNICIPAL	14/11/2007	3	2	151,420.08	-	49,422.69	-	28,355.88	-	-	104,379.85	41,591.19	14,400.00	389,569.70
1038	BARRADAS CORDOBA ANDY DANIEL	ANALISTA DE SALA DE EDILES	01/06/2013	3	2	481,362.12	-	115,745.02	-	-	-	-	188,931.85	107,579.19	24,000.00	917,618.19
1039	AGUIRRE CHAZARO ELIZABETH	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	185,208.58	-	457,454.52	-	-	229,047.85	40,955.19	24,000.00	1,084,909.59
1040	AUDIRAC MURILLO ELENA DEL CARMEN	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCION DE INGRESOS	01/01/2008	3	2	1,269,882.36	-	287,953.94	-	-	-	-	476,163.85	265,283.19	24,000.00	2,323,283.35
1041	BARRADAS CARRERA SANTOS	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "A" DE RECURSOS HUMANOS	16/01/1992	3	2	1,178,874.00	-	365,342.84	-	361,020.24	-	-	580,791.85	247,079.19	24,000.00	2,757,108.13
1042	ALFONSO GUILLEN MARIA ANTONIA	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "C" DE RECURSOS HUMANOS	16/03/1992	3	2	1,121,438.88	-	237,182.11	-	-	-	-	418,167.85	235,595.19	24,000.00	2,036,384.04
1043	RODRIGUEZ CRUZ IRMA	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "B" DE RECURSOS HUMANOS	16/07/1996	3	2	1,080,992.28	-	350,516.84	-	345,237.96	-	-	532,443.85	227,507.19	24,000.00	2,560,698.13
1044	AGUILERA FARIAS OMAR	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "C" DE RECURSOS HUMANOS	01/09/1999	3	2	1,071,438.48	-	245,852.47	-	26,898.72	-	-	404,115.85	225,587.19	24,000.00	1,997,892.72
1045	CASTILLO MARIN LUIS ANGEL	ANALISTA DE LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	22/02/2008	3	2	325,205.76	-	78,906.64	-	-	-	-	145,023.85	76,343.19	24,000.00	649,479.45
1046	MUÑIZ FERNANDEZ ERIKA	ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	16/02/2005	3	2	680,345.40	-	157,146.00	-	-	-	-	251,595.85	147,371.19	24,000.00	1,260,458.45
1047	CHAPARRO MUÑOZ LIDIA	AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	111,575.21	-	224,764.80	-	-	159,915.85	40,955.19	24,000.00	709,454.50
1048	ORTIZ GARCIA ANTONIO	AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	16/03/2011	3	2	148,243.44	-	80,552.97	-	126,731.04	-	-	131,907.85	40,955.19	24,000.00	552,390.50
1049	GONZALEZ MOLINA JUAN CARLOS	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "C" DE RECURSOS HUMANOS	10/08/2005	3	2	1,042,866.72	-	401,749.81	-	510,551.28	-	-	583,107.85	219,875.19	24,000.00	2,782,150.86
1050	MORALES MONTERO MARIANA CRISTINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	01/09/2012	3	2	148,243.44	-	100,083.68	-	188,450.28	-	-	145,311.85	40,955.19	24,000.00	647,044.45
1051	CORDOBA SANCHEZ ALEXIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS	16/10/2015	3	2	238,476.36	-	61,626.34	-	-	-	-	124,503.85	59,003.19	24,000.00	507,609.75
1052	LOZANO CARRANZA ALEIDA	AUXILIAR DE RECURSOS HUMANOS	02/08/2022	3	2	105,888.24	-	60,448.41	-	63,198.36	-	-	101,691.85	32,483.19	24,000.00	387,710.06
1053	ALVAREZ PALACIOS ZULEIKA YADIRA	AUXILIAR DE SISTEMAS	16/11/2020	3	2	105,888.24	-	64,569.69	-	76,222.08	-	-	104,991.85	32,483.19	24,000.00	408,155.06

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1054	YEPEZ HERNANDEZ ANEL ALEJANDRA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACION	16/03/2018	3	2	146,125.68	-	183,946.08	-	453,464.88	-	-	222,015.85	40,523.19	14,400.00	1,060,475.69
1055	LOPEZ DECEANO MARIA GUADALUPE	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACION	23/05/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1056	RIVERA HUDSON GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE EDUCACION	01/10/2011	3	2	333,674.64	-	127,170.22	-	141,595.92	-	-	189,279.85	78,035.19	14,400.00	884,155.83
1057	HAJ-OMAR WADE SAMER	ASISTENTE DE JURIDICO	01/01/2022	3	2	352,264.44	-	118,414.01	-	-	-	-	152,067.85	81,755.19	14,400.00	718,901.50
1058	CAMPOS COBOS TERESA DE JESUS	OFICIAL ADMINISTRATIVA DE LA SALA DE EDILES	01/10/1973	3	2	1,625,549.64	-	478,511.47	-	427,605.36	-	-	795,963.85	336,407.19	14,400.00	3,678,437.52
1059	CASTELLANOS GUZMAN GUILLERMO JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE SALA DE EDILES	16/05/2018	3	2	698,832.00	-	167,189.36	-	-	-	-	261,075.85	151,067.19	14,400.00	1,292,564.41
1060	ZAMUDIO MACEGOZA ROBERTO YARIT	AUXILIAR DE SALA DE EDILES	01/05/2011	3	2	532,946.16	-	187,027.88	-	188,416.08	-	-	269,319.85	117,887.19	14,400.00	1,309,997.17
1061	ACOSTA RIVERA LILIANA GUADALUPE	AUXILIAR DE SALA DE EDILES	01/08/2021	3	2	328,037.40	-	194,608.27	-	265,009.44	-	-	219,615.85	76,907.19	14,400.00	1,098,578.16
1062	HERNANDEZ PABLO JULISSA GUADALUPE	ANALISTA DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/07/2022	3	2	216,000.00	-	75,293.90	-	-	-	-	113,823.85	54,503.19	14,400.00	474,020.95
1063	MARTINEZ GONZALEZ MARIA JOSE	ANALISTA DE TENECIA DE LA TIERRA	16/04/2021	3	2	216,000.00	-	75,293.90	-	-	-	-	113,823.85	54,503.19	14,400.00	474,020.95
1064	RUIZ SALVADOR MARIA TRINIDAD	ANALISTA DEL REGISTRO CIVIL	16/05/2018	3	2	221,879.16	-	57,820.46	-	-	-	-	120,171.85	55,679.19	14,400.00	469,950.67
1065	FENTANES JIMENEZ ESTELA	JEFE DE SUB SECCION PRIMERA DE LA DIRECCION DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/01/1953	3	2	2,042,171.76	-	537,497.50	-	345,237.96	-	-	934,731.85	419,735.19	14,400.00	4,293,774.27
1066	MENDEZ MORA EUGENIA	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "B" DE LA DIRECCION DE INGRESOS	01/11/1984	3	2	1,098,596.28	-	343,774.06	-	345,237.96	-	-	544,131.85	231,023.19	14,400.00	2,577,163.35
1067	FENTANES VENEROSO BARBARA	ANALISTA DE LA DIRECCION DE INGRESOS	11/06/2009	3	2	619,039.08	-	226,508.41	-	260,960.40	-	-	329,535.85	135,107.19	14,400.00	1,585,550.94
1068	FENTANES CRUZ REBECA JACKELINE	DE RECURSOS HUMANOS	01/03/1998	3	2	1,596,623.76	-	494,092.55	-	446,909.88	-	-	791,979.85	330,623.19	14,400.00	3,674,629.24
1069	GUEVARA RUIZ ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A" DE EDUCACION	01/08/2019	3	2	264,763.20	-	67,654.11	-	-	-	-	125,943.85	64,259.19	14,400.00	537,020.36
1070	RIVERA LUNA MANUEL	PEON DE JARDINES	16/01/2002	3	2	154,596.72	-	88,367.08	-	146,723.52	-	-	135,483.85	42,227.19	14,400.00	581,798.37
1071	RAMOS RODRIGUEZ ANA	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/03/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1072	JUAREZ TRUJILLO ALFREDO	TAQUIMECANOGRAFA DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	16/09/1993	3	2	272,034.24	-	62,792.68	-	-	-	-	131,151.85	65,711.19	14,400.00	546,089.97
1073	GARCIA GUTIERREZ LUIS ANTONIO	ANALISTA DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	06/06/2005	3	2	432,017.04	-	102,321.01	-	-	-	-	174,759.85	97,703.19	14,400.00	821,201.10
1074	GARCIA PEGUEROS MARIANA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/07/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1075	HERNANDEZ HERNANDEZ ELIAS	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/02/2008	3	2	186,129.00	-	48,130.35	-	-	-	-	108,747.85	48,527.19	14,400.00	405,934.40
1076	SANDOVAL CANO PAULINO	CAJERO PAGADOR DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/02/1987	3	2	402,899.88	-	101,587.05	-	37,000.92	-	-	173,727.85	91,883.19	14,400.00	821,498.90
1077	GARCIA ACOSTA EULALIA	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE TESORERIA EGRESOS	01/07/1988	3	2	331,098.00	-	104,735.61	-	92,502.60	-	-	174,435.85	77,519.19	14,400.00	794,691.26
1078	HERNANDEZ GUTIERREZ ISRAEL	DEPARTAMENTO DE EGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	06/02/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

PRESIDENTE MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1079	RUIZ ALARCON JOSE JOEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES	01/01/2018	3	2	372,719.28	-	127,135.73	-	109,739.52	-	-	189,243.85	85,847.19	14,400.00	899,085.58
1080	BRITO ANDRADE JOSE LUIS	AUXILIAR DE COMPRAS	01/04/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
1081	RAMOS PAVON JOSE DE JESUS	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/02/2011	3	2	148,243.44	-	70,986.12	-	96,498.72	-	-	124,023.85	40,955.19	14,400.00	495,107.33
1082	SERRANO RAMIREZ IRVING DAVID	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/12/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
1083	YEPEZ REYES JORGE RAFAEL	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/09/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
1084	MARTINEZ VALDES ESTRELLA ZUREYMI	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/12/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1085	COVARRUBIAS GONZALEZ IRWING DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE CATASTRO	16/07/2012	3	2	243,600.00	-	62,003.22	-	-	-	-	123,735.85	60,023.19	14,400.00	503,762.27
1086	MARTINEZ HERNANDEZ AURORA	SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	07/04/1999	3	2	489,525.96	-	125,284.71	-	40,793.52	-	-	200,283.85	109,211.19	14,400.00	979,499.24
1087	RIVERA ZAMORA ENRIQUE	AUXILIAR DE MERCADOS	16/12/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
1088	PEREGRINA RAGEL ZULEMA JANNETHE	JUNTA MUNICIPAL DE CONCILIACION	28/03/2003	3	2	312,892.80	-	76,021.20	-	-	-	-	143,907.85	73,883.19	14,400.00	621,105.05
1089	CARDENAS DOMINGUEZ ANDRES ESTEBAN	MOZO CADENERO "B" DE OBRAS PUBLICAS	16/07/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
1090	AGUILAR DELFIN LUIS ALBERTO	AUXILIAR DE ASEO	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
1091	MURILLO NARVAEZ JENNY PAHOLA	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/06/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1092	LOPEZ RIOS JOSE JESUS	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/09/2016	3	2	146,125.68	-	45,971.11	-	17,448.48	-	-	103,191.85	40,523.19	14,400.00	367,660.32
1093	DIAZ FLORES MIGUEL ANGEL EUTIQUIO	AUXILIAR	01/01/2025	2	2	216,000.00	-	75,293.90	-	-	-	-	116,523.85	11,303.19	14,400.00	433,520.95
1094	RIVERA VERA VALERIA DEL ROSARIO	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	06/03/2019	2	2	146,125.68	-	148,825.45	-	342,479.76	-	-	193,107.85	11,303.19	14,400.00	856,241.94
1095	CARO DEL CASTILLO VILLEGAS FERNANDO SIDDHARTA	AUXILIAR DE CONTRALORIA	01/04/2016	3	2	201,054.36	-	53,045.21	-	-	-	-	109,335.85	51,515.19	14,400.00	429,350.62
1096	LEMUS SOLIS LUIS MARIO	VELADOR DEL MERCADO VIRGILIO URIBE	01/09/2013	3	2	148,243.44	-	49,431.39	-	28,383.36	-	-	106,275.85	40,955.19	14,400.00	387,689.24
		TOTAL DEPENDENCIA				**144,056,681.64**	**0.00**	**27,816,308.50**	**0.00**	**19,328,380.80**	**0.00**	**0.00**	**69,514,611.64**	**25,020,061.87**	**4,138,827.90**	**289,874,872.35**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	CORTEZ ARZOLA BRISSA LORENA	COORDINADOR	16/04/2014	3	2	192,000.00	-	18,781.55	-	-	-	-	35,703.43	49,703.19	-	296,188.18
2	LARA QUEVEDO DAVID	ANALISTA	16/05/2008	3	2	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	54,503.19	-	333,561.52
3	SALOMON CHAVEZ MARIA IVETTE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2007	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
4	CISNEROS JACOME ALAN MAURICIO	AUXILIAR	16/01/2016	3	2	120,000.00	-	23,448.22	-	120,000.00	-	-	48,207.43	35,303.19	-	346,958.85
5	SANCHEZ DIAZ FERNANDO	AUXILIAR	01/01/2001	3	2	162,240.00	-	26,948.22	-	113,760.00	-	-	57,603.43	43,751.19	-	404,302.85
6	MARTINEZ CONDE MARTHA	COORDINADOR	15/04/2005	3	2	100,368.00	-	12,948.22	-	31,632.00	-	-	22,947.43	31,379.19	-	199,274.85
7	HUERTA ROSAS JUAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SALA DE EDILES	01/01/2008	3	2	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	47,303.19	-	277,729.52
8	REYES RUISECO EUNICE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO "B"	16/04/2009	3	2	118,980.00	-	11,682.39	-	-	-	-	14,259.43	35,099.19	-	180,021.02
9	TEOBA IGNOT HUGO	AUXILIAR	01/01/2011	3	2	120,000.00	-	11,781.55	-	-	-	-	14,391.43	35,303.19	-	181,476.18
10	ALFARO REYES EDUARDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2005	3	2	100,368.00	-	11,781.55	-	19,632.00	-	-	14,391.43	31,379.19	-	177,552.18
11	LOPEZ CASTILLO JOSE ROBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	3	2	156,000.00	-	28,114.89	-	132,000.00	-	-	60,723.43	42,503.19	-	419,341.52
12	SALDAÑA GONZALEZ JUAN CARLOS	AUXILIAR	01/01/2011	3	2	120,000.00	-	11,781.55	-	-	-	-	14,391.43	35,303.19	-	181,476.18
13	HERNANDEZ PONCE RAFAEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	3	2	120,000.00	-	11,781.55	-	-	-	-	14,391.43	35,303.19	-	181,476.18
14	DAUZON FLORES RICARDO	COORDINADOR	01/03/1996	3	2	145,105.20	-	35,114.89	-	214,894.80	-	-	79,515.43	40,319.19	-	514,949.52
15	TIBURCIO HERNANDEZ DELTA ESTELA	AUXILIAR	01/01/2001	3	2	114,008.64	-	11,199.06	-	-	-	-	13,599.43	34,103.19	-	172,910.33
16	HERRERA LOPEZ NOHEMI	COORDINADOR	16/04/2008	3	2	420,000.00	-	40,948.22	-	-	-	-	96,351.43	95,303.19	-	652,602.85
17	MUSLERA BECERRA SUSANA	SECRETARIA	01/06/1993	3	2	138,009.96	-	13,532.52	-	-	-	-	24,027.43	38,903.19	-	214,473.11
18	LAGUNES HERNANDEZ VELIA LUZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2011	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
19	AGUILERA RINCON GUILLERMO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/12/2013	3	2	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	47,303.19	-	277,729.52
20	CRUZ HERRERA MARCELA	ASESOR	01/01/2014	3	2	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	47,303.19	-	277,729.52
21	AVILA GONZALEZ MARIA ELENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	3	2	360,000.00	-	35,114.89	-	-	-	-	79,515.43	83,303.19	-	557,933.52
22	GARCIA CHAVEZ NELLY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	3	2	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	54,503.19	-	333,561.52
23	HERNANDEZ RINCON FLAVIO JOSE	MAESTRO DE SERIGRAFIA	10/01/1991	2	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
24	MONCADA PUGET HUGO ERNESTO	PROFESOR DE PINTURA	01/03/1993	2	2	41,803.80	-	4,179.14	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	67,345.57
25	ORTIZ BELTRAN LUCIA DEL CARMEN	DIRECTORA EMBA	16/10/1983	3	2	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	40,103.19	-	223,409.52
26	BANDA JIMENEZ GLORIA	MAESTRO DE DIBUJO	01/05/1991	2	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
27	ESTEBAN JOSE TELESFORO	PROFESOR DE SOLFEO	21/02/1996	2	2	17,611.80	-	1,827.14	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	40,801.57
28	LOPEZ MEJIA ARACELI	SECRETARIA	01/09/1995	2	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
29	GONZALEZ RIVAS ELIZABETH	ASISTENTE	01/09/2014	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
30	GUTIERREZ CORTEZ BENJAMIN FREDIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2014	3	2	168,000.00	-	16,448.22	-	-	-	-	30,183.43	44,903.19	-	259,534.85
31	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
32	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	64,281.67	-	240,000.00	-	-	241,287.43	95,303.19	-	1,060,873.50
33	DISPONIBLE	DIRECTORA	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	40,948.34	-	-	-	-	156,807.43	95,303.19	-	713,060.17
34	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/03/2019	3	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,058.83
35	PAVON SALAS FLORENCIO	VELADOR	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
36	GONZALEZ MARTINEZ GUILLERMO	VELADOR	01/08/1996	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
37	RUIZ UTRERA AMERICA	INSPECTOR	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
38	CARMONA PEREZ ERIKA STIVALY	INSPECTOR	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
39	ESCOBAR CASTRO MARIA MAGDALENA	ADMINISTRADOR	16/02/2011	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
40	AGUIRRE AGUIRRE ZORABETH DEL ROSARIO	AUXILIAR	16/02/2011	2	3	110,998.80	-	10,906.44	-	-	-	-	13,203.43	11,303.19	-	146,411.87
41	GONZALEZ ARAUJO CLAUDIA GUADALUPE	INSPECTOR	16/02/2011	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
42	LARA UTRERA LUZ MARIA	INSPECTOR	01/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
43	UGALDE LEYVA TALINA	SUPERVISOR	01/02/2011	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
44	ESCALANTE GUTIERREZ EDUARDO	ADMINISTRADOR	01/01/2014	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
45	CONTRERAS PRIETO ARMANDO	INSPECTOR	01/02/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
46	PRIETO MORALES MARITZA	INSPECTOR	01/02/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
47	HERNANDEZ DURAN JOSE ROLANDO	INSPECTOR	01/02/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
48	AGUIRRE RAMON EDSON	INSPECTOR	01/02/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
49	ZAYAS MORALES JORGE LUIS	INSPECTOR	21/07/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
50	MARCIAL SAJONA JOSE CAMILO	INSPECTOR	01/09/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
51	LOPEZ FUENTES SERGIO	INSPECTOR	01/02/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
52	ORTIZ CRUZ ANGEL CELERINO	INSPECTOR	01/09/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
53	CASTRO FLORES OSCAR ARTURO	SUBDIRECTOR VINCULACION CIUDAD	01/01/2018	2	3	283,676.40	-	27,694.54	-	-	-	-	65,763.43	11,303.19	-	388,437.57
54	CISNEROS QUIJANO CESAR SINUE	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
55	LARA RIVERA ABEL EMILIANO	JEFE DE AREA	01/02/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
56	ABDELJALEK SEQUERA ELISA DORALY	INSPECTOR	01/02/2018	2	3	220,366.80	-	21,539.44	-	-	-	-	43,095.43	11,303.19	-	296,304.87
57	GARCIA RODRIGUEZ ENRIQUE LEOBARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
58	MARTINEZ LOMES LUZ MARIA	INSPECTOR	16/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
59	GARCIA BALLESTEROS GLORIA	INSPECTOR	01/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
60	JACOME MORENO AQUILINO	INSPECTOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
61	LOPEZ CAYETANO BLANCA ESTELA	INSPECTOR DE COMERCIO	01/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
62	LICONA MARTINEZ IVONNE	INSPECTOR	15/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
63	YEPEZ HERNANDEZ DANIEL	INSPECTOR	15/06/2018	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
64	LOPEZ MORALES MATILDE	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	216,000.00	-	24,614.89	-	36,000.00	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,257.52
65	HERNANDEZ HERNANDEZ NANCY MONICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
66	AGUILAR CRUZ PEDRO LEONARDO	INSPECTOR	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
67	SANCHEZ LORMENDEZ VICTOR	INSPECTOR	16/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
68	FERNANDEZ MONTIEL OSCAR ALDAIR	INSPECTOR	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
69	SALDANA JIMENEZ NICOLAS	INSPECTOR	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
70	AGUILAR CRUZ VANESSA	INSPECTOR	16/06/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
71	RAMOS HERNANDEZ JOSE ANTONIO	INSPECTOR	01/09/2019	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
72	VEJARANO MORA DALILA ESDEINI	INSPECTOR	01/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
73	PULIDO VALDERRABANO PEDRO LUIS	INSPECTOR	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
74	AQUINO FIGUEIRAS MATILDE ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
75	RUIZ PACHECO JORGE DARIO	SUPERVISOR	01/03/2021	2	3	240,001.20	-	32,781.67	-	96,000.00	-	-	73,251.43	11,303.19	-	453,337.50
76	HERNANDEZ GIRON MARYANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
77	ARANO UTRERA ALFREDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
78	LOPEZ CAHUE ELIANI LIZBEHT	AUXILIAR	15/01/2022	2	3	144,000.00	-	19,948.22	-	60,000.00	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,086.85
79	TERRONES LAGUNES NAILEA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
80	HERNANDEZ YEPEZ GERARDO	INSPECTOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
81	DOMINGUEZ MENDOZA JOSE VICTOR	INSPECTOR	04/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
82	JUAREZ MURILLO CARLOS ALBERTO	INSPECTOR	01/07/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
83	FENTANES ORTEGA JOSUE	INSPECTOR	01/08/2023	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
84	CERVANTES HERNANDEZ CARLOS TIBERIO	INSPECTOR	16/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
85	MARIN RUIZ PEDRO GEOVANI	INSPECTOR	16/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
86	AGUILAR GARCIA LUZ NEREYDA	AUXILIAR	16/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
87	AVILA SALMORAN EDGAR YAIR	INSPECTOR	01/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
88	MAR SANCHEZ RICARDO OSALID	INSPECTOR	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
89	LARA MONTERO CARLOS ALBERTO	INSPECTOR	01/07/2024	2	3	220,366.80	-	21,539.44	-	-	-	-	43,095.43	11,303.19	-	296,304.87
90	CASTRO SERESO ALICIA	INSPECTOR	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
91	RENTERIA PORTILLO EVELYN	INSPECTOR	16/11/2024	2	3	220,366.80	-	21,539.44	-	-	-	-	43,095.43	11,303.19	-	296,304.87
92	CRUZ SINTA TONINHO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
93	CRUZ SANCHEZ ELIAS GUADALUPE	INSPECTOR	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
94	DOMINGUEZ BARRAGAN ANAI	INSPECTOR	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
95	HERNANDEZ PEREZ LAURA ELENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/12/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
96	BRAVO MENESES JOSE ROBERTO	INSPECTOR	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
97	FENTANES ORTEGA HIRAM	INSPECTOR	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
98	ESPINOZA AGUILAR ANA MARIA	INSPECTOR	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
99	MARQUEZ MENDEZ EDELMIRA MONSERRATH	SUPERVISOR	01/12/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
100	TOLEDO SANDOVAL RUBEN	JEFATURA OPERATIVA MERCADOS	01/03/2025	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
101	CASTRO SOLIS ALBERTO	INSPECTOR	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
102	MORENO HERNANDEZ JIMENA	INSPECTOR	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
103	HERNANDEZ GARCIA JESSICA PATRICIA	INSPECTOR	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
104	VALENCIA TAPIA FRANCISCO	INSPECTOR	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
105	LOPEZ ACOSTA JOSE LUIS	AUXILIAR	01/03/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
106	CARMONA MEJIA MARCO ANTONIO	AUXILIAR	01/03/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
107	FERNANDEZ DOMINGUEZ JOSE ANTONIO	CHOFER PRESIDENCIA CARNAVAL	15/10/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
108	PATIÑO CHACON ALVARO	OFICIAL MAYOR	15/10/2018	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
109	CAMACHO SOLIS OMAR DAVID	AUXILIAR	16/11/2020	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
110	VALDES SALAMANCA LUIS FRANCISCO PORFIRIO	PRESIDENTE COMITE CARNAVAL	01/10/2020	2	3	360,000.00	-	58,448.22	-	240,000.00	-	-	167,091.43	11,303.19	-	836,842.85
111	BLANCO TORRES JOSE MANUEL	COORDINADOR GENERAL	16/03/2022	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
112	AGUILAR BERLANGA HECTOR	AUXILIAR OPERATIVO	16/09/2022	2	3	113,612.40	-	11,160.54	-	-	-	-	13,551.43	11,303.19	-	149,627.57
113	ALMANZA RIVERA LOURDES	BODEGUERO	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
114	CANALES PEREZ JENNIFER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
115	TALAVERA MORENO ALEXIS DANIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/10/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
116	CASTRO PEREZ JESSICA JISSEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	24/02/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
117	LOPEZ AQUINO ANTONIO	AUXILIAR	16/03/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
118	RODRIGUEZ FLORES ALLYSON NAOMI	SUPERVISOR	16/03/2025	2	3	239,997.60	-	28,114.65	-	48,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,138.88
119	CASTILLO GALLARDO CRISTOBAL	SUPERVISOR	16/03/2025	2	3	239,997.60	-	28,114.65	-	48,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,138.88
120	LOPEZ HERNANDEZ PERLA MONSERRAT	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
121	GONZALEZ FERNANDEZ LUIS ALBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
122	PAEZ MOLINA EVELYN	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
123	CORTE MIRAFUENTES SHIRLEY MARIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
124	ZARRABAL PERALTA DORA LUZ	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
125	FLORES OLIVARES CLAUDIA	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
126	ABURTO GARCIA ANGEL ARTURO	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
127	MORALES CORTES FRANCISCO	AUXILIAR	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
128	CRUZ HERNANDEZ JESUS SANTIAGO	MUSICO	31/07/2019	2	3	51,840.00	-	5,154.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	78,357.52
129	MARTINEZ GALLARDO GILBERTO	MUSICO	10/08/2002	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
130	LOPEZ CONTRERAS SILVERIO	MUSICO	16/04/2005	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
131	DIAZ BANDA ALEJANDRO MAURICIO	MUSICO	16/05/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
132	SANCHEZ RODRIGUEZ RAUL	MUSICO	16/10/2011	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
133	VAZQUEZ RUIZ EDUARDO ALBERTO	MUSICO	16/03/2012	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
134	MARTINEZ MEDINA ALFONSO DE JESUS	MUSICO	16/03/2012	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
135	TORRES MIRANDA ADRIAN	MUSICO	16/03/2012	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
136	MELCHOR LOPEZ ANTOLIN	MUSICO	01/05/2014	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
137	COPTO MONTERO JOSE LUIS	MUSICO	01/10/2014	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
138	VAZQUEZ DIAZ SERGIO	MUSICO	16/06/1984	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
139	VIQUE GARCIA ENRIQUE ANASTACIO	PROFESOR	01/01/2001	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
140	ESPINOZA RAMIREZ ANA	PROFESOR	01/01/2001	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
141	VELA PORTILLA NOE	PROFESOR	01/07/2004	2	3	57,600.00	-	5,714.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	84,677.52
142	ESPINOSA HERNANDEZ MARTIN	PROFESOR DE SOLFEO	01/10/2004	2	3	57,600.00	-	5,714.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	84,677.52
143	MARTINEZ ISUNZA JOSE DANIEL	MUSICO	16/08/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
144	FLORES MARTINEZ ENRIQUE	PROFESOR DE SOLFEO	01/09/2005	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
145	ORTIZ BELTRAN IRENE GUADALUPE	PROFESOR	01/09/2005	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
146	JIMENEZ PEREZ JUAN MANUEL	PROFESOR	31/08/2005	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
147	RODRIGUEZ OLIVARES SERGIO RAUL	PROFESOR	01/09/2005	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
148	REBOLLEDO BETANCOURT EDGAR ROGELIO	PROFESOR	01/09/2006	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
149	ZEPAHUA SANCHEZ ANDRES	PROFESOR	16/03/2008	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
150	GARCIA QUEVEDO ENRIQUE JULIAN	AUXILIAR	16/01/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
151	ACEVEDO LOPEZ NUBIA ARACELI	PROFESOR	16/08/2011	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
152	VIOLANTE TOGNOLA RAQUEL	PROFESOR	01/09/2011	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
153	TORRES MORALES RICARDO	PROFESOR	01/09/2011	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
154	PACHECO VAZQUEZ SAMANTHA MARILU	PROFESOR	01/09/2011	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
155	ARANGO FERRER MOISES ABRAHAM	PROFESOR DE SOLFEO	01/09/2013	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
156	PEREZ PITON LUIS IGNACIO	PROFESOR	01/07/2015	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
157	CRITES CASTRO SIGFRIDO	PROFR. DE MUSICA	16/09/2015	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
158	VAZQUEZ CRUZ ROBERTO MARTIN	PROFESOR	16/05/2016	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
159	ARANGO FERRER ISAAC DE JESUS	PROFESOR DE SOLFEO	16/05/2016	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
160	CORTES PINZON SERGIO ARTURO	PROFR. DE MUSICA	01/12/2016	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
161	VAZQUEZ GONZALEZ JORGE ARTURO	PROFESOR	01/09/2017	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
162	OREA ANAYA JUAN CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
163	MEDRANO LOPEZ JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	20/10/2006	2	3	111,070.80	-	10,913.44	-	-	-	-	13,203.43	11,303.19	-	146,490.87
164	GONZALEZ SALCEDO ADRIAN DIONISIO	TECNICO	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	18,781.44	-	11,998.80	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
165	PEREZ DE LA O JESUS ALBINO	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2011	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
166	MARTINEZ CRUZ MARIA GUADALUPE	SECRETARIA	01/10/1993	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
167	SASTRE ORTEGA BEATRIZ ADRIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
168	BARQUERO MARTINEZ DAVID EMILIO	PROMOTOR CULTURAL	16/02/2018	2	3	64,800.00	-	6,414.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	92,577.52
169	FONSECA MARISOL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2018	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
170	LARA OROZCO MARYCARMEN	COORDINADOR	16/03/2018	2	3	180,000.00	-	25,639.80	-	82,542.00	-	-	54,099.43	11,303.19	-	353,584.43
171	ZAMORA FALCON MARIA ISABEL	SUPERVISOR	01/02/2018	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
172	CEDEÑO PALACIOS JOSE MANUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
173	GUTIERREZ MIGUEL ANGEL	PROFESOR	06/08/2007	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
174	MARTINEZ VALENCIA CORNELIO	MUSICO	01/02/2019	2	3	50,400.00	-	5,014.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	76,777.52
175	GUERRERO JIMENEZ MARIA ELIZABETH	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
176	MEDINA MUGARTEGUI RAUL	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
177	FIGUEROA TRIANA LUIS	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
178	ROSADO MENDEZ LUIS ANGEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
179	HERNANDEZ PINEDA JOEL ALONSO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
180	D'ADDONA GOMEZ ALFREDO	MUSICO	15/01/2024	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
181	MEDINA CORRALES JESUS GUADALUPE	MUSICO	16/01/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
182	ROMERO PARDO WALLFRED	MUSICO	01/08/2019	2	3	51,840.00	-	5,154.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	78,357.52
183	ACUÑA VERGARA ERICK DAVID	MUSICO	01/08/2019	2	3	51,840.00	-	5,154.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	78,357.52
184	CASTILLO GUTIERREZ JORGE ARTURO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	22/10/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
185	BUSTAMANTE JUNCO JUAN CARLOS ANTONIO	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
186	ARELLANO DELON ENRIQUE	MAESTRO ARTES PLASTICAS	01/11/2018	2	3	43,200.00	-	4,314.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	68,877.52
187	LARA GARCIA SERGIO	MAESTRO GUITARRA	16/11/2019	2	3	44,359.20	-	4,427.59	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	70,149.42
188	SANCHEZ MOJICA GUADALUPE DEL MILAGRO	AUXILIAR	16/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
189	AZAMAR LOBOS SAMIR ALBERTO	MAESTRO GUITARRA	16/11/2020	2	3	53,280.00	-	5,294.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	79,937.52
190	RODRIGUEZ VELAZQUEZ ALFONSO	AUXILIAR	01/12/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
191	CORDOVA SUAREZ CLAUDIA	PROFR. DE MUSICA	15/03/2021	2	3	28,800.00	-	2,914.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	53,077.52
192	VAZQUEZ CUEVAS NORMA JEANETHE	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
193	CANO MARTINEZ DIANA GUADALUPE	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
194	GUTIERREZ GARCIA CARLOS ALBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
195	GONZALEZ RODRIGUEZ PABLO NICOLAS	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
196	ROCHA CARDENAS KATIA JULISSA	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
197	LOPEZ DURAN CARLOS ANTONIO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
198	VAZQUEZ AGUILAR ABRAHAM	MUSICO	01/03/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
199	ALVARADO GRANDE BALTAZAR	MUSICO	01/03/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
200	MENESSES GUEVARA RUTH PRISCILA	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
201	HERNANDEZ ALVAREZ LUIS FRANCISCO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	19,598.10	-	48,000.00	-	-	37,887.43	11,303.19	-	269,187.53
202	CAMPOS HERNANDEZ SALVADOR	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
203	PEREZ LUEVANO LAURA ELENA	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
204	RIOS LOPEZ ROCIO SINAI	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
205	REYES ENRIQUEZ ERENDIRA	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
206	FLORES PEREDO MARIANA	MUSICO	16/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
207	NAVARRO SALERNO MARIACELI	MUSICO	16/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
208	ESCUDERO GARCIA EHIVAR AUGUSTO	MUSICO	16/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
209	MARTINEZ VAZQUEZ MARCOS DANIEL	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
210	KULIKOVSKA MARIIA	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
211	GUEVARA CECONETT JOSE DANIEL	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
212	TORRES ORTIZ EDGAR	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
213	ARIAS REZA JAZUA ALEJANDRO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
214	GALICIA GARCES JUAN DE JESUS	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
215	RIOS LOPEZ CLAUDIA BELEN	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
216	MARQUEZ MENDOZA EDUARDO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
217	NEVAREZ MELO CARLOS ESTEBAN	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
218	NAVA LOZANO ALEJANDRO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
219	GUEVARA CECONETT VITTORIO ANTONIO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
220	MONTOYA CALDERON KEVIN	MUSICO	01/03/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
221	CERVANTES PIEDRAS ALFREDO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
222	VELAZQUEZ SALINAS FRANCISCO	MUSICO	01/03/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
223	GUTIERREZ ESPINDOLA KEVIN ALFREDO	MUSICO	01/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
224	PABON CASTAÑEDA CARLOS ALBERTO	MUSICO	01/03/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
225	DE SANTIAGO FUENTE CARLOS ALBERTO	MUSICO	16/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
226	MENDEZ LOPEZ MIGUEL ANGEL	MUSICO	16/03/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
227	TERAN BELTRAN EFRAIN ELIEL	MUSICO	01/04/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
228	GUZMAN HERNANDEZ AMISURI ANAID	AUXILIAR	01/05/2022	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
229	BARGER CORY BURNS	MUSICO	01/05/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
230	BARRIENTOS CANDELA ENRIQUE OMAR	MUSICO	01/05/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
231	NAVARRO ANTUNA JANA ELIZABETH	MUSICO	01/05/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
232	INFANTE CADENA JORGE RODRIGO	MUSICO	01/05/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
233	SOTO JUAREZ MARIA GUADALUPE	MUSICO	01/05/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
234	GRANADOS MANZANO JOSE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/07/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
235	DURAN FLORES JOSE BERNABE	MUSICO	16/08/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
236	HERNANDEZ RAMIREZ NANCY LIZZETH	MUSICO	01/09/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
237	VALLADARES ORTIZ JOSE ARNOLDO	MUSICO	01/09/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
238	PAREDES GARCIA LUCIA MONTSERRAT	MUSICO	01/10/2022	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
239	JAIMES PUEBLA ALIZON YOMARA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/12/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
240	TEJEDA CASTRO MARINA SELENE	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
241	HERNANDEZ SANDOVAL CARLOS AMADOR	MUSICO	16/02/2023	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
242	LEON VILLALBA JOSE ALFREDO	MUSICO	16/02/2023	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
243	ESCOBAR FERNANDEZ ABIMAEL	AUXILIAR	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
244	MARTINEZ FERRER BEATRIZ EUGENIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
245	PEREZ VALENCIA ALFONSO	MUSICO	01/04/2023	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
246	PEREZ GIL JOEL	CHOFER	01/07/2023	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
247	CANO BADILLA FRIDA FERNANDA	MUSICO	16/08/2023	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
248	REGALADO MORENO JAVIER SALVADOR	MUSICO	16/08/2023	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
249	GOMEZ MORALES JESUS ARMANDO	OPERATIVO	01/09/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
250	GARCIA LOPEZ COLUMBA	AUXILIAR	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
251	CAMPOS MORA KATIA MICHELLE	AUXILIAR	16/10/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
252	ORTIZ CANDELARIO OSCAR ANTONIO	MUSICO	16/10/2023	2	3	43,200.00	-	4,314.89	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	68,877.52
253	ORTEGA TEOBA TANIA ALEJANDRA	MUSICO	01/11/2023	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
254	GONZALEZ RIOS XALLY AHUIC	MUSICO	15/11/2023	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
255	ATA NIETO JULIETA CELESTE	MUSICO	01/12/2023	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
256	ZETINA AGUILAR ANA GRACIELA	MUSICO	01/02/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
257	TORRES JUAN CARLOS	MUSICO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
258	MENDOZA LOPEZ VICTOR URIEL	MUSICO	01/03/2024	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
259	ESCALONA ESTRADA CIRINO AMADEO	MUSICO	01/03/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
260	GOMEZ DIAZ URIEL	MUSICO	01/03/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
261	PAREDES VELAZQUEZ DIANA NATALIA	MUSICO	16/03/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
262	CRUZ MORENO HUITZI	MUSICO	16/03/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
263	MATEOS SACRAMENTO FERNANDO	AUXILIAR DE AUDIO	16/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
264	MARTINEZ MARTINEZ EMMANUEL ALEXANDER	MUSICO	01/09/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
265	BARRADAS ARRIOLA CRISTOPHER RAFAEL	MUSICO	01/09/2024	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
266	AUDE TEJEDA MARIA GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
267	ULIBARRI KLOSS NATALIA GUADALUPE	COORDINADORA DE TURISMO	16/09/2024	2	3	239,997.60	-	35,114.65	-	120,000.00	-	-	87,723.43	11,303.19	-	494,138.88
268	EXZACARIAS HERNANDEZ CARLOS IGNACIO	ENCARGADO DE AREA	01/10/2024	2	3	263,998.80	-	25,781.44	-	-	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,554.87
269	VARGAS LOPEZ JUAN JOSUE	COORDINADOR	16/10/2024	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
270	VILLEGAS BLASQUEZ CINTHIA MARGARITA	ASISTENTE	16/10/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
271	ACOSTA DIAZ DIEGO ALBERTO	MUSICO	01/03/2025	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
272	VIVALDO CAMAS JOSUE IVAN	AUXILIAR	16/03/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
273	PERDOMO ALVARADO VALERIA	MUSICO	01/03/2025	2	3	152,398.80	-	14,931.44	-	-	-	-	26,847.43	11,303.19	-	205,480.87
274	MENDOZA DAMIAN JUAN MANUEL	MUSICO	01/06/2025	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
275	LOPEZ MENDOZA ROBERTO HIRAM	SUPERVISOR	01/02/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
276	HERNANDEZ GARCIA MARISOL	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	276,001.20	-	26,948.34	-	-	-	-	63,603.43	11,303.19	-	377,856.17
277	MARTINEZ RUBI JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
278	CARDENAS AZAMAR ALMA JAHAYRA	COORDINADORA DE TURISMO	01/01/2018	2	3	360,000.00	-	35,114.89	-	-	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,933.52
279	LAGUNES MALPICA LUIS JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/12/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
280	DELFIN VAZQUEZ MARIO GERARDO	DIRECTOR	16/06/2024	2	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	167,091.43	11,303.19	-	836,844.17
281	MARTINEZ MARTINEZ PEDRO VICENTE	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
282	ALVAREZ DEL CASTILLO MEJIA ANGEL ARMANDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
283	CAMPOS GARCIA JAVIER ALEJANDRO	AUXILIAR	01/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
284	OLIVA ASCANIO JANET ADRIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
285	ALVAREZ CHAVEZ JULIO CESAR	INFORMADOR TURISTICO	01/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
286	CARRANZA DE LA PARRA PATRICIA	SUPERVISOR	01/08/2024	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
287	CAZARIN MARTINEZ KATIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
288	VIVEROS COELLO FRANCISCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
289	BOBADILLA BONILLA NOHEMI	COORDINADOR	01/06/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
290	CAMBRANIS TORRES JULIAN	COORDINADOR	01/06/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
291	GONZALEZ SILVA MARIA REBECA	SUB-DIRECTOR	01/01/2023	2	3	420,001.20	-	40,948.34	-	-	-	-	106,407.43	11,303.19	-	578,660.17
292	BRIDAT TAMAYO ERICK MANUEL	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	01/01/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
293	HERNANDEZ VELA CRISTINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
294	CAMPOS RENTERAL GENESIS	SECRETARIA PARTICULAR	01/04/2023	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
295	LOHMANN DIAZ ERIKA	SUPERVISOR	16/11/2023	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
296	TORRES GOMES JULIO CESAR	AUXILIAR	01/04/2024	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
297	ACEVEDO AMECA MARIA MERCEDES	SUPERVISOR	01/04/2024	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
298	CAMPOS RENTERAL MARISOL	JEFE DE AREA	01/05/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
299	VALLE MUÑOZ MARIA FERNANDA	SUPERVISOR	02/06/2025	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
300	RICARTE CANO FABIOLA	AUX.OPERATIVO	01/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
301	MENDEZ TELLEZ CARLOS ANTONIO	SUPERVISOR	01/12/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
302	LEZAMA RODRIGUEZ AMERICA PRISCILA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	19/02/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
303	HAAZ ULIBARRI ENRIQUE GERARDO	TITULAR DEL AREA	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	45,441.52	-	166,218.00	-	-	120,771.43	11,303.19	-	643,732.95
304	ULIBARRI LOPEZ RICARDO ANGEL	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	19,917.89	-	23,688.00	-	-	38,739.43	11,303.19	-	273,648.52
305	TINOCO CHAVEZ ELIZABETH	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
306	ROMERO PINEDA MAURICIO ISSAC	SUPERVISOR	01/08/2023	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
307	FIGUEROA MORALES RAFAEL	SUPERVISOR	01/01/2013	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
308	COLORADO ZAPATA EDUARDO	COORDINADOR	16/06/2024	2	3	240,001.20	-	30,448.34	-	72,000.00	-	-	66,987.43	11,303.19	-	420,740.17
309	UC VALTIERRA EDGAR	VIGILANTE	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
310	SALAS MONTERO VICTOR MANUEL	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
311	TADEO ESCOBAR ARACELI	AUX.OPERATIVO	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
312	SALDAÑA MORAN FRANCISCO	COORDINADOR	16/10/2019	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
313	ROSAS CARMONA CHRISTIAN FERNANDO	SECRETARIO PARTICULAR	01/01/2022	2	3	162,000.00	-	15,864.89	-	-	-	-	28,863.43	11,303.19	-	218,031.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
314	GUTIERREZ RODRIGUEZ MARINO ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
315	VILLANUEVA PORTELA OLIVERIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
316	TRUJILLO FLORES VANI HESIAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
317	KURI CEJA WILLIAM CHARBEL	COORDINADOR	01/06/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
318	COLORADO PALMEROS JACINTO	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
319	SALAS GRACIAN JOSE ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
320	MOLINA CESTA ADELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
321	GALLARDO CORTES RITA	SECRETARIA	16/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
322	ESCOBAR FERNANDEZ MERASIS	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
323	DAMIAN CORONA BERNARDINO DARIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
324	BETANCOURT MORALES IRAIS	AUX.OPERATIVO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
325	LOPEZ ESCOBAR ZAIRA	AUX.OPERATIVO	21/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
326	MORALES MARTINEZ JOYCET ESLEYDI	SUPERVISOR	15/03/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
327	ZAMUDIO TRIGO FRESIA IVETTE	JEFE DE AREA	01/04/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
328	LEON OLGUIN MILAGROS	SECRETARIO TECNICO	01/04/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
329	MUÑOZ GUTIERREZ MARIA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
330	CONTRERAS OCHOA MARIA FERNANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
331	CORTES LAGUNES MARIELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/07/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
332	RIVERA MONTOYA ELSA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
333	TREJO CORREA GONZALO	SUPERVISOR	01/12/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
334	PEREZ DOMINGUEZ ARACELY	SUPERVISOR	16/01/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	53,427.43	11,303.19	-	328,180.17
335	MENDEZ SOSA MARIA MADAI	SUPERVISOR	16/01/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	53,427.43	11,303.19	-	328,180.17
336	MARTINEZ LEON CARMEN KARINA	SECRETARIA	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
337	HERNANDEZ LARA DANIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
338	BARRIOS ESCAMILLA GONZALO	AUXILIAR	16/05/2018	2	3	180,000.00	-	19,948.22	-	24,000.00	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,086.85
339	CARDENAS MARTINEZ SABATT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
340	GARCIA PALMA MARTHA ANGELICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
341	GRAJALES VALLEJO ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
342	LOPEZ CEBALLOS HUMBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	113,997.60	-	11,197.99	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,098.22
343	ONTIVEROS GONZALEZ VICENTE	BODEGUERO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
344	PERALTA PALACIOS ADRIAN	AUXILIAR	01/06/2018	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
345	VICTORIANO DELGADO ANGEL	CABO DE CUADRILLA	01/06/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
346	ACOSTA CORTES MARIA GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
347	RODRIGUEZ PUCHETA ARIANNA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
348	VILLEGAS OVANDO CARLOS AL	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
349	PALACIOS MATIANO JOSE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
350	REYES SOSA CUPERTINO DE JESUS	VETERINARIO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
351	VALDIVIESO CHIQUITO ESBEYDI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
352	CUAHTECONTZI CRUZ ZOILA MIRIAM	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
353	VEGA GONZALEZ MARIA ISABEL	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	70,383.43	11,303.19	-	410,966.87
354	AZUA PEÑA VIRGINIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
355	HERNANDEZ JIMENEZ CRISTOBAL	AUXILIAR	02/02/2016	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
356	MUÑOZ SOSA FELIPE	CABO DE CUADRILLA	16/04/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
357	BROISSIN OLMEDO MARIA OFELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
358	HERNANDEZ TETELPA JOSE LUIS	CABO DE CUADRILLA	17/05/1989	2	3	112,320.00	-	11,034.89	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,029.52
359	RAMIREZ CASTILLO MANUEL ENRIQUE	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
360	CHAVEZ CAMPOS EDUARDO HELI	JARDINERO	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
361	CASTILLO CASTRO JOSE MANUEL	CABO DE CUADRILLA	01/01/2001	2	3	112,320.00	-	11,034.89	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,029.52
362	RODRIGUEZ HUETO LETICIA	ENCARGADO DE REYNO MAGICO	16/02/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
363	CRUZ GARCIA MARTIN DANIEL	JARDINERO	13/06/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
364	SARMIENTO LOPEZ GAUDENCIO	JARDINERO	16/06/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
365	GARCIA ORTIZ CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/04/1986	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
366	MARTINEZ ROJAS DAVID SANTIAGO	JARDINERO	23/08/2004	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
367	PEREZ GONZALEZ VICTOR ENRIQUE	JARDINERO	01/07/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
368	GONZALEZ CAMPOS DANIEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/08/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
369	LOPEZ DIAZ NALLELI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
370	CONRADO VALENZUELA CRISTHIAN DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2013	2	3	137,998.80	-	13,531.44	-	-	-	-	24,015.43	11,303.19	-	186,848.87
371	STUART HUERTA MARIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
372	ONTIVEROS QUIROZ YAZMIN	AUXILIAR	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
373	GENIS SERNA ANGEL DE JESUS	AUXILIAR	01/02/2019	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
374	ALVAREZ HERNANDEZ IRVING JUAN DIEGO	CHOFER	01/02/2019	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
375	PINEDA TINAJERO MARCO ANTONIO	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
376	MARIANI CHAVEZ VIVIAN ANDREA	SECRETARIA	01/01/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
377	HERNANDEZ FERNANDEZ CHRISTIAN DE JESUS	BARRENDERO	04/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
378	JIMENEZ VAZQUEZ GUSTAVO ALFONSO	BARRENDERO	03/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
379	GARCIA VELAZQUEZ JORGE AUGUSTO	BARRENDERO	03/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
380	USCANGA TIBURCIO SERGIO RAFAEL	BARRENDERO	04/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
381	MARTINEZ HERNANDEZ JESUS HIBARDO	AUXILIAR	17/06/2019	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
382	SALINAS BARRADAS ALBERTO	SUPERVISOR	01/07/2019	2	3	191,998.80	-	21,114.77	-	24,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,360.20
383	PARRA CARRILLO ANA CAROLINA	ENCARGADO DE AREA	01/07/2019	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
384	CASTRO MARTINEZ PAHOLA	AUXILIAR	01/07/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
385	RODRIGUEZ CORIA ARLIC DANIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
386	HERNANDEZ MORTEO JUAN	BARRENDERO	02/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
387	CENTENO JIMENEZ MARIA DEL CARMEN	ADMINISTRADOR	01/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
388	AGUILAR SANCHEZ BRENDA JAZMIN	AUXILIAR	01/10/2020	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
389	DOMINGUEZ ALVAREZ MAYRA RUBI	ENCARGADO DE REYNO MAGICO	02/03/2020	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
390	MOCTEZUMA GRAJALES DANIEL	VETERINARIO	01/08/2020	2	3	136,656.00	-	13,400.89	-	-	-	-	23,763.43	11,303.19	-	185,123.52
391	ORTIZ ROMAN JORGE ANDRES	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2021	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
392	AGUILAR AMBROS JORGE ARMANDO	AUXILIAR	01/01/2021	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
393	HERNANDEZ CORDOVA MARCO ANTONIO	BODEGUERO	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
394	MACIAS CALIZ JUAN GABRIEL	ENCARGADO DE AREA	01/02/2025	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
395	VILLEGAS VIGUERAS JOSE ANTONIO	SOLDADOR	16/02/2021	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
396	PEREZ MONTES ROSAURA	JARDINERO	01/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
397	LARA MARTINEZ IZAMAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2021	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
398	PEREZ SALAZAR MOISES	JARDINERO	16/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
399	BONILLA RAMOS MARINA	VIGILANTE	16/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
400	COGCO HERNANDEZ SUNI LETICIA	AYUDANTE	01/05/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
401	CASTRO TORRES BLANCA AZUCENA	JARDINERO	16/06/2021	2	3	101,228.40	-	9,956.54	-	-	-	-	11,895.43	11,303.19	-	134,383.57
402	GONZALEZ LUNA LUIS ARTURO	ABOGADO	01/01/2022	2	3	186,001.20	-	18,198.34	-	-	-	-	34,131.43	11,303.19	-	249,634.17
403	SANTAMARIA LOPEZ LUCINDA DOLORES	INSPECTOR	01/01/2022	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
404	RODRIGUEZ CORDOVA LETICIA	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	227,998.80	-	24,614.77	-	24,000.00	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,256.20
405	MARTINEZ CALVA ANGEL LUIS	VETERINARIO	01/03/2022	2	3	102,002.40	-	10,031.79	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,340.82
406	ZAMUDIO PONCE MARIO IVAN	BARRENDERO	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
407	MENDOZA RICARDI CARLA TERESA	VETERINARIO	01/07/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
408	PEREYRA CEBALLOS KEVIN JAIR	JARDINERO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
409	SARMIENTO HERNANDEZ BLAS	BARRENDERO	07/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
410	GARCIA GRANIEL JOSE MARIA	BARRENDERO	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
411	TRIANA CHAVEZ HECTOR IVAN	BARRENDERO	17/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
412	AVENDAÑO BLANCO ANDRES CARLOS	BARRENDERO	18/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
413	VEGA HERNANDEZ MANUEL ESTEBAN	BARRENDERO	23/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
414	SANCHEZ ROMERO KARLA PAOLA	AUX.OPERATIVO	01/02/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
415	GARCIA VERGARA EMMANUEL DE JESUS	BARRENDERO	03/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
416	PAVON RIVERA VICTOR	BARRENDERO	03/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
417	CASTRO RIVERA KARLA GRECIA	AUXILIAR	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
418	RIVERA TORRES ALFREDO	BARRENDERO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
419	AVILA TORRIJOS GABRIEL	BARRENDERO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
420	RAMIREZ CONTRERAS HUGO ISAIAS	BARRENDERO	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
421	ZAMUDIO NAVARRETE DAVID	BARRENDERO	20/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
422	GALVAN GONZALEZ HECTOR GERARDO	BARRENDERO	15/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
423	HERNANDEZ ORTIZ FERNANDO	BARRENDERO	17/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
424	PRADO PERALTA VICTOR HUGO	BARRENDERO	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
425	ALVARADO PEREZ GUSTAVO	BARRENDERO	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
426	CASTRO BARRIENTOS LEOPOLDO	BARRENDERO	01/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
427	ISLAS DELGADO DORIAN	VETERINARIO	01/08/2023	2	3	103,334.40	-	10,161.29	-	-	-	-	12,171.43	11,303.19	-	136,970.32
428	RIVERO SALGADO MONICA	VETERINARIO	15/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
429	VILLEGAS ALDABA PABLO	BARRENDERO	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
430	NAVARRETE GARCIA PEDRO	BARRENDERO	03/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
431	RAMIREZ HERRERA JOSE FELIPE	BARRENDERO	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
432	ALVARADO PEREZ RAUL	BARRENDERO	05/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
433	RUIZ CARBAJAL MANUEL FRANCISCO	BARRENDERO	02/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
434	GARCIA VELAZQUEZ JOSE ISRAEL	JARDINERO	01/06/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
435	MARTINEZ CEBALLOS JORGE ALBERTO	BARRENDERO	17/06/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
436	GRIJALVA GONZALEZ LUIS ANGEL	BARRENDERO	17/06/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
437	LOPEZ RUIZ DYRZE KAROLYNA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21/06/2024	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
438	MONTALVO DOMINGUEZ MIGUEL ANTONIO	ENCARGADO DE AREA	22/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
439	BAEZ REYES JAFET	BARRENDERO	01/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
440	VERA CASTRO YAMIL DEL ANGEL	BARRENDERO	03/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
441	MARTINEZ COSCO ERICK JOSE	BARRENDERO	06/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
442	FUENTES LABOURDETTE ALBERTO	AUXILIAR	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
443	SOTARRIBA ROQUE IRIS DEL ROCIO	TECNICO	04/07/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
444	ESTRADA ROJAS FRANCO	AUXILIAR OPERATIVO	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
445	DIAZ IBAÑEZ MARIA ISABEL	MAESTRA DE MUSICA	16/07/2021	2	3	28,178.88	-	2,854.50	-	-	-	-	10,059.43	11,303.19	-	52,396.01
446	ANASTACIO GARCIA ANSELMO	RESCATISTA DE LAGUNAS	15/05/1999	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
447	PEREZ CONTRERAS MARGARITA	JARDINERO	20/09/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
448	JIMENEZ GIL VIRGINIA	JARDINERO	01/08/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
449	AGUSTIN DOMINGO MIGUEL	CABO DE CUADRILLA	19/01/2010	2	3	112,320.00	-	11,034.89	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,029.52
450	CASTELLANOS SOSA ALVARO	JARDINERO	01/08/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
451	PERALTA JIMENEZ EDUARDO JAVIER	JARDINERO	01/02/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
452	RODRIGUEZ MULATO FERNANDO	JARDINERO	08/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
453	TORRES USCANGA VIRGINIA	INTENDENTE	24/02/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
454	ALBIZU ROGEL MARGARITA	JARDINERO	20/05/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026
DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
455	CUETO RIVERA JUAN	JARDINERO	16/08/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
456	BERLIN SANCHEZ ARLETTE	OFICIAL SEGUNDO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/12/2008	3	2	156,278.16	-	54,834.69	-	42,061.20	-	-	114,027.85	42,563.19	14,400.00	424,165.10
457	DIAZ ZORRILLA RODOLFO	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/05/2017	3	2	146,125.68	-	90,576.18	-	158,405.52	-	-	136,323.85	40,523.19	14,400.00	586,354.43
458	LOPEZ LOPEZ GABRIELA	TESORERIA MUNICIPAL	16/08/2006	3	2	200,038.56	-	109,790.65	-	185,126.52	-	-	163,407.85	51,311.19	14,400.00	724,074.78
459	PEREZ VELAZQUEZ GRACIELA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	15/05/2008	3	2	190,477.44	-	49,092.64	-	-	-	-	111,975.85	49,403.19	14,400.00	415,349.13
460	RODRIGUEZ MUÑOZ RUBICELIA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE RECURSOS HUMANOS	01/05/1993	3	2	263,728.80	-	61,087.51	-	-	-	-	131,079.85	64,043.19	14,400.00	534,339.36
461	LOPEZ PEREDO VANESSA	AUXILIAR DE COMERCIO	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	73,825.08	-	105,470.16	-	-	128,475.85	40,955.19	14,400.00	511,369.73
462	RAMIREZ RUIZ XOCHITL DEL ROCIO	AUXILIAR DE CONCILIACION	01/08/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
463	ALVAREZ GARCIA ANGELICA GUADALUPE	TELEFONISTA DEL CONMUTADOR DE OBRAS PUBLICAS	18/09/2009	3	2	169,372.92	-	58,818.10	-	45,492.00	-	-	118,335.85	45,179.19	14,400.00	451,598.07
464	BELMONT MARTINEZ ABIGAIL SAMANTHA	ESCRIBIENTE "2DA"	01/12/2000	3	2	228,986.52	-	69,423.32	-	37,000.92	-	-	131,667.85	57,095.19	14,400.00	538,573.81
465	URIZA DEL VALLE DIANA	AUXILIAR DE PRESIDENCIA	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	169,786.73	-	408,719.76	-	-	207,339.85	40,523.19	14,400.00	986,895.22
466	GONZALEZ TREJO BERENICE DEL CARMEN	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	245,492.08	-	647,957.16	-	-	300,003.85	41,591.19	14,400.00	1,400,864.37
467	CASTILLO CERVANTES HILDA IVETTE	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/04/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
468	VAZQUEZ GARCIA KELLY ARACELI	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/11/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
469	MORALES LARA ALICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE ADQUISICIONES	01/03/1996	3	2	430,297.56	-	99,408.05	-	-	-	-	176,367.85	97,367.19	14,400.00	817,840.66
470	CRUZ VELA SUSANA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE FOMENTO ECONOMICO	01/07/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
471	QUINTANA OLMOS KAREN ITZEL	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE OBRAS PUBLICAS	16/06/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
472	GUTIERREZ REYES MARIA DE LAS MERCEDES	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
473	PEREZ POSADAS MANUEL DE JESUS	SECRETARIA DE BIBLIOTECAS, MUSEO Y GALERIAS	16/01/1992	3	2	211,701.48	-	50,405.87	-	-	-	-	115,407.85	53,639.19	14,400.00	445,554.40
474	GUZMAN AVALOS ARIADNA FELICIA	TAQUIMECANOGRAFA DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/12/2015	3	2	235,855.80	-	61,025.42	-	-	-	-	123,807.85	58,475.19	14,400.00	493,564.27
475	BALTAZAR VAZQUEZ ALMA PATRICIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	44,112.58	-	11,575.32	-	-	104,007.85	40,523.19	14,400.00	360,744.63
476	MONTOR MORA LUIS ANGEL	AUXILIAR DE INTENDENCIA	16/07/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
477	VAZQUEZ MARTHA EUGENIA	AUXILIAR DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL	16/01/1999	3	2	209,900.52	-	52,047.18	-	-	-	-	117,039.85	53,279.19	14,400.00	446,666.75

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
478	HERNANDEZ ALVAREZ ESMERALDA	MUNICIPALES DE LA SALA DE	16/05/2008	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
479	UTRERA URRETA ANGELA LUCIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/05/2009	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	97,827.85	41,591.19	14,400.00	345,688.77
480	PACHECO DIAZ JESUS ARMANDO	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/07/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
481	CASTILLEJOS LOPEZ ANEL	MUNICIPAL	01/11/1995	3	2	234,976.44	-	57,435.73	-	-	-	-	123,579.85	58,295.19	14,400.00	488,687.22
482	GONZALEZ MENDEZ JACQUELINE	ANALISTA DE EDUCACION	01/03/2023	3	2	144,000.00	-	52,509.90	-	-	-	-	101,007.85	40,103.19	14,400.00	352,020.95
483	TAMEZ RIVERA ROMAN	URBANO	01/02/2011	3	2	148,243.44	-	112,666.03	-	228,211.92	-	-	158,811.85	40,955.19	14,400.00	703,288.44
484	SANTA MARIA SANTIAGO EFREN	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
485	AGUILAR BARCELATA VICTOR	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE FOMENTO DEPORTIVO	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
486	GUEVARA RUIZ BLANCA NAYELI	AUXILIAR DE EDUCACION	16/07/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
487	ZORRILLA CALDERON MARIA DEL CARMEN	AYUDANTE ADMINISTRATIVO DE L	13/04/1984	3	2	469,031.88	-	106,827.30	-	11,135.88	-	-	190,683.85	105,107.19	14,400.00	897,186.11
488	CASTRO CALLES CRISTINA	AUXILIAR DE LA SECRETARIA MUNICIPAL	01/09/1988	3	2	487,711.44	-	107,072.89	-	-	-	-	188,055.85	108,851.19	14,400.00	906,091.38
489	FENTANES MARTINEZ GERARDO ENRIQUE	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/02/2011	3	2	166,310.76	-	60,602.43	-	50,779.92	-	-	113,523.85	44,567.19	14,400.00	450,184.16
490	CARRO MENDEZ MIRELLE SAMANTHA	ANALISTA DE COMUNICACION SOCIAL	01/09/2017	3	2	480,240.00	-	117,064.56	-	-	-	-	185,907.85	107,351.19	14,400.00	904,963.61
491	MONTERO GOMEZ DANIEL	SUPERVISOR DE LA SALA DE EDILES	16/01/2004	3	2	169,980.96	-	44,469.65	-	-	-	-	104,595.85	45,299.19	14,400.00	378,745.66
492	AGUILAR GARCIA BEATRIZ ALEJANDRA	DE LA SALA DE EDILES	01/07/2007	3	2	151,420.08	-	44,253.35	-	12,020.16	-	-	105,267.85	41,591.19	14,400.00	368,952.64
493	VAZQUEZ BURELO ALBERTO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE GOBERNACION	30/04/2002	3	2	257,556.24	-	63,804.20	-	-	-	-	127,371.85	62,819.19	14,400.00	525,951.49
494	HERRERA TETELPA IRENE	TECNICO "A" DEL DEPARTAMENTO DE GOBERNACION	16/06/2008	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
495	BERLIN ORTIZ ITZEL BERENICE	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	46,460.63	-	18,995.40	-	-	106,791.85	41,591.19	14,400.00	379,659.16
496	ANDRADE RANGEL VICTOR HUGO	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/06/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	14,400.00	340,592.13
497	VILLEGAS NERI MARIA FERNANDA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/12/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
498	MELCHOR MELCHOR MONICA JAQUELINE	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/09/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
499	SINTA BERNAL ALBERTO	COBRADOR "G" DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/09/1997	3	2	294,009.48	-	72,825.61	-	8,389.92	-	-	139,059.85	70,103.19	14,400.00	598,788.06
500	COBOS OLMOS DOMINGA FILOMENA	COORDINADORA ADMINISTRATIVA DE INGRESOS	01/05/2000	3	2	774,390.60	-	173,349.83	-	-	-	-	286,047.85	166,187.19	14,400.00	1,414,375.48
501	ANDREW RIEGO HILDA MARIA	ASISTENTE DE LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	01/09/1982	3	2	845,140.68	-	183,907.38	-	10,707.72	-	-	320,691.85	180,335.19	14,400.00	1,555,182.83
502	YEPEZ CASTRO LUIS ARMANDO	CHOFER DE LA DIRECCION DE ADQUISICIONES	01/04/1990	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	103,779.85	44,555.19	14,400.00	370,052.77

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
503	ZORRILLA CALDERON REYNA ISABEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE ADQUISICIONES	01/06/2009	3	2	160,114.80	-	45,931.54	-	11,243.28	-	-	106,995.85	43,331.19	14,400.00	382,016.67
504	MARTINEZ HERNANDEZ LUIS	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE SERVICIOS GENERALES	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
505	CAMPOS MORGADO ANETTE YERALDIN	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
506	ACEVEDO MENDIOLA MIGUEL	AUXILIAR DE LA OFICINA DE CASTASTRO MUNICIPAL	01/05/2010	3	2	211,898.16	-	57,942.06	-	12,985.68	-	-	118,851.85	53,687.19	14,400.00	469,764.95
507	AGUILAR REYES MARIGELI	AUXILIAR DE CATASTRO	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
508	RIVERA HERNANDEZ ELVIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE DESARROLLO ECONOMICO	16/03/2006	3	2	254,807.76	-	146,174.38	-	261,803.04	-	-	196,359.85	62,267.19	14,400.00	935,812.23
509	AGUILAR DELFIN JUAN GABRIEL	ELECTRICISTA DE SEGUNDA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO	01/10/1991	3	2	343,546.20	-	77,474.64	-	-	-	-	149,799.85	80,015.19	14,400.00	665,235.89
510	MARTINEZ ROMERO IVORI	AYUDANTE ELECTRICISTA DE TERCERA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO PUBLICO	01/11/2007	3	2	164,071.32	-	43,249.22	-	-	-	-	103,299.85	44,123.19	14,400.00	369,143.59
511	POIRE ESCORCIA DOMINIQUE	AUXILIAR DE DESARROLLO URBANO Y OBRAS PUBLICAS	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
512	BRAVO SANCHEZ GLADYS	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/04/2011	3	2	148,243.44	-	112,666.03	-	228,211.92	-	-	156,111.85	40,955.19	14,400.00	700,588.44
513	PEREZ MENDOZA GUADALUPE	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDENCIA DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	40,693.05	-	769.20	-	-	102,111.85	40,955.19	14,400.00	347,172.74
514	TOMAS SANDOVAL SERGIO ALBERTO	AUXILIAR DE ASEO DE INTENDEN	01/03/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	14,400.00	340,592.13
515	HERNANDEZ MARTINEZ NOE	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/01/2005	3	2	173,929.80	-	45,341.46	-	-	-	-	105,567.85	46,091.19	14,400.00	385,330.31
516	GONZALEZ MURILLO MARIO ISRAEL	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	348,388.77
517	MORENO HERNANDEZ ARALI DE LAS MERCEDES	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/05/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
518	CAÑAS MONTALVO RICARDO	AUXILIAR DEL MUSEO	03/11/1995	3	2	158,832.36	-	163,479.58	-	379,750.92	-	-	202,059.85	43,067.19	14,400.00	961,589.91
519	SINTA PALACIOS SEBASTIAN ANTONIO	AUXILIAR DE LA BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/04/2021	3	2	105,888.24	-	45,566.43	-	16,169.64	-	-	91,251.85	32,483.19	14,400.00	305,759.36
520	PALMA CAÑAS FREDY JAVIER	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/02/2014	3	2	148,243.44	-	49,971.49	-	30,090.12	-	-	103,407.85	40,955.19	14,400.00	387,068.10
521	PEÑA MOTTA GIOVANA	AUXILIAR DE TURISMO	01/08/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
522	BALLESTEROS MARTINEZ POLETTE	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	01/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
523	ESQUIVEL MENA KARIME	AUXILIAR DE TURISMO	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	62,698.02	-	70,307.40	-	-	119,295.85	40,955.19	14,400.00	455,899.91
524	TOVAR DIAZ SARA ADRIANA	AUXILIAR DE TURISMO	01/10/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
525	BALLESTEROS SANCHEZ FERMIN	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	16/05/1995	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	103,779.85	44,555.19	14,400.00	370,052.77

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO ECONOMICO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
526	MONCADA GONZALEZ JOSE FRANCISCO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/10/2001	3	2	154,596.72	-	46,389.03	-	16,491.72	-	-	104,835.85	42,227.19	14,400.00	378,940.52
527	GONZALEZ DE LA TORRE MARIA ANTONIA	AUXILIAR DE CULTURA	01/01/2014	2	2	148,243.44	-	90,483.22	-	158,111.76	-	-	142,203.85	11,303.19	14,400.00	564,745.47
528	DEL RIO SEDAS MARIA ELENA	AUXILIAR DE CULTURA	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	113,267.22	-	230,111.76	-	-	149,931.85	11,303.19	14,400.00	624,902.27
		TOTAL DEPENDENCIA				**76,074,267.00**	**0.00**	**11,184,821.59**	**0.00**	**6,582,461.52**	**0.00**	**0.00**	**20,566,975.86**	**9,992,489.11**	**1,051,200.00**	**125,452,215.08**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	DE DIEGO AVALOS JOSE ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2011	3	2	100,368.00	-	25,781.55	-	163,632.00	-	-	54,471.43	31,379.19	-	375,632.18
2	GUEVARA CRUZ BIBIANA	SUPERVISOR	30/06/2001	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
3	GONZALEZ MIJANGOS LAURA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26/01/1998	3	2	144,000.00	-	23,448.22	-	96,000.00	-	-	48,207.43	40,103.19	-	351,758.85
4	FERNANDEZ GARCIA MATILDE	ENCARGADO DE AREA	01/01/1992	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
5	ALVARADO SOSA JUANA	AUXILIAR	16/03/2005	3	2	100,368.00	-	17,614.89	-	79,632.00	-	-	32,811.43	31,379.19	-	261,805.52
6	MUÑOZ COBOS MIRTHA CANDELARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2011	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
7	SOLIS HERRERA KARLA CAROLINA	SECRETARIA	18/02/2005	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
8	MONTALVO ALVAREZ ALEJANDRA	AUXILIAR	22/01/2001	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
9	GARCIA DIAZ GUSTAVO JOSE	INSPECTOR DE COMERCIO	15/01/1992	3	2	100,368.00	-	11,781.55	-	19,632.00	-	-	14,391.43	31,379.19	-	177,552.18
10	SAVIÑON ISLAS GREGORIO	INSPECTOR	14/02/2005	3	2	100,368.00	-	10,183.22	-	3,192.00	-	-	12,219.43	31,379.19	-	157,341.85
11	MENDOZA CUAHTECONTZI CAMERINO	AUXILIAR	20/02/2008	3	2	120,000.00	-	25,516.49	-	141,273.60	-	-	53,763.43	35,303.19	-	375,856.72
12	TEJEDA SEVERINO PORFIRIO	AUXILIAR	01/03/2014	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
13	ALVAREZ ESPINOSA JOSE LUIS	SECRETARIO TECNICO	01/01/2001	3	2	253,609.20	-	24,771.34	-	-	-	-	51,759.43	62,027.19	-	392,167.17
14	MONTERO VENEROSO MARIA DEL ROSARIO	AUXILIAR	01/01/2001	3	2	240,796.80	-	29,359.02	-	60,000.00	-	-	64,071.43	59,459.19	-	453,686.45
15	CHAVEZ RAMON	INSPECTOR DE REGLAMENTOS MUNICIPALES	01/04/1987	3	2	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	47,303.19	-	277,729.52
16	RIVADENEYRA MUÑOZ BEATRIZ	COORDINADOR DE EVENTOS ESPECIALES Y ACTOS CIVICOS	01/04/1994	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
17	GARCIA REYES CLEMENCIA	SECRETARIA	01/01/1995	3	2	149,726.40	-	14,671.62	-	-	-	-	26,307.43	41,243.19	-	231,948.65
18	GALLEGOS FALCONI DORA LILIA	COORDINADOR	01/01/1995	3	2	127,295.88	-	12,490.87	-	-	-	-	22,323.43	36,767.19	-	198,877.38
19	USCANGA DORIA LIZZETTE	JEFE DE AREA	01/08/2014	3	2	192,000.00	-	18,781.55	-	-	-	-	35,703.43	49,703.19	-	296,188.18
20	MAGAÑA CRUZ MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR	01/09/1997	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
21	DAMIAN SANCHEZ LUCIA	AUXILIAR DE EJECUCION FISCAL	01/02/2005	3	2	187,704.00	-	18,363.89	-	-	-	-	34,563.43	48,839.19	-	289,470.52
22	PALMEROS ROBLES MARCO ANTONIO	AUXILIAR	01/05/2003	3	2	100,368.00	-	14,114.89	-	43,632.00	-	-	25,191.43	31,379.19	-	214,685.52
23	HERNANDEZ ORTEGA ROSA AURORA	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	01/01/2001	3	2	249,516.00	-	24,373.39	-	-	-	-	50,703.43	61,211.19	-	385,804.02
24	MARMOLEJO FLORES LUCY GENOVEVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2016	3	2	240,000.00	-	23,448.22	-	-	-	-	48,207.43	59,303.19	-	370,958.85
25	FERNANDEZ PEGUEROS BEATRIZ ADRIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	3	2	222,000.00	-	21,698.22	-	-	-	-	43,515.43	55,703.19	-	342,916.85
26	CALVO MANTILLA ALFREDO RODOLFO	AUXILIAR DE ASEO "A"	16/07/1999	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
27	CASANOVA TORRES MIRIAM BETSABE	COORDINADORA	01/06/2008	3	2	168,000.00	-	16,448.22	-	-	-	-	30,183.43	44,903.19	18,000.00	277,534.85
28	VAZQUEZ HERRERA MARTIN CALIXTO	ANALISTA	01/01/2005	3	2	149,760.00	-	14,674.89	-	-	-	-	26,319.43	41,255.19	18,000.00	250,009.52
29	ESCOBAR MONTOYA LILIANI DEL CARMEN	COORDINADOR	07/04/1998	3	2	156,000.00	-	15,281.55	-	-	-	-	27,567.43	42,503.19	18,000.00	259,352.18
30	GARCIA AGUILAR CLAUDIA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	23/08/1991	3	2	156,000.00	-	17,614.89	-	24,000.00	-	-	32,811.43	42,503.19	18,000.00	290,929.52
31	DISPONIBLE	DIRECTOR	15/06/2019	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
32	DISPONIBLE	DIRECTOR	09/06/2025	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
33	DISPONIBLE	DIRECTORA	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	64,281.67	-	240,000.00	-	-	241,287.43	95,303.19	-	1,060,873.50
34	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	44,448.34	-	36,000.00	-	-	168,003.43	95,303.19	-	763,756.17
35	DISPONIBLE	DIRECTORA	15/02/2019	3	3	348,001.20	-	33,948.34	-	-	-	-	125,763.43	80,903.19	-	588,616.17
36	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	43,281.67	-	24,000.00	-	-	164,259.43	95,303.19	-	746,845.50

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
37	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	40,948.34	-	-	-	-	156,807.43	95,303.19	-	713,060.17
38	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
39	DISPONIBLE	DIRECTORA DE PANTEONES	03/06/2025	3	3	420,001.20	-	40,948.34	-	-	-	-	156,807.43	95,303.19	-	713,060.17
40	DISPONIBLE	DIRECTORA	18/03/2025	3	3	419,997.60	-	52,614.65	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,054.88
41	SALVADOR VASQUEZ ROSALIA	AUXILIAR (INCAPACITADO PROVISIONAL)	17/05/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
42	CHIQUITO ROMERO RAFAEL	INSPECTOR	02/06/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
43	MENDEZ VELASCO MARIA DE LOS ANGELES	AUXILIAR	18/08/1986	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
44	OREA GODINEZ MARGARITA	AUXILIAR	01/02/1989	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
45	JIMENEZ MENDEZ RICARDO	AUXILIAR	16/08/1983	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
46	PEREZ OLEA MARIA ELENA	AUXILIAR	16/09/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
47	GARCIA REYES RAMON	AUXILIAR	01/09/1993	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
48	GUZMAN CARRASCO JESUS	AUXILIAR	01/01/1988	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
49	JIMENEZ GARCIA FAVIANA	AUXILIAR	02/12/1986	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
50	DIAZ SIERRA MARINA	AUXILIAR	16/10/2017	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
51	GALINDO CARVAJAL MARIO MANUEL	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	28,560.79	-	52,585.20	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,373.82
52	MERLIN REYES JOSE FRANCISCO	ENCARGADO DE AREA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
53	OLIVARES SALOMON JULIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
54	VIVANCO CARVAJAL AGUSTIN CESAR	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
55	RAVELO JACOME RICARDO	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
56	MINQUIZ FISCAL OSCAR DANIEL	INSPECTOR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
57	PONCE LOPEZ EDITH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
58	CORTES VALLE OYUKI SORAYA	INSTRUCTOR	16/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
59	HERRERA HERNANDEZ JUAN CARLOS	VELADOR	15/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
60	DE LEON SOLIS JOSE IVAN	VELADOR	15/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
61	CONTRERAS MINA LEODEGARIO	VELADOR	16/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
62	MORALES VARGAS MARIO	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
63	REYES CAZARIN GUADALUPE DE BELEM	AUXILIAR	02/01/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
64	GOPAR LOPEZ RAFAELA DOLORES	AUXILIAR	01/09/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
65	ACEVEDO VAZQUEZ KAREN YESSENIA	CAJERO	01/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
66	GARZA LACKNER ADRIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	300,000.00	-	29,281.55	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
67	GONZALEZ JIMENEZ CONSTANTINO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	240,000.00	-	23,448.22	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
68	YEPEZ RODRIGUEZ DUBINA	INSTRUCTOR	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
69	VILLALOBOS REYES RAFAEL	AUXILIAR	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
70	QUEZADA ORTIZ JOSE NAHIN	ENCARGADO DE AREA	01/01/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
71	ORTIZ CRUZ DIEGO	ENCARGADO DE AREA	01/01/2019	2	3	167,997.60	-	16,447.99	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,932.22
72	VIRUES SEGURA ALEJANDRO	AUXILIAR	15/03/2022	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
73	LOPEZ ARVIZU ANGEL GUADALUPE	ENCARGADO DE AREA	01/02/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
74	JIMENEZ SOLIS JUAN ANTONIO	COORDINADOR	01/02/2019	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
75	ALVARIO PEREZ GUADALUPE DEL CARMEN	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
76	DIAZ RODRIGUEZ MANUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
77	OJEDA CRUZ JULIO	JEFE DE AREA	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
78	TORRES FERNANDEZ EDOARDO JOSE	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
79	ZARATE DOMINGUEZ SUSANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
80	FLORES FERMAN FERNANDO	SUPERVISOR	16/01/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
81	SOTELO ORTIZ ADAN	AUXILIAR	19/03/2019	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
82	HERNANDEZ PEREZ GUSTAVO DE JESUS	AUXILIAR	01/06/2025	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
83	JACOME MONTERO ANTONIO	JEFE DE MANTENIMIENTO	07/05/2019	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
84	GARCIA APANGO JULIAN	AUXILIAR	20/05/2019	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
85	LOPEZ GONZALEZ DANIEL	ENCARGADO DE UNIDAD	01/07/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
86	CHOL VELASCO ALEJANDRA	ENCARGADO DE UNIDAD	01/08/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
87	MELO SALINAS AQUILINO	VELADOR	05/08/2019	2	3	96,001.20	-	18,781.67	-	96,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,789.50
88	OCHOA GOMEZ BENJAMIN ANDRES	VELADOR	01/09/2019	2	3	100,566.00	-	9,892.14	-	-	-	-	11,823.43	11,303.19	-	133,584.77
89	LEON ALMANZA GUSTAVO	ENCARGADO DE UNIDAD	01/09/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
90	GONZALEZ ANGEL	AUXILIAR	15/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
91	JIMENEZ FERNANDEZ DANIEL	VELADOR	01/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
92	OJEDA FABIAN ANTONIO GONZALO	VELADOR	01/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
93	CHAPARRO VILLAR EFREN DE JESUS	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
94	MARQUEZ GARCIA MARCOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2019	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
95	MIRAMON ESCAMILLA MIGUEL ANGEL	ENCARGADO DE UNIDAD	16/10/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
96	GARCIA PACHECO JAIME	VELADOR	16/11/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
97	OCEJO LAUREANI MARCIAL	SUPERVISOR	16/01/2021	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
98	PEREZ DIAZ CRISTIAN	ASISTENTE EDUCATIVA	19/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
99	LAGUNES VEGA ILIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
100	HERNANDEZ GONZALEZ MARTIN	JARDINERO	01/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
101	PEREZ CORDOBA ANTONIO	AUXILIAR	01/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
102	ANDRADE LARA CARLOS	SUPERVISOR	16/07/2021	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
103	MARTINEZ LARA ALEJANDRO	SUPERVISOR	15/07/2021	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
104	GOMEZTAGLE RUPERTO LUIS ALBERTO	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
105	ULLOA CAYETANO LIZBETH ALEJANDRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
106	FARIAS USCANGA PEDRO	ENCARGADO DE UNIDAD	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
107	PIMENTEL CRUZ ANGEL	INSTRUCTOR	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
108	MAZA VAZQUEZ OSCAR ALFONSO	ENCARGADO DE UNIDAD	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
109	CARRILLO GALINDO JORGE BIBIANO	ENCARGADO DE UNIDAD	15/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
110	SUAREZ GIL PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
111	PARROQUIN SAN ROMAN INDIRA	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
112	ZARRABAL REYNOSO GUSTAVO ALBERTO	INSTRUCTOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
113	SOSA JACOME ANA LAURA	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
114	CESAR CHAVEZ ADRIAN CANDELARIO	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
115	LOPEZ RAMIREZ LUIS ALBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
116	OCHOA HERNANDEZ AMILCAR RAFAEL	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
117	BAQUEIRO RAMIREZ DE ARELLANO JAIME ANTONIO	INSTRUCTOR	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
118	GARCIA BARRAN INGRID DEL CARMEN	INSTRUCTOR	29/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
119	CORDOBA TOLEDO GUADALUPE DEL ROSARIO	INSTRUCTOR	29/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
120	PRETELIN AGUILA DIONISIO	INSTRUCTOR	29/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
121	RAMOS TORRES FRANCISCO JAVIER	INSTRUCTOR	29/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
122	MARTINEZ GARCIA JORGE ALBERTO	SALVAVIDAS	29/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
123	HERNANDEZ HERNANDEZ JESSICA DEL ROSARIO	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
124	ROSAS SAGRERO LIZBETH JULIANA	ENCARGADO DE AREA	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
125	AGUILAR DOMINGUEZ URIEL	AUXILIAR	16/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
126	PARTIDA PINO MIGUEL ANGEL	VELADOR	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
127	HERNANDEZ GARCIA KARLA LIZET	ENCARGADO DE UNIDAD	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
128	PACHECO MORALES NELLY	INSTRUCTOR	16/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
129	OSORIO GARCIA ANGEL	ENCARGADO DE UNIDAD	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
130	ALTAMIRANO GUEVARA CARLOS MANUEL	INSTRUCTOR	01/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
131	VALDES CERVANTES BETZABE	INSTRUCTOR	16/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
132	ROBLES RODRIGUEZ BULMARO	AUXILIAR	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
133	SANDOVAL IBARRA MARISOL	AUX.OPERATIVO	01/09/2022	2	3	113,997.60	-	11,197.99	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,098.22
134	LUGO FIERRO FRANCISCO	VELADOR	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
135	CORONADO OSORIO MARIO	VELADOR	01/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
136	RODRIGUEZ DE LA CRUZ YAJAIRA	ENCARGADO DE UNIDAD	01/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
137	GRIJALVA VEGA PATRICIA	SUPERVISOR	16/01/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
138	DIEZ KLOSS RICARDO	AUX.OPERATIVO	01/02/2023	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
139	SANDOVAL IBARRA YANETT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2023	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
140	SOSA VIDAÑA ANDRES	AUX.DE MANTENIMIENTO	01/02/2023	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
141	RAMIREZ ALVAREZ JAIR DE JESUS	AUX.DE MANTENIMIENTO	01/03/2023	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
142	PEREZ MORALES VANESSA	AUX.DE MANTENIMIENTO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
143	JIMENEZ LOPEZ DAVID ROMAN	AUX.DE MANTENIMIENTO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
144	GUTIERREZ CRUZ MARIA ESPERANZA	AUX.OPERATIVO	01/03/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
145	VAZQUEZ SIERRA LUIS ENRIQUE	INSTRUCTOR	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
146	ALDUCIN GONZALEZ JORGE ALBERTO	INSTRUCTOR	01/05/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
147	DOMINGUEZ PLATAS BALDEMAR	AUXILIAR	01/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
148	BRAVO SEGURA ANGEL MANUEL	ENCARGADO DE UNIDAD	01/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
149	SAMPERIO ZUÑIGA ROBERTO CARLOS	AUX.DE MANTENIMIENTO	09/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
150	HERNANDEZ HUERTA JANET	AUXILIAR	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
151	HUERTA SANCHEZ PABLO ANTONIO	AUXILIAR	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
152	LOBATO JUAREZ FRANCISCO	VELADOR	16/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
153	VELAZCO GUERRA ELIAS	AUXILIAR	19/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
154	ORTEGA GARCIA MIREYA	INSTRUCTOR	19/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
155	CRUZ GUTIERREZ MARIA	AYUDANTE	01/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
156	LOPEZ MORALES JESUS ALBERTO	AUXILIAR	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
157	CRUZ AMAYA GALDINO ENRIQUE	INSTRUCTOR	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
158	PEREZ ZARATE YANNY SUHEY	AUXILIAR	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
159	CONTRERAS MORALES DIEGO	ENCARGADO DE UNIDAD	01/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
160	CABAÑAS DE LA CRUZ FRIDA PATRICIA	ENCARGADO DE UNIDAD	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
161	LEON RUIZ HUMBERTO VICENTE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
162	MARTINEZ ORTIZ SISIALY HAYDEE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
163	RUIZ MOLINA JOSE EDUARDO	INSTRUCTOR	17/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
164	CARVAJAL RIVERA ARTURO	AUXILIAR	15/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
165	VEGA SANDOVAL ERNESTO	AUX.OPERATIVO	16/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
166	VALERIO MARTINEZ JUAN CARLOS	INSTRUCTOR	01/06/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
167	DENIS HERNANDEZ MARIO DE JESUS	INSTRUCTOR	03/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
168	VAZQUEZ ALICIA	INSTRUCTOR	17/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
169	MORALES MARTINEZ OSCAR ALEJANDRO	AUXILIAR	16/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
170	VAZQUEZ MENDEZ ALEJANDRA	AUXILIAR	16/08/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
171	VICTORIA ALFONSO LUZ PAHOLA	INSTRUCTOR	02/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
172	SALDAÑA BARRAN GILBERTO	INSTRUCTOR	02/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	135,935.52
173	DIAZ ESTRADA VERONICA	SUPERVISOR	01/11/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
174	RODRIGUEZ GARCIA ROSALIA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
175	GARCIA MONTOYA SERGIO	AUXILIAR	03/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
176	SANTOS MUNGUIA RAFAEL	INSTRUCTOR	17/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
177	VAZQUEZ DEL MERCADO MENDIZABAL LISA IVETTE	INSTRUCTOR	16/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
178	FREYRE ZARZA MELANIE	AUXILIAR	01/03/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
179	MOLINA SOTO PABLO	VELADOR	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
180	CABRERA MENDOZA JUAN CARLOS	AUXILIAR	02/06/2025	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	137,770.22
181	BADILLO SANCHEZ LUIS MAURICIO	AUXILIAR	16/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
182	DOMINGUEZ VAZQUEZ ROBERTO EDUARDO	ENCARGADO DE AREA	16/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
183	MARTINEZ SANTAMARIA ISIS SINAI	SUPERVISOR	01/07/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
184	BENITEZ NICOLAS MERCEDES	AUXILIAR	01/07/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
185	OLGUIN GAMBOA BLANCA ROSA	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	19,948.22	-	24,000.00	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,086.85
186	JUAREZ JIMENEZ JUAN DE DIOS	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
187	JUAREZ RODRIGUEZ MIGUEL ANGEL	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
188	SOSA NARVAEZ LUCERO	SUPERVISOR	16/06/2024	2	3	240,001.20	-	33,206.34	-	100,368.00	-	-	74,391.43	11,303.19	-	459,270.17
189	MORENO ANDRADE ISNARDA	AUXILIAR	04/08/2005	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
190	HUERGO GUTIERREZ ADRIANA	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
191	TOACHE ABREU RICARDO ALBERTO	SUPERVISOR	30/01/2017	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
192	HUERTA QUERO ERICK JAVIER	AUXILIAR	01/04/2018	2	3	144,000.00	-	29,281.55	-	156,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
193	HERNANDEZ TRUJILLO IRVING JUSEIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
194	OSORIO TRONCO RAFAEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
195	GUTIERREZ CERVANTES JOSE SANTIAGO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
196	ONTIVEROS QUIROZ VICTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/09/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
197	GALINDO FRIAS ALEJANDRO EMIGDIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
198	JACOME CASTILLO FLOR ZULEIMA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
199	SAAVEDRA OCHOA JUAN GABRIEL	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
200	DIEZ MARMOL OSCAR FRANCISCO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ LXVII LEGISLATURA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
201	CRUZ SERVIN CARLOS GABRIEL	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
202	DOMINGUEZ LARA ANAHI	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
203	MORALES BUSTOS CLAUDIA ILIANA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
204	ARELLANOS HERNANDEZ PORFIRIO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
205	AGUILAR NAVARRETE MARISELA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
206	GONZALEZ GUZMAN MARIA CANDELARIA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
207	FIGUEROA RIVAS TERESA DE JESUS	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
208	CABRERA LOPEZ MARIA DE LOS ANGELES	AUXILIAR	01/04/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
209	DOMINGUEZ ESTRADA HECTOR OTILIO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
210	JEREZ AQUINO CONCEPCION	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
211	RIVERA CAMBARA JAZMIN DEL ROSARIO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
212	CAMPOS SANCHEZ MARIA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
213	VALENZUELA LOPEZ ROSA CRISTINA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
214	BOLAÑOS DELGADILLO REYNA ABIGAIL	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
215	CHAVEZ CRUZ SONIA CRISTINA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
216	QUEVEDO ENRIQUEZ JAIME	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
217	HERNANDEZ FORTIZ ROSARIO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
218	VALERIO AGUIRRE MARIO ALBERTO	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
219	CORDERO ROMERO RAUL	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
220	RAMIREZ ARENAS RUBEN MARTIN	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
221	RIVERA LOPEZ HILDA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
222	PALACIOS ALONSO TOMAS	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
223	GARCIA FLORES IVONNE	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
224	VALDOVINOS HERNANDEZ LUIS IGNACIO	SUPERVISOR	16/02/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
225	CASTELLANOS MURCIA FERNANDO ADOLFO	COORDINADOR	01/01/2001	2	3	250,412.40	-	24,460.54	-	-	-	-	50,919.43	11,303.19	-	337,095.57
226	ALVAREZ TIRADO IRMIN ANSELMO	SUPERVISOR	03/06/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
227	MENDIOLA VALENCIA RUBI	COORDINADOR	01/03/2011	2	3	240,001.20	-	26,806.94	-	34,545.60	-	-	57,231.43	11,303.19	-	369,888.37
228	TOBON SANTOS YULENI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2015	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
229	GUTIERREZ CARVAJAL ALFREDO	AUXILIAR	25/03/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
230	FREGOSO NAJERA IVAN RAUL	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
231	BRIZCON RAMIREZ VIRIDIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
232	CORRO BRAVO DAVID	SUPERVISOR	25/01/2019	2	3	240,001.20	-	26,948.34	-	36,000.00	-	-	57,603.43	11,303.19	-	371,856.17
233	PATIÑO SANTIAGO VIVIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
234	REYES BAUTISTA LUIS GERARDO	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
235	GOMEZ USCANGA AIDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/07/2024	2	3	180,000.00	-	19,364.89	-	18,000.00	-	-	37,263.43	11,303.19	-	265,931.52
236	MORAN RODRIGUEZ MELEYDY SINAHI	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	24,615.00	-	12,000.00	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,258.83
237	MARTINEZ CAZARIN AMPARO	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
238	MENDOZA ROSETE MARTHA	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
239	HERNANDEZ RIZO MARIA LUISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
240	GARCIA SALINAS TITA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
241	MENDEZ VEGA ARTURO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
242	NARVAEZ EVA FATIMA IVETH	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	216,000.00	-	28,114.89	-	72,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
243	BAUTISTA FONSECA JORGE	SUPERVISOR	16/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
244	LOPEZ MUÑOZ EUNICE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
245	RODRIGUEZ BALBUENA CRISTINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
246	REYES MARTINEZ EDITH GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
247	MENDOZA ROSETE BELEN	AUX.OPERATIVO	16/01/2024	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
248	AMORES RODRIGUEZ KARINA ANTONIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2024	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
249	MORA MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR	30/03/2019	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
250	SANTIAGO FERIA LEONOR	AUXILIAR	30/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
251	PEREZ LOPEZ ALMA GRICELDA	AUXILIAR	30/03/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
252	PECH CANUL MARIA GUADALUPE	AUXILIAR	30/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
253	GUTIERREZ MIGUEL ANGEL	AUXILIAR	30/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
254	DOMINGUEZ LARA JOSE LUIS	AUXILIAR	30/03/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
255	GALLARDO CRUZ MARIA DEL CARMEN	SUPERVISOR	01/04/2019	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
256	MALPICA FLORES ELIZABETH GLADIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
257	LORDMENDEZ CABRERA ELIEZER	AUXILIAR	15/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
258	DELFIN MOTA MIRNA	AUXILIAR	15/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
259	MACHORRO SORIANO MARCOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
260	MARTINEZ ROSETE HILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
261	ALCOCER LEETCH CARLOS EDUARDO	COORDINADOR	16/08/2019	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
262	ABURTO CASTILLO CLAUDIA PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
263	COSTALES ARMAS MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
264	MORALES VELA ALICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17/09/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
265	TORRES RAMIREZ LIZBETH YANET	AUXILIAR OPERATIVO	16/10/2019	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
266	MARTINEZ GARCIA MARTHA IMELDA	AUXILIAR OPERATIVO	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
267	CASTRO GUEVARA JULIA MARINA	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
268	GONZALEZ CRUZ MIRNA LUZ	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
269	RIVERA GONZALEZ MONTSERRAT	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
270	RUIZ SALAZAR ROSALIA SARAI	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
271	VEGA RIOS SILVIA JANET	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
272	GARCIA MARTINEZ AURELIA	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
273	CASTRO ELVIRA QUIRINO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2019	2	3	144,000.00	-	22,281.55	-	84,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
274	HERNANDEZ GONZALEZ XOCHITL	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
275	MARTINEZ HERNANDEZ OLGA LILIA	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
276	VELASCO MARTINEZ LIDIA FABIOLA	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
277	ARCINAS MARTINEZ JUANA	AUXILIAR	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
278	RAMIREZ ZARATE MARIA LUISA	AUXILIAR	01/10/2020	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
279	LAGUNES HERNANDEZ ROBERTO	AUXILIAR	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
280	ROMERO CASTRO OMAR	AUXILIAR	16/06/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
281	RODRIGUEZ GONZALEZ RAFAEL	AUXILIAR	16/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
282	REGALAO DOMINGUEZ CIRA	AUXILIAR	16/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
283	HERRERA PORRAS MICHELLE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ LXVII LEGISLATURA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
284	JEREZANO AGUIRRE MONICA DE LOS ANGELES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2019	2	3	180,000.00	-	18,781.55	-	12,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,788.18
285	PRISCILIANO SILVA PAULINA	AUXILIAR OPERATIVO	16/11/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
286	GOMEZ CRUZ ALBERTO MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/11/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
287	ALONSO VIVEROS VIRGINIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2020	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
288	GALINDO MORALES FRANCISCA	AUXILIAR OPERATIVO	16/11/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
289	TORRES PACHECO GREGORIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/12/2020	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
290	BRACAMONTES ANGELES SILVIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/12/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
291	HERNANDEZ HERNANDEZ MARIA DE LOS ANGE	AUXILIAR OPERATIVO	01/12/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
292	CAMPECHANO CADENA MOISES	AUXILIAR OPERATIVO	01/12/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
293	FERNANDEZ RODRIGUEZ MILDRED	AUXILIAR	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
294	LARA ALVARADO ALEJANDRO	AUXILIAR	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
295	MARIANO MARTINEZ SILVIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
296	PEREZ TEJERO CARLOS HUMBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
297	USCANGA VALENZUELA ERNESTO EDIEH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
298	CORTES MARTINEZ FREDY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
299	MORAN PEREZ EDUARDO DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
300	DIAZ SALAS MAYRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
301	JIMENEZ ALVAREZ BEATRIZ	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
302	DIAZ RAMIRO SANDRA ERIKA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
303	ESCOBEDO CONTRERAS FRANCISCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
304	MALDONADO CRUZ BERTHA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
305	GARCIA RAMIREZ ELVIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	294,598.80	-	28,756.44	-	-	-	-	62,451.43	11,303.19	-	397,109.87
306	MONTOYA RAMON GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/07/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
307	DOMINGUEZ LARA ANA CAROLINA	AUXILIAR	01/03/2021	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
308	VALENZUELA CEBALLOS JOAQUINA	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
309	CASTRO GUILLEN RAYMUNDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
310	SANCHEZ LEON VICTORIANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
311	USCANGA ANDRADE BERENICE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	119,613.60	-	11,743.99	-	-	-	-	14,343.43	11,303.19	-	157,004.22
312	FONTAN CONSTANTINO ABRAHAM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2022	2	3	144,000.00	-	22,281.55	-	84,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
313	NATIVIDAD GARCIA JUAN ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
314	GARCIA LOPEZ ROSA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
315	JARDON NAVARRETE NOOR ZAZIL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/06/2025	2	3	168,001.20	-	28,115.00	-	120,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,142.83
316	MORENO SALAS JOSELYN	COORDINADOR	02/06/2025	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
317	LAGUNES ARANO OSCAR FRANCISCO	SUPERVISOR	02/06/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
318	JIMENEZ MENDOZA MOISES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/06/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
319	BARRIGA AGUIRRE MARIA FERNANDA	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
320	VARGAS SANCHEZ EDUARDO	SUB-DIRECTOR	16/01/2022	2	3	299,998.80	-	39,781.44	-	108,000.00	-	-	102,675.43	11,303.19	-	561,758.87
321	AGUILAR JUNCO FELIX	AUXILIAR OPERATIVO	03/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
322	MEDINA PATIÑO ADRIANA	SUPERVISOR	16/01/2022	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
323	LUNA RODRIGUEZ FELIX	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
324	ROMAN POLICARPIO HUMBERTO	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
325	VELASCO GONZALEZ FRANCISCO DANIEL	ABOGADO	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ LXVII LEGISLATURA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
326	LARA RODRIGUEZ CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
327	GOMEZ RUIZ ROSENDO MANUEL	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
328	POLO HERNANDEZ CLAUDIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
329	RUBI TURRENT CARLOS DARIO	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
330	DELGADO GRAJALES PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
331	GALMICH CANSECO ENRIQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
332	CABRERA HERNANDEZ FERNANDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
333	MARQUEZ RODRIGUEZ MIRZA ANAHI	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
334	HERNANDEZ AMEZCUA ALMA ROSA	COORDINADOR	01/03/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
335	ROQUE VELA MARIA ELENA	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	252,000.00	-	24,614.89	-	-	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,257.52
336	MENDEZ ALVARADO LUISA FERNANDA	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
337	VILCHIS PARDO ALEJANDRO DE JESUS	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
338	AGUIRRES DECENA BERNARDO	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
339	VARGAS HERNANDEZ YASMIN	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
340	SANCHEZ POSADAS DIEGO OSWALDO	SUPERVISOR	16/05/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
341	HERNANDEZ SANTOS ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2022	2	3	155,998.80	-	18,781.44	-	36,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
342	JIMENEZ MORALES MARCELINO	AUXILIAR OPERATIVO	23/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
343	CASTILLO TECALCO GRACIELA	AUXILIAR OPERATIVO	23/05/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
344	LIBREROS MIRANDA ELIZABHET CRISTINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2022	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
345	MORA MARTINEZ JORGE EDUARDO	COORDINADOR	01/07/2022	2	3	239,997.60	-	29,281.32	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,437.55
346	PALESTINA RUIZ MIRELLA ELIZABETH	COORDINADOR	01/07/2022	2	3	239,997.60	-	29,281.32	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,437.55
347	DOMINGUEZ GARCIA DIANA LAURA	AUXILIAR	15/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
348	RODRIGUEZ CRUZ BERNARDO SIMON	COORDINADOR	01/07/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
349	JIMENEZ JACOME NORMA	AUXILIAR	01/08/2022	2	3	180,000.00	-	26,948.22	-	96,000.00	-	-	57,603.43	11,303.19	-	371,854.85
350	SANCHEZ PEREZ JUANA	AUX.OPERATIVO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
351	CABRERA LARA MARIA ESTHER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
352	MUCIÑO MARTINEZ ALMA ROSA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2022	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
353	HERNANDEZ GONZALEZ NANCY YAZMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
354	GALINDO CASANOVA ARIDAI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
355	MALPICA JERONIMO VIRIDIANA	JEFE DE AREA	01/10/2022	2	3	239,997.60	-	23,447.99	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,956.22
356	CERVANTES RODRIGUEZ HILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
357	GARCIA MARTINEZ MERCEDES	AUX.OPERATIVO	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
358	ORTEGA PEREGRINA JORGE LUIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2022	2	3	180,000.00	-	18,781.55	-	12,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,788.18
359	AUBRY VELAZQUEZ MANUEL DE JESUS	SUPERVISOR	01/04/2025	2	3	239,997.60	-	28,114.65	-	48,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,138.88
360	CRUZ GONZALEZ EVELYN	AUX.OPERATIVO	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
361	JACOME SANTAMARIA SOCORRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
362	PULIDO VAZQUEZ GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
363	GRANDA BLANCO ABRAHAM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
364	SANTIAGO MAURICIO EMILIA	AUXILIAR	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
365	MANZANO BUSTOS MARIA ELENA	SUPERVISOR	02/06/2025	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
366	TAPIA AMAYA SUSANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
367	DIAZ JEREZ ANA ELIZABETH	AUX.OPERATIVO	01/03/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
368	FERNANDEZ GUZMAN ALFREDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
369	RODRIGUEZ CARMONA WUILY ANTONY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
370	RENTERIA LOPEZ MARIA JOSE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
371	DOMINGUEZ LARA EDITH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
372	RODRIGUEZ BALVUENA BEATRIZ ADRIANA	AUX.OPERATIVO	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
373	GUERRA CHARLES ROBERTO	AUX.OPERATIVO	01/04/2023	2	3	112,798.80	-	11,081.44	-	-	-	-	13,443.43	11,303.19	-	148,626.87
374	GARCIA CERINO MARLENE	AUX.OPERATIVO	15/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
375	CERON PUCHETA JOSE ENRIQUE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
376	MUÑIZ ALFONSO MARIA TERESA	AUX.OPERATIVO	01/06/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
377	GARCIA GARCIA CARLOS DE JESUS	AUX.OPERATIVO	01/06/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
378	HERNANDEZ LARA MARIA CRISPINA	AUX.OPERATIVO	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
379	PEREZ SARMIENTO GABRIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17/08/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
380	CEPEDA MORENO KARINA	AUXILIAR	01/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
381	TENCHIPE RAMIREZ LUIS JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
382	MOCTEZUMA DIAZ RAUL	AUXILIAR	01/10/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
383	PEREZ CRUZ LUISA FERNANDA	AUXILIAR	02/06/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
384	MARMOL BALDERAS LUISA ARACELI	OPERATIVO	01/02/2024	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
385	ALAVES CORRO ALFREDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
386	RODRIGUEZ GARCIA TITA	AUXILIAR	02/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
387	MENDOZA VERA CRISTINA DEL CARMEN	AUXILIAR	01/04/2025	2	3	164,401.20	-	16,098.34	-	-	-	-	29,403.43	11,303.19	-	221,206.17
388	SANTIAGO VAZQUEZ MAYTE	AUXILIAR	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
389	PORTILLO DOMINGUEZ MINERVA CAROLINA	SUPERVISOR	16/03/2024	2	3	209,998.80	-	20,531.44	-	-	-	-	40,383.43	11,303.19	-	282,216.87
390	REYES AMADOR ALDHAIR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2024	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
391	AGUILERA NAVA IGNACIO	ASESOR LEGAL	01/05/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
392	USCANGA SANCHEZ PEDRO APOLINAR	SUPERVISOR	01/07/2024	2	3	234,000.00	-	22,864.89	-	-	-	-	46,647.43	11,303.19	-	314,815.52
393	VIRGEN ROMAN YAZMIN	JEFE DE AREA	16/07/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
394	MARTINEZ MUÑOZ KARLA MONSERRAT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/06/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
395	PAREDES AQUINO LILIANA DEL ROSARIO	SUPERVISOR	02/06/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
396	SALDAÑA MALDONADO AZALIA	AUXILIAR OPERATIVO	02/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
397	VEGA TRUJILLO PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
398	CHIPULI MARTINEZ EDUARDO LEONEL	SUPERVISOR	01/09/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
399	MARTINEZ DIAZ CARLOS NORBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
400	CARRANZA AREAS JULIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2024	2	3	180,000.00	-	26,948.22	-	96,000.00	-	-	57,603.43	11,303.19	-	371,854.85
401	ORTIZ QUINTANA MARVIN ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2024	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
402	GARCIA VIDAÑA JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2024	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
403	CHAVEZ TRUJILLO EDGAR OSVALDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/06/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
404	CRUZ MORELOS MARIA FERNANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/06/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
405	DOMINGUEZ ISIDORO VIDAL	AUX.OPERATIVO	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
406	DIAZ SEVERINO JHOZIMAR	AUX.OPERATIVO	16/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
407	LAGUNES ARRONIZ GUILLERMO	AUX.OPERATIVO	16/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
408	BRAVO RODRIGUEZ OSWALDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/01/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
409	QUINTERO MORE MARIA TERESA	SUPERVISOR	01/01/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
410	NOYOLA TORRES JACQUELINE ROSARIO	OPERATIVO	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
411	MALPICA VARGAS LETICIA	SUPERVISOR	16/02/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
412	DIAZ JEREZ RAYMUNDO	SUPERVISOR	01/03/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
413	REYES AMADOR ALEYDIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
414	CADENA VALDEZ CARLOS OMAR	ASESOR	02/06/2025	2	3	299,998.80	-	43,864.77	-	150,000.00	-	-	104,967.43	11,303.19	-	610,134.20
415	DELFIN ROLDAN KARLA	SUPERVISOR	01/04/2025	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
416	TADEO GUILLEN ERICK DANIEL	SUPERVISOR	01/05/2025	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
417	ABREU MALDONADO AMANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2025	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
418	ESPINOSA VIZCARRA SARAHI	AUXILIAR	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
419	SUAREZ AVILA JORGE	SEGURIDAD INTERNA	01/06/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
420	SANCHEZ CHAVELA ISAAC ALEXIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
421	BASILIO PEREZ JOAQUIN	SUPERVISOR	01/08/2023	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
422	RODRIGUEZ VAZQUEZ CARLOS ALEJANDRO	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
423	ZAPIEN DEL ANGEL OSWALDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/07/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
424	VEGA GARCIA ARTURO	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	223,632.00	-	21,856.89	-	-	-	-	43,947.43	11,303.19	-	300,739.52
425	DE ANDA MARTINEZ CRISTHIAN DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
426	OLIVARES NAVA RAUL ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
427	ORDOÑEZ OJEDA SERGIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
428	TRONCOSO LIZARDE REYNA CRISTINA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
429	SANCHEZ LAGUNES ARTURO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
430	CARRILLO BOGARD PATRICIA	AUXILIAR	16/05/2018	2	3	180,000.00	-	18,781.55	-	12,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,788.18
431	YELLESCAS LEOS EDITH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
432	RUIZ LOPEZ LUIS EDUARDO	AUXILIAR	01/02/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
433	GALINDO PEREZ MARIO	SECRETARIO PARTICULAR	01/01/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
434	BAEZ VEGA SANTOS	CHOFER	01/01/2022	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
435	RINCON GONZALEZ ANA LIDIA	SUPERVISOR	16/01/2024	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
436	MARIN PEREZ CHRISTIAN YAIR	AUXILIAR	01/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
437	BARRIOS LLINAS TANIA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
438	RINCON GOMEZ SUSANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	17/09/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
439	SANCHEZ HERNANDEZ ELIZABETH	AUXILIAR DE ASEO	01/04/2020	2	3	101,613.60	-	9,993.99	-	-	-	-	11,955.43	11,303.19	-	134,866.22
440	RINCON HERNANDEZ LAURA CECILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2021	2	3	180,000.00	-	24,614.89	-	72,000.00	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,257.52
441	GONZALEZ CONTRERAS OBDULIA	AUXILIAR DE ASEO	16/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
442	GONZALEZ JIMENEZ CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
443	ROSAS USCANGA SARAI	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
444	CHIGO MARCIAL CRUZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
445	CANO SOSA HERMINIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
446	GARCIA CURIEL PEDRO RAUL	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
447	GARCIA SANTOS FRANXLEXS RENAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
448	MILAGRO RAMOS MARIA ELENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
449	GARCIA MARES YESENIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
450	ORTEGA QUIRASCO VIRGINIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
451	GALLARDO HERRERA MARGARITO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
452	CAZARES HERNANDEZ MARCO ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
453	MONTECINOS ROMERO MARCOS ROBERTO	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
454	MAYO MUÑOZ MARTHA ELVIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
455	MARTINEZ MATEOS MARIEL	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
456	CUELLO MARTINEZ GADIBETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
457	GALINDO MORENO DANIEL	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	239,997.60	-	35,114.65	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,930.88
458	BALMES HERNANDEZ MARIA SOLEDAD	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
459	SANCHEZ LOPEZ PEDRO DE JESUS	SUPERVISOR	16/01/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
460	LOPEZ NAVA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/01/2022	2	3	162,000.00	-	15,864.89	-	-	-	-	28,863.43	11,303.19	-	218,031.52
461	HERNANDEZ ZURITA ENEDINA	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
462	PALACIOS SANCHEZ CARLOTA	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
463	NAVARRETE HERNANDEZ ESBEIDY	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
464	NAVARRETE HERNANDEZ REYNA EVELIA	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2022	2	3	149,997.60	-	14,697.99	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,366.22
465	GUEVARA PEREZ RITA	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
466	MARTINEZ ROJAS ELIZABETH	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
467	URQUIJO ARRONIZ MANUEL	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	26,948.34	-	36,000.00	-	-	57,603.43	11,303.19	-	371,856.17
468	MARTINEZ JUSTO ESPERANZA	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
469	LORENZO GARCIA ROSA ELDA	PROMOTOR SOCIAL	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
470	ALDANA ROMERO JESUS ADRIAN	CHOFER	16/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
471	MORLET CIENFUEGOS MARICELA	ASESOR JURIDICO	01/03/2022	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
472	DELGADO RODRIGUEZ NADIA ALEJANDRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
473	ACOSTA ORTIZ MARTHA PATRICIA	SUB-DIRECTOR	01/03/2022	2	3	299,998.80	-	38,614.77	-	96,000.00	-	-	98,931.43	11,303.19	-	544,848.20
474	GUTIERREZ LAGUNES MARIA VICTORIA	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
475	DELFIN PEREZ YUSSEF OMAR	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
476	MENDEZ PORTELA LUCELI	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
477	BETANZOS VALENCIA THELMA GISSEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
478	CANSECO CAMPOS DIANA KARINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
479	DELFIN RODRIGUEZ SHEILA JORDANA	SUPERVISOR	01/04/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
480	DIAZ RODRIGUEZ MARIA LETICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
481	CARVALLO CERON EDGAR OSWALDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
482	COBOS BAUTISTA MARIA DE LOURDES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
483	AGUILAR BERNARDI GABINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
484	VIEYRA VEGA GERARDO DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
485	CUAUHTLE MARQUEZ HUMBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
486	VELAZQUEZ TEJERO CLAUDIA	PSICOLOGO	01/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
487	CARDOZO BRICEÑO CARLOS MANUEL	CHOFER	16/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
488	GUERRERO GUILLEN JORGE DAVID	AUX.OPERATIVO	01/08/2022	2	3	180,000.00	-	18,781.55	-	12,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,788.18
489	TEDY DE LEON NAHIM	AUX.OPERATIVO	01/08/2022	2	3	180,000.00	-	18,781.55	-	12,000.00	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,788.18
490	LOPEZ PLASCENCIA ANGEL IVAN	AUX.DE MANTENIMIENTO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
491	JUNCO CORTES MAYANIN	ASISTENTE EDUCATIVA	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
492	MARTINEZ GOMEZ CLARA LUZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
493	SOSA ALFONSO BEATRIZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
494	JORGE RAMOS YESUNE	PROMOTOR SOCIAL	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
495	SAN GERMAN BAZAN ALFREDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
496	RAMIREZ RASGADO CRISTIAN JAIR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
497	TIBURCIO NARCIA KARLA KARINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
498	RINCON RONQUILLO ANA KARINA	ASISTENTE EDUCATIVA	16/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
499	ROBLES MENDOZA JESUS EDUARDO	JEFE DE AREA	06/03/2023	2	3	245,998.80	-	24,031.44	-	-	-	-	49,779.43	11,303.19	-	331,112.87
500	VALLADARES MUÑOZ ARELI	ASISTENTE EDUCATIVA	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
501	MANUEL MONTOYA CATALINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
502	GARCIA ESPINOSA RUBEN RAFAEL	CHOFER	06/07/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
503	SANTIAGO VALLEJO PERLA YULISSA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
504	ORTEGA DIAZ JOSE ADOLFO	AUX. EDUCATIVO	01/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
505	VELAZQUEZ PEÑA LAURA ELENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18/09/2023	2	3	186,001.20	-	18,198.34	-	-	-	-	34,131.43	11,303.19	-	249,634.17
506	MARTINEZ NIETO ANA CECILIA	AUX. EDUCATIVO	02/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
507	ARANA SANCHEZ SALOMON	AUX.OPERATIVO	16/02/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
508	ARANA SANCHEZ MAGDALENA	SUPERVISOR	16/02/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
509	DE DIEGO COLORADO ANETTE LORENA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
510	FLORES BANDA STHEFANY YARITZA	AUX. DE FISIOTERAPIA	20/03/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
511	BALTAZAR MIRANDA ANGEL	ALMACENISTA	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
512	ESPINOSA ROLON ANGELA	AUX.OPERATIVO	16/04/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
513	CHACON ESPINOSA ARMANDO DE JESUS	PROMOTOR SOCIAL	01/06/2024	2	3	182,678.40	-	22,541.95	-	48,000.00	-	-	45,783.43	11,303.19	-	310,306.98
514	GOMEZ RODRIGUEZ MARIA DE LA O	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
515	NOGUERA PEREZ ALAN EMILIANO	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
516	DIAZ SOSA MELANIE GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2024	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
517	MENDOZA BERNAL ENEIDA RAQUEL	ASISTENTE EDUCATIVA	09/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
518	ESCALONA GARRIDO ELOIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
519	GARCIA ROMERO JORGE SADHAM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
520	DELGADO HUERTA AURORA	ENFERMERA	01/02/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
521	MONTALVO HERNANDEZ ANTONIO	AUXILIAR	01/04/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
522	VARGAS IPARREA CARLOS	PROMOTOR SOCIAL	16/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
523	MORENO ROLDAN MIGUEL KENNET	ASESOR JURIDICO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
524	ROGEL JIMENEZ ADRIANA	AUXILIAR EDUCATIVA	16/05/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
525	SAUCEDO BELTRAN KAREN JANETH	EDUCADOR	16/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
526	ANDRADE VEGA ESBEIDI ANALY	EDUCADOR	16/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
527	GONZALEZ COBOS JESUS EDUARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
528	LOPEZ GONZALEZ PERLA RUBI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
529	GONZALEZ ZORRILLA KAREN LEONOR	PSICOLOGO	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
530	ZURITA ROGEL JORGE	AUXILIAR	16/06/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
531	CARMONA DIAZ YADIRA OLIVIA	MAESTRA	14/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
532	YEPEZ LARA JANET	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	40,948.10	-	120,000.00	-	-	106,407.43	11,303.19	-	578,657.53
533	MENDEZ DELFIN MARIA DEL CARMEN	MAESTRA	16/01/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
534	VELAZQUEZ HERNANDEZ DENISSE	MAESTRA	01/02/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
535	MARTINEZ ESTAPE ZAMORA BERNARDO	COORDINADOR	16/06/2024	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
536	SILVA COLORADO MARISOL	MAESTRA	01/07/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
537	MARTINEZ ALVAREZ MIGUEL ANGEL	DELEGADO	16/09/2019	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
538	PABOLA FLORES GRISSEL	MAESTRA	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
539	VALDEZ ALMANZA GRECIA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2020	2	3	160,801.20	-	15,748.34	-	-	-	-	28,611.43	11,303.19	-	216,464.17
540	LORENZO CRUZ IVONNE	AUXILIAR	01/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
541	VARGAS VELAZQUEZ BLANCA GRISSEL	MAESTRA	01/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
542	AVILA CAMPOS LUCIA MARGARITA	LAVANDERA	01/08/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
543	CRUZ MENDEZ MARIA LUISA	MAESTRA	01/12/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
544	CLAVIJO CRUZ NAYLEA FERNANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
545	GUZMAN MUÑOZ NAVIS CRUZ	COORDINADOR	01/04/2023	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
546	PEREZ JUNCO RAFAEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2023	2	3	148,798.80	-	14,581.44	-	-	-	-	26,139.43	11,303.19	-	200,822.87
547	CORTES GAMBOA CANDELARIA	ASISTENTE EDUCATIVA	17/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
548	AGUILAR CABRERA ALEJANDRA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
549	VARGAS NARCIA JULIA	AUXILIAR EDUCATIVA	21/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
550	TEJEDA HERNANDEZ ANTHONI JEREMY	AUXILIAR	16/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
551	VAZQUEZ ARENAS LUZ ARELI	COCINERA	09/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
552	GONZALEZ LOPEZ MARIA DOLORES	AUXILIAR	01/08/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
553	DOMINGUEZ CELIS EZEQUIEL	AUXILIAR ALMACEN	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
554	RUZ CHAVEZ LUZ ELENA	AUXILIAR DE ASEO	16/07/1991	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
555	LOPEZ HERMIDA ARACELI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2001	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
556	VILLANUEVA CHAVEZ FRANCISCO JAVIER	CHOFER	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
557	SOLIS VELAZQUEZ TOMAS	CHOFER	20/04/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
558	HERNANDEZ MARTINEZ LETICIA	SECRETARIA	20/05/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
559	GUERRERO COLINA ALICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/02/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
560	PEÑA PAREDES EDITH	AUXILIAR DE ASEO	29/01/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
561	QUINTERO AGUILAR HIGINIO ARTURO	CHOFER	16/05/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
562	ROMAN MARTINEZ CECILIA	AUXILIAR DE ASEO	15/06/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
563	SIMON CARMONA VERONICA	AUXILIAR DE ASEO	06/02/2010	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
564	SUAREZ MONTERO CECILIO ANTONIO	AUXILIAR	13/02/2006	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
565	SORIANO CRUZ DOMINGA	AUXILIAR	01/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
566	SAN JUAN REYES CLAUDIA	COORDINADOR	01/08/2011	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
567	RAMOS PAVON JOSE	CHOFER	01/02/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
568	PITA MORA MARIA ISABEL	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	216,000.00	-	23,417.89	-	23,688.00	-	-	48,123.43	11,303.19	-	322,532.52
569	HUERTA PEREZ FRAGA MARIA JOSE	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	34,218.77	-	50,784.00	-	-	84,867.43	11,303.19	-	481,172.20
570	URIBE CRUZ HELIODORO JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
571	SOSA CAMPILLO GUSTAVO	JEFE DE MANTENIMIENTO	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
572	REYES SOLIS ARTURO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
573	LOPEZ CARMONA FRANCISCO JAVIER	AUXILIAR	16/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
574	RODRIGUEZ PEREZ GUILLERMO	CHOFER	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
575	ORTEGA DIAZ ROGELIO	SUBPROCURADOR	01/02/2018	2	3	180,000.00	-	24,350.05	-	69,276.00	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,560.68
576	GONZALEZ CORDOVA ARTURO EZEQUIEL	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
577	BRAVO GUZMAN SOCORRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
578	GARCIA ANDRADE FRANCISCA	NIÑERA DE JORNADA ACUMULADA	16/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
579	BETANCOURT SILVA NAYELI DE JESUS	ASISTENTE EDUCATIVA	01/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
580	MARQUEZ PARRA NURIA PENELOPE	ASISTENTE EDUCATIVA	15/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
581	LAGUNES ACIERNA YESSICA LIZET	ASISTENTE EDUCATIVA	01/04/2018	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
582	AGUILAR GALVEZ YENI AMAIRANI	ASISTENTE EDUCATIVA	01/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
583	GUEVARA SANCHEZ LORENZA	COCINERA	01/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
584	VERA VELA VICTOR	SUPERVISOR	15/06/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
585	DOMINGUEZ MALDONADO IBIS	SUBPROCURADOR	01/06/2018	2	3	299,998.80	-	42,268.77	-	133,584.00	-	-	110,631.43	11,303.19	-	597,786.20
586	RUIZ SALAS NORBERTA	ASESOR JURIDICO	16/03/1995	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
587	VALENCIA ESPEJO RICARDA	AUXILIAR DE ASEO	15/04/1986	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
588	GUERRA LAGUNES MARIA GUADALUPE	SECRETARIA	01/06/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
589	MARTINEZ MILLAN ADRIANA	SECRETARIA	01/06/2012	2	3	136,368.00	-	13,372.89	-	-	-	-	23,715.43	11,303.19	-	184,759.52
590	LOPEZ ZARATE GUDELIA	AUXILIAR DE ASEO	01/12/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
591	DIAZ ALAMILLO SILVERIO	CHOFER	31/05/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
592	MARIN SANCHEZ VIVIANA	AUXILIAR DE ASEO	16/07/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
593	GONZALEZ SANABRIA ESTRELLA DE GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
594	GONZALEZ LOPEZ ROSARIO	AUXILIAR DE ASEO	01/02/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
595	MARTINEZ ARREOLA MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR DE ASEO	01/02/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
596	HERNANDEZ DIAZ MARIA TERESA	AUXILIAR DE ASEO	04/06/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
597	OLIVARES GONZALEZ JORGE	AUXILIAR	20/03/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
598	FABIAN RAMIREZ EDUARDA	AUXILIAR DE ASEO	16/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
599	ORTEGA CANALES MARTHA AURORA	AUXILIAR DE ASEO	23/11/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
600	ARANDA CAMACHO PEDRO	AUXILIAR DE ASEO	02/10/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
601	PLASCENCIA VILLAGOMEZ NANCY IVONNE	AUXILIAR DE ASEO	07/02/2007	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
602	ROSALES VALENCIA VERONICA	AUXILIAR DE ASEO	27/04/2010	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
603	CHACON ROMERO ROSA MARIA	AUXILIAR DE ASEO	01/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
604	MENDEZ LOPEZ SILVIA	AUXILIAR DE ASEO	16/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
605	CARRANZA RUIZ LETICIA	AUXILIAR DE ASEO	16/05/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
606	HERNANDEZ DOMINGUEZ ANA JOSEFA	AUXILIAR DE ASEO	04/06/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
607	HERNANDEZ PEREZ MARGARITA	AUXILIAR DE ASEO	01/10/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
608	GARCIA HERNANDEZ JORGE	AUXILIAR	16/01/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
609	PARRA CRUZ ANGELA	AUXILIAR DE ASEO	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
610	ZAMUDIO ESTUDILLO MARIA MIRNA	ASESOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	46,781.67	-	240,000.00	-	-	113,583.43	11,303.19	-	651,669.50
611	GUTIERREZ ZAMORA VEGA MA. DEL PILAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/04/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
612	VERDEJO ASCANIO JOSE ALBERTO	ENCARGADO DE AREA	01/06/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
613	PATLANI MEXICANO FERNANDO	ASESOR JURIDICO	01/07/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
614	FLORES FLORES NESTOR DANIEL	ASESOR JURIDICO	01/07/2019	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
615	HERMIDA MARTINEZ MIGUEL ARCANGEL	ASESOR JURIDICO	01/07/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
616	SANCHEZ MARTINEZ BENIGNO	CHOFER	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
617	VILLALOBOS RINCON JOSE LUIS	CHOFER	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ LXVII LEGISLATURA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
618	ALFONSO CEREZO REYNA DEL CONSUELO	AUXILIAR DE ASEO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
619	GOMEZ SANDOVAL JUANA JESUS	AUXILIAR DE ASEO	16/09/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
620	PORTILLO AYALA YOSMAR	BRIGADISTA	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
621	MOJICA RAMIREZ ERICK	MAESTRA	16/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
622	DIAZ REYES NANCY	MAESTRA	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
623	CASTRO VASQUEZ IRLANDA	MAESTRA	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
624	MUÑOZ NIEVA VALERIA DE LOS ANGELES	AUXILIAR DE ASEO	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
625	FUENTES CRUZ CECILIA DEL CARMEN	ASISTENTE EDUCATIVA	01/11/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
626	FIGUEREO SANCHEZ JAMIE JUDITH	MAESTRA	16/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
627	MOJICA HERRERA LIZETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
628	CRUZ PATIÑO ENRIQUE	AUXILIAR	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
629	GONZALEZ RIVERA HEIDI CAROLINA	NIÑERA	01/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
630	RAMIREZ RASGADO JESUS DANIEL	BRIGADISTA	16/06/2021	2	3	104,360.40	-	10,261.04	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	140,784.07
631	GOMEZ CHAMA JAZMIN LILIANA	AUXILIAR INTENDENCIA	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
632	ESCOBAR RAMOS JULIA NOHEMI	AUXILIAR	19/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
633	VALLEJO MORENO MARIA NATIVIDAD	AUXILIAR	16/07/1984	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
634	CAMACHO LOYA ROSA ELVIA	NUTRIOLOGO	16/01/1989	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
635	TORRES GONZALEZ MA ANGELES	COCINERA	15/04/1991	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
636	VALDES CEBALLOS DOROTEA	ENFERMERA	15/07/1990	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
637	LARA PEREZ CIRA MARIA	NUTRIOLOGO	16/01/1995	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
638	GUILLEN RODRIGUEZ RAFAEL	NUTRIOLOGO	01/01/1995	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
639	LANDA LOPEZ MARIA DEL ROSARIO	NUTRIOLOGO	01/06/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
640	GIJON VARELA MARIA TERESA	COORD.DE ODONTOLOGIA	15/05/1989	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
641	RAMOS GAMAS JAVIER	MEDICO	23/03/1987	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
642	VAZQUEZ RENDON LORENA	MEDICO	01/09/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
643	RUIZ SALAS DOLORES	MEDICO	01/09/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
644	MOLINA TOMASA	NUTRIOLOGO	18/07/1995	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
645	GIRON HERNANDEZ FIDELFA	MEDICO	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
646	LORENZO SANCHEZ MARGARITA	MEDICO	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
647	LARA AVALOS MARTHA ISELA	COCINERA	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
648	CAMPOS ROMERO ALICIA	PSICOLOGO	17/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
649	PACHECO GARCIA MARIA ROSALINDA	NUTRIOLOGO	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
650	ACEVEDO ALVARADO ROSA MARIA	ODONTOLOGO	17/01/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
651	VICARTE PEREZ ARACELY	COORD.DE NUTRICION	21/09/2005	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
652	ROMERO SUSUNAGA MARTHA	PSICOLOGO	01/07/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
653	PENSADO GOMEZ MIRIAM	ODONTOLOGO	01/02/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
654	HERNANDEZ IBARRA MARIA INES	COCINERA	05/10/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
655	HERNANDEZ MONTOYA DINA	COCINERA	10/06/2010	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
656	RAMIREZ HERNANDEZ ELVIRA	NUTRIOLOGO	16/01/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
657	HERNANDEZ REYES PAULINA	COCINERA	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
658	MONDRAGON RAMOS JOSE RUBEN	MEDICO	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
659	LAGUNES VAZQUEZ ELIZABETH	COCINERA	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
660	HERNANDEZ FORTIZ LIDIA	COCINERA	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
661	LANDEROS CORTES BEATRIZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
662	PINEDA YEPEZ ELEUTERIA	ENFERMERA	01/06/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
663	TAPIA RICO YORY	NUTRIOLOGO	01/01/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
664	CORIA VELAZQUEZ JAIRO CESAR	ENFERMERO	01/07/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
665	VIVANCO MONTANE DIANA HELIDED	PSICOLOGO	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
666	OLGUIN GAMBOA ORLANDO	PSICOLOGO	16/05/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	157,942.87
667	URREA CAMPOS MARIA ELENA	NUTRIOLOGO	17/09/1991	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
668	OLIVARES REGULES ROSALBA	AUXILIAR DE ASEO	01/12/1988	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
669	SAAVEDRA SANCHEZ JUANA	AUXILIAR DE COCINA	09/09/1996	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
670	TREJO MARTINEZ FELICIANO	AUXILIAR	01/05/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
671	SANCHEZ CISNEROS LISBEHT MARISOL	COCINERA	16/05/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
672	ALEGRIA HERNANDEZ ANGEL	ENCARGADO DE AREA	16/01/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
673	FLORES OLVERA ALMA GRACIELA	COCINERA	01/09/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
674	MAURILIO MENDOZA JOSEFINA	COCINERA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
675	MORALES FERNANDEZ ELVIRA ANGELICA	SECRETARIA	01/09/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
676	UTRERA GUEVARA TERESA	COCINERA	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
677	LABORDE MEDRANO TERESA	AUXILIAR	01/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
678	BLANCO COLAR JOSEFINA	COCINERA	16/05/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
679	LOPEZ CRUZ VIRGINIA	NUTRIOLOGO	01/06/1991	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
680	GALAN RODRIGUEZ NESTORA	COCINERA	01/07/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
681	SAYAGO SORIANO IRENE	COCINERA	01/08/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
682	GONZALEZ SAYAGO LUCERO	COCINERA	01/07/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
683	CHIMA LOPEZ GISELA	COCINERA	01/06/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
684	PORTILLA CESTA LETICIA	COCINERA	01/08/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
685	HERNANDEZ RAMIREZ ERIKA BERENICE	NUTRIOLOGO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
686	RODRIGUEZ ROMAN MARIA DEL CARMEN	ENFERMERA	01/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
687	DOMINGUEZ MONTERO MARIA DEL PILAR	COCINERA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
688	DOMINGUEZ MONTERO MARIA ISABEL	COCINERA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
689	REYES FLORES WENDY ABIGAIL	NUTRIOLOGO	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
690	KAGERER GARCIA PAULINA	SUPERVISOR	16/05/2019	2	3	180,000.00	-	19,614.55	-	20,568.00	-	-	37,923.43	11,303.19	-	269,409.18
691	OSORIO MELGAR AIRE DONAJI	SECRETARIA	01/08/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
692	JUAREZ MORGADO ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
693	SALINAS RAMIREZ MIRIAM	COCINERA	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
694	VAZQUEZ AGUILAR JOSE ALBERTO	MEDICO	01/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
695	VALERIO UREÑA CLARA FLOR	PSICOLOGO	01/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
696	CONTRERAS SOLIS CIRINA	COCINERA	16/11/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
697	LOHMANN ROCHA NICOLAS	ENCARGADO DE AREA	01/02/2021	2	3	180,000.00	-	22,140.39	-	46,548.00	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,695.02
698	MARTINEZ AGUILAR CLARA VIRGEN	ENFERMERA	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
699	MILLAN HERNANDEZ ANAHI GABRIELA	PSICOLOGO	16/08/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
700	ALBA WELSH ROBERTO	MEDICO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
701	RAMIREZ CONTRERAS VICTOR MANUEL	MEDICO	01/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
702	MENDEZ JUAREZ MARIA VERONICA	LAVANDERA	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
703	GONZALEZ PEREZ CELIA	AUX. EDUCATIVO	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
704	DOMINGUEZ BARRERA LAURA SUSANA	PSICOLOGO	05/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
705	UC CANO CARMEN IVANNY	ENFERMERA	25/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
706	FLORES CARRASCO CRISTOBAL EDUARDO	JEFE DE FISIOTERAPIA	15/11/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
707	PETRILLI FADANELLI GIANNINA	AUX. DE FISIOTERAPIA	15/11/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
708	AUDE TEJEDA AMADA ALICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
709	MORA ZAMUDIO BRIANDA ALITZEL	PSICOLOGO	07/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
710	HUERTA PEREZ FRAGA JULIO CESAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
711	GALINDO BLANCO JORGE ALBERTO	SUB-DIRECTOR MEDICO	01/03/2025	2	3	299,998.80	-	34,101.99	-	49,582.80	-	-	84,495.43	11,303.19	-	479,482.22
712	HERNANDEZ SANCHEZ MARIA FERNANDA	MEDICO	14/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
713	RIVERA ANDREU GISELLE	COORD.MEDICO URBANO	11/04/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
714	CEBALLOS BENITEZ CITLALLI	ENFERMERA	22/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
715	VASQUEZ PEDRAZA LINDSAY CAROLINA	PSICOLOGO	05/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
716	MENDEZ BELTRAN EMMANUEL	ENFERMERO	01/07/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
717	MORA MOLINA ACELA	TRABAJADORA SOCIAL	16/03/1994	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
718	CABRERA MENDIZABAL MARIA DE LA CRUZ	TRABAJADORA SOCIAL	01/01/1995	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
719	MEZA CASANOVA SANTA ARACELI	TRABAJADORA SOCIAL	01/01/1995	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
720	RUIZ VALDES ELENA	TRABAJADORA SOCIAL	01/06/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
721	TOVAR LOPEZ LAURA	TRABAJADORA SOCIAL	01/06/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
722	MARTINEZ MONRRAGA JUANA	TRABAJADORA SOCIAL	01/06/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
723	JACOME BLANCO FLORENCIA	ASISTENTE EDUCATIVA	16/04/1997	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
724	HERNANDEZ USCANGA MARIA ANTONIA	LAVANDERA	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
725	JIMENEZ HERNANDEZ EDITH	TRABAJADORA SOCIAL	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
726	BOLAÑOS FABIAN GLORIA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
727	RODRIGUEZ GOMEZ MARIA DE LOS ANGELES	TRABAJADORA SOCIAL	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
728	CALDERON MARTINEZ YALILIEE GUADALUPE	AUXILIAR	03/07/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
729	RAMIREZ MURILLO SARAI	LAVANDERA	23/09/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
730	GONZALEZ CRUZ EVARISTA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
731	PUEBLA ARCINAS FRANCISCA	AUXILIAR	16/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
732	ZAMUDIO ROMAN VICTORIA	DELEGADO	01/01/2005	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
733	GUATZOZON ANASTACIO MAYELI	ASISTENTE EDUCATIVA	26/02/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
734	ESQUEDA HERNANDEZ MAYRA BERENICE	ASISTENTE EDUCATIVA	06/03/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
735	CAMPOS USCANGA AURA LUZ	ASISTENTE EDUCATIVA	01/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
736	BRAVO HERNANDEZ MARY ELZA	ASISTENTE EDUCATIVA	24/03/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
737	SANCHEZ AGUIRRE CAROLINA	AUXILIAR OPERATIVO	03/11/2003	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
738	GONGORA FERNANDEZ CLAUDIA ANGELICA	DELEGADO	20/04/2009	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
739	SANTOS PEÑA ERIKA DEL PILAR	SECRETARIA DEPTO. DE COORDINAC	01/08/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
740	CORDOBA GARCIA ALBINA	AUXILIAR	16/11/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
741	COLORADO LARA CLAUDIA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/03/2010	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
742	LOPEZ VELAZQUEZ MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR	01/01/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
743	VALENCIA MORALES MARIA ADELAIDA	ASISTENTE EDUCATIVA	15/09/1984	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
744	ESPINOZA BAUZA JULIA ELIZABETH	SECRETARIA	01/03/2008	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
745	REYES MIRANDA EDITH VIRIDIANA	AUXILIAR	16/02/2010	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
746	MARTINEZ MALPICA MIRIAN	ASISTENTE EDUCATIVA	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
747	MORALES BALLESTEROS MARIA ISABEL	ASISTENTE EDUCATIVA	16/06/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
748	FERNANDEZ DIAZ FELIPE DE JESUS	ENCARGADO DE AREA	16/06/2011	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
749	CARRANZA CAPETILLO ZORAIDA	ASISTENTE EDUCATIVA	16/08/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
750	PADILLA VELASCO MARTHA CECILIA	AUXILIAR	01/09/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
751	RAMOS GARCIA ANA ALEJANDRA	DELEGADO	01/11/2011	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
752	TOTOZINTLE ZEPEDA GABRIELA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/12/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
753	REYES ALCARAZ ADRIANA	AUXILIAR	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
754	MARTINEZ MORAL CARMEN VIRIDIANA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/09/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
755	GUEVARA FLORES AMERICA CECILIA	NIÑERA	15/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
756	MARTINEZ HERNANDEZ CRUZ MARIA	ASISTENTE EDUCATIVA	15/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
757	SANCHEZ HERNANDEZ MARIA TERESA DE JESUS	ASISTENTE EDUCATIVA	16/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
758	RODRIGUEZ PEREZ REBECA	ASISTENTE EDUCATIVA	16/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
759	TEJEDA MORA REYNA DE JESUS	NIÑERA	16/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
760	AGUILERA GARCIA IRMA	ASISTENTE EDUCATIVA	16/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
761	GOMEZ FERNANDEZ OLIVIA	ASISTENTE EDUCATIVA	16/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
762	MOLINA IGLESIAS BEATRIZ	AUXILIAR DE ASEO	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
763	MORENO VEGA VIRGINIA	AUXILIAR DE ASEO	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
764	MONTOYA RONZON NATANAEL	AUXILIAR DE ASEO	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
765	SERRANO HERRERA JORGINA	AUXILIAR DE ASEO	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
766	CAMACHO TEJERO ALICIA MINERVA	AUXILIAR DE ASEO	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
767	HERNANDEZ MARTINEZ DEISI	AUXILIAR DE ASEO	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
768	SALAS DIAZ MARIA EUGENIA	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
769	RANGEL CORCINO MARIA DE LOURDES	ASISTENTE EDUCATIVA	16/07/1984	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
770	DIAZ CASTILLO MARIA LIGIA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/10/1990	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
771	PEREZ BURELA MARIA GUADALUPE	ASISTENTE EDUCATIVA	01/06/1988	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
772	HERNANDEZ ROJAS DOMINGA	LAVANDERA	16/12/1988	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
773	RIVERA RIVERA NORMA	AUXILIAR	21/07/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
774	SIERRA CASTILLO EUGENIA	AUXILIAR	01/08/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
775	BENITEZ HUERTA VICENTA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/09/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
776	CERON ROJAS ARIANNA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/09/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
777	MARIN TELLEZ NANCY	DELEGADO	01/11/2012	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
778	GONZALEZ TEJEDA CLAUDIA KAREN	ASISTENTE EDUCATIVA	16/04/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
779	JIMENEZ GAMBOA ADRIANA	ASISTENTE EDUCATIVA	16/08/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
780	GONZALEZ BOLAÑOS ARLESI ISABEL	ASISTENTE EDUCATIVA	16/08/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
781	SOBREVALS MELO ALINA	SUPERVISOR	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	24,350.05	-	69,276.00	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,560.68

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
782	HERNANDEZ MAGRO CISNEROS LAURA ELENA	MAESTRA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
783	VIDAL LOPEZ AUSTRIA NELLY	AUXILIAR	01/02/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
784	HERNANDEZ GOMEZ IMELDA	TRABAJADORA SOCIAL	01/04/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
785	MELENDEZ DOLORES DIANA	ASISTENTE EDUCATIVA	22/07/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
786	BOLAÑOS POLITO MARLEN DE LOS ANGELES	ASISTENTE EDUCATIVA	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
787	SALAS PEREZ MARISOL	ASISTENTE EDUCATIVA	16/08/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
788	COLORADO CONTRERAS DIANA FLOR	MAESTRA	01/01/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
789	GONZALEZ CRUZ HERMILA	ASISTENTE EDUCATIVA	25/08/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
790	ZAMORA JACOME REBECA	DELEGADO	24/01/2000	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
791	ORTIZ MEDINA ALMA GUADALUPE	ASISTENTE EDUCATIVA	01/06/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
792	XALA AMBROS JULIA	DELEGADO	01/06/2000	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
793	GONZALEZ GONDON ELVIRA	DELEGADO	01/06/2000	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
794	CRUZ CERVANTES MARIA ISABEL	ASISTENTE EDUCATIVA	20/03/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
795	ROMERO QUIROZ ADRIANA	ASISTENTE EDUCATIVA	25/07/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
796	JACOME PUEBLA VIRIDIANA MERCEDES	ASISTENTE EDUCATIVA	21/07/2003	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
797	MORALES FERTO PAHOLA CATALINA	ASISTENTE EDUCATIVA	19/09/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
798	CASTRO DELFIN YUVIA MONTSERRAT	ASISTENTE EDUCATIVA	02/08/2004	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
799	HERNANDEZ CALVARIO GUADALUPE	ASISTENTE EDUCATIVA	25/07/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
800	HERNANDEZ LEON GLORIA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/08/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
801	MENDEZ BOCANEGRA EVELING	ENCARGADO DE AREA	01/09/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
802	AGUIRRE CERVANTES YANIN	ASISTENTE EDUCATIVA	20/09/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
803	MONTIEL BRANVIA SARA ANGELINES	ASISTENTE EDUCATIVA	11/09/2007	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
804	GAONA HERNANDEZ BEATRIZ	TRABAJADORA SOCIAL	08/10/2007	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
805	ROSAS PADILLA LESLI YAREMI	ASISTENTE EDUCATIVA	16/02/2011	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
806	GARCIA PALACIOS MARIA DE LOS ANGELES	ASISTENTE EDUCATIVA	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
807	PORRAS RIVERA MARTHA ELSA	AUXILIAR	01/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
808	ALEMAN ROGER ALBA LUZ	ASISTENTE EDUCATIVA	16/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
809	CRUZ RODRIGUEZ EDUWIGES	AUXILIAR	16/03/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
810	URRIETA MARIN ROSALBA	AUXILIAR	01/06/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
811	HERNANDEZ MORALES SANDRA LUZ	AUXILIAR	01/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
812	FLORES ROJAS MARIA IRMA	AUXILIAR	04/01/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
813	DOMINGUEZ VELAZQUEZ IRENE	ASISTENTE EDUCATIVA	16/06/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
814	USCANGA GARCIA MARIA DEL PILAR	ASISTENTE EDUCATIVA	06/08/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
815	PANTOJA BETANCOURT LETICIA	AUXILIAR	16/08/2016	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
816	CRUZ PARRA GLADYS	ASISTENTE EDUCATIVA	16/01/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
817	JUAREZ VARGAS YURIRIA MARYEM	AUXILIAR	16/02/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
818	CUATRA TZOMPAXTLE MARIA CRISTINA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/06/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
819	MEDINA MENDOZA FABIOLA JAZMIN	ENCARGADO DE AREA	01/09/2009	2	3	124,369.20	-	12,206.34	-	-	-	-	21,939.43	11,303.19	-	169,818.17
820	MENDEZ BELTRAN MANUEL FERNANDO	COORDINADOR GENERAL DE AL	31/10/2022	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
821	DEL PUERTO BRITO MARIA MERCEDES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
822	CUEVAS GALINDO RENATO JAVIER	ASISTENTE EDUCATIVA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
823	JAIME SALAS SERGIO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	19,948.22	-	24,000.00	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,086.85
824	PULIDO CRUZ FANNY	ASISTENTE EDUCATIVA	01/01/2018	2	3	120,812.40	-	11,860.54	-	-	-	-	14,511.43	11,303.19	-	158,487.57
825	MORA PIMENTEL SANDRA GUADALUPE PATRICIA	BRIGADISTA	16/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
826	MEDEL MULATO CARLO ENRIQUE	COORDINADOR EVENTOS Y BRIGADAS	16/01/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
827	LOPEZ RINCON NOHEMI	ASISTENTE EDUCATIVA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
828	CARDENAS AGUIRRE MARTHA MARIA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
829	MONTALVO SANTIAGO NANCY	ENFERMERA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
830	MARTINEZ GARCIA ESPERANZA	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2024	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
831	LOPEZ DEL CASTILLO LOZANO ABIGAIL	MAESTRA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
832	BRAVO BLANCO NORA	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
833	ANDRADE MONTERO GUADALUPE AZUCENA	MAESTRA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
834	BEJARANO MORENO YAJAIRA DE JESUS	ENCARGADO DE AREA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
835	PUGA PALACIOS PERLA GUADALUPE	CAPACITADOR ELECTRONICA Y REF.	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
836	JEREZ AQUINO ELIZABETH	ENCARGADO DE MODULOS E INV.	01/02/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
837	ROSARIO JAEN RUBEN PANUNCIO	AUXILIAR	15/02/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
838	DIAZ PIMENTEL MARIA DOLORES	COCINERA	01/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
839	MENDEZ GARCIA FLORA CLARA	LAVANDERA	18/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
840	GONZALEZ SANCHEZ GUADALUPE	NIÑERA	01/03/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
841	DIAZ GONZALEZ JORGE REYNALDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
842	LOPEZ ROQUE YESENIA	SUPERVISOR	16/08/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
843	HERNANDEZ MEDINA MARTHA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
844	VEGA FABIAN CELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
845	MONTOYA MENDIOLA MARIA DE LOURDES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
846	SANCHEZ VAZQUEZ GLORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
847	RAMIREZ LEAL PRISCILA	ASISTENTE EDUCATIVA	20/08/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
848	RIVAS ARELLANO NILDA GUADALUPE	ASISTENTE EDUCATIVA	20/08/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
849	PEREZ FLORES CECILIA	MAESTRA	16/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
850	BAEZ CORDOVA ABRIL	MAESTRA	18/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
851	LOPEZ CASSAY GABRIELA DE LOS ANGELES	DELEGADO	18/10/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
852	AGUIRRE ZAMUDIO JULIA	MAESTRA	19/10/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
853	ORTIZ ROMAN LESLIE EVANGELINA	MAESTRA	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
854	ROSAS BAEZ INGRID LIDUVINA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
855	MEDINA PEGUEROS EDILMA	MAESTRA	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
856	TAPIA VAZQUEZ ARACELI	MAESTRA	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
857	PEGUEROS LARA CARMEN	MAESTRA	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
858	GONZALEZ RAMIREZ MARIA LUISA	ASISTENTE EDUCATIVA	14/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
859	PEREZ GARCIA CANDELARIA	AUXILIAR DE ASEO	23/03/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ LXVII LEGISLATURA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
860	CALDERON VARGAS ROSARIO	COORDINADOR DE TRANSPARENCIA	16/11/2020	2	3	180,000.00	-	33,948.22	-	168,000.00	-	-	76,383.43	11,303.19	-	469,634.85
861	ARMENTA LAVALLE ANGEL RUBEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
862	REYES LOPEZ RAMONA	NIÑERA	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
863	CHIQUITO ROBLES NATALIA	COCINERA	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
864	GONZALEZ HERNANDEZ ROXANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
865	ALVAREZ PRISS RUBICELIA	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	216,000.00	-	29,281.55	-	84,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
866	MENDOZA FLORES KARLA VIANEY	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
867	MENDEZ QUEVEDO ALEJANDRA MARIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
868	VIVEROS RODRIGUEZ SANDRA VIVEL	ASISTENTE EDUCATIVA	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
869	BALCAZAR LOPEZ DANIEL ARMANDO	AUX.OPERATIVO	18/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
870	MEJIA SILVA NANCY DARIANA	ASISTENTE EDUCATIVA	01/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
871	CORDOBA VAZQUEZ DENISSE	ASISTENTE EDUCATIVA	01/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
872	CERVANTES CONTRERAS FRANCISCO JAVIER	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
873	SANZ BARRADAS JESUS	SUPERVISOR	01/10/2023	2	3	360,000.00	-	40,948.22	-	60,000.00	-	-	96,351.43	11,303.19	-	568,602.85
874	MURRIETA MALDONADO LOURDES	AUXILIAR	01/11/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
875	ESPINOSA CRUZ DURGA MARIA	SECRETARIA	15/03/1990	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
876	RIVERA VERA FRANCISCO ARTURO	COORDINADOR	01/01/2014	2	3	263,998.80	-	31,614.77	-	60,000.00	-	-	70,119.43	11,303.19	-	437,036.20
877	SOTELO ORTIZ AURORA	SECRETARIA	16/05/1992	2	3	148,366.80	-	14,539.44	-	-	-	-	26,055.43	11,303.19	-	200,264.87
878	REYES RAMOS CYNTHIA GUADALUPE	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	19,917.89	-	23,688.00	-	-	38,739.43	11,303.19	-	273,648.52
879	MORALES DE LA CRUZ SUGEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
880	PANIAGUA RIOS MARIO ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
881	CHIQUITO ROBLES EVANGELINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
882	RICO LARA MARIA YANET	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
883	BRECHT HERNANDEZ EMILIA	AUXILIAR	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
884	GARCIA GARCIA CARLOS ALONSO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
885	TEJEDA DOMINGUEZ GONZALO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
886	LOPEZ ALBA JULIA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
887	MARIN GONZALEZ VALERIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
888	MARTINEZ ALVAREZ GUSTAVO	AUXILIAR	01/11/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
889	RIOS TRIANA ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
890	MORENO PRADO AIDE	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	30,448.34	-	72,000.00	-	-	73,767.43	11,303.19	-	427,520.17
891	LOPEZ JUAREZ GLADIS	COORDINADOR	01/03/2022	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
892	SILVA RODRIGUEZ IXCHEL	MAESTRA	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
893	DOMINGUEZ GARCIA ELSA	SUPERVISOR	01/05/2022	2	3	198,000.00	-	19,364.89	-	-	-	-	37,263.43	11,303.19	-	265,931.52
894	GARCIA GONZALEZ KARLA ANTONIA	AUXILIAR	15/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
895	PALENCIA GONGORA RENEE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
896	SAAVEDRA GARCIA ALDRIN GABRIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	18/09/2023	2	3	162,000.00	-	15,864.89	-	-	-	-	28,863.43	11,303.19	-	218,031.52
897	MARCELINO ANICETO JUAN MARTIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
898	REYERO GARCIA JHEIMY VANNESSA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
899	PEÑA DOMINGUEZ JORGE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
900	RIVERA CONTRERAS GRACIELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/1999	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
901	COSME NATO OFELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	06/03/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
902	LOPEZ MONTOYA PEDRO ADRIAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
903	TOMAS LARA GUSTAVO ARMANDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
904	MENDOZA SANCHEZ SALVADOR	COORDINADOR ADMINISTRATIVO	09/06/2025	2	3	299,998.80	-	46,781.44	-	180,000.00	-	-	125,067.43	11,303.19	-	663,150.87
905	RIVAS CORTES ERNESTO MIGUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
906	ROJAS REYES ANA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
907	DIAZ MENDEZ MARIA ANTONIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
908	HERNANDEZ LOPEZ DRUCILA	MAESTRA	15/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
909	RAMIREZ ALVARADO MARIA FERNANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
910	GARCIA GOMEZ MICHAEL GABRIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
911	CORDOBA CARRIZOSA MIRIAM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2001	2	3	172,800.00	-	16,914.89	-	-	-	-	31,239.43	11,303.19	-	232,257.52
912	MERIDA MAYORA VICTOR MANUEL	AUXILIAR	01/01/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
913	MONTIEL MORENO EVELYN IRAIS	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	33,255.43	11,303.19	-	229,008.17
914	AQUINO REBOLLEDO LUCERO	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	36,471.43	11,303.19	-	245,389.52
915	MENDOZA GUTIERREZ LETICIA	RECEPCIONISTA	01/12/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
916	MARTINEZ SAAVEDRA GISELA YENISEL	ABOGADO	11/01/2024	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
917	HERNANDEZ VAZQUEZ MIRNA	TRABAJADORA SOCIAL	16/05/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
918	MORALES RAMON MARIA ESTHER	INSTRUCTOR	16/05/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
919	MATIANO CRUZ ANA LUISA	ABOGADO	01/10/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
920	PEREZ SUAREZ KEREN	COORDINADOR	16/01/2020	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
921	MARTINEZ MAZA MARYLINDA	TECNICO PROFESIONAL	16/01/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
922	GUTIERREZ TAPIA INGRID EDITH	PSICOLOGO	18/07/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
923	CASTRO HERNANDEZ MARIA MONTSERRAT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	09/01/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
924	TORAL UTRERA GLADYS JAZMIN	AUXILIAR	02/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
925	MONTERO MORALES FRANCISCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
926	FOX LOZANO MARIA PATRICIA	COORDINADOR	01/02/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
927	PEREZ CARRILLO MARIEL	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	70,383.43	11,303.19	-	410,966.87
928	MORALES CARDENAS MARTIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
929	TREJO CORREA DANIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2024	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
930	HERNANDEZ CAMACHO HERIBERTO ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
931	TORRES REYERO DANIEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/2023	2	3	144,000.00	-	15,314.89	12,000.00	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,185.52
932	MARTINEZ RODRIGUEZ ROGELIO	SUPERVISOR	01/01/2011	2	3	180,000.00	-	30,302.15	-	130,497.60	-	-	66,603.43	11,303.19	-	418,706.38
933	JACOME HERNANDEZ OSCAR	CABO DE CUADRILLA	16/04/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
934	GUERRA ORTIZ ANGEL ROSENDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
935	GUEVARA GUEVARA NICOLAS	SUPERVISOR	01/01/2014	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
936	GARCIA TELLEZ RAFAEL RAMON	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
937	BECERRIL GUTIERREZ LUIS FERNANDO	AUXILIAR OPERATIVO	24/03/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
938	TEJERO CAMPERO MARIANO	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
939	INURRETA SOLANA GUILLERMO JOSE	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	34,102.10	-	49,584.00	-	-	84,495.43	11,303.19	-	479,483.53
940	CRUZ SANCHEZ JULIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
941	VILLEGAS VILLEGAS NAGUID BENHUR	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
942	ANDRADE RENDON DARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
943	PADILLA NIETO GENARO	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,140.39	-	46,548.00	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,695.02
944	PADILLA MAYORGA NESTOR ENRIQUE	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,140.39	-	46,548.00	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,695.02
945	RUEDA GARCIA ELOY ENRIQUE	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
946	VELASQUEZ AREVALO ESTEBAN	CABO DE CUADRILLA	01/06/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
947	CERVANTES HERNANDEZ JULIO CESAR	CABO DE CUADRILLA	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
948	LEAL CONDE LUCIO	INSPECTOR	01/03/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
949	HERRERA ALAVEZ JOSE JUAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2011	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
950	GUEVARA GUEVARA JUAN CARLOS	AYUDANTE CHECADOR	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
951	ORTIZ KELLOVACK RODOLFO ANTONIO	JEFE DE SERVICIOS TRANSITO	26/11/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
952	MORALES UTRERA YUMA SELENE	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
953	GARCIA VELAZQUEZ PERLA IVONNE	AUXILIAR	01/01/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
954	AHUJA GARCIA LUIS GUSTAVO	AYUDANTE	01/12/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
955	NAVARRO RENDON CARLOS ALBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
956	MARTINEZ CARDEÑA CARLOS ULISES	AUXILIAR OPERATIVO	08/04/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
957	GALINDO ALVAREZ EUGENIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
958	MUÑOZ GARCIA ITZEL NAYBIT	AUXILIAR OPERATIVO	04/06/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
959	CASTRO ROQUE JOAQUIN	AUXILIAR OPERATIVO	21/06/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
960	RUIZ MARTINEZ ALEYDIS CARLOTA	AUXILIAR	16/08/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
961	BERNAL LOPEZ MELQUICEDET	AUXILIAR OPERATIVO	01/08/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
962	RODRIGUEZ LIBREROS ISRAEL	SUPERVISOR	16/09/2018	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
963	ROMERO SALAS JUAN	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
964	YEPEZ HERNANDEZ ROXANNA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2018	2	3	180,000.00	-	24,614.89	-	72,000.00	-	-	51,339.43	11,303.19	-	339,257.52
965	MORENO ROSALES FRANCISCO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
966	MARTINEZ GARCIA GABRIEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
967	CRUZ GUTIERREZ ARTURO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
968	PULIDO TRONCO MAURICIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
969	ROLON GREGORIO ARMANDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/08/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
970	MARTINEZ CARDEÑA MISAEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
971	PEREZ TEJEDA MIGUEL ANGEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
972	CAMPOS GUERRERO LUIS ALBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
973	ROSALES MARTINEZ RODOLFO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
974	GIL RUIZ GIOVANNI	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
975	DOMINGUEZ FRIAS ABRAHAM	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
976	ANGELES HERNANDEZ JONAS	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
977	REYES SANCHEZ REY DAVID	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
978	PEREZ GAYOSO MIGUEL ANGEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
979	GONZALEZ DE LA ROSA GUSTAVO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
980	SUAREZ CHIQUITO GENARO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2019	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
981	GARCIA TORRES ANDRES	AUXILIAR OPERATIVO	06/11/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
982	CHAVEZ GOMEZ MOISES	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
983	RIVERA CALDERON EZEQUIEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
984	CRUZ PEREZ MARCOS ISAI	JEFE DE AREA	20/02/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
985	MONTERO RIVERA ABEL	AUXILIAR OPERATIVO	25/03/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
986	PAREDES GONZALEZ JOSE ANGEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
987	DOMINGUEZ MENESES RAFAEL	AUXILIAR OPERATIVO	30/03/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
988	GALINDO ALVAREZ GABRIEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
989	OCHOA PATRACA CARLOS TIBURCIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
990	GUERRERO CORZO ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	02/07/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
991	GARCIA ZAMORA JOSE MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	23/07/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
992	ISIDORO PONCE FLORENCIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
993	ZAMUDIO LARA JOSE ARMANDO	AUXILIAR OPERATIVO	07/08/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
994	CARVAJAL PALMEROS ERIKA VANESSA	AUXILIAR OPERATIVO	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
995	ZAPATA LARA JORGE LUIS	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2021	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
996	VIVEROS ESPINOZA DOMINGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	146,592.00	-	14,366.89	-	-	-	-	25,695.43	11,303.19	-	197,957.52
997	PACHUCA CUEVAS PEDRO	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
998	MIRON GONZALEZ JUAN ULISES	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
999	CABRERA SAMPERIO OLGA LETICIA	AUXILIAR	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	23,448.10	-	120,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,957.53
1000	MARTINEZ ROMERO XIMENA RAQUEL	AYUDANTE CHECADOR	16/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1001	CAMPOS GUERRERO ANGEL ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1002	CUEVAS MUÑIZ REYNALDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1003	RAMIREZ AGUIRRE DAMARYS SAMANTHA	AUXILIAR OPERATIVO	03/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1004	MOTA SALGADO JAAZIEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1005	ALVAREZ LEAL REYES	ASESOR LEGAL	01/08/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
1006	ROSAS GALVAN HUMBERTO	AUX.OPERATIVO	01/08/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1007	SALAZAR GARCIA ANASTACIO	JEFE DE AREA	20/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
1008	HERNANDEZ REYES MIGUEL	SUPERVISOR	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1009	RAMIREZ VELA RIGOBERTO	SUPERVISOR	28/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1010	RAMON GAMBOA DANIEL	AUX.OPERATIVO	01/11/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1011	ORTA CUELLAR VICTOR	SUPERVISOR	01/01/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1012	RAMIREZ ROSAS VICTOR DANIEL	AUX.OPERATIVO	01/03/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1013	GALINDO PALESTINO EDILBERTO	OPERADOR	01/03/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1014	ANGEL PEREZ HERMINIO	AUX.OPERATIVO	01/05/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1015	BERNABE OCHOA DANIEL	CHOFER	16/05/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1016	LANDEROS MAR FREDY	AUX.OPERATIVO	01/06/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1017	GALVAN PEREZ JULIO DAMIAN	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1018	VIRGEN ENRIQUEZ VICTOR HUGO	CHOFER	01/07/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
1019	HUERTA HERRERA ANASTACIO	AUX.OPERATIVO	01/09/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1020	AGUIRRE REYES TOMAS	AUX.OPERATIVO	01/09/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1021	MARTINEZ GONZALEZ DEMECIO VALENTE	AUX.OPERATIVO	01/09/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1022	AYALA RUIZ RICARDO	AUX.OPERATIVO	01/09/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1023	RAMOS VARGAS FERNANDA	AUX.OPERATIVO	01/11/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1024	MARTINEZ VALENZUELA CARLOS ALEJANDRO	AUX.OPERATIVO	01/02/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1025	TROSQUI RODRIGUEZ MIGUEL ANGEL	AUX.OPERATIVO	02/02/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1026	VARGAS AGUILERA NAYELI	SUPERVISOR	16/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1027	PALMEROS TORRES RUBEN	OPERADOR	01/04/2024	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
1028	ANGEL MARTINEZ CESAR ZURIEL	AUX.OPERATIVO	01/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1029	PI A VAZQUEZ TEODORO	AUX.OPERATIVO	01/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1030	BLANCO JIMENEZ OMAR	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1031	GARCIA CRISANTO JOSE MANUEL	AUX.OPERATIVO	01/08/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1032	BAZAN MORENO LUIS FELIPE	AUX.OPERATIVO	01/09/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1033	ABURTO PONCE DIEGO MICHAEL	COORDINADOR DE RUTAS	01/10/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
1034	FUNES MORA JAIR	CABO DE CUADRILLA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1035	RODRIGUEZ SOLANO BENJAMIN	AUX.OPERATIVO	01/10/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1036	LOPEZ VELEZ ALEXIS JAPHET	AUX.OPERATIVO	03/10/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1037	RAMIREZ VELA MARIA ESTHER	SUPERVISOR	01/10/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1038	PALMA AMBROCIO PABLO ALEXANDER	AUX.OPERATIVO	16/02/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1039	HERNANDEZ VERA GABRIEL DAVID	AUX.OPERATIVO	16/02/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1040	TRIANA RAMIREZ HUGO ISRAEL	AUXILIAR OPERATIVO	20/02/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1041	BUENO CAMPOS ROBERTO EUGENIO	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	143,739.43	11,303.19	-	747,658.83
1042	MORALES MARTINEZ FELIX	PROFESOR	01/10/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
1043	GONZALEZ SANTILLAN FRANCISCO JAVIER	VIGILANTE	31/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1044	GONZALEZ PEREZ YDALIA	SUPERVISOR	01/07/2021	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
1045	GOMEZ ALCANTARA YUDITH REBECA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1046	GOMEZ OCEGUERA ROBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1047	CABRERA ROJAS ALDO DANTE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	167,997.60	-	16,447.99	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,932.22
1048	FIGUEROA CARVAJAL FERNANDO	SUBDIRECTOR ENSAMBLE ACAI	16/02/2022	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	46,647.43	11,303.19	-	295,065.52
1049	GUERRERO GALVAN ENRIQUE ALFREDO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1050	BOYLAN OLIVARES FRANCISCO IGNACIO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1051	VALENCIA ARGUELLO MARTHA VIOLETA	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1052	ANDRADE CABRERA JOSE EDUARDO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1053	CORREA BARRERA OSCAR	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1054	DE LA GARZA CASTAÑON PAMELA	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1055	SCHETTINO LAGUNES JOSE	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1056	FIGUEROA CARVAJAL MARIO DE JESUS	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1057	TEJEDA VERA PAOLA ITZELL	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1058	AGUILAR ISLAS JAVIER	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1059	HUERTA BARRIOS EDMUNDO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1060	SANTAMARIA QUIJANO MARCO ANTONIO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1061	MARTINEZ PAVON SILVESTRE	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1062	MARTINEZ OROZCO CARLOS	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1063	VELA PORTILLA ALI	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1064	GUTIERREZ SOLIS JOSE OSCAR	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1065	COLORADO SANTIAGO ARTURO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1066	RAMIREZ RAMIREZ REYNALDO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1067	ARRIETA DOMINGUEZ AMIR	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1068	HERNANDEZ RODRIGUEZ JAIME	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1069	ROJAS CRISPIN MARCIAL VALENTE	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1070	ALVAREZ RENE	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1071	GUERRERO MEDINA CARLOS ALFREDO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1072	FIGUEROA CARVAJAL ANGEL	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1073	GONZALEZ CASTRO JULIO CESAR	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1074	MORALES CANELA ARMANDO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1075	GARCIA MARTINEZ ARMANDO	MAESTRO DE MUSICA	15/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1076	VIVEROS USCANGA RODRIGO	MAESTRO DE MUSICA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1077	REYES GUERRERO EDUARDO RAFAEL	MAESTRO DE MUSICA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1078	VELASCO INURRETA ALEJANDRO	MAESTRO DE MUSICA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1079	DURAN BAEZ FRANCISCO JAVIER	MAESTRO DE MUSICA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1080	ESCALANTE MENESES HERMILO	MAESTRO DE MUSICA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1081	LOPEZ ZAMUDIO LUIS FERNANDO	MAESTRO DE MUSICA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1082	ORTIZ QUIJANO JAIR	MAESTRO DE MUSICA	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1083	HUERTA LOPEZ VICTOR MANUEL	MAESTRO DE MUSICA	01/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1084	DIAZ VILLEGAS CARLOS CUAUHTEMOC	MAESTRO DE MUSICA	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1085	ALATORRE GUERRERO JUAN CARLOS	VIGILANTE	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1086	FERNANDEZ SANTIAGO EMILIO	VIGILANTE	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1087	BAUTISTA GONZALEZ EULALIO	VIGILANTE	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1088	BELTRAN TOLEDO ANGEL	ENLACE ADMINISTRATIVO	16/11/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1089	BECERRA CAVAZOS LUIS OBDULIO	VIGILANTE	16/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1090	SEVERINO SALVADOR AARON	VELADOR	15/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1091	CANTU CARRERA ALEJANDRO ERNESTO	MAESTRO DE MUSICA	17/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1092	REYES VERA JOSE DE JESUS	MAESTRO DE MUSICA	01/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1093	CRUZ TAPIA FABIO JAVIER	VIGILANTE	15/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1094	ORTIZ GARCIA VICTOR	VIGILANTE	15/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1095	LAGUNES PEREZ ELEUTERIO	VIGILANTE	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1096	HERNANDEZ MARTINEZ JOSE FRANCISCO	MAESTRO DE MUSICA	01/03/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1097	BELEN MORA JORGE LUIS	VIGILANTE	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1098	URQUIZA AZUA LIZBET	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	12,000.00	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	208,985.52
1099	LOPEZ ROQUE ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04/02/2025	2	3	155,998.80	-	15,281.44	12,996.00	-	-	-	30,399.43	11,303.19	-	225,978.87
1100	SALAMANCA BARCELATA NORMA	SUPERVISOR DE COMITES	01/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1101	GOMEZ MENDEZ ROGELIO	AUXILIAR	01/02/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1102	ALFONSO MARTINEZ BEATRIZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	31/01/2019	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
1103	VEGA PRIMO HILHUIC	JEFATURA ENLACE DIGITAL	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1104	CRESPO GANEM KARIME	GESTORIA DE PARTICIPACION C.	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
1105	SALAS GOMEZ NELLY DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1106	CONTRERAS HERNANDEZ GUSTAVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	105,001.20	-	10,323.34	-	-	-	-	12,399.43	11,303.19	-	139,027.17
1107	GOITORTUA LEZAMA RAMON ALEJANDRO	SUPERVISOR	01/04/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
1108	BARRADAS MUÑOZ LUIS JAVIER	SUPERVISOR	16/04/2022	2	3	240,001.20	-	26,948.34	-	36,000.00	-	-	57,603.43	11,303.19	-	371,856.17
1109	RIVERA GONZALEZ DIEGO ARMANDO	COORDINADOR DE COMITES	16/06/2024	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
1110	PULIDO PINEDA FEDERICO	GESTOR CIUDADANO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
1111	SOLIS AGUILAR MINERVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1112	SALDAÑA ESTEVA CARLOS IGNACIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1113	MORALES FERNANDEZ JOYCE FLOR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1114	YEPEZ CARRASCO MARIANA	SECRETARIA	16/03/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1115	HERNANDEZ VAZQUEZ MISAEL	SUBPROCURADOR	16/01/2019	2	3	162,000.00	-	15,864.89	-	-	-	-	28,863.43	11,303.19	-	218,031.52
1116	ROMERO MARTINEZ RAMON	JEFE ASUNTOS JURIDICOS	01/01/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	30,399.43	11,303.19	-	212,982.87
1117	JUAREZ RAMIREZ ROSARIO	PERITO EN CONTABILIDAD	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1118	DE LA PARRA TRUJILLO ANDRES	SUPERVISOR	01/10/2023	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
1119	SALGADO RIVERA MARTHA ISELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1120	PIÑA GARCIA GILBERTO CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1121	GARCIA PEREZ HILDA MARIA	ABOGADO	16/01/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
1122	JIMENEZ TIBURCIO DIANA KARINA	ABOGADO	01/05/2023	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
1123	MARQUEZ JIMENEZ ROBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	18,000.00	151,331.52
1124	NAVA HERNANDEZ ABRAHAM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/1990	2	3	159,166.80	-	15,589.44	-	-	-	-	28,251.43	11,303.19	18,000.00	232,310.87
1125	OSORNO TECALCO ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/1992	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	18,000.00	151,331.52
1126	ARMAS RODRIGUEZ JOKABED	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26/03/2001	2	3	165,600.00	-	16,214.89	-	-	-	-	29,667.43	11,303.19	18,000.00	240,785.52
1127	AVILA HERNANDEZ ERICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2008	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	18,000.00	220,370.17
1128	CRUZ SILVA URIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2009	2	3	165,600.00	-	16,214.89	-	-	-	-	29,667.43	11,303.19	18,000.00	240,785.52
1129	ELVIRA CADENA LORENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2017	2	3	165,600.00	-	16,214.89	-	-	-	-	29,667.43	11,303.19	18,000.00	240,785.52
1130	MORALES PEREZ FELIPA DE JESUS	ENCARGADA REGISTRO CIVIL	01/07/2017	2	3	360,000.00	-	35,114.89	-	-	-	-	86,307.43	11,303.19	18,000.00	510,725.52
1131	RAMIREZ GUZMAN ANA KAREN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	18,000.00	151,331.52
1132	BECERRIL MENDOZA SAMUEL	AUXILIAR	01/07/2018	2	3	117,601.20	-	11,548.34	-	-	-	-	14,079.43	11,303.19	18,000.00	172,532.17
1133	ARANO AMADOR MARIA TERESA	SECRETARIA	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	18,000.00	151,331.52
1134	NIETO ORTEGA RICARDO JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	18,000.00	212,609.52
1135	CAMPOS DIAZ NAIDELYN	AUXILIAR	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	18,000.00	151,331.52
1136	GARCIA ESCALANTE ABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	04/02/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	18,000.00	175,474.87
1137	SANCHEZ CANO MARIANA DE LOS ANGELES	OFICIAL MAYOR REGISTRO CIVIL	24/04/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	18,000.00	175,474.87
1138	GUEVARA MORALES SONIA	COORDINADOR	02/06/2025	2	3	299,998.80	-	40,948.10	-	120,000.00	-	-	106,407.43	11,303.19	-	578,657.53
1139	GUEVARA ROMERO CINTHYA	AUXILIAR	01/10/2018	2	3	112,366.80	-	11,039.44	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,080.87
1140	HERNANDEZ GUEVARA JORDY ALEJANDRO	ENCARGADO DE AREA	17/06/2019	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
1141	CRUZ HERMIDA YADIRA	AUXILIAR	06/10/2020	2	3	112,366.80	-	11,039.44	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,080.87
1142	BRICEÑO CAMBRANIS ILIANA CONCEPCION	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
1143	ALVAREZ MARIN LUIS ELIZAFAT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2022	2	3	112,366.80	-	11,039.44	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,080.87
1144	SOSA GUIZAR ROSALBA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1145	MORA ROMAN NADIA CAROLINA	ASISTENTE	01/06/2025	2	3	148,366.80	-	14,539.44	-	-	-	-	26,055.43	11,303.19	-	200,264.87
1146	PEREZ DOMINGUEZ JORGE LUIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2024	2	3	112,366.80	-	11,039.44	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,080.87
1147	RAMOS GUEVARA ALEXANDRA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2024	2	3	148,366.80	-	14,539.44	-	-	-	-	26,055.43	11,303.19	-	200,264.87
1148	HERRERA HERNANDEZ BRENDA LIZBETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2025	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
1149	PEGUEROS VICARTE MONSERRAT ZULVIKEY	AUXILIAR DE AUDIO	01/06/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
1150	MORALES GONZALEZ JOSE NORBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2025	2	3	112,366.80	-	11,039.44	-	-	-	-	13,371.43	11,303.19	-	148,080.87
1151	FONT CANO JACQUELINE	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
1152	BELLO SANTA ROSA MIROSLAVA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/1996	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
1153	DIAZ TRONCO BERNARDO	BARRENDERO	16/10/1999	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1154	CAMACHO BUENAVENTURA LUCAS	BARRENDERO	01/08/2001	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1155	ROJAS CONTRERAS LUIS	BARRENDERO	01/01/2005	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1156	AGUIRRE HERNANDEZ IRMA	RECEPCIONISTA	01/02/2011	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1157	GUTIERREZ CRUZ ANGEL	CABO DE CUADRILLA	19/01/2014	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1158	ROCHA CRUZ LIZET VICTORIA	CABO DE CUADRILLA	22/01/2014	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1159	MARTINEZ CASANOVA PETRA	BARRENDERO	01/04/2014	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1160	COTA TEMICH FERNANDO	BARRENDERO	01/12/2014	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1161	AGUILAR OCHOA ROLANDO	BARRENDERO	02/01/2015	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1162	JIMENEZ VAZQUEZ NATALIA	CABO DE CUADRILLA	16/01/2015	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1163	TORRES GARCIA ALEJANDRO	BARRENDERO	01/09/2015	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1164	CRUZ IBARIAS JOSE ANGEL	CABO DE CUADRILLA	01/09/2016	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1165	JUAREZ PEREZ ALICIA	CABO DE CUADRILLA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1166	VILLALOBOS REYES GRACIANO	CABO DE CUADRILLA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1167	DOMINGUEZ REYES MARGARITO	BARRENDERO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1168	CASTILLO GARCIA ARTURO	BARRENDERO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1169	JIMENEZ VAZQUEZ JUANA IRENE	CABO DE CUADRILLA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1170	RODRIGUEZ MEZA JUANA FEDERICA	BARRENDERO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1171	ROJAS MEZA COSME EZEQUIEL	BARRENDERO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1172	ROMERO DOMINGUEZ JORGE	BARRENDERO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1173	FLORES COLORADO RAYMUNDO	CABO DE CUADRILLA	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1174	GUATIRROJO ACOSTA JOSE MARIA	CABO DE CUADRILLA	20/03/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1175	ANGELES RONQUILLO ANGEL MOISES	CABO DE CUADRILLA	06/07/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1176	SANCHEZ ESTRADA LUIS CLEMENTE	CABO DE CUADRILLA	22/06/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1177	MEZA VALENZUELA ENRIQUE	CABO DE CUADRILLA	08/08/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1178	MACEDA CERON SERGIO	CABO DE CUADRILLA	16/08/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1179	ZACATLAN LOPEZ NORMA	BARRENDERO	24/08/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1180	CALDERON SANTOS LETICIA DEL CARMEN	BARRENDERO	17/10/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1181	RODRIGUEZ RODRIGUEZ IGNACIO	BARRENDERO	01/01/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1182	CINTA GARFIAS CRISTHIAN JONATHAN	BARRENDERO	16/01/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1183	ALFONSO MARQUEZ VICTOR EFRAIN	BARRENDERO	16/01/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1184	MARQUEZ MORON MARISOL	BARRENDERO	16/01/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1185	AGUILAR SALAZAR LUIS ANTONIO	BARRENDERO	16/01/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1186	FLORES RIVAS VICTOR ALFONSO	BARRENDERO	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1187	LEAL JOSE LUIS	CABO DE CUADRILLA	16/03/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1188	MARTINEZ PETRONILA ALBERTA	BARRENDERO	18/03/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1189	PEREZ BAIZABAL JESSICA YANET	BARRENDERO	01/04/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1190	MORALES DELGADO LUIS	BARRENDERO	16/04/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1191	VELASCO GONZALEZ ELISBED	BARRENDERO	01/05/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1192	CARMONA ALARCON NERI GAMALIEL	BARRENDERO	06/05/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1193	VIDAÑA REYES ANGEL	CABO DE CUADRILLA	07/06/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1194	ALARCON MEZA CRISTIAN ALBERTO	CABO DE CUADRILLA	18/06/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1195	CRUZ LEON AURORA GUADALUPE	BARRENDERO	01/07/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1196	ALVARIO PEREZ ISAAC	BARRENDERO	06/08/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1197	RIVERA MARCIAL ARICELA	CABO DE CUADRILLA	16/01/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1198	MELCHOR SANCHEZ JUAN	CABO DE CUADRILLA	01/02/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1199	PEREZ BIBIANO JONATHAN	CABO DE CUADRILLA	02/03/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1200	AGUILAR CRUZ IVAN	CABO DE CUADRILLA	16/02/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1201	GARCIA GOMEZ OSWALDO	BARRENDERO	16/03/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1202	SOLIS POXTAN URIEL	BARRENDERO	16/03/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1203	HERNANDEZ ALVAREZ JOSE LUIS	BARRENDERO	01/06/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1204	SARMIENTO USCANGA CARLOS	BARRENDERO	24/07/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1205	RAMON HERNANDEZ ALEJANDRO	BARRENDERO	16/08/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1206	CRUZ SANTOS RUBEN	BARRENDERO	01/11/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1207	PAREDES HERNANDEZ GLADYS MARLENE	CABO DE CUADRILLA	17/11/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1208	CUEVAS PACHECO BERNARDINO	BARRENDERO	01/12/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1209	REYNA ANDRADE RODRIGO	BARRENDERO	01/12/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1210	AGUIRRE GALLARDO ERIK ABEL	BARRENDERO	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1211	GARCIA RODRIGUEZ ANTONINA	CABO DE CUADRILLA	16/02/2021	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1212	LEON AGUILAR FRANCISCO JAVIER	BARRENDERO	05/04/2021	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1213	GARCIA HERNANDEZ DAVID	BARRENDERO	01/05/2021	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1214	CHONTAL ESCRIBANO FRANCISCO	CABO DE CUADRILLA	16/06/2021	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1215	GONZALEZ LOBATO JUAN IGNACIO	BARRENDERO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1216	RODRIGUEZ FRANCISCO IVAN	BARRENDERO	18/01/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1217	GARCIA FLORES MARIA GUADALUPE	BARRENDERO	16/01/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1218	GONZALEZ ENRIQUEZ JOSUE	BARRENDERO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1219	GILES ROMAN FRANCISCA	BARRENDERO	12/04/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1220	DIAZ FRANCISCO JAVIER	BARRENDERO	17/08/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1221	SALAS LOPEZ JULIO JOSE	BARRENDERO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1222	GOMEZ PINEDA MARIO MIGUEL	BARRENDERO	12/09/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1223	ZAMORA AVALOS DELFINO	BARRENDERO	14/09/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1224	ROJAS TIBURCIO LUIS ALBERTO	BARRENDERO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1225	NOLASCO ROSAS CECILIO	BARRENDERO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1226	LAGUNES ZAMORA JOSE LUIS	BARRENDERO	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1227	USCANGA SANCHEZ ALEYDA	BARRENDERO	03/11/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1228	ROMERO PAREDES LUIS ANGEL	BARRENDERO	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1229	GALARZA MONTOYA MARIA ISABEL	BARRENDERO	16/01/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1230	TOLEDO MARTINEZ LUIS	BARRENDERO	17/01/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1231	SARABIA MALDONADO ROSA CARMINA	BARRENDERO	17/01/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1232	ARVIZU MACHUCA JOSE ANGEL	BARRENDERO	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1233	OLMEDO CASTILLO BERNARDINO	BARRENDERO	20/02/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1234	PEREZ ALVAREZ GEORGINA	BARRENDERO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1235	DIAZ SALAS ABIGAIL	BARRENDERO	06/03/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1236	AQUINO GUEVARA CRUZ GERARDO	BARRENDERO	23/03/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1237	HERNANDEZ ZAMORA CLAUDIA	BARRENDERO	10/04/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1238	GREGORIO HILARIO ALEJANDRO	BARRENDERO	17/04/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1239	ROMERO ARGUELLES VERONICA	BARRENDERO	17/05/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1240	CHUI GUTIERREZ VICTOR MANUEL	BARRENDERO	19/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1241	ARELLANO PEÑA BRANDON	BARRENDERO	26/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1242	ABURTO GUEVARA LAZARO	BARRENDERO	01/09/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1243	PEDRO FERRUZ ANGEL DE JESUS	CABO DE CUADRILLA	21/02/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1244	DEA RAMIREZ JOSE DE JESUS	BARRENDERO	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1245	DOMINGUEZ RUIZ BARBARA ESTELA	BARRENDERO	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1246	CHABLET GOMEZ JESUS IÑAKY	BARRENDERO	04/10/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1247	PEREZ MONTES ERASMO	BARRENDERO	02/10/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1248	VILLALOBOS SARMIENTO MIGUEL ANTONIO	BARRENDERO	13/11/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1249	SOLIS MARTINEZ JULIO ALBERTO	BARRENDERO	02/01/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1250	UTRERA GARCIA EDGAR BRAYAN	BARRENDERO	17/01/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1251	LAGUNES PONCE MARTIN	BARRENDERO	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1252	GARCIA PEDROZA EMANUEL	BARRENDERO	24/01/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1253	ZURITA ALVARADO ANA BELLA	BARRENDERO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1254	VAZQUEZ LICONA EVELIO	BARRENDERO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1255	ARIAS SANCHEZ AXEL YAIR	BARRENDERO	02/02/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1256	RODRIGUEZ AGUILAR PEDRO ESTEBAN	BARRENDERO	27/02/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1257	RODRIGUEZ SALAZAR ROGELIO IGNACIO	BARRENDERO	25/03/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1258	MARTINEZ RODRIGUEZ IRVING MANUEL	BARRENDERO	10/04/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1259	RODRIGUEZ PACHECO GUSTAVO	BARRENDERO	04/06/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1260	BLANCO ANAYA ROBERTO AMARAL	BARRENDERO	25/06/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1261	VERGARA RODRIGUEZ JORGE	BARRENDERO	19/08/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1262	CORTES CRUZ FERNANDO ANTONIO	BARRENDERO	04/09/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1263	MONTERO ORTEGA JOSE JULIAN	BARRENDERO	01/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1264	SANTOS SILVA JOSE GUILLERMO	BARRENDERO	01/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1265	CHIGUIL BAXIN ANTONIO	BARRENDERO	02/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1266	OCHOA TORREZ SUSANA	BARRENDERO	03/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1267	AGUILERA DELFIN BRANDON DE JESUS	BARRENDERO	14/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1268	CAMPOS PEREZ OSWALDO	BARRENDERO	14/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1269	SOTO GONZALEZ AMALIA	BARRENDERO	14/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1270	CHABLET GOMEZ ANGEL GABRIEL	BARRENDERO	15/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1271	CASTRO MORALES YADIRA LIZBETH	BARRENDERO	29/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1272	CASTILLO LARIOS ISMAEL	BARRENDERO	11/11/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1273	HERNANDEZ ANA GABRIELA	BARRENDERO	19/11/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1274	ROMAN GARCIA CARLOS SAMUEL	BARRENDERO	27/11/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1275	RAMIREZ MENDOZA MARCELA	BARRENDERO	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1276	GARCIA GARCIA JUAN CARLOS	BARRENDERO	03/12/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1277	MAY CENTENO ANGEL DEL JESUS	BARRENDERO	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1278	BOLTEADA ARROYO JESUS EDUARDO	BARRENDERO	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1279	DOMINGUEZ LOPEZ CAYETANO	BARRENDERO	02/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1280	CORTES CHABLE JUAN ALBERTO	BARRENDERO	06/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1281	PELAYO JUAREZ ALDAIR	BARRENDERO	06/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1282	ZAMORA AVALOS FRANCISCO JAVIER	BARRENDERO	14/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1283	CASSAY SANCHEZ FELIX ANTONIO	BARRENDERO	14/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1284	ROBLES MARIN BRENDA GUADALUPE	BARRENDERO	21/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1285	MENDEZ LOPEZ JESUS DANIEL	BARRENDERO	21/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1286	RUIZ FERNANDEZ MARCELO	BARRENDERO	27/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1287	MARCOS TRUJILLO ISIDRO	BARRENDERO	10/02/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1288	MATEO NAZARIO VICTOR MANUEL	BARRENDERO	10/02/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1289	MARTINEZ HERRERA NARCISO	BARRENDERO	17/02/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1290	FERNANDEZ SANCHEZ ROCIO	BARRENDERO	17/02/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1291	QUEVEDO JASSO LUIS ALBERTO	BARRENDERO	19/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1292	ABRAJAN ROSAS EDUARDO	BARRENDERO	19/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1293	BERNABE GARCIA JUAN MANUEL	BARRENDERO	24/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1294	CAMARERO MEDINA YESENIA GUADALUPE	BARRENDERO	24/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1295	DIAZ SORIANO BRUNO	BARRENDERO	26/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1296	ALVAREZ RODRIGUEZ JOSE	BARRENDERO	26/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1297	CRUZ GONZALEZ OSCAR ELIAS	BARRENDERO	26/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1298	DIAZ REYES EMILIA	BARRENDERO	26/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1299	ZURITA MARTINEZ JOSE EDUARDO	BARRENDERO	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1300	KURIPET MUÑOZ CECIA ISABEL	BARRENDERO	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1301	ARMAS MORA ALBA LUZ	BARRENDERO	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1302	GARCIA CALDERON CESAR DE JESUS	BARRENDERO	02/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1303	DOMINGUEZ CHALCHE OSCAR EDUARDO	BARRENDERO	02/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1304	FLORES VILLASEÑOR LOIS ALEXANDRA	BARRENDERO	08/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1305	VIVEROS HERNANDEZ JHONNATAN JOEL	BARRENDERO	09/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1306	GOMEZ SOLANA JANIRA GUADALUPE	BARRENDERO	15/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1307	RIVERA CINTA ALBERTO	CABO DE CUADRILLA	23/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1308	GOMEZ GUERRA VIRGINIA	BARRENDERO	21/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1309	ROSAS LOPEZ ROSA ISELA	BARRENDERO	19/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1310	MATAMOROS ROJAS ERIK UBALDO	BARRENDERO	20/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1311	BAZAN GRANADOS MARIA LAURA	BARRENDERO	01/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1312	BAZAN GRANADOS ADOLFO DE JESUS	BARRENDERO	01/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1313	AGUILAR MARTINEZ JAZMIN LETICIA	BARRENDERO	04/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1314	USCANGA ARIAS CRISTIAN OSWALDO	BARRENDERO	10/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1315	MORALES FERREIRA ROBERTO JHONATAN	BARRENDERO	24/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1316	CINTURA PEÑA RAYMUNDO	BARRENDERO	25/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1317	PANTZI RAMIREZ ADIEL EDUARDO	CABO DE CUADRILLA	25/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1318	LAGUNES CINTURA BLANCA FLOR	CABO DE CUADRILLA	25/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1319	FLORES FERNANDEZ CARLOS ALEXANDER	BARRENDERO	09/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1320	DIAZ NIETO BRENDA	BARRENDERO	09/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1321	LOPEZ RUIZ MARIA DEL SOCORRO	BARRENDERO	09/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1322	ANDRES MONTIEL JUAN	BARRENDERO	09/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1323	GARCIA COBOS LUIS ISMAEL	CABO DE CUADRILLA	17/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1324	LOPEZ LOPEZ ALDO FRANCISCO	BARRENDERO	21/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1325	GOMEZ DIAZ LUIS ROBERTO	BARRENDERO	22/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	13,371.43	11,303.19	3,600.00	147,713.52
1326	LEAL GARCIA JULIO	BARRENDERO	16/06/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	143,633.52
1327	COLORADO PALMEROS LAZARO	BARRENDERO	01/08/2018	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	143,633.52
1328	GUTIERREZ RAMIREZ JOSE LUIS	CABO "B"	01/06/2020	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	143,633.52
1329	PALACIOS SANTOS CARLOS	BARRENDERO	16/02/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1330	CHAVEZ BENITEZ FELIX	CABO DE CUADRILLA	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1331	CHOREÑO BRAVO KARINA	BARRENDERO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1332	MORENO HERNANDEZ ANTONIO	BARRENDERO	17/03/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1333	ALAFITA CRUZ LUIS MIGUEL	BARRENDERO	18/03/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1334	AMBROSIO MAZABA JESUS	BARRENDERO	21/03/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1335	RAMIREZ LOPEZ ENRIQUE	BARRENDERO	28/03/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1336	AMADOR CERON MARIA ELIZABETH	BARRENDERO	28/03/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1337	HERNANDEZ SANTOS EDUARDO JOVANI	CABO DE CUADRILLA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1338	AGUAS GARCIA FRANCISCO	CABO DE CUADRILLA	18/11/2019	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1339	CARMONA CONTRERAS MARCIAL	BARRENDERO	27/03/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1340	FUENTES MENDEZ RICARDO	BARRENDERO	19/04/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1341	DELGADO CRUZ OFELIA	BARRENDERO	26/04/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1342	JOAQUIN MORA LUIS ENRIQUE	BARRENDERO	02/05/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1343	VELAZQUEZ RAUL	BARRENDERO	18/05/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1344	MARTINEZ PEÑA BRYAN	BARRENDERO	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1345	AVENDAÑO PEREZ FERNANDO ISAI DASAEV	BARRENDERO	16/07/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1346	VELAZQUEZ ESQUIVEL CARLOS	CABO DE CUADRILLA	01/08/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1347	FLORES REYES SERGIO ALBERTO	BARRENDERO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1348	CHAMPS ALONSO ULISES ALEXANDER	BARRENDERO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1349	RAMIREZ PEÑA SARAHI	BARRENDERO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1350	FIGUEROA SOSA ARACIL JOVANY	BARRENDERO	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1351	TIBURCIO GARCIA EDWING FABRICIO	BARRENDERO	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1352	JOSE ALEJO RUFINO MATEO	BARRENDERO	23/01/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1353	COAZOZON CRUZ ARMANDO	BARRENDERO	21/04/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1354	HERNANDEZ MORALES ALBERTO DE JESUS	BARRENDERO	15/05/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1355	RAMON HERNANDEZ MARIA DEL CARMEN	BARRENDERO	07/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1356	CORTES JIMENEZ LEYDI LIZZETTE	BARRENDERO	25/05/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1357	BRAVO ACOSTA GUILLERMO	BARRENDERO	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1358	DIAZ DOMINGUEZ DULCE VALERIA	BARRENDERO	05/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1359	LOPEZ LEON JULIO EDUARDO	BARRENDERO	22/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1360	BARBOSA FIGUEROA ANDRES DE JESUS	BARRENDERO	16/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1361	HERRERA ZAPO JOSELITO	CABO DE CUADRILLA	01/01/2021	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1362	CASTRO REYES LEONIDES	BARRENDERO	26/06/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1363	MARCIAL BORDONAVE JULIO CESAR	BARRENDERO	21/07/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1364	MORALES FERREIRA JENIFFER	BARRENDERO	01/08/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1365	MORALES HUESCA YAZMIN YARELI	BARRENDERO	23/08/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1366	HUESCA FLORES SANDRA	BARRENDERO	23/08/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1367	JUAREZ VILLA FLORENCIO	BARRENDERO	08/09/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1368	HERNANDEZ MAYO JOSE MARTIN	BARRENDERO	04/10/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1369	VALERIO GARCIA KARLA AMISADAY	BARRENDERO	06/11/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1370	MARTINEZ DE LA ROSA JUAN	BARRENDERO	06/11/2023	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1371	PALOMBA DIAZ CINTHIA	BARRENDERO	18/01/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1372	NAVARRO CALDERON FRANCISCO JAVIER	BARRENDERO	05/02/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1373	MOJICA ZAMUDIO VICTOR MANUEL	BARRENDERO	01/03/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1374	ARGUELLES GOMEZ ROSALIA	BARRENDERO	18/03/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1375	SOLIS SANCHEZ TEODORO	BARRENDERO	14/03/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1376	ARIAS TEPOX KEVIN EDUARDO	BARRENDERO	25/03/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1377	TELLO OAXACA CELESTINO	BARRENDERO	12/04/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1378	MORA PEREZ CARLOS MANUEL	BARRENDERO	23/04/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1379	PARRAGOZA RUIZ EUSEBIO	BARRENDERO	16/05/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1380	GARCIA USCANGA NANCY	BARRENDERO	16/05/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1381	USCANGA CRUZ MARIBEL	BARRENDERO	16/05/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1382	SALAZAR MEDINA DAVID	BARRENDERO	22/05/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1383	QUIROZ ESCALONA MICHELLE NATIVIDAD	BARRENDERO	12/06/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1384	CASTILLO MENCHACA JESUS ANTONIO	BARRENDERO	12/06/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1385	GONZALEZ PEREZ ANDREA	BARRENDERO	19/06/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1386	REYES MENDEZ ANGEL DE JESUS	BARRENDERO	08/07/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1387	RIVERA DOMINGUEZ EDGAR ISRAEL	BARRENDERO	11/07/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1388	CORDOVA HERNANDEZ DIANA LAURA	BARRENDERO	27/07/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1389	SANCHEZ VAZQUEZ RICARDO	BARRENDERO	01/08/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1390	ARIAS CASTILLO MAYTE IVONNE	BARRENDERO	07/08/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1391	HERNANDEZ CABAÑAS MARIA DEL CARMEN	BARRENDERO	07/08/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1392	LUGO MEZA JOAHAN ALEJANDRO	BARRENDERO	04/09/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1393	BONILLA FERNANDEZ EDUARDO	BARRENDERO	10/09/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1394	MONTES MORTEO ELIZAMA ESPERANZA	BARRENDERO	21/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1395	PEREZ LUNA JOSMAR	BARRENDERO	23/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1396	PEDRO FERRUZ EDGAR FRANCISCO	BARRENDERO	28/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1397	IGNOT ACOSTA ARMANDO	BARRENDERO	28/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1398	ZURITA ALAN DE JESUS	BARRENDERO	29/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1399	ARZOLA VAZQUEZ JUAN MANUEL	BARRENDERO	30/10/2024	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1400	PEREZ MARTINEZ ANAY	BARRENDERO	02/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1401	GARCIA PEREZ SELENE	BARRENDERO	27/01/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1402	GONZALEZ CAMPOS IRENE	BARRENDERO	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1403	MONTIEL CORTES JENSEN DE JESUS	BARRENDERO	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1404	RAMIREZ IBARRA ORLANDO	BARRENDERO	24/02/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1405	OSORIO CARRASCO ABRAHAM	BARRENDERO	04/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1406	BARUCH CARDEL ALBERTO LEONEL	BARRENDERO	05/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1407	MENDEZ FERNANDEZ GONZALO	BARRENDERO	05/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1408	CORTES GONZALEZ ROMANA	BARRENDERO	10/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1409	ACEVEDO VALERIO FERNANDO	BARRENDERO	10/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1410	LARA PONCE CECILIA	BARRENDERO	11/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1411	GONZALEZ DIAZ CRISTINA	BARRENDERO	11/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1412	ELVIRA DIAZ MARISOL	BARRENDERO	12/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1413	GUEVARA DIAZ PAULA ESMERALDA	BARRENDERO	12/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1414	CORDOVA JIMENEZ MOISES ANTONIO	BARRENDERO	17/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1415	PAREDES LOPEZ MAURO IVAN	BARRENDERO	17/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1416	GARCIA PAYAN ARTURO	BARRENDERO	17/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1417	JIMENEZ RICARTE CARMELA	BARRENDERO	17/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1418	AINSLIE SANCHEZ EMERSON YORKAETH	BARRENDERO	26/03/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1419	ESPINOSA JAIME JOSE ANDRES	CABO DE CUADRILLA	19/04/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1420	POXTAN CABRERA ROSARIO	BARRENDERO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1421	POXTAN PEREZ ANA JOSEFINA	BARRENDERO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1422	SOSA VALERIO ADRIAN MARCIANO	BARRENDERO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1423	VILLA CAMARERO VIANEY RUBI	BARRENDERO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1424	MATA CARVAJAL DAYSI	BARRENDERO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1425	LOPEZ MORA YOCSELIN INGRIDET	BARRENDERO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1426	GOMEZ GIRON VALERIA	BARRENDERO	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1427	GONZALEZ GRAJALES GERMAN GAEL	BARRENDERO	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1428	REYES REYES CARLOTA	BARRENDERO	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1429	FLORES LUGO CATALINA	BARRENDERO	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1430	ROSALES CRUZ ROSA AURORA	BARRENDERO	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1431	GONZALEZ GRAJALES MARLENE ESTELA	BARRENDERO	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1432	NAZARIO MIJANGOS MARICRUZ	BARRENDERO	10/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1433	DIAZ HERRERA MARISOL	BARRENDERO	10/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1434	RIVERA GIRON JUAN MANUEL	BARRENDERO	10/06/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1435	GALLEGOS CONTRERAS JOSE GUADALUPE	BARRENDERO	15/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1436	MEDEL MEDEL KATHERIN	CABO DE CUADRILLA	24/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1437	GONZALEZ DIAZ ANGEL RAFAEL	BARRENDERO	28/07/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1438	ARCHILLA SANCHEZ JUAN MIGUEL	BARRENDERO	04/08/2025	2	3	100,368.00	-	10,706.89	8,364.00	-	-	-	17,259.43	11,303.19	3,600.00	151,601.52
1439	TINOCO MOLINA TRINIDAD	SECRETARIA EJECUTIVA DE LA PRESIDENCIA	02/01/1989	3	2	1,066,142.88	-	225,829.42	-	-	-	-	397,719.85	224,531.19	14,400.00	1,928,623.35
1440	PONCE HERNANDEZ MERCEDES	AYUDANTE ARCHIVISTA DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/07/2019	3	2	146,960.88	-	40,641.14	-	-	-	-	101,655.85	40,691.19	14,400.00	344,349.07
1441	PEÑA ESTUDILLO HAYDEE MARITZA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	73,849.28	-	105,546.60	-	-	127,935.85	40,523.19	14,400.00	508,380.61
1442	HUITZILT MARTINEZ TRINIDAD	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE PARTICIPACION CIUDADANA	23/12/1996	3	2	375,684.96	-	87,672.43	-	-	-	-	155,883.85	86,435.19	14,400.00	720,076.44
1443	COLORADO ALFONSO LORENA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/02/2018	3	2	146,125.68	-	85,602.36	-	142,687.68	-	-	137,619.85	40,523.19	14,400.00	566,958.77
1444	ROMERO PEREZ MARILU	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/01/2022	2	2	105,888.24	-	63,901.90	-	74,111.76	-	-	109,251.85	11,303.19	14,400.00	378,856.95
1445	GUADARRAMA MOLINA JORGE	AUXILIAR DE ASUNTOS LEGALES	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	49,422.69	-	28,355.88	-	-	102,411.85	40,523.19	14,400.00	381,239.30
1446	ARELLANO AVILA ANA LUISA	AUXILIAR DE DEPARTAMENTO JURIDICO	01/10/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1447	PEREZROJAS VIZCARRO JOSE ANTONIO	AUXILIAR DE LA DIRECCION JURIDICA	01/09/2022	3	2	161,566.92	-	58,068.85	-	-	-	-	99,459.85	43,619.19	14,400.00	377,114.82
1448	BRAVO GUTIERREZ JOHNNY	AUXILIAR DE GOBERNACION Y RECLUTAMIENTO	01/08/1993	3	2	208,439.16	-	49,736.09	-	-	-	-	114,555.85	52,991.19	14,400.00	440,122.30
1449	HERNANDEZ ROJAS DAVID EZEQUIEL	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/05/2008	3	2	151,420.08	-	196,299.11	-	492,501.84	-	-	240,963.85	41,591.19	14,400.00	1,137,176.08
1450	ZAVALA VALENZUELA KARINA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/09/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1451	VELAZQUEZ LOPEZ ADRIAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCION DE SISTEMAS	01/10/1996	3	2	495,031.32	-	125,245.26	-	37,000.92	-	-	200,175.85	110,315.19	14,400.00	982,168.55
1452	LOPEZ PACHECO DANIEL ALFONSO	AUXILIAR DE SISTEMAS	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1453	SOLIS HERRERA ALMA	ADMINISTRADORA DEL CEMENTERIO MUNICIPAL	01/01/2001	3	2	272,540.52	-	67,112.38	-	-	-	-	133,371.85	65,807.19	14,400.00	553,231.95
1454	AVILA OTERO FRANCISCO JOSE	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	16/09/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
1455	FENTANES OLIVEROS EMMANUEL ARMANDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE BIBLIOTECA	01/08/2024	3	2	216,000.00	-	75,293.90	-	-	-	-	113,223.85	54,503.19	14,400.00	473,420.95
1456	TOSCANO ESPINOSA JAVIER	AUXILIAR DE ASUNTOS LEGALES	12/07/2019	2	2	146,125.68	-	88,584.56	-	152,111.76	-	-	137,991.85	11,303.19	14,400.00	550,517.05
1457	REYES HERNANDEZ ANGELA	INSPECTOR DE REGLAMENTOS MUNICIPALES	16/09/1994	3	2	262,073.16	-	103,286.23	-	131,970.96	-	-	165,951.85	63,719.19	14,400.00	741,401.40
1458	MENDOZA ARJONA DELFINA CONCEPCION	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/09/1997	3	2	223,626.24	-	167,989.36	-	350,546.04	-	-	217,683.85	56,027.19	14,400.00	1,030,272.69
1459	AGUILAR MORGAS GEMA	OFICIAL SEGUNDO DEL REGISTRO CIVIL	15/01/2002	3	2	169,943.40	-	73,010.85	-	88,571.28	-	-	129,723.85	45,287.19	14,400.00	520,936.58
1460	BLANCO LAGUNES JORGE	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/07/2016	3	2	146,125.68	-	61,750.52	-	67,313.16	-	-	115,863.85	40,523.19	14,400.00	445,976.41

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1461	ESCANDON VICTORIA LUIS ANTONIO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	42,068.13	-	5,114.64	-	-	100,491.85	40,523.19	14,400.00	348,723.50
1462	REYES HERNANDEZ ALDAIR LORETO	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/12/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
1463	GARCIA REYES OSCAR MANUEL	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	43,396.10	-	9,311.16	-	-	98,115.85	40,523.19	14,400.00	351,871.99
1464	CHAVEZ AGUILAR MARTIN	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	01/10/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
1465	LARA TIBURCIO CRISTIAN MIGUEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE SISTEMAS	16/01/2015	3	2	231,164.64	-	59,192.44	-	-	-	-	120,483.85	57,539.19	14,400.00	482,780.13
1466	BRISCON RODRIGUEZ TANNIA ESMERALDA	AUXILIAR DE COMERCIO	01/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1467	MONCADA ARRONIZ YOSHIRA MARIEL	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/07/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1468	BLANCO MARTINEZ ALEJANDRO	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	42,786.55	-	7,384.92	-	-	100,983.85	40,523.19	14,400.00	352,204.20
1469	REYES PALACIOS RUTILIO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
1470	SOTO SASTURRIAS JOSUE ALBERTO	AUXILIAR DE FOMENTO DEPORTIVO	01/07/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1471	HUITZITL LEMUS ALEJANDRA	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1472	CANTERO JACOME LUIS EDUARDO	AUXILIAR DE EJECUCION FISCAL	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	14,400.00	253,992.93
1473	AUDIRAC CUEVAS PAMELA	AUXILIAR	16/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1474	HERNANDEZ HERNANDEZ VICTOR MANUEL	AUXILIAR DE EDUCACION	16/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	14,400.00	253,992.93
1475	VILLA DIAZ AMARILIS ESMIRNA	AUXILIAR DE EGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/12/2014	2	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	11,303.19	14,400.00	316,340.13
1476	ZETINA MENDEZ PAMELA	AUXILIAR DE EDUCACION	01/04/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1477	VICTORIO PALAYOT DORA LUZ	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	16/10/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1478	DIAZ LARA DANIELA	AUXILIAR DE PATRIMONIO MUNICIPAL	16/11/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1479	ROMERO GUTIERREZ KARLA SAMANTHA	AUXILIAR DE PATRIMONIO MUNICIPAL	16/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1480	AGUILAR GARCIA ELIZABETH	AUXILIAR DE DEPARTAMENTO DE ESTADISTICA Y EXTRANJERIA	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
1481	HERNANDEZ GOMEZ DIANA ROMYNA	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/06/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1482	FENTANES MURILLO CLAUDIA ISABEL	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
1483	GONZALEZ CARABARIN SANDRA	AUXILIAR DE GOBERNACION	05/04/2001	3	2	154,596.72	-	75,974.79	-	108,277.92	-	-	130,851.85	42,227.19	14,400.00	526,328.48
1484	RIOS BRAVO OMAR ALFREDO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	16/11/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
1485	MARES GARCIA ERIKA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/03/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1486	HERNANDEZ ANGELICA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/02/2019	3	2	146,125.68	-	87,201.72	-	147,741.84	-	-	138,939.85	40,523.19	14,400.00	574,932.29
1487	ROBLES MENDEZ BEATRIZ ELISA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	16/02/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1488	PALMA HUERTA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL REGISTRO CIVIL	17/09/2009	3	2	292,167.96	-	71,595.71	-	-	-	-	138,495.85	69,731.19	14,400.00	586,390.72

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1489	PEREZ MORA PALOMA ADILENE	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/10/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1490	AMADOR MARTINEZ LOURDES BELEM	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/10/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1491	RAMIREZ QUINTAL CHRISTIAN	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	16/10/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1492	GUZMAN DIAZ PEON VIRIDIANA	AYUDANTE DE SUB-SECCION DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/05/2010	3	2	187,984.44	-	48,540.95	-	-	-	-	106,527.85	48,899.19	14,400.00	406,352.44
1493	ANTONIO RAMIREZ RUFINA	AYUDANTE DE SUB-SECCION DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/02/2008	3	2	160,461.72	-	91,668.22	-	155,533.68	-	-	144,711.85	43,391.19	14,400.00	610,166.67
1494	RAMIREZ AMADOR CINTHIA MARGARITA	AUXILIAR DE EGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/09/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1495	MALDONADO ORTIZ MYRNA ELENA	AUXILIAR DE COMPRAS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/07/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1496	RODAS RODRIGUEZ ERIKA	AUXILIAR DE COMPRAS	01/07/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1497	MELCHOR MELCHOR MARIANA JOSEPH	AUXILIAR DE CATASTRO	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1498	AGUILAR BARCELATA ALVARO	AUXILIAR DE EJECUCION FISCAL	16/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1499	RAMOS HERNANDEZ ROSE EMILY	AUXILIAR DE EJECUCION FISCAL	16/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1500	DE LA CRUZ PEREZ LIZBETH	AUXILIAR DE EDUCACION	01/08/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1501	RODRIGUEZ VERGARA MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR DE EDUCACION	01/11/2011	3	2	148,243.44	-	56,118.57	-	49,515.60	-	-	109,071.85	40,955.19	14,400.00	418,304.66
1502	ALMEIDA DELGADO NORA DEL ROSARIO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	01/06/2017	3	2	382,962.24	-	94,758.04	-	-	-	-	162,771.85	87,899.19	14,400.00	742,791.33
1503	TREJO NAVARRETE MARIA DEL SOL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	01/08/2017	3	2	146,125.68	-	102,361.89	-	195,649.68	-	-	151,431.85	40,523.19	14,400.00	650,492.30
1504	PEREZ GONZALEZ VIOLETA ANGELICA	AUXILIAR DE EDUCACION	16/10/2010	3	2	148,243.44	-	51,546.70	-	35,067.96	-	-	110,103.85	40,955.19	14,400.00	400,317.15
1505	RENTERAL ELVIRA ANA DELIA	AUXILIAR DE EDUCACION	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1506	RAMON HERNANDEZ ABRIL ARIDAI	AUXILIAR DE EDUCACION	01/06/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1507	BALDERAS GONZALEZ MARIA DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE EDUCACION	01/01/2014	3	2	285,600.00	-	112,104.21	-	128,324.76	-	-	166,863.85	68,423.19	14,400.00	775,716.02
1508	CALDERON LASO ANA ROSA	AUXILIAR DE EDUCACION	01/09/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1509	CANCINO RAMOS JOANNA CARIME	AUXILIAR DE EDUCACION	01/09/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1510	HERNANDEZ PORTILLA FRANCISCO	AUXILIAR DE ALUMBRADO PUBLICO	16/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1511	HERNANDEZ CRUZ MARIA DEL SOCORRO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/05/2012	3	2	158,919.84	-	42,862.84	-	-	-	-	104,271.85	43,091.19	14,400.00	363,545.73
1512	LOPEZ SANCHEZ ELIZABETH	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1513	HERMIDA HERNANDEZ VASTI ABIHAIL	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
1514	BRAVO GUTIERREZ AMERICA JACQUELINE	COPISTA DE BIBLIOTECA	01/07/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
1515	CARTAGENA QUIROZ LESLY PAOLA	AUXILIAR DE BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/11/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1516	GAMBOA LOPEZ ANA PATRICIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	01/07/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1517	MONROY RODRIGUEZ MARIANA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/11/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1518	PORRAGAS MUÑOZ ANAI	AUXILIAR DE FOMENTO DEPORTIVO	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1519	CARDENAS CRUZ MARIO JAFET	AUXILIAR DE PATRIMONIO	16/06/2024	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	14,400.00	253,992.93
1520	RODRIGUEZ RAMOS VERONICA	AUXILIAR DE COMERCIO	16/06/2024	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	11,303.19	14,400.00	259,392.93
1521	COTO COTO YAZMIN	AUXILIAR	01/09/2023	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	11,303.19	14,400.00	259,392.93
1522	MEDINA GUTIERREZ ALEJANDRO	AUXILIAR DE ALUMBRADO PUBLICO	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	14,400.00	253,992.93
1523	QUINTERO RIVERA BELEN DE LOS ANGELES	AUXILIAR DE EDUCACION	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1524	ROJAS MORALES MARIANA GUADALUPE	AUXILIAR DE EDUCACION	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1525	VALERA GALINDO GLADYS DEL CARMEN	AUXILIAR DE MERCADOS	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1526	CRUZ CAMACHO MARIA DE LA PAZ	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/11/2005	3	2	226,412.76	-	59,855.40	-	5,827.08	-	-	122,859.85	56,591.19	14,400.00	485,946.29
1527	VALDES CASTILLO IRMA ARACELI	AUXILIAR DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/05/2024	3	2	204,000.00	-	71,496.56	-	-	-	-	110,703.85	52,103.19	14,400.00	452,703.61
1528	BAEZ GARCIA MARIA DE LOURDES YOLANDA	AUXILIAR DEL JURIDICO	01/01/2008	3	2	299,664.36	-	130,841.06	-	181,979.76	-	-	191,115.85	71,231.19	14,400.00	889,232.23
1529	GUTIERREZ VAZQUEZ MARIA TERESA	SECRETARIO MECANOGRAFO DE LA SALA DE EDILES	15/03/2005	3	2	162,931.20	-	53,958.17	-	34,265.52	-	-	113,727.85	43,895.19	14,400.00	423,177.94
1530	LARA BRAVO ADBEEL JOANA	AUXILIAR DE SALA DE EDILES	16/08/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1531	GARCIA UTRERA LILIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE SALA DE EDILES	16/01/2025	3	2	204,000.00	-	71,496.56	-	-	-	-	110,703.85	52,103.19	14,400.00	452,703.61
1532	ORTIZ HUERTA VIRGINIA GUADALUPE	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/06/1992	3	2	166,790.88	-	41,185.37	-	-	-	-	105,999.85	44,663.19	14,400.00	373,039.30
1533	RODRIGUEZ TORRES GUADALUPE	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/01/2001	3	2	154,596.72	-	75,974.79	-	108,277.92	-	-	130,851.85	42,227.19	14,400.00	526,328.48
1534	RODRIGUEZ SOTELO IMELDA FRANCISCA	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
1535	PEREZ CISNEROS MAYRA	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/08/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1536	BALLESTEROS MARTINEZ JOHANNA	TECNICO DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/10/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
1537	MAÑON BAEZ ARTURO	AUXILIAR DE INGRESOS	16/07/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
1538	CARRO MENDEZ EUGENIA ELISABET	ANALISTA DE INGRESOS	01/04/2021	3	2	384,000.00	-	128,456.56	-	-	-	-	163,071.85	88,103.19	14,400.00	778,031.61
1539	SOLANO GARCIA MARIA VICTORIA	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/06/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1540	VELASQUEZ VAZQUEZ JOSE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS GENERALES	01/09/2019	3	2	182,160.00	-	48,712.56	-	-	-	-	107,715.85	47,735.19	14,400.00	400,723.61
1541	GARCIA REYES KAREN DEL CARMEN	AUXILIAR DE CATASTRO	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1542	SOLANO GARCIA ANGELICA	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	16/10/2020	3	2	196,007.52	-	68,967.38	-	-	-	-	113,415.85	50,507.19	14,400.00	443,297.95
1543	PUCHETA CRUZ JESSICA DELFINA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACION	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1544	CASTILLO LAGUNES AXEL DE JESUS	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE ADMINISTRACION	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1545	RUZ OLVERA GRACIELA	ADMINISTRATIVO DE	01/08/2018	3	2	372,600.00	-	92,381.90	-	-	-	-	159,795.85	85,823.19	14,400.00	725,000.95
1546	AGUILAR ORTIZ JUAN PABLO	AUXILIAR DE EDUCACION	01/06/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1547	MARTINEZ DENEGRI ROSA ELENA	AUXILIAR DE EDUCACION	16/11/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1548	VERA CARDENAS NICOLE	AUXILIAR DE EDUCACION	16/09/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1549	RUZ OLVERA GONZALO	DEPARTAMENTO DE DESARROLLO URBANO Y	16/11/2022	3	2	180,000.00	-	63,901.90	-	-	-	-	107,151.85	47,303.19	14,400.00	412,756.95
1550	RASCON RAMOS LUCERO	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1551	RAMIREZ LOPEZ MARBELLA	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1552	HERNANDEZ JUAREZ ALMA ZORAYDA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE FOMENTO AGROPECUARIO	01/11/2010	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1553	MATTEOS DIAZ MARYCARMEN	AUXILIAR DE FOMENTO AGROPECUARIO Y PESQUERO	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
1554	CRISTO BURGOS GABRIELA	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	01/08/2024	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	11,303.19	14,400.00	259,392.93
1555	UTRERA ALLENDE MONICA	AUXILIAR DE LA BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/01/2021	2	2	105,888.24	-	71,397.83	-	97,799.76	-	-	110,619.85	11,303.19	14,400.00	411,408.88
1556	REYES RODRIGUEZ LETICIA	SECRETARIA DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL	01/06/1991	3	2	404,221.32	-	89,931.73	-	-	-	-	168,879.85	92,147.19	14,400.00	769,580.10
1557	AVILA RODRIGUEZ CAROLINA	ANALISTA DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/04/2022	3	2	306,000.00	-	103,773.90	-	-	-	-	137,307.85	72,503.19	14,400.00	633,984.95
1558	RODRIGUEZ MURILLO MARIA GUADALUPE	AUXILIAR DE LA DIRECCION JURIDICA	01/01/2001	3	2	293,512.80	-	82,325.85	-	32,833.32	-	-	147,411.85	70,007.19	14,400.00	640,491.02
1559	TAPIA OLIVEROS GLORIA	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/01/1994	3	2	261,858.36	-	60,703.49	-	-	-	-	130,587.85	63,671.19	14,400.00	531,220.90
1560	FERNANDEZ GUTIERREZ GUADALUPE	ANALISTA DE GOBERNACION	01/09/1992	3	2	353,955.36	-	92,614.77	-	40,340.40	-	-	166,035.85	82,091.19	14,400.00	749,437.58
1561	GONZALEZ RODRIGUEZ DANIELA YASIRET	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1562	BALTAZAR SANTIAGO PEDRO	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/01/1993	3	2	166,244.52	-	95,087.58	-	167,573.04	-	-	147,255.85	44,555.19	14,400.00	635,116.19
1563	HERNANDEZ MENDEZ ELDA ADARELI	TESORERIA MUNICIPAL	01/09/2014	3	2	148,243.44	-	41,763.82	-	4,152.96	-	-	98,043.85	40,955.19	14,400.00	347,559.27
1564	DIAZ MENDEZ MIRTA ANGELICA	TESORERIA MUNICIPAL	01/09/2015	3	2	146,125.68	-	56,068.26	-	49,356.60	-	-	113,283.85	40,523.19	14,400.00	419,757.59
1565	PEREZ MORALES MARIA DE LA PAZ	TESORERIA MUNICIPAL	16/06/2015	3	2	148,243.44	-	49,449.78	-	28,441.44	-	-	108,387.85	40,955.19	14,400.00	389,877.71
1566	BRAVO JUARISTIC JESUS ARTURO	DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/11/1995	3	2	244,077.60	-	59,391.47	-	-	-	-	120,555.85	60,119.19	14,400.00	498,544.12
1567	GONZALEZ MENDEZ JESICA	DE EDUCACION	01/08/2018	3	2	146,125.68	-	43,143.20	-	8,511.96	-	-	103,335.85	40,523.19	14,400.00	356,039.89
1568	MORALES JIMENEZ ALONDRA LIZBETH	AUXILIAR DE EDUCACION	16/08/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1569	LOPEZ GONZALEZ MARIA FERNANDA	AUXILIAR DE EDUCACION	16/07/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1570	HERNANDEZ ORTIZ JOAQUINA	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO URBANO Y OBRAS PUBLICAS	02/07/1990	3	2	205,575.96	-	49,148.27	-	-	-	-	115,911.85	52,415.19	14,400.00	437,451.28
1571	VAZQUEZ JIMENEZ BIANCA	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1572	MORALES BALLESTEROS MARIA MERCED	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	22/01/2008	3	2	151,420.08	-	70,986.12	-	96,498.72	-	-	126,951.85	41,591.19	14,400.00	501,847.97
1573	SANDOVAL SERRANO JOSE MIGUEL	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/08/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	14,400.00	340,592.13
1574	REYES FERNANDEZ MARIA DE JESUS	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	16/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1575	GUEVARA MENDEZ YARAZET	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	16/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1576	LEMUS SOLIS MIGUEL ANGEL	DEPARTAMENTO DE GOBERNACION, ESTADISTICA	01/11/2007	3	2	152,073.36	-	40,594.20	-	-	-	-	100,671.85	41,723.19	14,400.00	349,462.61
1577	SALDAÑA ALFONSO JOSUE ALBERTO	AUXILIAR DE INGRESOS	01/04/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1578	HERNANDEZ BRECHT JOSE ALBERTO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/01/2001	3	2	506,988.84	-	124,149.64	-	16,370.16	-	-	200,991.85	112,703.19	14,400.00	975,603.69
1579	BARRIOS MORALES SAUL ANTONIO	AUXILIAR DE COMPRAS	01/11/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
1580	AZAMAR MORALES ERICK GUILLERMO	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS	20/08/2009	3	2	170,653.68	-	44,705.84	-	-	-	-	101,439.85	45,431.19	14,400.00	376,630.57
1581	GONZALEZ CABRERA ASTRID CITLALLI	AUXILIAR DE EJECUCION FISCAL	01/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1582	CANTERO BIXANO JUAN CARLOS	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE MERCADOS	01/05/2000	3	2	294,948.84	-	70,323.13	-	-	-	-	137,115.85	70,295.19	14,400.00	587,083.02
1583	MENDOZA HERNANDEZ ALBERTO EMIR	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO URBANO Y OBRAS PUBLICAS	01/11/2007	3	2	210,413.28	-	53,504.22	-	-	-	-	115,071.85	53,387.19	14,400.00	446,776.55
1584	ANDRADE ROSAS ROGELIO NOE	PEON DE PARQUES Y JARDINES	06/02/2006	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	348,388.77
1585	BERLIN ORTIZ JULIO ARMANDO	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	16/07/2011	3	2	148,243.44	-	42,546.87	-	6,627.48	-	-	101,295.85	40,955.19	14,400.00	354,068.84
1586	SOTO SASTURRIAS DANIEL ALBERTO	DE CULTURA	01/07/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
1587	HERNANDEZ GONZALEZ JUAN ALBERTO	AUXILIAR DE FOMENTO DEPORTIVO	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	87,201.72	-	147,741.84	-	-	133,539.85	40,523.19	14,400.00	569,532.29
1588	CASTRO PALACIOS MANUEL ALONSO	AUXILIAR DE FOMENTO DEPORTIVO	01/11/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1589	BARRADAS PEREGRINA ALEJANDRO	AUXILIAR DE FOMENTO DEPORTIVO	16/01/2020	3	2	146,125.68	-	155,797.13	-	364,511.04	-	-	197,343.85	40,523.19	14,400.00	918,700.90
1590	HERNANDEZ XOLOT IRVING ANTONIO	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/08/2024	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	14,400.00	253,992.93
1591	GIJON VARELA LETICIA	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/09/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
1592	BOBADILLA CARPY DANIELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE GOBERNACION	01/01/2022	3	2	222,510.48	-	77,354.10	-	-	-	-	115,527.85	55,811.19	14,400.00	485,603.63
1593	HERNANDEZ YEPEZ CESAR	AUXILIAR DE LA SECCION DE PREDIAL	01/02/1992	3	2	292,182.48	-	87,534.72	-	63,925.92	-	-	153,075.85	69,743.19	14,400.00	680,862.17
1594	REYES RAMIREZ BLANCA ESTELA	TECNICO "B" DEL DEPARTAMENTO DE TESORERIA EGRESOS	16/04/1995	3	2	257,986.80	-	59,908.62	-	-	-	-	129,591.85	62,903.19	14,400.00	524,790.47
1595	CORZO IBARRA JOEL	INSPECTOR DE REGLAMENTOS	15/03/1996	3	2	424,749.72	-	98,215.90	-	-	-	-	172,671.85	96,251.19	14,400.00	806,288.67
1596	CASTRO CARVAJAL TERESA ELISA	AUXILIAR DE EDUCACION Y CULTURA	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	97,143.85	40,955.19	14,400.00	341,192.13
1597	BRAVO CORDOBA DIEGO ALEXANDER	AUXILIAR	02/01/2025	2	2	105,888.24	-	44,915.22	-	14,111.76	-	-	90,855.85	11,303.19	14,400.00	281,474.27
1598	VERGARA RODRIGUEZ KARLA ELENA	AUXILIAR DE DESARROLLO SOCIAL	16/06/2022	2	2	105,888.24	-	91,812.30	-	162,311.76	-	-	132,255.85	11,303.19	14,400.00	517,971.35
1599	PEREZ CARRANZA LIZBETH	AUXILIAR DE PRESIDENCIA	01/04/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1600	VERGARA CANO JANET ARLETT	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/06/2004	3	2	236,146.44	-	59,077.42	-	-	-	-	123,891.85	58,535.19	14,400.00	492,050.91
1601	MARTINEZ DENEGRI ANA CRISTINA	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/09/2014	3	2	150,560.52	-	40,973.36	-	-	-	-	97,647.85	41,411.19	14,400.00	344,992.93
1602	CARRANZA GARCIA DIANA	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	01/11/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1603	LOZANO CARRANZA LUCERO	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1604	HERNANDEZ ALVAREZ MARTIN DE JESUS	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/08/1993	3	2	281,818.32	-	64,801.41	-	-	-	-	133,695.85	67,667.19	14,400.00	562,382.78
1605	GALINDO VALENCIA ELIA MONICA	REGLAMENTOS MUNICIPALES DE LA SALA DE EDILES	16/04/1995	3	2	222,606.60	-	52,644.79	-	-	-	-	120,363.85	55,823.19	14,400.00	465,838.44
1606	NUÑEZ GOMEZ SOLEDAD	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	17/09/2002	3	2	193,329.12	-	55,617.69	-	18,593.52	-	-	112,779.85	49,967.19	14,400.00	444,687.38
1607	NUÑEZ RODRIGUEZ PEDRO	REGLAMENTOS MUNICIPALES DE SALA DE EDILES	01/04/2006	3	2	157,535.64	-	41,802.93	-	-	-	-	98,571.85	42,815.19	14,400.00	355,125.62
1608	TEJEDA TAIBO HECTOR ANTONIO	ESCRIBIENTE "A" DE LA SALA DE EDILES	02/05/2007	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	97,227.85	41,591.19	14,400.00	345,088.77
1609	MENDEZ FERNANDEZ MARTHA	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/05/1993	3	2	217,092.12	-	54,643.27	-	9,712.44	-	-	116,655.85	54,719.19	14,400.00	467,222.88
1610	VILLA DIAZ KRISNA ELISA	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/09/2018	3	2	146,125.68	-	40,614.60	-	521.28	-	-	101,595.85	40,523.19	14,400.00	343,780.61
1611	PEÑA BARRADAS ABIGAIL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SALA DE EDILES	01/09/2015	3	2	302,681.52	-	76,349.05	-	-	-	-	136,443.85	71,843.19	14,400.00	601,717.62
1612	CRUZ GARCIA RAFAEL	AUXILIAR DE SALA DE EDILES	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1613	GIRON CASTELLANOS FLORIDALVA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/01/2004	3	2	210,600.00	-	53,437.38	-	-	-	-	117,231.85	53,423.19	14,400.00	449,092.43
1614	ESCANDON VICTORIA DIANA VANESSA	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/06/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1615	BLANCO REYES ALEJANDRA	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/07/2012	3	2	148,243.44	-	57,275.43	-	53,171.40	-	-	114,831.85	40,955.19	14,400.00	428,877.32
1616	BARRAGAN HEREDIA CYNTHIA FABIOLA	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/03/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1617	HERNANDEZ TINOCO ARIADNA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/06/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
1618	HERRERA VIVEROS AMELIA VERONICA	ESCRIBIENTE "C" DEL REGISTRO CIVIL	16/06/1989	3	2	232,518.36	-	54,679.74	-	-	-	-	122,943.85	57,803.19	14,400.00	482,345.15
1619	MENDEZ GONZALEZ LEONORA	ESCRIBIENTE "C" DEL REGISTRO CIVIL	02/05/2001	3	2	200,626.20	-	117,130.49	-	204,431.52	-	-	169,119.85	51,431.19	14,400.00	757,139.26
1620	ALDAZABA CAPISTRAN SARA LETICIA	ESCRIBIENTE "B" DEL REGISTRO CIVIL	01/08/2004	3	2	162,053.16	-	42,719.38	-	-	-	-	104,967.85	43,715.19	14,400.00	367,855.59
1621	LAGUNES FERNANDEZ VERONICA	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	16/11/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1622	HERNANDEZ PAEZ NANCY	ANALISTA DEL REGISTRO CIVIL	01/07/2021	3	2	160,782.00	-	57,820.46	-	-	-	-	104,679.85	43,463.19	14,400.00	381,145.51

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1623	VAZQUEZ REYES XOCHITL GUADALUPE	JEFE DE SUB-SECCION DE JUICIOS Y EJECUCION DE LA TESORERIA MUNICIPAL	15/01/2001	3	2	203,151.72	-	117,538.95	-	203,968.92	-	-	164,907.85	51,935.19	14,400.00	755,902.64
1624	MARTINEZ ORTIZ LUZ MARIA	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/07/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1625	GONZALEZ LOBATO ARLETTE DEL CARMEN	TESORERIA MUNICIPAL	02/05/2001	3	2	217,637.28	-	54,991.04	-	-	-	-	114,255.85	54,827.19	14,400.00	456,111.37
1626	DENEGRI GONZALEZ MARIA CRISTINA	ANALISTA DE DEPARTAMENTO DE EGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/02/2005	3	2	340,134.12	-	82,035.44	-	-	-	-	151,011.85	79,331.19	14,400.00	666,912.61
1627	GUTIERREZ CABAGNES MARTHA	ANALISTA DE DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	29/07/1986	3	2	431,382.96	-	114,962.83	-	60,355.56	-	-	194,007.85	97,583.19	14,400.00	912,692.40
1628	CARRANZA CLAUDIA YESICA	SECRETARIA DE LA SUBDIRECCION DE VEHICULOS	01/02/2022	3	2	144,000.00	-	52,509.90	-	-	-	-	101,007.85	40,103.19	14,400.00	352,020.95
1629	NUÑEZ RODRIGUEZ KARINA	AUXILIAR DE CATASTRO	01/01/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1630	QUIROZ ARJONA GABRIELA	INGENIERO TOPOGRAFO DE LA OFICINA DE CATASTRO	01/05/2011	3	2	205,566.72	-	54,209.38	-	2,537.16	-	-	116,571.85	52,415.19	14,400.00	445,700.31
1631	ARANDA LOPEZ IVAN HANS VOELER	AUXILIAR DE CATASTRO	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	42,546.91	-	6,627.60	-	-	97,995.85	40,955.19	14,400.00	350,769.00
1632	AGUIRRE MIRON LUZ DEL CARMEN	AUXILIAR CONTABLE	01/10/2009	3	2	253,453.20	-	63,028.50	-	-	-	-	128,403.85	61,991.19	14,400.00	521,276.75
1633	AGUIRRE MIRON ELOISA	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	16/09/2019	3	2	146,125.68	-	43,143.20	-	8,511.96	-	-	103,335.85	40,523.19	14,400.00	356,039.89
1634	SARMIENTO VAZQUEZ PATRICIA CAROLINA	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	01/06/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1635	MUNDO GONZALEZ FABIOLA JACQUELINE	AUXILIAR CONTABLE DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	16/08/2022	3	2	159,516.00	-	57,419.85	-	-	-	-	104,403.85	43,211.19	14,400.00	378,950.90
1636	ALFONSO GUILLEN MARIA LUISA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EJECUCION FISCAL	16/05/2010	3	2	151,420.08	-	55,491.55	-	47,534.16	-	-	109,395.85	41,591.19	14,400.00	419,832.84
1637	SANTOS USCANGA MARIO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	43,933.69	-	11,010.00	-	-	101,787.85	40,523.19	14,400.00	357,780.42
1638	BARRIOS GUTIERREZ GIULIANA	AUXILIAR DE EDUCACION	15/06/2004	3	2	192,720.00	-	64,961.90	-	48,000.00	-	-	125,079.85	49,847.19	14,400.00	495,008.95
1639	QUINTANA GONZALEZ EMILIO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
1640	CASTILLO ROMERO BENJAMIN	ANALISTA DE EDUCACION	01/02/2018	3	2	222,752.64	-	58,020.78	-	-	-	-	118,299.85	55,859.19	14,400.00	469,332.47
1641	HERNANDEZ CANSECO YAMIRA	AUXILIAR DE EDUCACION	16/11/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1642	HAMSHO DIAZ MARIA EUGENIA AURORA	AUXILIAR DE EDUCACION	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	123,263.70	-	261,701.76	-	-	169,911.85	40,523.19	14,400.00	755,926.19
1643	AGUILAR MORGAS MARIO ANTONIO	ELECTRICISTA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO PUBLICO	01/02/2004	3	2	184,028.40	-	47,571.01	-	-	-	-	108,195.85	48,107.19	14,400.00	402,302.46
1644	JIMENEZ ALDANA JANET ARIANNA	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE DESARROLLO URBANO Y OBRAS PUBLICAS	01/09/2008	3	2	200,956.56	-	51,411.55	-	-	-	-	114,711.85	51,491.19	14,400.00	432,971.16
1645	MENDOZA HERNANDEZ DULCE XIOMARA	MOZO CADENERO "B" DE OBRAS PUBLICAS	01/09/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1646	BERLIN MARISCAL JULIO ARMANDO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/12/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1647	AGUILAR MORA LUIS ALBERTO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/11/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
1648	REYERO GARCIA RENE RODRIGO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/04/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
1649	VALENZUELA ROJAS ENRIQUE	GUARDIAN CEMENTERIO MUNICIPAL	01/06/1969	3	2	193,525.92	-	46,674.30	-	-	-	-	110,667.85	50,003.19	14,400.00	415,271.27
1650	GARCIA GUTIERREZ OSCAR DANIEL	PEON DE JARDINES	15/06/2002	3	2	163,554.60	-	52,450.49	-	29,161.20	-	-	107,163.85	44,015.19	14,400.00	410,745.34
1651	AMEZCUA REYES ALEJANDRA DE JESUS	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE PARTICIPACION CIUDADANA	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	44,972.95	-	14,294.16	-	-	104,607.85	40,523.19	14,400.00	364,923.84
1652	RICARTE BRAVO ISABEL	DIRECTOR DE LA BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/08/1987	3	2	369,509.04	-	82,805.02	-	-	-	-	158,907.85	85,199.19	14,400.00	710,821.11
1653	AVILA OTERO SALOME ALEJANDRA	AUXILIAR DE LA BIBLIOTECA MUNICIPAL VENUSTIANO CARRANZA	16/04/1990	3	2	237,811.56	-	55,766.50	-	-	-	-	124,323.85	58,871.19	14,400.00	491,173.11
1654	PONTIGO MALPICA EDUARDO	DIRECTOR DE BIBLIOTECAS	16/05/1989	3	2	372,957.00	-	83,512.89	-	-	-	-	157,791.85	85,895.19	14,400.00	714,556.94
1655	HERNANDEZ TORAL ROSA ISELA	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	26/10/1992	3	2	235,389.12	-	55,269.15	-	-	-	-	123,687.85	58,379.19	14,400.00	487,125.32
1656	AVILA OTERO ROBERTO MIGUEL	ENCARGADO DE LA BIBLIOTECA DELFINO VALENZUELA	21/01/1993	3	2	177,848.64	-	43,455.62	-	-	-	-	106,575.85	46,871.19	14,400.00	389,151.31
1657	DELFIN BARON IVONNE	VENUSTIANO CARRANZA	16/04/1995	3	2	178,862.16	-	43,663.71	-	-	-	-	108,939.85	47,075.19	14,400.00	392,940.92
1658	LASO LEDESMA AMANDA	DIRECTOR DE BIBLIOTECA	16/04/1995	3	2	195,715.68	-	47,123.88	-	-	-	-	113,343.85	50,447.19	14,400.00	421,030.61
1659	GRAJALES VEYTIA ELEANA	ENCARGADO DE GALERIA MUNICIPAL	01/05/2000	3	2	169,730.76	-	43,415.16	-	-	-	-	106,635.85	45,251.19	14,400.00	379,432.97
1660	MOTTA TAPIA LETICIA GUADALUPE	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/06/2006	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	14,400.00	350,488.77
1661	BRAVO GUTIERREZ YOLANDA	ENCARGADO DE BIBLIOTECA "JULIO S. MONTERO"	01/01/2001	3	2	154,596.72	-	44,277.37	-	9,940.56	-	-	105,507.85	42,227.19	14,400.00	370,949.70
1662	PEREZ RICARTE ANA JESTENY	AUXILIAR DE LA BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	16/04/2008	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	97,827.85	41,591.19	14,400.00	345,688.77
1663	RODRIGUEZ GOMEZ ILSE	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1664	HERNANDEZ ROCHA NOHELY MAYRET	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1665	MARTINEZ VAZQUEZ CRISTINA GUADALUPE	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	72,584.00	-	101,548.20	-	-	128,271.85	41,591.19	14,400.00	509,815.33
1666	CINTORA ACOSTA MARTIN FRANCISCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE TURISMO	01/03/2012	3	2	241,932.60	-	61,626.34	-	-	-	-	123,291.85	59,687.19	14,400.00	500,937.99
1667	SILVA CORONADO ANGELY VERONICA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1668	CARRANZA GARCIA GERARDO	AUXILIAR DE CULTURA	16/10/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
1669	CARRANZA RUIZ JOSEFINA	AUXILIAR	16/04/2024	2	2	105,888.24	-	125,197.42	-	267,812.52	-	-	160,107.85	11,303.19	14,400.00	684,709.23
1670	GARCIA RODRIGUEZ MARTHA	AUXILIAR	16/11/2024	2	2	226,153.80	-	94,982.95	-	52,065.84	-	-	134,859.85	11,303.19	14,400.00	533,765.64
1671	LOPEZ FIGUEROA RAQUEL SAMANTHA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE PATRIMONIO MUNICIPAL	09/01/2009	3	2	186,129.00	-	48,130.35	-	-	-	-	110,847.85	48,527.19	14,400.00	408,034.40

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1672	FONSECA CASTRO ANA CRISTINA	AUXILIAR DE SALA DE EDILES	01/05/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1673	PEREZ RAMIREZ GABRIELA	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/02/2011	3	2	148,243.44	-	172,335.08	-	416,772.84	-	-	215,055.85	40,955.19	14,400.00	1,007,762.41
1674	LARA ROMERO JULIANA	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1675	PEREZ NORMA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/01/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1676	BARRADAS CORDOBA JOANA VERONICA	ANALISTA DEL REGISTRO CIVIL	16/10/2020	3	2	161,415.00	-	58,020.78	-	-	-	-	104,811.85	43,583.19	14,400.00	382,230.83
1677	SEGURA PADILLA KARLA ALEJANDRA	AUXILIAR DE REGISTRO CIVIL	01/05/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1678	REYES GOMEZ ELIZABETH	ADMINISTRADOR DEL MERCADO UNIDAD VERACRUZANA DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/02/1993	3	2	290,999.52	-	66,686.40	-	-	-	-	138,195.85	69,503.19	14,400.00	579,784.97
1679	SARMIENTO VARGAS JOSE	ANALISTA "A" DE EGRESOS	01/04/2021	3	2	226,153.80	-	78,507.01	-	-	-	-	115,875.85	56,531.19	14,400.00	491,467.86
1680	MARTINEZ HERNANDEZ DANIELA	DE CATASTRO	01/05/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
1681	OROZCO HERNANDEZ GABRIELA	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/11/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1682	TORRES GARCIA OSWALDO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
1683	REYES ALDAZABA IVONNE	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/11/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1684	MENDOZA HERNANDEZ KARLA IVONE	INTENDENCIA DEL H.	01/08/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
1685	GONZALEZ SOSA MARTHA ALICIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/07/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
1686	RAMIREZ OLIVARES JENNIFER MONSERRAT	AUXILIAR DE EJECUCION FISCAL	01/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	14,400.00	254,592.93
1687	ZAPIAIN PEREZ STHEFANNYA	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	16/03/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	11,303.19	14,400.00	259,392.93
1688	GARCIA VELEZ MARIA ISABEL JUDITH	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/03/1983	3	2	481,118.16	-	105,719.24	-	-	-	-	190,959.85	107,531.19	14,400.00	899,728.45
1689	FONSECA REYES RICARDO ALBERTO DE JESU	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/07/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
1690	VENEROSO BURGOS OLGA	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	16/03/1993	3	2	409,808.04	-	173,926.89	-	257,026.44	-	-	251,451.85	93,263.19	14,400.00	1,199,876.42
1691	MOLINA MARTINEZ ELVIRA	AUXILIAR DE LA SECRETARIA	23/01/2008	3	2	318,509.40	-	133,811.18	-	178,187.28	-	-	190,635.85	74,999.19	14,400.00	910,542.91
1692	MARTINEZ GONZALEZ LORENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/08/2018	3	2	294,339.72	-	74,436.22	-	-	-	-	139,059.85	70,175.19	14,400.00	592,410.99
1693	CALLES NARANJO IVAN DE JESUS	ARCHIVISTA DEL DEPARTAMENTO DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/07/2022	3	2	264,000.00	-	90,483.22	-	-	-	-	129,051.85	64,103.19	14,400.00	562,038.27
1694	BRAVO INCLAN DULCE CAROLINA	SUPERVISOR DE LA SALA DE EDILES	01/01/1995	3	2	274,836.12	-	71,758.74	-	26,031.48	-	-	140,763.85	66,275.19	14,400.00	594,065.39
1695	CALDERON MANZUR AMALIA	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	27/01/2000	3	2	325,592.28	-	166,692.45	-	278,545.20	-	-	228,483.85	76,427.19	14,400.00	1,090,140.98
1696	HERNANDEZ TREJO AVRIL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SALA DE EDILES	01/07/2022	3	2	240,000.00	-	82,888.56	-	-	-	-	120,087.85	59,303.19	14,400.00	516,679.61
1697	PORRAGAS MUÑOZ ANYA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/07/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1698	AVELEYRA CORONA GUILLERMO	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/01/2023	3	2	199,395.00	-	90,070.26	-	63,300.00	-	-	128,715.85	51,179.19	14,400.00	547,060.31
1699	COVARRUBIAS GONZALEZ JOSE ANTONIO	TESORERIA MUNICIPAL	01/09/2010	3	2	389,928.00	-	95,078.00	-	-	-	-	162,663.85	89,291.19	14,400.00	751,361.05
1700	ZAVALA VALENZUELA ABIGAIL	TESORERIA MUNICIPAL	02/05/2007	3	2	203,167.68	-	51,900.84	-	-	-	-	115,287.85	51,935.19	14,400.00	436,691.57
1701	TIBURCIO AUDIRAC ELENA PAULINA	AUXILIAR DE CATASTRO	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	106,634.91	-	209,152.92	-	-	155,511.85	40,955.19	14,400.00	674,898.32
1702	GALVAN MENDIZABAL GUADALUPE	AUXILIAR	16/05/2023	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	11,303.19	14,400.00	259,392.93
1703	VALENZUELA LOPEZ ISIS GUADALUPE	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/04/2024	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	11,303.19	14,400.00	259,392.93
1704	TEJEDA TAIBO LUIS HUMBERTO	AUX. DEL DEPTO. JURIDICO	01/10/1990	3	2	438,010.92	-	99,190.98	23,244.00	-	-	-	183,159.85	98,903.19	14,400.00	856,908.95
1705	GONZALEZ GALAN ARACELI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	01/11/2005	3	2	218,036.76	-	68,015.75	12,696.00	37,000.92	-	-	132,123.85	54,911.19	48,000.00	570,784.48
1706	BERLIN MARISCAL ANGEL	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/05/2004	3	2	245,288.76	-	75,782.42	13,992.00	45,563.40	-	-	139,707.85	60,359.19	48,000.00	628,693.63
1707	LLINAS RUIZ GUILLERMO	SEPULTURERO DEL CEMENTERIO MUNICIPAL	08/07/1986	3	2	167,378.04	-	41,305.94	8,880.00	-	-	-	102,867.85	44,783.19	48,000.00	413,215.03
1708	RAMON GUTIERREZ LORENZO	SEPULTURERO	16/05/1985	3	2	182,398.08	-	44,389.66	9,672.00	-	-	-	110,295.85	47,783.19	48,000.00	442,538.79
1709	RAMON VELAZQUEZ ORLANDO	SEPULTURERO "B" DEL CEMENTERIO MUNICIPAL	13/06/2007	3	2	151,420.08	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	102,459.85	41,591.19	48,000.00	392,740.77
1710	RAMON VELAZQUEZ FREDDY	SEPULTURERO DEL PANTEON MUNICIPAL	15/05/2008	3	2	151,420.08	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	102,459.85	41,591.19	48,000.00	392,740.77
1711	CARDENAS FERNANDEZ MARIO	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/11/2015	3	2	146,125.68	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	101,307.85	40,523.19	48,000.00	385,226.37
1712	FIGUEROA RIVADENEYRA DENISSE	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/04/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
1713	GOMEZ FERNANDEZ ALEJANDRINA	OFICIAL PRIMERO "A" DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/10/1986	3	2	661,874.52	-	170,706.13	-	86,482.44	-	-	276,519.85	143,675.19	30,000.00	1,369,258.14
1714	LAGUNES CARMONA SOPHIA ESTHER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	19/08/1993	3	2	239,383.08	-	62,082.44	-	18,593.52	-	-	129,579.85	59,183.19	30,000.00	538,822.09
1715	RAMIREZ VALEN MARIA DEL CARMEN	OFICIAL SEGUNDO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/05/2006	3	2	176,534.16	-	46,007.11	-	-	-	-	108,339.85	46,607.19	30,000.00	407,488.32
1716	TIRADO VIVANCO ANA LILIA	AUXILIAR DE LA SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO	01/10/2017	3	2	220,132.08	-	57,419.85	-	-	-	-	119,703.85	55,331.19	30,000.00	482,586.98
1717	VERA RODRIGUEZ PAULINA	DEPARTAMENTO DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/01/2023	3	2	240,000.00	-	82,888.56	-	-	-	-	120,087.85	59,303.19	30,000.00	532,279.61
1718	CUBILLO MARTINEZ RAFAEL AUGUSTO JORGE	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO JURIDICO	01/03/2004	3	2	154,596.72	-	45,603.44	-	14,054.52	-	-	104,295.85	42,227.19	30,000.00	390,777.73
1719	VELA CABALLERO MARIA GUADALUPE	OFICIAL SEGUNDO DE LA SALA DE EDILES	02/05/2007	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	102,627.85	41,591.19	30,000.00	366,088.77
1720	BRAVO HERNANDEZ MIRTALA	OFICIAL SEGUNDO DE GOBERNACION ESTADISTICA Y EXTRANJERIA	11/06/1990	3	2	187,437.96	-	45,424.39	-	-	-	-	106,383.85	48,791.19	30,000.00	418,037.40
1721	GRAJALES FERNANDEZ BRENDA ISABEL	AUXILIAR DE GOBERNACION	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	43,800.90	-	10,590.36	-	-	99,459.85	40,955.19	30,000.00	373,049.75
1722	ZAMUDIO MACEGOZA ANGEL JHOKSAIN	AUXILIAR DE GOBERNACION Y RECLUTAMIENTO	01/05/2021	3	2	126,600.00	-	47,003.76	-	-	-	-	92,127.85	36,623.19	30,000.00	332,354.81

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1723	CASTILLO RODRIGUEZ VANESSA	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE TENENCIA DE LA TIERRA	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	42,119.28	-	5,276.28	-	-	97,827.85	40,523.19	30,000.00	361,872.29
1724	ENRIQUEZ HUITZITL DIANA LAURA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	01/08/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	30,000.00	361,592.13
1725	GUTIERREZ ROJANO ANGELICA MARIA	OFICIAL PRIMERO DEL REGISTRO CIVIL	04/07/1987	3	2	238,073.88	-	55,820.34	-	-	-	-	119,595.85	58,919.19	30,000.00	502,409.27
1726	MARTINEZ GUERRERO MARIA ESTHER	ARCHIVISTA DEL REGISTRO CIVIL	16/04/1980	3	2	440,540.04	-	100,839.68	-	10,707.72	-	-	182,379.85	99,407.19	30,000.00	863,874.49
1727	PALACIOS VARELA MARIA DEL CARMEN	OFICIAL SEGUNDO DEL REGISTRO CIVIL	01/12/2000	3	2	211,120.32	-	53,552.26	-	-	-	-	117,363.85	53,531.19	30,000.00	465,567.63
1728	CANTERO BIXANO MARIA DE LOS ANGELES	ESCRIBIENTE "A" DEL REGISTRO CIVIL	18/04/2005	3	2	160,840.56	-	42,451.68	-	-	-	-	104,691.85	43,475.19	30,000.00	381,459.29
1729	FIGAROLA AVILA HORACIO	OFICIAL TERCERO DEL REGISTRO CIVIL	01/06/2006	3	2	154,863.48	-	41,211.61	-	-	-	-	97,995.85	42,275.19	30,000.00	366,346.14
1730	RAMIREZ VALEN REGINA	ESCRIBIENTE "A" DEL REGISTRO CIVIL	16/01/2013	3	2	149,943.96	-	40,834.01	-	-	-	-	102,315.85	41,291.19	30,000.00	364,385.02
1731	ESCOBAR MORALES MIRNA	ESCRIBIENTE "A" DEL REGISTRO CIVIL	01/06/1996	3	2	160,654.32	-	50,413.30	-	27,761.88	-	-	111,435.85	43,439.19	30,000.00	423,704.55
1732	TRIANA CANO ERIKA	ESCRIBIENTE "B" DEL REGISTRO CIVIL	01/09/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	30,000.00	361,592.13
1733	PUCHETA CRUZ LUIS ALBERTO	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	11/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	30,000.00	356,192.13
1734	ROJANO ZEFERINO ROSA LUZ	ESCRIBIENTE "C" DEL REGISTRO CIVIL	01/03/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	30,000.00	361,592.13
1735	ALFONSO GUILLEN MARIA GUILLERMINA	ANALISTA DEL REGISTRO CIVIL	16/04/2016	3	2	220,132.08	-	57,419.85	-	-	-	-	119,703.85	55,331.19	30,000.00	482,586.98
1736	GARCIA PACHECO YOLANDA	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	16/03/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	30,000.00	361,592.13
1737	REYES TAMAYO ANALI	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/02/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	30,000.00	358,574.37
1738	SILVA LARA MARIA AURORA	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/07/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	30,000.00	358,574.37
1739	HERNANDEZ TINOCO ODETTE	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/11/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	30,000.00	296,172.93
1740	MORALES VILLARREAL JESUS	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	14/12/2020	3	2	105,888.24	-	54,380.04	-	44,021.64	-	-	100,203.85	32,483.19	30,000.00	366,976.97
1741	CORONADO OSORIO MARIA DE LOS ANGELES	DE EGRESOS DE LA	01/03/2004	3	2	219,347.04	-	55,368.52	-	-	-	-	119,511.85	55,175.19	30,000.00	479,402.61
1742	OLMOS PEREZ BLANCA LILIANA	PREDIAL DE LA TESORERIA	02/05/2007	3	2	202,951.44	-	51,852.99	-	-	-	-	115,227.85	51,899.19	30,000.00	451,931.48
1743	TORRES ROSAS ELDA GUADALUPE	DE INGRESOS DE LA	16/01/2011	3	2	165,461.76	-	44,341.52	-	-	-	-	105,711.85	44,399.19	30,000.00	389,914.33
1744	GONZALEZ CASTILLO NEYRA YENIRETH	INGRESOS	16/04/2016	3	2	238,476.36	-	61,626.34	-	-	-	-	119,703.85	59,003.19	30,000.00	508,809.75
1745	LOZANO CARRANZA MAYRA	AUXILIAR DE INGRESOS	16/08/2021	3	2	105,888.24	-	58,144.04	-	55,916.28	-	-	104,907.85	32,483.19	30,000.00	387,339.61
1746	AVILA ENCALADA WILMA NOEMI	JEFE DE SUB-SECCION CUARTA DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/03/2004	3	2	217,750.92	-	55,016.14	-	-	-	-	119,091.85	54,851.19	30,000.00	476,710.11

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1747	CAMPOS ENRIQUEZ SAUL	TECNICO "B" DEL DEPARTAMENTO DE TESORERIA EGRESOS	01/07/2021	3	2	160,782.00	-	57,820.46	-	-	-	-	102,579.85	43,463.19	30,000.00	394,645.51
1748	MORALES CALDELAS CONCEPCION	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	01/04/1991	3	2	331,647.96	-	78,837.06	-	11,805.24	-	-	151,875.85	77,627.19	30,000.00	681,793.31
1749	RODRIGUEZ RAMOS YESENIA	ANALISTA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS	01/11/2003	3	2	352,788.12	-	84,829.14	-	-	-	-	154,311.85	81,863.19	30,000.00	703,792.31
1750	DELGADO DOMINGUEZ LUCIA	AUXILIAR DE ADQUISICIONES	23/01/2006	3	2	157,393.20	-	41,771.41	-	-	-	-	103,935.85	42,779.19	30,000.00	375,879.66
1751	HERNANDEZ CANSECO LIZETH	AUXILIAR DE COMPRAS	01/07/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	30,000.00	358,574.37
1752	LARA ROMERO ALMA DELIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE COMPRAS	01/09/2018	3	2	238,476.36	-	61,626.34	-	-	-	-	124,503.85	59,003.19	30,000.00	513,609.75
1753	PAVON CUETO REYNA	AUXILIAR DE CATASTRO	01/04/2012	3	2	148,243.44	-	45,201.96	-	15,017.88	-	-	100,431.85	40,955.19	30,000.00	379,850.33
1754	SANTANA MENDEZ ELIAS NATANAEL	AUXILIAR DE CATASTRO	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	49,399.20	-	28,281.60	-	-	106,239.85	40,955.19	30,000.00	403,119.29
1755	DIAZ GARCIA VICTOR	AUXILIAR DE CATASTRO	03/10/2016	3	2	146,125.68	-	61,134.55	-	65,366.64	-	-	115,359.85	40,523.19	30,000.00	458,509.92
1756	GALVAN TORRES FATIMA	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	01/12/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	30,000.00	358,574.37
1757	HERNANDEZ VALENZUELA JAVIER	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE SISTEMAS	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	30,000.00	356,474.37
1758	CASTILLO ROMERO MARICELA	ANALISTA DE EDUCACION	16/08/2021	3	2	161,415.00	-	58,020.78	-	-	-	-	100,011.85	43,583.19	30,000.00	393,030.83
1759	HERNANDEZ PORTILLA OFELIA	ENCARGADO DE BODEGA DE ALUMBRADO PUBLICO	22/04/1993	3	2	166,244.52	-	57,596.87	-	51,262.68	-	-	119,031.85	44,555.19	30,000.00	468,691.12
1760	NUÑEZ RETURETA JOSE ISRAEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO	01/04/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	30,000.00	290,772.93
1761	GOMEZ PEREZ ROSA MARIA	SECRETARIA DE OBRAS PUBLICAS	01/06/1983	3	2	360,144.12	-	80,882.31	-	-	-	-	156,231.85	83,327.19	30,000.00	710,585.48
1762	MENDEZ FERNANDEZ KARLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA COORDINACION ADMINISTRATIVA DE LA DIRECCION DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS	16/05/2012	3	2	177,099.84	-	46,972.09	-	-	-	-	108,495.85	46,727.19	30,000.00	409,294.98
1763	JIMENEZ RODRIGUEZ JESSICA BEATRIZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE OBRAS PUBLICAS	01/02/2018	3	2	311,119.92	-	78,284.07	-	-	-	-	143,439.85	73,523.19	30,000.00	636,367.04
1764	SERRANO SORIANO MARTIN	AUXILIAR DE ASEO "J"	16/03/1986	3	2	286,543.56	-	65,771.54	-	-	-	-	134,931.85	68,615.19	30,000.00	585,862.15
1765	GARCIA SOSA MINERVA	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/02/2008	3	2	151,420.08	-	44,300.82	-	12,170.16	-	-	105,291.85	41,591.19	30,000.00	384,774.11
1766	NUÑEZ ALFARO CRISTHYAN GILBERTO	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/08/2014	3	2	148,243.44	-	40,873.76	-	1,340.28	-	-	100,131.85	40,955.19	30,000.00	361,544.53
1767	PAVON CUETO ARACELI	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/07/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	30,000.00	353,774.37
1768	USCANGA ROMAN CRUZ MARIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	01/07/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	30,000.00	358,574.37
1769	LORENZO GUZMAN JUAN CARLOS	AUXILIAR DE TURISMO	01/01/1998	3	2	158,832.36	-	44,953.27	-	12,037.44	-	-	104,787.85	43,067.19	30,000.00	393,678.12
1770	GONZALEZ CANSECO ANGELINA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,873.76	-	1,340.28	-	-	96,963.85	40,523.19	30,000.00	355,826.77

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1771	PEREZ CARRANZA MARCOS TULIO	ANALISTA DE FOMENTO DEPORTIVO	01/07/2018	3	2	314,474.40	-	95,078.00	-	50,640.00	-	-	155,547.85	74,195.19	30,000.00	719,935.45
1772	VALDES CRUZ JORGE	AUXILIAR DE CATASTRO	01/08/2024	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	11,303.19	30,000.00	272,892.93
1773	ROSAS GUTIERREZ HOVED	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	02/09/2024	2	2	105,888.24	-	71,116.45	-	96,910.56	-	-	109,791.85	11,303.19	30,000.00	425,010.30
1774	TORRES DOMINGUEZ JOSE JUAN	AUXILIAR DE GOBERNACION	01/07/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	30,000.00	269,592.93
1775	NARVAEZ PEREZ LUCIA DE JESUS	AUXILIAR DE EDUCACION	01/07/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	30,000.00	270,192.93
1776	TORRES ANTONIO JOSE ROBERTO	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES	01/07/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	11,303.19	30,000.00	269,592.93
1777	CONTRERAS MEDINA DANIA ISABEL	AUXILIAR DE EDUCACION	16/07/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	30,000.00	270,192.93
1778	SANCHEZ MORALES INGRID MONSERRAT	AUXILIAR DE EDUCACION	16/07/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	11,303.19	30,000.00	270,192.93
1779	BAXZI MATA ANTONINO	ESPECIALISTA TECNICO	01/02/1967	2	2	502,720.80	407,203.80	291,361.18	41,892.00	251,360.28	-	-	445,478.05	11,303.19	26,208.67	1,977,527.98
1780	ITURBE RAMIREZ RAFAEL	TECNICO OPERATIVO "B"	16/02/1992	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1781	HERNANDEZ CRUZ FLORENCIO	BARRENDERO	16/10/1994	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1782	MORALES MORALES RAUL	TECNICO OPERATIVO "B"	16/10/1994	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1783	COVARRUBIAS MORENO MARCOS	TECNICO OPERATIVO "B"	01/03/1995	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1784	ACOSTA OLIVARES RUBEN	TECNICO OPERATIVO "B"	16/04/1995	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1785	MENDEZ ORTIZ JUAN CARLOS	TECNICO OPERATIVO "A"	01/03/1996	2	2	290,433.12	98,747.16	121,390.00	24,192.00	-	-	-	167,042.05	11,303.19	26,208.67	739,316.20
1786	RISSO PEDRO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/04/1992	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1787	MERALES LIRA PEDRO	AUXILIAR OPERATIVO	16/09/1995	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1788	HERNANDEZ MENDEZ ARMANDO	TECNICO OPERATIVO "A"	01/05/1996	2	2	290,433.12	98,747.16	121,390.00	24,192.00	-	-	-	166,042.05	11,303.19	26,208.67	738,316.20
1789	BAXZI MATA MACARIO	ASESOR ESPECIALIZADO	16/05/1987	2	2	297,049.68	181,200.24	177,728.77	24,744.00	148,524.60	-	-	241,262.05	11,303.19	26,208.67	1,108,021.21
1790	XOLO ZAPO DAVID	AUXILIAR OPERATIVO	15/08/1993	2	2	105,049.80	36,767.40	52,592.06	8,748.00	-	-	-	98,078.05	11,303.19	26,208.67	338,747.18
1791	GIL RAYMUNDO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/08/1996	2	2	256,258.44	87,127.80	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,062.05	11,303.19	26,208.67	664,015.35
1792	ENRIQUEZ RUIZ MARIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/08/1996	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1793	BAUTISTA CRUZ LUIS ALBERTO	SECRETARIO	16/01/1997	2	2	162,738.36	55,331.04	74,003.19	13,560.00	-	-	-	118,274.05	11,303.19	26,208.67	461,418.51
1794	MENDEZ MELO NEMORIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/1995	2	2	105,049.80	36,767.40	52,592.06	8,748.00	-	-	-	98,078.05	11,303.19	26,208.67	338,747.18
1795	CARMONA MENDIOLA PEDRO	BODEGUERO	16/01/1996	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1796	GONZALEZ ROMAN JUAN GABRIEL	PISADOR	16/02/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1797	LEO CARDENAS NICASIO	VACIADOR	16/02/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1798	CHIQUITO ROJAS VICTOR HUGO	TECNICO OPERATIVO "B"	09/01/1985	2	2	256,258.44	153,755.04	155,189.60	21,348.00	128,129.16	-	-	208,994.05	11,303.19	26,208.67	961,186.16
1799	RODRIGUEZ RODRIGUEZ ESTEBAN	CHOFER	16/01/1996	2	2	126,577.80	43,036.44	60,581.94	10,548.00	-	-	-	104,858.05	11,303.19	26,208.67	383,114.10
1800	GALLARDO BARRERA ARTURO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/02/1993	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1801	URBINA GARCIA JUAN MANUEL	VACIADOR	16/05/1994	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1802	TOLEDO GONZALEZ MARTIN RICARDO	TECNICO OPERATIVO "A"	16/05/1994	2	2	290,433.12	101,651.52	121,390.00	24,192.00	-	-	-	167,882.05	11,303.19	26,208.67	743,060.56
1803	MORA MORA SERGIO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/08/1993	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1804	GONZALEZ TRONCOZO BERNARDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/1994	2	2	105,049.80	36,767.40	52,592.06	8,748.00	-	-	-	98,078.05	11,303.19	26,208.67	338,747.18
1805	CRUZ LARA MARCELINO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/09/1994	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1806	ESQUIVEL UTRERA FRANCISCO	TECNICO OPERATIVO "B"	15/12/1994	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1807	ACOSTA MORALES JOSE LUIS	BARRENDERO	16/03/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1808	GARCIA ESTRADA JUAN ENRIQUE	TECNICO OPERATIVO "B"	16/05/1996	2	2	256,258.44	87,127.80	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,062.05	11,303.19	26,208.67	664,015.35
1809	HERNANDEZ JUAREZ DAVID	VACIADOR	16/03/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1810	CRUZ RAMIREZ PEDRO	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/1995	2	2	105,049.80	36,767.40	52,592.06	8,748.00	-	-	-	98,078.05	11,303.19	26,208.67	338,747.18
1811	MARTINEZ GARCIA RICARDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/1995	2	2	105,049.80	36,767.40	52,592.06	8,748.00	-	-	-	98,078.05	11,303.19	26,208.67	338,747.18
1812	GARCIA TEMIX RICARDO	VACIADOR	16/07/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1813	ROSAS LLINAS SALVADOR	TECNICO OPERATIVO "B"	01/09/1992	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1814	RODRIGUEZ CASTILLO MARGARITO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/11/1993	2	2	256,258.44	89,690.40	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,806.05	11,303.19	26,208.67	667,321.95
1815	MENDEZ MARICHI JOAQUIN	TECNICO OPERATIVO "B"	16/10/1996	2	2	256,258.44	87,127.80	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,062.05	11,303.19	26,208.67	664,015.35
1816	RUIZ PASTRANA BERNABE	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/1997	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1817	PAVON ENRIQUEZ MAURO	VACIADOR	16/05/1997	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1818	ORTIZ PEREZ JOSE ROBERTO	TECNICO OPERATIVO "B"	16/06/1997	2	2	256,258.44	87,127.80	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,062.05	11,303.19	26,208.67	664,015.35
1819	SANCHEZ EFRAIN	TECNICO OPERATIVO "B"	16/01/1998	2	2	256,258.44	87,127.80	108,707.19	21,348.00	-	-	-	153,062.05	11,303.19	26,208.67	664,015.35
1820	RAMIREZ LARA FRANCISCO	PISADOR	16/03/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,386.05	11,303.19	26,208.67	326,609.65
1821	GARCIA SANDOVAL CANDIDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/1998	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1822	LOPEZ JIMENEZ MAURICIO	AUXILIAR OPERATIVO	02/02/1998	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1823	LOBATO CHIGO MARIO	BODEGUERO	16/06/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1824	UTRERA CUEVAS CRISPIN	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/1998	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1825	VELAZCO GONZALEZ GABRIEL	BARRENDERO	01/09/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1826	ACOSTA GONZALEZ SAUL	CHOFER	01/03/1999	2	2	126,577.80	43,036.44	60,581.94	10,548.00	-	-	-	104,858.05	11,303.19	26,208.67	383,114.10
1827	UTRERA PALACIOS JUAN	BARRENDERO	01/04/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1828	ROBLES PERALTA DAVID	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1829	ALVAREZ CORTES PEDRO	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1830	PEDRO FELICIANO ALBERTO	VACIADOR	01/05/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1831	GARCIA AGUSTIN MARGARITO	PISADOR	01/05/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1832	BAUTISTA GARCIA JOSE ASUNCION	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1833	MORENO HERRERA MANUELITO	VACIADOR	16/05/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,386.05	11,303.19	26,208.67	326,609.65
1834	PEREZ CASTILLEJOS EUSEBIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1835	PERFECTO JOSE ISIDRO	BARRENDERO	16/05/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1836	FLORES RODRIGUEZ JOSE TIMOTEO	AUXILIAR OPERATIVO	16/05/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1837	REYES TRINIDAD JOSE LUIS	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1838	ACOSTA GONZALEZ JONATHAN	VACIADOR	01/01/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1839	ZARATE VIDAL GUILLERMO	PISADOR	16/01/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1840	TENORIO SOSME RUFINO	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2000	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1841	ESTRADA GUIZAMAN LUIS ALBERTO	BARRENDERO	16/03/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1842	BAXZI GARCIA JUAN LUIS	ASESOR ESPECIALIZADO	01/04/2000	2	2	297,049.68	100,996.80	123,847.35	24,744.00	-	-	-	169,742.05	11,303.19	26,208.67	753,891.75
1843	GONZALEZ SOLIS JUAN PABLO	BARRENDERO	01/05/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1844	MENDOZA OLMEDO IGNACIO	BARRENDERO	01/05/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1845	URBINA GARCIA DANIEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/2000	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1846	UTRERA CASTILLO CESAR	AUXILIAR OPERATIVO	15/05/2000	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1847	VELEZ HERNANDEZR JUAN FERNANDO	VACIADOR	16/06/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,386.05	11,303.19	26,208.67	326,609.65
1848	GARCIA VILLANUEVA LUIS MANUEL	VACIADOR	16/07/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1849	CASTILLEJOS COUTIÑO PABLO	PISADOR	01/08/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1850	CORDOBA MORALES ANDRES	VACIADOR	16/08/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1851	MENDEZ MURGUIA RODOLFO	AUXILIAR OPERATIVO	01/09/2000	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1852	HUBERT ALONSO ALBERTO	VACIADOR	01/11/2000	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1853	VICENTE MEDINA JOSE LUIS	BARRENDERO	16/01/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1854	RISSO PALACIOS PEDRO	PISADOR	01/02/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1855	OROZCO PEREZ GERMAN EVELIO	TECNICO OPERATIVO "B"	16/03/2001	2	2	256,258.44	82,002.60	108,707.19	21,348.00	-	-	-	151,658.05	11,303.19	26,208.67	657,486.15
1856	RODRIGUEZ VAZQUEZ TITO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2001	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	96,382.05	11,303.19	26,208.67	333,899.62
1857	RODRIGUEZ VAZQUEZ SERGIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2001	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1858	CORTES VARELA RAFAEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/04/2001	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1859	COLORADO HERNANDEZ CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2001	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1860	VALLEJO HERNANDEZ ROBERTO	BARRENDERO	01/09/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1861	FLORES ORTEGA JOSE LUIS	BARRENDERO	16/09/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1862	LOPEZ BARRIENTOS JOSE LUIS	VACIADOR	16/09/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1863	LOPEZ ALMENDRA OLEGARIO	VACIADOR	01/10/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1864	COLORADO OSORIO ENRIQUE HILARIO	VACIADOR	01/11/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1865	LOPEZ MENDEZ RUTILO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2002	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1866	LOPEZ CONTRERAS JOSE NOE	BARRENDERO	16/01/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1867	SANCHEZ ROQUES IVAN	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2002	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1868	MARISCAL GONZALEZ ROGELIO	BARRENDERO	01/03/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1869	COLORADO PEREZ FELIPE	VACIADOR	01/04/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1870	RODRIGUEZ ROSADO AMADO	BARRENDERO	01/04/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1871	MARTINEZ JIMENEZ AGRIPINO	BARRENDERO	01/06/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1872	ANTONIO PERALTA WILBERT	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2002	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	96,382.05	11,303.19	26,208.67	333,899.62
1873	YEPEZ PEREZ CLAUDIO FRANCISCO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/09/2002	2	2	256,258.44	82,002.60	108,707.19	21,348.00	-	-	-	151,658.05	11,303.19	26,208.67	657,486.15
1874	GONZALEZ GUZMAN JORGE ROBERTO	BARRENDERO	15/10/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1875	FERNANDEZ CONTRERAS DANIEL	BARRENDERO	01/01/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1876	HERNANDEZ CERVANTES JOSE LUIS	BARRENDERO	01/01/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1877	MENDOZA ARANA VICTOR JAVIER	PISADOR	01/02/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1878	GUZMAN MARTINEZ MARGARITO	PISADOR	01/03/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1879	ZARATE VIDAL JUAN	BARRENDERO	01/04/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1880	CONTRERAS RAMIREZ DAVID	BARRENDERO	16/04/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1881	NARANJO MALAGA CECILIO	BODEGUERO	16/04/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1882	VAZQUEZ HUERTA PORFIRIO	BARRENDERO	16/05/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1883	GUZMAN MARTINEZ JULIAN	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2003	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1884	SALAZAR LEYVA JOSE LUIS	BARRENDERO	01/06/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1885	BAUTISTA BACXI JESUS EMIGDIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2003	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1886	ROMERO LLANO ANGEL	BARRENDERO	16/07/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1887	GONZALEZ ROMAN DAVID	BARRENDERO	16/10/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1888	TOLEDO TEMIX JORGE ALBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	22/01/2004	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1889	FELIPE NATIVIDAD ELISEO	BARRENDERO	20/03/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1890	MORALES GUERRERO RAUL	BARRENDERO	20/04/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1891	GONZALEZ RODRIGUEZ CORNELIO	TECNICO OPERATIVO "B"	16/05/2004	2	2	256,258.44	82,002.60	108,707.19	21,348.00	-	-	-	151,658.05	11,303.19	26,208.67	657,486.15
1892	XOLO LUNA JUAN DANIEL	VACIADOR	01/02/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
1893	GUTIERREZ PIOQUINTO SERGIO	BARRENDERO	01/04/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
1894	LAGUNES LARA ALEJANDRO	BARRENDERO	08/06/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
1895	GUTIERREZ MATA ANTONIO DE JESUS	VACIADOR	15/06/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1896	HERNANDEZ REYES DAVID	PISADOR	15/06/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
1897	GONZALEZ BAXZI ROGELIO	TECNICO OPERATIVO "B"	01/07/2005	2	2	256,258.44	82,002.60	100,521.16	21,348.00	-	-	-	151,658.05	11,303.19	26,208.67	649,300.12
1898	REYES CHOLO GABRIEL	AUXILIAR OPERATIVO	14/09/2005	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1899	VILLEGAS LOPEZ ISAAC	AUXILIAR OPERATIVO	10/10/2005	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1900	ALVARADO MONTERROSA ILDEFONSO	AUXILIAR OPERATIVO	21/11/2005	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1901	CRUZ LARA EMILIO	VACIADOR	16/01/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1902	VAZQUEZ HUERTA JOSE ROBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2006	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1903	LEON SERRANO SILVERIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2006	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1904	PALACIOS ORTEGA MARCOS	VACIADOR	16/02/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1905	SEGOVIA ALDUCIN ALFONSO	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2006	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1906	CINTURA PEÑA FELICIANO	PISADOR	02/03/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1907	LEON SERRANO MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	03/04/2006	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	95,698.05	11,303.19	26,208.67	326,708.42
1908	GOMEZ AMEZCUA JUAN	PISADOR	03/04/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1909	RUIZ PEREZ SERGIO	VACIADOR	16/06/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1910	GUATZOZON XOCHITL ISRAEL	BARRENDERO	14/07/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1911	CRUZ VILLEGAS OMAR	AUXILIAR OPERATIVO	14/07/2006	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1912	PERFECTO FELICIANO FRANCISCO	BARRENDERO	16/09/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1913	MARCOS MARTINEZ GUILLERMO	VACIADOR	01/02/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1914	MUÑOZ MARTINEZ SILVERIO	VACIADOR	01/02/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1915	CARMONA CARLOS	BARRENDERO	16/02/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1916	URBINA GARCIA DAVID	BARRENDERO	14/03/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1917	MARTINEZ CRUZ ARTURO	AUXILIAR OPERATIVO	14/03/2007	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1918	MENDEZ VILLEGAS CESAR	AUXILIAR OPERATIVO	14/03/2007	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1919	RAMON JUAREZ CRISTIAN ARMANDO	PISADOR	16/03/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1920	RAMON ALBA SAMY DAVIS	PISADOR	01/07/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1921	HERNANDEZ SANCHEZ FERNANDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2007	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1922	PINEDA COLAR CARLOS	BARRENDERO	15/11/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1923	HERNANDEZ VIDAL MIGUEL ANGEL	BARRENDERO	01/09/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1924	REYES MENDOZA ANTONIO	VACIADOR	01/09/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1925	GARCIA ALVARIO EUSTACIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/12/2007	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1926	USCANGA CRUZ HERMENEGILDO	BARRENDERO	16/01/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1927	AGUSTIN MARCOS ARTURO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2008	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1928	ORTIZ RAMIREZ SANTIAGO	VACIADOR	16/01/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1929	ANDRADE ZAMUDIO LUIS	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2008	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1930	UTRERA LOPEZ CESAR	CAMPANERO	01/04/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1931	CRISPIN ALCALA SILVANO	VACIADOR	16/04/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1932	TORRES FERRER JUAN DE DIOS	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2006	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1933	LOPEZ ESPINOSA DAVID	VACIADOR	01/05/1994	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1934	GARCIA PEÑA PABLO	TECNICO OPERATIVO "A"	19/01/2000	2	2	290,433.12	98,747.16	121,390.00	24,192.00	-	-	-	167,042.05	11,303.19	26,208.67	739,316.20
1935	ORTEGA AYALA JOSE RUFINO	VACIADOR	01/04/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1936	RODRIGUEZ AGUSTIN ROBERTO	VACIADOR	28/09/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1937	LOPEZ CANDELARIA ADALBERTO	VACIADOR	25/02/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1938	SANCHEZ MARIN JORGE	VACIADOR	17/04/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1939	GOMEZ ALARCON JOSE FRANCISCO	VACIADOR	06/06/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1940	MORENO ARTIGAS JOSE RAMON RENE	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2001	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	96,382.05	11,303.19	26,208.67	333,899.62
1941	PEREZ CHAVEZ GUILLERMO	VACIADOR	08/05/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1942	PALACIOS MARTINEZ JUAN ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	15/04/2003	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1943	PEREZ COLLADO MANUEL	VACIADOR	20/02/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
1944	MARQUEZ ZENTENO ERIC	VACIADOR	09/08/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1945	MARTINEZ CORDOVA FELIX	VACIADOR	02/03/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
1946	CORDOVA RAMOS MARCOS ARTURO	VACIADOR	30/04/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	320,988.09
1947	VELASCO LOPEZ MARIANO	VACIADOR	25/07/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
1948	GONZALEZ TOLEDO OMAR	VACIADOR	01/11/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1949	VILLA PIMENTEL PEDRO BERNARDO	VACIADOR	12/04/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1950	VILLA HERNANDEZ JUAN CARLOS	VACIADOR	05/10/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1951	MARTINEZ DOMINGUEZ IGNACIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/08/2002	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	96,382.05	11,303.19	26,208.67	333,899.62
1952	ALVAREZ HERNANDEZ RICARDO	VACIADOR	02/06/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
1953	RODRIGUEZ CABAÑAS ALFONSO	VACIADOR	04/08/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1954	ROJAS VARGAS ENRIQUE	VACIADOR	23/10/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1955	MUÑOZ TABAL RAFAEL	VACIADOR	25/05/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1956	MARTINEZ GONZALEZ JOSE MANUEL	VACIADOR	25/04/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1957	RUIZ SOLIS JAVIER	VACIADOR	03/05/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,602.05	11,303.19	26,208.67	327,829.33
1958	RUIZ URBINA NORBERTO	CAMPANERO	22/03/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1959	LOPEZ GARCIA SILVESTRE	PISADOR	02/01/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1960	CAMPOS GARCIA JUAN CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	02/02/2004	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1961	ZAVALA VILLANUEVA ROBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	10/02/2005	2	2	105,049.80	33,615.84	49,236.30	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	331,543.86
1962	GONZALEZ VALLE RAYMUNDO	VACIADOR	01/05/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1963	LOPEZ MARIN FLAVIO ARMANDO	VACIADOR	24/04/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1964	VELASCO SANCHEZ LUIS NORBERTO	VACIADOR	31/07/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1965	CASTILLO LEON CESAR	VACIADOR	01/06/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1966	BAUTISTA LOPEZ JORGE ALBERTO	VACIADOR	02/01/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,602.05	11,303.19	26,208.67	328,829.33
1967	LOPEZ ESPINOZA ROSA MARIA	CHOFER	01/07/1996	2	2	126,577.80	43,036.44	99,465.51	10,548.00	107,182.92	-	-	146,806.05	11,303.19	26,208.67	571,128.59
1968	CRUZ DOMINGUEZ NARCISA	VACIADOR	16/09/1994	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	110,602.05	11,303.19	26,208.67	342,829.33
1969	PEREZ AMADOR MARTHA	VACIADOR	30/09/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	110,386.05	11,303.19	26,208.67	341,609.65
1970	ENRIQUEZ VERA RAQUEL	VACIADOR	01/07/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	110,386.05	11,303.19	26,208.67	341,609.65
1971	ORTEGA ENRIQUEZ PEDRO	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/1998	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1972	DUCOYNG ORTIZ JUAN JOSE	VACIADOR	16/07/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1973	REGALAO DOMINGUEZ EMILIO	VACIADOR	01/09/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1974	ORTEGA ENRIQUEZ MARIA ESTELA	AUXILIAR OPERATIVO	15/10/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	111,838.05	11,303.19	26,208.67	351,456.70
1975	ZAVALA VILLANUEVA CRISTINA ALEJANDRA	VACIADOR	01/09/2000	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
1976	SOLIS GARCIA YSAIAS	VACIADOR	07/10/2000	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
1977	MARCO TRUJILLO LUIS MIGUEL	VACIADOR	14/05/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
1978	TOLEDO CAMPECHANO RICARDO	VACIADOR	01/02/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1979	PACHECO DURAN MIGUEL ANGEL	VACIADOR	11/02/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1980	DIAZ MORALES MARCO POLO	VACIADOR	25/02/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1981	AGUILERA CONTRERAS REYNA	VACIADOR	03/03/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
1982	LARA MORENO ANGEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/11/2009	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	95,698.05	11,303.19	26,208.67	326,708.42
1983	UTRERA PALACIOS CRISPIN	AUXILIAR OPERATIVO	18/01/2010	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1984	MARQUEZ LEON CARLOS	PISADOR	02/02/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1985	LOPEZ MENDEZ OSCAR	BARRENDERO	02/02/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1986	SOLANO JOSE ANGEL GABRIEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2010	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
1987	MENDOZA AQUINO GUSTAVO	VACIADOR	01/05/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1988	CORDOVA RAMOS JORGE	VACIADOR	01/05/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1989	BLANCO LEON DANIEL	CAMPANERO	16/05/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
1990	LOPEZ LOPEZ OMAR FRANCISCO	PISADOR	01/07/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
1991	SUAREZ VAZQUEZ JORGE	AUXILIAR OPERATIVO	02/01/1995	2	2	105,049.80	36,767.40	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,078.05	11,303.19	26,208.67	337,747.18
1992	RUIZ URBINA GABINO	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/1994	2	2	105,049.80	36,767.40	52,592.06	8,748.00	-	-	-	98,078.05	11,303.19	26,208.67	338,747.18
1993	FUENTES RAMON TOMAS	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1994	MAYO REYES LEON	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/1998	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1995	RUIZ URBINA ROMAN	AUXILIAR OPERATIVO	15/08/1999	2	2	105,049.80	35,716.92	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,838.05	11,303.19	26,208.67	337,456.70
1996	CRUZ ASCENCIO GABINO	AUXILIAR OPERATIVO	02/03/2001	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	97,382.05	11,303.19	26,208.67	334,899.62
1997	HERNANDEZ BERNARDO JOSE BRAULIO	VACIADOR	16/03/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1998	ZAVALETA DIEGO JOSE MIGUEL	VACIADOR	13/02/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	96,386.05	11,303.19	26,208.67	327,609.65
1999	RUIZ SOLIS JOSE	VACIADOR	01/01/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
2000	RODRIGUEZ ARBALLO JESUS MANUEL	VACIADOR	07/03/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
2001	MORALES GARCIA FLORENTINO	VACIADOR	02/01/2000	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,386.05	11,303.19	26,208.67	326,609.65
2002	FUENTES OCHOA JUAN CARLOS	VACIADOR	04/04/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
2003	FUENTES GALINDO MARIO VICENTE	VACIADOR	01/03/2002	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
2004	CARRASQUEDO ROJAS MARIO	VACIADOR	11/11/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
2005	ACOSTA VELAZQUEZ EVELIA	BARRENDERO	06/04/1995	2	2	100,368.00	35,128.80	50,854.61	8,364.00	-	-	-	110,602.05	11,303.19	26,208.67	342,829.33
2006	MARTINEZ VALLEJO MONICA	BARRENDERO	04/05/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
2007	ZAPOT CUATZOZON SILVIA	BARRENDERO	04/04/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2008	MARTINEZ PALMAS ANTONIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2001	2	2	105,049.80	33,615.84	52,592.06	8,748.00	-	-	-	111,382.05	11,303.19	26,208.67	348,899.62
2009	ESPINOSA SARABIA MODESTA	BARRENDERO	01/01/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
2010	ROLDAN ANTELES ALBERTA	BARRENDERO	22/05/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
2011	ESQUIVEL ANDALON MARIA BLASINA	BARRENDERO	15/07/1998	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	110,386.05	11,303.19	26,208.67	341,609.65
2012	SALTOS AVENDAÑO MINERVA	BARRENDERO	19/11/1999	2	2	100,368.00	34,125.12	50,854.61	8,364.00	-	-	-	110,386.05	11,303.19	26,208.67	341,609.65
2013	DOMINGO SANTIAGO MARIA MERCEDES	BARRENDERO	20/05/2001	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
2014	DIAZ GUTIERREZ MARTHA DEL CARMEN	BARRENDERO	25/01/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2015	MORALES MENDEZ ROSAURA	BARRENDERO	16/07/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2016	ESQUIVEL RODRIGUEZ BLANCA AZUCENA	BARRENDERO	04/08/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2017	DIAZ MENDOZA JOSEFINA	VACIADOR	21/01/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2018	LUGO MARTINEZ RAFAEL	VACIADOR	12/09/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
2019	VAZQUEZ ANZURES ISRAEL	BARRENDERO	23/07/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
2020	MARTINEZ SILVA DAVID	VACIADOR	18/04/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2021	ORTEGA CRUZ ANGEL	TECNICO OPERATIVO "A"	01/01/2011	2	2	290,433.12	81,321.24	112,112.28	24,192.00	-	-	-	162,026.05	11,303.19	26,208.67	707,596.56
2022	MARTINEZ MORENO EDGAR DE JESUS	PISADOR	01/03/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2023	RODRIGUEZ CRUZ JORGE LUIS	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2011	2	2	105,049.80	29,413.92	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,470.05	11,303.19	26,208.67	326,429.94

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2024	TAPIA CUITLAHUAC	AUXILIAR OPERATIVO	08/05/2007	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	95,698.05	11,303.19	26,208.67	326,708.42
2025	DIAZ MORALES JULIO CESAR	BARRENDERO	11/07/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2026	UTRERA CUEVAS VICTORIA	ASESOR ESPECIALIZADO	01/05/2011	2	2	297,049.68	83,173.80	114,358.26	24,744.00	-	-	-	163,630.05	11,303.19	26,208.67	720,467.66
2027	BAXZI GARCIA LUZ DEL CARMEN	ASESOR ESPECIALIZADO	01/05/2011	2	2	297,049.68	83,173.80	114,358.26	24,744.00	-	-	-	163,630.05	11,303.19	26,208.67	720,467.66
2028	CARMONA MUÑOZ JUAN CARLOS	VACIADOR	01/02/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2029	TEMIZ MARTINEZ JOSE ALBERTO	VACIADOR	21/02/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2030	ALDANA UTRERA RICARDO	VACIADOR	25/02/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2031	PALACIOS CASTRO MARIA DOLORES	BARRENDERO	19/05/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2032	CARMONA CONTRERAS PLACIDO	VACIADOR	25/01/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	321,988.09
2033	OREA PEREZ ROSA MARIA	BARRENDERO	12/08/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2034	XOLO ZAPO MARGARITA	BARRENDERO	16/08/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2035	VELAZQUEZ EZQUIVEL GRACIELA	AUXILIAR OPERATIVO	23/09/2005	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	110,698.05	11,303.19	26,208.67	341,708.42
2036	AMALFI MENDOZA ANTONIO	VACIADOR	27/09/2005	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2037	PADILLA SANTIAGO FREDY	VACIADOR	02/12/2005	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2038	HERNANDEZ JIMENEZ MARBELLA	BARRENDERO	04/01/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2039	FLORES VARGAS CLAUDIA	BARRENDERO	18/09/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2040	GARCES ANDRADE PATRICIA	SECRETARIA	25/01/2007	2	2	162,738.36	47,194.08	68,804.60	13,560.00	-	-	-	130,150.05	11,303.19	26,208.67	459,958.96
2041	RUIZ AGUSTIN	VACIADOR	06/02/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2042	ARZOLA VAZQUEZ GABRIEL	VACIADOR	04/07/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2043	HERNANDEZ PEREZ PANUNCIO	VACIADOR	02/02/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2044	MURILLO CORTES ERIK MANUEL	VACIADOR	01/02/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2045	NAVARRO VAZQUEZ FELICITAS	BARRENDERO	16/09/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2046	CRUZ VARGAS FREDY NOE	VACIADOR	20/11/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2047	LARA GARCIA MIGUEL ANGEL	VACIADOR	10/03/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2048	DOMINGUEZ LARA OMAR	VACIADOR	01/05/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2049	GALLARDO GUATZOZON PEDRO	VACIADOR	09/09/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2050	MATA CRUZ MARIA PETRA	BARRENDERO	16/06/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2051	MARTINEZ LUNA MARIA ZORAIDA	BARRENDERO	17/10/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
2052	TOLEDO GONZALEZ MARIA DEL ROSARIO	BARRENDERO	09/08/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
2053	ROSADO VAZQUEZ EMILIO	AUXILIAR OPERATIVO	12/10/2005	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
2054	BALDERAS DOMINGUEZ RUBICELIA	BARRENDERO	11/07/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2055	CASTILLO CRUZ RAMON LEONARDO	VACIADOR	04/07/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2056	MARTINEZ GONZALEZ QUIRINO	VACIADOR	01/10/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2057	RICARTE YEPEZ LUIS MARIANO	BARRENDERO	08/07/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2058	CORTES PEÑA PABLO	BARRENDERO	03/02/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2059	RODRIGUEZ LOPEZ FELIX	PISADOR	01/09/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2060	RAMIREZ ORTEGA MARIO IVAN	BARRENDERO	08/07/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2061	ZAVALA VILLANUEVA ESTEBAN	VACIADOR	14/01/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2062	PEÑA ROSAS ELIEZER	VACIADOR	08/03/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2063	GUEVARA APARICIO ROSALIA	BODEGUERO	29/07/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2064	HERNANDEZ TECORRAL ISIDRO	PISADOR	19/01/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2065	OSORIO RIVERA JUAN CARLOS	BARRENDERO	01/07/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2066	LANDA LAGUNES MONICA	BARRENDERO	21/09/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2067	MORALES CORTEZ ESTEBAN CECILIO	VACIADOR	16/09/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2068	BAXI VARO MARIA ELENA	ASESOR ESPECIALIZADO	16/01/2012	2	2	297,049.68	83,173.80	114,358.26	24,744.00	-	-	-	163,630.05	11,303.19	26,208.67	720,467.66
2069	TOLEDO MERLIN RAFAEL CALIXTO	PISADOR	16/04/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2070	PONCE RODRIGUEZ LUIS ANGEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/04/2012	2	2	105,049.80	29,413.92	49,236.30	8,748.00	-	-	-	95,470.05	11,303.19	26,208.67	325,429.94
2071	SANCHEZ RODRIGUEZ FRANCISCO ANTONIO	BARRENDERO	16/04/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2072	RUIZ ZAVALETA JOSE JUAN	BARRENDERO	01/06/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2073	DOMINGUEZ VELASCO JOSE ALFREDO	VACIADOR	09/08/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2074	MENDEZ MARTINEZ JUAN CARLOS	VACIADOR	16/05/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2075	NAVARRETE ORTEGA ABEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/08/2011	2	2	105,049.80	29,413.92	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,470.05	11,303.19	26,208.67	326,429.94
2076	HERNANDEZ HERNANDEZ ANTONIO	BARRENDERO	16/03/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2077	DOMINGUEZ DELGADO JUAN CARLOS	PISADOR	01/07/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2078	ACEVEDO REYES JAVIER	VACIADOR	16/01/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
2079	SOLANO BARRIOS ALBERTO	VACIADOR	22/01/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
2080	RAMIREZ HERNANDEZ ESPERANZA	BARRENDERO	19/05/2004	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	339,194.29
2081	CORDOVA NIETO SOCORRO	BARRENDERO	26/01/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2082	MONTALVO SANTIAGO ARELI	BARRENDERO	03/02/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2083	CRUZ ADAN	VACIADOR	23/06/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	320,988.09
2084	DE LA CRUZ MARTINEZ MARIA CRUZ	BARRENDERO	05/08/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2085	MERLIN PEREZ BLASINA	BARRENDERO	04/07/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2086	MARTINEZ RUIZ ROCIO	BARRENDERO	05/08/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2087	SOLIS GONZALEZ MARIA LUISA	BARRENDERO	30/08/2005	2	2	100,368.00	32,117.76	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,978.05	11,303.19	26,208.67	335,988.09
2088	MORALES GONZALEZ OSCAR	VACIADOR	19/01/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2089	SERRANO JOAQUIN WALDO	VACIADOR	23/09/2005	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2090	GARCIA MARIN FELIPE	VACIADOR	24/09/2005	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2091	ARGUELLO QUEZADA MARIA ESTEHER	BARRENDERO	19/10/2005	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2092	ISLAS SALAZAR ENRIQUE	VACIADOR	06/01/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2093	CANO ATILANO LAURA NATALIA	BARRENDERO	01/06/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,198.05	11,303.19	26,208.67	331,193.37
2094	VELA REYES HEDIN DE JESUS	VACIADOR	27/06/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	95,978.05	11,303.19	26,208.67	325,194.29
2095	LUGO SEGURA JOSE ROBERTO	VACIADOR	06/05/2003	2	2	100,368.00	32,117.76	50,854.61	8,364.00	-	-	-	94,978.05	11,303.19	26,208.67	324,194.29
2096	SOTERO JIMENEZ JOSEFINA	BARRENDERO	03/05/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2097	GARCIA YGNACIA	BARRENDERO	27/02/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2098	TREJO YAÑEZ JUANA	BARRENDERO	01/02/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2099	HERNANDEZ SANCHEZ HECTOR	VACIADOR	08/07/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2100	LIBREROS CARMONA ISRAEL	VACIADOR	04/05/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2101	YEPEZ MENDEZ MARIA ESTHER	VACIADOR	04/10/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2102	VARGAS SORIANO DELFINA ROSARIO	VACIADOR	01/09/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,198.05	11,303.19	26,208.67	331,193.37
2103	RAMOS MOGUEL WILBER	AUXILIAR OPERATIVO	03/10/2008	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
2104	LEYVA RIVERA OLIVA	VACIADOR	08/09/2006	2	2	100,368.00	29,106.72	69,781.74	8,364.00	66,901.80	-	-	125,266.05	11,303.19	26,208.67	437,300.18
2105	PEREZ GARCIA OSCAR	VACIADOR	16/05/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2106	TOLEDO TEMIX ANGEL CALIXTO	TECNICO OPERATIVO "A"	16/07/2013	2	2	290,433.12	81,321.24	112,112.28	24,192.00	-	-	-	161,026.05	11,303.19	26,208.67	706,596.56
2107	GALLARDO GOMEZ ALEJANDRO ARTURO	CAMPANERO	01/05/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2108	CORDOVA RAMOS JULIO CESAR	BARRENDERO	16/05/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2109	TLAXCALTECO HERNANDEZ CELSO	VACIADOR	16/05/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2110	VERA GARCIA CESAR AUGUSTO	CAMPANERO	16/08/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2111	LAGUNES CINTURA ALI OMAR	VACIADOR	01/05/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2112	LIRA JIMENEZ ROSALIA	TECNICO OPERATIVO "A"	01/01/2011	2	2	290,433.12	81,321.24	112,112.28	24,192.00	-	-	-	176,026.05	11,303.19	26,208.67	721,596.56
2113	SOLIS OCHOA LUCERO	TECNICO OPERATIVO "A"	01/10/2013	2	2	290,433.12	81,321.24	112,112.28	24,192.00	-	-	-	176,026.05	11,303.19	26,208.67	721,596.56
2114	RIOS RICARTE JOSE LUIS	VACIADOR	17/08/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2115	CASTILLO MENCHACA HERMILO	VACIADOR	19/08/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2116	HERRERA MEDINA ADRIANA	BARRENDERO	06/10/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2117	VELAZQUEZ ESQUIVEL DALIA	BARRENDERO	29/07/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2118	RAMIREZ PALACIOS MARIO	VACIADOR	12/10/2007	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2119	ROMERO PALMERO ADAN	AUXILIAR OPERATIVO	25/10/2007	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
2120	GUEVARA APARICIO MARIANA	BARRENDERO	29/07/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2121	ROSAS BLANCO JAVIER	VACIADOR	22/01/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2122	CATANA GARCIA FILOMENO	VACIADOR	04/05/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2123	RODRIGUEZ NIEVES JOAQUIN MOISES	VACIADOR	16/03/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2124	MENDEZ SILVA ISMAEL	VACIADOR	01/05/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2125	VILLEGAS RAMIREZ OSCAR ISAAC	VACIADOR	16/06/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2126	URBINA CRUZ JUAN ANTONIO	VACIADOR	03/01/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2127	POOT BARRALES LUIS REY	VACIADOR	16/05/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2128	HERNANDEZ CORDOBA ABEL	VACIADOR	16/07/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2129	YEPEZ CAZARIN OSCAR DE JESUS	VACIADOR	01/05/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2130	USCANGA CRUZ JUANA	BARRENDERO	09/11/2005	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2131	AGUILAR TORRES ALEJO ANTONIO	VACIADOR	01/09/2008	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2132	ENRIQUEZ JAHIN JESUS ALFREDO	VACIADOR	01/11/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2133	MENDOZA RAMIREZ MISAEL	AUXILIAR OPERATIVO	04/05/2010	2	2	105,049.80	30,464.40	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,698.05	11,303.19	26,208.67	327,708.42
2134	GUADALUPE RODRIGUEZ JUAN SALVADOR	VACIADOR	01/06/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2135	CONTRERAS QUEZADA ARTURO	CAMPANERO	01/07/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2136	LICONA LEAL ARTURO	BARRENDERO	16/09/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2137	LEAL PIZARRO VICTOR MIGUEL	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2014	2	2	105,049.80	29,413.92	49,236.30	8,748.00	-	-	-	96,470.05	11,303.19	26,208.67	326,429.94
2138	AYALA TELLEZ DIEGO ANSELMO	BARRENDERO	01/04/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2139	MARQUEZ ROMERO IVAN DE JESUS	BARRENDERO	16/09/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2140	HINOJOSA BAXZI ADRIANA	TECNICO OPERATIVO "B"	01/04/2014	2	2	256,258.44	71,752.32	100,521.16	21,348.00	-	-	-	162,994.05	11,303.19	26,208.67	650,385.84
2141	ACOSTA HERNANDEZ JULIAN	VACIADOR	16/06/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2142	AGUILAR PANAMA GABRIEL	CHOFER	01/01/2014	2	2	126,577.80	35,441.76	56,538.48	10,548.00	-	-	-	102,890.05	11,303.19	26,208.67	369,507.96
2143	OCHOA HERNANDEZ VICENTE	BARRENDERO	16/07/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2144	CARMONA CAMARERO JESUS	VACIADOR	16/05/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,390.05	11,303.19	26,208.67	317,389.05
2145	SEVILLA MORENO CELENE	BARRENDERO	09/09/2009	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,390.05	11,303.19	26,208.67	332,389.05
2146	SANTIAGO CARLOS JAVIER	VACIADOR	16/08/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2147	CORDOBA HERNANDEZ LUIS FERNANDO	VACIADOR	01/10/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2148	ORTIZ CASTILLEJOS AARON	VACIADOR	01/11/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2149	PACHECO DELFIN ANDRES	VACIADOR	16/11/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2150	FUENTES GRANDA JOSE LUIS	VACIADOR	01/06/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2151	MAZABA CHACHA JOSE MANUEL	VACIADOR	01/04/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2152	FERNANDEZ SANTIAGO ALFREDO	BARRENDERO	01/05/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2153	GONZALEZ DIAZ JOSE ALBERTO	BARRENDERO	01/05/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2154	DE LOS RIOS TOLEDO FERNANDO	BARRENDERO	16/08/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2155	ESQUIVEL UTRERA MARTIN CESAR	VACIADOR	01/09/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2156	PEREZ CASTILLEJOS ANTONIO	VACIADOR	01/09/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2157	MARTINEZ LOPEZ VICTOR	TECNICO OPERATIVO "B"	16/01/2014	2	2	256,258.44	71,752.32	100,521.16	21,348.00	-	-	-	148,994.05	11,303.19	26,208.67	636,385.84
2158	ENRIQUEZ JAHIN LUIS ENRIQUE	BARRENDERO	09/08/2010	2	2	100,368.00	29,106.72	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,390.05	11,303.19	26,208.67	318,389.05
2159	SUAREZ LOPEZ ARMANDO	VACIADOR	16/08/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2160	VILLEGAS GIRON TEOFILO	VACIADOR	16/08/2011	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2161	MORALES CRUZ MARTIN ARMANDO	BARRENDERO	16/07/2012	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2162	LAMA ORTEGA LUIS ALFONSO	VACIADOR	16/09/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2163	CASTILLO MENDEZ ALEJANDRO	VACIADOR	16/10/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2164	MALDONADO LUIS ANGEL	VACIADOR	16/10/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2165	LAGUNES GOMEZ FERNANDO	BARRENDERO	16/10/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2166	PALACIOS ORTEGA JONATHAN	BARRENDERO	01/01/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2167	MARICHE CALLEJA VENANCIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2015	2	2	105,049.80	29,413.92	47,894.00	8,748.00	-	-	-	95,470.05	11,303.19	26,208.67	324,087.64
2168	CHAVEZ REYES JOB	VACIADOR	17/03/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2169	CAMACHO UTRERA ISAAC ISRAEL	TECNICO OPERATIVO "A"	16/04/2015	2	2	290,433.12	81,321.24	108,401.19	24,192.00	-	-	-	162,026.05	11,303.19	26,208.67	703,885.47
2170	POXTAN SANDOVAL YONI ARMANDO	BARRENDERO	16/05/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2171	HEREDIA LOEZA JOSE MANUEL	VACIADOR	01/07/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2172	UTRERA RAMIREZ ROBERTO	BARRENDERO	16/03/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2173	TECA ISLAS ANTONIO	VACIADOR	16/04/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2174	MENDOZA ESPINOZA JOSIMAR	VACIADOR	16/09/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2175	VAZQUEZ GUERRERO PORFIRIO	VACIADOR	01/11/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2176	SAAVEDRA MENDEZ CLAUDIO	VACIADOR	01/01/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2177	GUZMAN BARRIOS LUCIO	VACIADOR	25/01/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2178	GONZALEZ ROMAN ROBERTO	VACIADOR	05/02/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2179	VELAZQUEZ MORALES JONHNATAN MICHEL	VACIADOR	01/05/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2180	ESTRADA RIOS JESUS	VACIADOR	01/05/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2181	ALVIZAR JUAREZ ADOLFO	VACIADOR	16/03/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2182	TORRES CORDOVA GABINO	VACIADOR	16/05/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2183	TENORIO CAGAL RODRIGO	VACIADOR	01/06/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2184	DOMINGUEZ HERNANDEZ PEDRO	VACIADOR	01/11/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2185	XOLO MOTO ABIMAEL	VACIADOR	01/12/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2186	PORRAS NICOLAS HUMBERTO MOISES	VACIADOR	01/02/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2187	BARRIOS BAXIN JAVIER	VACIADOR	01/05/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	314,910.89
2188	MENDEZ MORENO MOISES	VACIADOR	16/03/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2189	YEPEZ HERNANDEZ EDUARDO IVAN	VACIADOR	01/11/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2190	GARCIA GONZALEZ GUILLERMO	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2191	JUAN HERNANDEZ EUSEBIO RAFAEL	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2192	RAMIREZ OLIVARES ARMANDO	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ LXVII LEGISLATURA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2193	GARCIA RUIZ SILVERIO	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2194	LORANCA HERNANDEZ FERNANDO DE JESUS	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2195	MORALES GUZMAN RODOLFO LEON	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2196	HERNANDEZ AREVALO MIGUEL	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2197	MENDEZ SILVA VICTOR MANUEL	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2198	AMBROSIO REYES LUIS FERNANDO	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2199	GONZALEZ CANO TEMERT SEBASTIAN	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2200	YEPEZ SALAZAR CARLOS ENRIQUE	VACIADOR	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2201	MALDONADO GUZMAN JESUS ENRIQUE	VACIADOR	16/08/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2202	MENDEZ RODRIGUEZ MARCELINO	VACIADOR	16/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2203	CERDAN HERNANDEZ FRANCISCO DANIEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/09/2015	2	2	105,049.80	28,363.44	47,894.00	8,748.00	-	-	-	96,242.05	11,303.19	26,208.67	323,809.16
2204	ORDOÑEZ MATA OSVALDO	GANCHERO	16/10/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2205	IBARRA CRUZ MIRIAM	VACIADOR	16/07/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,198.05	11,303.19	26,208.67	331,193.37
2206	VAZQUEZ CHAMA ALFONSO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2016	2	2	105,049.80	28,363.44	47,894.00	8,748.00	-	-	-	95,242.05	11,303.19	26,208.67	322,809.16
2207	MARTINEZ CAMPECHANO DARIO	PISADOR	16/01/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2208	MURILLO BOLAÑOS MARTIN	BARRENDERO	01/03/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2209	MENDEZ SILVA JOSE LUIS	BARRENDERO	16/04/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2210	ORTEGA UTRERA JESUS EDUARDO	VACIADOR	16/04/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2211	CABAÑAS CRUZ DANIEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/04/2016	2	2	105,049.80	28,363.44	47,894.00	8,748.00	-	-	-	96,242.05	11,303.19	26,208.67	323,809.16
2212	LOPEZ MEZA MIRIAM YANET	TECNICO OPERATIVO "A"	16/04/2016	2	2	290,433.12	78,416.88	108,401.19	24,192.00	-	-	-	175,198.05	11,303.19	26,208.67	714,153.11
2213	PESTAÑA HERNANDEZ RAMON	AUXILIAR OPERATIVO	16/08/2015	2	2	105,049.80	29,413.92	47,894.00	8,748.00	-	-	-	96,470.05	11,303.19	26,208.67	325,087.64
2214	QUIJANO GARCIA ALFONSO	CAMPANERO	01/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2215	HERNANDEZ HERNANDEZ AURELIO	BARRENDERO	16/10/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2216	GARCIA ALVARIO DARIO	VACIADOR	16/03/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2217	CAZARIN RUBIO ADRIAN	VACIADOR	16/06/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2218	MORA ORTIZ DAVID	VACIADOR	01/11/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	317,193.37
2219	VAZQUEZ RINCON ARTURO	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2220	RODRIGUEZ SANCHEZ ISAI	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2221	PORRAS JIMENEZ VICTOR MOISES	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2222	JIMENEZ MARTINEZ JORGE ALEXIS	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2223	AGUILAR GUATZOZON FRANCISCO	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2224	ISIDRO SILVERIO FERMIN	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2225	NAVARRETE ORTEGA NOE	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2226	PARRA CERVANTES IRVIN ALBERTO	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2227	PADILLA GUTIERREZ ADAN	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2016	2	2	105,049.80	28,363.44	47,894.00	8,748.00	-	-	-	96,242.05	11,303.19	26,208.67	323,809.16
2228	HERNANDEZ VARILLA IRVING ISAAC	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2229	SEGURA HERNANDEZ CESAR ROSALIO	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2230	VELA RODRIGUEZ ISRAEL	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2231	LOPEZ ANGEL DE JESUS	VACIADOR	16/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2232	MORALES HERNANDEZ GERARDO	VACIADOR	01/09/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2233	CORONA BARRAN RETH	VACIADOR	01/09/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2234	GARCIA ACOSTA LEONCIO	VACIADOR	01/10/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2235	URBINA GARCIA MARIO	VACIADOR	16/11/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2236	SANCHEZ MUÑOZ PEDRO ANTONIO	BARRENDERO	01/06/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	314,910.89
2237	LOPEZ LUNA MANUEL	BARRENDERO	16/02/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2238	PALACIOS FELICIANO JUAN CARLOS	BARRENDERO	16/03/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2239	PEÑALBA SANCHEZ YOSI	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2240	MACEDA LOPEZ CIRILO	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2241	RODRIGUEZ AVILA MIGUEL ANGEL	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2242	SEGOVIA ALDUCIN ANGEL	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2243	TENORIO MENDOZA MARIANO	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2244	LOPEZ MENDEZ CARLOS	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2245	CASTILLO JIMENEZ ISAAC ISRAEL	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2246	ESLAVA MENDOZA MARIO	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2247	GALLEGOS AGUILAR CARLOS	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2248	GARCIA VILLANUEVA ARMANDO	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2249	LAGUNES MORALES ARMANDO	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2250	SANTIAGO MARTINEZ VICTOR MANUEL	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2251	LOPEZ LUNA ABISAI	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2252	SEGOVIA ALDUCIN ANASTACIO	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2253	MENDEZ RODRIGUEZ MARCO ANTONIO	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2254	REYES MENDOZA AARON	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2255	ALFONSO SOSA JAVIER	AUXILIAR OPERATIVO	16/04/2017	2	2	105,049.80	28,363.44	47,894.00	8,748.00	-	-	-	96,242.05	11,303.19	26,208.67	323,809.16
2256	GONZALEZ QUIROZ JOSE ALBERTO	VACIADOR	16/07/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2257	ESPINOSA CANELA JUAN CARLOS	VACIADOR	16/08/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2258	MIRANDA GARCIA JESUS RAUL	VACIADOR	16/08/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2259	LUNA COUARY JAVIER DAVID	VACIADOR	16/08/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2260	VAZQUEZ RUIZ LUCIO ABEL	VACIADOR	16/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2261	ROSALES SANCHEZ CARLOS MARTIN	VACIADOR	08/10/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2262	REYES RODRIGUEZ ANTONIO	VACIADOR	01/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2263	ROMAN LOPEZ DAVID	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2264	UTRERA GONZALEZ ERICK ALBERTO	BARRENDERO	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2265	LARA MARIN DELFINO	VACIADOR	16/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2266	SALAZAR CASTRO MARIO	CAMPANERO	01/07/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2267	JAHIN RAMIREZ FELIPE	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2268	DOMINGUEZ MENDOZA JOSE ALBERTO	VACIADOR	01/07/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2269	TEJEDA GARCES JUAN CARLOS	PISADOR	01/10/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2270	PALA VALENTIN JUAN	BARRENDERO	01/09/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2271	ZURITA VENEROSO IRINEO	VACIADOR	16/05/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2272	SANCHEZ PARRA JAIME DE JESUS	TECNICO OPERATIVO "B"	16/01/2018	2	2	256,258.44	69,189.72	97,246.75	21,348.00	-	-	-	147,310.05	11,303.19	26,208.67	628,864.83
2273	CARRASCO CRUZ ANTONIO DE JESUS	VACIADOR	01/12/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2274	GONZALEZ MORALES ALEJANDRO	VACIADOR	16/02/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2275	VELASCO GONZALEZ HAYDEE	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2276	PARRA CHALATE JUAN ANTONIO	VACIADOR	01/03/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2277	SANCHEZ MUÑOZ PALOMA ABIGAIL	BARRENDERO	01/03/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2278	MAYORAL ESCOBEDO URIEL FRANCISCO	BARRENDERO	01/03/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2279	ANGELES MORALES PEDRO	GANCHERO	16/08/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2280	AGUILERA ROSARIO TOMAS	VACIADOR	16/04/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2281	PONCE LOPEZ GABRIELA	BARRENDERO	01/06/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2282	VELAZQUEZ PONCE YAZMIN	VACIADOR	16/01/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,198.05	11,303.19	26,208.67	329,910.89
2283	CRUZ VARGAS MARLENE DEL PILAR	VACIADOR	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2284	VICENTE UTRERA JOSE URBANO	PISADOR	16/07/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2285	VILLANUEVA VASQUEZ EDUARDO	BARRENDERO	16/07/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2286	RINCON VALLEJO CARLOS ARIEL	VACIADOR	01/08/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2287	PEREZ ARROYO CEVERINO	BARRENDERO	16/01/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2288	CASTELLANOS BARRIOS LEANDRO	VACIADOR	01/10/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2289	BARRERA GARCIA JESSICA	VACIADOR	01/06/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2290	ALFONSO DE JESUS ERIK	BARRENDERO	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2291	CERVANTES SORCIA PEDRO	BARRENDERO	16/01/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2292	MENDEZ RODRIGUEZ JOSE MANUEL	VACIADOR	16/02/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2293	GOMEZ GARCIA NORMA ALEJANDRA	TECNICO OPERATIVO "A"	16/01/2019	2	2	290,433.12	78,416.88	108,401.19	24,192.00	-	-	-	175,198.05	11,303.19	26,208.67	714,153.11
2294	JIMENEZ GARCIA EMMANUEL	BODEGUERO	01/02/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2295	SALAZAR GARCIA PEDRO DE JESUS	BARRENDERO	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2296	PEREA ROJAS JULIO	VACIADOR	16/09/2013	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	316,193.37
2297	FERNANDEZ SANTIAGO ALFONSO	BARRENDERO	01/10/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2298	TORRES DUARTE HAZAEL ISAIAS	BARRENDERO	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2299	ALVAREZ ANDRADE IRVIN	BARRENDERO	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2300	GARCIA POXTAN JHOVANI	BARRENDERO	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2301	ALVARADO MENDOZA ILDEFONSO	VACIADOR	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2302	VICTOR CORTES JOSE GUADALUPE	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2303	RUIZ SANCHEZ JESUS OMAR	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2304	GUIZAMAN DIAZ SERGIO	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2305	ACOSTA GONZALEZ ELISEO ALONSO	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2306	ACOSTA GONZALEZ CARLOS JOEL	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2307	SEGURA LEON CARLOS ALFREDO	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2308	ARRIETA FLORES LUIS FERNANDO	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2309	ZARATE VALLEJO JOSE GUADALUPE	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2310	ITURBE SANCHEZ EDGAR NOE	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2311	CORONA BARRAN MOISES	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2312	ZARATE VALLEJO PORFIRIO ALBERTO	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2313	VAZQUEZ SANABRIA EDGAR GABRIEL	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2314	DOMINGUEZ VELASCO MOISES	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2315	LOPEZ ROMERO ESTEBAN ADRIEL	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2316	MORALES RAMON RICARDO ALEXIS	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2317	ZAPOT GONZALEZ JAIR	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2318	BENITEZ SALINAS VENANCIO	BARRENDERO	01/05/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2319	GOMEZ MENA FRANCISCO JULIAN	BARRENDERO	01/05/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2320	HERNANDEZ ROSAS EVERTON PAUL	BARRENDERO	16/04/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2321	DOMINGUEZ MANZO LUIS DAVID	BARRENDERO	01/09/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2322	BENITEZ SALINAS JULIO CESAR	BARRENDERO	16/07/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2323	MATA SALDAÑA JOSE LEONARDO	BARRENDERO	01/09/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2324	VICTOR CORTES NAHUM	VACIADOR	01/11/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2325	GASCA MORALES JUAN CARLOS	VACIADOR	16/01/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2326	UREÑA HERNANDEZ ALFONSO	BARRENDERO	16/02/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2327	BARRERA GARCIA GABRIELA	VACIADOR	01/03/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2328	BAUTISTA SANTIAGO MIRIAM DEL CARMEN	PISADOR	16/03/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2329	PROMOTOR UTRERA OCTAVIO ALBERTO	VACIADOR	16/08/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2330	CRUZ CAMACHO ULISES	VACIADOR	01/04/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2331	CRUZ AMBROSIO JUAN	AUXILIAR OPERATIVO	16/08/2018	2	2	105,049.80	28,363.44	47,894.00	8,748.00	-	-	-	96,242.05	11,303.19	26,208.67	323,809.16
2332	HUERTA JERONIMO OSCAR JOSE	VACIADOR	01/04/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2333	MATA CRUZ JUSTINO	BARRENDERO	01/04/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2334	PEREZ RAMOS JONATHAN	BODEGUERO	01/04/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2335	LOPEZ ROMERO SAMUEL	BARRENDERO	01/04/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2336	LOPEZ BARRERA MARIO	VACIADOR	01/04/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2337	BONILLA RIVERA FELIPE DE JESUS	BARRENDERO	01/04/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2338	FUENTES CARDENAS JULIO CESAR	PISADOR	16/01/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2339	MACIAS BELTRAN JOSE ALFREDO	CAMPANERO	11/06/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2340	HERNANDEZ JIMENEZ ROSA	BARRENDERO	16/02/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2341	BURGOS VALENZUELA JESUS ALBERTO	VACIADOR	01/06/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2342	VAZQUEZ SALAZAR OXIEL	VACIADOR	01/06/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2343	VAZQUEZ RINCON HERIBERTO	VACIADOR	01/05/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2344	LOPEZ SOLEDAD ROBERTO	VACIADOR	01/05/2019	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2345	GUEVARA VARGAS LISSET	PISADOR	01/08/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2346	FERNANDEZ HERNANDEZ JOHANA LIZBETH	BARRENDERO	02/01/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,198.05	11,303.19	26,208.67	329,910.89
2347	DOMINGUEZ MORALES CARLOS	VACIADOR	16/11/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2348	HERRERA MARTINEZ MARIA ISABEL	BARRENDERO	16/11/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2349	MARTINEZ DIAZ GABRIEL	VACIADOR	16/11/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2350	MORALES PEREZ ANTONIA	BARRENDERO	26/01/2014	2	2	100,368.00	28,103.04	47,648.41	8,364.00	-	-	-	109,198.05	11,303.19	26,208.67	331,193.37
2351	FERNANDEZ ENRIQUEZ BERNARDO	BARRENDERO	02/01/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	314,910.89
2352	RAMOS FIGUEROA LUIS ALBERTO	BARRENDERO	16/01/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,198.05	11,303.19	26,208.67	315,910.89
2353	ROJAS HERNANDEZ DAVID	BARRENDERO	01/09/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2354	MIJANGOS RAMIREZ AARON	BARRENDERO	01/04/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2355	GONZALEZ CANO MAURO ALEXIS	BARRENDERO	01/01/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2356	CHALCHI JACOME JOSE ANGEL	BARRENDERO	16/04/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2357	ESQUIVEL RIVERA MARIA DE LOS ANGELES	BARRENDERO	16/06/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,006.05	11,303.19	26,208.67	328,715.21
2358	TENORIO RUIZ EDGAR DANIEL	BARRENDERO	16/06/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2359	CRUZ RODRIGUEZ JOSE ANGEL	BARRENDERO	01/10/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2360	GUEVARA MALPICA MANUEL	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2361	RUIZ MORENO ANGEL DE JESUS	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2362	TEJEDA GARCES ESTEBAN	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2363	MONTALVO SANTIAGO GABRIEL	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2364	REYES ROMERO JAIRO	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2365	ANDRADE PULIDO ADRIAN MANUEL	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2366	VAZQUEZ VELASQUEZ JONATHAN	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2367	CARRASCO GARCIA LUIS ARNULFO	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2368	SALAZAR VAZQUEZ LAZARO	VACIADOR	01/12/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2369	MORALES MENDEZ JOSE RAMON	BARRENDERO	01/12/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2370	SOLIS ACOSTA ERICK RUBEN	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2021	2	2	105,049.80	27,099.36	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	316,421.08
2371	PEREZ VAZQUEZ MELIZA	TECNICO OPERATIVO "B"	16/01/2021	2	2	256,258.44	27,099.36	97,246.75	21,348.00	-	-	-	144,274.05	11,303.19	26,208.67	583,738.47
2372	REYES REYES LAURA	VACIADOR	16/02/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	109,198.05	11,303.19	26,208.67	329,910.89
2373	BAXZI VASQUEZ LUIS FERNANDO	ASESOR ESPECIALIZADO	01/11/2018	2	2	297,049.68	80,203.32	110,562.63	24,744.00	-	-	-	163,778.05	11,303.19	26,208.67	713,849.55
2374	GUAZO PRIETO KAREN LIZBETH	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2021	2	2	105,049.80	28,103.04	47,894.00	8,748.00	-	-	-	105,118.05	11,303.19	26,208.67	332,424.76
2375	CORTEZ HERNANDEZ DIANA LAURA	AUXILIAR OPERATIVO	01/04/2021	2	2	105,049.80	28,103.04	47,894.00	8,748.00	-	-	-	105,118.05	11,303.19	26,208.67	332,424.76
2376	OCHOA GAPI AILI	TECNICO OPERATIVO "A"	01/04/2021	2	2	290,433.12	28,103.04	108,401.19	24,192.00	-	-	-	153,934.05	11,303.19	26,208.67	642,575.27
2377	SANTIAGO MARTINEZ ANGEL DE JESUS	VACIADOR	09/06/2021	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	303,198.89
2378	GARCIA CRUZ GIOVANNI	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2021	2	2	105,049.80	28,103.04	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	317,424.76
2379	JACOME CASTILLO SULEYMA MARLENE	BARRENDERO	24/06/2021	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	318,198.89
2380	ROSAS GARCIA ERIK	PISADOR	01/07/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2381	ROBLES PERALTA ROBERTO	BARRENDERO	16/01/2017	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2382	SOLIS HERNANDEZ GILBERTO	VACIADOR	16/07/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2383	TOLEDO GOMEZ MOISES	VACIADOR	16/07/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2384	LARA RAMIREZ FRANCISCO JAVIER	BARRENDERO	16/07/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2385	IBARRA CARMONA MARCELO MANUEL	GANCHERO	16/07/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2386	CARRASCO GARCIA ALFREDO OSVALDO	VACIADOR	16/07/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2387	MUJICA FERNANDEZ MIGUEL ANGEL	BARRENDERO	16/07/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2388	MENDOZA RAMIREZ SILVERIO	BARRENDERO	01/04/2016	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2389	ORTEGA BARRADAS JOSE YOSAEL	VACIADOR	16/07/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2390	MUÑOZ BACXI FERNANDO ALEXIS	VACIADOR	16/08/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2391	ENRIQUEZ REYES JOSE IGNACIO	BARRENDERO	16/10/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2392	HERNANDEZ JUAREZ MARIO OHTONIEL	BARRENDERO	16/10/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2393	CAMPECHANO PORTADOR JULIO CESAR	BARRENDERO	16/10/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2394	MARTINEZ RAMIREZ ADAN	VACIADOR	16/10/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2395	SALINAS BARCELATA ALDO IVAN	VACIADOR	16/10/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2396	MOCIÑOZ ITURBE LAURO	VACIADOR	16/10/2021	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2397	LOPEZ TOLEDO JOSE EDUARDO	TECNICO OPERATIVO "B"	16/10/2021	2	2	256,258.44	27,099.36	97,246.75	21,348.00	-	-	-	130,274.05	11,303.19	26,208.67	569,738.47
2398	BRINGAS CABAÑAS ANGEL	ASESOR ESPECIALIZADO	16/10/2021	2	2	297,049.68	27,099.36	110,562.63	24,744.00	-	-	-	141,794.05	11,303.19	26,208.67	638,761.59
2399	UTRERA LOPEZ ENRIQUE	VACIADOR	16/01/2022	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2400	RANGEL RODRIGUEZ RENE	PISADOR	16/01/2022	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2401	JOAQUIN MOLOHUA GADDIEL	BARRENDERO	16/03/2022	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2402	BACXI USCANGA ALBERTO	TECNICO OPERATIVO "B"	16/03/2022	2	2	256,258.44	27,099.36	97,246.75	21,348.00	-	-	-	129,274.05	11,303.19	26,208.67	568,738.47

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2403	GOMEZ MONTALVAN CARLOS RAFAEL	TECNICO OPERATIVO "A"	01/01/2022	2	2	290,433.12	27,099.36	108,401.19	24,192.00	-	-	-	139,934.05	11,303.19	26,208.67	627,571.59
2404	MORA SALDAÑA ROBERTO	VACIADOR	16/03/2022	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2405	CARMONA ZEBADUA JOSE LUIS	VACIADOR	16/05/2022	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2406	MORA GOMEZ ALEJANDRO	ASESOR ESPECIALIZADO	04/01/2023	2	2	297,049.68	27,099.36	110,562.63	24,744.00	-	-	-	140,794.05	11,303.19	26,208.67	637,761.59
2407	LOPEZ MARTINEZ JOSE ANTONIO	VACIADOR	16/02/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2408	SANTIAGO MARTINEZ LUIS OMAR	PISADOR	01/06/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2409	PONCE ALFONSO ANDRES	VACIADOR	01/12/2015	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2410	MAYO FRANCISCO LEON ALBERTO	BODEGUERO	01/06/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2411	DE LA CRUZ PADILLA DANIEL	PISADOR	01/06/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	95,006.05	11,303.19	26,208.67	314,715.21
2412	LOPEZ MORALES PABLO DAVID	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2413	MONTOYA BALTAZAR WILLIAMS	VACIADOR	01/03/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2414	CRUZ CAMPECHANO TOMAS	CAMPANERO	01/03/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2415	HERNANDEZ SANCHEZ JOSE ANTONIO	PISADOR	18/07/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2416	MATIAS LAGUNES ANTONIO	PISADOR	18/07/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2417	ZARATE VICENTE LUIS ALBERTO	VACIADOR	18/07/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2418	COLORADO ESTRADA CARLOS YOSET	VACIADOR	18/07/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2419	CEDILLO HERNANDEZ JUAN	VACIADOR	18/07/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2420	VELASCO ORTEGA LUIS ANTONIO	PISADOR	01/09/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2421	GRAJALES MARIN OMAR	BARRENDERO	16/09/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2422	VILLANUEVA RUIZ MARIO ALBERTO	VACIADOR	20/09/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2423	PEÑALBA SANCHEZ RUBEN	BARRENDERO	20/09/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2424	BARRIENTOS GAMBOA ESMERALDA	BARRENDERO	20/09/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	317,195.21
2425	GARCIA PEREZ RYCHAR	BARRENDERO	16/05/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2426	VIDAÑA UTRERA CRISTIAN ALEJANDRO	BARRENDERO	20/09/2023	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2427	TORRES AGUILAR ANAHI	VACIADOR	16/01/2022	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2428	REYES AGUILAR JORGE LUIS	VACIADOR	01/12/2020	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2429	DIAZ ENAMORADO DANIEL DEL CARMEN	VACIADOR	01/06/2024	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2430	SANCHEZ GARCIA LUIS MAURICIO	VACIADOR	01/06/2024	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2431	MORALES RAMON KEVIN GEOVANNY	BARRENDERO	01/06/2024	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2432	HERNANDEZ VAZQUEZ JOSE LUIS	VACIADOR	01/08/2024	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2433	CRUZ ORTEGA MIGUEL	BARRENDERO	16/12/2024	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2434	GUTIERREZ GARCIA JAVIER	VACIADOR	16/12/2024	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2435	HERNANDEZ UTRERA JOSE DE JESUS	AUXILIAR OPERATIVO	16/12/2024	2	2	105,049.80	27,099.36	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	316,421.08
2436	SAUCEDO RODRIGUEZ LUIS FERNANDO	VACIADOR	16/02/2025	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2437	UTRERA MACHUCA JUSETH	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2025	2	2	105,049.80	27,099.36	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	316,421.08
2438	ACOSTA PEGUEROS JONATHAN DAVID	VACIADOR	16/02/2025	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	303,195.21
2439	ITURBE SANCHEZ DAVID	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2025	2	2	105,049.80	27,099.36	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	316,421.08
2440	ORTEGA UTRERA HEYDI IVETTE	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2025	2	2	105,049.80	27,099.36	47,894.00	8,748.00	-	-	-	105,118.05	11,303.19	26,208.67	331,421.08
2441	MORALES GUERRERO YAZMIN	BARRENDERO	16/02/2025	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	317,195.21
2442	HERNANDEZ IBARRA DENZEL	VACIADOR	16/02/2025	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2443	REYES BAUTISTA RICARDO DANIEL	VACIADOR	16/02/2025	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	302,195.21
2444	GUZMAN CABRERA AMADO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	2	105,049.80	29,413.92	49,236.30	8,748.00	-	-	-	95,470.05	11,303.19	26,208.67	325,429.94
2445	LOPEZ CRUZ KARINA	AUXILIAR OPERATIVO	01/09/2019	2	2	105,049.80	28,363.44	47,894.00	8,748.00	-	-	-	110,242.05	11,303.19	26,208.67	337,809.16

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2446	MORALES CRUZ GENARO FELIPE	AUXILIAR OPERATIVO	14/09/2022	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	289,321.72
2447	RODRIGUEZ BALLESTEROS BEATRIZ	AUXILIAR OPERATIVO	01/09/2014	2	2	105,049.80	29,413.92	49,236.30	8,748.00	-	-	-	110,470.05	11,303.19	26,208.67	340,429.94
2448	DIAZ CORTES LUIS ENRIQUE	VACIADOR	01/03/2021	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2449	MUÑOZ GARCIA FERNANDO	VACIADOR	02/12/2022	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2450	MORENO DIAZ MILENIA IRAIS	BODEGUERO	01/12/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2451	LOPEZ ESPINOZA MARTHA MERCEDES	BARRENDERO	01/04/2021	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2452	SEVILLA MORALES JOSE ALFREDO	BARRENDERO	16/08/2015	2	2	100,368.00	28,103.04	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,198.05	11,303.19	26,208.67	314,910.89
2453	GIRON ZUÑIGA EDUARDO	BARRENDERO	01/07/2018	2	2	100,368.00	27,099.36	46,365.93	8,364.00	-	-	-	94,006.05	11,303.19	26,208.67	313,715.21
2454	XOLO MOTO MARTHA ALICIA	BARRENDERO	16/10/2020	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2455	ESPINOZA VAZQUEZ ARNULFO	TECNICO OPERATIVO "B"	16/03/2025	2	2	256,258.44	-	97,246.75	21,348.00	-	-	-	130,274.05	11,303.19	26,208.67	542,639.11
2456	URIBE MUÑOZ ROSA MARIA	SECRETARIA	16/03/2025	2	2	162,738.36	-	66,725.16	13,560.00	-	-	-	102,850.05	11,303.19	26,208.67	383,385.44
2457	DEL CUETO TEACALCO DIEGO ARMANDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	289,321.72
2458	LAGUNES SOLIS GIOVANNY DANIEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	289,321.72
2459	JOSE TEMIZ YURI ITZEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	105,118.05	11,303.19	26,208.67	304,321.72
2460	REYES YEPEZ GABRIELA	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	289,321.72
2461	LEON SANCHEZ JOSE MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	91,118.05	11,303.19	26,208.67	290,321.72
2462	GOMEZ REYERO MARIA CECILIA	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	105,118.05	11,303.19	26,208.67	304,321.72
2463	PRADO CASTRO OMAR	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	289,321.72
2464	SANCHEZ CRUZ MAXIMILIANO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	91,118.05	11,303.19	26,208.67	290,321.72
2465	ESPINOSA MARTINEZ LUIS ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	289,321.72
2466	GARCIA DIAZ EMMANUEL	GANCHERO	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2467	TOLEDO ARENAS JORGE LUIS	PISADOR	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2468	PERFECTO RAMON ELIZABETH	PISADOR	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2469	CARMONA SANCHEZ JESUS ALBERTO	BARRENDERO	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2470	GONZALEZ HERNANDEZ LUIS ANGEL	BARRENDERO	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2471	MOCIÑOZ ITURBE JOSE MANUEL	BARRENDERO	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2472	DIAZ VIVANCO BLANCA MARGARITA	BARRENDERO	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2473	PACHECO AMAYA ANDRES DE JESUS	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	91,118.05	11,303.19	26,208.67	290,321.72
2474	ENRIQUEZ CRUZ ERNESTO MIGUEL	VACIADOR	16/03/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2475	GARCIA MATUS LUIS ANGEL	BARRENDERO	01/04/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2476	FELIPE CHOLO ELISEO EMANUEL	VACIADOR	16/05/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2477	HERRERA CUEVAS ANA LAURA	VACIADOR	16/05/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2478	POXTAN SALTOS ERICK FERNADO	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2479	GUTIERREZ DE JESUS EZEQUIEL	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2480	HERNANDEZ GUTIERREZ LUIS FERNANDO	BARRENDERO	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2481	RODRIGUEZ CRUZ JUANA	PISADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2482	BAUTISTA SANCHEZ DANIEL ARNOLD	BARRENDERO	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2483	ESPIRITO LOPEZ MARIA MERCEDES	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2484	HERNANDEZ HERNANDEZ DIEGO	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2485	CUEVAS PACHECO MARGARITA	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2486	ALVAREZ TELLO CASSANDRA SUGEY	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2025	2	2	105,049.80	-	47,894.00	8,748.00	-	-	-	90,118.05	11,303.19	26,208.67	289,321.72

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2487	GONZALEZ GONZALEZ MAGALI AIME	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2488	CANO CAMAS JORGE LEONARDO	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2489	PEREZ GUTIERREZ DIANA LAURA	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2490	PERFECTO PLACIDO JOSE FRANCISCO	BARRENDERO	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2491	GUIZAMAN VAZQUEZ KEVIN ALBERTO	VACIADOR	01/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2492	SANTA ROSA RAMIREZ STEPHANY	BARRENDERO	09/07/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2493	AVILES SALAZAR ARTURO	VACIADOR	01/08/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	83,486.05	11,303.19	26,208.67	276,095.85
2494	ESQUIVEL MARTINEZ BRISEYDY GUILLERMINA	VACIADOR	01/08/2025	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	97,486.05	11,303.19	26,208.67	290,095.85
2495	TERAN LOYO MANUEL ENRIQUE	BARRENDERO	01/12/2020	2	2	100,368.00	-	46,365.93	8,364.00	-	-	-	82,486.05	11,303.19	26,208.67	275,095.85
2496	TOLEDO TIBURCIO CARLOS	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/12/1994	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	239,880.53	11,303.19	-	264,793.06
2497	GONZALEZ TRONCOZO MINERVO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/06/1998	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	225,071.79	11,303.19	-	249,984.32
2498	VARGAS JUAREZ ROSA	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/09/2002	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	256,364.47	11,303.19	-	281,277.00
2499	CRUZ TELLO PEDRO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/04/2003	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	177,076.15	11,303.19	-	201,988.68
2500	SANCHEZ ROSAS EMILIANO	INCAPACITADO PERMANENTE S	02/03/2006	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	243,265.92	11,303.19	-	268,178.45
2501	BAXI AULE ANDRES	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/05/2006	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	256,355.16	11,303.19	-	281,267.69
2502	GARCIA ALVARIO DANIEL	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/12/2007	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	170,284.45	11,303.19	-	195,196.98
2503	MENDEZ MEDINA INOCENCIO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/10/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	228,574.04	11,303.19	-	253,486.57
2504	MORENO LUTRILLO JOSE HUGO	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/11/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	228,574.04	11,303.19	-	253,486.57
2505	SIERRA HERNANDEZ SALVADOR	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/05/2013	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	183,677.60	11,303.19	-	208,590.13
2506	GARCIA TEJEDA DULCE MARIA	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/11/2013	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	253,056.88	11,303.19	-	277,969.41
2507	PARRA RODRIGUEZ SANTANA	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/11/2014	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	243,251.88	11,303.19	-	268,164.41
2508	CARRERA MORALES ROBERTO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/02/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	215,781.96	11,303.19	-	240,694.49
2509	MORA GRIJALVA SERGIO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/03/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	182,206.63	11,303.19	-	207,119.16
2510	CARVAJAL PALACIOS TITO ALFONSO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/02/2018	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	184,094.17	11,303.19	-	209,006.70
2511	RAMON PACHECO MARIA DE LOS ANGELES	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/03/2018	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	201,468.15	11,303.19	-	226,380.68
2512	ARPIDEZ LARA CARLOS	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/03/2022	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	264,835.17	11,303.19	-	289,747.70
2513	RONZON AMARO DONACIANO	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/06/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	264,835.17	11,303.19	-	289,747.70
2514	HERNANDEZ RODRIGUEZ PROSPERO	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/06/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	248,307.63	11,303.19	-	273,220.16
2515	DE LA CRUZ MARTINEZ MINERVA	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/06/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	263,307.63	11,303.19	-	288,220.16
2516	SANTIAGO SANTIAGO MARIA LUISA	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/06/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	255,242.31	11,303.19	-	280,154.84
2517	SOLANO BARRIOS ALICIA	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/06/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	282,282.55	11,303.19	-	307,195.08
2518	ROJAS LARA MARIA DOLORES	INCAPACITADO PERMANENTE S	01/08/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	333,586.01	11,303.19	-	358,498.54
2519	HERNANDEZ LANDA ZENAIDA	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/12/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	275,162.95	11,303.19	-	300,075.48
2520	PERFECTO JOSE HILARINO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/12/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	250,995.99	11,303.19	-	275,908.52
2521	CORDOVA SANCHEZ ALFONSO	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	264,569.99	11,303.19	-	289,482.52
2522	MONTERO GAMBOA OSCAR	INCAPACITADO PERMANENTE S	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	267,581.03	11,303.19	-	292,493.56
2523	VAZQUEZ HERNANDEZ SEFERINO	JUBILADO SLP	01/02/1995	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	250,513.49	11,303.19	-	275,426.02
2524	UTRERA PEREZ JOSE	JUBILADO SLP	01/03/1988	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	236,095.59	11,303.19	-	261,008.12
2525	GONZALEZ LAYNA PEDRO	JUBILADO SLP	14/09/1964	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	243,498.04	11,303.19	-	268,410.57
2526	MONTES SANTIAGO RODRIGO CONSTANTINO	JUBILADO SLP	16/09/1988	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	236,095.59	11,303.19	-	261,008.12

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2527	CAMPECHANO BASI GERVACIO	JUBILADO SLP	18/02/1992	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	236,095.59	11,303.19	-	261,008.12
2528	MORALES ORTIZ ABEL	JUBILADO SLP	16/09/1990	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	236,095.59	11,303.19	-	261,008.12
2529	AGUILAR GONZALEZ WENCESLAO	JUBILADO SLP	16/09/1993	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	237,250.65	11,303.19	-	262,163.18
2530	LOBATO RODRIGO	JUBILADO SLP	16/03/1996	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	241,802.81	11,303.19	-	266,715.34
2531	GRIJALVA PONCE JESUS	JUBILADO SLP	01/01/1991	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	236,095.59	11,303.19	-	261,008.12
2532	GUZMAN CRUZ MARGARITO GONZALO	JUBILADO SLP	01/07/1998	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	244,686.41	11,303.19	-	269,598.94
2533	DIAZ TRONCO BERNARDO	JUBILADO SLP	01/09/1999	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	244,238.23	11,303.19	-	269,150.76
2534	SEVILLA FAUSTINO	JUBILADO SLP	01/04/2000	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	341,055.93	11,303.19	-	365,968.46
2535	CAMACHO BUENAVENTURA LUCAS	JUBILADO SLP	01/04/2000	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	310,760.56	11,303.19	-	335,673.09
2536	TOLEDO MARTINEZ CALIXTO	JUBILADO SLP	16/07/2000	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	255,318.73	11,303.19	-	280,231.26
2537	CRUZ ROJAS ANGEL	JUBILADO SLP	16/07/2000	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	245,914.53	11,303.19	-	270,827.06
2538	CORDOBA RAMIREZ ANDRES	JUBILADO SLP	16/03/2001	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	255,318.73	11,303.19	-	280,231.26
2539	UTRERA PEREZ CAMERINO	JUBILADO SLP	01/04/2001	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	245,914.53	11,303.19	-	270,827.06
2540	VILLEGAS HERRERA JANUARIO	JUBILADO SLP	16/05/2001	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	245,914.53	11,303.19	-	270,827.06
2541	NICOLAS MALDONADO HERMELINDO	JUBILADO SLP	16/05/2001	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	255,318.73	11,303.19	-	280,231.26
2542	CRUZ TELLO JOSE LUIS	JUBILADO SLP	01/02/2002	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	310,760.56	11,303.19	-	335,673.09
2543	GONZALEZ LARA HILARIO	JUBILADO SLP	01/02/2002	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	244,238.23	11,303.19	-	269,150.76
2544	DURAN SANCHEZ ABEL	JUBILADO SLP	01/04/2002	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	245,914.53	11,303.19	-	270,827.06
2545	NARCIA LAYNA PEDRO	JUBILADO SLP	16/01/2003	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	245,914.53	11,303.19	-	270,827.06
2546	GONZALEZ LARA GREGORIO	JUBILADO SLP	01/07/2003	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	310,760.56	11,303.19	-	335,673.09
2547	BAXZI MATA ALEJANDRINO	JUBILADO SLP	16/05/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	512,230.08	11,303.19	-	537,142.61
2548	MARTINEZ VIDAL WENCESLAO	JUBILADO SLP	16/05/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	465,229.63	11,303.19	-	490,142.16
2549	SANCHEZ VAZQUEZ IGNACIO IRINEO	JUBILADO SLP	16/05/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	465,229.63	11,303.19	-	490,142.16
2550	LEON PEREZ LIBORIO	JUBILADO SLP	16/05/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	245,916.41	11,303.19	-	270,828.94
2551	UTRERA HERNANDEZ BENEDICTO	JUBILADO SLP	01/09/2005	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	512,230.08	11,303.19	-	537,142.61
2552	GOMEZ ROSALINO ESTEBAN	JUBILADO SLP	01/11/2005	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	244,223.64	11,303.19	-	269,136.17
2553	ACOSTA OLIVARES JOEL EFRAIN	JUBILADO SLP	16/04/2006	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	475,503.07	11,303.19	-	500,415.60
2554	CORDOBA JIMENEZ JOSE	JUBILADO SLP	16/04/2006	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	248,054.88	11,303.19	-	272,967.41
2555	REYES ENRIQUEZ MOISES	JUBILADO SLP	16/03/2007	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	475,503.07	11,303.19	-	500,415.60
2556	UTRERA HERNANDEZ ROBERTO	JUBILADO SLP	16/01/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	475,503.07	11,303.19	-	500,415.60
2557	CRUZ LOPEZ RICARDO	JUBILADO SLP	16/01/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	475,503.07	11,303.19	-	500,415.60
2558	ROLON MONZALVO PEDRO	JUBILADO SLP	16/01/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	475,503.07	11,303.19	-	500,415.60
2559	CASTRO TORRES MIGUEL ANGEL	JUBILADO SLP	16/01/1978	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	252,200.52	11,303.19	-	277,113.05
2560	CASTRO CRUZ EMILIO	JUBILADO SLP	16/04/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	523,873.56	11,303.19	-	548,786.09
2561	MARTINEZ DOMINGUEZ MIZAEL	JUBILADO SLP	16/04/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	475,503.07	11,303.19	-	500,415.60
2562	CARMONA CONTRERAS ROSENDO	JUBILADO SLP	01/11/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	250,767.17	11,303.19	-	275,679.70
2563	YEPEZ RODRIGUEZ ENRIQUE	JUBILADO SLP	16/11/2009	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	487,497.95	11,303.19	-	512,410.48
2564	VELAZQUEZ CONTRERAS ISIDRO	JUBILADO SLP	01/02/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	487,497.95	11,303.19	-	512,410.48
2565	TEMIZ BUSTAMANTE FELIX	JUBILADO SLP	01/07/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	264,570.99	11,303.19	-	289,483.52
2566	ROSAS LUJAN DOMINGO	JUBILADO SLP	01/07/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	253,473.91	11,303.19	-	278,386.44
2567	GUIZAMAN MENDEZ SERGIO	JUBILADO SLP	16/10/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	492,623.15	11,303.19	-	517,535.68
2568	PARRA RODRIGUEZ ESTEBAN	JUBILADO SLP	16/10/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	492,623.15	11,303.19	-	517,535.68
2569	GARCIA REGINO MIGUEL	JUBILADO SLP	01/11/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	492,623.15	11,303.19	-	517,535.68

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

CONGRESO DEL ESTADO DE VERACRUZ LXVII LEGISLATURA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2570	CRUZ LARA ENRIQUE	JUBILADO SLP	16/07/2011	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	256,340.59	11,303.19	-	281,253.12
2571	MENDOZA RAMIREZ SAUL	JUBILADO SLP	01/09/2011	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	497,748.35	11,303.19	-	522,660.88
2572	ACOSTA OLIVARES DAVID ALBERTO	JUBILADO SLP	01/09/2011	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	497,748.35	11,303.19	-	522,660.88
2573	LEON PEREZ SILVERIO MANUEL	JUBILADO SLP	01/09/2011	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	497,748.35	11,303.19	-	522,660.88
2574	VAZQUEZ SERRANO JOSE ISABEL	JUBILADO SLP	16/04/2012	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	259,207.39	11,303.19	-	284,119.92
2575	LOPEZ JIMENEZ JAVIER	JUBILADO SLP	01/07/2012	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	505,436.03	11,303.19	-	530,348.56
2576	TENORIO RAMON PASIANO	JUBILADO SLP	01/07/2012	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	505,436.03	11,303.19	-	530,348.56
2577	UTRERA GIL LEONCIO	JUBILADO SLP	01/07/2012	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	505,436.03	11,303.19	-	530,348.56
2578	GONZALEZ CISNEROS JOSE	JUBILADO SLP	16/08/2013	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	261,118.51	11,303.19	-	286,031.04
2579	ZEPEDA CARRERA MARIA FAVIOLA	JUBILADO SLP	16/08/2013	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	276,118.51	11,303.19	-	301,031.04
2580	YEPEZ RODRIGUEZ FERNANDO	JUBILADO SLP	01/03/2014	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	510,561.23	11,303.19	-	535,473.76
2581	SUAREZ RAMIREZ VERONICA	JUBILADO SLP	01/04/2014	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	517,873.55	11,303.19	-	542,786.08
2582	USCANGA PACHECO JULIO	JUBILADO SLP	16/05/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	262,074.07	11,303.19	-	286,986.60
2583	CAMPOS BAEZ ALVARO	JUBILADO SLP	01/09/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	264,911.25	11,303.19	-	289,823.78
2584	GRIJALVA FLORES AURELIANO	JUBILADO SLP	16/09/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2585	URBINA GARCIA JESUS	JUBILADO SLP	16/09/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2586	RICARTE CORTES LUIS MARIANO	JUBILADO SLP	16/09/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2587	GARCIA SANDOVAL JOSE LUIS	JUBILADO SLP	16/09/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2588	CHAGA SANDOVAL JUAN JOSE	JUBILADO SLP	16/09/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2589	DOMINGUEZ VILLEGAS RAFAEL	JUBILADO SLP	16/09/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2590	IZAMAN LARA MARIO	JUBILADO SLP	01/03/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	274,880.55	11,303.19	-	299,793.08
2591	CUEVAS MARTINEZ JOSE MARTIN	JUBILADO SLP	01/03/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	274,880.55	11,303.19	-	299,793.08
2592	FLORES CATARINA ALBERTO	JUBILADO SLP	01/03/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	263,029.63	11,303.19	-	287,942.16
2593	LASTRO MENDEZ JUAN CARLOS	JUBILADO SLP	16/02/2017	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	274,880.55	11,303.19	-	299,793.08
2594	ESQUIVEL UTRERA JUAN ANGEL	JUBILADO SLP	01/06/2017	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2595	GONZALEZ UTRERA SERGIO	JUBILADO SLP	16/10/2018	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	263,029.63	11,303.19	-	287,942.16
2596	VALENCIA GARCIA JOSE LUIS	JUBILADO SLP	01/12/2018	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	263,029.63	11,303.19	-	287,942.16
2597	AGUILAR GALLARDO SILVESTRE	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	538,749.71	11,303.19	-	563,662.24
2598	PORRAS MARTINEZ MOISES	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	538,749.71	11,303.19	-	563,662.24
2599	GARCIA DECIANO JUAN	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2600	MORALES GUERRERO MARTIN	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2601	HERNANDEZ HERNANDEZ RICARDO	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	538,749.71	11,303.19	-	563,662.24
2602	VAZQUEZ GARCIA ALBERTO	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2603	GONZALEZ ROJAS GILBERTO	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	263,029.63	11,303.19	-	287,942.16
2604	RANGEL RODRIGUEZ MIGUEL ANGEL	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	265,831.80	11,303.19	-	290,744.33
2605	ORTIZ LOPEZ CLEMENTINA	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	282,792.81	11,303.19	-	307,705.34
2606	SALDAÑA SEVILLA JULIO	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2607	MORA REYES DOMINGO	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2608	VILLEGAS HERNANDEZ VICTOR CIRILO	JUBILADO SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2609	ORIHUELA SEDANO LEONARDO ENRIQUE	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2610	MENDEZ GRIJALVA CLAUDIO JACINTO	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2611	ESPINOZA CALLES MACARIO	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2612	LEON PEREZ ELIAS	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2613	REBOLLEDO FLORES GENARO	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2614	GARCIA VICTORIO MANUEL	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2615	MATA CRUZ JUAN	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2616	CASTRO CRUZ CEVERIANO	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2617	FERNANDEZ TEOBA ANDRES OLEGARIO	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	267,792.81	11,303.19	-	292,705.34
2618	CRUZ LARA DELFINO	JUBILADO SLP	16/07/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	263,029.63	11,303.19	-	287,942.16
2619	MARTINEZ VIDAL DEMECIO	JUBILADO SLP	01/09/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	263,029.63	11,303.19	-	287,942.16
2620	SANCHEZ CARVAJAL JOAQUIN ALBERTO	JUBILADO SLP	01/06/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	267,792.81	11,303.19	-	292,705.34
2621	SOLIS ACOSTA GILBERTO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2622	LOPEZ JIMENEZ ANTONIO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	569,416.60	11,303.19	-	594,329.13
2623	TOLEDO TIBURCIO RAFAEL	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2624	REYES TRINIDAD ANGEL ENRIQUE	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2625	CUEVAS CORTES LAURA	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	530,686.43	11,303.19	-	555,598.96
2626	MENDEZ MELO SANTIAGO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2627	HERNANDEZ AGUIRRE JORGE ALBERTO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	569,416.60	11,303.19	-	594,329.13
2628	RAMON ALBA ARMANDO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2629	SEVILLA MORENO PABLO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2630	UTRERA PALACIOS JOAQUIN	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2631	SANTIAGO VILLEGAS JOSE PABLO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2632	LAGUNES RODRIGUEZ OMAR	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2633	GARCIA ESTRADA VICTOR HUGO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	569,416.60	11,303.19	-	594,329.13
2634	TOLEDO TIBURCIO MARIO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2635	CASTRO CRUZ FELIX	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	515,686.43	11,303.19	-	540,598.96
2636	SAUCEDO ANDRES FERNANDO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	270,592.07	11,303.19	-	295,504.60
2637	GARCIA ACOSTA LORENZO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2638	SALCEDO PIÑA HERMINIO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2639	MARCIAL SALEM ARTURO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2640	PONCE MEJIA ANDRES	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	270,592.07	11,303.19	-	295,504.60
2641	MORAN MENDOZA JUVENCIO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2642	VELAZQUEZ ANDALON FEDERICO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	270,592.07	11,303.19	-	295,504.60
2643	CHIGO ANGEL FELIPE	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2644	CRUZ ROJAS PEDRO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	270,592.07	11,303.19	-	295,504.60
2645	VIDAÑA USCANGA ALEJANDRO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2646	DIEGO PEREZ MARIA	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	285,592.07	11,303.19	-	310,504.60
2647	GONZALEZ CORDOVA JUAN CARLOS	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	270,592.07	11,303.19	-	295,504.60
2648	GARCIA ZARATE FELICIANO	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	270,592.07	11,303.19	-	295,504.60
2649	DUARTE DIAZ JULIAN	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2650	ARRIETA BORBONIO JOSE LUIS	JUBILADO SLP	16/03/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	277,952.87	11,303.19	-	302,865.40
2651	SALEM PUCHETA NATIVIDAD	VIUDA PENSIONADA SLP	02/10/1994	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	133,538.42	11,303.19	-	158,450.95
2652	RAMIRES MAURA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/02/1995	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	133,538.42	11,303.19	-	158,450.95
2653	DOMINGUEZ REYES TEODORA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/02/1995	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	133,538.42	11,303.19	-	158,450.95
2654	TRONCOSO MENDOZA ROSALIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/09/1997	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	133,538.42	11,303.19	-	158,450.95
2655	ISAMAN GARCIA PETRA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/10/1998	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	144,374.83	11,303.19	-	169,287.36

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2656	LEON MUÑOZ VERENICE	VIUDA PENSIONADA SLP	01/11/1998	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	152,746.05	11,303.19	-	177,658.58
2657	RAMIREZ PEREZ MARIA DE LOURDES	VIUDA PENSIONADA SLP	16/02/2000	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	133,538.42	11,303.19	-	158,450.95
2658	QUINTERO SENTECO ISABEL	VIUDA PENSIONADA SLP	16/06/2001	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	161,846.31	11,303.19	-	186,758.84
2659	BARRIENTOS LILI LORENZA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/04/2002	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	161,846.31	11,303.19	-	186,758.84
2660	ANAYA GONZALEZ GRACIELA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/03/2002	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	164,342.44	11,303.19	-	189,254.97
2661	TORRES GONZALES MARGARITA BERNARDA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/11/2002	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	181,153.13	11,303.19	-	206,065.66
2662	CHACHA LEIVA MINERVA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2003	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	160,044.77	11,303.19	-	184,957.30
2663	MARTINEZ ESCOBEDO BELARMINA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/06/2003	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	161,846.31	11,303.19	-	186,758.84
2664	GONZALEZ CASTILLO MARIA ELENA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/11/2003	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	169,370.58	11,303.19	-	194,283.11
2665	RODRIGUEZ GALINDO YRENE	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	136,808.96	11,303.19	-	161,721.49
2666	MORA CANO PAULA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/04/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	136,136.73	11,303.19	-	161,049.26
2667	PACHECO YEPEZ SILA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/03/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	182,127.61	11,303.19	-	207,040.14
2668	PALACIOS CHALCHI GENOVEVA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/03/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	132,928.72	11,303.19	-	157,841.25
2669	SUAREZ RAMIREZ LUZ DEL CARMEN	VIUDA PENSIONADA SLP	01/08/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	182,127.61	11,303.19	-	207,040.14
2670	HERNANDEZ REYES BLANCA LILIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/08/2004	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	182,127.61	11,303.19	-	207,040.14
2671	AGUSTIN ANICETO MARIA DE LOURDES	VIUDA PENSIONADA SLP	01/04/2007	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	179,024.38	11,303.19	-	203,936.91
2672	PARRA JUAREZ ANDREA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/01/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	168,313.03	11,303.19	-	193,225.56
2673	PONCE DELGADO JUANA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/11/2008	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,919.06	11,303.19	-	197,831.59
2674	SANTIAGO LUCINDA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2009	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	173,890.16	11,303.19	-	198,802.69
2675	DOMINGUEZ MORALES MARIA ASUNCION	VIUDA PENSIONADA SLP	16/03/2009	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	168,312.64	11,303.19	-	193,225.17
2676	ORTEGA ROSA MARIA GUADALUPE	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	347,032.22	11,303.19	-	371,944.75
2677	DE DIOS ACOSTA SANDRA	VIUDA PENSIONADA SLP	06/02/2010	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,319.89	11,303.19	-	197,232.42
2678	MARTINEZ CRUZ GLORIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/09/2011	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,919.06	11,303.19	-	197,831.59
2679	JIMENEZ CRUZ ANTONIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/11/2011	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	168,312.64	11,303.19	-	193,225.17
2680	LARA CASTRO YOLANDA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/09/2012	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	347,032.09	11,303.19	-	371,944.62
2681	CANDELARIO AVALOS ALEJANDRINA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/07/2013	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	168,312.64	11,303.19	-	193,225.17
2682	TEMIX CHACHA TERESA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/08/2013	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	383,427.15	11,303.19	-	408,339.68
2683	GARCIA VICTORIO MARIA DEL CARMEN	VIUDA PENSIONADA SLP	16/08/2013	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	114,194.68	11,303.19	-	139,107.21
2684	SANCHEZ GODINEZ AGUSTINA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/01/2014	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	168,312.64	11,303.19	-	193,225.17
2685	RODRIGUEZ PACHECO YOLANDA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/04/2014	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,312.48	11,303.19	-	197,225.01
2686	HERNANDEZ SARAVIA ESMERALDA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	119,632.71	11,303.19	-	144,545.24
2687	FLORES MARTINEZ JOSEFINA	VIUDA PENSIONADA SLP	17/03/2015	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	151,413.55	11,303.19	-	176,326.08
2688	PEREZ ECHEVERRIA CARMEN	VIUDA PENSIONADA SLP	08/02/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	180,849.06	11,303.19	-	205,761.59
2689	RAMIREZ DELGADO AMADA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/11/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	173,890.16	11,303.19	-	198,802.69
2690	XIGUIL GALAN TERESA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/11/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	173,608.97	11,303.19	-	198,521.50
2691	CRUZ GONZALEZ VIRGINIA	VIUDA PENSIONADA SLP	14/12/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	181,948.86	11,303.19	-	206,861.39
2692	PEREZ GARCIA GLORIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/12/2016	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	127,538.66	11,303.19	-	152,451.19
2693	PALACIOS GUERRA ROSALINDA	VIUDA PENSIONADA SLP	14/02/2017	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	346,404.58	11,303.19	-	371,317.11
2694	GUTIERREZ HUERTA MARGARITA	VIUDA PENSIONADA SLP	13/02/2017	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,312.48	11,303.19	-	197,225.01
2695	ROMERO SANCHEZ HILARIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/09/2017	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,553.76	11,303.19	-	197,466.29
2696	ESCAMILLA NIEVES MARIA CRISTINA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/10/2017	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	182,579.88	11,303.19	-	207,492.41

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2697	FIERRO BERTITA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2018	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	181,442.12	11,303.19	-	206,354.65
2698	VAZQUEZ ESCALANTE MARIA ELENA	VIUDA PENSIONADA SLP	15/01/2018	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	169,244.87	11,303.19	-	194,157.40
2699	LARA GARCIA MARISELA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/09/2018	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	140,890.44	11,303.19	-	165,802.97
2700	VILLEGAS HERRERA TOMASA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/07/2017	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	333,185.01	11,303.19	-	358,097.54
2701	VILLA QUIJANO MARIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2019	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	168,312.64	11,303.19	-	193,225.17
2702	RAMIREZ BECERRA JUANA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2019	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	346,404.58	11,303.19	-	371,317.11
2703	GARCIA ORTIZ SUSANA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/02/2019	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	246,787.01	11,303.19	-	271,699.54
2704	GONZALEZ TRONCOZO TERESA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/02/2019	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	136,079.92	11,303.19	-	160,992.45
2705	HERNANDEZ CASTILLO HILDEBERTA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/04/2019	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	347,032.09	11,303.19	-	371,944.62
2706	TECAN SANCHEZ MARIBEL	VIUDA PENSIONADA SLP	01/04/2019	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,312.48	11,303.19	-	197,225.01
2707	ROSAS CONTRERAS FLORENCIA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/09/2019	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	180,849.06	11,303.19	-	205,761.59
2708	LOPEZ GARCIA ALBINA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/04/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	123,275.44	11,303.19	-	148,187.97
2709	ACOSTA GARCIA PETRA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/05/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	384,137.73	11,303.19	-	409,050.26
2710	RODRIGUEZ RAMOS MARIA CLAUDIA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/05/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	346,404.58	11,303.19	-	371,317.11
2711	LECHUGA APALE BRICIA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/10/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,312.48	11,303.19	-	197,225.01
2712	PERALTA MARIN GUADALUPE	VIUDA PENSIONADA SLP	16/07/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	173,608.97	11,303.19	-	198,521.50
2713	SANCHEZ CARDENAS MARIA YESENIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/10/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	164,914.18	11,303.19	-	189,826.71
2714	ALVAREZ PEREZ ANA PATRICIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	144,670.71	11,303.19	-	169,583.24
2715	CAPETILLO MADRAZO MARTHA ANGELICA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/03/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	138,220.63	11,303.19	-	163,133.16
2716	VALENCIA RAMIREZ NICOLASA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/01/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	172,312.48	11,303.19	-	197,225.01
2717	LEAL GARCIA FRANCISCO	VIUDO PENSIONADO SLP	01/12/2020	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	139,321.34	11,303.19	-	164,233.87
2718	CONTRERAS MARCELA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	162,187.69	11,303.19	-	187,100.22
2719	GUTIERREZ AVENDAÑO AMADA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/02/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	161,960.45	11,303.19	-	186,872.98
2720	MACHUCA ARELLANO MAYRA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/03/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	181,751.13	11,303.19	-	206,663.66
2721	SAUCEDO SANTIESTEBAN LIDUBINA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/04/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	154,441.12	11,303.19	-	179,353.65
2722	GONZALEZ TEMIX MAIRA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/08/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	121,129.79	11,303.19	-	146,042.32
2723	MENDOZA TORRES HIGIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/09/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	170,060.75	11,303.19	-	194,973.28
2724	POXTAN SANDOVAL ROSARIO	VIUDA PENSIONADA SLP	01/03/2022	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	97,777.11	11,303.19	-	122,689.64
2725	CHIGO JIMENEZ MARIA DEL CARMEN	VIUDA PENSIONADA SLP	16/08/2022	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	318,643.21	11,303.19	-	343,555.74
2726	HERNANDEZ LUNA ROSA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/09/2022	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	319,208.06	11,303.19	-	344,120.59
2727	AGUILAR ROMERO MARIA DE LOS ANGELES	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	158,360.49	11,303.19	-	183,273.02
2728	LORANCA HERNANDEZ ANGELICA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/01/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	163,380.31	11,303.19	-	188,292.84
2729	ROSAS LUJAN CELIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/02/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	171,214.76	11,303.19	-	196,127.29
2730	AGUIRRE GUTIERREZ GLORIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/05/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	230,979.27	11,303.19	-	255,891.80
2731	BAXZI MATA GEORGINA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/05/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	319,208.06	11,303.19	-	344,120.59
2732	RODRIGUEZ LOPEZ JUANA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/05/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	163,577.78	11,303.19	-	188,490.31
2733	RAMOS AQUINO MARIA LUISA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/09/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	162,187.82	11,303.19	-	187,100.35
2734	VAZQUEZ JOLCHIG ROSARIO	VIUDA PENSIONADA SLP	16/11/2021	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	158,360.49	11,303.19	-	183,273.02
2735	ALTAMIRANO ANTONIO MARGARITA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/11/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	165,873.19	11,303.19	-	190,785.72
2736	ORGANISTA ALBAÑIL CELIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/11/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	165,873.19	11,303.19	-	190,785.72
2737	MARIN SOLANO INOCENCIA	VIUDA PENSIONADA SLP	01/03/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	165,873.19	11,303.19	-	190,785.72

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DESARROLLO SOCIAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
2738	CASTRO CECILIA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/12/2023	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	165,873.19	11,303.19	-	190,785.72
2739	CHACHA COYOLT CAROLINA	VIUDA PENSIONADA SLP	16/08/2024	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	165,873.19	11,303.19	-	190,785.72
2740	VILLEGAS GIRON MARIA MARLEN	VIUDA PENSIONADA SLP	16/05/2025	2	2	-	-	13,609.33	-	-	-	-	318,643.21	11,303.19	-	343,555.74
		TOTAL DEPENDENCIA				**324,167,181.60**	**22,730,310.84**	**79,701,944.07**	**9,319,176.00**	**17,107,519.68**	**0.00**	**0.00**	**213,912,672.25**	**44,080,084.68**	**26,313,216.39**	**737,332,105.51**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SERVICIO PUBLICO DE TRANSITO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	DISPONIBLE	DIRECTOR	26/11/2018	3	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,058.83
2	OSORIO SOSA LUIS FERNANDO	JEFE DE MANTENIMIENTO	22/05/2017	2	3	240,000.00	-	23,448.22	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
3	LOPEZ DELFIN HUGO ARMANDO	JEFE DE AREA	26/11/2018	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
4	PALACIOS USCANGA JOVANA VIANEY	SUPERVISOR	10/11/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
5	ALVABERA NERIA ANDRES ABEL	MANTENIMIENTO	10/11/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
6	LEZAMA CUESTA RAYMUNDO	SUPERVISOR	10/11/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
7	MONTIEL ZAMUDIO YOAN ISRAEL	MANTENIMIENTO	10/11/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
8	CRUZ TRUJILLO ADRIANA DE JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	10/11/2022	2	3	120,000.00	-	11,781.55	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,476.18
9	HERNANDEZ HERNANDEZ MIGUEL ANGEL	CANDADERO	10/11/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
10	CAMACHO TORRES BERENICE	COBRADOR	10/11/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
11	LOPEZ ROSALES AIDE	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
12	MEJIA GARCIA YESSENIA RUBI	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
13	BAXIN MORALES YULIANA ESMERALDA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
14	HERNANDEZ RINCON MARIA LUISA	RADIO OPERADORA	10/11/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
15	TOLEDO CASANOVA MINELLI	PARQUIMETROS	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
16	NIEVA CRISTOBAL YADIRA	COBRADOR	10/11/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
17	REYNA BARRAGAN JESSICA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
18	CUENCA FLORES GABRIELA LIZBETH	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	10/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
19	BERNAL ORTIZ ALDO DE JESUS	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	07/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
20	RODRIGUEZ MENDEZ ARIETH ESTEFANIA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	15/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
21	GOMEZ ZAMUDIO GUILLERMO ISRAEL	CANDADERO	01/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
22	LAGUNES ORTEGA ZULEMA	SUPERVISOR	01/05/2015	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
23	CHAVEZ BADA ALBERTO	CANDADERO	17/07/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
24	MEDINA SANTIAGO EDSON MANUEL	CANDADERO	01/08/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
25	PINZON CAMPOS KARINA LUCIA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	02/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
26	MARTINEZ LUNA AURORA DE JESUS	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	02/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
27	TOLEDO CASANOVA HANNIA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	15/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
28	MARTINEZ LUNA JESSICA VIRIDIANA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	15/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
29	NAVA LORENZO JOSE CARLOS	CANDADERO	01/02/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
30	MONTES YAÑEZ ALEXIA ITZAYANA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	20/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
31	PADILLA CAMARILLO RAUL ANGEL	CANDADERO	01/02/2014	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
32	FERRER SANCHEZ MARLENE ITZEL	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	02/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
33	HERNANDEZ ALVAREZ ZULEYMA YULIANA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
34	LOPEZ CLEMENTE RAFAEL	SUPERVISOR	06/02/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
35	GONZALEZ ATILANO CAROLINA	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	06/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SERVICIO PUBLICO DE TRANSITO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
36	HERNANDEZ MATA ALBERTO	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	16/06/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
37	CABRERA HERNANDEZ JESSICA DEL CARMEN	AUXILIAR VIAL DE PARQUIMETROS	16/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
38	ESQUIVEL MOTA ALBERTO ADRIAN	AUXILIAR	01/01/2014	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
39	VALLADARES HERNANDEZ NOEMI	AUXILIAR	16/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
40	DELFIN QUIROGA VICTOR HUGO	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	40,948.10	-	120,000.00	-	-	106,407.43	11,303.19	-	578,657.53
41	MENDOZA ARELLANO MONICA	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
42	HOYOS HERNANDEZ LEOPOLDO	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
43	CEBALLOS NERI ALEJANDRO	JEFE DE TURNO1 TRANSITO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
44	IBAÑEZ YEPEZ ALINE	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
45	ROJAS GAYOSSO ESTEBAN GUADALUPE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
46	COLLADO BONILLA JAIR DANIEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	25/03/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
47	PRITCHARD MUÑOZ LUIS ROBERTO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	03/06/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
48	RODRIGUEZ SILVA JESUS NOEL	PERITO TRANSITO	03/06/2019	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
49	VARGAS CRUZ ANTONIO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	03/06/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
50	ZARATE CINTA VIRGINIA FABIOLA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	19/06/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
51	RAMIREZ CORTES DIEGO RAFAEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	19/08/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
52	MUÑOZ USCANGA ALEJANDRO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
53	CABRERA SALAZAR JORGE LUIS	JEFE DE TURNO1 TRANSITO	19/08/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
54	LOPEZ RENDON SILVIA CRISTINA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	19/08/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
55	CAMPOS ORTIZ JOSE LUIS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/11/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
56	CARMONA ANDREY JORGE ALBERTO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/11/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
57	MENDOZA CORTEZ ALFREDO VLADIMIR	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/11/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
58	SOLIS GUERRERO REYNA GUADALUPE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/11/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
59	SOLIS GUERRERO REYNA GUADALUPE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/11/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
60	BELLO RODRIGUEZ DIANA LIZET	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
61	MARCIAL VAZQUEZ CRYSTELA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
62	ARANO GONZALEZ GUILLERMO AGUSTIN	JEFE DE PERITOS TRANSITO	26/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
63	LUCIANO RODRIGUEZ DIOGENES	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	26/11/2018	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
64	CAMACHO SANDOVAL ARMANDO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SERVICIO PUBLICO DE TRANSITO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
65	VARGAS ROSARIO BYRON FRANCISCO	JEFE DE TURNO2 TRANSITO	26/11/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
66	SANCHEZ ROSARIO EDWING ARTURO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
67	AGUIRRE BARRERA ANGEL ENRIQUE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
68	GONZALEZ FLORES JORGE CARLOS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
69	COUTTOLENC LOPEZ ADAN	PERITO TRANSITO	26/11/2018	2	3	124,801.20	-	12,248.34	-	-	-	-	21,999.43	11,303.19	-	170,352.17
70	RUIZ MORALES MAURO	PERITO TRANSITO	01/12/2018	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
71	COTARDO NAVARRO MANUEL	MEDICO TRANSITO	26/11/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
72	CRUZ CASTELLA JOSE FRANCISCO	MEDICO TRANSITO	26/11/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
73	RUIZ CRUZ ELEANT LILIBETH	JEFE DE ADMINISTRATIVO TRANSIT	26/11/2018	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
74	RAMIREZ LUGO VICTOR MANUEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
75	GRAJEDA HERNANDEZ LUIS ADRIAN	PERITO TRANSITO	16/12/2018	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
76	AQUINO MATA ANGEL	PERITO TRANSITO	16/12/2018	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
77	UTRERA GUERRA CARLOS	PERITO TRANSITO	16/12/2018	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
78	VIVEROS VIVEROS JUAN CARLOS	PERITO TRANSITO	16/12/2018	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
79	DIAZ BRAVO KENA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/12/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
80	CASTRO ROSAS JOSE CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
81	BAEZ DOMINGUEZ ADRIAN	PERITO TRANSITO	15/02/2019	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
82	BURGOS VILLANUEVA ARTURO EDUARDO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	15/02/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
83	MENDEZ GOMEZ ROBERTO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	15/02/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
84	OCHOA YEPEZ VICTOR MANUEL	PERITO TRANSITO	15/02/2019	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
85	PARRAGUIRRE SIGUENZA MARIA ESTHER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
86	MENDOZA VERA AGUSTIN	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
87	DIAZ BRAVO HECTOR TEOFILO	MECANICO DE SEMAFOROS	08/04/2019	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
88	RAZO PECH MARIA FERNANDA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/10/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
89	SILVA BELTRAN FRANCISCO	JEFE DE AREA	01/02/2020	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
90	LARA ESCAMILLA GEORGINA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/11/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
91	HUERTA VAZQUEZ GABRIEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
92	MUNDO AGUILAR LUIS ALBERTO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
93	RIVERA MEJIA ARTURO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
94	REYES PALOMEQUE LIZETH	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
95	HERNANDEZ CAMARERO FAVIOLA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
96	AMAYA CONTRERAS HECTOR JESUS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
97	TAMARIZ ZAMORA REYNA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2020	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SERVICIO PUBLICO DE TRANSITO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
98	ALVAREZ BECERRA MARIA DEL CARMEN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/01/2021	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
99	FLORES ZAMORA ARGELIA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/02/2021	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
100	AMARO MELGAREJO ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
101	NATIVIDAD GARCIA JORGE ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
102	JACOME CASTELAN ELIDER	COORDINADORA DE PARQUIMETROS	01/03/2022	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
103	MALPICA VAZQUEZ ROMAN	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
104	BARRAGAN ASCANIO CARLOS JAIR	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
105	ALVAREZ REYES GRACIELA	AUXILIAR	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
106	ESPINOSA ESPINOSA RICARDO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
107	GUTIERREZ CARSOLIO MARIO DAVID	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	16/05/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
108	BALLESTEROS BAUTISTA BEATRIZ YEMAYAB	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
109	CABALLERO BATAN ABDALI	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
110	CAMARA GARCIA CIELO AMERICA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
111	COLINA GUARNEROS GUILLERMO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
112	CRUZ PEREZ GABRIEL	AUXILIAR DE PINTURA	01/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
113	ESQUIVEL SALINAS RICARDO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
114	GARCIA HERNANDEZ BRYAN RAFAEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
115	GARCIA RAMIREZ SANDRA MARLEN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
116	FLORES ROMERO CESAR HUGO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
117	GRAJALES TEJEDA DAMARIS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
118	MARTINEZ ROJAS ERIKA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
119	OLIVARES CASTILLA SERGIO ERICK	PERITO TRANSITO	01/06/2022	2	3	124,801.20	-	12,248.34	-	-	-	-	21,999.43	11,303.19	-	170,352.17
120	OLIVEROS TRUJILLO DIEGO RUBEN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
121	PINEDA GARCIA BENJAMIN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
122	RIVERA MORENO LUIS DANIEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
123	TECPILE EK ISABEL GUADALUPE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
124	UTRERA SARMIENTO MARIANA ITZEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
125	VARGAS LARA ROBERTO CARLOS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SERVICIO PUBLICO DE TRANSITO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
126	VARGAS LARA PEDRO JOSE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
127	VARGAS CRUZ GILBERTO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
128	ASCANIO MARTINEZ JOAQUIN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
129	PEDRO ROSARIO EFRAIN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
130	USCANGA CAZARIN LUCIANO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/06/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
131	GRANADOS PEREA ANGEL	MECANICO DE SEMAFOROS	16/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
132	LOPEZ BEJARANO MONICA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/07/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
133	GALLARDO CORTES VIRIDIANA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	10/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
134	CHALCHE HERNANDEZ PEDRO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	10/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
135	IBAÑEZ YEPEZ AMERICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
136	RODRIGUEZ ARENAS ANABEL	AUXILIAR	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
137	DOMINGUEZ MENDOZA JONATHAN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/02/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
138	RUIZ RONZON NUVIA NELLY	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/03/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
139	CASTILLO ABDALA JORGE ADRIAN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
140	DIAZ SOLER MARCELINO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
141	DOMINGUEZ GARCIA RICARDO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
142	GRAJALES MARQUEZ CHRISTIAN IVAN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
143	HERNANDEZ GUTIERREZ JESUS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
144	MORA RAMOS SANTIAGO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
145	NOVELO IBARRA FRANCISCO YAHIR	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
146	PEREZ PEREZ DIANA GISEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
147	PEREZ VALENCIA MIGUEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
148	SOTO BRAVO JORGE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
149	VELASCO VILLEGAS JENYFER	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
150	VELASCO VILLEGAS LUIS FELIPE	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/05/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
151	VALENCIA MARQUEZ JAVIER	AUXILIAR	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
152	VELASCO GOMEZ SARAI	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	06/06/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
153	SANTOS MORENO KARINA	AUXILIAR	16/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SERVICIO PUBLICO DE TRANSITO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
154	MATA JIMENEZ JOEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/02/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
155	DE LA O BECERRIL FRANCISCO ADRIAN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	11/09/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
156	SEDAS RIOS VERONICA RAQUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
157	ALVARADO MENDOZA VICTOR DANIEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/02/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
158	DE LA ROSA USCANGA ALEXIS DE JESUS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/02/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
159	RAMIREZ COLORADO GERARDO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/02/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
160	SOTO CHAVEZ ANGELICA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/02/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
161	GUZMAN VELEZ PERLA DENYS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
162	MENDEZ CONTRERAS RONNIE ENRIQUE	APOYO VIAL	01/08/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
163	GALLEGOS RODRIGUEZ JOSE LUIS	APOYO VIAL	01/08/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
164	VAZQUEZ VASQUEZ MIZAEL	APOYO VIAL	01/08/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
165	ALEJANDRE FACUNDO MICHEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
166	BORBONIO SARMIENTO ANGEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
167	PRIETO MARTINEZ HECTOR URIEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
168	AGUILAR TEMIX BEATRIZ	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	09/04/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
169	CHAGALA HERNANDEZ OSCAR URIEL	APOYO VIAL	01/08/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
170	ESPINOSA PAREDES ALFREDO	AUXILIAR	01/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
171	MONTAÑO GIRON MARIA GUADALUPE	JEFE DE AREA	25/11/2022	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
172	GRAJALES TEJEDA ANGEL DE JESUS	AUXILIAR	01/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
173	CARDENAS SALOMON ERIK	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	25/11/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
174	PACHECO CAMARERO FRANCISCO JOSIMAR	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	25/11/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
175	FERNANDEZ GUZMAN DIANA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/12/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
176	CAMPOS HERRERA PEDRO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/12/2024	2	3	124,801.20	-	12,248.34	-	-	-	-	21,999.43	11,303.19	-	170,352.17
177	GOMEZ CAMARILLO VANESA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	01/01/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
178	ALVAREZ VIVEROS VICTOR HUGO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
179	CEBALLOS NERI GUILLERMO	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/02/2025	2	3	124,801.20	-	12,248.34	-	-	-	-	21,999.43	11,303.19	-	170,352.17
180	FERNANDEZ CRUZ KAREN ITZEL	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
181	LLERA DOMINGUEZ KAREN GRACIELA	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	04/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
182	CASILLAS RIVERA ASHLY EDITH	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	06/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

SERVICIO PUBLICO DE TRANSITO

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
183	VEGA CERVANTES JOSE LUIS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	10/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
184	HERNANDEZ SANTIAGO JEREMY DE JESUS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	10/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
185	ROMAN VARGAS ARAMIS	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	10/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
186	GARCIA LUNA JONATHAN ISAAC	OFICIAL DE APOYO	10/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
187	SOTO LOPEZ FREDY GABRIEL	AUXILIAR DE PINTURA	01/03/2025	2	3	96,001.20	-	9,448.34	-	-	-	-	11,199.43	11,303.19	-	127,952.17
188	LOPEZ LAGUNES JESUS TONATIUH	AYUDANTE	15/03/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
189	LARA RAMIREZ FRANCISCO	AUXILIAR	16/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
190	UTRERA ESPINOZA JUAN CARLOS	OFICIAL DE APOYO	01/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
191	GOMEZ ESTEBAN FLOR DE ALELI	OFICIAL DE APOYO	01/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
192	SANCHEZ ROJAS MARIA FERNANDA	OFICIAL DE APOYO	01/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
193	HERNANDEZ CANO JOSE CARLOS	OFICIAL DE APOYO	01/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
194	MOLINA GONZALEZ MICHEL	OFICIAL DE APOYO	01/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
195	MOLOHUA MARTINEZ RAUL ALEJANDRO	CABO DE CUADRILLA	02/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
196	GOMEZ LOYO PEDRO FELIPE	PERITO TRANSITO	02/04/2025	2	3	124,801.20	-	12,248.34	-	-	-	-	21,999.43	11,303.19	-	170,352.17
197	DE LA CRUZ ZAMUDIO ADRIAN	OFICIAL DE APOYO	16/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
198	PEREZ GARCIA JOSE DAVID	OFICIAL DE APOYO	16/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
199	GRAJEDA ANELL JAIR ADRIAN	OFICIAL DE APOYO	16/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
200	GALLEGOS ALEJANDRO JOSE LUIS	OFICIAL DE APOYO	16/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
201	TORRES PERALTA DAVID ABRAHAM	OFICIAL DE APOYO	16/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
202	CRUZ DELFIN JOSE LUIS	OFICIAL DE APOYO	16/05/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
203	MARTINEZ MENDEZ JOSE RAMON	OFICIAL DE APOYO	16/05/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
204	HERNANDEZ GONZALEZ JOSE MARIA	OFICIAL DE APOYO	17/06/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
205	PORRAS BERISTAIN MARIA MAGDALENA	JEFE DEL DEPTO.JURIDICO	23/06/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
206	VALDIVIESO CALDERON EMANUEL	MEDICO	16/07/2025	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
		TOTAL DEPENDENCIA				**24,325,801.20**	**0.00**	**2,423,676.51**	**0.00**	**360,000.00**	**0.00**	**0.00**	**3,509,363.42**	**2,412,457.45**	**0.00**	**33,031,298.58**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	ESPINOSA ROJAS JOSE ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2011	3	2	168,000.00	-	16,448.22	-	-	-	-	30,183.43	44,903.19	-	259,534.85
2	GARRIDO LUNA FREDY IGNACIO	COORDINADOR	01/01/2008	3	2	205,500.00	-	20,094.05	-	-	-	-	39,219.43	52,403.19	-	317,216.68
3	NUÑEZ FENTANES HECTOR LEODEGARIO	SUPERVISOR URBANO	01/01/2005	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
4	RUIZ MARQUEZ RAUL	AUXILIAR	06/05/2014	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
5	CORREA BADIAL ALEJANDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/1991	3	2	125,558.40	-	12,321.95	-	-	-	-	22,083.43	36,419.19	-	196,382.98
6	SANCHEZ DIAZ PEDRO	ASESOR	01/01/2001	3	2	120,000.00	-	14,114.89	-	24,000.00	-	-	25,191.43	35,303.19	-	218,609.52
7	TORRECILLA ACEVEDO NORBERTO	AUXILIAR JURIDICO	15/01/1992	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
8	ALCANTARA VELAZQUEZ AMERICA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO "A"	01/01/1995	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
9	ISLAS PULIDO SUSANA LOURDES	SECRETARIA	16/07/2001	3	2	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	31,379.19	-	153,407.52
10	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
11	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,058.83
12	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2018	3	3	407,998.80	-	39,781.44	-	-	-	-	151,635.43	92,903.19	-	692,318.87
13	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,058.83
14	DISPONIBLE	DIRECTOR DE OBRAS PUBLICAS	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	66,615.00	-	264,000.00	-	-	250,815.43	95,303.19	-	1,096,734.83
15	FERNANDEZ HUERTA OSCAR	SUPERVISOR	01/02/2011	2	3	180,000.00	-	19,917.89	-	23,688.00	-	-	38,739.43	11,303.19	-	273,648.52
16	GUZMAN MARTINEZ SUSANA	AUXILIAR	16/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
17	CORREA JAUREGUI ANDREA	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	250,801.20	-	29,281.55	-	49,198.80	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
18	PULIDO ALARCON AGUSTIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	25,781.44	-	144,000.00	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,554.87
19	ENRIQUEZ PONCE LUIS FERNANDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	155,998.80	-	17,614.77	-	24,000.00	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,728.20
20	ROSETE GOMEZ VICTOR MARIANO	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
21	HERNANDEZ COLORES YEYNI IDARAI	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
22	GARCES GARCIA GILDARDO	ELECTRICISTA	16/02/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
23	ROJAS HERRERA JOSE ALBERTO	ELECTRICISTA	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
24	CRUZ VIVEROS DULCE MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
25	LARA PRADO FIDEL	AUXILIAR OPERATIVO	02/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
26	MARTINEZ SOSA CARLOS EFREN	AUXILIAR OPERATIVO	15/05/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
27	CRUZ ARANO IVAN	ELECTRICISTA	16/05/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
28	FARIAS HERNANDEZ BENITO	ELECTRICISTA	01/06/2018	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
29	MORALES RAMIREZ EDUARDO DE JESUS	CABO DE CUADRILLA	29/05/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
30	MORGAS CARLOS VICENTE	BODEGUERO	15/08/1995	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
31	CABRERA HERNANDEZ TITO ALBERTO	ELECTRICISTA	01/01/2001	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
32	RAMIREZ VAZQUEZ CLAUDIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
33	CASTRO SARMIENTO JESUS	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
34	ESPINOSA MAZA LISSET	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
35	FERNANDEZ ASCENCIO GONZALO	AUXILIAR	01/01/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
36	GARCIA PICOT JUVENCIO	VELADOR MERCADO V.C.	01/02/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
37	GONZALEZ VIGIL ANGEL VICENTE	BODEGUERO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
38	DIAZ ISRAEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
39	BARRIENTOS DIAZ JUAN JESUS	AUXILIAR OPERATIVO	16/02/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
40	OSORIO ACEVEDO ISAI	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
41	LOPEZ CAMPOS EFREN	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2019	2	3	108,036.00	-	10,618.39	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,765.02
42	REYES MONTES JOSE MANUEL	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
43	MARTINEZ UTRERA JOSEFINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
44	SASTRE CARRILLO CARLOS JAVIER	AUXILIAR OPERATIVO	01/09/2020	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
45	MARQUEZ MANZO FORTINO	BODEGUERO	18/03/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
46	ZARATE CABRERA ANGELA EDITH	BODEGUERO	16/06/2025	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
47	MALPICA REYES PLACIDA	AUXILIAR OPERATIVO	16/03/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
48	ESCOBAR QUIROZ ISAI RAUL	ELECTRICISTA	01/02/2025	2	3	216,000.00	-	21,114.89	-	-	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
49	PALMERO ARZOLA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
50	RAMIREZ FLORES JORGE DASSAETH	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
51	CASTILLO GONZALEZ MARICELA	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
52	PROAL VILLA HERON	OPERADOR	01/08/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
53	HUESCA ESPINOZA ASDRUBAL	ELECTRICISTA	21/01/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
54	CABRERA LARA ANGEL	OPERADOR	16/01/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
55	LOPEZ BRAVO JORGE ALBERTO	ELECTRICISTA	04/04/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
56	MORALES ABURTO ZULEIMA ENEYDI	AUX.OPERATIVO	01/05/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
57	JUAN PANZO ADRIANA	SUPERVISOR	01/06/2023	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
58	CRUZ FARFAN EVA CARMEN	SUPERVISOR	01/06/2023	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
59	RODRIGUEZ RODRIGUEZ SARA	ALMACENISTA	01/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
60	GOMEZ REBOREDO ROSARIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
61	HERNANDEZ SANCHEZ MARIA INES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
62	VIGIL MEJIA NORMA PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
63	MONTES RAMIREZ MARCO ANTONIO	OPERADOR	01/02/2024	2	3	180,000.00	-	21,114.89	-	36,000.00	-	-	41,943.43	11,303.19	-	290,361.52
64	BUSTAMANTE ORTIZ LAZARO	ELECTRICISTA	02/04/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
65	COBOS MAZA KEVIN	AUXILIAR	10/05/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
66	GARCIA LAVALLE JOSE ROBERTO	JEFE DE AREA	01/08/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
67	ROJAS MARTINEZ ANDRES	ELECTRICISTA	01/08/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
68	MENDOZA HUESCA LEOBARDO	ELECTRICISTA	01/02/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
69	DOMINGUEZ CRUZ MARIA GUADALUPE	SUPERVISOR	03/03/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
70	VELA ORTEGA MIGUEL ALBERTO	SUPERVISOR	03/03/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
71	MAZA GONZALEZ LUIS ENRIQUE	SUPERVISOR	07/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
72	MONTALVO MACIN DANIEL	SUPERVISOR	01/05/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
73	ZUÑIGA CORTES KARLA MELISSA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
74	DIAZ LADRON DE GUEVARA SAUL	ENCARGADO ASUNTOS JURIDICOS	16/02/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
75	HERRERA DIAZ JUAN JESUS	AUXILIAR	16/07/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
76	GARCIA PEÑA DAVID	CABO DE CUADRILLA	19/01/2000	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
77	REYES HERNANDEZ LUIS ENRIQUE	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	19,948.22	-	24,000.00	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,086.85
78	PONCE LOPEZ JOSE MARCIAL	CABO DE CUADRILLA	01/02/2018	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
79	GALINDO CARBAJAL PEDRO	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
80	AGUIRRE REYES JOSE OCTAVIO	BODEGUERO	15/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
81	VILLA HERNANDEZ YADIRA	JARDINERO	12/04/2007	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
82	MULLER OTTOMAR SIGFRIT	JARDINERO	12/04/2007	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
83	BADILLO LOPEZ RAQUEL	JARDINERO	03/01/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
84	MORENO SILVA MARTHA	JARDINERO	01/10/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
85	GONZALEZ CAMPOS JUAN ARTURO	CABO DE CUADRILLA	16/02/1990	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
86	ORTELA ALTO MAURICIO	ALMACENISTA	16/06/1988	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
87	ARRIETA PINEDA GABRIEL	ENCARGADO DE TALLER	16/04/1985	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
88	SOLIS JUAN LUIS	JARDINERO	01/09/1984	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
89	RENDON ALCANTARA VIRGINIA	CABO DE CUADRILLA	02/10/1995	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
90	URRIETA MARIN PEDRO CELESTINO	JARDINERO	16/02/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
91	FERNANDEZ BRAVO ANSELMO	JARDINERO	01/01/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
92	RAMIREZ MOTA ANSELMO	AUXILIAR	16/09/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
93	JIMENEZ OSORIO LUIS ANTONIO	JARDINERO	01/02/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
94	PEREZ DOMINGUEZ SOFIA	JARDINERO	01/01/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
95	FUENTES MERINO MARIA DOLORES	JARDINERO	28/03/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
96	TORRES VARGAS JAVIER	JARDINERO	01/07/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
97	JIMENEZ CHACHA ARACELI	HERRERO	16/09/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
98	HERNANDEZ REYES FLORENTINO	CABO DE CUADRILLA	16/01/2015	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
99	CORDOBA ACOSTA ROGELIO	CABO DE JARDINERIA Y PAISAJISM	01/07/2006	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
100	GONZALEZ HERNANDEZ JULIO	CABO DE CUADRILLA	01/07/2016	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
101	SUAREZ MORENO CARLOS ARTURO	CABO DE CUADRILLA	01/10/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
102	ESCALANTE GRIJALVA MARIA AURORA	JARDINERO	01/02/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
103	CAHUN HERNANDEZ BEATRIZ	OPERADOR DE MAQUINAS	16/02/2014	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
104	MARQUEZ GONZALEZ OSCAR	JARDINERO	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
105	ZARAGOZA CARCAMO LUIS	CABO DE CUADRILLA	01/07/1989	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
106	REYES CHINANTITAN CAMILO	JARDINERO	01/07/1989	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
107	MARTINEZ GARCIA RAMON	CABO DE CUADRILLA	01/01/2001	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
108	CASTILLO LOPEZ REYNA	ENCARGADO DE AREA	31/01/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
109	MARTINEZ ANOTA SABINO	JARDINERO	01/02/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
110	GAMBOA AGUILAR GLORIA LOURDES	COORDINADOR	16/06/2001	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
111	BEJARANO CHAVEZ TOMAS	SUPERVISOR	28/01/2019	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
112	MARTINEZ ESPINOSA ANDRES DAVID	JARDINERO	03/01/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
113	HERNANDEZ ROSAS LUCERO	JARDINERO	04/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
114	ARCINIEGA DEHEZA LUIS ALBERTO	JARDINERO	03/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
115	BERISTAIN REYES SILVESTRE	JARDINERO	03/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
116	CARMONA CONTRERAS LAURA	JARDINERO	08/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
117	JIMENEZ CASTRO MIGUEL ANGEL	CABO DE CUADRILLA	01/03/2019	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
118	LOPEZ HERNANDEZ AGUSTIN	CABO DE CUADRILLA	01/04/2019	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
119	CORDOBA ACOSTA ANGEL	JARDINERO	01/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
120	CASAS UTRERA BENIGNO	OPERADOR DE MAQUINAS	01/04/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
121	ABUNDEZ RAMIREZ MAVILO	JARDINERO	01/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
122	MATIAS CRUZ SOLEDAD	JARDINERO	16/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
123	ZAVALETA LOPEZ ISMAEL DE JESUS	SUPERVISOR	16/04/2019	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
124	NIEVES PALACIOS CARLOS	JARDINERO	16/05/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
125	ALMENDRA ALMENDRA OBDULIA	CABO DE CUADRILLA	16/08/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
126	MAA PERDOMO LEONOR EUNICE	LAMINADOR Y FIBRA DE VIDRIO	16/08/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
127	RUEDA BLASCO ROSA CIRIA	JARDINERO	01/12/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
128	CAPETILLO RAMOS KARLA ANAI	SUPERVISOR	16/10/2018	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
129	ROURA CRUZ JORGE IVAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	15/10/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
130	AVENDAÑO GARCIA JESUS	JARDINERO	01/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
131	AMAYA BAIZABAL MONICA	JARDINERO	01/11/2018	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
132	LORENZO CALIX JULIO CESAR	CABO DE CUADRILLA	02/05/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
133	MARTINEZ MARCIAL FERNANDO	CABO DE CUADRILLA	01/11/2018	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
134	MARES BAEZ FRANCISCO	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
135	PEREZ ESPINOSA RICARDO	SUPERVISOR	01/12/2018	2	3	180,000.00	-	19,916.72	-	23,676.00	-	-	38,739.43	11,303.19	-	273,635.35
136	GONZALEZ CAMPOS OCTAVIO	JARDINERO	20/07/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
137	TAPIA MARIN ADOLFO ENRIQUE	JARDINERO	16/09/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
138	COSTALES REYES LUIS ANGEL	OPERADOR DE MAQUINAS	16/09/2020	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
139	NUÑEZ GONZALEZ ENRIQUE JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/11/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
140	BURGOA GAMBOA JOSE ALBERTO	AUXILIAR	01/12/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
141	CALDERON SEQUERA MARTIN MANUEL	JARDINERO	16/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
142	UTRERA VILLALBAZO FRANCO VALENCIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2022	2	3	168,001.20	-	29,281.67	-	132,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
143	ROMERO GOMEZ BERTHA	CABO DE CUADRILLA	01/03/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
144	DE LA ROSA BELTRAN ANGELA	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
145	LEON HERNANDEZ ANTONIO	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
146	REYES LILIS ARMANDO	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
147	FERNANDEZ RUIZ GENOVEVA	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
148	GARCIA HERNANDEZ INOCENCIO	JARDINERO	22/03/2022	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
149	HERNANDEZ MEDINA MARIA TERESA	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
150	ROMERO OSORIO OLIVER ALEXIS	AUXILIAR	22/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
151	AVILA CASTILLO ROSALIA	OPERADOR DE MAQUINAS	22/03/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
152	MANCERA MIRANDA ANGEL ARTURO	OPERADOR DE MAQUINAS	28/03/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
153	RAMOS CORTES ANGEL	JARDINERO	28/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
154	GARCIA RODRIGUEZ ACANEN JAQUELINE	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
155	AVALOS PEREZ BERTHA ALICIA	CABO DE CUADRILLA	18/08/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
156	OCHOA HERNANDEZ ESTEFANIA	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
157	ITURBE SANCHEZ FABIOLA	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
158	CRUZ HERNANDEZ JUAN	CABO DE CUADRILLA	22/03/2022	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
159	TRISTAN GUERRERO MARISOL	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
160	COBOS VICENTE MIGUEL ANGEL	CABO DE CUADRILLA	22/03/2022	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
161	HERNANDEZ SEGURA RENATA	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
162	CUEVAS GOMEZ JOSE CARLOS	CABO DE MANTENIMIENTO	17/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
163	HERNANDEZ ARELLANES SANTA CRUZ	JARDINERO	01/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
164	JACOME GONZALEZ ABDELLI	CABO DE MANTENIMIENTO	23/05/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
165	HERNANDEZ TOLEDO CHRISTIAN	JARDINERO	31/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
166	BARCELATA BARRAN GUMESINDO	JARDINERO	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
167	LEAL MENDEZ SERGIO	OPERADOR DE MAQUINAS	01/07/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
168	ROBLES SILVA TONY	OPERADOR DE MAQUINAS	01/07/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
169	RUIZ COLORADO JORGE LUIS	OPERADOR DE MAQUINAS	03/07/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
170	RAMIREZ DIAZ OSCAR	JARDINERO	08/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
171	CARVALLO ROJAS ELENA	JARDINERO	16/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
172	COBOS CASTILLO MARLEN EDITH	OPERADOR DE MAQUINAS	01/08/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
173	VELASCO SORIANO MANUEL	JARDINERO	04/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
174	RODRIGUEZ VARGAS ABAD	JARDINERO	17/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
175	ACOSTA GOMEZ AGUSTIN	JARDINERO	18/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
176	DIAZ VERA JOSE ANTONIO	JARDINERO	17/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
177	ALTAMIRANO HERNANDEZ SANDY	JARDINERO	17/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
178	GOMEZ CASTILLO SONIA MERCEDES	JARDINERO	22/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
179	MARQUEZ DOMINGUEZ GUADALUPE	JARDINERO	22/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
180	MOLINA GARCIA JASMIN	JARDINERO	24/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
181	PRADO GOMEZ DENISSE ALEJANDRA	CABO DE CUADRILLA	05/07/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
182	DIAZ RODRIGUEZ LETICIA	JARDINERO	10/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
183	MORENO CABRERA ABEL FRANCISCO	JARDINERO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
184	ROBLES SILVA ULISES	OPERADOR DE MAQUINAS	02/09/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
185	FERNANDEZ GUZMAN LEO	JARDINERO	02/09/2022	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
186	RAMIREZ HULETA ERIKA	JARDINERO	03/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
187	PARRAZAL GONZALEZ PATRICIA	JARDINERO	08/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
188	ROSAS MIRON MAYELY	JARDINERO	16/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
189	CASTELLANOS MORALES EMILIO	JARDINERO	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
190	ALMANZA SALDAÑA NORMA	JARDINERO	10/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
191	NUÑEZ GOMEZ PERLA MAJHARANI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
192	UTRERA DE LA ROSA FABIOLA	CABO DE CUADRILLA	01/11/2022	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
193	MIXTEGA FISCAL MIGUEL	CABO DE CUADRILLA	07/02/2018	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
194	PALENCIA SANTOS JESSY PATRICIA	JARDINERO	09/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
195	VERGARA ARIAS MANUEL	JARDINERO	09/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
196	GUERRA TORRES RAUL	JARDINERO	09/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
197	MENDEZ GUERRERO DALIA	JARDINERO	09/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
198	JIMENEZ CHACHA ARELI	JARDINERO	11/01/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
199	LLINAS DOMINGUEZ KARINA	JARDINERO	11/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
200	CERVANTES LOZANO MARTIN	OPERADOR DE MAQUINAS	17/01/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
201	RAMOS GARCIA LUCIA ARACELY	DIBUJANTE	16/01/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
202	VILLALVAZO SANTOS CELSO	JARDINERO	19/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
203	MUÑOZ CORTES EDITH	JARDINERO	23/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
204	GALINDO REYES PEDRO JAIR	JARDINERO	23/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
205	GONZALEZ AGUILAR RAFAEL ABRAHAN	COORDINADOR	16/01/2023	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
206	CARMONA CALATAYUD JOSE ERNESTO	CHOFER	16/01/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
207	LASTRO MENDEZ SOFIA	OPERADOR DE MAQUINAS	18/07/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
208	GONZALEZ MARTINEZ FRANCO	JARDINERO	01/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
209	CAPETILLO FLORES INGRID ARELI	CABO DE CUADRILLA	16/02/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
210	VELASCO PORRAS MIGUEL ANGEL	CABO DE CUADRILLA	16/02/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
211	VIDAL ALMENDRA ROBERTO	OPERADOR DE MAQUINAS	13/03/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
212	LEAL MENDEZ ROSA ISELA	JARDINERO	21/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
213	GUEVARA GONZALEZ KARIME MONSERRAT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
214	TRUJILLO MORALES FELIPE	JARDINERO	18/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
215	PEREZ SALAZAR JUANA	CHOFER	17/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
216	JAIME MARROQUIN MARIA CRISTINA	JARDINERO	01/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
217	PAREDES SANCHEZ ABISAG	JARDINERO	11/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
218	NARCIA VAZQUEZ JOSE	JARDINERO	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
219	RAZO RODAS JOSE ROBERTO	OPERADOR DE MAQUINAS	01/07/2023	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
220	HERRERA PAREDES DIANA	JARDINERO	18/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
221	VALDIVIA ZAMUDIO MARIA DE LOS ANGELES	JARDINERO	16/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
222	VALLADARES SALAS MARIA DE LOS ANGELES	OPERADOR DE MAQUINAS	20/07/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
223	BELTRAN LEZAMA ARMANDO	OPERADOR DE MAQUINAS	20/07/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
224	MARTINEZ ALEMAN JOSE HIPOLITO	CABO DE CUADRILLA	01/08/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
225	DIAZ SIERRA MOISES	RELOJERO	01/08/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
226	INCLAN MORA EDUARDO	AYUDANTE	16/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
227	SOLIS POXTAN YAMINEL	JARDINERO	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
228	HERNANDEZ CASTILLO SIXTO	CABO DE RECOLECCIÓN	16/08/2023	2	3	113,997.60	-	11,197.99	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,098.22
229	TENORIO PRADO ORLANDO	CABO DE CUADRILLA	02/09/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
230	MIRANDA ESTRADA AMERICA ESTEFANIA	OPERADOR DE MAQUINAS	16/06/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
231	CAMINO TRUJILLO ELIZABETH	JARDINERO	05/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
232	HERNANDEZ MEDINA DALIA	JARDINERO	05/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
233	OSORIO ROMERO MARIA GUADALUPE	JARDINERO	05/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
234	VAZQUEZ REYES GRISSEL	JARDINERO	07/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
235	FERNANDEZ RUIZ CRISTINA LIZBETH	JARDINERO	06/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
236	ARRONIZ LEGARIA LUIS EDUARDO	JARDINERO	08/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
237	HERNANDEZ RAMIREZ LUZ MARIA	AUXILIAR OPERATIVO	12/09/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
238	CORRO MARTINEZ LUIS	JARDINERO	16/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
239	VENTURA COSME PATRICIA	JARDINERO	21/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
240	RAMIREZ HUERTA VICTOR ARMANDO	JARDINERO	21/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
241	RAMON SOSA MARTHA CECILIA	OPERADOR DE MAQUINAS	21/09/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
242	RENDON HERNANDEZ BLANCA FLOR	OPERADOR DE MAQUINAS	21/09/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
243	CORDOVA HERNANDEZ RENE	CABO DE CUADRILLA	22/09/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
244	LUNA RODRIGUEZ JESSICA ITZEL	CABO DE CUADRILLA	02/10/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
245	CASTELLANOS SOSA PEDRO	CABO DE CUADRILLA	09/09/1999	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
246	ROSAS LUJAN ABEL	JARDINERO	14/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
247	ROSAS MIRON LUIS ANTONIO	JARDINERO	01/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
248	DE LA O COBOS JULIAN RASCHID	JARDINERO	03/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
249	MORALES DAPA YIDAM JARED	JARDINERO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
250	PEREZ BIBIANO JENNIFER	JARDINERO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
251	AGUILAR DIAZ ALEJO FRANCISCO	HERRERO	01/02/2024	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
252	RUIZ MONTES ABEL	JARDINERO	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
253	BAUTISTA MENDEZ JONATHAN EMIR	JARDINERO	16/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
254	CAPETILLO RODRIGUEZ SILVIA	CABO DE MANTENIMIENTO	16/02/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
255	REBOLLEDO AVILA AYDEE	JARDINERO	19/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
256	MARES VEGA LIZETH GUADALUPE	OPERADOR DE MAQUINAS	01/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
257	DIAZ GONZALEZ JOAN DAZIEL	JARDINERO	05/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
258	MORALES DAPA HUGO ANTONIO	JARDINERO	12/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
259	SANTIAGO ROBLES ITZAYANA	OPERADOR DE MAQUINAS	12/03/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
260	DORANTES BARRON GUADALUPE	JARDINERO	11/03/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
261	OSORIO ROMERO LUZ AURORA	JARDINERO	15/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
262	QUEZADA CORTES FIDEL	CABO DE CUADRILLA	16/03/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
263	GOMEZ RAMOS ILIANA	JARDINERO	15/03/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
264	REBOLLEDO AVILA MARIA DE LA PAZ	OPERADOR DE MAQUINAS	01/04/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
265	MEDINA CATEMAXCA JULIO DAVID	JARDINERO	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
266	SANCHEZ AVENDAÑO MARCELA	JARDINERO	04/04/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
267	SANTAMARIA MARTINEZ JOSE ALBERTO	CABO DE CUADRILLA	17/04/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
268	AGUILAR MATA FRANCISCO	HERRERO	16/04/2024	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
269	HERNANDEZ CAZARIN ALEJANDRA	JARDINERO	16/04/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
270	PERALTA LEAL GREGORIO	JARDINERO	18/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
271	ROMERO RAMIREZ DANNA	CABO DE CUADRILLA	18/04/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
272	CARRILLO JAHIN CINTHIA MIRELI	JARDINERO	03/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
273	PEREZ HERNANDEZ JAVIER ANTONIO	JARDINERO	17/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
274	MALDONADO SALAZAR IGNACIO	OPERADOR DE MAQUINAS	01/06/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
275	CRUZ VELASCO BIANEY SULEIMA	JARDINERO	05/06/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
276	CAPETILLO RODRIGUEZ JESUS	JARDINERO	16/06/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
277	DE LA CRUZ SANCHEZ KARLA JANETTE	JARDINERO	01/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
278	DELGADO RODRIGUEZ ROSA HAYDEE	CABO DE CUADRILLA	01/07/2024	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
279	MOTA MARIN MARTHA	JARDINERO	01/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
280	RODRIGUEZ SALIANO MAURO	JARDINERO	01/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
281	PEDRO FERRUZ AYMEE FABIOLA	JARDINERO	08/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
282	GONZALEZ RAMIREZ GEORGINA PAHOLA	JARDINERO	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
283	OCHOA HERNANDEZ IRMA ESMERALDA	JARDINERO	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
284	TOLEDO CERRITOS JORGE	CABO DE CUADRILLA	01/01/2025	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
285	MARTINEZ ESPINOSA BRAYAN	JARDINERO	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
286	TORRES LOPEZ OMAR	JARDINERO	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
287	TORRES MOTA DANIELA ELIZABETH	JARDINERO	01/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
288	GARCIA HERNANDEZ DAVID OMAR	OPERADOR DE MAQUINAS	05/10/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
289	FERRUZ SOSA LUIS FERNANDO	OPERADOR DE MAQUINAS	01/01/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
290	MUÑOZ DE LA ROSA ROBERTO	OPERADOR DE MAQUINAS	01/01/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
291	CARVAJAL GUATZOZON JUAN CARLOS	CABO DE MANTENIMIENTO	02/01/2025	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
292	MENDEZ GUERRERO LIDIA	JARDINERO	03/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
293	ALVAREZ ROSAS LUIS GUADALUPE	JARDINERO	07/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
294	VASQUEZ SANTIAGO BALBINA JUANA	JARDINERO	02/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
295	CAMPOS ZACARIAS ROGELIO	OPERADOR DE MAQUINAS	08/01/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
296	SOLIS MARTINEZ CESAR DE JESUS	JARDINERO	15/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
297	RIVERA DOMINGUEZ LUIS FELIPE	JARDINERO	18/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
298	MARTINEZ DIMAS ADARA MARIEL	JARDINERO	17/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
299	BARRIOS HERNANDEZ GUILLERMO	JARDINERO	07/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
300	MUÑOZ SOLANO GABRIEL	OPERADOR DE MAQUINAS	21/01/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
301	DOMINGUEZ SAGRERO DYLAN	JARDINERO	04/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
302	DOMINGUEZ SAGRERO ALDAHIR	JARDINERO	17/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
303	FERNANDEZ RUIZ RENE	CABO DE CUADRILLA	17/02/2025	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
304	PAREDES GARCIA EDUARDO	OPERADOR DE MAQUINAS	22/03/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
305	HERNANDEZ DE LA ROSA CESAR AUGUSTO	CABO DE CUADRILLA	01/03/2025	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
306	GARCIA VIVANCO JUAN CARLOS	JARDINERO	15/03/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
307	RAMIREZ VALENTIN JOSE DAVID	CABO DE CUADRILLA	01/06/2025	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
308	ROSAS XOLO RUBICELIA	JARDINERO	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
309	CRUZ MORALES ALFREDO	CABO DE MANTENIMIENTO	01/04/2025	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
310	CASTILLO MENDEZ JULISSA	JARDINERO	01/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
311	ALARCON GRIJALVA MISAEL NEFTALI	JARDINERO	16/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
312	PALILLO RUIZ JESUS URIEL	JARDINERO	17/04/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
313	CERVANTES SANDOVAL JOASIN CLEMENTS	CABO DE MANTENIMIENTO	16/04/2025	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
314	CRUZ MARTINEZ VICTORIA	CHOFER	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
315	PINEDA RAMON ZENON FRANCISCO	JARDINERO	01/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
316	CANALES LOPEZ GUSTAVO ANGEL	JARDINERO	18/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
317	ARIGUZNAGA DEL ANGEL FELIPE ARTURO	OPERADOR DE MAQUINAS	10/06/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
318	GONZALEZ DUARTE EDWIN AIMAR	JARDINERO	20/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
319	ARELLANO RAYON ANA LAURA	JARDINERO	19/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
320	RUIZ SOLIS PABLO	JARDINERO	04/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
321	SALOMON DOMINGUEZ JORGE ANTONIO	JARDINERO	05/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
322	AVALOS MORA JOSE DE JESUS	JARDINERO	01/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
323	MARTINEZ CHAGALA LUIS ANTONIO	JARDINERO	16/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
324	ARIGUZNAGA DEL ANGEL LUIS ARTURO	JARDINERO	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
325	CAIXBA RONQUILLO KLEVER OSVALDO	JARDINERO	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
326	QUIROZ CABRERA RUBEN	AUXILIAR	16/10/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
327	FLORES ROSAS FLORA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2012	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
328	HERRERA GARCIA LUIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
329	RODRIGUEZ ROSALES SERGIO	AUXILIAR	01/03/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
330	REYES COLORADO RAUL NEFTALI	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	56,055.43	11,303.19	-	340,983.37
331	ALEMAN NIETO ANDRES	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	56,055.43	11,303.19	-	340,983.37
332	ISLAS MORENO MARLA KESIA	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,140.39	-	46,548.00	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,695.02
333	CORIA AGUILAR GERARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
334	CONTRERAS YADIRA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
335	SERDAN ROMERO CARLOS MIGUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
336	REAL HERNANDEZ MA EUGENIA	SECRETARIA	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
337	QUIÑONES BARRON CARLOS ISRAEL	AUXILIAR	04/04/2006	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
338	LOMBARD CALLEJA TALIA ANAIS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	26/11/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
339	AGUILAR LAGUNES RUBEN	SUB-DIRECTOR	01/06/2019	2	3	281,998.80	-	27,531.44	-	-	-	-	65,295.43	11,303.19	-	386,128.87
340	RAMIREZ SANDOVAL ROBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
341	AGUILAR LAGUNES IRVING DE JESUS	SUPERVISOR	01/05/2021	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
342	ANDRADE ZACARIAS PAOLA	TOPOGRAFO	16/03/2022	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
343	LOPEZ PINO MARIA LUISA	ANALISTA	12/09/2022	2	3	188,028.00	-	18,395.39	-	-	-	-	34,659.43	11,303.19	-	252,386.02
344	CARVAJAL GONZALEZ RICARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
345	MUÑOZ AGUILAR JORGE	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
346	VERA GONZALEZ MARIBEL	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
347	MARTINEZ LAGUNEZ CARLOS	AYUDANTE	12/10/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
348	GARCIA HUESCA LEOPOLDO	AYUDANTE	03/08/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
349	MENDOZA SUAREZ RAFAEL NICOLAS	AYUDANTE	01/01/2018	2	3	101,998.80	-	10,031.44	-	-	-	-	12,003.43	11,303.19	-	135,336.87
350	LAYNA HIDALGO ANTONIO	AUX.OPERATIVO	16/07/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
351	LOPEZ DE LA O HUGO	AYUDANTE	21/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
352	GARCIA ROMERO JUAN MANUEL	AYUDANTE	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
353	RAMIREZ SIGUENZA FERNANDO	AYUDANTE	16/04/2018	2	3	117,601.20	-	11,548.34	-	-	-	-	14,079.43	11,303.19	-	154,532.17
354	ARCOS MUÑOZ RACIEL	AYUDANTE	01/06/2010	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
355	DOMINGUEZ BERISTAIN VERONICA	AYUDANTE	16/07/2018	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
356	ONTIVEROS GONZALEZ ELISEO	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	292,582.80	-	28,560.44	-	-	-	-	68,283.43	11,303.19	-	400,729.87
357	OSORIO MENDEZ JORGE	AYUDANTE SINDICO 1RO.	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
358	VERGARA CONTRERAS JULIO	CABO DE CUADRILLA	11/09/1989	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
359	REBOLLEDO ZAVALA FELIX MARTIN	CABO DE CUADRILLA	01/07/1995	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
360	MENDEZ GALLARDO JULIO	MECANICO	16/03/1998	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
361	GARCIA MARTINEZ ANDRES JESUS	AYUDANTE	01/05/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
362	CRUZ CRUZ MARCELINO	AYUDANTE	16/02/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
363	MORAS CARRERA JORGE ALBERTO	AUXILIAR	16/02/2012	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
364	CABRERA MATA JOSE	AYUDANTE	01/04/2013	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
365	BLANCO UTRERA DAVID	AYUDANTE	01/04/2013	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
366	MORALES MENDOZA ELIAS	AYUDANTE	30/01/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
367	ORTIZ GARCIA MARIANO	AYUDANTE	15/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
368	SALAZAR MENDEZ JOSE ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	02/01/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
369	CARRILLO RIVERA SAMUEL	AYUDANTE	12/02/2010	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
370	ESPINOSA GARCIA KARLA YADIRA	AUXILIAR DE ASEO	01/01/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
371	GARCIA GOMEZ CARLOS JULIAN	AUXILIAR GENERAL	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
372	CAICEROS SALDAÑA ENEAS URIEL	AYUDANTE	17/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
373	REYES MIRON LEONARDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
374	SALAZAR MENDEZ ALAN EDUARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
375	LOZANO MURILLO ALICIA IVETTE	AUXILIAR OPERATIVO	28/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
376	VERGARA MOJICA JULIO CESAR	AYUDANTE	01/04/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
377	SANCHEZ PUCH LIZBETTE ABIGAIL	JARDINERO	16/06/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
378	LANDA PEREA LUIS FELIPE	ENCARGADO DE AREA	17/06/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
379	CUEVAS JUAREZ DAVID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/08/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
380	REYES BARRADAS JULIO CESAR	AYUDANTE	02/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
381	GARCIA LOPEZ EMERSON ABDIAS	AYUDANTE	02/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
382	ROMERO LOPEZ LUIS EDUARDO	AYUDANTE	01/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
383	GARCIA NIETO ORLANDO	SUB-DIRECTOR	01/10/2019	2	3	299,998.80	-	35,114.77	-	60,000.00	-	-	87,723.43	11,303.19	-	494,140.20
384	GARCIA MONTEJO ANDRES JESUS	AUXILIAR	16/10/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
385	GUERRERO ORNELAS GUSTAVO ALFONSO	AYUDANTE	16/11/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
386	MONTERO PULIDO LUIS ADRIAN	AYUDANTE	01/11/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
387	RAMIREZ RAMIREZ EUGENIO	AYUDANTE	01/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
388	FERNANDEZ BURGOS JOSE GUILLERMO	AYUDANTE	01/02/2020	2	3	117,601.20	-	11,548.34	-	-	-	-	14,079.43	11,303.19	-	154,532.17
389	VALDEZ RIVAS JESUS	AYUDANTE	01/02/2020	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
390	MONTALVO CAMACHO CARLOS ALBERTO	AYUDANTE	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
391	ANTONIO LAINAS AGUSTIN	CABO DE CUADRILLA	01/02/2020	2	3	117,601.20	-	11,548.34	-	-	-	-	14,079.43	11,303.19	-	154,532.17
392	ESCOBEDO CONTRERAS JOSE	CHOFER	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
393	BOLON OJEDA ROSA AURORA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
394	ALVAREZ MORALES MARIA DE LOS ANGELES	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
395	LASCARES VARGAS ALMA PATRICIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
396	CHABLE GONZALEZ JOCELYN	AYUDANTE	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
397	GUZMAN MARTINEZ MARIA FERNANDA	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
398	MARTINEZ GONZALEZ ISRAEL	AYUDANTE	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
399	PAEZ SANCHEZ JONATHAN DE JESUS	AUXILIAR	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
400	TETELPA AVILA INOCENCIO	AUXILIAR	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
401	HERNANDEZ MORA JONATHAN	AUXILIAR	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
402	KEB UC MANUEL DE JESUS	CABO DE CUADRILLA	01/08/2022	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
403	AZAMAR MAUSS ADAN	AUXILIAR	16/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
404	FONSECA HERNANDEZ ERIK	CABO DE CUADRILLA	16/06/2024	2	3	117,601.20	-	11,548.34	-	-	-	-	14,079.43	11,303.19	-	154,532.17
405	QUEVEDO ROSETE CARLOS ALBERTO	AYUDANTE	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
406	RAMIREZ LOPEZ ARMANDO	AYUDANTE	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
407	ESPEJO BARTOLO ARTURO	AYUDANTE	03/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
408	BAUTISTA RAMIREZ HERIBERTO	AYUDANTE	01/12/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
409	GUZMAN ROMAN ERNESTINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2023	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
410	ROBLES GARCIA JULIO GETZAMANI	AUXILIAR GENERAL	16/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
411	ZAPATA ORTEGA JUAN	AUXILIAR GENERAL	16/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
412	PINEDA VILLALOBOS MARCOS ANTONIO	AYUDANTE	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
413	LOPEZ MENDOZA GUSTAVO	AYUDANTE	16/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
414	GARCIA RODRIGUEZ RICARDO	AYUDANTE	16/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
415	VARGAS ROMERO DANIEL ARTURO	AYUDANTE	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
416	GUEVARA VELA ISAIAS	AYUDANTE	19/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
417	LUNA OLEA MARIO	AYUDANTE	02/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
418	VILLA FACUNDO EZEQUIEL	AYUDANTE	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
419	ISIDORO COTO FILIBERTO	AUXILIAR GENERAL	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
420	TORO BARUCH CARLOS MANUEL	JEFE DE AREA	17/06/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
421	GARCIA MARTINEZ GAEL ARTURO	AYUDANTE	16/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
422	MEJIA SOTO MALCO SALVADOR	AYUDANTE	16/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
423	MORENO ARMENDARIZ JOSE LUIS	AUXILIAR GENERAL	20/09/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
424	CHOLO LUNA GERMAN	AYUDANTE	01/10/2023	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
425	ORTEGA CRUZ JONATHAN	AYUDANTE	01/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
426	RICO ROJAS OSCAR FERMIN	AYUDANTE	16/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
427	GARCIA ARAUZ YONATHAN	CABO DE CUADRILLA	23/10/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
428	MONTIEL RODRIGUEZ ARIEL	AYUDANTE	16/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
429	CRUZ NARVAEZ FILIBERTO ADOLFO	AYUDANTE	16/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
430	NUÑEZ VERGARA SERVANDO	AYUDANTE	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
431	MARTINEZ RICO MISAEL	AYUDANTE	01/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
432	REGULES SANCHEZ REY JESUS	AYUDANTE	03/04/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
433	GUZMAN GONZALEZ JULIAN	AUXILIAR GENERAL	02/05/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
434	RAMOS REYNA JESICA JANET	AUXILIAR GENERAL	08/07/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
435	ALDAVA REYES JOSE JAFET	AUXILIAR GENERAL	04/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
436	BARROSO AGUILAR LEONEL	AUXILIAR	16/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
437	BELTRAN ACOSTA LILIAN MARISELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2024	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
438	ATZIN PEREZ SERGIO OMAR	AUXILIAR GENERAL	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
439	LOPEZ WONG JOSE MANUEL	AUXILIAR GENERAL	16/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
440	CALDERON HERNANDEZ OMAR	AYUDANTE	20/01/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
441	CHIMAL SANTOS KARLA KARINA	AUX.OPERATIVO	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
442	FERMAN HERRERA DANIEL	AUXILIAR GENERAL	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
443	AGUIRRE VILLAGOMEZ JESUS	AYUDANTE	02/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
444	RICO GARCIA OSCAR GABRIEL	AYUDANTE	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
445	MORTERA SALDIVAR AGUSTIN	AYUDANTE	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
446	JUAREZ LOPEZ YONATHAN	AYUDANTE	02/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
447	ALMANZA RUIZ ANGEL DE JESUS	AYUDANTE	18/06/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
448	AGUIRRE BARRIENTOS ANTONIO ALEJANDRO	CABO DE CUADRILLA	02/07/2025	2	3	114,001.20	-	11,198.34	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,102.17
449	MERCADO CRUZ ELIZABETH	AUX.OPERATIVO	01/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
450	MARTINEZ ANDRADE YEDID	SUB-COORDINADOR	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
451	MUÑIZ SUSUNAGA GUADALUPE	COORDINADOR	01/01/2014	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
452	IGLESIAS RODRIGUEZ VIVIANA MARISOL	INSPECTOR	01/09/2014	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
453	RIVERA GUTIERREZ JACQUELINE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
454	GUAJARDO VAZQUEZ CESAR FRANCISCO	AUXILIAR	02/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
455	VARGAS GRAJALES ROSIO	COORDINADOR LICITACIONES Y C	15/07/1991	2	3	240,001.20	-	28,560.67	-	52,584.00	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,372.50
456	OLVERA SANCHEZ GERARDO	AUXILIAR	26/03/1984	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
457	CRUZ ESPINOZA SUREY YANET	AUXILIAR	01/07/1998	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
458	AGUIRRE CRUZ JUAN MANUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	25/01/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
459	CALLEJAS COLORADO ELOISA	AUXILIAR	16/01/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
460	ALEMAN NIETO FREDDY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
461	HERNANDEZ HERMIDA CONCEPCION	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
462	NOCHEBUENA VERGARA MARIA ISABEL	AUXILIAR	01/01/2001	2	3	115,200.00	-	11,314.89	-	-	-	-	13,767.43	11,303.19	-	151,585.52
463	REBOLLEDO FOMPEROSA JOSE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	08/03/2001	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
464	MORALES GOMEZ CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	16/08/2005	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
465	GARCIA CASTILLO MAGNOLIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2013	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
466	LOYO CABADA SALVADOR	JEFE DE AREA	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
467	BRAVO SANCHEZ PALAS ANAHI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2007	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
468	VAZQUEZ CRUZ STEPHANIE ANAHI	COORDINADORA DE PLANEACION	25/05/2015	2	3	248,400.00	-	24,264.89	-	-	-	-	50,403.43	11,303.19	-	334,371.52
469	MENA HERMIDA KARLA	COORDINADOR	16/01/2014	2	3	299,998.80	-	40,948.10	-	120,000.00	-	-	96,351.43	11,303.19	-	568,601.53
470	CUEVAS DOMINGUEZ JESUS	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	292,582.80	-	28,560.44	-	-	-	-	68,283.43	11,303.19	-	400,729.87
471	PULIDO ROMERO VICTOR GABRIEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
472	HERNANDEZ ROSAS MARGARITA ALEJANDRA	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
473	PASTRANA FIGUEROA DAVID OSWALDO	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	27,694.42	-	43,674.00	-	-	59,607.43	11,303.19	-	382,280.25
474	SANTOS AQUINO RAYMUNDO GERARDO	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	27,694.42	-	43,674.00	-	-	59,607.43	11,303.19	-	382,280.25
475	AQUINO HERNANDEZ MARICRUZ	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
476	CORDOBA HERNANDEZ ESTEPHANY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
477	RODRIGUEZ LOPEZ MANUEL ALEJANDRO	INSPECTOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
478	VICENTE CAMACHO ADRIAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
479	CORTES GARCIA GREGORIO BENITO	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	27,694.65	-	43,676.40	-	-	59,607.43	11,303.19	-	382,282.88
480	BARCENAS PAZOS JOSE FRANCISCO JAVIER	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	28,560.67	-	52,584.00	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,372.50
481	RAMIREZ MARTINEZ JOSE ANTONIO	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
482	ROSAS MARTINEZ LIBIA	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
483	ESPINOSA SANCHEZ ANA IRASEMA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2018	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
484	ORTIZ VILLARREAL FRANCISCO JAVIER	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	28,560.67	-	52,584.00	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,372.50
485	AVITIA HERRERA JOSE MANUEL	SUPERVISOR	16/06/2023	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
486	ZAMUDIO USCANGA LUIS IVAN	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
487	SALAS BALDERAS MITZI AMEYALLI	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	19,364.89	-	18,000.00	-	-	37,263.43	11,303.19	-	265,931.52
488	GALLARDO PEREZ VIVIANA	INSPECTOR	01/01/2018	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
489	ESPINOSA COBOS FRANCISCO	INSPECTOR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
490	CERECEDO DESCHAMPS HECTOR LUIS	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
491	LOPEZ MENDEZ JORGE	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
492	GONZALEZ FREYRE VICENTE	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
493	ZARATE CABRERA MARISOL	COORDINADORA ATENCION CIUDADAN	01/01/2018	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
494	TEPEPA GONZALEZ JORGE	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	22,140.39	-	46,548.00	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,695.02
495	CAMARA VERA JESUS MARTIN	CABO DE CUADRILLA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
496	GRAJALES GONE OSCAR ARMANDO	ARQUITECTO	01/03/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
497	DIAZ PAREDES CIRO	AYUDANTE	16/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
498	GARNICA SANCHEZ JUAN FRANCISCO	AUXILIAR	16/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
499	SANTIAGO MARTINEZ RUBEN	VIGILANTE	16/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
500	PEREZ HERNANDEZ FRANCISCO	AYUDANTE	01/06/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
501	PARRA PEREZ SERGIO	SUPERVISOR DE OBRAS PUBLICAS	01/07/2018	2	3	180,000.00	-	19,948.22	-	24,000.00	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,086.85
502	ZAPATA SANTOS JONATHAN	AYUDANTE	16/03/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
503	COBOS MARQUEZ MIRIAM DEL ROSARIO	SUPERVISOR	26/05/1999	2	3	180,000.00	-	18,781.44	-	11,998.80	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
504	ARENAS ROSAS GILBERTO	AYUDANTE	01/09/1989	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
505	ESCALONA ESCOBAR ARTURO	AUXILIAR	06/02/2001	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
506	ROMERO ESTRADA ALEJANDRA	SUPERVISOR	03/10/2003	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
507	MENDEZ CRUZ VICTOR HUGO	TOPOGRAFO	01/03/2006	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
508	GARCIA DEL VALLE ELIZABETH	AUXILIAR	17/03/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
509	OROPEZA MORALES ARTURO	AUXILIAR	16/03/2009	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
510	CRUZ CALLEJA MIGUEL ANGEL	SUPERVISOR	16/08/2012	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
511	ESPINOZA LARA GRISELDA	SECRETARIA	16/04/2013	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
512	ARDINES BELLO ERIKA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2013	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
513	PARDO VENEGAS BEATRIZ JESUS	TOPOGRAFO	01/03/2014	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
514	HERNANDEZ DOMINGUEZ JUAN CARLOS	TOPOGRAFO	01/03/2014	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
515	LARA MARTINEZ LIZBETH	AUXILIAR	01/03/2016	2	3	126,000.00	-	12,364.89	-	-	-	-	22,155.43	11,303.19	-	171,823.52
516	LARIOS MIRANDA ANGEL JULIAN	SUPERVISOR	01/05/2016	2	3	180,000.00	-	22,140.39	-	46,548.00	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,695.02
517	VEGA HERRERA CESAR	AUXILIAR OPERATIVO	16/07/2016	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
518	ESPINOSA SANCHEZ ESPERANZA	AUXILIAR	01/08/2014	2	3	159,598.80	-	15,631.44	-	-	-	-	28,347.43	11,303.19	-	214,880.87
519	CRODA RUEDA IRAIS	SUPERVISOR	01/09/2016	2	3	180,000.00	-	19,948.22	-	24,000.00	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,086.85
520	CASTRO VALERIO ORLANDO	VELADOR	16/10/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
521	ACOSTA HERRERA THALIA LIZETH	AUXILIAR	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
522	MARTINEZ GORDILLO VICTOR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	06/04/2002	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
523	SOSA PEREZ CATALINA DEL CARMEN	AUXILIAR OPERATIVO	01/02/2005	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
524	CAMPILLO LOPEZ LORENA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2009	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
525	GONZALEZ GARCIA JANET DEL SOCORRO	AUXILIAR	19/05/2009	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
526	IBARRA MENDEZ BETHSAIDA	AUXILIAR	15/02/2007	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
527	PINOS FUENTES JORGE ALFREDO	AUXILIAR OPERATIVO	01/10/1989	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
528	SENTIES GONZALEZ BERTHA	COORDINADOR	01/01/2014	2	3	240,001.20	-	27,694.42	-	43,674.00	-	-	59,607.43	11,303.19	-	382,280.25
529	ABAD MORALES MARIA ELENA	COORDINADORA DE TOPOGRAFIA	01/01/2014	2	3	248,400.00	-	24,264.89	-	-	-	-	50,403.43	11,303.19	-	334,371.52
530	VILLANUEVA NAVARRETE JOSE RAFAEL	JEFE DE AREA	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
531	SANTOS ESCRIBANO ARELY CELINA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
532	TEJEDA PRIETO PERLA DEL CARMEN	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2014	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
533	GONZALEZ HERNANDEZ MARTHA ILEANA	AUXILIAR OPERATIVO	16/10/2014	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
534	JACOME RODRIGUEZ ELSA EDITH	SECRETARIA	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
535	CANO PARRA MARIA DE LOS ANGELES	SECRETARIA	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
536	RAMOS VELAZQUEZ JUAN	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
537	LOHMANN DIAZ JORGE CHRISTIAN	SUB-DIRECTOR	01/01/2022	2	3	299,998.80	-	46,781.44	-	180,000.00	-	-	125,067.43	11,303.19	-	663,150.87
538	BRANDER PALLARES CARLOS	OPERADOR	01/01/2024	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
539	MONTALVO VARELA EDUARDO	AYUDANTE	16/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
540	CORTES MONTERO MARIO	CABO DE CUADRILLA	04/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
541	CORTES MONTERO MANOLO	CABO DE CUADRILLA	01/02/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
542	PALOMEQUE LOPEZ MARIA AGUSTINA	AUXILIAR DE ASEO	01/05/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
543	MARTINEZ MATEOS ARGENIS	SUPERVISOR	02/05/2019	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
544	TORRES RODRIGUEZ LUIS ALFREDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
545	MARTINEZ VASQUEZ ELIEZER	SUPERVISOR	16/06/2019	2	3	204,001.20	-	22,281.67	-	24,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,661.50
546	GUTIERREZ FRANCISCO GILBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	16/06/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
547	TORRES GORETZKA ALEXIS ADRIANA	SUBCOMITE OBRAS	16/06/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
548	REYES GIL CARLOS	AUXILIAR	01/08/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
549	LUNA GAZCON MONICA DINORAH	AUXILIAR	01/08/2019	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
550	SALAZAR Y HERNANDEZ HECTOR	SUB-DIRECTOR	15/08/2019	2	3	299,998.80	-	52,614.77	-	240,000.00	-	-	143,739.43	11,303.19	-	747,656.20
551	VIGIL MEJIA ALEJANDRO	AUXILIAR OPERATIVO	01/09/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
552	FRANCO COBOS JOAQUIN	AUXILIAR	01/09/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
553	CEBALLOS MORENO ESTEBAN	CADENERO	01/03/2021	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
554	MIRANDA GONZALEZ JUAN ANGEL	SUPERVISOR	16/09/2019	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
555	NAJERA BAEZ PAOLA	SUPERVISOR	16/09/2019	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
556	SALAZAR ALEMAN CARLOS	PROYECTISTA	16/09/2019	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
557	ANDRADE HERNANDEZ ALEXIS	COORDINADOR COSTOS Y PROYECTOS	16/09/2019	2	3	240,001.20	-	28,560.67	-	52,584.00	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,372.50
558	MATA HERNANDEZ MARIA ENEDINA OLIMPIA	COORDINADOR SUPERVICION OB	01/10/2019	2	3	240,001.20	-	40,948.34	-	180,000.00	-	-	96,351.43	11,303.19	-	568,604.17
559	MARQUEZ SANCHEZ ALBERTO	AYUDANTE	31/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
560	OLIVARES GARCIA JAIR DARIO	AUXILIAR OPERATIVO	16/10/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
561	VAZQUEZ ACEVEDO MARIA ESTELA	AUXILIAR	01/10/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
562	ALFONSIN ZAMUDIO VENANCIO	AYUDANTE	01/10/2020	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
563	LOPEZ SEGUISMUNDO MARCIANO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2020	2	3	175,680.00	-	17,194.89	-	-	-	-	31,863.43	11,303.19	-	236,041.52
564	RUIZ ANELL SUSANA ALEJANDRA	AUXILIAR OPERATIVO	01/11/2019	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
565	SOSA ZAVALETA YEHIMIRI YARITZA	AUXILIAR	16/02/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
566	REYES PALACIOS GILBERTO	AYUDANTE	16/03/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
567	DIAZ VARGAS AUGUSTO	SUPERVISOR	16/06/2020	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
568	GUAJARDO VAZQUEZ ULISES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
569	PORRAS HERNANDEZ JORGE DE JESUS	ALBAÑIL	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
570	JACOME GARCIA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
571	ROSAS BURGOS LUIS MIGUEL	AYUDANTE	01/04/2021	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
572	ROSAS OCHOA ANGELICA	AYUDANTE	16/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
573	GARCIA MEJIA VITELIO JUAN	AYUDANTE	04/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
574	RAMIREZ MARTINEZ FANNY CECILIA	AYUDANTE	04/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
575	VAZQUEZ LARA ALONDRA	AYUDANTE	04/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
576	OLVERA MONTERO GERARDO ALBERTO	AYUDANTE	04/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
577	RESENDIZ USCANGA JUAN MIGUEL	AYUDANTE	04/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
578	FUENTES CALLEJAS LUIS FERNANDO	AYUDANTE	04/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
579	TRUJILLO RIVERA JUANA ELENA	AYUDANTE	01/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
580	URIBE ROMERO SIBONEY STEPHANIE	AYUDANTE	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
581	ELIZALDE PEREZ MARIO ALBERTO	AUXILIAR OPERATIVO	09/06/2022	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
582	CLEMENTE LEON MARIANA ISABEL	AUXILIAR OPERATIVO	09/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
583	MUNDO CRUZ BEATRIZ	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	23,448.22	-	60,000.00	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,958.85
584	LUNA SILVA IRENE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
585	CALDERON GARNICA VICENTE	AYUDANTE	16/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
586	RAMON VILLANUEVA FERNANDO ARTURO	AYUDANTE	01/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
587	AVENDAÑO ORTIZ JAZMIN	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	16/07/2022	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
588	HERNANDEZ AULIS ERICA LIZBETH	AUXILIAR	01/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
589	RAMON VILLANUEVA VIRGINIA DE JESUS	AUXILIAR	01/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
590	FRANCISCO ALVARADO SILVIO	AYUDANTE	01/09/2022	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
591	GRIS CRUZ LEOPOLDO	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	01/09/2022	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
592	MELGAREJO RODRIGUEZ JENNIFER JAZMIN	AUXILIAR	16/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
593	MARQUEZ LANDEROS ALBERTO	AYUDANTE	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
594	VERA ROSAS ANGELICA LISSET	AUXILIAR	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
595	CLEMENTE MORGADO VICENTE	AYUDANTE	01/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
596	MUÑOZ VALERIO GUMERCINDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/01/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
597	YEPEZ LOPEZ ESTEFANIA JOSEFINA	AUXILIAR GENERAL	16/02/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
598	PRIETO VELA ROMARIO ALDAIR	AYUDANTE	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
599	DIAZ LEON ANA ALEJANDRA	AYUDANTE	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
600	PONCE VERGARA YARELI DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
601	MIRANDA TRINIDAD OSCAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
602	PEREZ FERRARI MILAGROS GUADALUPE	AYUDANTE	01/04/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
603	TORRES ROJAS MAURICIO	AYUDANTE	01/05/2023	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
604	ALDAN QUEVEDO LILIA YERANIA	AUX.OPERATIVO	01/05/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
605	RAMIREZ CHAGA SANDRA MINERVA	AUX.OPERATIVO	16/05/2023	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
606	VERA LOPEZ LAURA LISETTE	ANALISTA	16/06/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
607	DIAZ ORDAZ GONZALEZ ANDRES	ANALISTA	16/06/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
608	MORENO ZAMUDIO CARLOS FRANCISCO	AYUDANTE	16/06/2023	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
609	VALERIO GIL MIRIAM LISSETE	AUX.OPERATIVO	16/06/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
610	SALAZAR OLARTE MATEO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
611	LOPEZ FERMAN HECTOR	COORD.DE INSPECTORES	16/06/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
612	FERNANDEZ ALCALA TERESITA DE JESUS	COORDINADOR	01/07/2023	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
613	LAVALLE ANDRADE MICHEL CONCEPCION	INSPECTOR	01/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
614	BERNAL AGUILAR JUAN CARLOS	INSPECTOR	01/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
615	MARTINEZ HERNANDEZ JUAN CARLOS	INSPECTOR	01/07/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
616	ISLAS LOPEZ KARIME	AUXILIAR	01/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
617	POVES CASTRO ADOLFO JOSE MANUEL	ASESOR JURIDICO	01/08/2023	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
618	AGUIRRE CHAZARO ALMA ROSA	COORDINADOR CONTROL URBANO	01/08/2023	2	3	273,272.40	-	26,683.04	-	-	-	-	56,895.43	11,303.19	-	368,154.07
619	RODRIGUEZ BERISTAIN GILBERTO	INSPECTOR	01/08/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
620	HERRERA LUNA GILBERTO	OPERADOR	12/09/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
621	LOPEZ BARRANCO BERNARDO	AUXILIAR	07/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
622	ZAVALETA DOMINGUEZ ADOLFO DAVID	AYUDANTE	01/02/2024	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
623	MELGAREJO RODRIGUEZ ABRIL ITZEL	AYUDANTE	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
624	CERON PEGUEROS YUKARI GUADALUPE	TOPOGRAFO	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
625	CONTRERAS ORTIZ ALDAIR	SUPERVISOR	01/02/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
626	USCANGA FLORES JOSE GABRIEL	AUX.OPERATIVO	16/04/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
627	MATURANO RAMIREZ ANIBAL	COORDINADOR MUNICIPALIZACIONES	01/04/2024	2	3	276,001.20	-	26,948.34	-	-	-	-	57,603.43	11,303.19	-	371,856.17
628	CORTES TORRES JUAN ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	08/07/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
629	SANCHEZ SILVA CLAUDIA	COORDINADOR	16/07/2024	2	3	239,997.60	-	28,560.32	-	52,584.00	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,368.55
630	CARINO GONZALEZ JULIAN	COORDINADOR	16/07/2024	2	3	239,997.60	-	28,560.32	-	52,584.00	-	-	61,923.43	11,303.19	-	394,368.55
631	CLEMENTE LEON VICENTE	AYUDANTE	01/09/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
632	QUEVEDO JUAREZ CHRISTIAN SAMUEL	AYUDANTE	16/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
633	EGUIA CORREA JUAN MANUEL	AUX.OPERATIVO	01/11/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
634	JUNCO SALGADO SHAINA LINETTE	ANALISTA	01/12/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
635	ARRIETA BURGOS OSCAR	AYUDANTE	16/01/2025	2	3	114,238.80	-	11,221.44	-	-	-	-	13,623.43	11,303.19	-	150,386.87
636	GONZALEZ MUMENTHEY ERICK	SUPERVISOR	01/02/2025	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
637	COLORADO AVILA KARLA PAOLA	ANALISTA	01/02/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
638	SOSA HERRERA MARTHA LUCIA	SUPERVISOR	01/03/2025	2	3	239,997.60	-	35,114.65	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,930.88
639	RUIZ MARTINEZ JOSE ALONSO	SUPERVISOR	01/03/2025	2	3	239,997.60	-	35,114.65	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,930.88
640	LOPEZ HERNANDEZ ELISA DEL CONSUELO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
641	ARROYO ARRIOLA MARILUZ ADRIANA	SUBDIRECTORA DESARROLLO URBANO	01/04/2025	2	3	299,998.80	-	43,281.44	-	144,000.00	-	-	113,859.43	11,303.19	-	612,442.87
642	LOPEZ MACFU RAUL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2025	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
643	HERNANDEZ SANTOS ANGEL DAVID	AYUDANTE	16/07/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
644	PULIDO VALDERRABANO LISBET YANET	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
645	HERNANDEZ MONTERRUBIO JORGE ARMANDO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
646	ROJAS ALVAREZ FELIPE	AYUDANTE	16/05/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
647	LAGUNES GARCIA PEDRO	CABO DE CUADRILLA	13/07/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
648	LAGUNES GARCIA PABLO	CABO DE CUADRILLA	13/07/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
649	MONTALVO HERNANDEZ MARIANA	JARDINERO	30/09/2000	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
650	FLORES GONZALEZ ANGELINA	JARDINERO	16/08/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
651	CHACHA DOSAL ROSARIO	AUXILIAR DE ASEO	01/09/2001	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
652	CRUZ ABRAJAN ENRIQUE RAYMUNDO	CABO DE CUADRILLA	18/09/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
653	SANCHEZ ARANO RAYMUNDO	JARDINERO	24/09/2002	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
654	LOPEZ RENDON ADAN	CABO DE CUADRILLA	11/11/2002	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
655	FICACHE MENDEZ LUCINA INES	JARDINERO	01/02/2003	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
656	GRIJALVA FLORES MARIA ISABEL	CABO DE CUADRILLA	01/02/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
657	OSORIO PALACIOS FIDEL	AYUDANTE	01/02/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
658	MONTALVO SANDOVAL MARIA OFELIA	JARDINERO	01/08/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
659	GRIJALVA FLORES ROSALIA	JARDINERO	03/08/2004	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
660	GALVAN CAZARIN LUCIO ANDRES	VELADOR	08/03/2006	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
661	AVILA CASTILLO MADAI	CABO DE CUADRILLA	12/02/2007	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
662	LINARES REYES MERCEDES	JARDINERO	01/07/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
663	MARTINEZ PENA JOSE MARTIN	VELADOR	01/07/2009	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
664	VELASCO CRUZ PEDRO	OPERADOR DE MAQUINAS	01/07/2009	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
665	ALEJANDRE MORALES LEONICIA	CABO DE CUADRILLA	16/05/2011	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
666	ARRIOJAS DIAZ LUCIANO	CABO DE CUADRILLA	01/02/2015	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
667	HERNANDEZ MARTINEZ ESTEBAN	JARDINERO	16/06/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
668	CALDERON PEREZ LETICIA	OPERADOR DE MAQUINAS	01/06/2016	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
669	COTO ROJAS MARIA JUDITH	OPERADOR DE MAQUINAS	01/07/2016	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
670	ZAMUDIO GARCIA GABRIEL	OPERADOR DE MAQUINAS	01/10/2015	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
671	CARMONA PALMEROS JOSE LUIS	JARDINERO	03/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
672	FUENTES RAMON VICENTE	JARDINERO	02/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
673	RIVERA MORA SERGIO	JARDINERO	03/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
674	ORTELA ARELLANO JUAN DE DIOS	OPERADOR DE MAQUINAS	06/02/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
675	GARCIA MALDONADO AMADO	JARDINERO	01/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
676	SARMIENTO LOPEZ JOSUE	CABO DE CUADRILLA	06/02/2018	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
677	TRUJILLO LIMON JUAN	CABO DE CUADRILLA	16/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
678	RAMIREZ LOPEZ ROBERTO	JARDINERO	10/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
679	RAMIREZ MARTINEZ JESUS MARTIN	OPERADOR DE MAQUINAS	09/01/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
680	HERNANDEZ VELIZ MONICA LISBHET	OPERADOR DE MAQUINAS	05/09/2023	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
681	ACOSTA CARVAJAL BERENICE	CABO DE CUADRILLA	17/10/2022	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
682	ROSALES JUAREZ FRANCISCO JAVIER	JARDINERO	22/03/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
683	VERANZA ACA TEODORO	JARDINERO	16/05/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
684	CHONTAL RAMON EMILIANO	JARDINERO	01/08/2025	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	136,403.52
685	JUAREZ ACEVEDO ULISES	CABO DE CUADRILLA	27/06/2004	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
686	MATA HERNANDEZ LILIANA	CABO DE CUADRILLA	22/03/2022	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	151,360.85
687	JIMENEZ CASTRO ANA XOCHITL	OPERADOR DE MAQUINAS	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	14,859.43	11,303.19	-	144,777.52
688	RAMIREZ MURRIETA DAGOBERTO	RESCATISTA DE LAGUNAS	01/02/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
689	REYES BARRADAS TITO	JARDINERO	15/11/2005	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
690	GARCIA GUTIERREZ ALFONSO	OPERADOR	13/02/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
691	CASTRO REYES GABINO	CABO DE CUADRILLA	01/01/2014	2	3	114,000.00	-	11,198.22	-	-	-	-	13,599.43	11,303.19	-	150,100.85
692	HERNANDEZ MONTERO ARMANDO	AYUDANTE	05/05/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
693	AZPEITIA LILJEHULT ALEJANDRO	AUXILIAR DE COMPRAS	01/03/2011	3	2	148,243.44	-	133,810.95	-	295,032.24	-	-	177,999.85	40,955.19	14,400.00	810,441.68
694	RAMIREZ NARANJO SANDRA LUZ	AUXILIAR DE EDUCACION	01/12/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
695	SALAS DIAZ ECKHARD	AUXILIAR DE ALUMBRADO PUBLICO	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	82,800.73	-	133,834.20	-	-	129,915.85	40,523.19	14,400.00	547,599.66
696	MURILLO LAGUNES GILBERTO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/02/2018	3	2	146,125.68	-	47,399.82	-	21,963.36	-	-	104,175.85	40,523.19	14,400.00	374,587.91
697	ONTIVEROS HINDMAN MARIA LUISA	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	40,593.78	-	455.52	-	-	101,583.85	40,523.19	14,400.00	343,682.03
698	GOMEZ CAMAS CHRISTIAN ALBERTO	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/01/2011	3	2	148,243.44	-	90,326.92	-	157,617.84	-	-	139,971.85	40,955.19	14,400.00	591,515.25
699	FERNANDEZ MARTINEZ GLORIA MARIA	AUXILIAR DE LA PRESIDENCIA	01/02/2005	3	2	155,555.76	-	53,685.28	-	38,470.56	-	-	108,099.85	42,419.19	14,400.00	412,630.65

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
700	HERNANDEZ MENDEZ CATIA	AUXILIAR DE PATRIMONIO MUNICIPAL	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
701	BROISSIN CRUZ JACQUELINE	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	02/02/1997	3	2	240,582.00	-	58,640.30	-	-	-	-	125,043.85	59,423.19	14,400.00	498,089.35
702	ALMANZA RIOS GONZALO	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/02/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
703	COTO COTO SONIA	AUXILIAR DE REGISTRO CIVIL	01/03/2019	3	2	146,125.68	-	50,705.36	-	32,409.24	-	-	108,867.85	40,523.19	14,400.00	393,031.33
704	CANO LARA MARIA ISABEL	TERCERA DE LA TESORERIA	16/08/2004	3	2	225,492.84	-	56,725.38	-	-	-	-	121,107.85	56,399.19	14,400.00	474,125.27
705	PADILLA LARA VICTORIA EUGENIA	ESCRIBIENTE DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/04/2013	3	2	148,243.44	-	67,881.35	-	86,687.28	-	-	123,567.85	40,955.19	14,400.00	481,735.12
706	VICTORIA LANDEROS MIREYA PATRICIA	SEGUNDA DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/04/1995	3	2	286,750.92	-	65,814.12	-	-	-	-	137,091.85	68,651.19	14,400.00	572,708.09
707	RAMIREZ FUENTES ALBERTO CARLOS JOAQUIN	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE PLANEACION CATASTRAL	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	62,698.02	-	70,307.40	-	-	118,035.85	41,591.19	14,400.00	458,452.55
708	REYES GOMEZ NOE DAVID	ELECTRICISTA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO	01/01/2001	3	2	192,508.80	-	49,443.29	-	-	-	-	110,403.85	49,799.19	14,400.00	416,555.14
709	FIGUEROA RIVADENEYRA RAUL	PRIMERA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO	01/07/2007	3	2	165,336.72	-	43,529.24	-	-	-	-	103,575.85	44,375.19	14,400.00	371,217.01
710	RODRIGUEZ SANTOS LEOPOLDO MARGARITO	DE DESARROLLO URBANO Y OBRAS PUBLICAS	01/01/2014	3	2	248,136.00	-	63,028.50	-	-	-	-	124,923.85	60,935.19	14,400.00	511,423.55
711	ENRIQUEZ HUITZITL OSCAR ANDRES	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/06/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
712	VERA RODRIGUEZ JOSE ISIDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE OBRAS PUBLICAS	01/08/2019	3	2	311,119.92	-	78,284.07	-	-	-	-	138,039.85	73,523.19	14,400.00	615,367.04
713	CASTELLANOS CANO LUIS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE OBRAS PUBLICAS	16/09/2021	3	2	159,516.00	-	57,419.85	-	-	-	-	99,003.85	43,211.19	14,400.00	373,550.90
714	VAZQUEZ GARCIA LUCERO DEL CARMEN	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/04/2013	3	2	148,243.44	-	54,651.82	-	44,880.48	-	-	112,671.85	40,955.19	14,400.00	415,802.79
715	BOLAÑOS RUIZ EDXON DE JESUS	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/05/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
716	DURAN MARTINEZ ANGEL	PEON DE PARQUES Y JARDINES	10/11/2005	3	2	151,420.08	-	41,073.20	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	349,012.33
717	VAZQUEZ SANTIAGO JOSE ENRIQUE	AUXILIAR DE PARTICIPACION CIUDADANA	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
718	SANDOVAL CASTILLO JOSE	AUXILIAR DE FOMENTO DEPORTIVO	01/07/2019	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
719	CRISTO BURGOS MARIA DE LOURDES	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/03/2024	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	11,303.19	14,400.00	259,392.93
720	OLIVARES VILLALVAZO MARTHA ARACELI	AUXILIAR DE LA PRESIDENCIA MUNICIPAL	01/07/2002	3	2	222,611.04	-	68,015.75	-	37,000.92	-	-	129,999.85	55,823.19	14,400.00	527,850.76
721	ROJANO MARTINEZ RAYMUNDO JULIO	OFICIAL TERCERO DEL REGISTRO CIVIL	01/09/2011	3	2	150,746.16	-	41,015.33	-	-	-	-	100,383.85	41,447.19	14,400.00	347,992.54
722	PEREZ CRUZ CESAR JOSAFAT	AUXILIAR DE CATASTRO	01/07/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
723	CINTORA MORA MARTIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DE EJECUCION FISCAL	16/05/2016	3	2	301,689.00	-	76,121.48	-	-	-	-	138,879.85	71,639.19	14,400.00	602,729.53
724	MARCIAL MEJIA JUAN CARLOS	BOMBEO DEL MERCADO "MIGUEL HIDALGO"	01/12/2000	3	2	206,530.92	-	65,279.45	-	39,525.60	-	-	124,371.85	52,607.19	14,400.00	502,715.02
725	CHAVEZ MORALES VENTURA	DIRECCION DE ALUMBRADO PUBLICO	01/11/1987	3	2	203,878.92	-	48,799.84	-	-	-	-	113,367.85	52,079.19	14,400.00	432,525.81

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
726	GONZALEZ LAGUNES PLACIDO	AYUDANTE DE ELECTRICISTA DE SEGUNDA DE LA DIRECCION DE ALUMBRADO	01/06/1979	3	2	270,458.64	-	62,469.20	-	-	-	-	130,743.85	65,399.19	14,400.00	543,470.89
727	GARCIA GONZALEZ ENRIQUE	JEFE DE CUADRILLA DEL DEPARTAMENTO DE PARQUES Y JARDINES	01/10/1991	3	2	166,244.52	-	41,733.43	-	2,048.28	-	-	104,223.85	44,555.19	14,400.00	373,205.28
728	TREJO CASTILLO JOSE TEODORO	PARQUES Y JARDINES	01/01/1989	3	2	175,420.68	-	44,038.87	-	3,355.92	-	-	103,527.85	46,391.19	14,400.00	387,134.52
729	ROSAS OSORIO GERMAN	PEON DE PARQUES Y JARDINES	19/06/1986	3	2	180,411.60	-	45,063.55	-	3,355.92	-	-	108,123.85	47,387.19	14,400.00	398,742.12
730	BALCAZAR GONZALEZ MAXIMINO	PEON DE JARDINES	16/03/1996	3	2	158,832.36	-	41,073.20	-	-	-	-	98,859.85	43,067.19	14,400.00	356,232.61
731	LOPEZ PERALTA BENITO	JEFE DE PARQUES Y JARDINES	16/04/1980	3	2	189,356.28	-	59,751.27	-	43,225.56	-	-	120,855.85	49,175.19	14,400.00	476,764.16
732	LOPEZ PERALTA RAYMUNDO	DEPARTAMENTO DE PARQUES Y JARDINES	16/06/1992	3	2	166,244.52	-	41,073.20	-	-	-	-	103,779.85	44,555.19	14,400.00	370,052.77
733	GONZALEZ ESCAMILLA OSCAR IVAN	PEON DE JARDINES	16/11/2003	3	2	154,596.72	-	41,073.20	-	-	-	-	101,223.85	42,227.19	14,400.00	353,520.97
734	LOPEZ LUNA JESUS MANUEL	PEON DE PARQUES Y JARDINES	01/05/2011	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
735	LOPEZ SANCHEZ ISAAC	PEON DE PARQUES Y JARDINES	16/11/2009	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	348,388.77
736	HERNANDEZ HERNANDEZ EULOGIO	PEON DE PARQUES Y JARDINES	16/10/2001	3	2	154,596.72	-	51,035.89	-	30,908.04	-	-	108,579.85	42,227.19	14,400.00	401,747.70
737	RIVERA LUNA JUAN	PEON DE PARQUES Y JARDINES	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	41,935.76	-	4,696.32	-	-	97,095.85	40,523.19	14,400.00	344,776.81
738	HERNANDEZ HERNANDEZ EDY	PEON DE PARQUES Y JARDINES	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
739	PERIAN ESCAMILLA ANTONIO	JARDINES	01/10/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
740	HERNANDEZ BONILLA EULOGIO FERNANDO	AUXILIAR DE PARQUES Y JARDINES	01/08/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
741	BLANCO CELESTINO JOSE ANTONIO	AUXILIAR DE PARQUES Y JARDINES	17/03/2022	3	2	105,888.24	-	47,003.76	-	20,711.76	-	-	95,427.85	32,483.19	14,400.00	315,914.81
742	ARELLANO HERRERA JOSE LUIS	VENUSTIANO CARRANZA	01/12/1993	3	2	336,435.96	-	96,404.17	-	63,255.36	-	-	165,483.85	78,587.19	14,400.00	754,566.54
743	MONTES DE OCA LOPEZ CRISTINA	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/06/2017	3	2	146,125.68	-	53,776.87	-	42,115.56	-	-	111,399.85	40,523.19	14,400.00	408,341.16
744	SANDOVAL CASTILLO MARIA ELENA	TESORERIA MUNICIPAL	01/11/1995	3	2	215,850.24	-	79,557.48	-	81,380.88	-	-	135,015.85	54,479.19	14,400.00	580,683.65
745	RUZ BELLO DANIELA GUADALUPE	SECRETARIA DE LA OFICINA DE TURISMO	01/05/2009	3	2	245,735.04	-	61,320.58	-	-	-	-	121,587.85	60,455.19	14,400.00	503,498.67
746	VALERIO AQUINO LUZ GIOVANNA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE FOMENTO AGROPECUARIO	01/09/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
747	BELTRAN CALDERON DIEGO	INSPECTOR DE REGLAMENTOS MUNICIPALES DE LA SALA DE EDILES	01/02/2008	3	2	151,420.08	-	107,429.77	-	211,664.76	-	-	154,971.85	41,591.19	14,400.00	681,477.66
748	LOPEZ RIOS ALFONSO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/11/2003	3	2	533,494.68	-	135,027.54	-	31,962.84	-	-	213,087.85	118,007.19	14,400.00	1,045,980.11
749	HUERTA CASTAÑEDA JUAN AGUSTIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DE ADQUISICIONES	01/09/1997	3	2	203,643.48	-	50,702.63	-	-	-	-	113,307.85	52,031.19	14,400.00	434,085.16

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
750	CHAVEZ VALENZUELA CHRISTIAN	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS GENERALES	01/08/2013	3	2	148,243.44	-	49,971.49	-	30,090.12	-	-	106,707.85	40,955.19	14,400.00	390,368.10
751	AGUILAR PASTRANA ALVARO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/06/1993	3	2	358,898.40	-	80,626.56	-	-	-	-	153,795.85	83,087.19	14,400.00	690,808.01
752	GARCIA GUTIERREZ JORGE DAVID	PEON DE JARDINES	02/05/2003	3	2	154,596.72	-	55,856.08	-	45,862.08	-	-	112,479.85	42,227.19	14,400.00	425,421.93
753	SULVARAN GARCIA ANA MARIO	JEFE DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/01/1989	3	2	798,062.52	-	170,790.41	-	-	-	-	299,511.85	170,915.19	14,400.00	1,453,679.98
754	GALLEGOS CANO CEISA	AUXILIAR DE LA SECRETARIA	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	70,039.25	-	93,506.52	-	-	124,791.85	40,523.19	14,400.00	489,386.50
755	ARMAS MOLINA JESUS ARMANDO	AUXILIAR DE PATRIMONIO MUNICIPAL	01/06/2024	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
756	ABURTO RUIZ BEATRIZ	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	78,506.85	-	120,265.08	-	-	131,775.85	40,523.19	14,400.00	531,596.66
757	HERNANDEZ BELTRAN ELIZABETH	ESCRIBIENTE "B" DEL REGISTRO CIVIL	01/09/2014	3	2	148,243.44	-	47,981.58	-	23,801.76	-	-	107,175.85	40,955.19	14,400.00	382,557.83
758	NUÑEZ ORTIZ JESUS ISRAEL	OPERADOR "A" DEL DEPARTAMENTO DE DATOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/01/1992	3	2	326,631.12	-	74,001.83	-	-	-	-	142,095.85	76,631.19	14,400.00	633,760.00
759	PRIETO ZAMUDIO VICTOR MANUEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS	01/06/2017	3	2	268,171.56	-	68,435.68	-	-	-	-	130,143.85	64,943.19	14,400.00	546,094.29
760	CARDENAS FERNANDEZ RUBICELIA	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/09/2003	3	2	210,357.12	-	53,383.77	-	-	-	-	117,159.85	53,375.19	14,400.00	448,675.94
761	MENDOZA DELFIN FRANCISCO DANIEL	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	87,857.98	-	149,815.68	-	-	137,391.85	40,523.19	14,400.00	576,114.39
762	DOMINGUEZ MONTERO ROSA MAYTE	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	123,267.05	-	261,712.32	-	-	169,911.85	40,523.19	14,400.00	755,940.10
763	MORA PEREZ ALEXIS JAIR	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/03/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
764	FERIA OCHOA LEONARDO DE JESUS	COORDINADOR DE OBRAS PUBLICAS	16/08/2023	3	2	216,000.00	-	90,070.19	-	46,694.76	-	-	125,415.85	54,503.19	14,400.00	547,084.00
765	ACEVEDO DIAZ JOSE RAFAEL	PEON DEL DEPARTAMENTO DE PARQUES Y JARDINES DEL H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	96,543.85	40,955.19	14,400.00	340,592.13
766	MUÑOZ DIAZ RAFAEL	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/04/2006	3	2	205,667.64	-	80,731.67	-	89,360.40	-	-	133,851.85	52,439.19	14,400.00	576,450.76
767	MARTINEZ CISNEROS NARCISO DAVID	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/11/2020	2	2	105,888.24	-	128,456.56	-	278,111.76	-	-	160,971.85	11,303.19	14,400.00	699,131.61
768	PALACIOS MENENDEZ GERMAN ADRIAN	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/04/2025	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	11,303.19	14,400.00	257,292.93
769	CRUZ ARAGON ELIZABETH	SECRETARIA MECANOGRAFA "A" DE LA SALA DE EDILES	15/10/1991	3	2	213,940.44	-	50,865.55	-	-	-	-	118,095.85	54,095.19	14,400.00	451,397.04
770	CARVAJAL LUNA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA SINDICATURA UNICA	08/06/2000	3	2	373,393.56	-	87,180.03	-	-	-	-	160,023.85	85,979.19	14,400.00	720,976.64
771	CALLES HERRERA OSCAR URIEL	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/12/2018	3	2	146,125.68	-	40,614.60	-	521.28	-	-	99,495.85	40,523.19	14,400.00	341,680.61

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
772	SANCHEZ CASILLAS EVELYN MAYELI	AUXILIAR DE CATASTRO	16/02/2011	3	2	148,243.44	-	181,656.06	-	446,228.16	-	-	224,943.85	40,955.19	14,400.00	1,056,426.71
773	HERNANDEZ MURGUIA DIANA IVALANY	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CATASTRO	16/11/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
774	GONZALEZ LOPEZ CLAUDIA MONICA	AUXILIAR DE ALUMBRADO PUBLICO	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	99,148.63	-	185,495.40	-	-	149,343.85	40,955.19	14,400.00	637,586.52
775	LOPEZ CABALLERO MARIA CRUZ	DEPARTAMENTO DE OBRAS	21/08/1989	3	2	300,765.48	-	90,121.99	-	66,485.76	-	-	158,259.85	71,459.19	14,400.00	701,492.28
776	AGUIRRE ZEPEDA CLAUDIA	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/02/2011	3	2	148,243.44	-	80,243.75	-	125,753.88	-	-	133,755.85	40,955.19	14,400.00	543,352.12
777	CANCINO FARIAS JOSE ROBERTO	CONCILIADOR DE LA JUNTA DE CONCILIACION	01/01/2005	3	2	209,609.40	-	59,455.17	-	19,347.96	-	-	119,907.85	53,219.19	14,400.00	475,939.58
778	RAMIREZ HERRERA JORGE ALEJANDRO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/07/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
779	BALCAZAR ARROYO JULIA ISABEL	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	16/01/2015	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
780	MARTINEZ VAZQUEZ JORGE ALBERTO	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/05/2011	3	2	162,637.56	-	94,824.34	-	161,548.68	-	-	144,747.85	43,835.19	14,400.00	621,993.63
781	TRIANA TELLO JUAN ANTONIO	DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	16/02/2012	3	2	226,907.52	-	71,997.81	-	43,507.20	-	-	127,431.85	56,687.19	14,400.00	540,931.58
782	GOMEZ MARTINEZ DAVID ARTURO	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	57,514.40	-	53,926.56	-	-	109,635.85	40,955.19	14,400.00	424,675.45
783	DEL MORAL MARTINEZ RAQUEL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	101,475.85	40,523.19	14,400.00	342,974.37
784	SANTIAGO ROMERO JESSICA SALOME	AUXILIAR DE TURISMO	01/07/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	101,943.85	40,955.19	14,400.00	345,992.13
		TOTAL DEPENDENCIA				**104,747,305.32**	**0.00**	**14,677,583.05**	**0.00**	**7,363,309.20**	**0.00**	**0.00**	**25,204,194.97**	**12,897,362.13**	**1,324,800.00**	**166,214,554.66**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

POLICIA MUNICIPAL PREVENTIVA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	MORA MANJARREZ ARMANDO	POLICIA	01/01/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
2	TAPIA MACIAS JUAN ANGEL	POLICIA	01/01/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
3	SALCEDO ROJAS ALEJANDRO	POLICIA	01/01/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
4	SILVA GUERRERO JOSE MANUEL	POLICIA	01/01/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
5	ALTAMIRANO RAMOS SANTIAGO	POLICIA	01/01/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
6	MARTINEZ PIÑON MARIO RAUL	POLICIA	16/01/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
7	AVALOS MUÑOZ JOSE ANTONIO	POLICIA	16/01/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
8	DIAZ MONTERO LUIS	POLICIA	16/01/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
9	BANDALA REYES FERNANDO ISMAEL	CHOFER	01/01/2022	2	3	179,546.40	-	17,570.79	-	-	-	-	32,715.43	11,303.19	-	241,135.82
10	HUERTA SANCHEZ JOSE ZEFERINO	COMANDANTE	01/02/2020	2	3	360,000.00	-	58,448.22	-	240,000.00	-	-	148,779.43	11,303.19	-	818,530.85
11	MADRIGAL HERNANDEZ JANET	ANALISTA ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	17,137.95	-	74,726.40	-	-	31,731.43	11,303.19	-	235,266.98
12	LOPEZ CABRERA HERMELINDA	AUXILIAR DE COCINA	16/05/2017	2	3	100,368.00	-	17,137.95	-	74,726.40	-	-	31,731.43	11,303.19	-	235,266.98
13	GONZALEZ ACEVEDO JESUS EMMANUEL	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	16/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
14	CARLIN LAZARO GUILLERMO	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	16/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
15	BUSTAMANTE BAXIN ANAI YADIRA	AUXILIAR DE COCINA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
16	MARTINEZ MARTINEZ ROLANDO	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
17	MOLINA POIXTAN YOLANDA	AUXILIAR DE COCINA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
18	JACOME BERANZA NATALI	AUXILIAR DE COCINA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
19	VELASCO CRUZ ISABEL	AUXILIAR DE COCINA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
20	BIELMA RAMIREZ MARIA ANTONIA	AUXILIAR DE COCINA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
21	BAXIN MORENCHEL ESPERANZA	AUXILIAR DE COCINA	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
22	CUELLAR QUERO PAUL MICHAEL	PSICOLOGO	01/04/2015	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
23	QUINTAL CANO PEDRO	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
24	PABOLA FLORES SELENE	ASESOR JURIDICO	02/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
25	GARCIA HERRERA GRECIA	SECRETARIA PARTICULAR	16/03/2019	2	3	203,997.60	-	19,947.99	-	-	-	-	38,811.43	11,303.19	-	274,060.22
26	MARTINEZ SANCHEZ ISRAEL	POLICIA	16/03/2019	2	3	165,909.60	-	25,951.47	-	99,838.08	-	-	54,939.43	11,303.19	-	357,941.78
27	HERRERA GARCIA VICTOR MANUEL	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
28	ROSAS DIAZ DANIEL	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
29	BARCENAS HERNANDEZ CARLOS DAVID	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
30	TRIANA BALDERAS DANIEL	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
31	FREYRE DURAN JESUS	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
32	COTO VALDERA JUAN ANTONIO	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
33	AGUILAR MUÑOZ MELESIO	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
34	REYES LARA FREDY FRANCISCO	POLICIA	01/03/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
35	JUAREZ ZENTENO YZED TZEDEK	ANALISTA JURIDICO	01/04/2019	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
36	RAMOS CASTRO MOISES	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	01/04/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
37	CASTRO VILLA MIGUEL ANGEL	POLICIA	30/04/2021	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
38	ROCA LIRA LARA SELENE	ANALISTA ADMINISTRATIVO	01/05/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
39	CANO SOSA ENRIQUETA	POLICIA	16/05/2019	2	3	165,909.60	-	22,078.32	-	60,000.00	-	-	44,547.43	11,303.19	-	303,838.55
40	CHIGO MARCIAL SILVERIO	POLICIA	16/05/2019	2	3	165,909.60	-	22,078.32	-	60,000.00	-	-	44,547.43	11,303.19	-	303,838.55
41	MALDONADO HERNANDEZ CARLOS	POLICIA	16/05/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
42	MARTINEZ HUERTA VERONICA	POLICIA	01/06/2021	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
43	RABAGO CABRERA MIGUEL ANGEL	POLICIA	01/06/2021	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
44	RUIZ AGUILAR JESUS ARAEL	POLICIA	01/06/2021	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

POLICIA MUNICIPAL PREVENTIVA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
45	SAN EMETERIO CERON DIANA	POLICIA	16/09/2022	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
46	SANTOS ALVAREZ JENIFER DE JESUS	POLICIA	01/07/2022	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
47	ZUÑIGA TORRES ANICETO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
48	TOMES MALAGA ALVARO	POLICIA	01/09/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
49	SANCHEZ HERNANDEZ EDGAR MANUEL	POLICIA	01/09/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
50	ALBAÑIL OTAPA ISMAEL	POLICIA TERCERO	01/10/2018	2	3	195,678.00	-	19,139.14	-	-	-	-	36,663.43	11,303.19	-	262,783.77
51	TECPILE MARTINEZ ISMAEL	POLICIA	01/10/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
52	MALERVA VICENCIO JORGE LUIS	POLICIA TERCERO	01/10/2018	2	3	195,678.00	-	19,139.14	-	-	-	-	36,663.43	11,303.19	-	262,783.77
53	TENORIO IZQUIERDO FRANCISCO ARTURO	POLICIA TERCERO	01/10/2018	2	3	195,678.00	-	19,139.14	-	-	-	-	36,663.43	11,303.19	-	262,783.77
54	VELAZQUEZ VALDES ABRAHAM LEONEL	POLICIA	01/10/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
55	ACOSTA MAZA MOISES	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
56	ANTONIO GRANIEL ALFREDO	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
57	BAENA TENORIO ISIDRO UBALDO	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
58	BLANCO LEON ADAN	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
59	CISNEROS FERNANDEZ MIGUEL ANGEL	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
60	CONDE CABADA JULIO ENRIQUE	POLICIA	01/03/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
61	CONTRERAS MORENO SILVIA VERONICA	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
62	ESPEJO VELAZQUEZ ADRIANA	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
63	ESTUDILLO LARA RUBICELA	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
64	GARCIA CRUZ JOSE ALEJANDRO	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
65	HERNANDEZ HERNANDEZ ARMANDO	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
66	HILERIO CLEMENTE RANFERI	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
67	LOPEZ JOACHIN JAVIER	POLICIA TERCERO	01/11/2018	2	3	195,678.00	-	19,139.14	-	-	-	-	36,663.43	11,303.19	-	262,783.77
68	LOPEZ PEREZ NOEL	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
69	MALDONADO ACUA YORDI	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
70	MARTINEZ TELLEZ ARTURO	POLICIA	16/02/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
71	MARTINEZ REYES ANAHI LILIANA	COORDINADOR TECNICO	01/11/2018	2	3	180,226.80	-	17,636.94	-	-	-	-	32,859.43	11,303.19	-	242,026.37
72	PEÑA RODRIGUEZ GUADALUPE	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
73	PEÑA OJEDA ISRAEL	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
74	SATURNINO RODRIGUEZ ANA KAREN	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
75	TORRES CASTELLANOS VIRGINIA GUADALUPE	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
76	TRIANA MATTEOS OMAR IVAN	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
77	VIVEROS LAGOS ISRAEL	POLICIA	01/11/2018	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
78	AGUILAR HERNANDEZ RAFAEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2019	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
79	MARTINEZ CASTILLO RODRIGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2019	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
80	ALVAREZ GERMAN PEDRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2019	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
81	ORTEGA LEDESMA LUIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/10/2019	2	3	360,000.00	-	35,114.89	-	-	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,933.52
82	BARRADAS MEJIA ISABEL FERNANDA	POLICIA	01/10/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
83	HERRERA SORIANO NELLY MONTSERRAT	POLICIA	01/10/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
84	MIRANDA PEREZ SERGIO ISRAEL	POLICIA	31/10/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
85	BARCENAS HERNANDEZ JULIO CESAR	POLICIA	01/10/2020	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
86	ORTIZ HERNANDEZ DANIA VIRGINIA	POLICIA	01/11/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
87	MEDEL HERNANDEZ GERARDO	POLICIA	01/11/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
88	HERNANDEZ LOPEZ JUAN IGNACIO	POLICIA	01/06/2024	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
89	MUÑOZ ORTIZ ANGEL DANIEL	POLICIA	01/11/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
90	SOLIS HERNANDEZ GUSTAVO	POLICIA	01/11/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

POLICIA MUNICIPAL PREVENTIVA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

N°	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
91	MARTINEZ ANTUNEZ ELIZABETH	POLICIA	01/11/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
92	HUERTA ESPINOZA JUAN ENRIQUE	POLICIA	01/11/2022	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
93	GONZALEZ MARTINEZ ABEL	POLICIA	01/11/2022	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
94	VAZQUEZ DIX JOSE ROBERTO	POLICIA	01/11/2022	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
95	HERNANDEZ CERVANTES ANNA MERCEDES	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
96	DIX ALANIS JOEL	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
97	HERNANDEZ HERNANDEZ FLAVIO	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
98	ZAVALETA MONTERO JUAN	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	26,640.66	-	106,926.96	-	-	56,775.43	11,303.19	-	367,555.85
99	MARTINEZ HERNANDEZ RICARDO	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	18,474.00	-	22,926.96	-	-	34,875.43	11,303.19	-	253,489.19
100	AVILA FLORES MIGUEL ANGEL	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	28,114.89	-	122,090.40	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52
101	HERNANDEZ HERNANDEZ EDGAR	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	24,307.33	-	82,926.96	-	-	50,511.43	11,303.19	-	334,958.52
102	HERNANDEZ ZARATE ADAN EMMANUEL	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	24,307.33	-	82,926.96	-	-	50,511.43	11,303.19	-	334,958.52
103	HERRERA MARTINEZ CESAR	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	24,307.33	-	82,926.96	-	-	50,511.43	11,303.19	-	334,958.52
104	PASCUAL CRUZ ANTONIO	POLICIA	01/12/2018	2	3	165,909.60	-	24,307.33	-	82,926.96	-	-	50,511.43	11,303.19	-	334,958.52
105	MORALES JIMENEZ MONSERRAT	JEFA DE REC. MATERIALES	01/01/2011	2	3	204,001.20	-	19,948.34	-	-	-	-	38,835.43	11,303.19	-	274,088.17
106	GONZALEZ MORENO BEATRIZ	JEFA DE REC. FINANCIEROS	15/05/2014	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
107	VAZQUEZ HERNANDEZ VICTOR ADRIAN	POLICIA	01/01/2019	2	3	165,909.60	-	25,951.47	-	99,838.08	-	-	54,939.43	11,303.19	-	357,941.78
108	CORDOBA ROMERO LUISA JANICE	POLICIA	28/11/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
109	JIMENEZ ROMAN DULCE ELENA	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
110	MONTERO CASTILLO JOSE ANTONIO	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
111	GARCIA GUTIERREZ PATRICIA YOKABEK	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
112	CONDE CAVADA MARIA ANGELICA	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
113	SAGAHON REYES ROCIO GUADALUPE	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
114	ROSAS MIGUEL JOSUE	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
115	PRIETO HERNANDEZ OSCAR	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
116	MARTINEZ ANOTA FRANCISCO ALBERTO	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
117	HERNANDEZ HERNANDEZ CRISTINA	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
118	JIMENEZ CANTORAL SIBIA VERONICA	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
119	VELAZQUEZ RIVAS JUANA	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
120	CORZO MORALES KARLA ARIANA	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
121	HERNANDEZ VAZQUEZ LUIS DEMETRIO	POLICIA	01/12/2019	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
122	LOPEZ MIRANDA FRANCISCO	POLICIA	01/08/2022	2	3	189,273.60	-	18,516.49	-	-	-	-	34,983.43	11,303.19	-	254,076.72
123	LEZAMA ROMERO LETICIA	POLICIA	01/08/2022	2	3	189,273.60	-	18,516.49	-	-	-	-	34,983.43	11,303.19	-	254,076.72
124	CASTELLANOS ESCALONA ALFREDO	POLICIA	01/08/2022	2	3	189,273.60	-	18,516.49	-	-	-	-	34,983.43	11,303.19	-	254,076.72
125	MOTOLINIA SANCHEZ GUILLERMO FRANCISCO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2022	2	3	189,273.60	-	18,516.49	-	-	-	-	34,983.43	11,303.19	-	254,076.72
126	ABSALON DOMINGUEZ JONATHAN DE JESUS	POLICIA	01/01/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
127	HERNANDEZ SALAZAR HUGO	POLICIA	01/01/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
128	CHIMALHUA TZANAHUA FERMIN	POLICIA	01/01/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
129	MORENO GUTIERREZ MOISES	POLICIA	16/01/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
130	CORZO GONZALEZ JOSE ANGEL	POLICIA	16/02/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
131	ROSAS MARTINEZ DANIELA YAZMIN	POLICIA	16/03/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
132	GERVACIO MARTINEZ EDGAR IESUS	POLICIA	01/04/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
133	QUIROZ LOPEZ DANIELA IVETT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
134	MARTINEZ HERNANDEZ MAGDA LUCERO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
135	RAMIREZ CAPISTRAN JOSE DE JESUS	POLICIA	01/07/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
136	URIOSTEGUI URIOSTEGUI ADRIAN	OPERADOR	16/07/2023	2	3	168,001.20	-	22,281.67	-	60,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,661.50
137	ZAMORA JIMENEZ ASUNCION	COORDINADOR OPERATIVO	01/11/2023	2	3	241,542.00	-	23,598.14	-	-	-	-	48,615.43	11,303.19	-	325,058.77

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

POLICIA MUNICIPAL PREVENTIVA

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
138	MENDEZ MORALES BONIFACIO	POLICIA	01/11/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
139	VASQUEZ RIVERA GUILLERMO	POLICIA	01/11/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
140	SANTANDER GARCIA JORGE ANTONIO	POLICIA	01/11/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
141	CHAZARO TOTO ISABEL	POLICIA	01/11/2023	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
142	RUBIO GUTIERREZ RAUL	POLICIA	01/03/2024	2	3	165,909.60	-	28,114.89	-	122,090.40	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52
143	GALVAN PADILLA LUIS CARLOS	POLICIA	01/03/2024	2	3	165,909.60	-	28,114.89	-	122,090.40	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52
144	ZUÑIGA VELAZQUEZ ERIC OSVALDO	POLICIA	01/03/2024	2	3	165,909.60	-	28,114.89	-	122,090.40	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52
145	LOPEZ MUÑOZ LIDIA	ANALISTA ADMINISTRATIVO	01/06/2024	2	3	104,079.60	-	10,233.74	-	-	-	-	12,279.43	11,303.19	-	137,895.97
146	RAMON CANO DANIELA	POLICIA	01/06/2024	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
147	MUÑOZ RODRIGUEZ JESUS	POLICIA	01/06/2024	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
148	HERNANDEZ OLIVO CESAR IVAN	POLICIA	01/06/2024	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
149	HUERTA CONTRERAS INES GUADALUPE	POLICIA	01/06/2024	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
150	DOMINGUEZ YENY	POLICIA	01/06/2024	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
151	ANDRADE FIGUEROA LENIN RAYMUNDO	POLICIA	01/08/2024	2	3	165,909.60	-	16,244.99	-	-	-	-	29,727.43	11,303.19	-	223,185.22
152	DEL MORAL SAGAHON ALMA IXCHEL	SECRETARIA PARTICULAR	01/02/2025	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
153	LACEDELLI ZAMBRANO VERONICA	JEFE DE RECURSOS HUMANOS	01/02/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
	153 EMPLEADOS	**TOTAL DEPENDENCIA**				**25,280,038.80**	**0.00**	**2,736,051.34**	**0.00**	**2,681,394.96**	**0.00**	**0.00**	**5,168,865.42**	**1,729,388.30**	**0.00**	**37,595,738.82**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
1	MARTINEZ SOSA ROSA MARIA	SECRETARIA DE MERCADOS	01/02/2008	3	2	120,000.00	-	13,374.05	-	16,380.00	-	-	23,715.43	35,303.19	-	208,772.68
2	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2022	3	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,058.83
3	DISPONIBLE	DIRECTOR	01/01/2018	3	3	420,001.20	-	58,448.34	-	180,000.00	-	-	217,491.43	95,303.19	-	971,244.17
4	DISPONIBLE	DIRECTORA	01/08/2018	3	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,058.83
5	DISPONIBLE	DIRECTOR	15/07/2022	3	3	420,001.20	-	52,615.00	-	120,000.00	-	-	194,139.43	95,303.19	-	882,058.83
6	DISPONIBLE	TESORERO MUNICIPAL	01/01/2018	3	3	456,001.20	-	79,448.34	-	360,000.00	-	-	307,527.43	102,503.19	-	1,305,480.17
7	VELAZQUEZ HERNANDEZ ADRIANA IMELDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
8	LANDERO RUIZ ADRIANA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/1992	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
9	HERNANDEZ CARMONA MARTHA PATRICIA	AUXILIAR OPERATIVO	01/06/1992	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
10	PEREZ LOPEZ DOMINGO JUAN	AUXILIAR OPERATIVO	16/10/1993	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
11	GALVAN AVILA MONICA GUILLERMINA	AUXILIAR OPERATIVO	01/01/2001	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
12	GARCIA YOBAL ALEJANDRO	AUXILIAR OPERATIVO	01/07/2002	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
13	RAMOS MONTESINOS JOSE GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/07/2002	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
14	ALVAREZ GUTIERREZ ANA LILIA	AUXILIAR TECNICO	01/05/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
15	HERNANDEZ GONZALEZ ALMA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/12/2008	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
16	PEREZ VELA SOFIA	AUXILIAR	16/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
17	ORTIZ AQUINO JUAN CARLOS	AUXILIAR	01/05/2012	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
18	VILLEGAS NIEVES LIZBETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
19	NIEVES ROSAS GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
20	RODRIGUEZ CUETO JUAN ADOLFO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2014	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
21	HERNANDEZ MARTINEZ CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2014	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
22	GUTIERREZ ENRIQUEZ MARIA MAGDALENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/05/2014	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
23	RAMIREZ GUTIERREZ LIZETTE DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
24	DIAZ TERESA DE JESUS	AUXILIAR	01/10/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
25	GARCIA CORRO EVELYN MARIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/03/2017	2	3	173,998.80	-	17,031.44	-	-	-	-	31,491.43	11,303.19	-	233,824.87
26	GALVAN AVILA SILVIA MONSERRAT	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2017	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
27	GARCIA MEZA VICTOR HUGO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/05/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
28	POLITO ROBLES YARELY DE JESUS	AUXILIAR TECNICO	01/05/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
29	LARA CONTRERAS PETRA ESTELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/06/2015	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
30	ZAMUDIO FONSECA HUGO CESAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2016	2	3	155,998.80	-	15,281.44	-	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	210,150.87
31	DEL MORAL ROMERO ELISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
32	GARCIA ORTEGA ELIZABETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2016	2	3	150,001.20	-	14,698.34	-	-	-	-	26,367.43	11,303.19	-	202,370.17
33	PATRICIO GUERRERO HUGO LEONARDO	AUXILIAR OPERATIVO	16/04/2016	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
34	RAMIREZ HERNANDEZ CARMEN SUSANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/04/2016	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
35	CRUZ LOPEZ CRISTHIAN YANET	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	23/06/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
36	CORREA REYES ALMA GABRIELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	23/06/2017	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
37	TOSTADO SILVA SAMANTHA	SUBDIRECTORA DE CATASTRO	16/06/2024	2	3	252,000.00	-	24,614.89	-	-	-	-	56,823.43	11,303.19	-	344,741.52
38	RUIZ OSORNO SERGIO ALFREDO	AUXILIAR	16/03/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
39	PEREZ NAVA MIGUEL ANGEL	TOPOGRAFO	01/07/2020	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
40	SANCHEZ MARTINEZ CITLALLI	AUXILIAR	01/04/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
41	ANZURES CHALCHI JOSIMAR	AUXILIAR TECNICO	27/05/2019	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
42	TOSTADO SILVA ELIA ANDREA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	06/07/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
43	LARA CARRANZA ANDREA	AUXILIAR TECNICO	15/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
44	AVENDAÑO LORDMENDEZ IVAN	AUXILIAR TECNICO	01/02/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
45	GARCIA CARRANZA ALDO AARON	AUX.OPERATIVO	16/02/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
46	ISIDORO PONCE MICHELLE	AUXILIAR TECNICO	01/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
47	PRAT CASTILLO JORDI	COORDINADOR	02/06/2025	2	3	299,998.80	-	29,281.44	-	-	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,438.87
48	RAMIREZ SORIANO DELFINA	COORDINADOR	01/02/2011	2	3	240,001.20	-	25,781.67	-	24,000.00	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,557.50
49	AVILA SANCHEZ MARISOL	AUXILIAR	01/02/2011	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
50	LOPEZ DE LOS SANTOS ARELYS	ANALISTA	01/02/2011	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
51	DEMENEGHI MIRANDA MIRIAM	SUPERVISOR	01/02/2011	2	3	180,000.00	-	22,140.04	-	46,544.40	-	-	44,703.43	11,303.19	-	304,691.07
52	NUÑEZ HERNANDEZ VICTOR ERICK	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	35,114.77	-	60,000.00	-	-	87,723.43	11,303.19	-	494,140.20
53	SUAREZ DE LA MEDINA MARIA FERNANDA	SUPERVISOR	16/01/2024	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
54	HERNANDEZ ACOSTA MARIELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2020	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
55	RAMIREZ LINALDI MARIANA	COORDINADOR	15/01/2022	2	3	240,001.20	-	32,781.67	-	96,000.00	-	-	73,251.43	11,303.19	-	453,337.50
56	PATIÑO CUEVAS ESTEFANIA BERENICE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
57	HERNANDEZ HERNANDEZ NOHEMI DAMARIS	AUX. CONTABLE DEL DEPTO.DE CON	01/09/2023	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
58	CRUZ VERA EDGAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/09/2023	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
59	CAMACHO PEREZ JESUS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/10/2023	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
60	ANDRADE AZUARA KARLA FERNANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
61	GARCIA CHAVEZ ISRAEL	SUPERVISOR	01/04/2024	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
62	HERNANDEZ MORALES CESAR JAVIER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2025	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
63	CARMONA RAMIREZ GUSTAVO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2011	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
64	RIVERA PAGOLA MARYCARMEN	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	249,274.80	-	24,349.94	-	-	-	-	50,631.43	11,303.19	-	335,559.37
65	AZCANIO LIMON VERENIZE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
66	CHAVEZ PEREYRA ANA PATRICIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
67	MATA REYES CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2024	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
68	CARMONA GARCIA JOSE VALERIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
69	LOPEZ RAMIREZ LUIS ALBERTO	AUXILIAR	16/02/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
70	SUSUNAGA SOLIS ALEJANDRO	AUXILIAR	15/07/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
71	DIAZ VALERIO GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/06/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
72	URIOSTEGUI TAPIA ISIS ANJULY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/07/2023	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
73	CASADOS ACOSTA VANESSA	COORDINADOR	01/09/2023	2	3	240,001.20	-	29,281.67	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,441.50
74	LEZAMA MENDIZABAL ERNESTO CLEMENTE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/11/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
75	ACQUAVELLA ROJAS MIGUEL ANTONIO	AUXILIAR	01/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
76	CRUZ HERRERA MARIO	COORDINADOR	01/01/2014	2	3	299,998.80	-	34,102.10	-	49,584.00	-	-	76,791.43	11,303.19	-	471,779.53
77	VAZQUEZ UTRERA JOSE RAMON	NOTIFICADOR	20/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
78	ALVAREZ PROMOTOR ERIKA	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
79	HERRERA UREÑA RAMON	AUXILIAR	01/02/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
80	PEREZ MALPICA CARLOS RAUL	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
81	ONTIVEROS HINDMAN MIGUEL ANGEL	INSPECTOR	01/01/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
82	PEREZ TEJERO SANDRA LUZ	BODEGUERO	16/03/1987	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
83	VERDALET SOSA BLANCA ESTELA	NOTIFICADOR	01/02/2011	2	3	117,190.80	-	11,508.44	-	-	-	-	14,019.43	11,303.19	-	154,021.87
84	MANUEL COLORADO EVELIN LILIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2011	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
85	BECERRA VARGAS OCTAVIO	NOTIFICADOR	01/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
86	VALDIVIA SANCHEZ ANA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/04/2008	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
87	OCHOA CARRILLO AURA	SUPERVISOR	01/03/2012	2	3	132,001.20	-	16,448.34	-	36,000.00	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
88	TERAN DE LA LUZ MAYRA	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	28,115.00	-	48,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,142.83
89	OVANDO HUERTA HUGO ALBERTO	NOTIFICADOR	01/01/2018	2	3	240,001.20	-	23,448.34	-	-	-	-	48,207.43	11,303.19	-	322,960.17
90	AGUIRRE RANERO MARCOS AGUSTIN	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	46,781.44	-	180,000.00	-	-	125,067.43	11,303.19	-	663,150.87

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
91	CARRILLO DE LOS SANTOS MARIA DEL ROSARIO	NOTIFICADOR	26/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
92	MELO ALFONSO NIDIA CLAUDIA	RECEPCIONISTA	16/02/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
93	GARCIA VAZQUEZ PASCASIO	AUXILIAR	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
94	FERMAN HERNANDEZ MARTIN	OFICIAL OPERATIVO TRANSITO	19/08/2019	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
95	SANCHEZ DAVID CINTYA GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/01/2019	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
96	ROBLES GARCIA ITZEL	CAJERO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
97	OCHOA CARRILLO GISELA	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
98	CAMPOS ARIAS JORGE	CAJERO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
99	MARTINEZ LOZANO MA. DE JESUS	CAJERO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
100	CHAVEZ RAMIREZ MISAEL ANTONIO	NOTIFICADOR	08/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
101	CASTRO VICENTE DAVID	NOTIFICADOR	01/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
102	FERNANDEZ MARTINEZ MIGUEL ANGEL	NOTIFICADOR	01/01/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
103	PATIÑO SANTIAGO MAURO	ASESOR JURIDICO	01/11/2018	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
104	CHIGO RAMIREZ SOFIA DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2020	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
105	ESPINOZA ILLESCAS ALVARO TOMAS	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
106	CARVAJAL PEREZ JUAN CARLOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	14/04/2021	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
107	LUCHO RAMOS CONCEPCION	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
108	PEREDO MORENO BELEM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
109	PULIDO VALDERRABANO YENI MAGALY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
110	FLORES NUÑEZ MARTHA ADRIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
111	ARMENTA PELAEZ ANGEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
112	EK GUEMES MARTHA ELENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
113	MIJANGOS ROMERO ANA KAREN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
114	DELGADO GONZALEZ SANTIAGO	SUPERVISOR	01/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
115	GOMEZ ALVARADO ROBERTO CARLOS	AUXILIAR OPERATIVO	01/03/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	-	-	-	-	25,191.43	11,303.19	-	194,609.52
116	CASTRO ROMERO MARTHA ARLETTE	SUPERVISOR	01/05/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
117	BARRADAS HERNANDEZ XIMENA GUADALUPE	SUPERVISOR	01/05/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
118	RODRIGUEZ ANDRADE JUAN DE DIOS	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
119	ORTIZ MANAGUA BLANCA ESTELA	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
120	ELVIRA MORA ROSA ELIA	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
121	MARTINEZ ROSALES JUAN ANTONIO	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
122	RODRIGUEZ LIBREROS VICTOR HUGO	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
123	RUIZ PULIDO SERGIO ENRIQUE	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
124	FLORES RUBEN	NOTIFICADOR	16/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
125	PATIÑO DOMINGUEZ ANDREA GUADALUPE	NOTIFICADOR	18/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
126	REVILLA TORRES TERCIA	NOTIFICADOR	18/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
127	FRANCO RAMOS JORGE MIGUEL	NOTIFICADOR	18/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
128	SILVA SANCHEZ GUILLERMO AMADO	NOTIFICADOR	19/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
129	CARRASCO FLORES BRANDON	NOTIFICADOR	19/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
130	CRUZ ARCINAS JOSE CARLOS	NOTIFICADOR	19/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
131	CUEVAS TRIANO GABRIELA ELOISA	NOTIFICADOR	24/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
132	DIAZ CRUZ JUAN CARLOS	NOTIFICADOR	24/05/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
133	CASTELAN ABURTO JESSICA	NOTIFICADOR	01/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
134	GARCIA SIMON NAYELLI	NOTIFICADOR	16/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
135	GRIJALVA GONZALEZ ARTURO	NOTIFICADOR	20/06/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
136	OCHOA GUZMAN VICTOR DANIEL	NOTIFICADOR	01/08/2022	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
137	CRUZ ARCINAS JOSE IGNACIO	NOTIFICADOR	01/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
138	JIMENEZ COSTALES JORGE STEVE	NOTIFICADOR	23/08/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
139	BRISCON MORTERA KASTENY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
140	SALIANO GONZALEZ JAVIER	NOTIFICADOR	01/09/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
141	AGUILAR OLGUIN FRANCISCO RAFAEL	NOTIFICADOR	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
142	PEREYRA ROMERO CIRILO	NOTIFICADOR	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
143	MORA GONZALEZ ZAIDA	NOTIFICADOR	01/10/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
144	WADE OCAÑA MIRNA PATRICIA	NOTIFICADOR	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
145	ALCANTARA REYES ERIK DANIEL	NOTIFICADOR	01/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
146	ROSADO HERNANDEZ ITZAMENIL ANOM	NOTIFICADOR	01/03/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
147	RODRIGUEZ BAUTISTA CELIA	COORDINADOR	01/04/2023	2	3	240,001.20	-	32,781.67	-	96,000.00	-	-	73,251.43	11,303.19	-	453,337.50
148	BAZAN AGUILAR RODOLFO	NOTIFICADOR	01/06/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
149	BARRIOS DIAZ MARIO	NOTIFICADOR	01/02/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
150	DE LA O PEREZ XIMENA	NOTIFICADOR	01/11/2024	2	3	108,000.00	-	10,614.89	-	-	-	-	12,807.43	11,303.19	-	142,725.52
151	ESPINOSA PULIDO JOSE LUIS	NOTIFICADOR	01/11/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
152	GARCIA HERNANDEZ KARINA ELOISA	NOTIFICADOR	01/10/2024	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
153	LECHUGA MONTOYA ISAAC	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	02/01/2025	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
154	CARRILLO LAGUNES ENRIQUE GUILLERMO	SUPERVISOR	01/01/2018	2	3	180,000.00	-	21,114.89	15,000.00	36,000.00	-	-	45,867.43	11,303.19	-	309,285.52
155	RAMOS MARTINEZ JOSEFINA	RECAUDADOR	01/01/1998	2	3	119,757.60	-	11,757.99	9,972.00	-	-	-	22,647.43	11,303.19	-	175,438.22
156	CALDERON SORIANO EUNICE ADRIANA	RECAUDADOR	01/02/2008	2	3	108,000.00	-	10,614.89	9,000.00	-	-	-	14,007.43	11,303.19	-	152,925.52
157	VIVEROS RUBI ALICIA	CAJERO	26/05/2008	2	3	119,998.80	-	11,781.44	9,996.00	-	-	-	22,683.43	11,303.19	-	175,762.87
158	ORTEGA DOMINGUEZ CARMELA	RECAUDADOR	01/06/2008	2	3	144,000.00	-	14,114.89	12,000.00	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	208,985.52
159	AGUIRRE JIMENEZ ALEJANDRO	RECAUDADOR	08/12/2009	2	3	119,998.80	-	11,781.44	9,996.00	-	-	-	22,683.43	11,303.19	-	175,762.87
160	ACOSTA DOMINGUEZ ELIZABETH LILIANA	RECAUDADOR	01/02/2011	2	3	108,000.00	-	10,614.89	9,000.00	-	-	-	14,007.43	11,303.19	-	152,925.52
161	PEREZ DIAZ ESMERALDA	RECAUDADOR	01/02/2011	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
162	REA PEREZ JESUS IGNACIO	RECAUDADOR	01/01/2017	2	3	141,627.60	-	13,884.24	11,796.00	-	-	-	27,039.43	11,303.19	-	205,650.47
163	FERNANDEZ BARRAGAN ADRIANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2018	2	3	108,000.00	-	10,614.89	9,000.00	-	-	-	14,007.43	11,303.19	-	152,925.52
164	PEREZ PENA JAZMIN	CAJERO	02/05/2018	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
165	CONTRERAS JACOME ROSA INES	CAJERO (INCAPACITADO PROVISIONAL)	01/05/2008	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
166	GARCIA GONZALEZ GRECIA FERNANDA	CAJERO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
167	GARCIA RAMIREZ KARINA	CAJERO	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
168	PRIOR ENRIQUEZ CINTHYA	CAJERO	14/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
169	ZARATE GONZALEZ ALEJANDRA	SUPERVISOR	01/01/2022	2	3	227,998.80	-	28,114.77	18,996.00	60,000.00	-	-	65,679.43	11,303.19	-	412,092.20
170	CHAVEZ GONZALEZ TANIA LORENA	RECAUDADOR	01/10/2022	2	3	108,000.00	-	10,614.89	9,000.00	-	-	-	14,007.43	11,303.19	-	152,925.52
171	PAEZ MOTA EDUARDO	CAJERO	15/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
172	GARCIA HERNANDEZ MARISOL	CAJERO	15/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
173	JUAREZ PARRA GUSTAVO ADOLFO	CAJERO	15/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
174	VALLEJO SALINAS ANGEL EDUARDO	CAJERO	15/11/2022	2	3	144,000.00	-	14,114.89	12,000.00	-	-	-	27,567.43	11,303.19	-	208,985.52
175	CABRERA MARTINEZ JOSE LUIS	CAJERO	15/11/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
176	CASTRO ILLESCAS MARIO	SUPERVISOR	01/07/2023	2	3	201,596.40	-	19,714.54	16,788.00	-	-	-	42,579.43	11,303.19	-	291,981.57
177	PEÑA HUERTA SANDRA	CAJERO	15/11/2023	2	3	100,368.00	-	9,872.89	8,364.00	-	-	-	12,891.43	11,303.19	-	142,799.52
178	ELOS LABORDE GILDARDO	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	293,997.60	-	32,197.99	-	36,000.00	-	-	71,691.43	11,303.19	-	445,190.22
179	HUESCA GARCIA LAURA ARACELI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/02/2018	2	3	172,368.00	-	16,872.89	-	-	-	-	31,143.43	11,303.19	-	231,687.52

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
180	GARCIA MONTAÑEZ HECTOR RENE	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	54,948.10	-	264,000.00	-	-	152,799.43	11,303.19	-	783,049.53
181	MONTALVO TREJO MARICELA	AUXILIAR	01/01/2022	2	3	100,368.00	-	9,872.89	-	-	-	-	11,787.43	11,303.19	-	133,331.52
182	AJURIA ZAMUDIO JESICA DZOARA	ADMINISTRATIVO	15/07/2024	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
183	ORTEGA VELASCO RAUL	ADMINISTRATIVO	01/04/2025	2	3	119,998.80	-	11,781.44	-	-	-	-	14,391.43	11,303.19	-	157,474.87
184	SOLORZANO VARGAS EMMANUEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/01/2001	2	3	191,998.80	-	18,781.44	-	-	-	-	35,703.43	11,303.19	-	257,786.87
185	MEJIA MERINO RICARDA GUADALUPE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	11/07/2005	2	3	132,001.20	-	12,948.34	-	-	-	-	22,947.43	11,303.19	-	179,200.17
186	LAGUNES LUNA CINTHIA DE JESUS	JEFE DE AREA	01/01/2018	2	3	263,998.80	-	25,781.44	-	-	-	-	54,471.43	11,303.19	-	355,554.87
187	GIL ABURTO KRISNA YASHIKI	SUB-DIRECTOR	01/01/2018	2	3	299,998.80	-	44,448.10	-	156,000.00	-	-	117,603.43	11,303.19	-	629,353.53
188	SALIANO CANO ANAHI	COORDINADOR	01/01/2018	2	3	263,998.80	-	28,114.77	-	24,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,140.20
189	TECALCO VALLADARES ANALY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/02/2023	2	3	168,001.20	-	16,448.34	-	-	-	-	30,183.43	11,303.19	-	225,936.17
190	PEREZ DOMINGUEZ MIGUEL ORLANDO	COORDINADOR	01/01/2022	2	3	240,001.20	-	35,115.00	-	120,000.00	-	-	79,515.43	11,303.19	-	485,934.83
191	VILLA HERNANDEZ FRIDA ESMERALDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	05/03/2020	2	3	180,000.00	-	29,281.55	-	120,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,440.18
192	MALDONADO RIZO PEDRO	SUPERVISOR	16/03/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
193	ORTEGA CRUZ ROSARIO	ANALISTA	01/07/2022	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
194	DAVILA GARCIA ALFONSO	SUPERVISOR	16/01/2023	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
195	BENITEZ GONZALEZ RUBEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2023	2	3	180,000.00	-	28,114.89	-	108,000.00	-	-	60,723.43	11,303.19	-	388,141.52
196	MORALES FERNANDEZ FERNANDO SAID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	16/03/2023	2	3	180,000.00	-	22,281.55	-	48,000.00	-	-	45,075.43	11,303.19	-	306,660.18
197	GUZMAN GARCIA NORMA CRISTINA	SUPERVISOR	16/07/2024	2	3	239,997.60	-	29,281.32	-	60,000.00	-	-	63,855.43	11,303.19	-	404,437.55
198	GOMEZ PEÑA RICARDO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	01/08/2024	2	3	180,000.00	-	17,614.89	-	-	-	-	32,811.43	11,303.19	-	241,729.52
199	ROJAS ORTEGA MIRNA EDUARDA	OFICIAL PRIMERO DE LA SALA DE EDILES	01/06/1991	3	2	335,732.64	-	75,870.47	-	-	-	-	149,859.85	78,455.19	14,400.00	654,318.16
200	REYES PALACIOS TITO	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/01/1995	3	2	436,182.12	-	96,493.52	-	-	-	-	175,959.85	98,543.19	14,400.00	821,578.69
201	PEREZ CAMACHO ADRIANA DEL CARMEN	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/01/1995	3	2	238,998.36	-	56,010.14	-	-	-	-	124,635.85	59,099.19	14,400.00	493,143.55
202	MEZA LAGUNES LESLIE ALEJANDRA	AUXILIAR DE INGRESOS	01/05/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
203	CRUZ ROSAS SANDRA	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	01/11/1992	3	2	311,589.48	-	70,913.66	-	-	-	-	143,559.85	73,619.19	14,400.00	614,082.19
204	HERNANDEZ SEVERINO CARMEN	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	01/02/2011	3	2	148,243.44	-	153,302.10	-	356,626.44	-	-	197,775.85	40,955.19	14,400.00	911,303.03
205	DURAN MARTINEZ JOSE ALBERTO	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	16/09/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	81,951.85	32,483.19	14,400.00	275,172.93
206	GIL ABURTO ANGELES OSMARA	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	73,735.84	-	105,188.16	-	-	123,039.85	40,523.19	14,400.00	503,012.73
207	PATRACA FUENTES MANUEL	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	69,366.18	-	91,379.52	-	-	118,851.85	40,523.19	14,400.00	480,646.43
208	YEPEZ GUTIERREZ FERNANDO	AUXILIAR	02/01/2023	2	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	11,303.19	14,400.00	257,292.93
209	GUERRERO ROMERO KARLA PATRICIA	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/06/2012	3	2	148,243.44	-	93,708.87	-	168,305.16	-	-	144,855.85	40,955.19	14,400.00	610,468.52
210	GARCIA PEGUEROS ANDREA	AUXILIAR DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	103,228.02	-	198,386.76	-	-	152,703.85	40,955.19	14,400.00	657,917.27
211	DIAZ PACHECO JOSE ISRAEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA DIRECCION DE EGRESOS	02/12/2002	3	2	321,036.12	-	88,639.89	-	33,570.36	-	-	152,679.85	75,515.19	14,400.00	685,841.42
212	MORTEO TORAL JOSE	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE EGRESOS	01/02/2011	3	2	148,243.44	-	57,514.40	-	53,926.56	-	-	112,935.85	40,955.19	14,400.00	427,975.45
213	RODRIGUEZ VARGAS BERENICE	AUXILIAR DE EGRESOS	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	82,626.93	-	133,284.96	-	-	130,371.85	40,523.19	14,400.00	547,332.62
214	ZEDILLO DURAN GIOVANNA VALERIA	AUXILIAR ARCHIVISTA DE LA SECRETARIA DEL H. AYUNTAMIENTO	01/07/2019	3	2	147,222.60	-	45,884.79	-	16,380.84	-	-	105,291.85	40,751.19	14,400.00	369,931.28

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
215	PEÑA BARRADAS SAMUEL	JURIDICO	01/05/2008	3	2	705,233.40	-	163,002.87	-	-	-	-	263,415.85	152,351.19	14,400.00	1,298,403.32
216	BADILLO GONZALEZ EDGAR RAMON	TAQUIGRAFO DE LA SALA DE EDILES	01/01/2001	3	2	182,562.72	-	47,247.42	-	-	-	-	107,811.85	47,819.19	14,400.00	399,841.19
217	RAMON CRUZ SAUL	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/06/2006	3	2	151,420.08	-	40,449.64	-	-	-	-	100,527.85	41,591.19	14,400.00	348,388.77
218	HERNANDEZ LOPEZ XAVIER	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/07/2008	3	2	227,341.08	-	72,389.39	-	47,841.60	-	-	131,967.85	56,771.19	14,400.00	550,711.12
219	SILVA PENSADO EDGAR	SECRETARIO DE LA SALA DE EDILES	16/02/2011	3	2	148,243.44	-	42,546.87	-	6,627.48	-	-	101,295.85	40,955.19	14,400.00	354,068.84
220	BERLIN SANCHEZ NAYELI MONSERRAT	SECRETARIA DE LA SALA DE EDILES	01/05/2011	3	2	148,243.44	-	48,712.44	-	26,111.40	-	-	107,775.85	40,955.19	14,400.00	386,198.33
221	AVENDAÑO REYES KARLA ELIZABETH	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	45,545.43	-	16,103.28	-	-	105,459.85	40,955.19	14,400.00	370,707.20
222	BERLIN MARISCAL JANET	AUXILIAR DE INGRESOS DE LA TESORERIA	01/09/2002	3	2	310,397.40	-	93,639.67	-	56,368.32	-	-	158,127.85	73,379.19	14,400.00	706,312.44
223	PEREZ VELAZQUEZ LUIS	MERCADO LANDERO Y COSS	15/06/2005	3	2	213,376.68	-	127,720.85	-	228,553.56	-	-	177,615.85	53,975.19	14,400.00	815,642.14
224	REYES ZEPEDA TERESITA DE JESUS	AUXILIAR DE EGRESOS	16/06/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	87,351.85	32,483.19	14,400.00	280,572.93
225	VASQUEZ CORTES ANGEL ESTEBAN	AUXILIAR DE VEHICULOS	15/05/2008	3	2	151,420.08	-	52,911.99	-	39,382.44	-	-	109,959.85	41,591.19	14,400.00	409,665.56
226	LARA MUÑOZ ANA BERTHA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CATASTRO	15/05/2008	3	2	260,581.08	-	68,333.07	-	11,778.48	-	-	133,335.85	63,419.19	14,400.00	551,847.68
227	SALAMANCA HERNANDEZ YAVIN ERNESTO	AUXILIAR DE CATASTRO	16/05/2012	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
228	GONZALEZ BLANCO MARIA DEL CARMEN	AUXILIAR DE CONTABILIDAD	16/07/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	82,551.85	32,483.19	14,400.00	275,772.93
229	MORALES HERNANDEZ HUGO PASCUAL	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE EDUCACION	01/03/2018	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
230	HERNANDEZ CRUZ KARINA VIGEE	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/02/2011	3	2	148,243.44	-	46,079.83	-	17,792.04	-	-	105,831.85	40,955.19	14,400.00	373,302.36
231	ROSAS CAZARES ALBERTO ENRIQUE	PEON DE PARQUES Y JARDINES	01/02/2011	3	2	148,243.44	-	40,593.78	-	455.52	-	-	96,627.85	40,955.19	14,400.00	341,275.79
232	BARRIENTOS BARRADAS JOSE ALEJANDRO	DEPARTAMENTO DE ARCHIVO DE LA SECRETARIA MUNICIPAL	01/06/2017	3	2	311,119.92	-	78,284.07	18,780.00	-	-	-	146,247.85	73,523.19	14,400.00	642,355.04
233	PEREZ VAZQUEZ KAREN LAURA	AUXILIAR DE PATRIMONIO MUNICIPAL	16/12/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	103,407.85	40,523.19	14,400.00	353,726.37
234	PEÑA BARRADAS ENRIQUE	ANALISTA DE SALA DE EDILES	01/05/2010	3	2	541,862.64	-	126,850.59	31,572.00	-	-	-	215,379.85	119,675.19	14,400.00	1,049,740.28
235	GONZALEZ PUEBLA JULIO CESAR	ANALISTA DE GOBERNACION	16/01/2012	3	2	285,600.00	-	78,836.72	16,992.00	23,195.76	-	-	145,167.85	68,423.19	14,400.00	632,615.53
236	MEZA RODRIGUEZ PEDRO	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	16/09/2015	3	2	146,125.68	-	61,741.97	8,820.00	67,286.16	-	-	118,155.85	40,523.19	14,400.00	457,052.86
237	CAMPOMANES MUÑOZ FRANCISCO AUGUSTO	AUXILIAR DEL REGISTRO CIVIL	01/01/2017	3	2	146,125.68	-	42,342.57	8,820.00	5,981.88	-	-	99,303.85	40,523.19	14,400.00	357,497.18
238	TEJEDA CRUZ JOSE VICENTE	COBRADOR "C" DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/09/2002	3	2	387,393.48	-	92,469.18	22,104.00	-	-	-	168,291.85	88,787.19	14,400.00	773,445.71
239	PADILLA LARA AGUSTIN	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "A" DE LA DIRECCION DE INGRESOS	01/04/2001	3	2	1,110,119.04	-	252,029.82	63,360.00	-	-	-	436,395.85	233,327.19	14,400.00	2,109,631.91
240	SANCHEZ GUTIERREZ RODOLFO	COBRADOR "A" DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/05/2011	3	2	159,686.16	-	43,036.04	9,504.00	-	-	-	104,415.85	43,235.19	14,400.00	374,277.25
241	DURAN CORTES LORENZO	COBRADOR "B" DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/03/2013	3	2	150,770.04	-	48,064.62	8,964.00	22,259.52	-	-	107,667.85	41,459.19	14,400.00	393,585.23
242	MARTINEZ GALICIA GONZALO	AUXILIAR DE INGRESOS	09/01/2009	3	2	151,420.08	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	99,159.85	41,591.19	14,400.00	355,840.77

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
243	HERNANDEZ JARQUIN MIGUEL ANGEL	AUXILIAR DE INGRESOS	01/01/2014	3	2	148,243.44	-	44,112.58	8,820.00	11,575.32	-	-	104,295.85	40,955.19	14,400.00	372,402.39
244	PEÑA RIVERA JAVIER	TESORERIA MUNICIPAL	01/04/2008	3	2	151,420.08	-	111,151.04	8,820.00	223,424.40	-	-	157,575.85	41,591.19	14,400.00	708,382.57
245	HONDAL TAPIA JOSE MIGUEL	TESORERIA MUNICIPAL	01/04/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,087.85	32,483.19	14,400.00	292,128.93
246	BAUTISTA TELLEZ LEONARDA VIRGINIA	JEFE DE PROCESAMIENTO DE DATOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	15/05/1979	3	2	863,361.00	-	184,196.71	45,816.00	-	-	-	340,215.85	183,971.19	14,400.00	1,631,960.76
247	DIAZ PEON GARCIA MARIA DE LOS DOLORES	COORDINADOR ADMINISTRATIVO DE LA TESORERIA MUNICIPAL	14/07/1982	3	2	551,333.88	-	120,135.09	29,256.00	-	-	-	219,855.85	121,571.19	14,400.00	1,056,552.02
248	JIMENEZ ALDANA GONZALO	AUXILIAR DE RECEPCION Y REVISION DE DOCUMENTOS DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/04/1986	3	2	478,314.24	-	105,143.56	25,380.00	-	-	-	195,339.85	106,967.19	14,400.00	925,544.85
249	CENTENO ORTEGA MAYRA	AUXILIAR DE EGRESOS	16/11/2022	3	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,687.85	32,483.19	14,400.00	292,728.93
250	PUCHETA FIGUEROA JOSE LUIS	COORDINADOR ADMINISTRATIVO "A" DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/05/1987	3	2	441,850.68	-	97,657.33	23,448.00	-	-	-	184,311.85	99,671.19	14,400.00	861,339.06
251	MIJANGOS ZAMUDIO HECTOR RAMON	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE PLANEACION CATASTRAL	01/11/2022	3	2	159,516.00	-	57,419.85	13,284.00	-	-	-	105,267.85	43,211.19	14,400.00	393,098.90
252	MENENDEZ GONZALEZ MONSERRAT	ANALISTA DE EDUCACION	16/10/2022	3	2	144,000.00	-	52,509.90	12,000.00	-	-	-	103,635.85	40,103.19	14,400.00	366,648.95
253	GUTIERREZ UTRERA YAEL	AUXILIAR DE ALUMBRADO PUBLICO	01/12/2020	3	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,087.85	32,483.19	14,400.00	292,128.93
254	PAVON CUETO AGUSTIN	PEON DE PARQUES Y JARDINES	01/06/2008	3	2	368,451.24	-	116,088.22	21,468.00	87,256.44	-	-	187,719.85	84,995.19	14,400.00	880,378.95
255	QUINTERO ARANO JOSE MARTIN	AUXILIAR DE BIBLIOTECA VENUSTIANO CARRANZA	01/11/2023	3	2	105,888.24	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	90,087.85	32,483.19	14,400.00	292,128.93
256	GRAJALES FERNANDEZ CARLOS OMAR	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE CULTURA	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,873.80	8,820.00	1,340.40	-	-	98,295.85	40,523.19	14,400.00	350,378.93
257	CUELLAR SOSA CARLOS	AUXILIAR DE TURISMO	01/06/2013	3	2	148,243.44	-	40,747.31	8,820.00	940.68	-	-	98,667.85	40,955.19	14,400.00	352,774.48
258	ARGUMEDO SANCHEZ LIDIA LUISA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	01/05/2016	3	2	146,125.68	-	40,449.64	8,820.00	-	-	-	103,407.85	40,523.19	14,400.00	353,726.37
259	CASTILLO MONTERO MARIA YULIANA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE TURISMO	16/12/2017	3	2	372,720.12	-	106,059.50	22,500.00	43,135.68	-	-	178,671.85	85,847.19	14,400.00	823,334.35
260	FENTANES CETINA BERNARDO VICENTE	AUXILIAR DE LA SECCION DE PREDIAL	01/03/2013	3	2	256,998.00	-	65,031.60	-	-	-	-	127,227.85	62,699.19	14,400.00	526,356.65
261	PUCHETA CRUZ JOSE DE JESUS	JEFE DE SUB-SECCION DE PADRONES DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/04/2006	3	2	208,878.48	-	171,841.10	-	375,031.08	-	-	218,967.85	53,075.19	14,400.00	1,042,193.71
262	ACUÑA GARCIA SARAI	LA DIRECCION DE ADQUISICIONES	16/02/2011	3	2	178,993.08	-	121,568.73	-	234,381.48	-	-	171,507.85	47,099.19	14,400.00	767,950.34
263	CUMPLIDO DOMINGUEZ DAGOBERTO	AUXILIAR DE INTENDENCIA	01/05/2021	3	2	105,888.24	-	40,449.64	-	-	-	-	85,251.85	32,483.19	14,400.00	278,472.93
264	ESCOBAR ROQUE ELVIRA	AUXILIAR DE PRESIDENCIA MUNICIPAL	02/01/1992	3	2	234,020.40	-	54,988.14	-	-	-	-	123,327.85	58,103.19	14,400.00	484,839.59
265	BLANCO REYES LUZ DEL CARMEN	AUXILIAR DE LA SALA DE EDILES	01/09/2015	3	2	146,125.68	-	57,551.77	-	54,044.64	-	-	114,495.85	40,523.19	14,400.00	427,141.14
266	CARRANZA JUAN MANUEL	ANALISTA DE SALA DE EDILES	01/05/2013	3	2	528,159.24	-	126,322.65	-	-	-	-	202,371.85	116,939.19	14,400.00	988,192.94
267	LOPEZ MARTINEZ JUAN CARLOS	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE GOBERNACION	01/02/2014	3	2	148,243.44	-	50,849.77	-	32,865.60	-	-	107,427.85	40,955.19	14,400.00	394,741.86

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO	HORAS EXTRAORDINARIAS	COMPENSACIONES	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO	PRESTACIONES CONTRACTUALES	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO
						($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)	($)
268	ALCOCER ESCOBAR BIBIANA ELVIRA	AUXILIAR DE TENENCIA DE LA TIERRA	05/07/2008	3	2	151,420.08	-	49,220.60	-	27,717.24	-	-	109,023.85	41,591.19	14,400.00	393,372.97
269	DOMINGUEZ PEREZ MERCEDES MONSERRAT	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE TENENCIA DE LA TIERRA	16/05/2016	3	2	146,125.68	-	46,145.64	-	18,000.00	-	-	105,411.85	40,523.19	14,400.00	370,606.37
270	QUINTERO RIVERA JOSE MARTIN	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE TENENCIA DE LA TIERRA	16/04/2016	3	2	146,125.68	-	58,773.52	-	57,905.52	-	-	113,415.85	40,523.19	14,400.00	431,143.77
271	MENDIOLA VILLORIN JUAN FAUSTINO	JEFE DE SUB-SECCION QUINTA DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/06/1996	3	2	219,615.24	-	62,125.99	-	24,791.76	-	-	123,951.85	55,223.19	14,400.00	500,108.04
272	DOMINGUEZ PEREZ GUADALUPE RAQUEL	AYUDANTE DE SUB-SECCION DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/09/2002	3	2	223,475.04	-	56,279.90	-	-	-	-	120,591.85	56,003.19	14,400.00	470,749.99
273	REYES RAMIREZ AURORA	ENCARGADO DE GLOSA DE LA TESORERIA MUNICIPAL	16/03/1983	3	2	417,487.92	-	92,655.45	-	-	-	-	167,895.85	94,799.19	14,400.00	787,238.42
274	MILES GUTIERREZ KEVIN MICHAEL	NOTIFICADOR DE LA TESORERIA MUNICIPAL	01/05/2015	3	2	148,243.44	-	60,292.11	-	62,704.44	-	-	111,927.85	40,955.19	14,400.00	438,523.04
275	BRAVO JUARISTIC ALBERTO	ENCARGADO DE CORRESPONDENCIA Y ARCHIVO DE LA TESORERIA MUNICIPAL	15/10/1991	3	2	348,376.80	-	78,466.40	-	-	-	-	151,047.85	80,975.19	14,400.00	673,266.25
276	GARCIA MARTINEZ DULCE MARIA	AUXILIAR DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL	25/01/1985	3	2	219,945.24	-	52,098.40	-	-	-	-	119,667.85	55,295.19	14,400.00	461,406.69
277	CARVAJAL FERNANDEZ LAURA	AUXILIAR DE COMPRAS	16/05/2015	3	2	148,243.44	-	48,770.27	-	26,294.16	-	-	103,023.85	40,955.19	14,400.00	381,686.92
278	MENDEZ MORA LOURDES	AUXILIAR DE VEHICULOS	05/02/2010	3	2	151,420.08	-	54,514.16	-	44,445.48	-	-	113,379.85	41,591.19	14,400.00	419,750.77
279	TORRES GARCIA IVONNE EDITH	ADMINISTRATIVA DEL DEPTO.	01/07/1993	3	2	518,162.52	-	113,324.73	-	-	-	-	201,603.85	114,935.19	14,400.00	962,426.30
280	HERNANDEZ LOPEZ ADA IVETTE	AUXILIAR DE CATASTRO	16/01/2017	3	2	146,125.68	-	51,884.59	-	36,135.72	-	-	105,039.85	40,523.19	14,400.00	394,109.04
281	OLIVARES GONZALEZ JOSE MARTIN	AUXILIAR DE PLANEACION CATASTRAL	16/06/2011	3	2	148,243.44	-	42,612.87	-	6,836.04	-	-	98,031.85	40,955.19	14,400.00	351,079.40
282	TAPIA HERNANDEZ MARLEN	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE SISTEMAS	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	44,246.97	-	12,000.00	-	-	104,091.85	40,523.19	14,400.00	361,387.70
283	BRAVO GUTIERREZ BLANCA PATRICIA	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE OBRAS PUBLICAS	16/05/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,675.85	40,523.19	14,400.00	338,174.37
284	PINEDA ESPINOSA ANTONIO DE JESUS	DIBUJANTE DE OBRAS PUBLICAS	14/05/2009	3	2	180,935.28	-	46,981.05	-	-	-	-	107,391.85	47,495.19	14,400.00	397,203.38
285	PINEDA ESPINOSA JOSUE ISRAEL	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/08/2014	3	2	148,243.44	-	40,449.64	-	-	-	-	99,843.85	40,955.19	14,400.00	343,892.13
286	HERNANDEZ CANO JORGE LUIS	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	01/07/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	99,375.85	40,523.19	14,400.00	340,874.37
287	ALCOCER ESCOBAR YOLANDA LIZETH	AUXILIAR DE OBRAS PUBLICAS	16/06/2016	3	2	146,125.68	-	51,546.70	-	35,067.96	-	-	104,751.85	40,523.19	14,400.00	392,415.39
288	SUASNAVAR LARA BEATRIZ	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	01/05/2011	3	2	148,243.44	-	52,427.68	-	37,851.96	-	-	110,835.85	40,955.19	14,400.00	404,714.13
289	GONZALEZ RODRIGUEZ RUBI	AUXILIAR DE LA DIRECCION DE FOMENTO AGROPECUARIO	01/05/2010	3	2	151,420.08	-	46,145.64	-	18,000.00	-	-	101,775.85	41,591.19	14,400.00	373,332.77
290	FERNANDEZ ORTIZ ALEXANDRO	AUXILIAR DE FOMENTO AGROPECUARIO Y PESQUERO	01/07/2017	3	2	146,125.68	-	40,449.64	-	-	-	-	96,075.85	40,523.19	14,400.00	337,574.37
291	GALINDO HERRERA GILDA VIANEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA TESORERIA MUNICIPAL	20/01/2003	3	2	329,155.92	-	134,807.18	-	171,237.24	-	-	196,491.85	77,135.19	14,400.00	923,227.39

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ, DEL ESTADO DE VERACRUZ DE IGNACIO DE LA LLAVE

PLANTILLA DE PERSONAL PARA EL EJERCICIO FISCAL 2026

TESORERIA MUNICIPAL

C.S.P. = CLAVE DE SERVICIOS PERSONALES	
Clave	Denominación
1	Dietas
2	Sueldo Base al Personal Permanente
3	Sueldo Base al Personal Eventual

T.P. = CLAVE DE TIPO DE PERSONAL	
Clave	Denominación
1	Edil
2	Personal de Confianza
3	Personal de Base

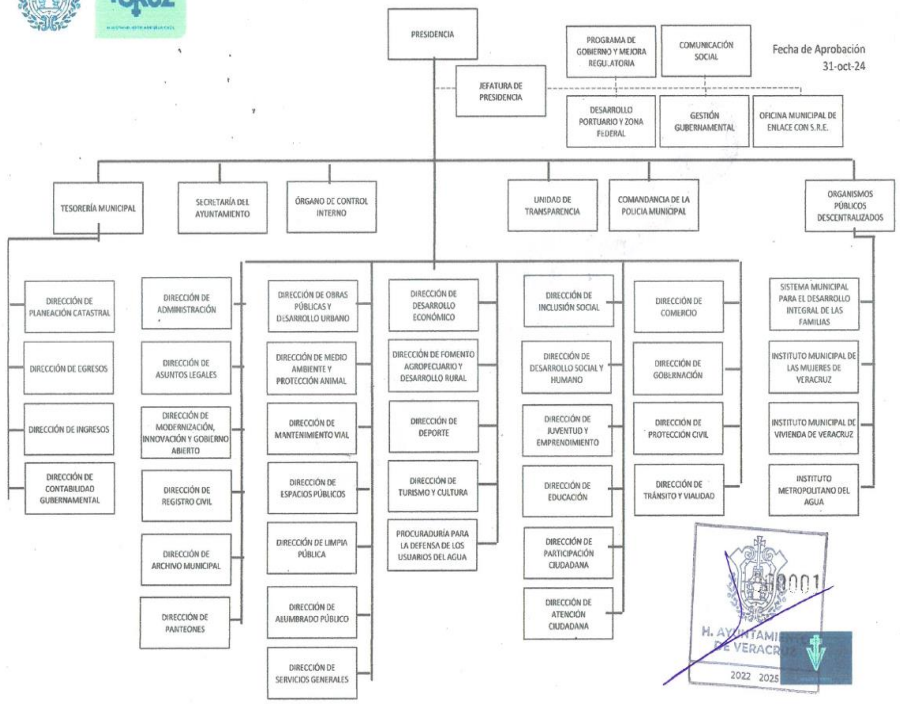
Clave Geográfica: 030-193

Fecha de elaboración: 09/09/2025

Nº	NOMBRE COMPLETO	PUESTO	FECHA DE INGRESO	T.P.	C.S.P.	IMPORTE DE SERVICIOS PERSONALES ($)	PRIMAS POR AÑOS DE SERVICIOS EFECTIVOS PRESTADOS ($)	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACIÓN DE FIN DE AÑO ($)	HORAS EXTRAORDINARIAS ($)	COMPENSACIONES ($)	APORTACIONES AL SISTEMA PARA EL RETIRO ($)	CUOTAS PARA EL FONDO DE AHORRO Y FONDO DE TRABAJO ($)	PRESTACIONES CONTRACTUALES ($)	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS ($)	ESTIMULOS A SERVIDORES PUBLICOS ($)	TOTAL INGRESO ANUAL BRUTO ($)
292	LAGUNES HERNANDEZ ELSA ANTONIA	AUXILIAR DE TESORERIA	01/01/2018	3	2	146,125.68	-	158,659.75	-	373,557.24	-	-	197,235.85	40,523.19	14,400.00	930,501.72
293	ZURITA GONZALEZ MARTHA DEL CARMEN	AUXILIAR DE TESORERIA	15/06/2002	3	2	154,596.72	-	94,381.24	-	165,381.72	-	-	140,943.85	42,227.19	14,400.00	611,930.73
294	TORRES BENITEZ JOSE ANDRES	AUXILIAR DE EGRESOS	06/10/2008	3	2	151,420.08	-	208,919.05	-	532,382.28	-	-	255,567.85	41,591.19	14,400.00	1,204,280.46
295	LAGUNES RUIZ MAYELI	AUXILIAR ADMINISTRATIVO DEL DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD	01/03/2018	3	2	311,119.92	-	78,284.07	-	-	-	-	138,639.85	73,523.19	14,400.00	615,967.04
		TOTAL DEPENDENCIA				**51,041,469.60**	**0.00**	**10,153,851.55**	**723,636.00**	**7,085,599.08**	**0.00**	**0.00**	**18,998,481.80**	**8,176,741.49**	**1,396,800.00**	**97,576,579.51**

H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ
Administración Pública Municipal
Organigrama 2022 - 2025

Fecha de Aprobación
31-oct-24



0001
H. AYUNTAMIENTO DE VERACRUZ
2022 2025